



INFORME DE GESTIÓN 2018

CONSEJO SUPERIOR

EDUARDO VERANO DE LA ROSA

Presidente

JOSE PENSO ARCIERI

Designado del presidente de la
República

JOSE MAXIMILIANO GÓMEZ

Designado de la Ministra de Educación

PENDIENTE POR ELECCIÓN

Rep. del Sector Productivo

GUILLERMO RODRÍGUEZ FIGUEROA

Rep. de los Exrectores

DANILO HERNÁNDEZ (PRINCIPAL)

Rep. Directivas Académicas

LEYTON BARRIOS TORRES (PRINCIPAL)

WILLIAM LUENGAS CUELLO (SUPLENTE)

Rep. Egresados

PENDIENTE POR ELECCIÓN

Rep. Estudiantes

**ROBERTO FIGUEROA MOLINA
(PRINCIPAL)**

**OSVALDO CHAMORRO ALTAHONA
(SUPLENTE)**

Rep. Docentes

MARYLUZ STEVENSON DEL VECHIO
Rectora (e)

ROBERTO HENRÍQUEZ NORIEGA

Secretario General

CONSEJO ACADÉMICO

MARYLUZ STEVENSON DEL VECHIO

Presidente

PENDIENTE POR ELECCIÓN

Vicerrector de Docencia

MARYLUZ STEVENSON DEL VECHIO

Vicerrectora Administrativa y Financiera

LUIS CARLOS GUTIÉRREZ

Vicerrector de Investigación, Extensión y
Proyección Social

ÁLVARO GONZÁLEZ ÁGUILAR

Vicerrector de Bienestar

LUIS ALFONSO ALARCÓN MENESES

Decano de la Fac. De Ciencias Humanas

ÁLVARO BERMEJO GONZÁLEZ

Decano de la Fac. de Bellas Artes

JOSÉ RODOLFO HENAO GIL

Decano de la Fac. de Ciencias de la
Educación

LENA RODERO ACOSTA

Decana de la Fac. de Ciencias Jurídicas

MARCELA CRISTINA CUÉLLAR SÁNCHEZ

Decana de la Fac. de Arquitectura

VÍCTOR VACCA ESCOBAR

Decano de la Fac. de Ingeniería

ESPERANZA FLÓREZ FERNÁNDEZ

Decana de la Fac. Nutrición

ALBERTO MORENO ROSSI

Decano Fac. Ciencias Básicas

MIRIAM FONTALVO GÓMEZ

Decana Facultad de Química y Farmacia

ELCIRA SOLANO BENAVIDES

Decana de la Facultad de Ciencias
Económicas

JAVIER ROLDAN MCKINLEY

CARLOS GARCÍA ALZATE

Representantes de los Docentes

PENDIENTE POR ELECCIÓN

Representantes Estudiantiles

ROBERTO HENRÍQUEZ NORIEGA

Secretario General

Contenido

1	CAPÍTULO 1. MARCO INSTITUCIONAL	23
1.1	Misión y Visión	23
1.2	Principios y Valores Institucionales	23
1.3	Estructura Orgánica.....	24
2	CAPÍTULO 2. RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	25
2.1	DESARROLLO DE LA CIENCIA, TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y ARTES	25
2.1.1	Investigación y Desarrollo Científico	25
2.1.2	Innovación y Desarrollo Tecnológico	40
2.1.3	Cumplimiento de metas	49
2.1.4	Gestión por Facultades.....	50
2.2	FORMACIÓN HUMANÍSTICA Y CIENTÍFICA DE EXCELENCIA Y PERTINENCIA .	53
2.2.1	Cualificación de la Planta Docente	53
2.2.2	Pertinencia e Innovación Curricular.....	58
2.2.3	Ampliación y Diversificación en Forma Sostenible de la Oferta Académica	59
2.2.4	Excelencia Académica	72
2.2.5	Cumplimiento de metas	86
2.2.6	Gestión por facultades	87
2.3	RELACIONES UNIVERSIDAD Y SOCIEDAD, VINCULACIÓN CON EL ENTORNO.	89
2.3.1	Relación Universidad - Estado – Empresa	89
2.3.2	Vinculación con los Egresados.....	105
2.3.3	Apropiación Social del Conocimiento.....	114
2.3.4	Internacionalización	123
2.3.5	Cumplimiento de metas	128
2.3.6	Gestión por Facultades.....	129
2.4	BIENESTAR UNIVERSITARIO, DEMOCRACIA Y CONVIVENCIA.....	133
2.4.1	Desarrollo Humano Integral	133
2.4.2	Cultura Ciudadana, Convivencia Y Participación.....	136

2.4.3	Acceso a la Universidad y Equidad en las Condiciones	138
2.4.4	Cumplimiento de metas	141
2.5	MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN UNIVERSITARIA.....	142
2.5.1	Viabilidad Financiera.....	142
2.5.2	Sistemas Modernos De Gestión.....	152
2.5.3	Cumplimiento de metas	211

1 CAPÍTULO 1. MARCO INSTITUCIONAL

1.1 Misión y Visión

Misión

Somos una universidad pública que forma profesionales integrales e investigadores(as) en ejercicio autónomo de la responsabilidad social y en búsqueda de la excelencia académica para propiciar el desarrollo humano, la democracia participativa, la sostenibilidad ambiental y el avance de las ciencias, la tecnología, la innovación y las artes en la región Caribe Colombiana y el país.

Visión

Somos la universidad líder en el conocimiento y determinantes para el desarrollo de la región Caribe.

1.2 Principios y Valores Institucionales

Principios

La Universidad se reconoce como espacio de controversia racional, regida por el respeto a las libertades de conciencia, opinión, información, enseñanza, aprendizaje, investigación y cátedra, orientada por las exigencias de los criterios éticos que se traducen en una real convivencia universitaria. En consecuencia propugnará por¹:

- Igualdad
- Responsabilidad Social
- Investigación y Docencia
- Extensión y la Proyección Social
- Autoevaluación
- Cooperación Interinstitucional
- Participación
- Asociación

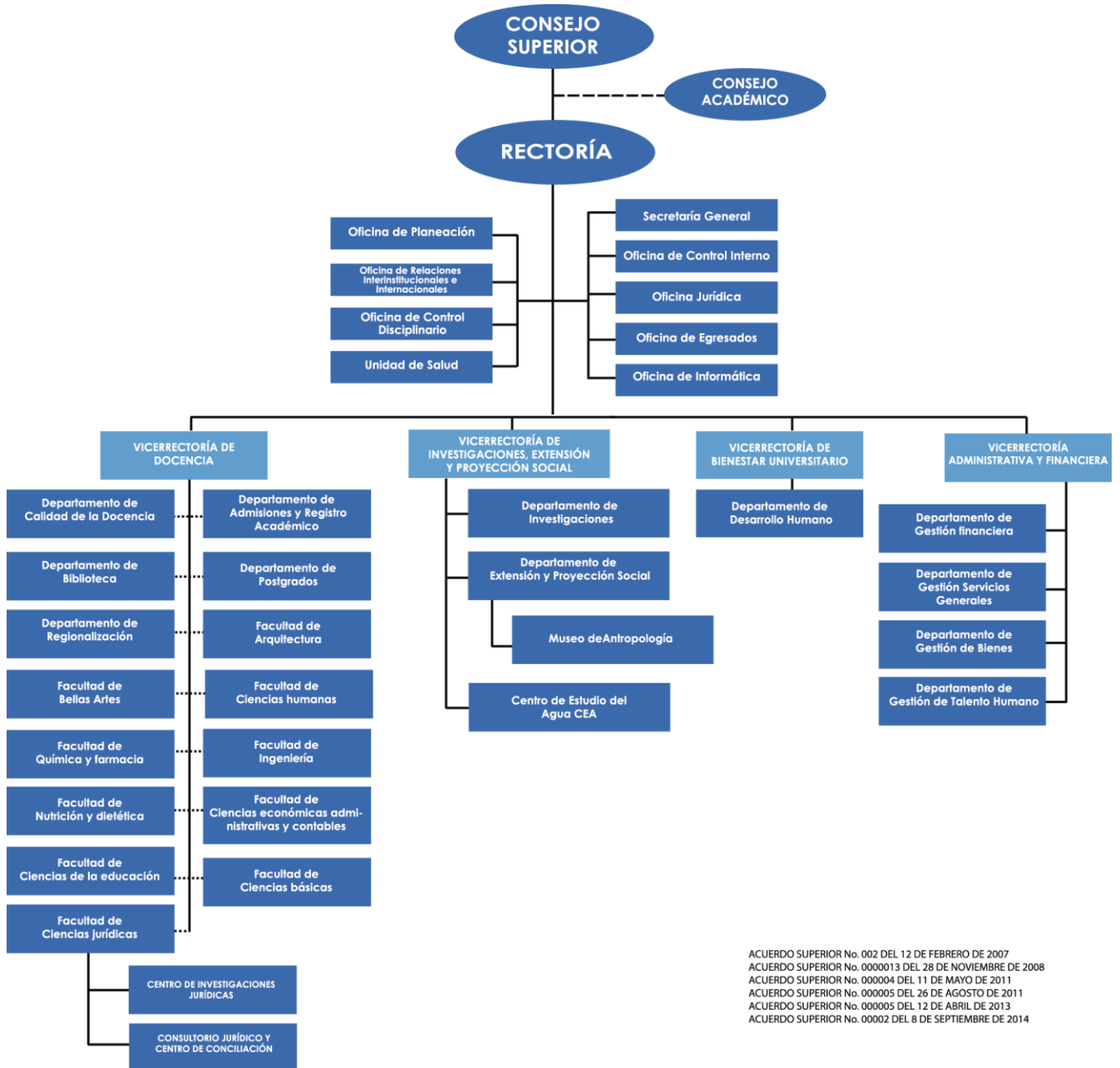
Valores

Por Valores se entienden aquellas formas de ser y de actuar de las personas que son altamente convenientes como atributos o cualidades, por cuanto posibilitan la construcción de una convivencia gratificante en el marco de la dignidad humana; entre estos se destacan y aplican los siguientes:

- Honradez
- Transparencia
- Respeto
- Lealtad
- Pertenencia Institucional
- Responsabilidad
- Eficiencia
- Tolerancia

¹ Código de Ética, 2008. Universidad del Atlántico. p. 10-13.

1.3 Estructura Orgánica



ACUERDO SUPERIOR No. 002 DEL 12 DE FEBRERO DE 2007
 ACUERDO SUPERIOR No. 000013 DEL 28 DE NOVIEMBRE DE 2008
 ACUERDO SUPERIOR No. 000004 DEL 11 DE MAYO DE 2011
 ACUERDO SUPERIOR No. 000005 DEL 26 DE AGOSTO DE 2011
 ACUERDO SUPERIOR No. 000005 DEL 12 DE ABRIL DE 2013
 ACUERDO SUPERIOR No. 00002 DEL 8 DE SEPTIEMBRE DE 2014

Fuente: Sistema Integrado de Gestión-Oficina de Planeación

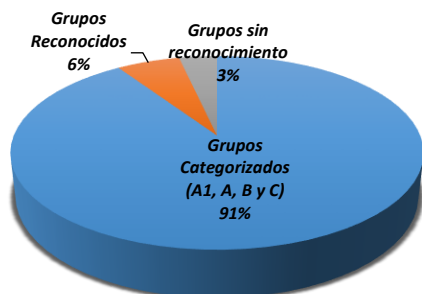
2 CAPÍTULO 2. RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

2.1 DESARROLLO DE LA CIENCIA, TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y ARTES

2.1.1 Investigación y Desarrollo Científico

De acuerdo a los resultados definitivos obtenidos de la reciente convocatoria nacional No. 781 “Reconocimiento y Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico y/o Innovación y para el Reconocimiento de Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación, 2017” de Colciencias, a continuación, se presentan los resultados finales para la Universidad del Atlántico donde 96% de los grupos de investigación fueron reconocidos y categorizados por Colciencias.

Estado Nueva Medición 2017	Cantidad
Grupos Categorizados (A1, A, B y C)	77
Grupos Reconocidos	5
Grupos sin reconocimiento	3
Total grupos participantes	85



Fuente: Vicerrectoría de Investigación, extensión y proyección social

A continuación, se presenta el resumen de las categorías obtenidas por los grupos de investigación de la Universidad y por Facultad:

Categorías	Cantidad
A1	4
A	10
B	23
C	40
Reconocidos	5
Total	82

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, extensión y proyección social

En términos de número de Investigadores categorizados se logró 156 investigadores categorizados de la siguiente manera:

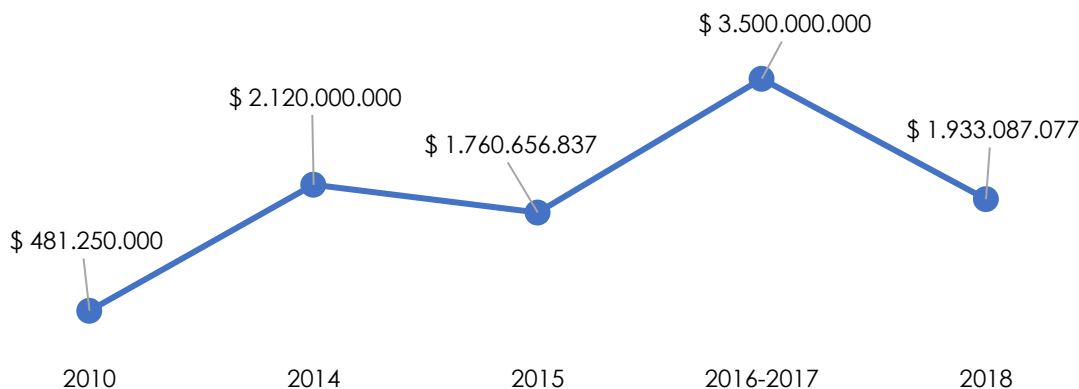
Categoría	Nro. Investigadores
Emérito	1
Senior	11
Asociado	44
Junior	100
Total	156

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, extensión y proyección social

Convocatorias internas

Las Convocatorias Internas tienen como objetivo la consolidación de los Grupos de Investigación a través de la financiación con recursos importantes para asegurar e incentivar la calidad de los productos de investigación e incrementar las capacidades científicas, tecnológicas, artísticas y culturales de los grupos de investigación con aval institucional de la Universidad del Atlántico y categorizadas por Colciencias.

Recursos destinados para convocatorias internas



Año	Nombre de la Convocatoria
2010	Transformar el caribe
2014	Impacto caribe
2015	Equidad investigativa
2016-2017	Fortalecimiento a grupos de investigación
2018	Publicación de libros resultados de Investigación y Apoyo al desarrollo de trabajos de grado en investigación formativa – nivel pregrado y posgrado

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social. Elaboración Oficina de Planeación

Proyectos de Investigación con recursos de Convocatorias Externas

La Universidad del Atlántico ha apostado a la financiación de 27 proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación en diferentes Convocatorias, en su gran mayoría de Colciencias.

27 Proyectos presentados en convocatorias externas

7 Proyectos Aprobados

2 Proyectos Elegibles

Ciencias Básicas 14
Ingeniería 7

Ciencias Humanas 2
Química y Farmacia 2

Ciencias de la Educación 1
Nutrición y dietética 1

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social- Elaboración Oficina de Planeación

Jóvenes Investigadores e Innovadores 2018

En el año 2018 la Vicerrectoría de Investigaciones, Extensión y Proyección Social presentó 28 jóvenes de diferentes facultades para participar en la Convocatoria Jóvenes Investigadores e Innovadores 2018, de los cuales 9 fueron aprobados. El objetivo de la Convocatoria es Fomentar la vocación científica en jóvenes profesionales con excelencia académica a través de la realización de becas-pasantía en alianza con grupos de investigación, desarrollo tecnológico o de innovación, avalados por instituciones que hacen parte del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación.

Facultad	Número de Jóvenes aprobados
Ciencias Básicas	4
Ciencias Humanas	3
Ingeniería	1
Ciencias Jurídicas	1
TOTAL	9

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Liquidaciones legalizadas a satisfacción ante Colciencias 2018

Como gestión administrativa por parte del Departamento de Investigaciones, se referencian también los recursos recuperados a favor de la Universidad por contratos suscritos con Colciencias en vigencias anteriores, en el marco de convocatorias públicas, con reclamaciones por ejecuciones no aceptadas por diferentes causas, defendidas presupuestal y financieramente en el año 2018, con resultados favorables, por las sumas que se muestran en el cuadro siguiente y con Actas de Liquidación legalizadas a satisfacción.

Contrato/ Convenio	Valor Financiado por Colciencias	Valor ejecutado no reconocido por Colciencias con solicitud de devolución	Valor devuelto a Colciencias después de la defensa de la VIEPS
640 de 2013	\$247.490.560	\$126.344.796	\$849.649
216 de 2013	\$234.278.095	\$234.278.095	\$0
689 de 2013	\$998.146.412	\$188.742.642	\$0
281 de 2015	\$285.628.000	\$285.628.000	\$78.508.400
658 de 2015	\$11.000.000	\$11.000.000	\$2.500.000
474 de 2015	\$285.000.000	\$285.000.000	\$13.706.022
792 de 2011	\$60.000.000	\$8.000.000	\$0
Totales		\$ 1.138.993.533	\$ 95.564.071

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Asignación académica para la investigación

La Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social solicitó a la Vicerrectoría de Docencia en el 2018, la asignación de **17.552** horas contacto para actividades de investigación que desarrollaron **206** docentes de la Universidad, como parte de la contrapartida institucional para el desarrollo de proyectos aprobados en convocatorias externas, internas y avalados institucionalmente; lo anterior en concordancia con la estrategia de fortalecimiento de grupos de investigación.

Difusión del conocimiento y la investigación

Las Estrategias implementadas por la Vicerrectoría de Investigaciones, Extensión y Proyección Social, en lo referente al apoyo a la difusión del conocimiento, conducen a un mayor impacto en los grupos de investigación fortaleciéndose éstos, con la publicación de sus resultados de investigación en eventos científicos y publicación en revistas de impacto certificado a través de Web of Science o Scimago Journal Rank. El objetivo de la Vicerrectoría es consolidar a los grupos de investigación, a través de los apoyos económicos a sus docentes investigadores, quienes aportan indicadores y productos que deben reflejarse en la Plataforma ScienTI-Colombia.

En el año 2018, la Vicerrectoría de Investigaciones, Extensión y Proyección Social invirtió en el proceso de difusión del conocimiento un monto aproximado de \$34.414.679, discriminado en los conceptos de tiquetes, viáticos, inscripción a docentes y apoyo a estudiantes.

Concepto	Valor
Tiquetes	\$ 84.614.675
Viáticos	\$129.353.133
Inscripción	\$ 52.041.631
Apoyo a estudiantes	\$ 74.405.240
TOTAL	\$340.414.679

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Movilidad docente

En el año 2018 se han apoyado a docentes para realizar un total de 77 movilidades a diferentes eventos (33 a nivel nacional y 44 a nivel internacional). En cuanto a los productos asociados a la movilidad, y gasto eficiente de recursos, cada una de las solicitudes va acompañada de un acta de compromiso, firmada por parte del docente beneficiario del apoyo, de publicar los resultados de investigación mínimo en las memorias del evento con registro ISBN, libro resultados de investigación o revista especializada categorizada.

Resultados de investigación publicados	Tipo de producto	
Memorias del evento	18	12 Memoria del evento con ISBN 6 Memoria del evento sin ISBN
Revista Indexada	15 (Ingeniería y Ciencias Básicas)	A2, Q1 y Q2

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Uso de redes de tecnología avanzada

Las redes de tecnologías avanzadas las cuales están vinculadas a la Universidad del Atlántico actualmente son Red Clara (Latinoamérica), Red RENATA (Colombia) Red Ruta Caribe (Red Universitaria de Tecnología Avanzada del Caribe). Los Beneficios de las redes son:

- Entorno de colaboración e-ciencia
- Comunidades Académicas
- Servicios de difusión y transmisión de eventos
- Acceso a más 200 repositorios latinoamericanos a través de la Referencia y el SNAAC

- Articulación con actores estratégicos del SNCTI
- Virtualización
- Vigilancia Tecnológica búsqueda de Fondos y Socios

Academia y Formación: Durante el año 2018 en la Universidad del Atlántico se transmitieron **484 horas específicas a investigación**; es importante resaltar que la redes ya son abiertas, además que se usa una red transparente. Entre los servicios de la Red RENATA representados en formación e investigación a través de la oficina virtual, videoconferencias, VC Espresso y RENATA CLOUD, para el desarrollo de videoconferencias, reuniones virtuales, Diplomados, clases de Especialización y Maestría, en donde se beneficiaron docentes e investigadores y estudiantes virtuales con la recepción de clases en tiempo real y grabación de las mismas.

Diplomado en tecnología del gas natural		Ingeniería
Especialización Gestión Eficiente de Energía	 	Ingeniería
Maestría didáctica de las Matemáticas	 	Ciencias Básicas
Cátedra del Caribe Colombiano (Observatorio del Caribe, Ministerio de Cultura y Universidad del Atlántico)		Vicerrectoría de Investigaciones, Extensión y Proyección Social

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Conferencia TICAL 2018 y el 2º Encuentro Latinoamericano de e-Ciencia



Evento desarrollado en Cartagena de Indias del 3 al 5 de septiembre de 2018, por la Cooperación Latino Americana de Redes Avanzadas (RedCLARA), la Red Nacional Académica de Tecnología Avanzada (RENATA) y el proyecto Building the European Link to Latin America (BELLA), con Colombia como país anfitrión.

TICAL 2018 constituyó un espacio de referencia en Latinoamérica para conocer las mejores experiencias en el uso de las TIC, para el desarrollo de la educación, la investigación y la innovación en el ámbito universitario, así como para debatir ideas, estrategias, problemáticas comunes y generar proyectos de colaboración.

Laboratorio de Creación Escénica Transdisciplinario LabCet, Epigenética #14Skylineen

El profesor Jorge Suárez participó en un concurso abierto promulgado por la Red de Tecnología avanzada Cudi de México en el que resultó favorecido de una beca completa para formar parte del Laboratorio de Creación Escénica Transdisciplinario LabCet, Epigenética #14Skylineen de México del 2 al 15 de diciembre de 2018. Su participación consiste en poner en práctica metodologías experimentales de co-creación, lideradas por artistas de reconocida trayectoria Poetas, coreógrafos, activistas, físicos, performers, artistas sonoros, dramaturgos, artistas electrónicos, biólogos y diseñadores, entre otros, se proponen movilizar y profundizar en los saberes ocultos que guarda el cuerpo, produciendo experiencias colectivas y materiales expresivos, multimediáticos y tecnológicos con los cuales intervenir y deconstruir la obra #14SKYLINE de Kònic Thtr.

Centros de Investigación y desarrollo tecnológico

Los Centros de Investigación de la Universidad del Atlántico, reportan sus informes anuales ante la Vicerrectoría de Investigaciones, Extensión y Proyección Social.

No.	CENTRO	PROCESO
1	Centro de Estudios del Agua	Apoyo a la ejecución de proyectos: Reporta 15 actividades a Grupos de U. Presentaron 2 proyectos a convocatorias externas (IHE Holanda, España).

No.	CENTRO	PROCESO
		<p>2 Actividades de socialización en el marco del proyecto financiado por el CYTED de España, el CEA coordina la red temática internacional INVAWET. Producción científica (5 memorias en eventos; 3 artículos publicados; 4 artículos sometidos).</p> <p>Actividades de extensión, monitoreo de calidad de aguas de piscinas y el sistema de monitoreo del tratamiento de agua residual de la Universidad (\$10, 642,386).</p> <p>Prácticas académicas y pedagógicas.</p> <p>Tutorías de pregrado y posgrado de las facultades de Ciencias Básicas, Ingeniería, Química y Farmacia (2 de posgrado y 9 pregrado).</p> <p>Visita técnica de la secretaria de salud.</p> <p>Movilidad (5 internacional).</p>
2	Corporación Centro de Investigaciones Marinas del Caribe - CICMAR	Tanto el CICMAR como el Centro de Investigaciones Marinas y ambientales de la Universidad del Atlántico – CIMA fueron presentados en primer debate ante el Consejo Superior. Se determinó en esta reunión que tanto el CIMA como el CICMAR debían ser revisados por una comisión especial para analizar su impacto en las finanzas y presupuesto de la Universidad, teniendo en cuenta la Ley 550 bajo la cual se encuentra en este momento la institución. El concepto de la comisión fue favorable, determinando que los dos centros no representarán gastos para la Universidad. De acuerdo con lo anterior, se encuentran a la espera de que Secretaría General revise el concepto de la Comisión para convocar al segundo debate.
3	Centro de Servicios Farmacéuticos y Monitoreo de Fármacos	En el marco del proyecto de regalías “Desarrollo de condiciones de operación para el Centro de Servicios Farmacéuticos y Monitoreo de Fármacos” En diciembre de 2018 se entregó el informe financiero y técnico a la Gobernación, para el cierre.
4	Centro de Modelación Matemática y Computación Científica (CMMCC)	El Centro presentó informe de planeación como parte de las actividades requeridas durante el proceso de creación de los Centros de Investigación para así poder presentarse ante el Consejo Superior en segundo debate. El Centro se encuentra a la espera del concepto del Comité Central de Investigaciones sobre el procedimiento para la creación de los Centros de investigación y Desarrollo Tecnológico creado por la Vicerrectoría de Investigaciones, Extensión y Proyección Social.

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

El sello editorial Universidad del Atlántico gestionó la publicación de (15) textos durante el año 2018.

	Texto	Autoría	Facultad	ISBN
1	Cultura, igualdad e inclusión	Danny González Cueto - Grupo Felyza Bursztyn	Bellas Artes	978-958-5525-05-4
2	Memorias del Encuentro de Química	Farrah Cañavera (compiladora)	Ciencias Básicas	978-958-5525-86-3
3	La música como eje transversal en el desarrollo del conocimiento	Pérez Herrera, Manuel Antonio	Ciencias Educación	978-958-5525-04-7

4	La lectura y Escritura en la Educación Superior. Alfabetización Académica en la Región Caribe Colombiana.	Luis Manuel Cárdenas Cárdenas		978-958-8742-79-3
5	Ajedrez magistral colombiano	Bermúdez Barrera, Eduardo	Ciencias Humanas	978-958-5525-10-8
6	Michel Foucault. Lecturas latinoamericanas	Luz Lozano Suárez y Alfonso Rodríguez Manzano (Editores)		978-958-5525-83-2
7	Manifestaciones estéticas del posboom en el Caribe colombiano: 1970-1989	Amilkar Caballero		978-958-5525-87-0
8	Geografía física de Colombia	Germán Rodríguez Holguín		978-958-5525-03-0
9	Hamartiología y soteriología	Yolanda Rodríguez Cadena Gabriel Ferrer Ruiz		978-958-8742-99-1
10	SISO Simulation of mechanical systems using Matlab	Javier Roldán Mckinley	Ingeniería	978-958-5525-84-9
11	Diagnóstico de la logística de medicamentos en la red hospitalaria del departamento del atlántico.	Roberto Herrera Acosta, Cristian Solano Payares y Elizabeth Acosta Logreira.		978-958-5525-13-9
12	Valoración de la logística de medicamentos en la red hospitalaria del departamento del atlántico.	Roberto Herrera Acosta, Cristian Solano Payares y Daniel Mendoza Casseres		978-958-5525-12-2
13	Estructuración de la logística de medicamentos en la red hospitalaria del departamento del atlántico.	Daniel Mendoza Casseres, Elizabeth Acosta Logreira y José Luis Niño		978-958-5525-11-5
14	Índices de capacidad multivariados, nuevas propuestas	Roberto Herrera Acosta, Guillermo Ramírez y Maura Vásquez.		978-958-5525-15-3
15	Participación comunitaria en el sistema de salud. Un análisis desde el control social de las veedurías ciudadanas.	Jairo Contreras Capella, Jorge Restrepo Pimienta, Andrés Cabrera Narváz	Ciencias Jurídicas	978-958-5525-85-6
TOTAL INVERSIÓN				\$ 82, 741, 400

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Convocatoria de publicaciones

La Universidad del Atlántico, en aras de apoyar a los grupos de investigación categorizados y/o avalados institucionalmente con la divulgación de resultados investigativos de importante impacto regional y nacional, dio apertura a la *convocatoria interna para la financiación de publicaciones resultado de la investigación de docentes miembros de grupos de investigación de la Universidad del Atlántico 2018, según resolución 000747 del 19 de abril de 2018.*

La convocatoria se encuentra en curso y los resultados preliminares son los siguientes: De ciento nueve (109) proyectos editoriales presentados, treinta y tres (33) cumplieron a satisfacción los criterios de la convocatoria; treinta y nueve (39) obtuvieron un concepto favorable de investigación y se sometieron a evaluación de un tercer par, dando como resultado veintitrés (23) proyectos editoriales con tipología de investigación, y seis (6) proyectos editoriales de carácter académico, el número de proyectos editoriales restantes, no cumplieron con los criterios en el marco de la convocatoria y el proceso editorial, sin embargo, para el año 2019, se someterán bajo aceptación de los autores, a nuevos criterios de evaluación.

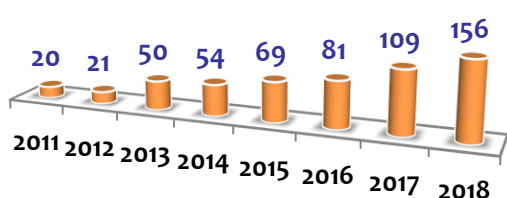
Revistas especializadas

Los Comités Editoriales de las Revistas científicas institucionales, reportaron los procesos para la publicación de las siguientes ediciones:

Revista	ISSN	Facultad	Números en edición
Historia Caribe	0122-8803	Ciencias Humanas	32, 33 (2018), 34 y 35(2019)
Cuadernos de Literatura del Caribe e Hispanoamérica	1794-8290		Nro. 26 (2017-2), 27-28 (2018)
Amauta	1794-5658		Nro. 31 y 32 2018
Epoké			Nro. 8
Inversión	\$ 104,543,600		

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Publicaciones en revistas indexadas Nacionales e Internacionales



En los últimos cinco (5) años, se observa tendencia en las publicaciones de artículos en revistas especializadas de impacto certificado a través de Scopus. Durante el 2018 se reportó 156 publicaciones de impacto certificado a través de Scopus.

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

La Vicerrectoría de Investigaciones, Extensión y Proyección Social ha destinado presupuesto para invertir y apoyar a los docentes investigadores en divulgar sus trabajos en revistas de impacto certificado a través de web of Science o Scimago Journal Rank.

Publicaciones Financiadas 2018				
Neis Hernández	Martínez	Biodiversidad del Caribe Colombiano	\$ 1.788.000	A new species of the genus <i>Parachemmis</i> Chickering, 1937 from Colombia (Araneae, Corinnidae, Corinninae) Revista ZooKeys con ISSN 1313-2970 (ONLINE) ISSN 1313-2989 (PRINT), indexada en las bases de datos ISI Web of Science, Scopus, Zoological Record, BIOSIS Previews, Current Contents, Google Scholar, CAB Abstract, DOAJ, Vifabio, BHL Citebank, la revista se encuentra en el segundo cuartil (Q2) a nivel mundial.
Guillermo Valencia		KAÍ	\$ 1.050.000	Cascade control loop implementation in a vapor compression refrigeration system-using Labview® Revista OF ENGINEERING AND APPLIED SCIENCES, con ISSN para versión impresa 1816-949x y 1818-7803 para versión Online, con un H index 15 y categorización Scimago Journal & Country Rank en Cuartil Q3.
Flórez F Esperanza, Navarro L.G Zuleima, Espitia Paula J.P.		GINHUM	\$ 717.000	Food Security and Nutritional Status of Beneficiary Families from the Selection System for Colombian Social Programs in the Municipality of Sitionuevo, Magdalena Advance Journal of Food Science and Technology
Galdino-Vergara Mayra A., Palacio Josefa, Realez Dunellys, Espitia Paula J.P.		GINHUM	\$ 717.000	Development of Cookies and Muffins based on Rice, Quinoa and Corn Flours Advance Journal of Food Science and Technology
Arroyo Susana, Bermúdez Keity J, Conde Angie, Rodríguez Laura P, Mora Ana P., Espitia Paula J.P.		GINHUM Y GRIINSAN	\$ 717.000	Development of Koumiss Incorporated with Beet and Oat Advance Journal of Food Science and Technology

Vega Luz Y.N., Mora Ana P.V., Espitia Paula J.P.	GINHUM GRIINSAN	Y	\$ 717.000	Case-Study: Nutritional Status and Contextual Factors in the Food Security of Teenager Students in Cartagena (Colombia)	Advance Journal of Food Science and Technology
Norleyn M. Navas Guzman, Lynette E. Orellana and Luis G. Obregon Quinones	GINHUM		\$ 717.000	Shelf Life of a Mixture of Pumpkin Puree (Cucurbita moschata) During Storage at 4°C	Advance Journal of Food Science and Technology
Marlyn Meriño Lechuga, Maria F. Ballesteros Barrios, Andrea Mancilla Viloría, Norleyn M. Navas Guzman and Luis G. Obregon Quinones	GINHUM		\$ 717.000	Hygienic and Sanitary Quality in Street Food Stalls Located in a University Sector of Barranquilla, Colombia	Advance Journal of Food Science and Technology
Ospina Marta L., Gómez Sandra M., Gutiérrez Acela., Blanco Niní J., Heredia Adriana L.	GRIINSAN		\$ 717.000	Evaluation of the Food and Nutritional Security to Population Victim of the Armed Conflict	Advance Journal of Food Science and Technology
Parra Aleyda I., Gómez Sandra M.	GRIINSAN		\$ 717.000	Food and Nutrition Security in Families with Boys and Girls under 10 Years of age with Malnutrition in Galapa, Atlántico Colombia	Advance Journal of Food Science and Technology
Púa, Amparo, Barreto, Genisberto, Altamiranda, Ricardo D., Salazar, Isaac D.	GRIINSAN		\$ 717.000	Evaluation Nutritional, Mineral And Lysine Content Of Root Of Pachira Aquatica Aubl From Atlantico (Colombia)	Advance Journal of Food Science and Technology
Gómez Sandra M., Reales Laura., Rodríguez Angelica., Pérez Paula J., Thiles Irina L.	GINHUM		\$ 717.000	Prevalence of Overweight and Obesity and Related Risk Factors in School children 6 to 12 Years at Las Flores Neighborhood - Barranquilla 2015.	Advance Journal of Food Science and Technology
Guillermo Valencia	KAÍ		\$ 1.395.000	AScientometric Analysys of the Investigacion of Biomass Gasification Environmental Impacts from 2011 to 2017.	Revista Internacional Indexada en Scimago Journal & Country Rank en Cuartil Q1. Aceptados para publicación en la revista International Journal of Energy Economics and Policy, ISSN: 2146-4553
Guillermo Valencia	KAÍ		\$ 1.395.000	Application of Equivalent Occupation Method as a Tool for Energy Management in Hotel Sector.	Revista Internacional Indexada en Scimago Journal & Country Rank en Cuartil Q1. Aceptados para publicación en la revista International Journal of Energy Economics and Policy, ISSN: 2146-4553
Guillermo Valencia	KAÍ		\$ 1.026.000	A Bibliometric Analysis on the Progress of Hydroelectric Energy Research in the last decade	Revista Internacional Indexada en Scimago Journal & Country Rank en Cuartil Q3, pubindex B. Aceptados para publicación en la revista Journal of Engineering and Applied Sciences

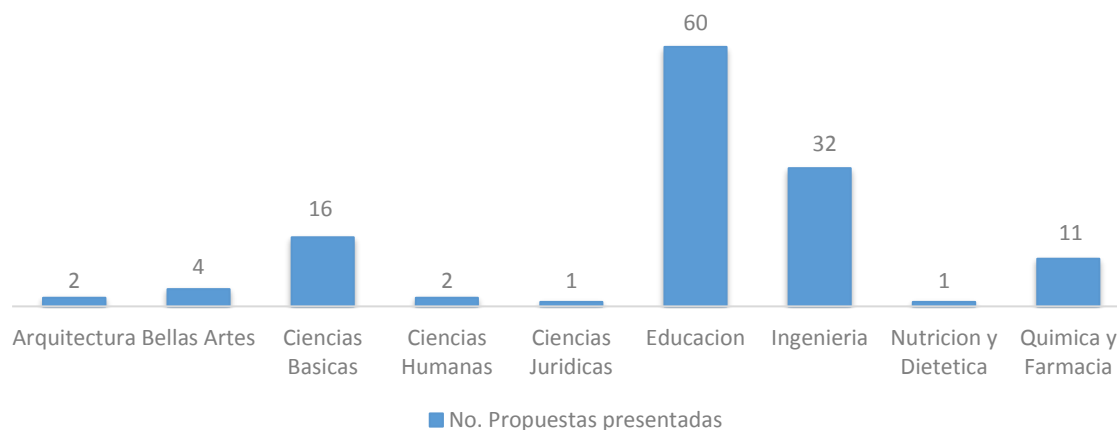
Guillermo Valencia	KAÍ	\$ 1.026.000	Reviewing the Literature in energy generation using SOLID OXIDE FUEL CELL: a complete bibliometric Study	Revista Internacional Indexada en Scimago Journal & Country Rank en Cuartil Q3, publinde B. Aceptados para publicación en la revista Journal of Engineering and Applied Sciences
Guillermo Valencia	KAÍ	\$ 1.026.000	Use of Energy Performance Indicators for the Energy Diagnosis of a Bottling Plant	Revista Internacional Indexada en Scimago Journal & Country Rank en Cuartil Q3, publinde B. Aceptados para publicación en la revista Journal of Engineering and Applied Sciences
Guillermo Valencia	KAÍ	\$ 1.026.000	Validation of the overall heat transfer coefficient by using computational fluid mechanics in a double pipe heat exchanger	Revista Internacional Indexada en Scimago Journal & Country Rank en Cuartil Q3, publinde B. Aceptados para publicación en la revista Journal of Engineering and Applied Sciences
ESNEYDER PUELLO POLO	Oxi/Hidrotratamiento Catalítico y Nuevos Materiales	\$ 1.350.000	JBCHS-2017-0335.R1-Syntheses, experimental and theoretical studies on absorption/emission properties of pyrazoline-containing ary/methoxynaphthyl substituents	Journal of the Brazilian Chemical Society, Q2 (Online versión ISSN 1678-4790 Printed versión ISSN 0103-5053)
Carlos Grande William Vallejo	Fotoquímica y Fotobiología	(\$5.447.000)	Equilibrium and Kinetic study of lead and copper ions adsorption on Chitosan-grafted-poly acrylic acid synthesized by Surface initiated Atomic Transfer Polymerization	Revista Molecules ISSN 1420-3049, revista open acces, ubicada en cuartil Q1 Scimago Journal & Country Rank (JSR).
DELMA ROCHA Giovanni Polifronny	enl@ce	(\$2.418.840)	Designing a virtual learning environment through the creation of a mobile game to teach children about the history and the heritage property during the nineteenth and twentieth centuries, in the city of Barranquilla, Colombia	revista indexada International Journal of Educational Technology in Higher Education con el ISSN 2365-9440 de la Universidad Oberta de Cataluña, España y la Universidad de los Andes de Bogotá, Colombia. Avalada por publinde y en la base de datos SCOPUS.
José David Sánchez, José Mauricio Sánchez Bryan Arrieta	Gecit y enl@ce	(\$4.112.370)	Cultura de aprendizaje para sensibilizar al recurso humano en la gestión de seguridad de la información	Capítulo de libro aprobado por VIII Congreso Internacional sobre Formación, Ciencia, Tecnología y Competencias, CIFICOM 2018
TOTAL		\$ 18.252.000		

La Red Institucional de Semilleros de Investigación participó en el XV *ENCUENTRO DEPARTAMENTAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN* – Fundación RedColsi Nodo Atlántico. Este evento se llevó a cabo del 23 al 25 de mayo de 2018 en la Universidad Metropolitana de Barranquilla (Calle 76 No. 42-78). En esa oportunidad la Universidad del Atlántico aportó 129, es decir, el 22.4% del total de proyectos del Encuentro

Departamental de Semilleros, donde 220 estudiantes participaron con apoyo de la Universidad en las siguientes categorías:

- 76 Investigaciones en curso
- 32 Investigaciones terminadas
- 14 Ideas de negocio
- 5 Proyectos de Innovación y desarrollo tecnológico
- 2 Plan de negocio

La Universidad en 2018, presentó un total de 129 proyectos en la Red Institucional de Semilleros de Investigación, de los cuales, 61 proyectos recibieron reconocimiento: cuarenta (40) sobresalientes y veintiuno (21) meritorios; de estos, cuarenta y seis (46) proyectos obtuvieron el aval para la participación en el XXI Encuentro Nacional y XV Internacional de Semilleros de Investigación.



Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Participación en Encuentros Nacionales e Internacionales de Semilleros

La Red Institucional de Semilleros de Investigación participó en el XXI ENCUENTRO NACIONAL Y XV INTERNACIONAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN – de la Fundación Red Colombiana de Semilleros de Investigación. Este evento se llevó a cabo del 11 al 14 de octubre de 2018 en la ciudad de San Juan de Pasto, Nariño en cuatro (4) universidades del Nodo Nariño: Universidad Mariana, Universidad del Nariño, Universidad Cooperativa de Colombia e Institución Universitaria CESMAG, contando con la siguiente distribución locativa y en las áreas que se exponen en la siguiente tabla:

Universidades Sede	Universidad Cooperativa de Colombia	Universidad Mariana	Universidad de Nariño	Institución Universitaria Cesmag
Áreas temáticas	Ciencias de la salud	Ingenierías	Ciencias Sociales	Ciencias Humanas
	Ciencias Biológicas y del mar		Ciencias Agrarias	Lingüística, Artes y Letras
	Ciencias del medio ambiente y habitad			Ciencias exactas y de la tierra
	Navales y de seguridad			

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

En esa oportunidad la Universidad del Atlántico aportó 19 proyectos, cada proyecto participó con un (1) ponente con apoyo de la Universidad en las siguientes categorías:

- 13 Investigaciones en curso
- 3 Investigaciones terminadas
- 2 Ideas de negocio
- 1 Proyecto de Innovación y desarrollo tecnológico

Apoyo a movilidad estudiantil para la difusión del conocimiento y la investigación

El apoyo a los estudiantes para la difusión del conocimiento es una de las estrategias que fortalece la Red institucional de semilleros, permitiéndoles a los estudiantes participar en los diferentes eventos locales, nacionales e internacionales, realizar actividades investigativas y establecer relaciones con estudiantes de otras instituciones de educación superior.

En el año 2018 se apoyó económicamente a 32 estudiantes (17 a nivel internacional y 15 a nivel nacional). Es de resaltar que estos apoyos a movilidad de estudiantes, son rubros adicionales al financiamiento de los proyectos presentados en el marco del Encuentro Departamental de Semilleros y el Encuentro Nacional de Semilleros de Investigación. Las actividades y productos de los eventos están en el marco de sus respectivos trabajos de grado, participación en proyectos de investigación, con sus respectivos tutores y con el aval del Misional de investigación y consejo de facultad. Los estudiantes establecen el

compromiso de publicar en las memorias de los eventos y algunos publican en revistas indexadas.

2.1.2 Innovación y Desarrollo Tecnológico

Proyectos de Transferencia Tecnológica

Inicialmente se presentan los resultados de los proyectos de transferencia tecnológica que vienen en marcha desde el año 2017, destacándose la convocatoria 793 de COLCIENCIAS, de igual forma se presentan avances en iniciativas como BIOCAM, la convocatoria de Extensionismo Tecnológico y el programa AtlantiCocrea.

- **Fondo de Protección de Inventiones – Convocatoria 793 de COLCIENCIAS**

Para el año 2018 la Universidad del Atlántico participó en la convocatoria de patentes no. 793 de COLCIENCIAS que tiene como objetivo el fomento a la protección de invenciones, siendo beneficiaria para la siguiente invención:

- **Separador Quirúrgico Autoestático para Cirugía de Reemplazo Total de Cadera:** Con la Facultad de Ingeniería. Proyecto APROBADO.

La financiación del proyecto consistía en apoyar y acompañar a las tecnologías en dos etapas:

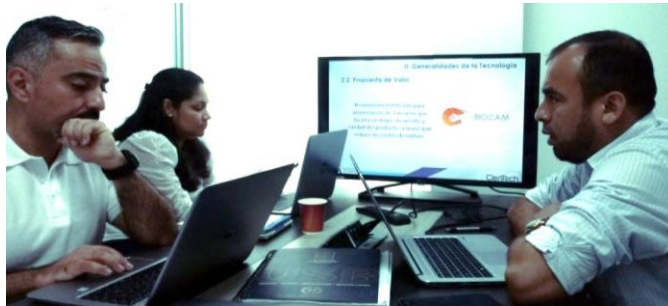
- a) Informe del estado de la técnica: revisión detallada de artículos científicos, patentes, y todo tipo de información disponible al público, y análisis de la información allí contenida que podría afectar la patentabilidad del desarrollo.
- b) Construcción del mapa de riesgos y aseguramiento jurídico y comercial, redacción y radicación de la solicitud de patente: El Aliado Operador (firma Clarke, Modet & C°) realiza un análisis de los posibles riesgos jurídicos que pueden estar relacionados con el desarrollo particular y las potenciales infracciones de derechos de terceros. Una vez presentado el documento de Mapa de Riesgos y Aseguramiento Jurídico y Comercial, el Aliado Operador redacta la solicitud de patente de invención y la radicación de la misma, para ser solicitada ante a la Superintendencia de Industria y Comercio – SIC.

A la fecha de terminación del presente informe el proyecto se encontraba en la etapa 2 de redacción de la memoria descriptiva.

- **Proyecto BIOCAM - Bioalimento para Camarones.**

Esta iniciativa se viene desarrollando desde el año 2016 por parte de la Universidad del Atlántico. Con el objetivo de promover y aprovechar comercialmente el bioalimento, para el año 2018, se ha diseñado una estrategia de comercialización y mercadeo del

mismo desde la Vicerrectoría de Investigaciones, Extensión y Proyección social con el apoyo de los investigadores, de Cientech y de la firma aliada Olarte Moure. En este sentido se realizaron reuniones de carácter técnico y comercial con la empresa peruana NICOVITA.



Presentación de la tecnología BIOCAM a la empresa NICOVITA del Perú

Al cierre de este informe se encuentra en revisión el acuerdo de confidencialidad firmado por las partes interesadas para desarrollar conjuntamente la tecnología.

Extensionismo Tecnológico

Para el año 2018 la Universidad del Atlántico resultó beneficiaria con la selección de dos (2) docentes en la convocatoria del programa de Extensionismo Tecnológico desarrollado por la Confederación Colombiana de Cámaras de Comercio, CONFECÁMARAS, y operado en la ciudad de Barranquilla por la Cámara de Comercio de Barranquilla. El cual tenía como objetivo seleccionar cuarenta (40) personas a nivel país para capacitar por Georgia Tech y el EI2, que estén vinculados en la provisión de servicios de extensionismo tecnológico de manera que con los conocimientos que adquieran ayuden a incrementar la productividad de las Pymes en el país. Los docentes participantes de este proceso fueron los ingenieros Alberto Redondo Salas y Carlos Grande Tovar, los cuales participaron durante el mes de junio de 2018 de un entrenamiento en las instalaciones del Georgia Tech en Atlanta, EE.UU.



Participación de docentes Universidad del Atlántico en el Programa de Extensionismo Tecnológico en las instalaciones del Georgia Tech, Atlanta. EE.UU.

Posterior a la capacitación, estos extensionistas realizaron jornadas de socialización de la metodología desarrollada en Georgia Tech al personal de la Vicerrectoría de Extensión y Proyección Social y a un grupo de docentes, con la intención de generar una cultura hacia el extensionismo en la Universidad. En el marco del programa se estipulaba el desarrollo de acompañamientos a empresas, en este sentido, los extensionistas de la Universidad del Atlántico realizaron visitas a 2 empresas en el departamento del Atlántico, de acuerdo a la programación desarrollada por la Cámara de Comercio de Barranquilla (FIBRATECH y NECA TITLES), logrando realizar diagnósticos y proponer planes de mejora de productividad.

AtlantiCocrea

En el 2018, la Gobernación del Atlántico, Renata y Caribetic desarrollaron el programa AtlantiCocrea, orientado al fortalecimiento de competencias de innovación y desarrollo tecnológico mediante entrenamientos especializados, y aportando al fortalecimiento de las competencias productivas mediante la co-financiación de proyectos de innovación que impactan la productividad y competitividad de las empresas del Departamento del Atlántico. El proyecto tenía dos objetivos específicos a saber:

- Realizar entrenamientos especializados a técnicos e ingenieros para fortalecer las competencias en desarrollo tecnológico e innovación del capital humano perteneciente al tejido empresarial del departamento de Atlántico.
- Realizar la cofinanciación de propuestas de innovación que tengan como base el trabajo colaborativo entre empresas del departamento.

Es importante tener en cuenta que, debido a que el eje central del proyecto es la innovación colaborativa, la inscripción al mismo se realizó a través de alianzas estratégicas. Se entiende como alianza a la unión de: Una (1) empresa ancla (entidad ejecutora), dos (2) empresas (Co – creadoras) y un (1) grupo de investigación u organización prestadora de servicios de innovación. En este contexto, la Universidad del Atlántico participó activamente durante la primera fase del proyecto generando ocho (8) alianzas estratégicas junto con igual número de empresas ancla y dieciséis (16) empresas co-creadoras. Se presentaron ocho (8) proyectos que fueron entregados para su evaluación y posible financiación ante la entidad responsable de la administración de la convocatoria.

Empresa ancla	Empresas Co-Creadoras	Grupo de Investigación	Proyecto presentado en Fase 2
E2 energía eficiente s.a.	<ul style="list-style-type: none"> JR MONTAJES Soluciones De Ingenierías S.A.S. PIENSA LABS S.A.S 	Gestión Eficiente de la Energía Kaí	Incremento de la productividad y competitividad del sector agroindustrial del departamento del atlántico a través del aprovechamiento sostenible de las fuentes no convencionales de energía (fnce) como una estrategia para la mitigación del cambio climático
Telecaribe	<ul style="list-style-type: none"> Conciencia Konectar 	Diseño de Sistemas Mecánicos y Robóticos para la Producción Industrial – Dimer	HABLAME Q´TVO
Ludycom s.a	<ul style="list-style-type: none"> Reilo S.A. Sin Filtro S.A. 	Ingeniería, Investigación E Innovación Para El Desarrollo (3i+D)	Diseño e implementación de una solución multiplataforma (web – móvil) basada en la captura de fotografías aéreas con drones, que permiten la georreferenciación de cada una de las plantas, con el fin de realizarle la planificación, seguimiento y control a las tareas operativas asignadas al personal de campo, en aras de mejorar la productividad de sus cultivos

Fundacion campbell	<ul style="list-style-type: none"> • Tecnologia Diagnostica Del Sur • Temed On Line 	Ingeniería, Investigación E Innovación Para El Desarrollo (3i+D)	Diseño de un modelo de telemedicina para la diversificación de los procesos de atención médica especializada mediante la integración de tecnologías de información y comunicaciones -TIC- y modelos de gestión con un enfoque humanizante para pacientes localizados en zonas rurales y aisladas del Departamento del Atlántico
Coolechera	<ul style="list-style-type: none"> • Agrel • Asiadela 	Gestión Eficiente De La Energía Kaí	Innovación Social Generacional Tecnología y Competitividad en la Calidad de la leche para ganaderos en el Departamento del Atlántico
Tecnofuegos	<ul style="list-style-type: none"> • Renotech.Sas • Eticard E.U. 	Diseño De Sistemas Mecánicos Y Robóticos Para La Producción Industrial – Dimer	Diseño e implementación de una plataforma de software para la gestión eficiente de la información de servicios de ingeniería contra incendio.
Jaime Arango Robledo s.a.s	<ul style="list-style-type: none"> • Zamudio & Zamudio Ltda • Pluriza S.A.S. 	Invius	Atlántico Inteligente - AMIRAPP
Traselca s.a e.s.p	<ul style="list-style-type: none"> • My Teacher Is S.A.S • Alta Gerencia De Tecnologia Informatica S.A.S 	Tecnologías De Información Y Comunicación Y Gestión Del Conocimiento Enl@Ce	ENTERPRISITY. Modelo de gestión del Conocimiento aplicando tecnologías emergentes para procesos de formación en el sector productivo.

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Destacamos de esta iniciativa el trabajo colaborativo que se desarrolló entre más de 20 empresas de todos los sectores con los grupos de investigación de la Universidad, donde logramos dar a conocer los servicios y capacidades de la Universidad, así como capacitar a nueve de nuestros investigadores en procesos de innovación colaborativa y desarrollo de modelos de negocio.

Protección de propiedad intelectual

En este apartado se presentan los resultados de las actividades relacionadas con la protección de resultados de procesos de investigación desarrollados por la Universidad para el año 2018. Se destaca el crecimiento en el registro de software, la solicitud de dos nuevas patentes y el desarrollo de actividades de gestión del portafolio de PI.

- **Patentes**

La Universidad del Atlántico inició en el año 2015 la estrategia de protección de activos intangibles derivados de procesos de investigación desarrollados en su quehacer científico a través del mecanismo de patente. En este proceso se ha contado con el apoyo de entidades como Cientech - Centro de Transferencia e innovación, con recursos de Colciencias a través de sus convocatorias de Fomento a la Protección de Invenciones y la Cámara de Comercio de Barranquilla. Como resultado de este proceso, se tiene un total de ocho (8) solicitudes de patente en trámite, de las cuales una (1) se encuentra concedida de manera parcial. Para el año 2018 se presentaron dos (2) nuevas solicitudes, correspondientes a procesos desarrollados en colaboración con otros actores del entorno como la Universidad de la Guajira y el sector empresarial. La tabla 25 relaciona las solicitudes de patentes en proceso.

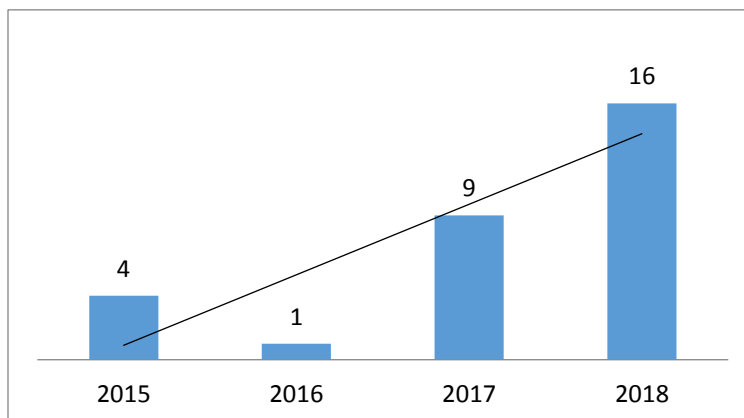
Tecnología	Fecha de presentación	Estado a Diciembre de 2018
Composición Alimenticia Para Organismos Acuáticos - Bioalimento	13 de mayo de 2016	En espera de resultados de evaluación de fondo
Fuente de poder automática microcontrolada para control de una lámpara de Deuterio	3 de junio de 2016	Requerimiento examen de fondo. En proceso de respuesta.
Equipo de exploración eléctrica para estudio de anomalías en estratos del subsuelo contaminados por PCBs.	30 de junio de 2016	Bajo Examen de Fondo
Prototipo hardware-software para la gestión energética en sistemas de acondicionamiento de aire	19 de julio de 2016	Concesión parcial. Se envió respuesta para obtener concesión total
Dispositivo Para El Control Operacional Del Desempeño Energético De Calderas Piro-tubulares	23 de mayo de 2017	Publicada y a espera de solicitud de examen de fondo.

Sistema de Adquisición de Datos para Medir Calorías en Ejercicios Estáticos, tal como Barras Paralelas o Similares	23 de mayo de 2017	Publicada y a espera de solicitud de examen de fondo.
Pintura Multifuncional	17 de enero de 2018	Redacción de requerimientos a examen de forma, en espera de respuesta por parte del MINAMBIENTE sobre Contrato de Acceso a Recursos Genéticos
Biodisel CME	17 de enero de 2018	Respuesta a Requerimiento examen de forma

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

- **Registro de Software**

A continuación, se presentan los resultados de la estrategia de fomento del registro de Software en la Universidad por parte de estudiantes y docentes ante la Dirección Nacional de Derecho de Autor de las creaciones como software desarrollados al interior de la Universidad.



Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Para el año 2018 se presentó el registro de 16 creaciones bajo la modalidad de software, lo que representa un incremento del 77.8%, pasando de 9 registros en 2017 a 16 registros en 2018. Al igual que con las solicitudes de patentes, la gran mayoría del software registrados fueron desarrollados por docentes y estudiantes de la facultad de ingeniería.

Nombre Aplicativo
Software interfaz dual pc y/o android para visualización en tiempo real de calorías durante el ejercicio de barras tipo dominadas (chin-up)
Hevi_Lab
Carnotcycle 1.0
Combustionua 1.0
Toolab
Five-Bar Mechanism Kinematic Control Gui
Ht-Conduction
Guía para cinemática de posición de una plataforma stewart
Mecanisynt 1.0
Goscy_Simulator
Software para generación de certificados de calibración en el área de metrología térmica
Doc 2.0
Riesdoc
Sstsoft
Guía para detección de faltas por servicios cortos en racquetball
Swecte

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

- **Gestión del Portafolio**

Inventario de capacidades Científico Tecnológicas

La Universidad con el acompañamiento de Cientech inicio en el año 2018 la realización del inventario de capacidades científico-tecnológicas de nuestros grupos de investigación. Este inventario tiene como objetivo conocer cuáles son los servicios y productos de desarrollo tecnológico e innovación de nuestros grupos de investigación y clasificarlos de acuerdo a su estado de desarrollo o nivel de madurez de la tecnología (TRL). Con esto podemos priorizar nuestros servicios, actualizar nuestro portafolio de servicios, priorizar estrategias de protección y comercialización y brindar una asesoría más efectiva a nuestros investigadores. Se inició el inventario con los grupos de la Facultad de Nutrición y Dietética en donde se realizaron diferentes reuniones con investigadoras de la Facultad. El proceso continuará en el año 2019 donde se trabajará con las Facultades de Ciencias Básicas, Ingeniería y Ciencias Humanas.

Participación Curso de Prospectiva Tecnológica y Vigilancia Competitiva

La Vicerrectoría de Investigaciones, Extensión y Proyección Social participó en el 2018 junto con varios docentes en la construcción de la Red de Prospectiva y Vigilancia Tecnológica de la Región Caribe, una iniciativa liderada por el Observatorio del Caribe Colombiano de la cual la Universidad es socia fundadora. El proyecto de construcción de la Red cuenta con el apoyo y colaboración del Instituto de Prospectiva, Innovación y Gestión del Conocimiento de la Universidad del Valle. La Red de Prospectiva busca fortalecer las capacidades internas de las instituciones y aunar esfuerzos para la realización de estudios y en pro del desarrollo regional. Durante el curso el cual se desarrolló en 3 módulos se trabajaron temáticas como: fundamentos y características de la prospectiva, modelos, herramientas y casos de éxito, métodos de vigilancia, herramientas, buscadores y metabuscadores de información, entre otros. En la Red participaron nuestros docentes y personal administrativo, Kenkin Morales de la Facultad de Ciencias Económicas, Edward Yepes de la Facultad de Bellas Artes, Erick Figueroa de la Facultad de Arquitectura, Danilo Hernández, Jefe del Departamento de Extensión y Proyección Social, Dilia Jaraba del Departamento de Investigaciones y Aura Díaz del Departamento de Extensión y Proyección Social.

Programa Institucional de Emprendimiento

La labor del programa UA Emprende, adscrito al Área de Extensión y Proyección Social de la Vicerrectoría de Investigaciones, Extensión y Proyección Social de la Universidad del Atlántico, está enmarcada dentro del Plan Estratégico 2009-2019, en la línea estratégica Uno: Desarrollo de la Ciencia, la Tecnología, la Innovación y las Artes, en su motor dos: Innovación y Desarrollo Tecnológico. Para el Plan de Acción 2018-2019, fue establecido el proyecto “Promover y Fomentar la Cultura del Emprendimiento en la Comunidad Universitaria”, cuyo responsable es el Jefe de Extensión y Proyección Social.

2.1.3 Cumplimiento de metas

A continuación, se relaciona el cumplimiento en 2018 de las metas del plan de acción 2018-2019, de los proyectos asociados a ésta línea estratégica.

M1: Investigación Y Desarrollo Científico	
P1: Fortalecimiento de Grupos de Investigación	64%
P2: Fortalecimiento del Sistema Institucional de Publicaciones Científicas	66%
P3: Fortalecimiento de la Red Institucional de Semilleros de Investigación	49%

M2: Innovación y Desarrollo Tecnológico	
P1: Fortalecimiento de la Gestión Tecnológica y la Innovación Apoyada en un Sistema de Protección de la Propiedad Intelectual	59%
P2: Promover y Fomentar la Cultura del Emprendimiento en la Comunidad Universitaria	65%

M3: Investigación y Creación Artística	
P1: Creación del Programa de Industrias Culturales y Creativas para el Desarrollo y Fomento de la Industria Naranja en la Universidad	10%

Fuente: Oficina de Planeación

2.1.4 Gestión por Facultades

Categorización de grupos de investigación

Facultad	A1	A	B	C	Reconocido	No. Reconocido	Total
Arquitectura			1				1
Bellas Artes			1	4			5
Ciencias Básicas	3	2	6	8	2	2	23
Ciencias Económicas		1	1	1			3
Ciencias de la Educación		3	2	4	1	1	11
Ciencias Humanas	1	1	5	11	2		20
Ciencias Jurídicas		1		2			3
Ingenierías		2	3	5			10
Nutrición y Dietética			2				2
Química y Farmacia			2	5			7
Total	4	10	23	40	5	3	85

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Proyectos de convocatoria externas por facultad

Facultad	Número de proyectos
Ciencias Básicas	14
Ciencias de la Educación	1
Ciencias Humanas	2
Ingeniería	7
Química y Farmacia	2
Nutrición y Dietética	1
Total	27

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Publicaciones con sello editorial Uniatlántico

Facultad	Texto	Autoría	ISBN
Bellas Artes	Cultura, igualdad e inclusión	Danny González Cueto - Grupo Felyza Bursztyn	978-958-5525-05-4
Ciencias Básicas	Memorias del Encuentro de Química	Farrah Cañavera (compiladora)	978-958-5525-86-3
Ciencias Educación	La música como eje transversal en el desarrollo del conocimiento	Pérez Herrera, Manuel Antonio	978-958-5525-04-7
	La lectura y Escritura en la Educación Superior. Alfabetización Académica en la Región Caribe Colombiana.	Luis Manuel Cárdenas Cárdenas	978-958-8742-79-3
Ciencias Jurídicas	Participación comunitaria en el sistema de salud. Un análisis desde el control social de las veedurías ciudadanas.	Jairo Contreras Capella, Jorge Restrepo Pimienta, Andrés Cabrera Narváez	978-958-5525-85-6
Ciencias Humanas	Ajedrez magistral colombiano	Bermúdez Barrera, Eduardo	978-958-5525-10-8

Facultad	Texto	Autoría	ISBN
	Michel Foucault. Lecturas latinoamericanas	Luz Lozano Suárez y Alfonso Rodríguez Manzano (Editores)	978-958-5525-83-2
	Manifestaciones estéticas del posboom en el Caribe colombiano: 1970-1989	Amilkar Caballero	978-958-5525-87-0
	Geografía física de Colombia	Germán Rodríguez Holguín	978-958-5525-03-0
	Hamartiología y soteriología	Yolanda Rodríguez Cadena Gabriel Ferrer Ruíz	978-958-8742-99-1
Ingeniería	SISO Simulation of mechanical systems using Matlab	Javier Roldán Mckinley	978-958-5525-84-9
	Diagnóstico de la logística de medicamentos en la red hospitalaria del departamento del atlántico.	Roberto Herrera Acosta, Cristian Solano Payares y Elizabeth Acosta Logreira.	978-958-5525-13-9
	Valoración de la logística de medicamentos en la red hospitalaria del departamento del atlántico.	Roberto Herrera Acosta, Cristian Solano Payares y Daniel Mendoza Casseres	978-958-5525-12-2
	Estructuración de la logística de medicamentos en la red hospitalaria del departamento del atlántico.	Daniel Mendoza Casseres, Elizabeth Acosta Logreira y José Luis Niño	978-958-5525-11-5
	Índices de capacidad multivariados, nuevas propuestas	Roberto Herrera Acosta, Guillermo Ramírez y Maura Vásquez.	978-958-5525-15-3

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Publicaciones en revistas nacionales e internacionales

Facultad	Indexada	No. indexada
Arquitectura	0	1
Bellas Artes	2	1
Ciencias Básicas	52	1
Ciencias de la Educación	5	0
Ciencias Económicas	25	1
Ciencias Humanas	10	7
Ciencias Jurídicas	3	0
Ingeniería	123	1
Nutrición y Dietética	2	0
Química y Farmacia	4	0
Total general	226	12
Publicaciones de impacto certificado a través de Scopus		134

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Movilidad estudiantil para actividades de difusión del conocimiento e investigación

Facultad	Nacional	Internacional	Valor apoyo económico
Arquitectura	0	4	\$16.886.640
Bellas Artes	7	1	\$5.809.333
Ciencias Básicas	5	6	\$31.111.620
Ciencias Económicas	1	0	\$500.000
Ciencias Humanas	0	4	\$12.283.322
Ciencias Jurídicas	1	1	\$4.150.925
Ingeniería	1	1	\$3.663.400
Total general	15	17	\$74.405.240

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Movilidad docente para actividades de investigación por facultad

Facultad	Nacional	Internacional	Valor apoyo económico
Arquitectura	9	5	\$34.509.064
Bellas Artes	6	9	\$40.541.316
Ciencias Básicas	4	7	\$42.203.196
Ciencias Económicas	1	1	\$8.054.636
Ciencias de la Educación	0	3	\$8.087.231
Ciencias Humanas	2	9	\$48.293.628
Ciencias Jurídicas	2	2	\$8.523.796
Ingeniería	7	8	\$73.002.516
Nutrición y Dietética	2	0	\$2.273.197
Total general	33	44	\$265.488.580

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Proyectos apoyados o impulsados por programa académico

Programa	Cantidad
Administración de Empresas	9
Ingeniería Agroindustrial	7
Arquitectura	3
Derecho	3
Tecnología en Seguridad Alimentaria y Nutricional	3
Ingeniería Mecánica	2
Química	2
Economía	1
Externo	1
Filosofía	1
Ingeniería Industrial	1
Ingeniería Química	1
Lic. en Ciencia Sociales	1
Lic. en Cultura Física, Recreación y Deporte	1
Lic. en Idiomas	1
Total	37

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

2.2 FORMACIÓN HUMANÍSTICA Y CIENTÍFICA DE EXCELENCIA Y PERTINENCIA

2.2.1 Cualificación de la Planta Docente

El Programa de Desarrollo Docente de la Vicerrectoría de Docencia, desarrolla el conjunto de estrategias, procesos y acciones de gestión académica, que la Universidad ofrece a los docentes directa o indirectamente, con el fin de actualizar y profundizar sus conocimientos, habilidades y destrezas para desarrollar la docencia, la investigación y la extensión con calidad, innovación y alto sentido de compromiso con las necesidades de la región y el país.

✓ Normatividad

- Resolución 00004 de marzo 31 de 2009
- Resolución 002087 de diciembre 22 de 2016
- Resolución 00667 de mayo 03 de 2017
- Resolución 001160 de 19 de julio de 2018

✓ Objetivos

- Recuperar y estimular la dignificación de la docencia universitaria en el sentido de la responsabilidad, el entusiasmo por la investigación y pedagogía, pero sobre todo en la convicción de que el ejemplo del docente, su dedicación y su formación permanente son determinantes en la formación de los estudiantes.
- Propender en su proceso de acreditación, las condiciones para el buen desarrollo de aptitudes, competencias y conocimientos de sus docentes con la finalidad de incentivar la formación de los estudiantes con altos estándares de calidad, basados en innovación, pertinencia y responsabilidad.

✓ Logros

No.	Logros	Alcance
1	Inducción Docente 2018-1, se realizó un panel “el rol del docente como eje central de una universidad con liderazgo regional” con el Dr. German Bula y Dr. Álvaro Zapata, el 01 de marzo de 2018.	434 docentes

No.	Logros	Alcance
2	Reinducción Docente 2018-2, se realizó un panel “La acreditación institucional y su impacto positivo en la vida del docente universitario” con el Dr. Luis Arango Jiménez y Dr. Felipe Cesar Londoño, el 09 de agosto de 2018	527 docentes
3	Exaltación a la mejor evaluación docente para docentes de Carrera y docentes de No Carrera.	2018-1: 40 docentes 2018-2: 40 docentes
4	Convocatoria Interna para el apoyo a la formación doctoral a los docentes de carrera	8 docentes
5	Bilingüismo para docentes, el nivel de dominio de inglés en los docentes de la Universidad se ha incrementado en mayor número de participación en los diferentes niveles ofertados según el MRCE.	2017: 201 docentes 2018-1: 281 docentes
6	Prueba de Clasificación de Inglés - MET Cambridge	402 docentes
7	El resultado de los cursos de formación pedagógica destacamos la entrega y actualización que los docentes hicieron a sus cartas descriptivas.	2017: 376 2018-1: 123
8	Programa de Fortalecimiento para los docentes ubicados en el decil 1 en la evaluación docente	2017-2: 2018-1: 122 docentes
9	Se realizó un taller de emprendimiento académico, con la finalidad de motivar a los docentes a la investigación y emprendimiento de la creación de nuevo conocimiento en las aulas de clase	2018-1: 66 docentes
10	En el área de competencias comunicativas se capacitó al personal docente en la metodología de la prueba tipo saber pro con el objetivo de formular preguntas desde su saber específico.	2017: 154 docentes 2018-1: 44 docentes
11	Creación del micro sitio en la Página Web	Visibilidad hacia toda la comunidad académica.
12	Se logró la capacitación de los docentes en las tecnologías aplicadas a la docencia, específicamente en el manejo de la plataforma SICVI 567, mediante estrategias para que la participación sea de forma masiva	2017: 1154 docentes 2018-1: 815 docentes

Fuente: Vicerrectoría de Docencia

✓ Retos

Al igual que en el resto de las universidades del país, el reto más grande para el programa de formación y desarrollo docente es garantizar que las sesiones de capacitación brindadas a los docentes tengan impacto real en el aula de clase, que cada una de las estrategias de mejoramiento de las competencias de los docentes se vean reflejadas en su actividad diaria.

Seguimiento al compartimento del nivel de inglés de todos los docentes de Carrera y Tiempo Completo Ocasional, que se capacitaron desde el último examen de

diagnóstico, este sería el primer examen para determinar el impacto que ha tenido el programa de capacitación en inglés sobre la planta docente.

Continuar con las encuestas de satisfacción realizadas a los docentes con el ánimo de establecer posibles mejoras en la prestación de las sesiones de capacitación.

Realizar una nueva encuesta de temas de interés para futuras sesiones de capacitación del programa de desarrollo docente, esto con el ánimo de actualizar la oferta de los cursos y mantener la información vigente respecto a los intereses de la comunidad docente.

A través del Programa de Apoyo Integral al Docente (PAID), garantizar acompañamiento de los futuros ganadores del próximo concurso de méritos docente, durante su inicio en la vida laboral del sector público, su año de prueba e inicio en propiedad como docentes en carrera profesoral.

Garantizar la comunicación y apoyo de las decanaturas para que todos los docentes que presenten debilidades en los resultados de evaluación por parte de estudiantes puedan ser convocados a los cursos de capacitación de brindados por la Vicerrectoría de docencia a través de su programa de desarrollo docente.

Darle continuidad a los procesos que lidera el programa de desarrollo docente de la Vicerrectoría de Docencia ya que el programa ha logrado posicionarse dentro de las actividades de los docentes de la Universidad del Atlántico.

Concurso Docente 2018

La Universidad del Atlántico, dentro de su proceso de acreditación requiere consolidar su planta de docentes con personas competentes. Razón por la que surge la necesidad de la realización de un concurso abierto y público de selección por méritos para docentes, en la provisión de cargos de carrera profesoral universitaria. Lo anterior, en cumplimiento de la normativa para las instituciones de educación superior.

En este orden de ideas y de acuerdo a lo establecido en el Estatuto Docente de la Universidad del Atlántico, Acuerdo Superior No. 000006 del 20 de mayo de 2010, que en sus artículos 12 y 13 definió la forma de provisión de profesores y los concursos públicos y abiertos para proveer los cargos de la planta docente, respectivamente; la Vicerrectoría de Docencia está liderando el proceso de convocatoria a concurso de selección por méritos para docentes. Siendo el objeto del concurso, proveer cien (100) plazas para docentes en dedicación de tiempo completo.

El concurso abierto y público de selección por méritos para docentes, consta de tres procesos:

1. De Planificación
2. De Desarrollo del concurso
3. De Ingreso

Logros y Avances

En el marco del proceso de concurso docente se han alcanzado los siguientes logros y avances:

- ✓ Revisión de la normatividad en cuanto a provisión de cargos docentes, tanto en el ámbito nacional como en el local. Incluyendo también, el análisis de los concursos realizados por la Universidad del Atlántico en años anteriores (2010, 2014 y 2015).
- ✓ Análisis de buenas prácticas en procesos de concursos docentes en universidades nacionales acreditadas en alta calidad como la Universidad de Antioquia, Universidad Nacional, Universidad Industrial de Santander, entre otras.
- ✓ Revisión del Acuerdo Superior No. 0002 de 2010 que adoptó la planta de personal docente de la Universidad del Atlántico; igualmente, se analizó la planta profesoral de las diferentes facultades desde el punto de vista de la dinámica de crecimiento de la universidad, que ha elevado su oferta de programas de educación superior y su número de estudiantes.

Lo anterior, permitió definir el número de plazas a convocar por facultad, lo que se pondrá en consideración del Consejo Académico para la toma de decisiones.

- ✓ Elaboración del proyecto de Resolución Académica del Concurso Docente, donde se determina los procedimientos, requisitos comunes y criterios para realizar el concurso.
- ✓ Estudio del documento de Resolución por parte de algunos docentes, en ejercicio, de la Universidad para conocer sus apreciaciones.
- ✓ Actualización de formatos para evaluación de aspirantes, cartilla que orienta la elaboración de perfiles.
- ✓ Elaboración del presupuesto de Concurso Docente, teniendo en cuenta que su ejecución incluye actividades que requieren una inversión económica para su desarrollo, en ese sentido la Vicerrectoría de Docencia realizó un análisis que arrojó como resultado un plan de trabajo con acciones claramente definidas, como insumo para la elaboración del presupuesto 2019.
- ✓ Elaboración del borrador de cronograma de Concurso Docente acorde a los procesos y etapas que lo componen.

- ✓ Estudio y ajuste del proyecto de Resolución Académica de Concurso Docente por parte del Rector de la Universidad.
- ✓ Gestión ante las Universidad de Caldas y la Universidad de Antioquia para establecer convenio interinstitucional que permita implementar la plataforma en línea que usan para desarrollar el concurso docente.
- ✓ Contar con cotizaciones de entidades con experiencia en la aplicación de pruebas psicotécnicas según los requerimientos del Concurso Docente (aplicación fuera de la universidad y a todos en un mismo momento, prueba en línea, resultados inmediatos y colgados en el portal del concurso).
- ✓ Actualmente el documento de proyecto de Resolución Académica se encuentra en proceso de revisión, por parte de la Oficina de Asesoría Jurídica de la Universidad, con el fin de que ésta otorgue su visto bueno.
- ✓ Respuesta a pronunciamiento por la jefa de Oficina de Asesoría Jurídica con radicado N° 20182070080583 (noviembre 7 de 2018).
- ✓ Se recibe nuevo pronunciamiento de la Oficina de Asesoría Jurídica con radicado 20182070107133 (diciembre 10 de 2018).

Principales Retos

- ✓ Que la Universidad del Atlántico cuente con una plataforma en línea para el desarrollo del Concurso Docente que de mayor transparencia al proceso.
- ✓ Gestionar la contratación de un ente externo a la universidad para la aplicación de las pruebas psicotécnicas a los aspirantes preseleccionados, en sitio fuera de la universidad y de manera simultánea, que garantice la entrega de resultados de forma inmediata y que sea confiable.
- ✓ Elaboración de perfiles por parte de los Consejos de Facultad, de acuerdo a los establecido en el Estatuto Docente de la Universidad y bajo las orientaciones de la Vicerrectoría de Docencia.
- ✓ Presentación y exposición ante el Consejo Académico, previo visto bueno de la Oficina de Asesoría Jurídica, del proceso de concurso docente (número de plazas y perfiles, proyecto de Resolución Académica).
- ✓ Que el equipo líder del Concurso Docente de la Universidad cuente con un asesor especialista en Derecho administrativo y/o laboral, ojalá con experiencia en concurso docente.
- ✓ Ejecución del Concurso Docente siguiendo los procedimientos que señale la Resolución Académica que se apruebe.

2.2.2 Pertinencia e Innovación Curricular

Gestionar de forma correcta el currículum es uno de los componentes medulares de la acción educativa de cada institución en la Universidad del Atlántico esta área viene impactando fuertemente en los Programas posibilitando espacios reflexivos propios del ejercicio académico del pensar; los propósitos formativos, perfiles profesionales y educativos, metas educativas, así como estrategias de enseñanza y aprendizaje en los Programas Académicos.

En concreto ello ha impactado en la labor del profesorado en general se empoderen de su currículum y adopten prácticas institucionales y pedagógicas que estimulen y dinamicen el proceso de enseñanza-aprendizaje.

En este sentido también el Área de Gestión Curricular ha impactado de forma positiva a los diferentes miembros en los Comités Curriculares de la Universidad, dado que se han brindado las herramientas, teóricas, conceptuales para el mejoramiento de su organización y actualización curricular interna, en concreto aquellos Programas que actualmente en virtud de lo identificado en la autoevaluación, decidieron emprender un proceso de modificación en su estructura curricular o plan de estudios.

El Enfoque Pedagógico Integrador e Interdisciplinario Institucional, construido como propuesta colectiva en el marco de la autoevaluación con fines de acreditación institucional impacta notoriamente en la comprensión, filosófica, política, económica, artística, investigativa y social del Proyecto Educativo, así como en los actos de enseñanza y aprendizaje permitiendo encausar desde los propósitos y fines educativos misionales a las Unidades y Programas Académico, respetando las diferentes escuelas, corrientes y teorías pedagógicas que fundamentan su concepción.

Por otra parte, en lo referente a Saber Pro sea generado conciencia por parte de los Decanos, los Coordinadores de programa y los estudiantes de la importancia que tiene el desempeño de las pruebas Saber Pro de lo que se ha derivado espacios reflexivos y propositivos para la creación de estrategias que contribuyan a mejorar y mantener el desempeño de los estudiantes en las competencias genéricas y específicas que se evalúan. Así mismo, se ha incrementado la participación por parte de la comunidad universitaria en las capacitaciones para las pruebas Saber Pro y en el modelo basado en evidencia.

Proyectos Educativo de Programa – PEP

Los proyectos Educativos de Programa, son el derrotero que guía los procesos curriculares, pedagógico y didáctico al interior de las Facultades.

Para el 2018, se realizó Cuatro (4) actualizaciones de PEP, de pregrado dos (2) de la Facultad de Ciencias Económicas se encuentran en fase final de construcción y entrega para revisión, en lo referente a Posgrados se Construyó un PEP Nuevo de Maestría y se Actualizó el de la Maestría en Ciencias Físicas.

Nivel	Programa	Código SNIES	Estado
Postgrado - Maestría	Maestría en Ciencias Físicas	52042	Actualizado
Postgrado - Maestría	Maestría en Gestión de la Calidad	106023	Creado
Pregrado	Ingeniería Mecánica	536	Actualizado
Pregrado	Ingeniería Agroindustrial	20543	Actualizado
Pregrado	Ingeniería Química	537	Actualizado
Pregrado	Contaduría	15533	En Proceso
Pregrado	Administración de Empresas	15534	En Proceso
Pregrado	Licenciatura en Biología y Química	11759	Actualizado

Fuente: Departamento de Calidad Integral en la Docencia, 2018.

Creación del Comité Curricular Central

Uno de los grandes logros del Dpto. de Calidad Integral en la Docencia, fue articular en trabajo cooperativo con un equipo interdisciplinario, integrado por docentes de la Facultad de Educación y Ciencias Básicas el proyecto de creación del Comité Curricular Central el cual fue concebido en el marco del proceso de autoevaluación cuyo objetivo consiste en crear un organismo que atienda solo elementos de discusión del orden Curricular, el proyecto conto con varias etapas, pasando por la formulación, creación de la propuesta hasta llegar a los resultados que permitieron formular la estructura orgánica así como las funciones del mismo.

Como avance podemos mencionar que la propuesta fue discutido en el seno del Consejo Académico, el cual crea una comisión específica para la revisión y ajuste del mismo , luego de tres revisiones de la comisión la propuesta final de Acuerdo Académico, pasa a revisión jurídica en donde se determina que por Estatuto el órgano de dirección competente para darle vida estatutaria al colegiado es el Consejo Superior, posteriormente el Consejo Académico remite la propuesta final para su aprobación, luego de dos discusiones en el Consejo Superior el Acuerdo Superior la misma se encuentra pendiente para la aprobación definitiva, esperando contar con ella a inicios del periodo 2019.

2.2.3 Ampliación y Diversificación en Forma Sostenible de la Oferta Académica

Es de gran impacto de la gestión de oferta académica de Universidad de Atlántico, contar con el mantenimiento de la oferta académica actual, la creación de nuevos programas

académicos pertinentes, diversificación y la alta proyección para satisfacer la necesidad específica de formación requeridas por las organizaciones y aliados estratégicos de la región caribe.

Es así como la Universidad realiza la planeación de la futura oferta académica de programas de pregrado y posgrado y se da a conocer a la comunidad en la medida que se surtan los procesos y se obtengan los correspondientes Registros Calificados que otorga el Ministerio de Educación Nacional.

Para 2018 la Universidad ofertaba un total de 48 programas de pregrado 2018, listados a continuación:

- Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes
- Licenciatura en Música
- Licenciatura en Matemáticas
- Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés y Francés
- Licenciatura en Ciencias Naturales
- Licenciatura en Educación Infantil
- Licenciatura en Humanidades y Lengua Castellana
- Licenciatura en Ciencias Sociales
- Licenciatura en Educación Especial
- Ingeniería Industrial
- Ingeniería Agroindustrial
- Matemáticas
- Química
- Farmacia
- Arquitectura
- Física
- Ingeniería Mecánica
- Ingeniería Química
- Biología
- Danza
- Economía
- Contaduría Pública
- Música
- Nutrición y Dietética
- Administración de Empresas
- Derecho
- Sociología
- Filosofía
- Historia
- Artes Plásticas
- Arte Dramático
- Licenciatura en Música - San Andrés
- Administración de Empresas Turísticas
- Técnica Profesional En Piscicultura Continental
- Técnica profesional en expresión gráfica arquitectónica
- Técnica profesional en construcción de proyectos arquitectónicos
- Técnica profesional en biotransformación de residuos orgánicos
- Técnica profesional en documentación de proyectos urbanísticos
- Técnica profesional en procesamiento y calidad

- nutricional de alimentos - Propedéutico
- Técnico Profesional en Operación Turística
- Tecnología en Acuicultura Continental
- Tecnología en modelado digital arquitectónico
- Tecnología en gestión de la construcción de proyectos arquitectónicos
-
- Tecnología de transformación de productos agropecuarios
- Tecnología en gestión de proyectos urbanísticos
- Tecnología en seguridad alimentaria y nutricional - Propedéutico
- Tecnología en Gestión Turística - Por Ciclos propedéuticos
- Licenciatura en Música - Valledupar

En cuanto a la oferta de posgrados, la Universidad cuenta con 3 doctorados con registro calificado: Doctorado en Medicina Tropical, Doctorado en Ciencias de la Educación y Doctorado en Ciencias Físicas. Y con un total de 17 maestrías, como se lista a continuación:

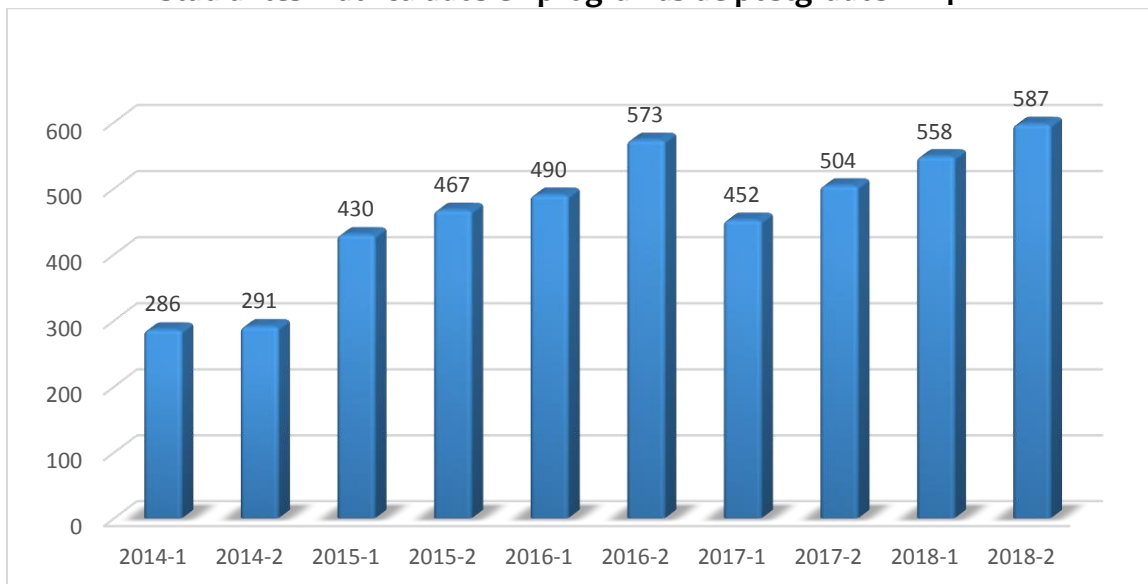
- Maestría en Ciencias Matemáticas
- Maestría en Lingüística
- Maestría en Literatura Hispanoamericana y del Caribe
- Maestría en Ciencias Físicas
- Maestría en Ciencias Ambientales
- Maestría en Biología
- Maestría en Educación
- Maestría en Seguridad Alimentaria y Nutricional
- Maestría en Estudio de Género y Violencia Intrafamiliar
- Maestría en Gestión Energética
- Maestría en Didáctica de las matemáticas
- Maestría en Neuropedagogía
- Maestría en Historia
- Maestría en Ciencias Químicas
- Maestría en Gestión de la Calidad
- Maestría en Gestión Farmacéutica
- Maestría en Filosofía
- Maestría en Didáctica de las matemáticas

Departamento de Posgrados

Durante el 2018 se hicieron arduos esfuerzos en busca de lograr el aumento de la población estudiantil en programas de postgrados, como parte del Proyecto P1: Aumento De La Cobertura De Los Programas De Pregrado Y Posgrado, el cual mediante la medición del Número de estudiantes matriculados en programas de postgrado (programas propios, en red o convenio con estudiantes con titulación UA) en todas las modalidades, busca conocer el avance del mismo. La meta establecida en el plan de

acción trianual es de 600 estudiantes durante el 2018. La población estudiantil matriculada alcanzó en el segundo período del año un número de 587 estudiantes matriculados en los diferentes programas.

Estudiantes matriculados en programas de postgrados 2014-2018



Fuente: Dpto. de Postgrados

Dentro de las actividades desarrolladas desde el Departamento de Postgrados con el fin de aumentar este indicador se encuentran:

- Difusión por diversos medios de la oferta educativa de postgrados
- Realización de 2 ferias informativas anuales en las que se otorga un descuento del 50% en el costo de inscripción
- Revisión de costos por semestre a programas con características específicas de mercado, con el fin de que los programas sean competitivos
- Establecimiento de precio diferencial de matrícula financiera para los programas de Maestría en Filosofía y Maestría en Literatura Hispanoamericana y del Caribe en 5,5 SMMLV

Dentro de los retos que tiene la Universidad para aumentar el número de estudiantes de postgrados, se encuentra diversificar y aumentar la oferta de programas de postgrados en áreas de conocimiento en las cuales la oferta educativa es baja, como son las ciencias económicas, ciencias jurídicas, arquitectura y bellas artes. Actualmente el 62% de los postgrados que se ofrecen en la Universidad del Atlántico se encuentran concentrados en 3 Facultades, mientras que entre las cuatro Facultades antes mencionadas sólo suman

el 11% de la oferta de programas de postgrados actual que aportan al cumplimiento del indicador de Número de estudiantes matriculados en programas de postgrados, como lo muestra la tabla a continuación.

Facultad	No. de programas
Arquitectura	2
Bellas Artes	0
Ciencias Básicas	13
Ciencias de la Educación	4
Ciencias Económicas	1
Ciencias Humanas	5
Ciencias Jurídicas	1
Ingeniería	5
Nutrición y Dietética	3
Química y Farmacia	3

Departamento de Regionalización

Gestión Académica

El Acuerdo Superior 0004 del 20 de febrero del 2013 define la **regionalización** de la educación superior como un proceso que permite generar condiciones de acceso y permanencia a la educación superior a través de mecanismos de concertación y planificación entre las instituciones del orden nacional, entidades territoriales, instituciones de educación superior, y demás actores regionales, teniendo en cuenta las condiciones sociales económicas políticas, culturales, geógrafas que permitan promover el desarrollo equilibrado de las regiones.

Dentro de su gestión académica el Departamento de Regionalización tiene como funciones según el Acuerdo Superior 000005 de abril 12 de 2013:

- *Fomentar la generación de la oferta académica regional pertinente al interior de la institución.*
- *Brindar acompañamiento en la obtención de registro calificado, ampliación de la oferta y desarrollo a un lugar distinto a aquel para el cual fue autorizado y extensión de los programas académicos de las facultades de la Universidad, para ofertar en las Sedes regionales o CERES donde se oferten los programas académicos de la Universidad².*

² Artículo Primero del Acuerdo Superior 000005 del 12 de abril del 2013.

- *Orientar los procesos académicos desde la inscripción, selección, admisión, matrícula, permanencia, promoción hasta la graduación de los estudiantes de los programas académicos regionalizados.*
- *Contribuir a la formulación de las políticas generales sobre aspectos específicos de su área y velar por su correcta aplicación en la Universidad.*

Conforme a lo anterior en el 2018 el Departamento de Regionalización con el fin de continuar fortaleciendo la oferta académica en región, de aproximar la educación superior al territorio y a las poblaciones menos asequibles a su sede, de desconcentrar la oferta académica y de impulsar la educación como una plataforma de paz para el campo, no solo aumentó el número de programas regionalizados, sino la cobertura en los municipios del sur del Atlántico y departamento vecinos.

En la siguiente tabla se muestran los programas académicos que cuentan con registro calificado para ofertar en región:

Programas Académicos Regionalizados en Funcionamiento

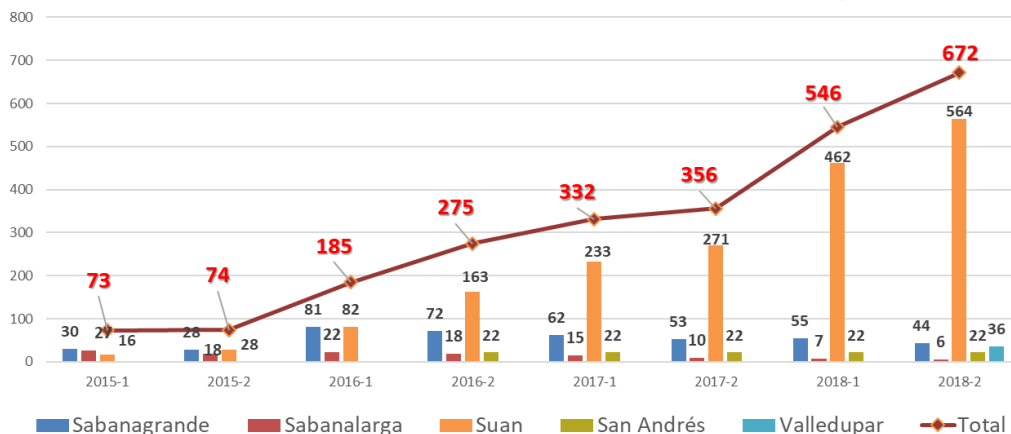
Programas Regionalizados	Lugar de Ofrecimiento	Código SNIES
Licenciatura en Biología y Química	Ceres Sabanagrande	91485
Licenciatura en Educación Infantil	Ceres Sabanagrande y Sede Regional Sur	91483
Licenciatura en Matemática	Sede Regional Sur	91486
Técnica Profesional en Procesamiento y Calidad Nutricional De Alimentos	Sede Regional Sur	104808
Técnica Profesional en Expresión Gráfica Arquitectónica	Sede Regional Sur	104340
Técnica Profesional en Construcción de Proyectos Arquitectónicos	Sede Regional Sur	104489
Técnico Profesional Documentación de Proyectos Urbanísticos	Ceres Sabanalarga	104715
Técnica Profesional en Biotransformación de Residuos Orgánicos	Sede Regional Sur	104623
Licenciatura en Música	San Andrés y Valledupar	523
Tecnología de transformación de productos agropecuarios	Sede Regional Sur	104514
Tecnología en seguridad alimentaria y nutricional	Sede Regional Sur	104840
Tecnología en gestión de la construcción de proyectos arquitectónicos	Sede Regional Sur	104441
Tecnología en modelado digital arquitectónico	Sede Regional Sur	104359

Programas Regionalizados	Lugar de Ofrecimiento	Código SNIES
Tecnología en Gestión de Proyectos Urbanísticos	Ceres Sabanalarga	104764
Técnica Profesional en Piscicultura Continental	Sede Regional Sur	104157
Tecnólogo Profesional en Acuicultura Continental	Sede Regional Sur	104154

En el 2018 se consolidó la ampliación del número programas académicos y cupos ofertados, teniendo como nuevos programas las Licenciaturas en Educación Infantil, adscrito a la facultad de Educación; el programa Técnico Profesional en Piscicultura Continental y Tecnólogo en Acuicultura Continental, adscritos a la facultad de Ciencias Básicas en el municipio de Suan; y, la Licenciatura en Música adscrito a la facultad de Bellas Artes y ofertado en Valledupar (Cesar).

En el año 2018, el fortalecimiento de las alianzas con entes territoriales (Gobernaciones y Alcaldías), ha sido una estrategia diseñada para mejorar espacios para el desarrollo de actividades académicas en educación superior, el apoyo al proyecto académico de los estudiantes, expresado en convenios interinstitucionales. Gracias a estos convenios, especialmente en el caso de la Sede Regional Sur, se amplió el número de cupos ofrecidos en los programas académicos trayendo como consecuencia el aumento en el número de matriculados como se evidencia en el siguiente gráfico.

Evolución estudiantes matriculados por Sedes Regionales



Fuente: Oficina de informática – diciembre 7 de 2018. Elaboración Dpto. de Regionalización.

Los estudiantes matriculados en los programas regionalizados a 2018-2 son **672**; en Suan 564 estudiantes, Sabanagrande 44, Sabanalarga 6, San Andrés 22 y en Valledupar 36 alumnos.

Identificar la oferta pertinente en región no solo ha significado impulsar un grupo de programas académicos con registros calificados y acreditados, algunos de ellos con una amplia tradición sino que el ejercicio académico ha incluido identificar un nuevo escenario para proyectar programas que dinamicen el desarrollo no solo de los jóvenes de los municipios aledaños sino también el desarrollo agropecuario que requieren territorios como el sur del departamento del Atlántico, de Bolívar y Magdalena. De tal manera que conjuntamente con algunas facultades se proyecta en la planeación y gestión universitaria la ampliación del lugar de desarrollo de dos nuevos programas:

Proyección de programas Académicos Regionalizados

Programa	Estado	Observaciones
Licenciatura en Ciencias Naturales	En proceso	En espera de Aprobación por parte del M.E.N
Licenciatura en Lenguas Extranjeras	En proceso	En espera de Aprobación por parte del M.E.N
Licenciatura en Educación Física	En proceso	Documento en construcción
Medicina Veterinaria y Zootecnia	En proceso	Documento en construcción

Logros alcanzados por procesos del departamento de regionalización.

- En el 2018-2, la Universidad del Atlántico, en el municipio de Suan, avanzó en la formalización de la entrega de la infraestructura física de la sede Regional Sur en el marco del Convenio de Cooperación Interinstitucional entre el Departamento del Atlántico y la Universidad del Atlántico, para la oferta de programas

académicos de la Universidad del Atlántico (de fecha 11 de agosto de 2016 y 25 enero del 2017) aprobado por el Consejo Superior, que establece en su “CLÁUSULA DECIMA TERCERA: TRASLADO AL PREDIO OFRECIDO POR EL DEPARTAMENTO: La Universidad del Atlántico con el fin de optimizar la prestación de la oferta académica en el desarrollo de los programas en el municipio de Suan, podrá disponer de dos (2) infraestructuras físicas. La Sede Regional Sur, cuenta con matrícula inmobiliaria No. 045-62326, cedida a la Universidad del Atlántico mediante resolución No.000010 del 6 de febrero del 2018.

- Posicionamiento de la Oferta Académica en los municipios del área de influencia de la Sede Regional Sur en alianza con las alcaldías municipales y los líderes comunitarios de la zona.
- Implementación de un modelo de gestión para apoyar la transición en la entrega de la sede por parte del Departamento del Atlántico a la Universidad de la Sede Regional Sur, ubicada en el municipio de Suan.
- Vinculación de grupos de investigación para fortalecer semilleros de estudiantes en la sede Regional Sur.
- Apoyo a la Oficina de Planeación en la consecución de recursos con las empresas del Sector Solidario para promover la inversión de sus excedentes según la ley 1819 de 2016 para la creación de un laboratorio multipropósito en la sede Suan para promover el aprendizaje en ambientes controlados mediante las Tics.
- Fortalecimiento de las acciones misionales de la Vicerrectoría de Bienestar Universitario, mediante el diseño de un plan de acción conjunto Departamento de Regionalización- Departamento de Desarrollo humano en el 2018- 2, especialmente las estrategias y alertas tempranas para disminuir la deserción y aumentar la permanencia y graduación en las sedes regionales. Lo anterior incrementó el número de acciones directas e indirectas con los beneficiarios, incluyendo las actividades de formación integral coherente con la Misión y el PEI de la Universidad del Atlántico.
- Convocatoria a instituciones de Educación Media e Inicio de un plan conjunto para mejorar la Orientación Vocacional de los Jóvenes desde la media mediante la socialización del Programa de Orientación vocacional PROVOCA, Herramienta Virtual para estudiantes, docentes y padres de familia que se diseñó en el 2016 con apoyo de recursos del Banco Mundial.
- Para apoyar el proyecto de vida académico de los jóvenes en región, fueron incluidos en la convocatoria de jóvenes en acción que resultó en 60 jóvenes beneficiados, 180 almuerzos subsidiados que se entregan diariamente priorizándose los estudiantes de municipios más distantes de la sede. Se

proyecta, conjuntamente con la Vicerrectoría de Bienestar Universitario, un aumento de almuerzos en el 2019 a 250.

- Con el fin de fomentar y hacer extensivas las prácticas de calidad educativa en Región, se aumentó la asignación de docentes tiempo completo ocasional a 8 docentes para la coordinación de programas en sedes regionales, el fortalecimiento de las actividades de investigación, y el acompañamiento a estudiantes en bajo desempeño académico.
- La adecuación de espacios de estudio, talleres especializados para los programas académicos, biblioteca, y aulas de informática.
- Jornadas informativas a nivel municipal sobre la pertinencia de la oferta académica
- Desarrollar las capacidades de las Instituciones Educativas para orientar a padres de familia y sus estudiantes hacia su proyecto de vida y el ingreso a la educación superior. En el 2018-2 se aumentaron las actividades con los padres de familia ya que la familia es reconocida como un factor de protección y de acompañamiento en el proceso de crecimiento emocional, cognitivo y de apoyo económico para finalizar hasta la graduación.
- Aumento del número de programas en la Sede Regional Sur, pasando de 5 programas en 2017-1 a 10 programas en 2018-2.
- Inicio del ciclo de profesionalización en Música en la ciudad de Valledupar en articulación con la Facultad de Bellas Artes, Ministerio de Cultura y Gobernación del Cesar en el 2018-2. Es la segunda apuesta académica de este tipo con el apalancamiento de Min cultura y gobernaciones ya que el primero continuo su vigencia en la ciudad de San Andrés.
- Dos asistentes internacionales –Peace Corp - como tutores en clases y realización de 4 clubes conversacionales en la sede Suan como estrategia para el fortalecimiento del bilingüismo en región.
- Apertura de cursos libres de inglés para la población del municipio de Suan y otros municipios, aperturados en el 2018-1 con el apoyo del Departamento de extensión y proyección social de la Vicerrectoría de Investigaciones. Por primera vez se abrió matrículas de los cursos de lenguas extranjeras en los programas Kids (7-9 años, Juniors (10-13), Young Adult (edad mínima 14). Las aperturas de inscripciones se iniciaron el 27 de febrero y continuaron durante todo el 2018. De ésta manera la Sede Regional Suan se convierte en un dinamizador de acciones educativas y sociales, aportando en la construcción de ciudadanía y desarrollo personal.
- Compromiso con la formación docente y mejoramiento de competencias en segunda lengua mediante cursos de inglés para los profesores en sedes. En el 2018-2 con 16 docentes y en curso Intersemestral con 12 docentes.

- Dos estudiantes del programa Técnico Profesional de biotransformación de Productos Orgánicos seleccionados por REDCOLSI para exposición nacional en Nariño.
- Inicio de vinculación en el 2018-1 de estudiantes y profesores a semilleros de investigación.
- Puesta en marcha de la Biblioteca en la Sede Regional.
- Dentro del proceso de socialización durante el proceso de inscripción 2019-1, se realizaron las siguientes acciones:
- Visitas y realizadas a 20 municipios y un corregimiento por municipio, en los Departamentos de Atlántico, Bolívar y Magdalena: Calamar, Palmar de Varela, Arroyohondo, El Piñón, Ponedera, Salamina, Zapayan, Campo de la Cruz, Concordia, Soplaviento, Manatí, San Cristóbal, Cerro de San Antonio, Santa Lucía, San Estanislao, Candelaria, Pedraza, Repelón, Suan, Sabanalarga.
- Durante las visitas realizadas desde el 22 de octubre de 2018 hasta el 9 de noviembre de 2018, se contó con 1366 participantes en las diferentes socializaciones y con aproximadamente 507 interesados en inscribirse en los diferentes programas ofertados en la Sede Regional Sur, para periodo académico 2019-1.
- Adicionalmente a estas visitas, se realizaron revisitas en los municipios de: Suan, Calamar, Campo de la Cruz, Manatí, Santa Lucía, Palmar De Varela, Candelaria, Sabanalarga, Cerro San Antonio, San Cristóbal.
- Como resultado de todo este proceso de inscripción, difusión y movilización de la demanda 2019-1, se logró un total de **573 inscritos**, de los departamentos de Atlántico (407), Bolívar (86), Magdalena (74) y de otros departamentos (6). De los cuales fueron admitidos 365 aspirantes y de estos hasta el día de hoy, han entregado documentos 274 aspirantes admitidos, un 75% del total de cupos ofertados, en la Sede Regional Sur.

Retos y estrategias del proceso de regionalización

Coherente con el Plan Preliminar de Regionalización diseñado en el 2018-2 como producto incluido en el plan de mejoramiento para la visita de pares en el proceso de acreditación en Alta Calidad se identificaron en este documento una serie de retos para el avance de la política de regionalización en la Universidad del Atlántico.

Reto 1: lograr que la formación de los estudiantes de los programas regionalizados tenga las mismas condiciones de calidad a los estudiantes de ciudadela. Esto implica:

- La adecuación del área administrativa y adecuación de espacios para el bienestar de los estudiantes tales como el consultorio médico, la oficina de orientación psicopedagógica y de cultura y deporte, centro de copiado y papelería, cafetería

- Acompañar a las facultades en todos los componentes del proceso de autoevaluación de los programas regionalizados con el fin de hacer posible el concepto de mejoramiento continuo articulado a una planeación estratégica, que conduzca a mediano plazo a la acreditación institucional y de programas propios en región.
- Diseñar incentivos para fomentar la vinculación, permanencia y desarrollo académico de los docentes en Región.
- Aumentar la cobertura y la participación de estudiantes de regionalización en la investigación, extensión y emprendimiento como un proceso para impactar el territorio y el mejoramiento de las condiciones de vida de la población mediante la solución de problemas, que, sin desconocer los saberes ancestrales, utilicen el conocimiento científico y técnico como plataforma principal.
- Aumentar la vinculación con el sector productivo a través de alianzas, convenios de cooperación para mejorar los espacios de prácticas educativas de los estudiantes de los TyT en región. Así mismo esta vinculación fortalece la inclusión de los egresados al mercado laboral o a la creación de unidades productivas de negocios.
- Fortalecimiento de semilleros de investigación
- Consolidar un banco de prácticas para los estudiantes en Región
- Fortalecer la política de bilingüismo en región. Incluye estudiantes, docentes y comunidad.

Reto 2: Posicionar la oferta académica y movilizar la demanda hacia los programas ofertados a través de:

- Legitimar la pertinencia de nuestra oferta en región a través de alianzas con el sector productivo.
- Diseñar e implementar un modelo de articulación con las ENS para facilitar el ingreso inmediato a los programas de licenciatura

Reto 3: Prevenir la deserción temprana de los estudiantes en los programas regionalizados, facilitando la adaptación a la vida universitaria

- Realizar capacitaciones a los estudiantes sobre los sistemas de información como Alania y Academusoft de forma permanente
- Brindar orientación permanente a la población estudiantil frente a los procesos de la Universidad, con base en una filosofía humanista de ayuda, escucha, respeto, comprensión, confidencialidad y compromiso, factores enfocados en el mejoramiento de las condiciones de estudio, personales, familiares y relacionales del estudiante.

- Fortalecer la participación de la comunidad estudiantil en los aspectos institucionales, generando así mayor sentido de pertenencia hacia la Universidad
- Desarrollo de actividades de cultura y deportivas de forma permanente

Reto 4: Facilitar la inserción laboral de los futuros egresados

- Visibilizar los perfiles de nuestros egresados en las empresas y el sector productivo en general como estrategia de vinculación laboral
- Acompañar a los estudiantes en el desarrollo de sus habilidades para obtener un empleo formal apoyando en la estructuración de su hoja de vida y elaboración de su perfil y complementamos con talleres de orientación.

Reto 5: Sostenibilidad

- Generar fuentes de ingresos externas para garantizar la sostenibilidad del proceso de regionalización vinculando a las Gobernaciones, las Alcaldías, el Ministerio de Educación, el sector solidario, el sector productivo y cooperación internacional.

Reto 6: Preparar a los estudiantes de los municipios aledaños para el mejoramiento de sus resultados en las pruebas ICFES.

- Realizar proyectos junto con las secretarías de educación departamentales y municipales, para capacitar a los estudiantes en la presentación de las pruebas ICFES, y así puedan obtener un resultado por encima de 220 que les permita acceder a la Universidad del Atlántico.

Reto 7: Otras oportunidades de mejoras.

- Ofrecer cursos Pre-Icfes, en Sede Regional Sur, subsidiados y apoyados en las licenciaturas que se ofertan en la Sede Regional en las áreas de matemáticas, ciencias naturales y lenguas extranjeras.
- Implementar un plan conjuntamente con la gobernación del Atlántico, para acompañar las etapas previas a las pruebas Saber.
- Fortalecimiento de las relaciones con agremiaciones del ámbito privado y público con influencia en región.
- Optimizar el enfoque de emprendimiento transversal en los programas y revisar sus metodologías con el fin de lograr afincar una mentalidad empresarial.
- Acercar la Universidad del Atlántico a los colegios, a través del posicionamiento de la herramienta vocacional PROVOCA.
- Analizar la posibilidad de compra por parte de la Universidad del Atlántico de dos (2) minivan para fortalecer el trabajo de campo en región.

- Se destaca la participación activa de actores institucionales relevantes en el proceso de socialización para comunicar y ambientar en región la etapa de inscripciones y matrículas de los programas ofertados
 - Rector
 - Coordinadores de programas regionalizados
 - Equipo de Dpto. de Regionalización
 - Alcaldes
 - Rectores de Instituciones de Educación Media
 - Enlaces: Víctimas, Juveniles, Negritudes, Juntas de Acción Comunal, personeros municipales, coordinadores de núcleo y/o quien hace las veces de Secretario de educación municipal.
- Analizar viabilidad jurídica y técnica para profesionalizar grupos de pescadores con amplia experticia en el programa Técnica Profesional en Piscicultura Continental, apalancado por agremiaciones de pescadores, sector público y privado, Ministerio de Agricultura y Gobernación del Atlántico (Secretaría de Desarrollo Económico).
- Iniciar el proceso de socialización de la oferta de programas regionalizados desde tres meses antes, de manera transversal con el componente de orientación vocacional en colegios de la región apoyados por rectores, docentes y SED.

2.2.4 Excelencia Académica

El Departamento de Calidad Integral en la Docencia, lidera el proceso de Autoevaluación Acreditación y Mejoramiento Continuo, según el Mapa de Procesos del Sistema Integrado de Gestión SIG, en este proceso, se desarrollan actividades correspondientes al Área de Autoevaluación y Acreditación de Programas y tiene como objetivo principal: “Contribuir al mejoramiento de los programas de pregrado y posgrado y al de la Institución”. A continuación, se detallan las actividades propias de la Gestión del Proceso de Autoevaluación:

Actualización y mejoramiento del modelo de autoevaluación

El proceso de evaluación de programas es un proceso articulado con los procesos misionales de la Universidad del Atlántico y como tal es considerado como aquel proceso continuo, sistemático y multidimensional de recogida de información relevante, válida y fiable que permita tomar decisiones sobre el valor o mérito del mismo para mejorar su funcionamiento.

La Universidad de Atlántico, cuenta con una Guía de Autoevaluación, que orienta el proceso de autoevaluación de los programas teniendo en cuenta los Factores de

Autoevaluación, según los lineamientos del Consejo Nacional de Acreditación vigentes, sin embargo, existen programas que han sido creados, que cuentan con Registro Calificado y no han iniciado su primera cohorte, o en su defecto tienen poca demanda y no cumplen con el punto de equilibrio para abrir una nueva cohorte. Lo que conlleva a no contar con la suficiente información para ser evaluado con el instrumento estándar aprobado y utilizado por la Universidad del Atlántico (Guía para la autoevaluación de programas de pregrado).

Por esta razón desde el Departamento de Calidad Integral en la Docencia, se diseñó un procedimiento guía, el cual permitirá realizar la primera autoevaluación, con la finalidad de tener unos resultados objetivos que le permitan a los responsables de cada una de las dependencias tomar las mejores decisiones sobre su continuidad y mejora, acogiendo a las actividades planteadas en el Plan de Mejoramiento resultante, o considerar su desistimiento, en caso de encontrar que los resultados de la evaluación no permitan dar continuidad al programa.

La herramienta de evaluación utiliza el método de análisis DOFA, considerada como una de las herramientas de mayor acogida en el ámbito de planeación estratégica, utilizando como elementos a evaluar las condiciones de calidad según Decreto del Ministerio de Educación Nacional No. 1295 de 2010, lo cual permite hacer un análisis profundo de cada uno de las condiciones de calidad, desde el contexto interno y externo.

Adicionalmente, se diseñó una línea de autoevaluación para programas en condición crítica por presentar retrasos en el cumplimiento del número de autoevaluaciones requeridas para presentar la renovación de registro calificado. Esta modalidad de evaluación se diseñó teniendo en cuenta los avances del plan de mejoramiento con su respectiva medición, y desde este insumo se determina el nuevo grado de cumplimiento de los factores del proceso de autoevaluación. Se procedió con el diseño de una plantilla con orientaciones específicas de apoyo para los programas académicos.

Administración de la plataforma SACES - CNA

Frente a la gestión en la administración de la plataforma SACES-CNA, se ha cumplido de manera satisfactoria las radicaciones de los procesos de autoevaluación proyectados en el año. Por otro lado, se afianzó en las capacitaciones de la plataforma para aumentar el número de usuarios cualificados en su manejo al interior de los programas académicos.

Los resultados de la gestión de la plataforma se presentan a continuación:

- Usuarios creados: 10 usuarios

- Programas con radicación exitosa: 4 (Administración de Empresas, Filosofía, Licenciatura en Ciencias Naturales, Ingeniería Mecánica).
- Programas con registro de estado en preselección de pares: 4 Programas (Administración de Empresas, Filosofía, Licenciatura en Ciencias Naturales, Ingeniería Mecánica),
- Programas con registro en estado de asignación de pares: 3 programas (Administración de empresas, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Industrial)
- Programas con registro en plataforma informe de evaluación externa: 3 programas (Administración de Empresas, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Industrial.)
- Programas registrados en condición comentarios de rector: 3 programas (Ing. Industrial, Ing. Mecánica, Biología).
- Programas con registro en ponencia con consejero: 2 programas (Ingeniería Mecánica, Ingeniería Industrial, Biología)
- Programas con resolución: 3 programas (Biología, Ingeniería Química y Química)
- Número de capacitaciones para el manejo de plataforma: 4 Capacitación de cuerpo docente y administrativo: 4 (Programas de Administración de Empresas, Filosofía)

Autoevaluación de programas

El cronograma de los procesos de autoevaluación es presentado como propuesta del Plan de trabajo del Departamento de Calidad Integral en la Docencia ante el Consejo Académico, como máximo órgano colegiado de la Universidad del Atlántico, para resolver procesos académicos.

El cronograma de autoevaluación para el año 2018, fue aprobado en sesión ordinaria del Consejo Académico, de fecha 6 de junio de 2018. A continuación, se presenta lo contenido en el Cronograma de Autoevaluación año 2018, por facultad:

Programas a autoevaluar por Facultad por periodo		
	2018-1	2018-2
Arquitectura	0	7
Bellas Artes	3	2
Ciencias Básicas	4	4
Ciencias de la Educación	4	1
Ciencias Económicas	2	2

Programas a autoevaluar por Facultad por periodo		
	2018-1	2018-2
Ciencias Humanas	2	0
Ciencias Jurídicas	1	0
Ingeniería	5	5
Nutrición y Dietética	1	5
Química y Farmacia	1	0
TOTAL DE AUTOEVALUACIONES POR PERIODO	23	26

Fuente: Archivos del Departamento de Calidad Integral en el Docencia 2018

Asesorías y acompañamiento a los programas académicos con fines de renovación de registro calificado.

Asimismo, se realizaron mesas de trabajo y acompañamientos a los programas académicos con autoevaluaciones con fines de renovación de registro calificado activas, se impartieron capacitaciones, orientaciones y directrices a los coordinadores de autoevaluación y profesores líderes de factores. En el desarrollo de estas asesorías se entregaron guías de autoevaluación, se realizaron las ponderaciones y se entregó la información de opinión, estadística y documental institucional que sirvió de insumo para el proceso.

En el año 2018, el área atendió a profesores coordinadores de autoevaluación y líderes de factores, dando alrededor un total de 400 asesorías. Atendiendo así las necesidades de 43 programas.

El Departamento para el 2018, culminó dos procesos de autoevaluación ejecutados en el año 2017, una acreditación (Programa de Biología) y una renovación de acreditación (Programa de Ingeniería Industrial). El MEN notificó resolución de acreditación para el programa de Biología y aún se encuentra a la espera del concepto para el Programa de Ingeniería Industrial. Adicionalmente se recibieron 3 resoluciones de acreditación (Programas de Biología, Ingeniería Química y Química) también ejecutadas en el año 2017. Frente a los procesos ejecutados en el año 2018 se radicaron 2 nuevos programas (Administración de Empresas e Ingeniería Mecánica) y 2 programas en renovación de acreditación (Programas de Filosofía y Licenciatura en Ciencias Naturales). A corte del año 2018 se cuenta con 20 programas acreditados que representan el 63% de la oferta académica acreditable.

En cuanto al proceso de **acreditación internacional**, para el programa de Arquitectura, que fue seleccionado por el Consejo Nacional de Acreditación (CNA) para realizar proceso de autoevaluación con fines de acreditación internacional bajo los parámetros MERCOSUL- ARCU-SUL. El CNA informa sobre el no otorgamiento de la acreditación internacional y el Ministerio de Educación Nacional otorgó la acreditación bajo la Resolución No. 29155 de fecha 26 de diciembre de 2017, con una duración de 4 años.

Programas acreditados de la Universidad a diciembre de 2018.

N°	Programa	Resolución N°	Fecha de acreditación	Vigencia en años	Fecha de vencimiento	Observación
1	Historia	16808	19/08/2016	4	18/08/2020	
2	Licenciatura en Música	11962	16/06/2016	4	15/06/2020	
3	Farmacia	16832	19/08/2016	6	18/08/2022	
4	Nutrición y dietética	2531	25/02/2014	6	24/02/2020	
5	Arquitectura	29155	26/12/2017	4	26/12/2021	
6	Ingeniería Industrial	12460	4/08/2014	4	3/08/2018	
7	Filosofía	8387	10/06/2015	4	9/06/2019	
8	Licenciatura en Biología y Química	8388	10/06/2015	4	9/06/2019	
9	Física	18798	18/09/2017	4	17/09/2021	
10	Licenciatura en Educación Infantil	24163	7/11/2017	4	6/11/2021	
11	Licenciatura en Humanidades y Lenguas Castellanas	24164	7/11/2017	4	6/11/2021	
12	Licenciatura en Lenguas Extranjeras con énfasis en Inglés y Francés	24169	7/11/2017	4	6/11/2021	
13	Licenciatura en Ciencias Sociales	24170	7/11/2017	4	6/11/2021	
14	Licenciatura en Educación Especial	24171	7/11/2017	4	6/11/2021	
15	Licenciatura en Matemáticas	24172	7/11/2017	4	6/11/2021	
16	Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes	24173	7/11/2017	4	6/11/2021	
17	Matemáticas	24521	10/11/2017	4	9/11/2021	
18	Biología	11591	17/07/2018	6	17/07/2024	Nueva Acreditación

N°	Programa	Resolución N°	Fecha de acreditación	Vigencia en años	Fecha de vencimiento	Observación
19	Ingeniería Química	003971	9/03/2018	6	9/03/2022	Nueva Acreditación
20	Química	003992	12/03/2018	4	12/03/2022	Nueva Acreditación

Fuente: Archivos del Departamento de Calidad Integral en el Docencia, 2018

Plan de Mejoramiento

Los planes de mejoramiento es la forma como el programa académico o la institución responde a la superación de debilidades u obstáculos que impiden alcanzar el estándar de calidad deseado o la forma cómo el programa piensa mantener las fortalezas. En ello quedaron consignadas las actividades a realizar, con su cronograma, responsables, recursos para su financiación e indicadores de avances. Para la construcción de los Plan de Mejoramiento se capacitaron y acompañaron en el periodo 2018 los siguientes programas: Filosofía, Sociología, Administración de Empresas, Derecho, Ingeniería Agroindustrial, Danza, Música, Maestría en Ciencias Físicas, Nutrición y Dietética y Licenciatura en Ciencias Naturales. dichos planes se construyen a partir de todas las debilidades y se identifican las vulnerabilidades de las fortalezas de los factores, luego estas son agrupadas en áreas comunes para determinar sus posibles causas. A partir de las causas encontradas se formulan acciones de mejora, las cuales son actividades realizables por el programa o la institución. Cada una de las acciones de mejora tiene asociada tareas para su cumplimiento, recursos (humanos, físicos y financieros), costo o inversión aproximada y la relación con el Plan Estratégico de la Universidad del Atlántico.

Igualmente se identificó el tiempo para el desarrollo de la acción de mejora la cual puede ser de corto plazo (menor o igual a un año), de mediano plazo (mayor que uno y hasta tres años), y de largo plazo (de cuatro años o más). Asimismo, por cada acción de mejora se establece un indicador de cumplimiento que permita medir su avance respecto a su estado inicial y la meta a lograr.

Acreditación Institucional

En el año 2018 se continuó con la ejecución del *Proyecto de Acreditación, autorregulación y mejoramiento continuo en el contexto de la Acreditación Institucional*, cuyo propósito durante su formulación fue el de desarrollar la autoevaluación, la autorregulación y el mejoramiento continuo como procesos permanentes, conscientes y participativos en la Universidad del Atlántico, en un contexto de Acreditación Institucional, y el cual obedece a una tarea inherente a la naturaleza misma de universidad pública y de manera específica a los propósitos misionales de la Universidad del Atlántico.

A continuación, se muestra la organización de las fases y subproyectos y el cronograma establecido para este proceso.

Fases	Subproyectos	Cronograma			
		2017-1	2017-2	2018-1	2018-2
FASE 1. Socialización, motivación, capacitación de la comunidad universitaria en los procesos de autoevaluación y autorregulación	Subproyecto 1.1. Socialización y Motivación continuada Subproyecto 1.2. Capacitación de la Comunidad Universitaria				
FASE 2. Autoevaluación preliminar (diagnóstico)	Subproyecto 2.1. Autoevaluación preliminar				
FASE 3. Plan de Fortalecimiento 2017	Subproyecto 3.1. Gobernabilidad y Buen Gobierno en la UA. Subproyecto 3.2. Mejoramiento del Clima institucional. Subproyecto 3.3. Fortalecimiento de la capacidad docente. Subproyecto 3.4. Fortalecimiento de la investigación y la producción intelectual. Subproyecto 3.5. Fortalecimiento de los procesos de internacionalización en la UA Subproyecto 3.6. Sistema de Tutorías, Seguimiento y Apoyo Académico a estudiantes. Subproyecto 3.7. Seguimiento, actualización y rediseño de estatutos y reglamentaciones institucionales. Subproyecto 3.8. Fortalecimiento de procesos de bilingüismo para formación de docentes y estudiantes. Subproyecto 3.9. Fortalecimiento de procesos de seguimiento y acercamiento con egresados. Subproyecto 3.10. Fortalecimiento de la infraestructura tecnológica para el desarrollo de funciones misionales. Subproyecto 3.11. Fortalecimiento de sistemas de acceso y consulta de recursos bibliográficos físicos y virtuales. Subproyecto 3.12. Fortalecimiento de procesos de Gestión de la Información y de Gestión Tecnológica y Comunicaciones. Subproyecto 3.13. Fortalecimiento de Procesos de Gestión Financiera y de Gestión del Talento Humano. Subproyecto 3.14. Fortalecimiento de las Licenciaturas. Subproyecto 3.15. Infraestructura Física y su mantenimiento.				
FASE 4. Autoevaluación Institucional	Subproyecto 4.1. Autoevaluación Institucional en el contexto de la Acreditación				
FASE 5. Plan de Mejoramiento Institucional	Subproyecto 5.1. Plan de Mejoramiento Institucional				
FASE 6. Evaluación externa	Subproyecto 6.1. Evaluación Externa de la Calidad Institucional.				

Fases	Subproyectos	Cronograma			
		2017-1	2017-2	2018-1	2018-2
FASE 7. Sistematización, apropiación y divulgación de aprendizajes.	Subproyecto 7.1. Sistematización, apropiación y divulgación de los aprendizajes en materia de autorregulación y acreditación institucional.				

Fuente: Archivos del Departamento de Calidad Integral en el Docencia 2018

La Fase 1 de Socialización, motivación, capacitación de la comunidad universitaria y la Fase 7 sobre Sistematización, apropiación y divulgación de aprendizajes son concebidas como fases de ejecución permanente. La Fase 4 del Proyecto incluye todo el proceso de desarrollo de la Autoevaluación Institucional realizada con miras a la acreditación Institucional y que se convierte en derrotero permanente de la Universidad. La Fase 5 corresponde al Plan de Mejoramiento resultado de ese proceso de autoevaluación y el cual es susceptible de ajuste de acuerdo a las recomendaciones que realice el CNA durante su concepto. La Fase 6 corresponde a la evaluación externa de la calidad institucional, conformada por la visita realizada del 15 al 17 de agosto del 2018 por pares académicos nacionales e internacionales designados por el CNA y la evaluación final que realizará el CNA. Las Fases 2 y 3 sobre la Autoevaluación Preliminar y el Plan de Fortalecimiento Institucional 2017.

Guía de autoevaluación institucional y modelo de autoevaluación institucional

En el 2018 se realizó la actualización de la Guía de Autoevaluación Institucional, a corte de marzo de 2018, y a la cual se le incluyó el Modelo de Autoevaluación Institucional de la Universidad del Atlántico aprobado. Al Modelo de Autoevaluación Institucional se le adicionó un aspecto a evaluar como complemento a la realidad y contexto institucional. Dicho Modelo, tiene los aspectos a evaluar que se desagregan, analizan e interpretan ajustándolos y desarrollándolos a modo de indicadores, unas veces cualitativos y otros cuantitativos, desagregan en indicadores que permiten su evaluación mediante la descripción de rasgos o caracterizadores, de contenido, de procedimiento, o en capacidades o competencias verificables e identificando la forma de verificación del indicador, ya sea documental (evidencia documental o estadística) o evidencia de opinión (encuesta). El aspecto a evaluar que la Universidad adicionó y consideró como un tema estratégico y de gran envergadura para la institución y vio la necesidad de adicionarlo a su modelo, fue el de buen gobierno y gobernabilidad, incluido en el Factor 10 de Organización, Gestión y Administración, en la característica 27 de Capacidad de gestión; lo anterior aprobado por el Comité General de Autoevaluación Institucional y Acreditación.

Documento de autoevaluación con fines de acreditación institucional

El documento de Autoevaluación con fines de Acreditación Institucional se estructuró de la siguiente manera:

Capítulo I: Contexto Institucional. Se presenta el contexto histórico de la Universidad, su Proyecto Educativo Institucional, su Plan estratégico, información general y estadísticas de su desarrollo institucional.

Capítulo II: Cultura de Autoevaluación y Autorregulación en la Universidad. Se presenta la evolución y el desarrollo del proceso de autoevaluación en la Universidad del Atlántico, así como los resultados iniciales obtenidos.

Capítulo III: Marco Metodológico del Proceso de Autoevaluación Institucional. Se presenta el proceso metodológico implementado para realizar la autoevaluación institucional especificando cada una de las etapas del proceso.

Capítulo IV: Resultados de la Autoevaluación Institucional con fines de Acreditación. Se realiza un análisis por cada factor, examinando sus características con base en los aspectos a evaluar y realizando la respectiva valoración; se sintonizan de los juicios de calidad por factor, se analizan las fortalezas y los aspectos de mejora detectados; se establecen acciones y finalmente, se expresa el juicio explícito sobre la calidad global de la institución.

Capítulo V: Plan de Mejoramiento y consolidación. Se plasman las acciones resultado del análisis y desarrollo del capítulo IV, se establecen las acciones de sostenimiento de las fortalezas institucionales y las acciones de mejora enfocadas a los aspectos a mejorar detectados, con sus indicadores y cronograma.

Como anexo al documento de Autoevaluación institucional radicado en abril del 2018, desde el Departamento de Calidad integral en la Docencia se recopiló la información para el diligenciamiento de los cuadros maestros solicitado por el CNA.

1. Identificación y trayectoria
2. Estudiantes: matriculados, egresados, deserción y movilidad
3. Docentes: forma de contratación
4. Docentes: nivel de formación de los profesores con mayor dedicación a la institución
5. Docentes: identificación de los profesores en el período académico en el que se culminó la autoevaluación
6. Investigación: proyectos de investigación relacionados con la institución
7. Investigación: grupos de investigación en los que se encuentran vinculados los docentes de la institución
8. Extensión: resumen
9. Convenios y alianzas estratégicas de la institución
10. Profesores visitantes a la institución
11. Instalaciones físicas de la institución

Estos cuadros maestros fueron luego actualizados a 2018-1 y anexados a los comentarios del rector al informe de pares de evaluación externa, enviado en noviembre de 2018.

Construcción de plan de mejoramiento

En el primer semestre del 2018 cada equipo de trabajo por Factor realiza la propuesta de Plan de Mejoramiento de su Factor de acuerdo con el resultado de la Autoevaluación Institucional. El Comité de Autoevaluación Institucional fue el encargado de analizar, discutir y aprobar dicho Plan de Mejoramiento.

El Plan de Mejoramiento en la institución cuenta con un formato unificado, en el cual se debe dejar plasmado la articulación de este con el Plan Estratégico de la Universidad. El plan de mejoramiento es susceptible de ser ajustado después recibir las sugerencias o recomendaciones a la institución por parte del Ministerio de Educación Nacional o el Consejo Nacional de Acreditación.

Aprobación para la radicación del documento de autoevaluación institucional

El Comité General de Autoevaluación Institucional y Acreditación es el ente encargado de determinar si los resultados de la autoevaluación cumplen con las condiciones para radicar el documento ante el Consejo Nacional de Acreditación (CNA). Sí los resultados no cumplieren con las condiciones para la radicación, se identifican las acciones críticas de mejora y estas se ejecutan en el corto plazo, para luego volver a realizar el proceso de autoevaluación desde la etapa de Consolidación, Consulta y Análisis de la Información. Por su parte si el Comité General determina que el documento y la institución cuentan con las condiciones adecuadas para someterse al proceso de evaluación externa, se enviará el informe de autoevaluación al CNA. Caso este último que aplicó para el proceso de autoevaluación institucional llevado a cabo.

De igual manera, debido a las características propias de la institución, el presente documento también debió contar con el aval del Consejo Superior de la Universidad para su radicación ante el Consejo Nacional de la Institución - CNA.

El documento de Autoevaluación con fines de Acreditación Institucional fue radicado por las directivas de la Universidad ante el CNA el día 23 de abril del 2018.



Fuente: Departamento de Calidad Integral en la Docencia, 2018

Visitas de pares colaborativos

En el proceso de Autoevaluación con fines de Acreditación Institucional se realizó la visita de pares académicos colaborativos, el día 24 de julio de 2018, a fin de preparar a la Institución para la visita externa de pares académicos designados por el CNA. Esta visita fue muy beneficiosa para la institución puesto que los pares dieron sus recomendaciones y su juicio objetivo sobre los 12 factores del proceso de Acreditación Institucional, en esta oportunidad nuestra *alma mater* contó con la presencia de los siguientes pares colaborativos:

- María Dolores Pérez Piñeros: Maestría en Política Social, Universidad Externado de Colombia. Trabajadora Social. Universidad, Javeriana. Bogotá.
- Mauricio José Cortés Rodríguez: Doctorado en Psicología de la Universidad del Valle, Magister en Planificación y Políticas de Desarrollo Agrícola y Rural para América Latina y el Caribe de la Universidad Federal Rural de Rio de Janeiro. Economista de la Pontificia Universidad Javeriana Bogotá.
- Martha Cecilia Gómez: Estudios Doctorales en Organización Industrial, Universidad Politécnica de Valencia-UPV, España. Industrial and Management Engineering Master of Science, Rensselaer Polytechnic Institute- RPI Troy, N.Y. Maestría en Ingeniería de Sistemas, Universidad del Valle, Cali. Especialización en Gestión Industrial, UPV, España. Ingeniería Industrial, Universidad Industrial de Santander –UIS-, Bucaramanga.

Visita de pares académicos con fines de acreditación institucional

La Universidad del Atlántico recibió visita de pares académicos con fines de Acreditación Institucional los días 15, 16 y 17 de agosto del 2018, por una comisión enviada por el Consejo Nacional de Acreditación CNA y estuvo compuesta por seis pares, cinco nacionales y uno internacional, todos con alta trayectoria académica y administrativa, estos fueron:

- Franco Alirio Vallejo Cabrera - Par Coordinador: Doctor en Genética y Mejoramiento de Plantas, Universidad de Sao Paulo. Magister Scientiae en Genética y Mejoramiento de Plantas, Universidad Nacional de Colombia. Ingeniero Agrónomo, Universidad Nacional de Colombia.
- Margarita María Peña Borrero - Par relator: Doctor of Education. The Pennsylvania State University. Master of Sciences (Educación). Master of Arts (Estudios Latinoamericanos). Licenciada en Filosofía y Letras.
- Ramiro Cifuentes Vélez - Par académico. Contador Público, Universidad del Valle. Especialista en Gerencia Tributaria Universidad Libre Seccional Cali. Maestría en Políticas Públicas, Universidad del Valle. Maestría en Contabilidad, Universidad del Valle.
- Graciela Amaya De Ochoa - Par académico: Magister en Dirección Universitaria, Universidad de los Andes. Magister en Orientación y Consejería, Universidad de Antioquia. Maestría en Orientación y Desarrollo Educativo, Universidad de Chile. Licenciada en Ciencias de la Educación Física y Matemáticas, Universidad Javeriana.
- Yezid Orlando Pérez Alemán - Par académico: Doctorado en Ciencias Económicas y afines, Technische Universität Darmstadt, Alemania. Especialización en Finanzas, Universidad de los Andes. Ingeniería Industrial, Pontificia Universidad Javeriana
- Guy Haug - Par Internacional: Máster en Derecho (Estrasburgo). MBA (Ottawa). Doctor en Ciencias Políticas (Tübingen). Doctor Honoris Causa de HETAC (Irlanda)

Comentarios de rectoría

La Universidad del Atlántico recibió el Informe Oficial de los Pares Académicos con fines de Acreditación Institucional designados por el Consejo Nacional de Acreditación (CNA). El informe de pares de evaluación externa contó con una evaluación integral que detalla el grado de cumplimiento, criterios de valoración cualitativa y cuantitativa (una escala del 1 al 5) de los 12 factores de calidad institucional propuestos por el CNA, acorde con dichos criterios seis (6) factores se cumplen en ALTO GRADO (4.00 a 4.49) los cuales son: Misión y Visión, estudiantes, profesores, investigación, bienestar universitario y recursos de apoyo académico e infraestructura física y los otros seis (6) factores se cumplen ACEPTABLEMENTE (3.50 a 3.99) son: procesos académicos, visibilidad nacional e internacional, pertinencia e impacto, procesos de autoevaluación. Administración y gestión administrativa y recursos financieros.

Con la notificación del informe, se procedió a presentar los comentarios del rector Carlos Prasca Muñoz, los cuales brindaron la oportunidad de efectuar todas las aclaraciones,

precisiones y complementos que se consideraron necesarias para aportar al proceso, éste y fue radicado por la institución ante el CNA el día 2 de noviembre de 2018.

Actualmente, nos encontramos a la espera que se reúna el Consejo Nacional de Acreditación quienes son los responsables de emitir el concepto que posteriormente será publicado por el Ministerio de Educación Nacional a través de una resolución que otorga la Acreditación.

Seguimiento y monitoreo al plan de mejoramiento

Teniendo en cuenta que el objetivo central de la autoevaluación es el mejoramiento continuo, en tal sentido el seguimiento al plan de mejoramiento resultado del proceso de autoevaluación constituye una referencia que permite dar continuidad al proceso y observar cambios a partir de la evaluación realizada y las recomendaciones dadas por externos.

El plan de mejoramiento cuenta con un total de 66 acciones de las cuales 14 de estas se encuentran en proceso de ejecución y 12 ya se encuentran ejecutadas, teniendo en cuenta esto, el avance del plan de mejoramiento a corte de 2018 es del 20.31% ponderado de acuerdo al número de acciones de cada factor, estos fueron:

Factores	% de avance	Observaciones
1. Misión Y Proyecto Institucional	12%	En el factor Misión y Proyecto Institucional se está desarrollando cronograma de actividades para el diseño, ejecución y socialización de estudios de impactos de la imagen y reconocimiento que tiene la Universidad en la región, se implementaron estrategias para la divulgación de lineamientos estratégicos en el primer semestre Ene- Jun 2018, se realizó la inducción planteada para el personal administrativo, docente y estudiantil de la Universidad del Atlántico; para el 2019, las estrategias de comunicación se implementaran para las demás partes interesadas. Por otra parte, se elaboraron estudios previos para contratar la elaboración, actualización y reglamentación de los estatutos de la Universidad del Atlántico.
2. Estudiantes	25%	El factor Estudiantes tiene un avance del 25.00%, con acciones como beneficios económicos para estudiantes en sus diversas actividades. Por otra parte, se está organizando un inventario de las opciones de grado por facultad y reporte estadístico de los tiempos promedio de graduación por programa. Se está a la espera de la creación del Comité Curricular Central que se encargará de armonizar las opciones de grado con el fin de disminuir la retención de estudiantes. Actualmente la Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales se encuentra trabajando en un programa de movilidad internacional de doble vía con la Northeastern Illinois University de los Estados Unidos.
3. Profesores	0%	El factor Profesores tiene un avance del 0.00%, con acciones hacia los docentes encaminados a sostener e incrementar categorización ante Colciencias. Asimismo, la Universidad apoya la producción que se requiere, a través de las convocatorias externas. Se creó la convocatoria 747 de 2018, dirigida a todos los docentes de planta y ocasionales de tiempo completo para que presentaran proyectos editoriales (libros resultados de investigación) y así cumplir con uno de los requisitos para medir investigadores, como son productos de nuevo conocimiento. También se trabajó en la primera convocatoria de apoyo económico para trabajos de grado de pregrado y maestría y tesis de doctorado, con resolución 1025. Esta iniciativa también está dirigida a mejorar y sostener la categoría de los docentes investigadores de la Universidad ante Colciencias con productos de formación de recursos humanos.

Factores	% de avance	Observaciones
4. Procesos Académicos	12%	El factor Procesos Académicos se encuentra en la primera fase de la implementación de la política, se realizó una revisión de las normas nacionales para construir la parte considerativa de la política, la cual está en proceso para presentación y aprobación en el Consejo Superior.
5. Visibilidad Nacional E Internacional	17%	En el factor Visibilidad Nacional e Internacional se encuentra en la elaboración de la política de internacionalización de la Universidad del Atlántico el cual es un proceso a cargo de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales que durante el semestre académico 2018-2 se surtió la revisión de los lineamientos, normativa, indicadores de gestión del proceso de internacionalización de la UA. A la fecha la política está en fase de revisión de documentación. Se proyecta su redacción, presentación y aprobación para el año 2019. Dentro del proceso de gestión de Convenios Interinstitucionales, bien sea de carácter Internacional o nacional, dentro de las acciones realizadas tendientes a consolidar nuevas relaciones de cooperación o en el caso que aplicaba a renovarlas, figura destacar el envío de cartas de intención con los docentes, directores de unidades académicas o estudiantes en el marco de las distintas actividades de movilidad o en general, de cooperación que realizaron fuera y dentro de la universidad con socios externos, de tal forma el acercamiento y la efectividad de la comunicación se optimizó. En consecuencia, se aumentó en 15 el número de Convenios suscritos nuevos y renovados.
6. Investigación y Creación Artística y Cultural	38%	El factor Investigación y Creación Artística y Cultural tiene un avance del 38.00%, primero se trabajó en aumentar el número de publicaciones con sello editorial de la Universidad del Atlántico a través de la convocatoria 747 de 2018. Segundo se está trabajando en las bases internacionales para ver cuál le conviene más a la universidad para alojar todos los libros resultados de investigación que salgan de la convocatoria 747, el fin es hacer visible la producción en la comunidad académica, aumentar el índice de citaciones y lograr subir de categoría ante Colciencias estos productos. Se está actualizando la suscripción de un convenio con la Editorial LEMOINE, con el objeto de comercializar las publicaciones bajo el sello editorial. Así mismo se apoya y se programa para que los estudiantes conozcan los grupos de investigación de las Facultades, las líneas de investigación de cada grupo, logros y metas alcanzadas por estos, como parte de la estrategia de motivar a los estudiantes a participar en los grupos y que conocieran el trabajo al interior de cada grupo de investigación de la Facultad.
7. Pertinencia e Impacto Social	0%	El factor Pertinencia e Impacto Social tiene un avance del 0.00%, se elaboró un plan de formación en emprendimiento e innovación para el semestre 2018-2 y se proyecta el plan anual de formación para el 2019. A través del semillero de emprendedores EMPRENDO, se brinda asesoría a un grupo de 30 proyectos emprendedores de la UA. Por otra parte, se cuenta actualmente con las propuestas de los centros y de los fundamentos legales de la extensión en la UA: estatuto, caracterización, procedimientos en el SIG, y demás documentos pertinentes.
8. Procesos de Autoevaluación y Autorregulación	21%	El factor Procesos de Autoevaluación y Autorregulación tiene un avance del 21.00%, se implementó la metodología del MEN para el seguimiento al Buen Gobierno (Matriz de Autoevaluación de Buen Gobierno), así mismo la Oficina de informática se encuentran realizando un acompañamiento a las diferentes áreas con la finalidad de utilizar al 100% los sistemas de información existentes y así aumentar la articulación entre los sistemas existentes, los mejoramientos realizados son: Ingreso de los estudiantes de cursos libres que aprox. 7200 al sistema académico con esto se elimina el uso de archivos fuera del sistema académico para ese proceso, Ingreso a través de Orfeo de la documentación de los estudiantes, entre otros. Por otra parte, las tablas de retención documental han sido actualizadas y se ha dinamizado su revisión y retroalimentación por parte de las dependencias. El sistema ORFEO se encuentra en funcionamiento desde el mes de abril y mediante acto administrativo y comunicación interna de Rectoría, se adopta Orfeo y se encamine a todo el personal a que gestione los documentos a través de la herramienta.
9. Bienestar Institucional	32%	El factor Bienestar Institucional tiene un avance del 32.00%, ya que se establecen proyectos permanentes para mejorar el comportamiento de los estudiantes por medio de actividades y grupos de trabajo, se encuentra en proceso de actualización la resolución de la reglamentación de grupos estudiantil y la resolución de reglamentación de apoyos económicos, así mismo se realiza un cambio en la oferta de proyectos entre el periodo 2015-2017 y el periodo 2018-2019 teniendo en cuenta los lineamientos de bienestar. Por otra parte, se están realizando pruebas pilotos con el fin de implementar una encuesta de caracterización que permita garantizar una mayor intervención a la población estudiantil

Factores	% de avance	Observaciones
		(2019) y por medio o del proyecto de Inclusión, derechos humanos y paz, se mantiene activo el comité de derechos humanos. Ellos se encargan de establecer acuerdos, mecanismos y espacios institucionalizados para la solución armónica de conflictos.
10. Organización, Administración y Gestión	0%	El factor Organización, Administración Y Gestión tiene un avance del 0.00%, ya que la Universidad realizó invitaciones privadas a universidades y firmas reconocidas en el medio para que participaran presentando sus propuestas de la modernización de la estructura y planta de la universidad del Atlántico. Seguidamente dos entidades presentaron propuestas ajustadas a los requerimientos de la Universidad, las cuales en estos momentos se encuentran para revisión y estudio de la Oficina de Asesoría Jurídica. Por otra parte, la cobertura del campus se encuentra organizada por etapas al considerar que la sede norte es amplia y que además contamos con las sedes 43, Suan y Bellas Artes, en el 2018 se amplió la cobertura y se realizó cambio de proveedor del internet de la sede Suan, Se organizó el internet de la sede bellas artes y se realizaron mejoramientos de los servicios en las sedes en general.
11. Recursos de Apoyo Académico e Infraestructura Física	12%	EL factor Recursos de Apoyo Académico e Infraestructura Física tiene un avance del 12.00%, ya que en la actualidad se encuentran instaladas las licencias de Magic: software magnificador que permite aumentar hasta 16 veces el tamaño de las letras de la pantalla y cambiar sus contrastes y Jaws : software lector de pantalla que permite convertir las aplicaciones y la información del computador en sonido para que esta pueda ser escuchada, estos aplicativos se encuentran instalados en dos (2) salas de la biblioteca, en los equipos de la oficina de diverser, en la salas de la sede Suan y las salas 102 y 103, 104 del bloque D, así mismo con el departamento de Servicios Generales se encuentra trabajando el plan de mantenimiento de infraestructura, sin embargo la oficina de planeación solo se encarga de los proyectos macro y de intervenciones de infraestructura.
12. Recursos Financieros	0%	El factor Recursos Financieros tiene un avance del 0.00%, ya que actualmente la Universidad del Atlántico consolida los procesos de uso (Formación) y aplicación (parametrización) del sistema contable Peoplesof ya este se adquirió dos módulos: uno para la parte financiera llamado ERP (Enterprise Resource Planning) y el segundo para la parte de recursos humanos llamado HCM (Human Capital Management). Estos módulos se encuentran actualmente en curso de su segundo año de salida a producción (Implementado desde enero de 2017). En años anteriores alrededor del 85% de los procesos se realizaban de manera manual o en Excel.
TOTAL	15.62%	

Fuente: Departamento de Calidad Integral en la Docencia, 2018

2.2.5 Cumplimiento de metas

A continuación, se relaciona el cumplimiento en 2018 de las metas del plan de acción 2018-2019, de los indicadores asociados a ésta línea estratégica.

M1: Cualificación de la Planta Docente	
P1: Consolidación de una Planta Docente de Excelencia	57%
P2: Relevo Generacional	77%
P3: Capacitación y Formación Avanzada de la Planta Docente	78%
P4: Evaluación de la Función Docente	65%

M3: Pertinencia e Innovación Curricular	
P2: Innovación y Desarrollo Curricular	71%
P3: Ampliación, Diversificación, Regionalización de la Oferta Institucional a Nivel de Pregrado y Postgrado	64%

M4: Ampliación Y Diversificación En Forma Sostenible De La Oferta Académica	
P1: Aumento de la Cobertura de los Programas de Pregrado y Postgrado	60%

M5: Excelencia Académica	
P1: Evaluación y Acreditación de la Oferta Académica	22%
P2: Evaluación y Acreditación Institucional	38%
P3: Fortalecimiento y Diversificación de los Recursos Educativos Para la Docencia y la Investigación	61%

Fuente: Oficina de Planeación.

2.2.6 Gestión por facultades

Programas con registro calificado por facultad

Facultad	No de programas
Arquitectura	9
Bellas Artes	7
Ciencias Básicas	19
Ciencias de la Educación	13
Ciencias Económicas	7
Ciencias Humanas	8
Ciencias Jurídicas	2
Ingeniería	11
Nutrición y Dietética	6
Química y Farmacia	4
Total general	86

Programas con acreditación en alta calidad por facultad

Facultad	2014	2015	2016	2017	2018
Arquitectura	0	0	0	1	1
Bellas Artes	0	0	1	1	1
Ciencias Básicas	0	0	0	2	4
Ciencias de la Educación	0	1	1	6	6
Ciencias Humanas	0	1	2	2	2
Ingeniería	1	1	1	1	2
Nutrición y Dietética	1	1	1	1	1
Química y Farmacia	0	0	1	1	1
Total	2	4	7	15	18

Cupos ofertados por facultad por municipio por semestre académico

Facultad	2018-1			2018-2		
	Barranquilla	Suan	Total	Barranquilla	Suan	Total
Arquitectura	110	160	270	110	120	230
Bellas Artes	139	0	139	130	0	130
Ciencias Básicas	206	0	206	230	0	230
Ciencias Económicas	569	0	569	430	0	430
Ciencias de la Educación	855	40	895	770	80	850
Ciencias Humanas	165	0	165	165	0	165
Ciencias Jurídicas	210	0	210	180	0	180
Ingeniería	417	80	497	377	40	417
Nutrición y Dietética	55	80	135	55	40	95
Química y Farmacia	110	0	110	110	0	110
Total	2836	360	3196	2557	280	2837

2.3 RELACIONES UNIVERSIDAD Y SOCIEDAD, VINCULACIÓN CON EL ENTORNO.

2.3.1 Relación Universidad - Estado – Empresa

Plataformas virtuales de relacionamiento UEE.

Dentro del Relacionamiento Universidad-Empresa-Estado, la Vicerrectoría de Investigaciones, Extensión y Proyección Social ha venido participando, capacitando, convocando y abriendo espacio a los grupos de investigación para tener acceso a plataformas virtuales que se constituyen en herramientas facilitadoras para acceder a las necesidades del sector empresarial. Dando cumplimiento a los Proyectos: "Fortalecimiento de la Gestión Tecnológica y la innovación apoyada en un Sistema de Protección de la Propiedad Intelectual" y "Mercadeo y potenciación de la oferta de productos y servicios de la Universidad", del Plan de Acción de Extensión y Proyección Social 2015-2017, actualmente docentes y administrativos de la institución pueden acceder gratuitamente a las siguientes plataformas

Plataforma interacpedia

Durante el 2017 hemos incorporado esta materia a la red de Co-Creación académica más grande que tiene el país en este momento, llamada Interacpedia. De esta manera, conectamos a nuestros estudiantes, con el lenguaje y el ecosistema de emprendimiento e innovación; en una experiencia de Co-creación colaborativa real. Donde los estudiantes resuelven un reto de una Compañía, a través de una plataforma tecnológica, en la modalidad de ideas de negocios. Innovando así, desde la metodología misma del sistema tradicional de las clases. Impactando positivamente, no solo en nuestro compromiso de impulsar decididamente la innovación y el emprendimiento en nuestra comunidad académica, sino también, la visibilidad nacional de nuestros estudiantes, docentes y *alma mater*, contribuyendo al fortalecimiento de los resultados encaminados a la Acreditación Institucional.

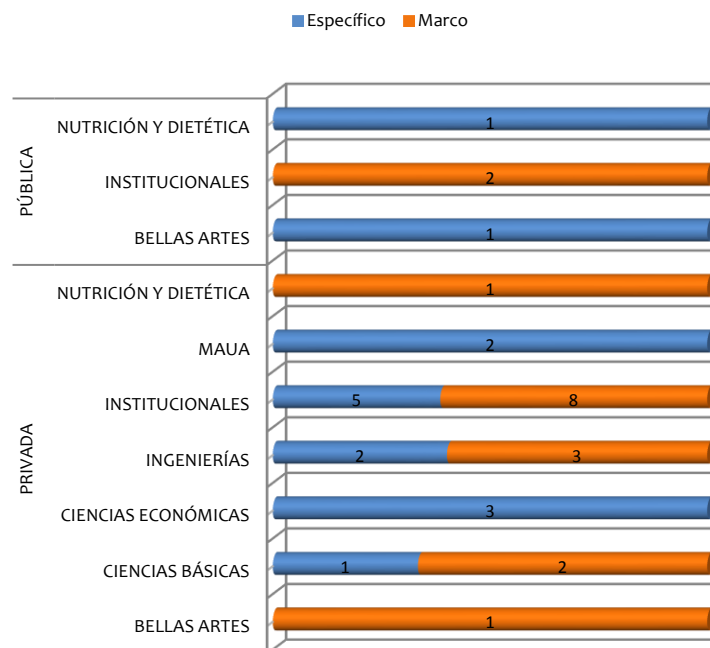


Convenios activos con aliados estratégicos y gremios para actividades de Extensión

La gestión de convenios suscritos con instituciones nacionales por parte de la comunidad académica es uno de los principales indicadores del fortalecimiento del proceso de relacionamiento de Universidad – Empresa-Estado y del desarrollo de diversas actividades de cooperación académica e investigativa. Desde el Departamento de Extensión y Proyección Social, se gestionaron durante el año 2018 un total de **17** convenios marco de cooperación académica y científica constituidos como alianza interinstitucional para el relacionamiento en diferentes campos como: Investigación y Desarrollo, Aprendizaje Colaborativo e Intercambio de Resultados, Utilización de Recursos, Asesorías, Acompañamientos Específicos y formación especializada, Asociatividad y Gestión de Recursos de cofinanciación Nacional o Internacional, Desarrollo de Prácticas Empresariales y Realización de alianzas estratégicas.

Por otro lado, se suscribieron **15** convenios específicos con instituciones tanto públicas como privadas para el desarrollo de actividades en concreto de intercambio y proyectos conjuntos en diferentes áreas del accionar misional, dentro de las entidades con las cuales se trabajó durante el año se destacan: Archivo General de la Nación, Asociación Nacion Indigena Kaamash-Hu, Castro Auditores S.A, Clarke Modet Co, Corporación Para El Desarrollo De Las Microempresas –Propais, Corporación Misión de Observación Electoral Moe 2017-2019, Country International Hotel Ltda, Departamento de San Andrés, Providencia Y Santa Catalina y Nsdis Animation Software, contabilizando en total **32** convenios dentro de esta tipología, diferenciados por el sector de impacto y la facultad que lo genera como se observa a continuación:

Convenios por sector de impacto



Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Proyectos de consultoría y asesoría

En el año 2018 desde el Departamento de Extensión y Proyección Social se presentaron 28 propuestas de extensión, de las cuales 15 fueron aprobadas, 2 no fueron aprobados y 11 se encuentran en revisión.

La Universidad ha venido participando activamente desde el año pasado en el **Programa de Retos Empresariales** como iniciativa de CIENTECH. En el marco de éste programa de Retos, se presentaron 2 propuestas de consultoría y asesoría, de las cuales **1 fue aprobada** y **1 encuentra en revisión**. Ambas propuestas para ejecución en el año 2019 por la empresa Escorce González y compañía s. en c.s. y Acesco respectivamente. Durante el año 2018 se aprobaron 4 proyectos de consultoría y asesoría que suman un total de \$ **222.742.500**.

Facultad	Grupo(s) de investigación	Entidad –objeto	Valor del proyecto
Ciencias Económicas	PROCARIBE	FITAC. Documento de análisis del mercado laboral, prospectiva laboral cualitativa que incluye ocupaciones emergentes y nuevas tendencias para el área de cualificación, documento de oferta educativa , brechas de capital humano.	\$ 48.000.000
Ciencias Económicas	PROCARIBE	Ministerio de Trabajo. Identificación y análisis de brechas de capital humano en el sub-sector: fabricación de productos metálicos para uso estructural.	\$ 33.962.500
Nutrición y Dietética	GINHUM	RASPOW. Desarrollar una línea de elaboración de diferentes jarabes de frutas tropicales que mantengan sus características sensoriales en el “raspao”.	\$ 10.780.000
Arquitectura	TMAD	Propuesta de consultoría. Publicación de guía de arquitectura y paisaje del caribe colombiano mediante preventa de la edición	\$ 130.000.000

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Proyectos presentados en convocatorias externas en alianzas con empresas

En el año 2018 se presentaron 22 propuestas en convocatorias externas en alianza con empresas. A continuación, se relaciona cada una de ellas:

Facultad /Dependencia	Tipo de acercamiento	Grupo de investigación	Nombre del proyecto / Producto / Propuesta	Costo propuesta
Ingeniería	Convocatoria Externa (Deducción Tributaria)	Gestión Eficiente de Energía (KAÍ)	Colciencias. Obtención de biogás a partir del aprovechamiento de residuos orgánicos provenientes de actividades comerciales, industriales y agroindustriales en el departamento del Atlántico	\$ 410.529.008 Aprobada

Facultad /Dependencia	Tipo de acercamiento	Grupo de investigación	Nombre del proyecto / Producto / Propuesta	Costo propuesta
Ingeniería	Convocatoria Cientech (Programa de Retos Empresariales)	Investigación en Materiales, Procesos y Tecnologías de Fabricación (IMTEF)	Instituto Visual del Norte. Reto: Desarrollo de prototipo separador de párpados desechable. Nombre de la propuesta: Desarrollo de prototipo separador de párpados desechable	\$13.500.000 Aprobada
Ingeniería	Convocatoria 793 Colciencias Fondo de protección de Inventiones	Investigación en Materiales, Procesos y Tecnologías de Fabricación (IMTEF)	Colciencias. Separador Quirúrgico Autoestático Para Cirugía de Reemplazo Total de Cadera	No aplica (Transferencia Tecnológica)
Ciencias Básicas	Convocatoria 793 Colciencias Fondo de protección de Inventiones	Biodiversidad del Caribe	Colciencias. Material Ecológico de Múltiples Aplicaciones (MEAM)	No aplica (Transferencia Tecnológica)
Ingeniería	Convocatoria 793 Colciencias Fondo de protección de Inventiones	DIMER	Colciencias. Sistema de Monitoreo en Tiempo Real para Trabajos en Alturas	No aplica (Transferencia Tecnológica)
Arquitectura	Convocatoria 793 Colciencias Fondo de protección de Inventiones	No aplica	Colciencias. Concreto Traslucido	No aplica (Transferencia Tecnológica)
Ciencias Básicas	Convocatoria Externa (Deducción Tributaria)	Grupo de Investigación en Fotoquímica y Fotobiología - GIFOQ	Colciencias. Desarrollo de agentes de recubrimiento (coating - release) a partir de poliaminas catiónicas y emulsiones de aceites vegetales, para su comercialización en el sector papelerero en la 8linea tissue	\$50.000.000 Aprobada
Ciencias Económicas	Convocatoria	Procaribe	FITAC. Análisis del mercado laboral en el sector logístico - portuario: aplicando las metodologías de brechas de capital humano y prospectiva laboral cualitativa	\$48.000.000 Aprobada
Ciencias Económicas	Convocatoria Secop II	ORMET - Procaribe	Ministerio de Trabajo. Fortalecimiento del seguimiento y análisis de la dinámica del mercado de trabajo del territorio” en ejecución con el Ministerio del Trabajo	\$33.962.500 Aprobada

Facultad /Dependencia	Tipo de acercamiento	Grupo de investigación	Nombre del proyecto / Producto / Propuesta	Costo propuesta
Ingeniería	Convocatoria “Desafío de la Innovación” Rueda de Negocios - Expoingeniería 2018	GIA	Anónima. Elaboración de cajas para embalaje reforzadas con micro fibras de polímeros con el fin de disminuir riesgos por deterioro del producto contenido y minimizar daños por golpes, magulladuras y deformaciones que se presentan en las operaciones (almacenamiento y distribución) del proceso productivo industrial.	No definido
Ciencias Básicas	Convocatoria “Desafío de la Innovación” Rueda de Negocios - Expoingeniería 2018	GIFOQ	Anónima. Se plantea el aprovechamiento de los lodos provenientes de esta industria para el cultivo de un hongo con gran capacidad de colonización de sustratos de carbono (Fermentación en estado sólido, SSF), con el fin de producir ácido cítrico, un ácido orgánico de gran valor comercial, mientras se degrada el residuo y se genera un producto de alto interés. El residuo obtenido se puede luego usar en compostaje para mejorar suelos	No definido
Ingeniería	Convocatoria “Desafío de la Innovación” Rueda de Negocios - Expoingeniería 2018	3i+D	Anónima. El proyecto busca soluciones enfocadas a la distribución de carga de última milla utilizando optimización metaheurística con diversas propuestas de vehículos (bicicletas, motos, triciclos, camionetas, camiones, etc.). El criterio del modelo de optimización es la minimización del consumo de combustible. Se recopilará información que permita evaluar los consumos actuales de combustible e identificar	No definido

Facultad /Dependencia	Tipo de acercamiento	Grupo de investigación	Nombre del proyecto / Producto / Propuesta	Costo propuesta
			con el apoyo de la compañía las soluciones planteadas en este momento. Se identificarán variables, restricciones y parámetros que permitan formular un modelo cuantitativo que minimice el consumo de combustible y satisfaga las entregas. Se pretende que el modelo matemático sea sencillo en su implementación en la última milla y que tenga en cuenta los horarios de entrega, el lugar y las posibles de devoluciones.	
Ingeniería	Convocatoria Cientech (Programa de Retos Empresariales)	GAI	Acesco. Propuesta de alternativa de solución al reto “desarrollo de solución sostenible para la recuperación del ácido clorhídrico o la transformación del licor de ácido clorhídrico en materia prima para otros procesos.”, presentado a la empresa Acesco en el marco del programa retos empresariales – CIENTECH	\$ 199.000.000
Ingeniería / Ciencias Básicas	Convocatoria (Bolívar SI INNOVA)	3i+D, DIMER , GIFOQ	Gobernación de Bolívar. Fortalecimiento del sistema regional de ciencia, tecnología e innovación mediante el fomento a la innovación y el desarrollo tecnológico de las MiPyME del departamento de Bolívar.	Por definir
Ingeniería	Convocatoria AtlánticoCrea	Grupo de Investigación Agroindustrial - GIA	Alianza con Coolechera	Sin costo
Ingeniería	Convocatoria AtlánticoCrea	KAI	Alianza con E2 Energía Eficiente	Sin costo
Ingeniería	Convocatoria AtlánticoCrea	Bioprocesos	Alianza con Molinos y Piladoras Peter S.A.S	Sin costo
Ingeniería	Convocatoria AtlánticoCrea	DIMER	Alianza con Tecnofuego	Sin costo

Facultad /Dependencia	Tipo de acercamiento	Grupo de investigación	Nombre del proyecto / Producto / Propuesta	Costo propuesta
Ingeniería	Convocatoria AtlánticoCrea	Grupo de Investigación Agroindustrial - GIA	Alianza con Coolechera	Sin costo
Ingeniería	Convocatoria AtlánticoCrea	KAI	Alianza con E2 Energía Eficiente	Sin costo
Ingeniería	Convocatoria AtlánticoCrea	Bioproceso	Alianza con Molinos y Piladoras Peter S.A.S	Sin costo
Ingeniería	Convocatoria AtlánticoCrea	DIMER	Alianza con Tecnofuego	Sin costo

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Ingresos por Extensión año 2018

Ingresos por Extensión 2018		
Descripción	Logros	Valor
Cursos de Lenguas Extranjeras	14.515 matriculados	\$ 6.677.156.352
Consultoría	4 proyectos	\$ 222.742.500
Convocatorias Externas	5 proyectos	\$ 555.991.508
Educación Continua		\$1.583. 348.499
Proyección Social		\$233.084.477
Vivelab		\$10.000.000

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Participación en rueda de negocios

La Universidad del Atlántico participo con 8 grupos de investigación en la Rueda de Negocios Tecnova y Expoingeniería 2018; La Corporación Tecnova UEE, es la institución que por más de 11 años ha organizado este evento; y en esta versión, se une a ExpoIngeniería 2018, para lograr encontrar soluciones innovadoras a las oportunidades y necesidades del sector ingenieril del país.

La Rueda de Negocios ha sido el espacio por excelencia para el encuentro entre los oferentes y los demandantes de conocimiento, con el fin de facilitar el proceso de innovación en el cual convergen investigadores, empresarios, representantes de instituciones públicas multilaterales, bilaterales y organizaciones que fomentan la Ciencia, la Tecnología y la Innovación (CTi).

Para esta 12va versión de la Rueda de Negocios Tecnova y Expoingeniería 2018 realizada en Plaza Mayor del 16 al 19 de octubre en la ciudad de Medellín, la Universidad del Atlántico participó con ocho (8) grupos de investigación (4 de la Facultad de Ingeniería,

2 de la Facultad de Ciencias Básicas, 1 de la Facultad de Ciencias Económicas y 1 de la Facultad de Ciencias de la Educación) en los diferentes ejes temáticos propuestos: Energía y Ambiente, Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, Infraestructura, Logística y Movilidad y Materiales, Química, Bioingeniería.



Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

PARTICIPACIÓN EN RUEDA DE NEGOCIOS TECNNOVA 2018
Evidencias fotográficas participación de grupos de investigación



Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Se espera que para el año 2019 podamos contar con la participación de más grupos de investigación en estos espacios y de esta manera cumplir al 100% con la meta propuesta. Sin embargo, es importante aclarar que la participación de los grupos de investigación en estos espacios no es aleatorio o preferencial, sino que depende de los ejes temáticos a tratar durante el evento y designados por los organizadores del mismo.

Potenciación en la oferta de programas de educación continua

Educación Continua

El Departamento de Extensión y Proyección Social en conjunto con las distintas Facultades aunaron esfuerzos para seguir con el fortalecimiento de los programas institucionales de Educación Continua en la comunidad universitaria, en el medio externo y en el sector empresarial.

En el año 2018 se avalaron **71** programas de educación continua presentados por las distintas facultades, de los cuales se ejecutaron **55** programas (8 cursos, 31 diplomados, 12 seminarios y 4 talleres) representando un porcentaje de cumplimiento de **77%**, lo que logró la gestión de recursos por **\$1.583.348.499**.

Educación Continua			
Tipo de actividad	Cantidad	Asistentes	Valor
Cursos	8	2.284	\$437.699.991
Diplomados	31	1.273	\$967.605.508
Seminarios	12	854	\$159.963.000
Talleres	4	64	\$18.080.000
Total	55	4.475	\$1.583.348.499

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Participación en proyectos de desarrollo regional

Para el año 2018 se reportaron a la VIEPS, **8 participaciones** institucionales en el diseño y formulación de Políticas Públicas con entes del orden local, departamental o nacional. A continuación, se detallan:

Representatividad	Docente	Facultad
Miembro en el Consejo de Cuenca del Canal del Dique	Kelly Escobar	Arquitectura
Miembro en la Mesa de Competitividad en Turismo y Cultura y Líder de Clúster de Industrias Creativas y Economía Naranja	Mariano Candela	Bellas Artes
Miembro en la Mesa de Competitividad en Turismo y Cultura	Ylmar Urueta	Ciencias Económicas
Coordinación del ORMET - Observatorio Laboral	Kenkin Morales	Ciencias Económicas
Miembro en la Mesa de Competitividad en Políticas Públicas	Kenkin Morales	Ciencias Económicas
Miembro en la Mesa de Competitividad en Educación	Janet Tovar	Ciencias de la Educación
Miembro del Clúster de Metalmecánica	Milton Coba	Ingeniería
Miembro en el Consejo de Cuenca del Canal del Dique	Kelly Escobar	Ciencias Humanas

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Proyectos de impacto regional con recursos del SGR en ejecución

Para el 2018 se continúa con la ejecución de los proyectos financiados con recursos del SGR. Se presenta un cuadro resumen con el estado a diciembre de 2018.

Estado Contratos de Regalías al Año 2018						
Convenio/ Contrato	OBJETO	Entidad financiadora SGR	Aportes Uniatlántico	Valor Total del convenio/Contrato	Estado actual	Observación
Convenio especial de cooperación especial de cooperación para el desarrollo de actividades científicas no 0103*2015*00003 o celebrado entre la Gobernación del Atlántico y la Universidad del Atlántico	DESARROLLO DE UN PROGRAMA DE CT+I EN ENFERMEDADES INFECCIOSAS EN TODO EL DEPARTAMENTO DEL ATLÁNTICO-BPIN 2010000100039	\$773.915.000	\$ 497.356.176	\$ 1.271.271.176	En liquidación	Este convenio se encuentra terminando informe final técnico y financiero para su entrega a razón que finaliza el día 21 de diciembre de 2018.
Convenio especial de cooperación especial de cooperación para el desarrollo de actividades científicas no 0103*2013*000008 celebrado entre la Gobernación del Atlántico y la Universidad del Atlántico	DESARROLLO DE CONDICIONES DE OPERACIÓN PARA EL CENTRO DE SERVICIOS FARMACÉUTICOS Y MONITOREO DE FÁRMACOS.BPIN 20133000100105	\$2.248.904.600	A. En especies por la suma de \$ 784.700.000 B. en efectivo \$ 60.000.000	\$ 3.093.604.600	En liquidación	Se encuentra en entrega de informe final técnico y financiero.
Convenio interadministrativo No. 0103*2013*000005- celebrado entre la Gobernación del Atlántico y la Universidad del Atlántico	Desarrollo de estudios y capacidades de gestión tecnológica para la puesta en marcha el Parque Tecnológico del Caribe	\$3.402.435.000	\$818.000.000 en especie y \$500,000,000 en efectivo	\$4.720.435.000	Suspendido para reanudar en feb de 2019	Convenio inactivo con saldo en Caja de \$854,807,018,39

Convenio interadministrativo No. 0103*2013*0000 09- celebrado entre la Gobernación del Atlántico y la Universidad del Atlántico	Desarrollo del Programa de Ciencia Tecnología e Innovación Recursos hídricos del Caribe Todo el Departamento del Atlántico Fase 1	\$1.165.905.312	\$320.000.000 en especie	\$1.485.905.312	En liquidación	Después de reuniones con la Gobernación para establecer aclaraciones con respecto a los rubros contemplados en, Materiales, insumos y documentación, y protección de conocimiento y divulgación, se logró recuperar la suma de \$ 145.395.820, falta por establecer las aclaraciones de la suma de la \$ 53.841.180.
Convenio especial de cooperación No. 093, celebrado entre el departamento del Magdalena y la Universidad del Atlántico	Desarrollar la caracterización y análisis fisicoquímico de las ciénagas del departamento del Magdalena, con el fin de establecer indicadores de su estado ambiental	\$564.097.000	\$133.024.320	\$697.121.320	Liquidado	Liquidado a satisfacción, no hay que reintegrar recursos
Convenio especial de cooperación No. 093, celebrado entre el departamento del Atlántico y la Universidad del Atlántico	Investigación y mejoramiento del sistema logístico integral para Red hospitalaria del departamento del Atlántico	\$332.595.622	\$87.597.633.000	\$420.193.275	Liquidado	Valor a reintegrar \$41.888.800

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

En cuanto al proyecto financiado con recursos del SGR, Parque Tecnológico del caribe – PTC. Se presenta un resumen de las actividades realizadas a 2018 y pendientes.

Convenio especial de cooperación para el desarrollo de actividades científicas y tecnológicas n°0103*2013*000005			
Componentes	Actividades	SGR*	Estado
Diseño de estudios científico- tecnológicos, urbanísticos, arquitectónicos, sociales prospectivos, ambientales y legales y la estrategia de operatividad del Parque Tecnológico del Caribe	Realizar los estudios ambientales y cartografía detallada	40.000.000,00	Pendiente
	Plan de manejo ambiental, Obtención de la Licencia ambiental	49.000.000,00	Pendiente
	Estudios geológicos	37.850.000,00	Pendiente
	Estudios de calidad del aire y medio bictico	30.735.000,00	Pendiente
	Realizar los estudios hidráulicos	55.850.000,00	Pendiente
	Realizar el diseño detallado de planos y arquitectura urbanística	800.000.000,00	Pendiente
	Realizar el diseño del Plan Financiero y de Sostenibilidad	60.000.000,00	Pendiente
	Gestionar la consecución de recursos mediante la presentación de proyectos en convocatorias internas y externas regalías y financiación internacional -UA Especie	60.000.000,00	Pendiente
	Implementar estrategias de acercamiento para atraer la instalación de empresas anclas de base tecnológica	600.000.000,00	Pendiente
TOTAL GASTOS SERVICIOS TECNOLÓGICOS Y PRUEBAS		1.733.435.000,00	

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

*última modificación de fecha 9 de junio de 2014

Las actividades pendientes, se reanudarán en 2019 previo acuerdo con la oficina de Planeación Departamental.

Proyectos presentados al Sistema General de Regalías en 2018

En el 2018 no hubo convocatoria para financiamiento de proyectos con recursos del SGR, se mantuvo el ejercicio de formulación del Plan y Acuerdo Estratégico Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación con el Departamento del Atlántico.

Por disposición LEY No.1923 18 JUL 2018 POR LA CUAL SE REGULA LO PREVISTO EN EL PARÁGRAFO 5° DEL ARTÍCULO 361 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA RELATIVO A LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSIÓN QUE SE FINANCIARÁN CON RECURSOS DEL FONDO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DEL SISTEMA GENERAL DE REGALÍAS.

Artículo 8°. Régimen de transición. Los programas y proyectos que se pretendan financiar con recursos del Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación del SGR, que al momento de la expedición de la presente ley se encuentren registrados en el Banco de Programas y Proyectos del Sistema General de Regalías (SUIFP-SGR), podrán continuar con el trámite hasta el 31 de diciembre de 2019, como fecha máxima para su viabilización, priorización y aprobación por parte del Órgano Colegiado de Administración y Decisión.

Proyecto	Estado
Identificación rápida de medicamentos falsos y/o adulterados mediante infrarrojo cercano.	Proyecto que cuenta con el apoyo de la Secretaría de Salud del Atlántico y la Oficina de Inspección de Medicamentos del departamento. El proyecto está incorporado dentro del plan estratégico de la gobernación del Atlántico, por lo tanto se presentó ante el Comité Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación – CODECTI y fue aprobado para ser incorporado dentro del Plan y Acuerdo Estratégico Departamental – PAED.
Implementación de un programa departamental para trasplantes a partir de una lista visual de espera en la población del Atlántico - Barranquilla	El proyecto está incorporado dentro del plan estratégico de la gobernación del Atlántico, por lo tanto se presentó ante el Comité Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación – CODECTI y fue aprobado para ser incorporado dentro del Plan y Acuerdo Estratégico Departamental – PAED.
Implementación de un centro de innovación en deporte para potencializar el desarrollo humano y social de la infancia y adolescencia en el departamento del Atlántico	Proyecto entre Indeportes, U Autónoma del Caribe, U Libre, U de la Costa, U del Norte.

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Proyectos articulados a las mesas de competitividad

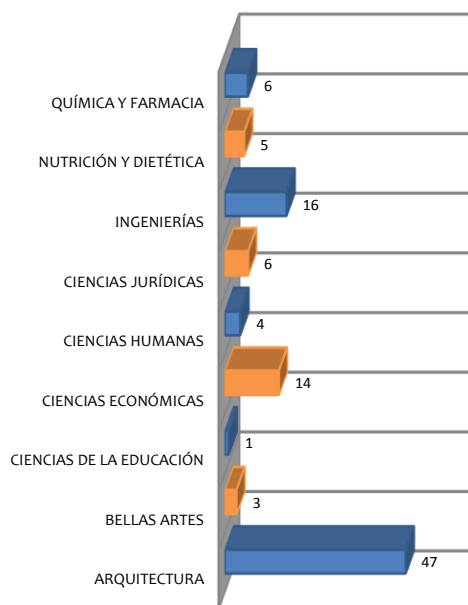
A la fecha no se presentaron nuevas propuestas, se mantienen las propuestas ya priorizadas desde el 2017.

Nombre	Objetivo	Componentes	Docente	Facultad
Centro de Modelación Matemática y Computación Científica	Desarrollar modelos avanzados y métodos de simulación computacional de problemas aplicados a la ciencia y a la industria	Transferencia de conocimiento y tecnología y Gestión de Conocimiento de Alto Impacto	Miguel Antonio Caro Candezano	Ciencias Básicas
Centro de Investigación, Innovación y Transferencia Tecnológica del Atlántico	Desarrollo de capacidad instalada con equipos especializados para desarrollar investigación y transferencia de conocimiento	Infraestructura y servicios para la actividad productiva, Transferencia de conocimiento y tecnología y Gestión de Conocimiento de Alto Impacto	Luis Carlos Gutiérrez Moreno	Ciencias Básicas
Energía Renovable	Desarrollo del Centro Demostrativo de Fuentes de Energía Renovables.	Infraestructura y servicios para la actividad productiva	Guillermo Eliecer Valencia Ochoa	Ingeniería
CICMAR – Centro de Investigación en Ciencias del Mar del Caribe Colombiano	Desarrollo de un centro de investigación básica y aplicada, formación académica de investigadores de excelencia, planeación y ejecución conjunta de proyectos de investigación innovadores, interdisciplinarios y transdisciplinarios en el ámbito de las ciencias marinas, costeras y fluviales a nivel nacional e internacional.	Infraestructura y servicios para la actividad productiva, Transferencia de conocimiento y tecnología y Gestión de Conocimiento de Alto Impacto	Octavio Galvis	Ciencias Básicas

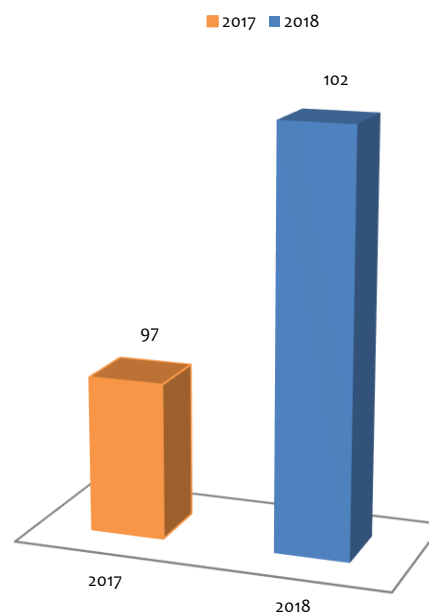
Programa de prácticas profesionales

Prácticas profesionales

Fueron suscritos en el periodo Enero – Diciembre del año 2018 un total **102** convenios de prácticas profesionales con diferentes instituciones públicas y privadas, desde hospitales, empresas del sector productivo regional y nacional, colegios e instituciones del Estado. Se destaca por el número de alianzas formalizadas la facultad de Arquitectura (ver gráfico No. 12). Por otro lado, se destaca que en comparación con el año 2017, se mantiene la tendencia de convenios con un destacable incremento (ver gráfico No. 13)



Alianzas formalizadas por facultad



Convenios por año

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

2.3.2 Vinculación con los Egresados

Política de Egresados:

Se encuentra establecida en el Acuerdo Superior 000008 de octubre 4 de 2012 y muestra el compromiso de la oficina en los siguientes aspectos:

- Seguimiento al egresado.
- Articulación del egresado a proyectos, procesos y actividades de la Institución.
- Formación continua del egresado.
- Apoyo durante la inserción al mercado laboral.
- Promover Emprendimiento.
- Establecimiento de reconocimiento y estímulos.
- Promover el sentido de pertenencia e identidad con la institución.
- Impulsar la Cátedra del egresado.
- Estimular la creación de la asociación de egresados de la Universidad.

Seguimiento al egresado

La oficina de egresados ha venido en los últimos años realizando actualización de datos de sus egresados de la Universidad del Atlántico a través de diferentes fuentes de información como las encuestas a través de la plataforma SEO, el desarrollo de eventos académicos, culturales, electorales, deportivos, entre otros, la plataforma del Observatorio Laboral para la Educación (OLE), el Portal de empleo de la Universidad del Atlántico, las bases de datos del Departamento de Admisiones y Registro Académico, bases de datos de los libros históricos de la Secretaría de Educación, registros de archivos de las facultades, redes sociales y el formato de actualización FOR-DO-035, el cual se encuentra implementado desde el semestre I del año 2017.

A 2018 la universidad cuenta con estudios de seguimientos realizados a los egresados a nivel general, así como también de manera específica de los programas de Administración de empresas, Especialización en Gestión de la Calidad, Sociología, Licenciatura en Educación Artística, y otros relacionados con encuestas de autoevaluación los cuales han sido desarrollado a través de encuestas a los egresados en la línea de tiempo de 2013 a 2017.

A continuación, se relacionan los estudios de seguimiento al egresado realizados durante el 2018:

Fecha del seguimiento	Medio de seguimiento	Tipo de seguimiento	Nombre del seguimiento	Facultad /Programa vinculado
Noviembre 19 de 2018	Encuesta vía email y a través de Llamadas telefónicas	Seguimiento específico del programa	Encuesta de estudio de mercado para la maestría en desarrollo urbano sostenible	Arquitectura
Septiembre 6 de 2018	Encuesta vía email y a través de Llamadas telefónicas	Seguimiento específico del programa	Encuesta de seguimiento de egresados de 2013 a 2017 del programa de especialización en gestión de la calidad	Especialización en Gestión de la Calidad
Septiembre 5 de 2018	Encuesta vía email y a través de Llamadas telefónicas	Seguimiento específico del programa	Encuesta de seguimiento de egresados desde 2013 a 2017 del programa de sociología de la universidad del atlántico	Sociología
Septiembre 4 de 2018	Encuesta vía email y a través de Llamadas telefónicas	Seguimiento específico del programa	Encuesta de seguimiento de egresados desde 2013 a 2017 del programa de administración de empresas de la universidad del atlántico	Administración de Empresas
Junio 21 de 2018	Observatorio Laboral y Portal de Empleo	Relación Egresado-Sector productivo	Estudio de seguimiento al desempeño laboral de los graduados a nivel general desde los años 2012 a 2016 y del programa de maestría en ciencias físicas de la universidad del atlántico de acuerdo a estadísticas del observatorio laboral para la educación (ole)	Maestría en Ciencias Físicas

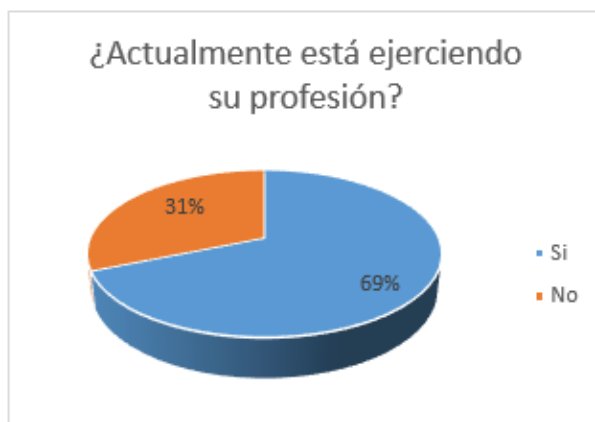
Fecha del seguimiento	Medio de seguimiento	Tipo de seguimiento	Nombre del seguimiento	Facultad /Programa vinculado
Junio 20 de 2018	Observatorio Laboral y Portal de Empleo	Relación Egresado-Sector productivo	Estudio de seguimiento al desempeño laboral de los graduados del programa de artes plásticas de la universidad del atlántico de acuerdo a estadísticas del observatorio laboral para la educación (OLE) y según portal de empleo de la universidad del atlántico	Artes plásticas
Mayo 30 de 2018	Encuesta vía email	Autoevaluación	Encuesta de autoevaluación de egresados desde 2013 a 2017 del programa de filosofía	Filosofía
Mayo 30 de 2018	Encuesta vía email	Autoevaluación	Encuesta de autoevaluación de egresados desde 2013 a 2017 del programa de licenciatura en biología y química	Licenciatura en Biología y Química
Mayo 30 de 2018	Encuesta vía email	Autoevaluación	Encuesta autoevaluación de empleadores con relación a egresados del programa de filosofía de la universidad del atlántico	Filosofía
Mayo 30 de 2018	Encuesta vía email	Autoevaluación	Encuesta autoevaluación de empleadores con relación a egresados del programa de licenciatura en biología y química de la universidad del atlántico	Licenciatura en Biología y Química
Mayo 21 de 2018	Encuesta vía email y a través de Llamadas telefónicas	Seguimiento específico del programa	Estudio de seguimiento de egresados del programa de licenciatura en educación artística desde el año 2013 a 2017	Licenciatura en Educación Artística
Marzo 16 de 2018	Observatorio Laboral y Portal de Empleo	Relación Egresado-Sector productivo	Estudio de seguimiento al desempeño laboral acuerdo a estadísticas del observatorio laboral para la educación (OLE) y según portal de empleo de la universidad del atlántico del programa de historia	Historia
Marzo 13 de 2018	Encuesta vía email y a través de Llamadas telefónicas	Seguimiento general	Estudio de seguimiento de egresados desde año 2013 a año 2017	Todos los programas
Marzo 13 de 2018	Observatorio Laboral y Portal de Empleo	Relación Egresado-Sector productivo	Estudio de seguimiento laboral de los graduados del programa ingeniería industrial de la universidad del atlántico de acuerdo a estadísticas del observatorio laboral para la educación (OLE) y según portal de empleo de la universidad del atlántico	Ingeniería industrial

Fuente: Oficina de Egresados

Como resultado del estudio de seguimiento general de la población de egresados desde el año 2013 a 2017 cuyos resultados evidenciaron que, aunque se ofertan programas cuya demanda laboral es importante en el país y el exterior, también se están entregando profesionales cuya rama no es muy requerida en el campo laboral. También debe resaltarse que la formación recibida por los estudiantes impacta de forma positiva en los ingresos económicos permite escalar socialmente hecho que está estadísticamente comprobado. Asimismo, se recomienda tener muy en cuenta la satisfacción de los egresados en cuanto a la gestión administrativa y los recursos físicos de la institución,

tratar de hacer de la primera un aspecto eficiente y eficaz que garantice un mejor funcionamiento, y en cuanto al segundo aspecto se comprende que se ha mejorado y son resultados que se obtiene progresivamente, se hace énfasis en esto porque son aspectos que influyen directamente en la competitividad de la institución académica. A continuación, algunos resultados relacionados con el este estudio de seguimiento y los datos de análisis para la muestra esperada.

Año de egreso	Cantidad egresados	Muestra esperada	Parámetros
2013 a 2017	11486	372	Confianza=95%. P=50%. E=5%



¿Actualmente está ejerciendo su profesión?	
Si	337
No	153

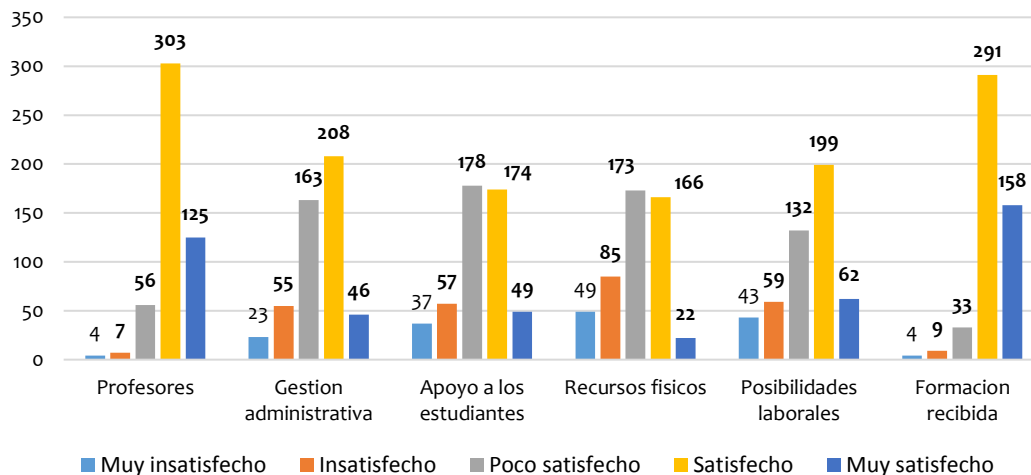
Fuente: Oficina de Egresados



Sector económico donde desarrollan la actividad	
Agropecuario	2
Comercio	34
Comunicaciones	5
Construcción	32
Financiero	13
Industrial	27
Minero y energético	7
Servicios	189
Solidario	4
Transporte	6
No aplica	96
Vacías	75

Fuente: Oficina de Egresados

Nivel de satisfacción



Fuente: Oficina de Egresados

Inserción al mercado laboral

Existe un Programa de Intermediación Laboral (PIL), con licencia del Ministerio de Trabajo y expedida por la Unidad Especial del Servicio Público de Empleo, servicio que presta la Universidad para estimular la incorporación de los egresados al mercado laboral, e integra todas las acciones que tienen por objeto poner en contacto a los egresados de nuestra Institución que ofertan sus servicios con las empresas que los demanden para su colocación. Esto se maneja por medio del Portal de Empleo de la Universidad del Atlántico a través de la página <http://tutrabajo.uniAtlántico.edu.co/> donde el egresado inscribe su hoja de vida y tiene acceso a postularse a ofertas laborales a nivel local, nacional e internacional. De igual manera, se hace el envío vía correo electrónico informándoles sobre vacantes y convocatorias laborales. A través de este medio también se realiza seguimiento al egresado debido a que a través de esta plataforma se capta información de los egresados Uniatlanticenses desde caracterización hasta el medio laboral donde se desenvuelven.

Los servicios que presta la Bolsa de Empleo de la Universidad del Atlántico, a través del Programa de Intermediación Laboral (PIL), a los oferentes de trabajo (egresados) y a los demandantes de empleo (empleadores), de conformidad a lo dispuesto en el artículo 8 del decreto 722 de 2013, lo cual también se encuentra expuesto en el reglamento del portal de empleo (Resolución No 000569 del 31 de marzo de 2016) son:

- Registro de oferentes: A través del Portal de Empleo: <http://tutrabajo.uniAtlántico.edu.co/>, sin ningún costo, los oferentes (egresados) pueden aplicar a vacantes de empleos de diferentes perfiles profesionales.
- Registro de demandantes y vacantes: Los demandantes de empleo (Empleadores) cuentan en el portal con la opción de publicar gratuitamente sus ofertas laborales, avisos y vacante.
- Orientación ocupacional a oferentes y demandantes: El portal de empleo de la Universidad del Atlántico, cuenta con contenido informativo dirigido tanto a oferentes (egresados) como a demandantes (empleadores), acerca del mercado laboral, artículos de interés que orientan sobre cómo realizar una hoja de vida. En nuestras redes sociales publicamos ofertas al instante, noticias, contenidos, encuestas y todo lo que oferentes y demandantes deberían saber para desempeñar mejor su rol en el mercado laboral.

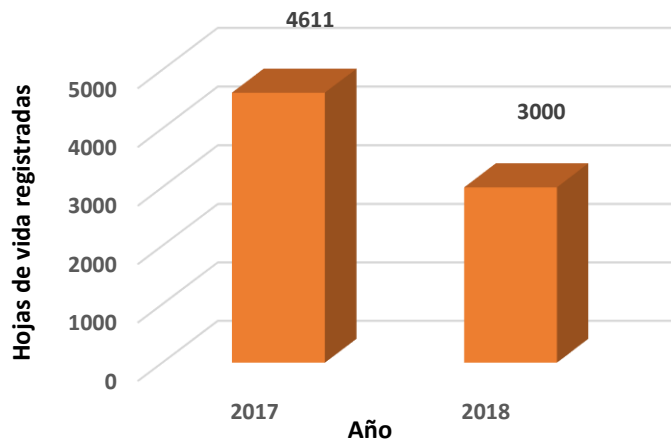
- **Preselección:** La Universidad puede promocionar las vacantes por programas académicos de acuerdo a las características de la oferta laboral. El portal cuenta con una herramienta para las empresas demandantes con la cual se aplican filtros automáticos que pueden restringir la aplicación de oferentes que no cumplan con sus necesidades, tales como nivel académico, formación académica y tiempo de experiencia laboral.
- **Remisión:** Los demandantes registrados en el Portal de empleo: <http://tutrabajo.uniAtlántico.edu.co/registroaviso/> pueden recibir las hojas de vida, a través de una descarga que se realiza en el sistema en nuestra base de datos. Adicionalmente, los demandantes reciben hojas de vida de nuestros usuarios, cada vez que éstos aplican a las vacantes publicadas.

Para este año 2018 se obtuvo la nueva autorización para la prestación de los servicios en resolución 00582 de mayo 9 de 2018, expedida por el Servicio Público de Empleo en la que estableció para la Universidad del Atlántico un nuevo servicio relacionado con la Orientación ocupacional a oferentes y demandantes.

El 2018 cerró con **10830 hojas de vida registradas** en el Portal de Empleo de la Universidad del Atlántico, donde 3000 de ellas fueron captadas en el año en mención y por otro lado con **688 empresas registradas**, donde 135 de ellas se registraron durante este año.

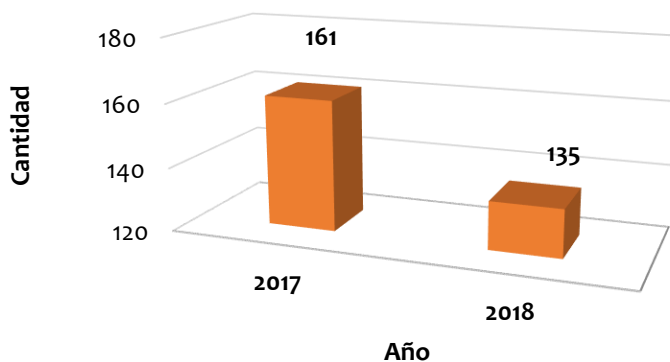
En las siguientes gráficas se puede apreciar el comportamiento de los oferentes (egresados) y demandantes (empleadores) comparado con el año 2017.

Comportamiento Cantidad total de Hojas de vidas registradas en el Portal de empleo, desde 2015-2018



Fuente: Oficina de egresados

Comportamiento Cantidad total de empresas registradas en el Portal de empleo, desde 2015-2018



Fuente: Oficina de Egresados

Articulación egresados a proyectos, procesos y actividades de la institución:

La oficina de egresados viene apoyando a las diferentes unidades académicas en la difusión, organización de eventos de todo tipo académicos, sociales y de bienestar de la Universidad del Atlántico tanto por correos electrónicos registrados en nuestra base de datos como por redes sociales. Según lo planteado en el estatuto general de la Universidad del Atlántico, así como también en la Política de Egresados, otra forma de

comunicación y vinculación permanente con el graduado se da a través de su participación activa en los distintos procesos internos, proyectos y actividades en la vida institucional.

De la misma manera, viene apoyando a las diferentes unidades académicas en la organización de eventos de todo tipo bien sea, intercambio de experiencias académicas e investigativas, encuentros culturales, sociales, deportivos, de bienestar de la Universidad del Atlántico, entre otros, así como en la difusión de estos tanto por correos electrónicos registrados en nuestra base de datos como por redes sociales. Podemos mencionar de forma general intercambios de experiencias realizadas en el año 2018.

La siguiente tabla relaciona los eventos para egresados desarrollados durante la vigencia 2018:

Fecha del evento	Nombre del evento	Clasificación del evento: Bienestar, Social, Académico, Apropiación social del conocimiento	Facultad /Programa vinculado/ENTIDAD
12/04/2018	III Encuentro de Egresados del Programa de Educación Especial	Académico	Programa de Educación Especial
20/04/2018	I Encuentro de Egresados del Programa de Sociología	Académico/Apropiación social del conocimiento	Programa de Sociología
25/04/2018	Evento Ciencia, Religión y Política	Académico/Apropiación social del conocimiento	Programa de Filosofía
30/04/2018	Diplomado en Derechos humanos y Construcción de paz	Académico/Apropiación social del conocimiento	Defensoría del pueblo
3/05/2018	Encuentro de Egresados del Programa de Educación Infantil	Académico	Programa de Educación Infantil
31/05/2018	Encuentro de Egresados de la Facultad de Nutrición y Dietética	Académico	Facultad de Nutrición y Dietética
5/06/2018	Encuentro de Egresados del Programa de Licenciatura en Matemáticas	Académico	Programa de Licenciatura en Matemáticas
5/06/2018	Charla de Egresados destacados del Programa de Química	Académico	Programa de Química
7/06/2018	Encuentro de Egresados del Programa de Licenciatura en Biología y Química	Académico	Programa de Licenciatura en Biología y Química
14/06/2018	Encuentro y exaltación a egresados de la Facultad de Ingeniería	Social	Facultad de Ingeniería
4/07/2018	Charla de apoyo al programa de Inserción Laboral	Bienestar	Vicerrectoría de Bienestar
3/08/2018	Catedra Inaugural de la Maestría en Filosofía dentro del marco de la Cátedra del Egresado y la Cátedra Julio Enrique Blanco	Académico	Facultad de Ciencias Humanas-Oficina de Egresados

Fecha del evento	Nombre del evento	Clasificación del evento: Bienestar, Social, Académico, Apropiación social del conocimiento	Facultad /Programa vinculado/ENTIDAD
9/08/2018	Día del Nutricionista-Dietista	Académico	Facultad de Nutrición y Dietética-Oficina de Egresados
16/08/2018	Reunión de Egresados con Pares Académicos	Académico	Departamento de Calidad en la docencia-Oficina de Egresados
16/08/2018	III Encuentro de Egresados del Programa de Licenciatura en Lenguas Extranjeras	Académico	Licenciatura en lenguas Extranjeras-Oficina de Egresados
30/08/2018	Charla de Egresados destacados del programa de química	Académico	Oficina de Egresados-Programa de Química
30/08/2018	III Encuentro del Programa de Licenciatura en Humanidades y Lengua Castellana	Académico	Oficina de Egresados-Programa de Licenciatura en Humanidades y lengua Castellana
8/09/2018	Influencia de la Familia en el Desarrollo Integral de los Niños	Académico	Programa de educación Infantil
22/09/2018	I Encuentro de Egresados de la Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	Académico	Oficina de egresados-Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte
25/09/2018	Charla de egresados destacados del Programa de Química a egresados y estudiantes	Académico	Programa de Química-Oficina de Egresados
29/09/2018	Encuentro de Egresados del Programa de Administración de Empresas	Académico	Programa de Administración de Empresas- Oficina de Egresados
23/11/2018	Encuentro de Egresados del Programa de Arquitectura	Académico	Oficina de egresados-Facultad de Arquitectura
29/11/2018	Encuentro de Egresados del Programa de Química	Académico	Oficina de Egresados-Programa de Química
1/12/2018	Encuentro de Egresados del Programa de Contaduría	Académico	Oficina de Egresados-Programa de Contaduría

Fuente: Oficina de Egresados.

2.3.3 Apropiación Social del Conocimiento

Proyecto 1. Promoción de la apropiación social del conocimiento

Eventos artísticos, académicos y culturales

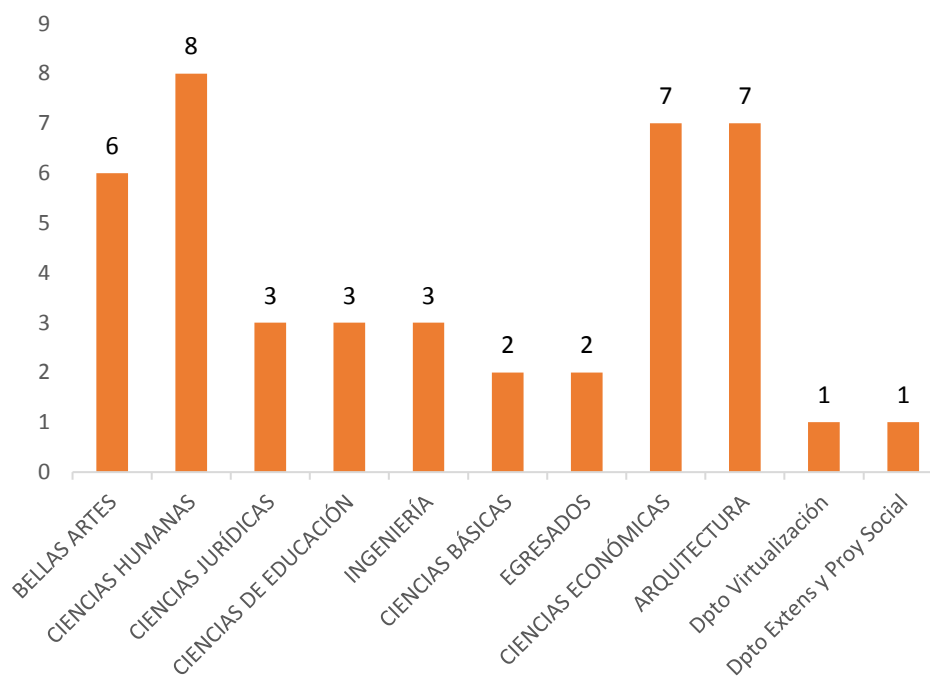
Durante el 2018 se avalaron total 43 propuestas de eventos artísticos, académicos y culturales liderados desde diferentes facultades de la Institución, así como por otras dependencias de la Institución. Estas propuestas beneficiaron a comunidades estudiantiles tanto de Instituciones de Educación Superior como Instituciones

Educativas del Departamento del Atlántico y Distrito de Barranquilla, así como la comunidad en general a nivel local y regional. En estas actividades participaron un gran número de expertos tanto Internacionales como nacionales. A continuación relacionamos los eventos realizados por cada facultad así:

Facultad	Nombre del evento
Ciencias de la Educación	IV Encuentro Internacional de Investigación en Educación Matemática EIEM4
	IX Encuentro Internacional Paulo Freire
	I Congreso de Neuropedagogía: Educación, Didáctica e Inclusión
Bellas Artes	Semana de la Danza
	ATLANTIJAZZ XII - Barranquilla 2018
	VI Encuentro de Trompeta y Trombón – Atlántico 2018
	Exposición Grabado a Gran Formato del Programa de Artes Plásticas
	Cátedra Monologopolio
	Masa Crítica: Le Falta Calle
Ciencias Básicas	VIII Encuentro Regional de Ciencias Físicas.
	XIV Encuentro Internacional de Matemáticas EIMAT
Ciencias Económicas	Estrategias para reducir la pobreza y la desigualdad en la Costa Caribe.
	El papel de los jóvenes e Instituciones dentro del Caribe Colombiano
	Primer Simposio de Turismo y globalización
	Foro de Creación de Empresa y Emprendimiento
	Panel impacto en la implementación de NIIF 16
	XXVIII Congreso Nacional de Estudiantes de Contaduría Pública.
	V Congreso Colombiano de Costo y Gestión REDCOGES.
Ciencias Jurídicas	Panel Negociación colectiva de Trabajo del Sector Privado, Regulaciones y Tensiones.
	III Jornada Internacional del Derecho Laboral y Seguridad Social, injerencias de la protección Social en las relaciones de Trabajo Humano.
	V Olimpiadas Jurídicas Nacionales y I Jornada Internacional.
Ciencias Humanas	Francophonía 2018: L' expression Des Arts
	Semana de las lenguas.
	Curso de Paleografía.
	13 Foro Interno de Estudiantes de Historia
	Cátedra Caribe Orlando Fals Borda
	VII Congreso Mundial de Estilos de Aprendizajes
	La transformación heterotópica de las instituciones y el paradigma descolonial de la traducción
Barranquilla más allá de la Historia.	
Ingeniería	VI Congreso Internacional de Eficiencia y Gestión Energética CIUREE.
	IV Encuentro de Agroindustria e Innovación Agroingenio.
	Encuentro de Marketing Ambiental para Ingenieros en las IES de la ciudad de Barranquilla
Egresados	Diplomado en Derechos Humanos y Construcción de Paz, V Cohorte

	Diplomado en Derechos Humanos y Construcción de Paz, VI Cohorte
Arquitectura	Exposición acerca de la importancia de Emprender.
	Calidad del espacio urbano en la ciudad de Barranquilla.
	Iniciativas de Desarrollo Social, Medio Ambiental, Urbano y Territorio a través de la
	Marketing Científico.
	Jornada de Formación Complementaria y Continuada.
	Estudiemos Arquitectura.
	Primera Jornada para socializar Concursos de Arquitectura
Departamento de Virtualización	“MOOC Contextos Educativos Inclusivos: Diseño para todas las personas
Departamento de Extensión y Proyección Social	Escuela de Verano Uniatlántico.
TOTAL	43 eventos

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social



Para la realización de nuestras actividades se contó con la asistencia de 34 invitados internacionales y 55 nacionales que fortalecieron los eventos realizados en nuestras instalaciones.

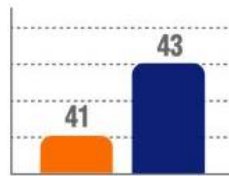


Programa De Proyección Social Universitaria

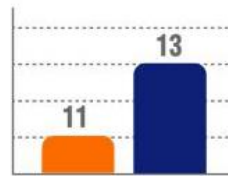
Durante el año 2018 se avalaron desde el Departamento de Extensión y Proyección Social un total de 13 propuestas para la realización de proyectos sociales. Estos proyectos fueron encaminados a realizar trabajos con comunidades vulnerables o especiales entre las que podemos mencionar niños, adultos mayores, mujeres, indígenas, entre otros.

Desde el Departamento de Extensión y Proyección Social logramos la creación del programa **Escuela de Verano Uniatlántico**, con el que buscamos brindar formación desde las distintas áreas con las que cuenta nuestra Institución a la comunidad externa en general, principalmente. Este año iniciamos nuestra primera fase del programa. A continuación, se relacionan las actividades presentadas por las diferentes facultades:

ÍNDICE DE CRECIMIENTO EVENTOS - PROYECTOS 2018



EVENTOS



PROYECTOS

● 2017 ● 2018



Fuente: Vicerrectoría de investigación, Extensión y Proyección Social



Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

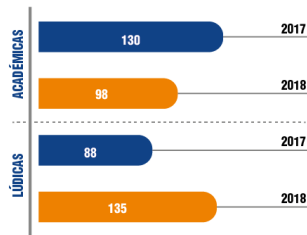
Unidades adscritas a la vicerrectoría de investigaciones, extensión y proyección social

Se logró por parte de la Rectoría el apoyo económico para dar inicio a la **Tienda de Souvenirs MAUA**, que busca posicionar la marca del Museo de Antropología de la Universidad del Atlántico, y poner a disposición de la comunidad en general artículos de primera. Así como también apoyar el trabajo realizado por nuestros estudiantes de la facultad de Bellas Artes y artesanos, aportar para su beneficio y divulgar la calidad artística y profesional de estas personas. Se espera a mediano plazo dar apertura de una tienda de forma permanente dentro de la institución.

Igualmente, la Universidad del Atlántico a través del Departamento de Extensión y Proyección Social, por el jefe, Danilo Hernández Rodríguez, presentó en la agenda de trabajo de la Red Nodo Caribe Extensión ASCUN, la propuesta para el programa de proyección social **Universidad Itinerante Proyección Social para la Paz**, la cual tuvo acogida por los asistentes a la misma y quedó aprobada para desarrollar en los municipios de la Región Caribe. Para hacer incluyente al resto de Universidades en la propuesta se definió el nombre **Universidades del Caribe Unidas por la Paz: Voces de la Extensión**.

Con el programa social se busca contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población vulnerable de las regiones de la costa mediante la transferencia, difusión y aplicación de los conocimientos de cada una de las especialidades de las instituciones de la Región Caribe.

ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS 2018




MÁS DE 1.500
 PARTICIPANTES DE POBLACIÓN CON VULNERABILIDAD

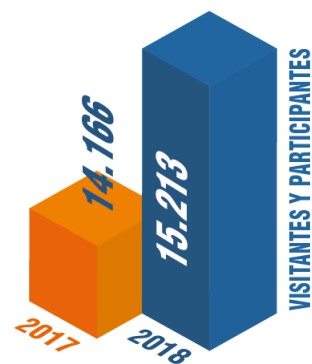


PROYECTOS MAUA 2018

Año	No. de Proyectos
2017	7
2018	17

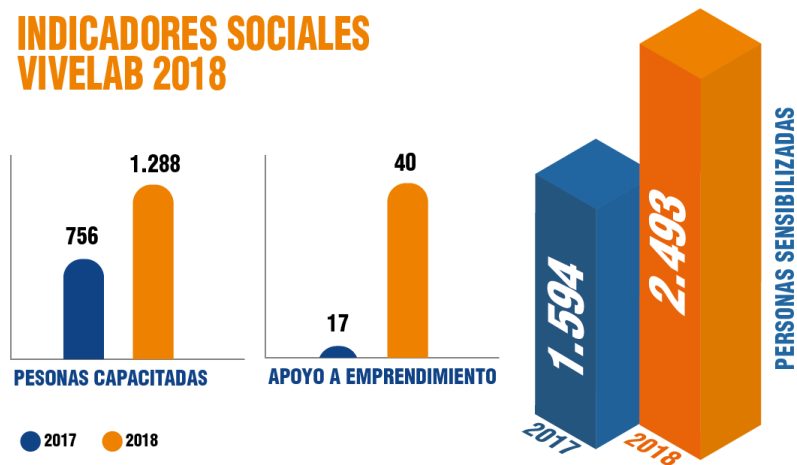
ÍNDICE DE CRECIMIENTO EN EL NÚMERO DE VISITANTES 2018


MÁS DE 15.000
 VISITANTES EN AÑO 2018



Fuente: Vicerrectoría de investigación, Extensión y Proyección Social

INDICADORES SOCIALES VIVELAB 2018



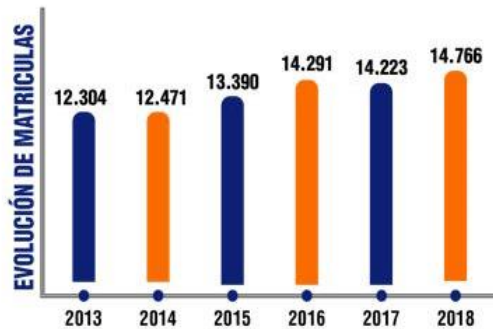
**INGRESOS
POR ARRIENDO
DE SALAS POR VALOR DE
\$10.000.000**

**GESTIÓN PARA EL
LICECIAMIENTO POR
\$ 35.000.000
EL CUAL FUE DONADO POR LA
EMPRESA NASKA DIGITAL**

MÁS DE
1.000
PRUEBAS DE EXAMEN DE
SUFIENCIA DE INGLÉS, EN
ALIANZA CON EL CLLE.

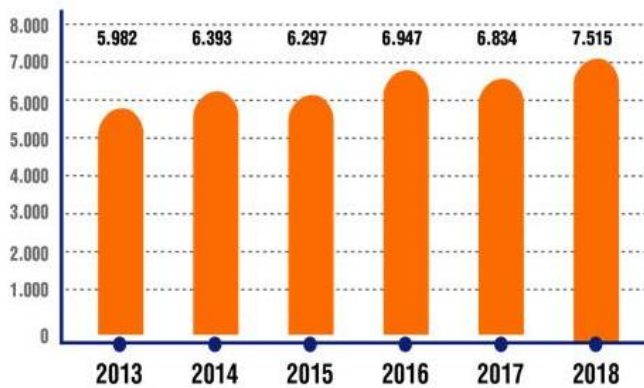
Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

EVOLUCIÓN DE MATRÍCULAS E INGRESOS EN CURSOS LIBRES 2013-2018



MÁS DE
\$ 6.600
MILLONES
EN INGRESOS

NÚMERO DE ESTUDIANTES QUE INGRESARON A LOS CURSOS LIBRES DE LENGUAS EXTRANJERAS 2017-2018




MÁS DE
7.500
ESTUDIANTES
INGRESARON A LOS
CURSOS LIBRES DE
LENGUA EXTRANJERA

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

2.3.4 Internacionalización

A continuación, se relacionan los principales resultados de la gestión de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales por proyectos asociados al plan de acción institucional 2018-2019.

P2: Movilidad Internacional Como experiencia de vida y apoyo a la Investigación

La movilidad internacional como apoyo a la investigación, busca promover la movilidad internacional de docentes e investigadores por medio de la cooperación académica. Dentro de las actividades que realizan nuestros docentes en el exterior se encuentran: misiones académicas, cursos cortos, actividades de docencia, participación en eventos internacionales, ponencias y seminarios entre otros.

Durante el año 2018, un total de 57 docentes realizaron movilidad internacional saliente y 32 realizaron movilidad nacional saliente. Por otro lado, un total de 89 docentes extranjeros visitaron la Universidad del Atlántico. Dentro del tipo de visitas académicas realizadas por estos docentes, se destaca la visita de la Dra. Cris Toffolo de Northeastern Illinois University, institución con la que la Universidad ganó una subvención de 100k Strong, el Departamento de Estado de EE.UU. y Partners of the Americas. De igual manera la visita del docente Ruhtan Yalciner de la Universidad de Hacettepe en Turquía bajo la subvención ganada con la convocatoria Erasmus +. A nivel nacional la Universidad contó con la visita de 12 docentes en el marco de diferentes actividades académicas: congresos, talleres, docentes invitados (postgrados), entre otros.

Las movilizaciones académicas que se realizaron hacia la Universidad del Atlántico por medio de la ORII, han sido gracias a una estrategia de acercamiento con diferentes misiones diplomáticas en Colombia.

Movilidad estudiantil 2018

La movilidad académica es un componente importante en el proceso de internacionalización de la Educación Superior, por lo que da una dimensión transfronteriza a la transferencia de conocimiento, brindando la posibilidad de desarrollar competencias multiculturales y lingüísticas necesarias para la interacción en un mundo cada vez más globalizado. Asimismo, el proceso de movilidad académica es crucial para el mejoramiento de la calidad de los procesos educativos y pedagógicos, en cuanto este produce espacios de reflexión sobre la flexibilidad y calidad curricular de los programas.

Movilidad Estudiantil 2018



53 Movilidades entrantes



139 Movilidades salientes

Fuente: Oficina de Relaciones interinstitucionales e internacionales (ORII)

Durante la vigencia 2018, la Universidad por medio de distintos estímulos, consistentes en tiquetes aéreos nacionales e internacionales, seguros médicos, exención de matrícula, y apoyos económicos para manutención, entre otros, permitió la movilidad internacional de 88 estudiantes y a nivel nacional de 51 estudiantes.

En el caso de la movilidad saliente resaltamos los programas de Inmersión en inglés para estudiantes del programa de Licenciatura en Idiomas Extranjeros, en Florida State University, en Tallahassee, Florida, Estados Unidos; los programas de voluntariado a través de AIESEC-Uniatlántico y el programa del Gobierno Nacional Manos a la Paz.

P3: Programa De Apoyo Institucional Para El Relevo Generacional

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales, funge como Secretaría Técnica del Programa de Apoyo Institucional para el Relevo Generacional, el cual fue creado y reglamentado mediante el Acuerdo Superior No. 0013 de 08 de septiembre de 2010, para la formación en estudios de postgrados en maestrías y doctorados de jóvenes talentos de la región.

En el transcurso de los años de funcionamiento, el Programa ha otorgado a ochenta y siete (87) becarios apoyos económicos para cursar estudios de postgrado, de acuerdo a las necesidades de las unidades académicas. Para el año 2018, cinco (5) de los (87) becarios, aun contaban con apoyos económicos vigentes para la continuación de sus estudios de maestría y doctorado, los mismos fueron ordenados mediante Resoluciones Rectorales, tal como lo muestra la siguiente tabla.

Nombre	Facultad	Programa	Valor pagado	Acto Administrativo de pago
Viviana del Carmen Palencia salas	Ciencias de la Educación	Doctorado en Investigación Interdisciplinaria en Educación	\$40.022.208	Resolución No. 1402 de 06 de septiembre de 2018
José Luis Mendoza Estrada	Ciencias Básicas	Doctorado en Ciencias Básicas, Universidad de Cádiz- España	\$24.357.600	Resolución No. 1427 de 10 de Septiembre 2018
Ana Cristina de la Parra	Ciencias Básicas	Doctorado en Toxicología Ambiental. Universidad de Cartagena	\$40.000.000	Resolución No. 1428 de 10 de Septiembre 2018
Jennifer Galeano Palencia	Ciencias de la Educación	Maestría en didáctica del Inglés para el Aprendizaje Auto Dirigido	\$13.300.000	Resolución No. 01963 de 29 noviembre de 2018
Samir Bolívar González	Química y Farmacia	Doctorado en Farmacología en la Universidad de Chile	\$9.950.000	Resolución No. 01963 de 29 noviembre de 2018

Fuente: Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales (ORII)

Partiendo del objetivo, de garantizar el relevo generacional a partir de la formación de los becarios, para el 2018 se reportó como Número de profesionales vinculados a la UA en periodo de contraprestación, cuarenta y seis (46) becarios, vinculados en distintas modalidades de contratación.

P5: Multilingüismo y Pluriculturalidad

La internacionalización de la Educación Superior, va de la mano con la enseñanza y aprendizaje de idiomas. Es por ello que desde el año 2010, la Universidad del Atlántico viene desarrollando el programa de Multilingüismo e Interculturalidad con el apoyo de Cursos libres, el Programa de Licenciatura en Lenguas Extranjeras y la alianza con el ICETEX, la Agencia de Cooperación Internacional KOIKA, la Comisión Fullbright y el DAAD, entre otros.

Durante el año 2018, contamos con un total de doce (12) Asistentes de Idiomas y dos (2) Voluntarios de Peace Corps que apoyaron el desarrollo de los Cursos de Idioma ORII.

Mediante la oferta de cursos de idioma en inglés, francés, alemán, coreano y español para extranjeros, se beneficiaron un total de 1.020 estudiantes de la Universidad del Atlántico. A su vez, gracias al apoyo de los Asistentes de Idiomas y Voluntarios de Cuerpos de Paz a la institución durante 2018 se ofrecieron un total de 39 cursos de idiomas gratuitos para alemán, francés, inglés, español y coreano.

P6: Internacionalización en Casa

Las actividades del Programa de Internacionalización en Casa son organizadas, planeadas y ejecutadas en búsqueda de la promoción de la internacionalización al interior del campus universitario, que busca la apropiación e involucramiento de todos los actores que conforman la comunidad académica, especialmente de las facultades y programas académicos, en aras de brindar la posibilidad de interactuar en contextos internacionales y multiculturales, para crear en la institución espacios que permitan generar profesionales con competencias interculturales e internacionales a medida que la economía y la fuerza de trabajo se globalizan.

Durante el año académico se realizaron un total de 92 Actividades de internacionalización en casa, entre: Jornadas Académicas de Cooperación Internacional, promoción y difusión de becas internacionales, Visita de Universidades Internacionales y Nacionales, Reuniones- Convocatorias otorgadas, Participación y acompañamiento en eventos de distintos programas académicos, Charlas informativas de programas de movilidad internacional, voluntariados, cursos de idiomas y prácticas profesionales internacionales, Internacionalización del currículo, Actividades de visibilidad institucional, Difusión de oportunidades laborales, Modelos académicos internacionales, eventos en la sede de regionalización, Jornadas internacionalizate y Actividades de reconocimientos, contando con más de 4.500 asistentes, entre estudiantes, docentes, administrativos y público externo.

P8: Convenios Nacionales E Internacionales Para La Integración

Este proceso que ostenta un carácter de alta relevancia dentro del Plan Estratégico de la Universidad del Atlántico, por constituirse como un referente fundamental en la promoción de la visibilidad nacional e internacional y la interacción con el exterior de la institución, alcanzó logros determinantes durante el transcurso del año 2018, que denotan un incremento de efectividad, reflejado en un favorable balance de los factores de visibilidad y calidad de los programas y la Institución.

Así pues, que la Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales, en su compromiso por la adecuada gestión, acompañamiento y seguimiento de los distintos acuerdos de voluntades, a la fecha reporta un total de 178 convenios de los cuales 22 son con instituciones nacionales y 156 con instituciones internacionales.

Sobre el particular, vale destacar que dichos acuerdos reportan presencia de la Universidad del Atlántico, en veinticinco (25) países, con Instituciones de Educación Superior y entidades de naturaleza pública y privada, siendo en su mayoría públicas y destacando además de México, a novedades en incremento como Brasil, configurándose un incremento en un 90% de los convenios que tenía suscrito antes de iniciar la vigencia 2018, con lo que se proyecta una alta demanda en la formulación de proyectos y buenas prácticas de cooperación con dicho país.

Con el propósito de aportar un breve reflejo del impacto positivo en los distintos los procesos misionales académicos e investigativos de la institución, se detallan a continuación algunos de los convenios que lo revelan: Fundación Carolina. Convenio Bilateral de Cooperación para la consecución de becas de doctorado y estancias cortas postdoctorales; España. Mediante la suscripción de este acuerdo, se abrió para los docentes del alma mater, la posibilidad de acceder por medio de becas a estudios superiores de doctorado y estancias cortas postdoctorales en prestigiosas universidades españolas y en consecuencia, el mejoramiento de sus relaciones externas a nivel internacional. Como materialización de dicho logro, para la vigencia 2018, la docente Sandra Díaz Gamboa, adscrita a la Facultad de Ciencias Humanas, en representación de la Universidad del Atlántico, fue merecedora de una (1) plaza para realizar sus estancias postdoctorales en la Universidad de Valencia, con miras a profundizar sus estudios de “avances en el conocimiento de las humanidades por medio del acceso a bibliotecas, bases de datos y encuentro fecundo con la comunidad académica internacional”.

Universidad de Hacetepe. Erasmus + Programme Mobility for learners and Staff. Turquía. A partir de la suscripción de dicho acuerdo en el año 2015, Los docentes Cecilia Giovannetti, María Bocanegra y José Márquez, Rodolfo Wenger y Luz María Lozano, adscritos a la Facultad de Ciencias Jurídicas y Ciencias Humanas, participaron en calidad

de ponentes, en el desarrollo de la Conferencia Anual internacional “Consotrium for Research in Political Theory” (CRIPT), realizada en la Universidad de Hacettepe, Ankara – Turquía del 16 al 20 de julio-2018.

P9: Cooperación Internacional

La cooperación internacional hace parte de los proyectos institucionales por medio de los cuales se busca contribuir a la consolidación de la agenda internacional de la Universidad, constituyéndose la cooperación internacional en una valiosa herramienta para generar alianzas estratégicas que han permitido fortalecer los desarrollos académicos e investigativos y al mejoramiento de la visibilidad de la institución.

Durante el año 2018, la Universidad del Atlántico incrementó su participación en redes internacionales de cooperación académica, con respecto al año anterior. Actualmente la Universidad hace parte de las siguientes redes: (1) Asociación Universitaria Iberoamericana de Posgrados (AUIP), (2) Partners of The Americas, (3) IAESTE, (4) AIESEC, (5) Asociación Columbus, (6) Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación Superior (RCI), (7) la Asociación Colombiana de Universidades ASCUN, (8) Fellows Colombia, (9) Red de Universidades Paulo Freire, (10) Asociación de Estudios Coreanos, (11) Red de Emprendimiento social de la Universidad Libre de Bruselas, (12) Alianza del Pacífico y (13) se inició el proceso de vinculación a la L'Agence universitaire de la Francophonie (AUF)

2.3.5 Cumplimiento de metas

A continuación, se relaciona el cumplimiento en 2018 de las metas del plan de acción 2018-2019, de los proyectos asociados a ésta línea estratégica.

M1: Relación Universidad - Estado – Empresa	
P1: Mercadeo y Potenciación de la Oferta de Productos y Servicios de la Universidad	45%
P2: Potenciación en la Oferta de Programas de Educación Continua	84%
P3: Aumento de la Participación de la Universidad del Atlántico en Proyectos de Desarrollo Regional	76%
P4: Fortalecimiento del Programa de Prácticas Profesionales de las Facultades	40%
M2: Vinculación Con Los Egresados	
P1: Vinculación con los Graduados	40%

M3: Apropriación Social Del Conocimiento	
P1: Promoción de la Apropriación Social del Conocimiento	45%
P2: Creación del Programa de Proyección Social Universitaria	44%

M4: Internacionalización	
P1: Participación Internacional en la Investigación	33%
P2: Movilidad Internacional como experiencia de vida y apoyo a la investigación	61%
P3: Programa de Apoyo Institucional para el relevo Generacional	38%
P4: Doble Titulación con Instituciones Internacionales	0%
P5: Multilingüismo y Pluriculturalidad	76%
P6: Internacionalización en Casa	66%
P7: Programas de Responsabilidad Social Universitario con Componente Internacional	72%
P8: Convenios Nacionales e Internacionales para la Integración	35%
P9: Cooperación Internacional	62%

Fuente: Oficina de Planeación

2.3.6 Gestión por Facultades

Proyectos de consultoría y asesoría ejecutados por grupo de investigación por facultad

Facultad	Grupo de Investigación	Entidad	Valor del proyecto
Ciencias Económicas	PROCARIBE	FITAC	\$ 48.000.000
Ciencias Económicas	PROCARIBE	Ministerio de Trabajo	\$ 33.962.500
Nutrición y Dietética	GINHUM	RASPOW	\$ 10.780.000
Arquitectura	TMAD	Propuesta de consultoría	\$ 130.000.000
Total			\$ 222.742.500

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Proyectos presentados en convocatorias externas aprobados por facultad

Unidad administrativa	Grupo de investigación	Nombre del proyecto / Producto / Propuesta	Costo propuesta
Ingeniería	Gestión Eficiente de Energía (KAÍ)	Colciencias. Obtención de biogás a partir del aprovechamiento de residuos orgánicos provenientes de actividades comerciales, industriales y agroindustriales en el departamento del Atlántico	\$410.529.008
	Investigación en Materiales, Procesos y Tecnologías de Fabricación (IMTEF)	Instituto Visual del Norte. Reto: Desarrollo de prototipo separador de párpados desechable.	\$ 13.500.000
Ciencias Básicas	Grupo de Investigación en Fotoquímica y Fotobiología - GIFOQ	Colciencias. Desarrollo de agentes de recubrimiento (coating - release) a partir de poliaminas catiónicas y emulsiones de aceites vegetales, para su comercialización en el sector papelerero en la 8 línea tissue	\$50.000.000
Ciencias Económicas	Procaribe	FITAC. Análisis del mercado laboral en el sector logístico - portuario: aplicando las metodologías de brechas de capital humano y prospectiva laboral cualitativa	\$48.000.000
	ORMET - Procaribe	Ministerio de Trabajo. Fortalecimiento del seguimiento y análisis de la dinámica del mercado de trabajo del territorio” en ejecución con el Ministerio del Trabajo	\$33.962.500
Total			\$555.991.508

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Proyectos de proyección social por unidad administrativa

Facultad	Proyectos
Ciencias Humanas	2
Ciencias de la Educación	5
Ciencias jurídicas	3
Dpto de extensión y proyección social	2
Ingeniería	1
Total	13

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Participación de grupos de investigación en ruedas de negocios

Facultad	Grupo de Investigación	Productos a Exponer
Ingeniería	KAI	Hardware y Software para la gestión energética
	3i + D	Modelos de optimización y simulación logística en industria y salud
	IMTEF	Software para procesos y materiales industriales
	DIMER	
Ciencias de la Educación	ENLACE	Apps en el sector educativo e industrial
Ciencias Básicas	Biodiversidad del Caribe Colombiano	Servicios de Extensión y Proyección Social de la Universidad
	GIFOQ	Prolongación de vida útil de frutas

Facultad	Grupo de Investigación	Productos a Exponer
Ciencias Económicas	Organizaciones Sostenibles	Servicios de Extensión y Proyección Social de la Universidad

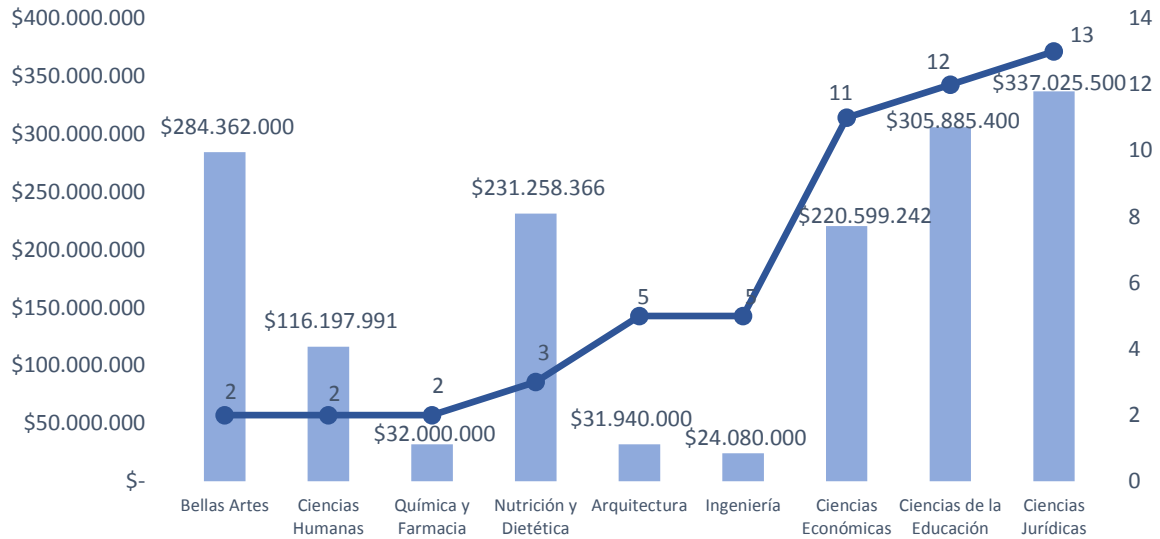
Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Relación de programas de Educación Continua ejecutados por facultad

Facultad	Cantidad	Ingresos
Bellas Artes	2	\$284.362.000
Ciencias Humanas	2	\$116.197.991
Química y Farmacia	2	\$32.000.000
Nutrición y Dietética	3	\$231.258.366
Arquitectura	5	\$31.940.000
Ingeniería	5	\$24.080.000
Ciencias Económicas	11	\$220.599.242
Ciencias de la Educación	12	\$305.885.400
Ciencias Jurídicas	13	\$337.025.500
Total	55	\$ 1.583.348.499

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Ingresos por programas de educación continua según facultad



Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

2.4 BIENESTAR UNIVERSITARIO, DEMOCRACIA Y CONVIVENCIA

2.4.1 Desarrollo Humano Integral

P1: Integración de la Comunidad Universitaria y Sentido de Pertenencia "Yo Soy Uniatlántico". Este proyecto tiene como objetivo Sensibilizar y direccionar acciones puntuales que contribuyan en la formación de nuestros estudiantes, docentes y administrativos como líderes y agentes de cambio social, para generar sentido de pertenencia y cuidado de lo público en la comunidad universitaria.

Los resultados obtenidos por este proyecto en el transcurso del año se muestran en la siguiente tabla.

P1. Integración de la Comunidad Universitaria y Sentido de Pertenencia "Yo Soy UniAtlántico"	2018-1	2018-2
Acompañamiento a docentes y administrativos	113	0
Asesorías e información	27	14
Condolencias	9	0
Conmemoración fechas significativas	297	0
Cumpleaños	45	35
Taller yo soy uniatlántico - inducción-	1672	1927
Servicios de bienestar	425	359
Talleres de formación integral para doc. y adm.	0	28
Voluntariado	0	208
TOTAL	2588	2571

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario. Corte a diciembre de 2018. Corte a diciembre de 2018

P2: Estilos De Vida Saludable "Elijo Ser Saludable". Este proyecto tiene como objetivo Promover estilos de vida saludables, como una estrategia de prevención sobre situaciones de riesgo que puedan afectar la salud de la Comunidad Universitaria, mediante actividades deportivas, culturales, de alimentación y salud, que fomenten la formación integral y apoyen la permanencia y graduación estudiantil.

Los resultados de este proyecto con respecto a la cobertura son los siguientes:

P2. Estilos De Vida Saludable "Elijo Ser Saludable"	2018-1	2018-2
Acompañamiento a docentes y administrativos	5	32
Acompañamiento psicológico deportistas de competencia	167	0
Acompañamiento psicológico-artistas que representan UA	8	0
Almuerzo subsidiado	11638	9586
Atenciones	281	125

Consulta	2068	2011
Eventos deportivos	912	77
Prevención del consumo de sustancias psicoactivas y promoción de la salud mental	508	1400
Promoción de la salud mental	6	6
Promoción y prevención	319	380
Semana de la salud	823	209
TOTAL	16735	13826

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario. Corte a diciembre de 2018. Corte a diciembre de 2018

P3: Integración Cultural y Deportiva y Participación de los grupos en la Sociedad. Este proyecto tiene como objetivo Integrar a través de actividades culturales y deportivas a la comunidad universitaria y proyectar la universidad mediante la participación de la universidad en los eventos culturales y deportivos a locales, regional, nacional e internacional.

La cobertura del proyecto por las diferentes estrategias planteadas y desarrolladas durante el año se muestran en la siguiente tabla.

P3. Integración Cultural y Deportiva y Participación de los Grupos en la Sociedad	2018-1	2018-2
Atenciones	0	14
Eventos cultural	1230	498
Eventos deportivos	3128	376
Juegos ASCUN	456	364
Reuniones	0	37
Semana cultural	0	1220
Talleres extracurriculares	918	749
TOTAL	5732	3258

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario. Corte a diciembre de 2018. Corte a diciembre de 2018

P4: Nuevos Modelos de Bienestar. Este proyecto tiene como objetivo Generar condiciones de bienestar en la comunidad académica pertenecientes a los programas que conforman la oferta regional, virtual y de postgrado.

Los resultados de este proyecto con respecto a la cobertura son los siguientes:

P4. Nuevos Modelos de Bienestar	2018-1	2018-2
Eventos cultural	41	0
Actividades Postgrado	0	80
Inducción Postgrados	0	152
TOTAL	41	232

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario. Corte a diciembre de 2018. Corte a diciembre de 2018

En este proyecto, las estadísticas se comparten con el resto de proyectos debido a que las actividades son compartidas. Por tal motivo a continuación se muestra la estadística compartida.

Actividades en Postgrados	2018-1	2018-2
Acompañamiento a docentes y administrativos	4	1
Actividades Postgrado	0	71
Almuerzo subsidiado	17	42
Consulta	10	19
Eventos cultural	1	126
Eventos deportivos	0	4
Grupos estudiantiles	0	1
Icetex	38	31
Inducción	0	4
Inducción Postgrados	0	143
Juegos Ascun	5	5
Orientación y apoyo a la familia	0	3
Prevención del consumo de sustancias psicoactivas y promoción de la salud mental	0	48
Promoción y prevención	10	72
Provoca	0	1
Semana cultural	0	1
Semana de la salud	7	76
Socialización, análisis y seguimiento estrategias	1	1
Tutoría académica	4	1
Asesorías e información	2	0
Conmemoración fechas significativas	7	0
Cooperación interinstitucional	1	0
Cumpleaños	2	0
Jóvenes en Acción	24	0
Saec	3	0

Actividades en Postgrados	2018-1	2018-2
Servicios de bienestar	6	0
Talleres de formación integral	1	0
Talleres extracurriculares	2	0
TOTAL GENERAL	146	650

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario. Corte a diciembre de 2018

Actividades Regionalización	2018-1	2018-2
Almuerzo subsidiado	586	624
Atenciones	322	0
Consulta	3	5
Eventos cultural	37	0
Eventos deportivos	252	211
Grupos estudiantiles	70	68
Icetex	6	0
Inducción	497	306
Jóvenes en Acción	75	248
Mejoras en los sistemas de información para la gestión y los procesos de bienestar	75	171
Monitores solidarios	44	33
Prevención del consumo de sustancias psicoactivas y promoción de la salud mental	1	92
Programa de orientación académica	117	0
Promoción y prevención	15	34
Saec	117	36
Semana de la salud	92	56
Sistemas de alertas tempranas (SAT)	200	127
Talleres de formación integral	397	213
Talleres extracurriculares	1	60
Trabajo social	1	0
Tutoría académica	12	14
Asesoría y consejería	0	41
Convivencia	0	75
Derechos humanos	0	23
Semana de la memoria	0	24
TOTAL GENERAL	2920	2461

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario. Corte a diciembre de 2018

2.4.2 Cultura Ciudadana, Convivencia Y Participación

P1: Cultura Ciudadana, Democracia Y Convivencia "La Fábrica De Propuestas". Este proyecto tiene como objetivo Promover una cultura ciudadana democrática, participativa e incluyente, que respeta lo público, reconoce la diferencia y promueve la sana convivencia en la Comunidad Universitaria y su extensión, de acuerdo con los principios de equidad, moralidad, eficiencia, celeridad, economía, imparcialidad, publicidad y responsabilidad social.

La cobertura de este proyecto se presenta en la siguiente tabla:

P5. Cultura Ciudadana, Democracia y Convivencia "La Fábrica de Propuestas"	2018-1	2018-2
Atenciones	366	0
Fábrica de propuestas y proyectos	33	21
Fortalecimiento de la cultura política democrática	103	0
Grupos estudiantiles	557	718
Orientación vocacional	0	280
Buen gobierno	0	16
Convivencia	0	342
Etnias	0	70
TOTAL	1059	1447

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario. Corte a diciembre de 2018

P2: Inclusión, Derechos Humanos y Paz. Este proyecto tiene como objetivo Fomentar la inclusión, los derechos humanos y paz en la Universidad del Atlántico.

La cobertura en este proyecto se describe en la tabla a continuación:

P6. Inclusión, Derechos Humanos y Paz	2018-1	2018-2
Cooperación Interinstitucional	203	85
Derechos Humanos	27	27
Semana de la Memoria	0	127
TOTAL	230	239

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario. Corte a diciembre de 2018

P3: Espacios de Integración y Desarrollo Humano para el Bienestar de la Comunidad Universitaria. Este proyecto tiene como objetivo Garantizar el desarrollo de las actividades programadas en el marco del plan de acción de las diferentes secciones que conforman el Bienestar Universitario, a fin de lograr la adecuada integración de funciones en aras de promover el desarrollo humano de la comunidad universitaria.

2.4.3 Acceso a la Universidad y Equidad en las Condiciones

P1: Programa De Apoyo A La Permanencia Y Graduación Estudiantil: "Mi Proyecto de Vida Uniatlántico". Este proyecto tiene como objetivo acompañar al estudiante en el logro de su proyecto de vida universitario brindándole las herramientas de formación integral y los apoyos necesarios para superar los obstáculos que se le presenten durante el trayecto de carrera (permanencia) para su inserción final en el mundo laboral (graduación).

Sus estadísticas de cobertura están dadas por la siguiente tabla:

P8. Programa de Apoyo a la Permanencia y Graduación Estudiantil: "Mi Proyecto de vida Uniatlántico"	2018-1	2018-2
Asesoría y consejería	262	279
Icetex	398	673
Inducción	4380	5480
Jóvenes en acción	6343	3947
Monitores solidarios	626	192
Orientación y apoyo a la familia	38	1079
Programa de orientación académica	200	4
SAEC	323	205
Sistemas de alertas tempranas(sat)	2576	2720
Socialización, análisis y seguimiento estrategias	35	10
SPADIES	9	7
Talleres de formación integral	7176	4114
Trabajo social	78	26
Tutoría académica	400	131
Inserción laboral	0	133
Movilidad	0	3
Provoca	0	136
TOTAL	22844	19139

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario. Corte a diciembre de 2018

P2: Desarrollo De La Infraestructura Física Para Bienestar. Este proyecto tiene como objetivo Mejorar la infraestructura destinada a las actividades propias del Bienestar Universitario, en las diferentes sedes de la Universidad. Por ser un proyecto netamente de gestión para el desarrollo de infraestructuras dentro de las sedes de la Universidad del Atlántico.

P3: Bienestar Con Calidad. Este proyecto tiene como objetivo Propender por el mejoramiento de la calidad de los servicios ofrecidos por el Bienestar Universitario, fortaleciendo la cultura de la autoevaluación y mejoramiento permanente y así contribuir a la acreditación de alta calidad de programas y la Universidad.

Aunque es un proyecto de gestión, tiene algunas estadísticas de cobertura como se muestra en la siguiente tabla.

P10. Bienestar con Calidad	2018-1	2018-2
Mejoras en los sistemas de información para la gestión y los procesos de bienestar.	151	377

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario. Corte a diciembre de 2018

Avances, Dificultades y Retos

AVANCES

Durante el año 2018 La Vicerrectoría de Bienestar Universitario presentó retos importantes con respecto a los cambios en materia de estadísticas, planificación y desarrollo de sus actividades. Todos estos cambios fueron planteados como proyectos en el Plan de acción 2018-2019.

Los logros destacados durante el año 2018 son los siguientes:

- Digitalización del control de asistencia a eventos de la Vicerrectoría de bienestar.
- Funcionalidad del módulo de Bienestar Universitario en el software Academusoft.
- Consolidado Estadístico de las coberturas de los diferentes proyectos y la caracterización de la población estudiantil en una ficha de bienestar.
- Implementación de indicadores de impacto para algunos proyectos.
- Actualización, modificación y creación de documentos en el sistema integrado de gestión.
- Presentaciones destacadas y primeros puestos en las participaciones deportivas y culturales.
- Campeones Regionales en el regional de ASCUN.
- Implementación del programa USAUA.
- Implementación de un programa de salud mental y de consumo de sustancias psicoactivas.
- Jornada de inscripción masiva de jóvenes en acción.

- Realización de encuesta de caracterización para docentes y administrativos sobre gustos culturales y deportivos.
- Caracterización de los estudiantes de sede Suán.
- Desarrollo e implementación de ruta para el manejo de los casos de abuso sexual dentro de la universidad.
- Cumplimiento de la agenda del comité de convivencia.
- Dirección del SUE Caribe en el área de Bienestar Universitario.
- Convenios con entidades importantes de desarrollo físico.
- Recuperación de espacios como el teatrino del bloque F, jardines de la biblioteca.

DIFICULTADES Y RETOS

Durante el 2018 las dificultades principalmente se presentan por temas económicos, referentes a los tiempos de solicitud y desembolso de los dineros necesarios para realizar las actividades planteadas dentro del plan operativo de la Vicerrectoría de Bienestar.

Por otro lado, nuestros retos más relevantes para el 2019 son:

- Lograr establecer indicadores de impacto para todos los proyectos de la Vicerrectoría.
- Ampliación de la metodología digital de control de asistencia en las diferentes facultades.
- Fichas de bienestar con las estadísticas 2018.
- Actualización de resoluciones y documentos importantes para la vicerrectoría tales como: Apoyos económicos, reglamentación de grupos estudiantiles, ventas dentro de la UA, etc.
- Desarrollo modelo de bienestar virtual
- Implementación de estrategias de permanencia para Posgrados.
- Realización de los juegos Nacionales.
- Participación en eventos culturales correspondiente a Carnaval.
- Mejoras locativas en la SAEC.
- Desarrollo del CDI.
- Fortalecimiento en las estrategias para el control del consumo de sustancias psicoactivas.

2.4.4 Cumplimiento de metas

A continuación, se relaciona el cumplimiento en 2018 de las metas del plan de acción 2018-2019, de los proyectos asociados a ésta línea estratégica.

M1: Desarrollo Humano Integral	
P1: Integración de la Comunidad Universitaria y Sentido de Pertenencia "Yo Soy Uniatlántico"	27%
P2: Estilos de Vida Saludable "Elijo Ser Saludable"	15%
P3: Integración Cultural y Deportiva y Participación de los Grupos en la Sociedad	14%
P4: Nuevos Modelos de Bienestar	78%

M2: Cultura Ciudadana, Convivencia y Participación	
P1: Cultura Ciudadana, Democracia y Convivencia "La Fábrica De Propuestas"	75%
P2: Inclusión, Derechos Humanos y Paz	22%
P3: Espacios de Integración y Desarrollo Humano para el Bienestar de la Comunidad Universitaria	50%

M3: Acceso a La Universidad y Equidad en las Condiciones	
P1: Programa de Apoyo a la Permanencia y Graduación Estudiantil: "Mi Proyecto De Vida Uniatlántico"	67%
P2: Desarrollo de la infraestructura física para Bienestar	57%
P3: Bienestar con Calidad	34%

Fuente: Oficina de Planeación. Corte a 20 de diciembre de 2018

2.5 MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN UNIVERSITARIA

2.5.1 Viabilidad Financiera

Gestión Presupuestal

Las operaciones presupuestales del Departamento de Gestión Financiera de la Universidad del Atlántico muestran una tendencia positiva de crecimiento. El buen desempeño operacional se observa en los ingresos obtenidos superando los valores proyectados inicialmente como se muestra cronológicamente a través de los siguientes movimientos:

A 31 de diciembre de año 2017 se establecen reservas presupuestales y cuentas por pagar por valor de \$14.332.903.736, los cuales se adicionan a través de las Resoluciones Rectorales 002680 y 002687 respectivamente.

Durante la etapa de elaboración del presupuesto 2018, la oficina de Planeación en conjunto con la Vicerrectoría Administrativa y Financiera estimó ingresos por concepto de Recursos del Balance por valor de \$87.611.877.204 los cuales fueron aprobados por el Consejo Superior en el Acuerdo 000002 de 2017. Al cierre de la vigencia el estado de tesorería muestra una diferencia de saldos en bancos con relación al presupuesto proyectado en la suma de \$35.312.052.674. Los cuales son adicionados a través de la Resolución Rectoral 000014 del 22 de enero de 2018.

La Vicerrectoría Administrativa y Financiera a través de la gestión de cartera, estimó para la vigencia 2018 el valor de \$2.194.135.810 que son adicionados con los recursos del balance en la Resolución Rectoral 000014 del 22 de enero de 2018.

El 17 de abril se realiza adición por información recibida a través del comunicado emitido por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público actualizando el valor a aportar por concepto del convenio de concurrencia pensional a la Universidad del Atlántico, el cual incrementando el presupuesto en \$3.952.231.739.

El 15 de mayo el Ministerio de Educación Nacional a través de la Resolución 07954, efectúa traslado en el presupuesto de gastos de funcionamiento asignando a la Universidad del Atlántico la suma de \$1.057.171.117

El 5 de julio el Ministerio de Educación Nacional a través de la Resolución 9566, efectúa una desagregación en la cuenta de transferencias corrientes del presupuesto de gastos de funcionamiento asignando a la Universidad del Atlántico la suma de \$35.310.264, de los cuales se encuentran apropiados inicialmente en el presupuesto \$20.000.000 por lo

cual se adiciona la diferencia que corresponde a \$15.310.264 a través de la resolución 000988 del 15 de junio de 2018.

El Ministerio de Educación Nacional a través de la Resolución 12032 del 27 de julio de 2018 obliga comprometer ordenar y girar los recursos de la cuenta de transferencias corrientes del presupuesto de gastos de funcionamiento vigencia 2018 asignando a la Universidad del Atlántico la suma de \$657.459.320 que son incorporados mediante la Resolución Rectoral 001269 del 10 de agosto.

En conjunto las adiciones presupuestales incrementan el presupuesto de ingresos y gastos de la Universidad del Atlántico vigencia 2018 en la suma de \$57.521.264.660, quedando un presupuesto definitivo de \$ 379.985.391.655.

Gestión Contable

Las cifras financieras a 31 de diciembre del año 2018 cierran bajo NIIF. Teniendo en cuenta los tiempos legales establecidos por Entes de Control para el cierre en las Instituciones Públicas (colocar normatividad) el reporte de indicadores financieros se realiza con corte al mes de septiembre del año 2018.

Endeudamiento: Indicador de endeudamiento o solvencia tienen por objeto medir en qué grado y de qué forma participan los acreedores dentro del financiamiento de la institución. Se trata de establecer también el riesgo que corren tales acreedores y la institución y la conveniencia o inconveniencia del endeudamiento.

Pasivo Total/ Activo Total			
Marzo	Junio	Septiembre	Diciembre
83.676.941	268.258.023	252.366.638	914.202.340,00
750.251.334	656.412.500	651.837.977	624.930.743,00
11,15%	40,87%	38,72%	146,29%

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

Capital de trabajo: Revela la capacidad de la institución para cancelar sus obligaciones corrientes, pero sin contar con la venta de sus existencias, es decir, básicamente con los saldos de efectivo, el producido de sus cuentas por cobrar, sus inversiones temporales y algún otro activo de fácil liquidación que pueda haber, diferente a los inventarios.

Activo Corriente – Pasivo Corriente

Marzo	Junio	Septiembre	Diciembre
178.116.380	180.837.742	253.205.708	242.849.391
22.302.091	39.410.768	106.061.608	104.159.442
155.814.289	141.426.974	147.144.100	138.689.949

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

Liquidez: La liquidez corriente muestra la capacidad de la Institución para hacer frente a sus vencimientos de corto plazo, estando influenciada por la composición del activo circulante y las deudas a corto plazo, por lo que su análisis periódico permite prevenir situaciones de iliquidez y posteriores problemas de insolvencia en las empresas.

(Activos Corrientes / Pasivos Corrientes) *100

Marzo	Junio	Septiembre	Diciembre
178.116.380	180.837.742	253.205.708	242.849.391,00
22.302.091	39.410.768	106.061.608	104.159.442,00
799%	459%	239%	233%

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

Gestión de tesorería

Cumplimiento de recaudos por aportes

(Los gastos totales de funcionamiento de la U/Proporción de los aportes del Estado y recursos propios) *100

Periodo	Ingreso por venta de Servicios Ejecutados	Ingresos por venta de Servicios Proyectado	Porcentaje
ENERO	2.205.566.344	816.632.917	270,08%
FEBRERO	2.555.445.443	1.633.265.833	156,46%
MARZO	2.784.319.069	2.449.898.750	113,65%
ABRIL	2.819.789.423	3.266.531.667	86,32%
MAYO	3.070.418.243	4.083.164.583	75,20%
JUNIO	3.110.621.084	4.899.797.500	63,48%
JULIO	5.110.037.066	5.716.430.417	89,39%
AGOSTO	6.356.659.930	6.533.063.333	97,30%
SEPTIEMBRE	6.702.505.343	7.349.696.250	91,19%
OCTUBRE	6.943.819.882	8.166.329.167	85%
NOVIEMBRE	7.348.764.881	8.982.962.083	82%
DICIEMBRE	7.449.834.305	6.651.585.477	112%

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

Cumplimiento de recaudo por autogestión

(Ingresos por venta de servicios ejecutado/Ingresos por venta de servicios proyectado) *100

Periodo	Ingreso por venta de Servicios Ejecutados	Ingresos por venta de Servicios Proyectado	Porcentaje
Enero	2.205.566.344	816.632.917	270,08%
Febrero	2.555.445.443	1.633.265.833	156,46%
Marzo	2.784.319.069	2.449.898.750	113,65%
Abril	2.819.789.423	3.266.531.667	86,32%
Mayo	3.070.418.243	4.083.164.583	75,20%
Junio	3.110.621.084	4.899.797.500	63,48%
Julio	5.110.037.066	5.716.430.417	89,39%
Agosto	6.356.659.930	6.533.063.333	97,30%
Septiembre	6.702.505.343	7.349.696.250	91,19%
Octubre	6.943.819.882	8.166.329.167	85%
Noviembre	7.348.764.881	8.982.962.083	82%
Diciembre	7.449.834.305	6.651.585.477	112%

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

Recaudo de cartera

(Valor de Cartera recaudado / Valor total de la Cartera) *100

Marzo	Junio	Septiembre	Diciembre
1.080.086.114	1.208.393.784	1.623.538.270	1.643.121.520
548.533.953	1.097.067.906	1.645.601.859	2.194.135.812
196,90%	110,15%	98,66%	74,89%

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

Índice de pagos del gasto

(Pagos acumulados en el periodo/Obligaciones reconocidas en el periodo) *100

Periodo	Pagos	Obligaciones	Porcentaje
Enero	7.535.402.951	7.535.402.951	100%
Febrero	22.017.637.935	22.069.715.452	100%
Marzo	42.936.587.904	43.417.551.226	99%
Abril	68.015.588.218	68.593.051.174	99%
Mayo	86.070.439.814	86.773.808.023	99%
Junio	110.404.936.345	111.153.815.112	99%
Julio	127.676.654.911	128.004.992.822	100%
Agosto	141.746.600.437	142.111.959.645	100%
Septiembre	161.744.455.764	162.793.198.798	99%
Octubre	175.882.332.984	180.180.162.695	98%
Noviembre	190.467.878.939	197.906.277.436	96%
Diciembre	224.790.263.978	236.101.968.116	95%

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

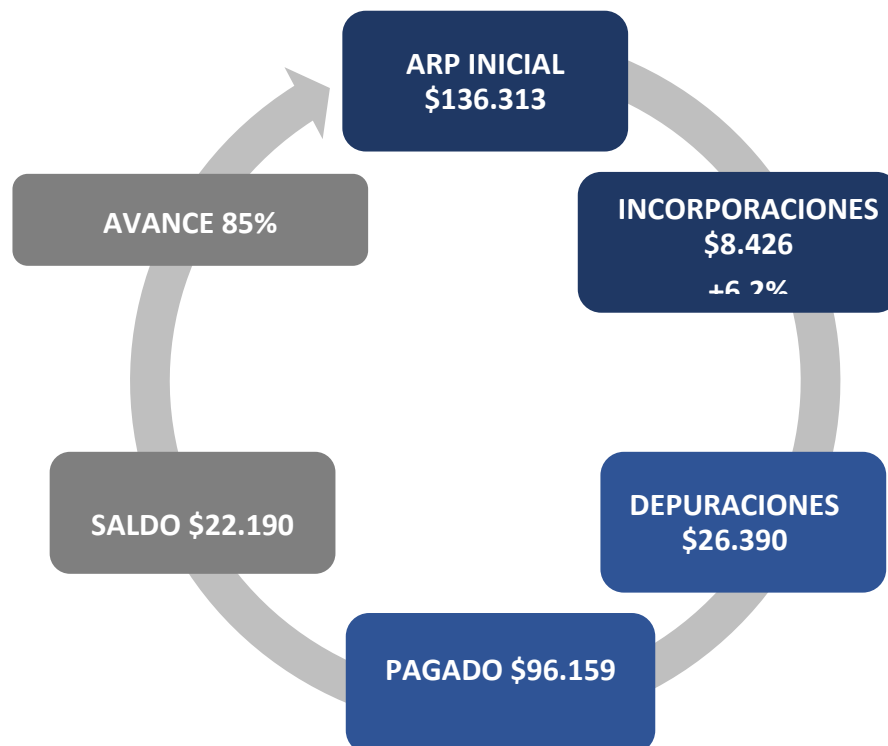
Reporte de Información Financiera y Presupuestal a Entes de Control Internos Y Externos: Conforme a requisiciones Legales La Información Financiera y presupuestal se reportó al 100% durante la vigencia 2018.

Ley 550: Acuerdo de reestructuración de pasivos

Durante la vigencia 2018 se destacan los siguientes procesos:

SITUACIÓN GENERAL ARP

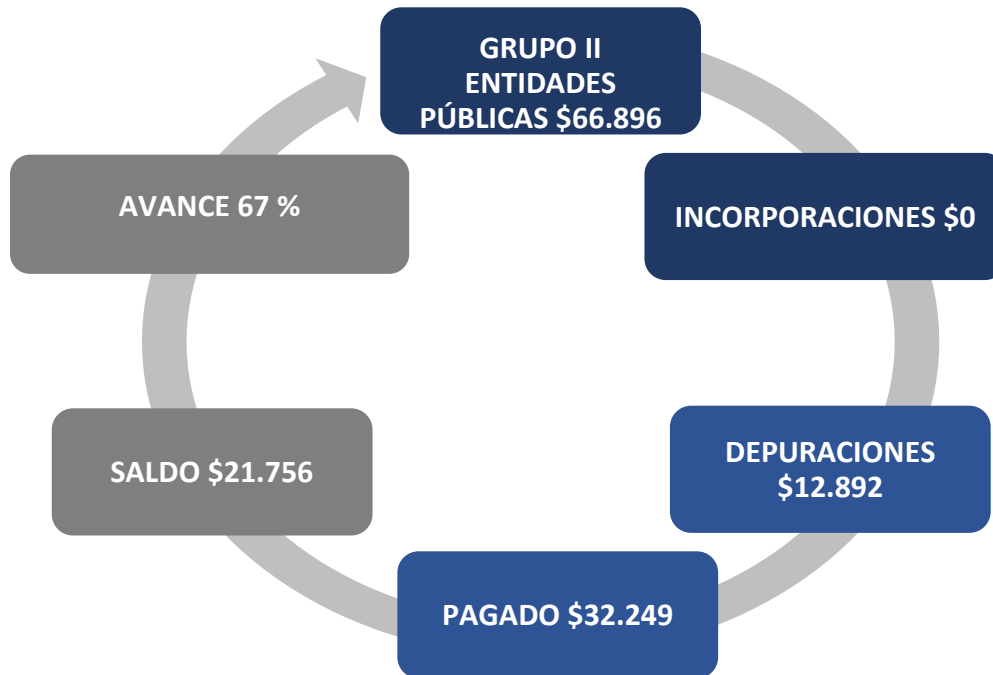
CIFRAS EN MILES DE MILLONES A NOVIEMBRE 2018



Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

SITUACIÓN ARP GRUPO II

CIFRAS EN MILES DE MILLONES A NOVIEMBRE 2018



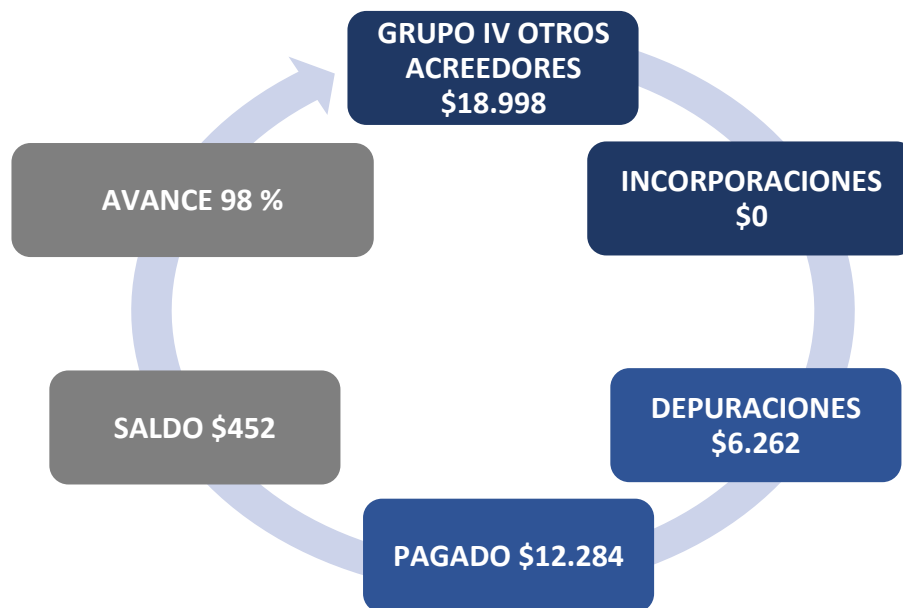
Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

Proyección de pago para el mes de Diciembre 2018 del Grupo II:

Se realizará a Colpensiones unos pagos por concepto de cálculo actuarial, la suma de \$593.627.142, quedando un saldo a Dic 31 de 2018 en el Grupo II de \$21.162.152.650 y un porcentaje de avance del 68%.

SITUACIÓN ARP GRUPO IV

CIFRAS EN MILES DE MILLONES A NOVIEMBRE 2018



Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

CALCULO ACTUARIAL POR OMISIÓN

Cantidad de Personas	Valor Pagado
9	\$837.847.350

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

CUOTAS PARTES PENSIONALES

Entidad	# De Pensionados	Total Pagado (\$)
UGPP	1	\$8.079.348,42
COLPENSIONES	1	\$3.464.300,00
TOTAL	2	\$11.543.648,42

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

Por concepto de cobro de Cuotas Partes Pensionales, por parte de la Universidad del Atlántico, se relaciona:

Entidad	# De Pensionados	Total A Cobrar (\$)
MINISTERIO DE TRANSPORTE	2	\$63.929.872,91
GOBERNACIÓN DEL MAGDALENA	2	\$64.171.554,45
TOTAL	4	\$128.101.427,36

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

Por concepto de Cuotas Parte por pagar, se relaciona:

Entidad	# De Pensionados	Total A Pagar (\$)
Ministerio de Defensa	1	\$12.420.553,00
Ministerio de las TIC	1	\$15.196.609,00
Ministerio de Salud	21	\$1.719.168.416,11
Gobernación del Atlántico	6	\$125.065.146,53
Alcaldía de Barranquilla	10	\$1.615.797.836,06
Universidad Nacional	1	\$413.075.045,00
Universidad del Valle	1	\$263.878.382,00
Fonprecon	6	\$488.762.127,46
PAR (Patrimonio Autónomo De Remanentes)	2	\$119.042.172,00
Colpensiones	32	\$4.195.540.582,00
TOTAL	82	\$8.967.946.869,15

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

Cabe resaltar que la mayoría de las Cuotas Partes Pensionales, no se han pagado, por motivo que se encuentran en estado de prescripción en el Departamento de Jurídica.

Gestión de Bienes y Suministros

El Departamento de Gestión de Bienes y Suministros, adelanta acciones que permite el aprovisionamiento de bienes y servicios solicitados por las diferentes dependencias de la Institución.

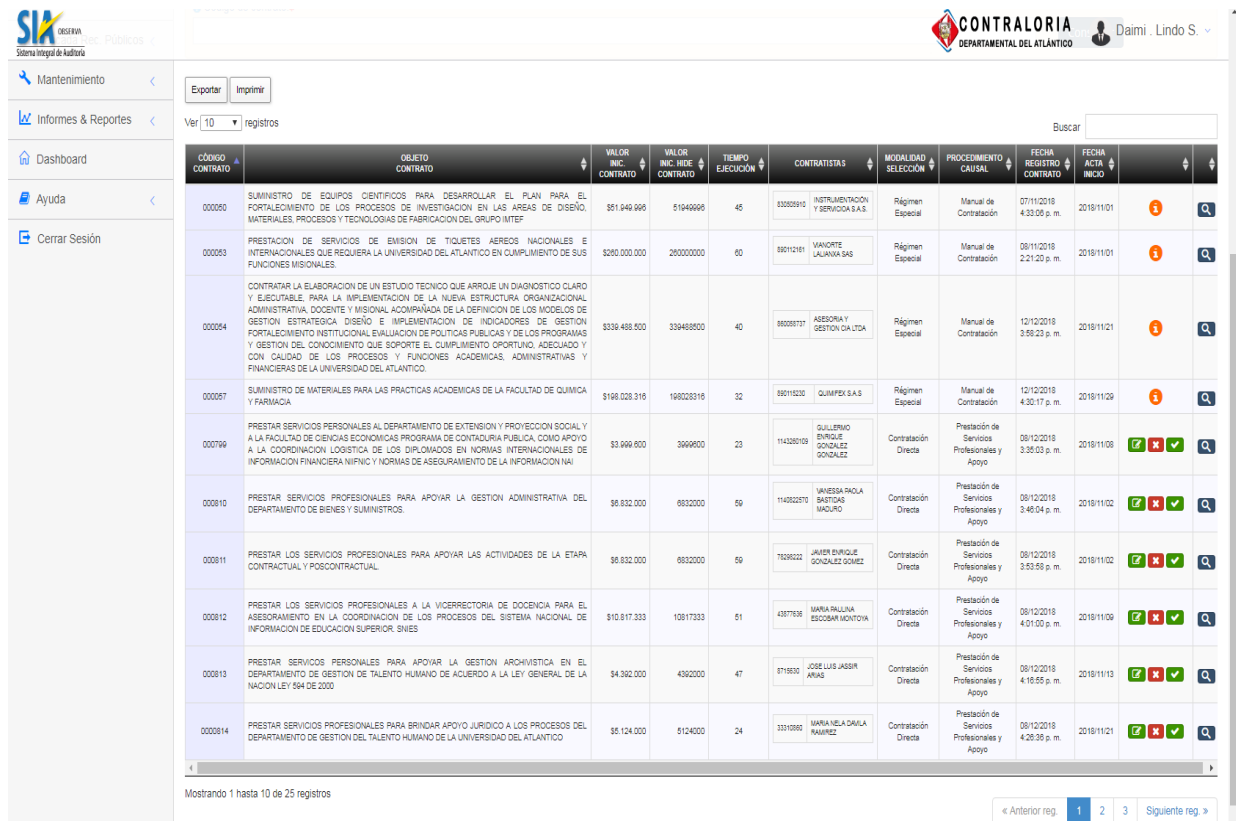
Inventario Universidad del Atlántico

La Universidad del Atlántico no había contado con un inventario de todos sus bienes muebles e inmuebles, por lo que se suscribió en el año 2016 el contrato No 0000057, el cual permitió que se realizara levantamiento a corte 31 de marzo de 2017, que a 31 de diciembre de 2018 se sigue actualizando a medida que se van realizando compras por parte del Departamento de Bienes y Suministros.

En octubre de 2018, se suscribió el contrato No 00052, que tiene por objeto Contratar el soporte y mantenimiento del software Peoplesoft para las suites HCM y ERP, el cual tiene dentro de sus obligaciones el soporte y mantenimiento se tiene previsto también la finalización de la implementación del módulo de Activos Fijos (AM) en lo referente a las NIIF.

SIA OBSERVA

La Universidad del Atlántico, actualiza toda la información contractual en la plataforma SIA Observa WEB, cuya funcionalidad principal es ofrecer a las entidades de control fiscal y a los Sujetos Vigilados, una herramienta de captura de información contractual y presupuestal para la toma de decisiones oportuna y con carácter preventivo.



CÓDIGO CONTRATO	OBJETO CONTRATO	VALOR INC. CONTRATO	VALOR INC. HECHO CONTRATO	TIEMPO EJECUCIÓN	CONTRATISTAS	MODALIDAD SELECCIÓN	PROCEDIMIENTO CAUSAL	FECHA REGISTRO CONTRATO	FECHA ACTA INICIO		
000050	SUMINISTRO DE EQUIPOS CIENTÍFICOS PARA DESARROLLAR EL PLAN PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN EN LAS ÁREAS DE DISEÑO, MATERIALES, PROCESOS Y TECNOLOGÍAS DE FABRICACIÓN DEL GRUPO INTEF	\$51.049.998	51049998	45	83502910 INSTITUBRACION Y SERVICIOS S.A.S	Régimen Especial	Manual de Contratación	07/11/2018 4:33:06 p. m.	2018/11/01		
000063	PRESTACION DE SERVICIOS DE EMISION DE TQUETES AEROSOS NACIONALES E INTERNACIONALES QUE REQUIERA LA UNIVERSIDAD DEL ATLANTICO EN CUMPLIMIENTO DE SUS FUNCIONES MISIONALES	\$260.000.000	260000000	60	89101261 VAINORTE LAJUNVA SAS	Régimen Especial	Manual de Contratación	08/11/2018 2:21:20 p. m.	2018/11/01		
000054	CONTRATAR LA ELABORACION DE UN ESTUDIO TECNICO QUE ARROJE UN DIAGNOSTICO CLARO Y EJECUTABLE, PARA LA IMPLEMENTACION DE LA NUEVA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL ADMINISTRATIVA, DOCENTE Y MISIONAL, ACOMPAÑADA DE LA DEFINICION DE LOS MODELOS DE GESTION, ESTRATEGICA, DISEÑO E IMPLEMENTACION DE INDICADORES DE GESTION FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL, EVALUACION DE POLITICAS PUBLICAS Y DE LOS PROGRAMAS Y GESTION DEL CONOCIMIENTO QUE SOPORTE EL CUMPLIMIENTO OPORTUNO, ADECUADO Y CON CALIDAD DE LOS PROCESOS Y FUNCIONES ACADÉMICAS, ADMINISTRATIVAS Y FINANCIERAS DE LA UNIVERSIDAD DEL ATLANTICO.	\$339.493.500	339493500	40	80203171 ASESORIA Y GESTION CA LTDA	Régimen Especial	Manual de Contratación	12/12/2018 3:58:23 p. m.	2018/11/21		
000067	SUMINISTRO DE MATERIALES PARA LAS PRACTICAS ACADÉMICAS DE LA FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	\$168.028.318	168028318	32	89101520 QUIMPEX S.A.S	Régimen Especial	Manual de Contratación	12/12/2018 4:30:17 p. m.	2018/11/29		
000079	PRESTAR SERVICIOS PERSONALES AL DEPARTAMENTO DE EXTENSION Y PROYECCION SOCIAL Y A LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS PROGRAMA DE CONTABILIDAD PÚBLICA, COMO APOYO A LA COORDINACION LOGÍSTICA DE LOS DIPLOMADOS EN NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACION FINANCIERA IFRIC Y NORMAS DE ASEGURAMIENTO DE LA INFORMACION IAI	\$3.099.800	3099800	23	11432810 GUILLERMO ENRIQUE GONZALEZ GONZALEZ	Contratación Directa	Prestación de Servicios Profesionales y Apoyo	08/12/2018 3:35:03 p. m.	2018/11/08		
000810	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR LA GESTION ADMINISTRATIVA DEL DEPARTAMENTO DE BIENES Y SUMINISTROS	\$6.832.000	6832000	50	11432810 VANESSA PAOLA BASTIDAS MADURO	Contratación Directa	Prestación de Servicios Profesionales y Apoyo	08/12/2018 3:48:04 p. m.	2018/11/02		
000811	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR LAS ACTIVIDADES DE LA ETAPA CONTRACTUAL Y POSCONTRACTUAL	\$6.832.000	6832000	50	7636022 JAVIER ENRIQUE GONZALEZ GOMEZ	Contratación Directa	Prestación de Servicios Profesionales y Apoyo	08/12/2018 3:53:58 p. m.	2018/11/02		
000812	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES A LA VICERRECTORIA DE DOCENCIA PARA EL ASESORAMIENTO EN LA COORDINACION DE LOS PROCESOS DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE EDUCACION SUPERIOR, SINES	\$10.817.333	10817333	51	43877638 MARIA RAULINA ESCOBAR MONTOLIVA	Contratación Directa	Prestación de Servicios Profesionales y Apoyo	08/12/2018 4:01:00 p. m.	2018/11/09		
000813	PRESTAR SERVICIOS PERSONALES PARA APOYAR LA GESTION ARCHIVISTICA EN EL DEPARTAMENTO DE GESTION DE TALENTO HUMANO DE ACUERDO A LA LEY GENERAL DE LA NACION LEY 894 DE 2000	\$4.392.000	4392000	47	8719830 JOSE LUIS JASSIR ARNAS	Contratación Directa	Prestación de Servicios Profesionales y Apoyo	08/12/2018 4:16:55 p. m.	2018/11/13		
000814	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES PARA BRINDAR APOYO JURIDICO A LOS PROCESOS DEL DEPARTAMENTO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO DE LA UNIVERSIDAD DEL ATLANTICO	\$5.124.000	5124000	24	33101060 MARIA NELA DARLA RAMIREZ	Contratación Directa	Prestación de Servicios Profesionales y Apoyo	08/12/2018 4:26:36 p. m.	2018/11/21		

Desempeño de los procesos y la conformidad del producto y/o servicio

El proceso de Gestión de Bienes y Suministros ha sido liderado estableciendo un Plan de trabajo que apunta al objetivo de cumplir en forma oportuna los requerimientos de bienes y servicios solicitados por las Dependencias de la Universidad.

Se cuenta con personal calificado que nos ha permitido hacer acompañamiento en actividades como cotización, estudios previos y especificaciones técnicas. Igualmente, todo este año se ha trabajado de la mano de la oficina Asesora jurídica, en la revisión de las invitaciones tanto públicas como privadas, de tal forma que el trabajo en equipo garantice la contratación y adquisición de bienes y servicios transparente que cumplan con los requisitos definidos por los solicitantes de la Universidad.

El desempeño de los procesos es favorable al revisar el comportamiento se encuentran por encima de la meta establecida:

Atención de solicitudes aprobadas

Las solicitudes aprobadas que ingresan a Bienes y Suministros se tramitan previa revisión de la Disponibilidad Presupuestal por parte del Área Financiera, en promedio el 86% de las solicitudes fueron atendidas con corte a diciembre de 2018.

Evaluación de proveedores

El 80% de los proveedores obtuvieron calificación por encima de 80% en cuanto a nivel satisfacción en cuanto a calidad de producto o servicio, precio y oportunidad de entrega.

2.5.2 Sistemas Modernos De Gestión

Planta física

Desarrollo físico

La universidad del atlántico cuenta con una distribución en las diferentes sedes clasificadas en las siguientes áreas:

Sede	Área general (m2)	Área de construcción(m2)	Área libre (m2)
Norte	159.054	99.939	59.115
Bellas Artes	12.922	3.885	9.037
Sede centro	13.517	8.403	5.114
Sede sur	12.001	4.461	7.540
Lote futura expansión ciudadela	110.000	110.000	
TOTAL	307.494	116.688	80.806

Fuente: Oficina de Planeación

Proyectos de inversión en planta física

Para la vigencia 2018, se realizaron inversiones en infraestructura por un valor de \$3.569.191.619,00 con el objetivo de adecuar los espacios y de satisfacer las necesidades de espacios de la comunidad universitaria.

A continuación, se relacionan los contratos adjudicados durante la presente vigencia:

No. de contrato	Fecha de contrato	Valor del contrato	Modalidad de contratación	Objeto de contrato	Estado de contrato
4	2/02/2018	\$166.220.912,00	Directa-urgencia manifiesta	Contratar a título de arrendamiento, salones para la práctica de los estudiantes de licenciatura en Música y Música de la facultad de Bellas Artes de la Universidad del Atlántico.	Terminado
20	20/03/2018	\$246.346.152	Directa-urgencia manifiesta	Contratar las obras civiles y asesorías para adecuar los salones, talleres, coordinación, sala de profesores y baterías sanitarias del Programa de Arte Dramático de la facultad de Bellas Artes, con el fin de suplir los espacios afectados por los riesgos de colapso de las otras edificaciones de la sede, como parte de las acciones correctivas que se deben realizar para dar continuidad al servicio educativo	Terminado
21	21/03/2018	\$202.014.400	Directa-urgencia manifiesta	Contratar los estudios de ingeniería para la recuperación de los espacios de Bellas Artes, donde se cumpla la norma colombiana de sismo resistencia NSR-10 (Construcción, adecuación y dotación de infraestructura)	Terminado

No. de contrato	Fecha de contrato	Valor del contrato	Modalidad de contratación	Objeto de contrato	Estado de contrato
22	22/03/2018	\$751.012.082	Directa-urgencia manifiesta	Contratar las obras civiles y asesorías para adecuar los bloque D y B de la sede centro de la Universidad del Atlántico para la reubicación de los talleres teóricos y prácticos del programa de Artes Plásticas de la facultad de Bellas Artes	Terminado
35	17/07/2018	\$144.983.650	Invitación privada	Suministro e instalación de sillas de gradería con espaldar en polipropileno de alto impacto (copolimero y homopolimero) en el Coliseo Chelo de Castro Universidad del Atlántico Cra 30 #8-49 Puerto Colombia-Atlántico	Terminado
39	3/08/2018	\$73.934.631	Invitación privada	Ejecutar obras de adecuación integral de los salones de danza (bloque F) y de música (batería de Bellas Artes) de la Universidad del Atlántico	Terminado
40	9/08/2018	\$441.449.841	Invitación privada	Ejecutar obras de repotenciación eléctricas y obras civiles de los bloques A,B y C de la sede centro de la Universidad de la Atlántico	Ejecución
44	29/08/2018	\$147.821.800	Invitación privada	Suministro e instalar mobiliario en los espacios académicos ubicados en bloque Tovar Ariza sede 43 Universidad Atlántico para el desarrollo de actividades académicas de Extensión y Postgrados	Ejecución

No. de contrato	Fecha de contrato	Valor del contrato	Modalidad de contratación	Objeto de contrato	Estado de contrato
43	29/08/2018	\$288.656.480,00	Invitación privada	Contratar a título de arrendamiento, salones para la práctica de los estudiantes de licenciatura en Música y Música de la facultad de Bellas Artes de la Universidad del Atlántico.	
46	5/09/2018	\$154.914.200	Invitación privada	Suministro e instalación de aires acondicionados para salones de clases y áreas de apoyo de Postgrados Bloque Tovar Ariza en la Universidad de Atlántico sede Cra 43	Ejecución
48	20/09/2018	\$65.212.000	Invitación privada	Estudio técnico para el análisis y diseño estructural de suelo, hidrosanitario y eléctrico del proyecto de Centro de Desarrollo Infantil C.D.I Uniatlántico sede Norte	Ejecución
56	20/11/2018	\$596.715.289	Invitación pública	Construcción de barandas en concreto bloque A, B y C de la Universidad del Atlántico sede Norte	Ejecución
60	6/12/2018	\$61.708.642	Invitación privada	Suministro e instalación del mobiliario para la oficina de asesoría jurídica de la Universidad del Atlántico	Ejecución
62	13/12/2018	\$147.000.700	Invitación privada	Suministro de sillas Universitarias Antivandalicas para salones de Clase y de Butacas para Laboratorios de Docencia	Ejecución

No. de contrato	Fecha de contrato	Valor del contrato	Modalidad de contratación	Objeto de contrato	Estado de contrato
64	18/12/2018	\$81.200.840	Invitación privada	Suministro e instalación de dos puertas de seguridad enrollables tipo grille en el acceso principal (carrera 30- bloque de admisiones) de la Universidad del Atlántico, sede Norte, carrera 30 No 8-49, Puerto Colombia	Ejecución

Fuente: Oficina de Planeación

El valor de las ordenes de trabajo ejecutadas para la mejora de infraestructura y para el arriendo de espacios ascendió a un total de \$190.554.668.

A continuación, se relacionan todas las órdenes de compra ejecutadas en la vigencia 2018:

No. Orden de Compra	Fecha de contrato	Valor Orden de compra	Modalidad de contratación	Objeto de contrato	Estado de contrato
22	25/01/2018	\$9.280.000	Orden de compra	Arrendamiento de salones con accionamiento especial para los programas de la Facultad de Bellas Artes	Terminado
130	19/02/2018	\$11.458.125	Orden de compra	Reparación y Cambio de lámina del Techo de bloque B de la Universidad del Atlántico sede Norte	Terminado
320	14/03/2018	\$4.999.999	Orden de compra	Servicio de desmonte de tejas españolas del Bloque Norte Pedro Biava, Sede Bellas Artes	Terminado
447	16/03/2018	\$17.992.800	Orden de compra	Arrendamiento de la sala de ensayo para los ensambles de la facultad de Bellas artes (24 Horas semanales- 14 semanas)	Terminado

No. Orden de Compra	Fecha de contrato	Valor Orden de compra	Modalidad de contratación	Objeto de contrato	Estado de contrato
448	16/03/2018	\$9.282.000	Orden de compra	Arrendamiento de instalaciones para Actividades Artísticas (Tablado para escena, cabina de sonido, silletería, mesas, Ventiladores industriales, Etc.)	Terminado
467	20/03/2018	\$10.374.000	Orden de compra	Arrendamiento de instalaciones para actividades artísticas (tablado para la escena, cabina de sonido, silletería, mesas, ventiladores industriales, Etc.)	Terminado
453	20/03/2018	\$6.515.200	Orden de compra	Servicio de Re parcheo de la Geomembrana de la laguna de oxidación de la sede norte de la Universidad del Atlántico	
770	16/04/2018	\$7.199.999	Orden de compra	Arrendamiento de espacios para las actividades relacionadas con prácticas de Danza de nuestros estudiantes por un Total de 240 horas	Terminado
1565	17/07/2018	\$39.000.000	Orden de compra	Vendedores Ambulantes	Terminado
1750	13/08/2018	\$8.903.245	Orden de compra	Baño Aspu	Terminado

No. Orden de Compra	Fecha de contrato	Valor Orden de compra	Modalidad de contratación	Objeto de contrato	Estado de contrato
2448	16/10/2018	\$23.205.000	Orden de compra	Construcción adecuación y dotación de infraestructura estudios técnicos para el Análisis, Diseño, Estructural, Hidrosanitario y Eléctricos del Acceso principal de la universidad de Atlántico sede Norte	Ejecución
2523	22/10/2018	\$34.014.300	Orden de compra	Cerramiento perimetral de casetas de Vendedores, construcción Adecuación y Dotación de Infraestructura	Terminado
2590	31/10/2018	\$8.330.000	Orden de compra	Diseño de Estructura y estudio de suelo de las Canchas múltiples de la Universidad del Atlántico sede norte	Ejecución

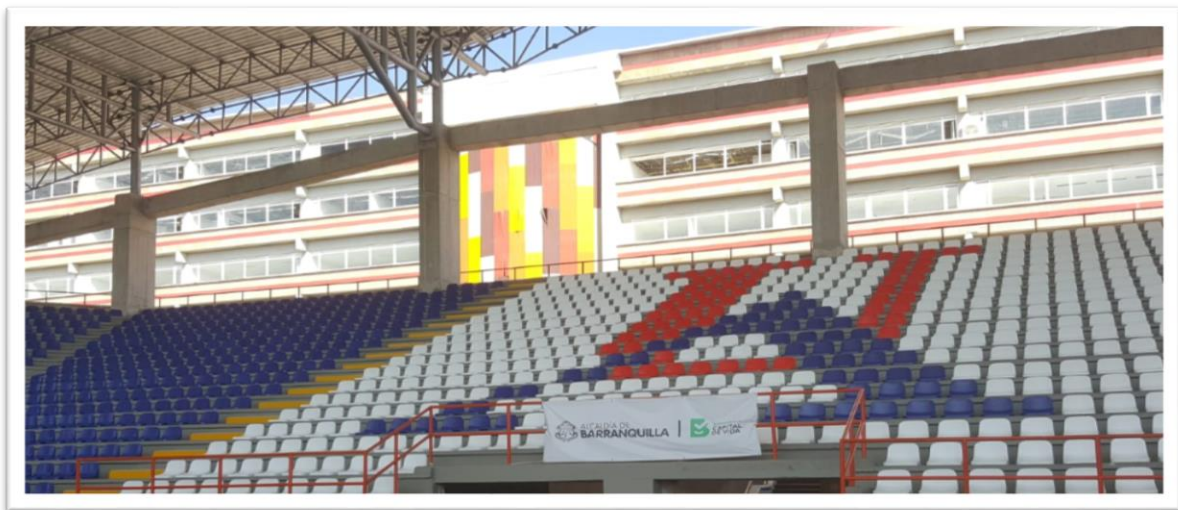
Fuente: Oficina de Planeación

A continuación, se hace una breve reseña de algunos de los proyectos que se ejecutaron en el 2018.

- En el mes de marzo del 2018, como fue noticia lamentable para la comunidad de la Universidad del Atlántico, ocurrió el siniestro en Bellas Artes donde se desplomó la cubierta del salón Pedro Biava. Con el antecedente que en el 2017 de igual manera se desplomó la cubierta de los salones de música, se declaró la urgencia manifiesta donde se contratan las adecuaciones de los espacios alternos para continuar el semestre académico y los estudios técnicos de la restauración de Bellas Artes. Teniendo en cuenta que estas edificaciones son patrimonio arquitectónico y cultural, todas las adecuaciones que se vayan a realizar en estos espacios deben ser sometidas a aprobación ante el consejo distrital de patrimonio y ante el consejo nacional. Afortunadamente en el mes de noviembre fueron aprobadas las intervenciones con condición de agregar mejoras al urbanismo de Bellas Artes por parte del consejo distrital. En este próximo año,

este proyecto debe ir ante el consejo Nacional para buscar la aprobación y así tramitar la licencia de construcción e iniciar obra.

- Proyecto Chelo de Castro: En pro de satisfacer los juegos centro americanos realizados en esta ciudad y mejorar los espacios deportivos de la Universidad, se finaliza la instalación de la cubierta del coliseo Chelo de Castro y se instalan más de 3000 sillas en el mismo.



Instalación de sillas del coliseo chelo de castro sede norte

- Proyecto Bloque Tovar Ariza: Finalizada su construcción, se procedió a contratar e instalar el mobiliario y los aires acondicionados para mejorar la experiencia en los salones de este Bloque.
- Estudios Técnicos del Centro de Desarrollo Infantil: Con el fin la permanecía estudiantil y mejoramiento de la calidad de vida, se dio inicio a los estudios técnicos del Centro de Desarrollo Infantil. Este espacio será creado para los hijos de la comunidad Uniatlantico para apoyar el desarrollo profesional de los estudiantes.
- Proyecto Demolición y Construcción de Barandas Bloques UA Sede Norte: Teniendo en cuenta el deterioro de la infraestructura de las barandas de los bloques de la Universidad del Atlántico Sede Norte, se realizó la contratación como primera etapa en los bloques A, B y C, de la demolición y construcción de las barandas en concreto cumpliendo las normas de seguridad y sismo resistencia.

- Proyecto Remodelación Oficina Jurídica Sede Norte: Dadas las constantes quejas de seguridad de los archivos se realiza la contratación para remodelar y proveer la seguridad en esta oficina.
- Proyecto Mejora de laboratorios de Química orgánica I y Química Orgánica II: Después de 2 años sin uso de estos laboratorios y constantes quejas, la presente administración hace liberación de estos espacios haciendo mejoras físicas requeridas para su uso académico.

Proyecto reubicación temporal de vendedores ambulantes: Conocido por todo el entorno el problema histórico de espacio público que se presentaba en las inmediaciones de la Universidad del Atlántico Sede Norte, la administración vigente decide iniciar el proyecto de la construcción de 33 casetas adecuadas para el uso de estos vendedores ambulantes y organizar el frente de nuestra Universidad. Además de esto se contratan los estudios técnicos para la remodelación de toda la entrada principal de esta Sede.



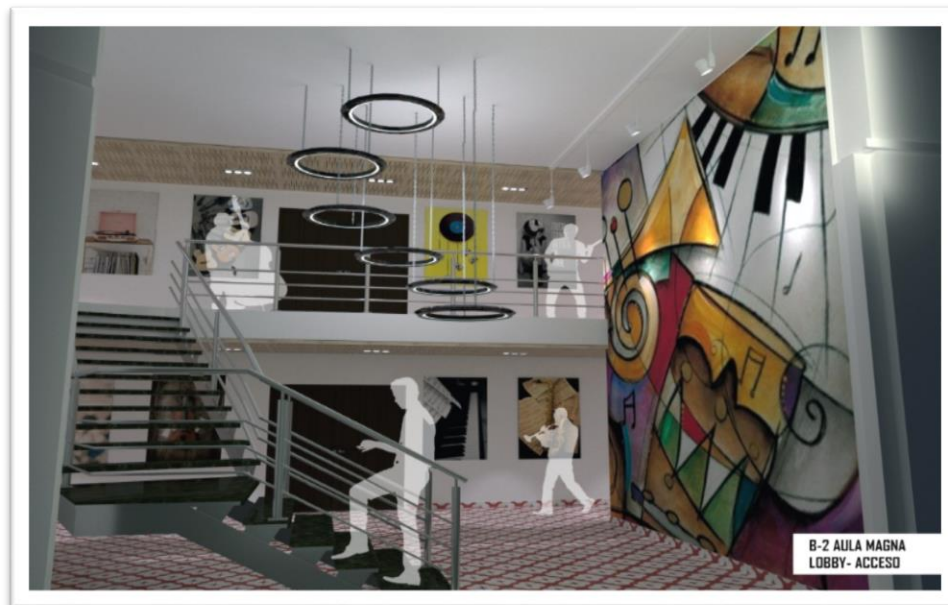
Caseta de vendedores ambulantes temporal



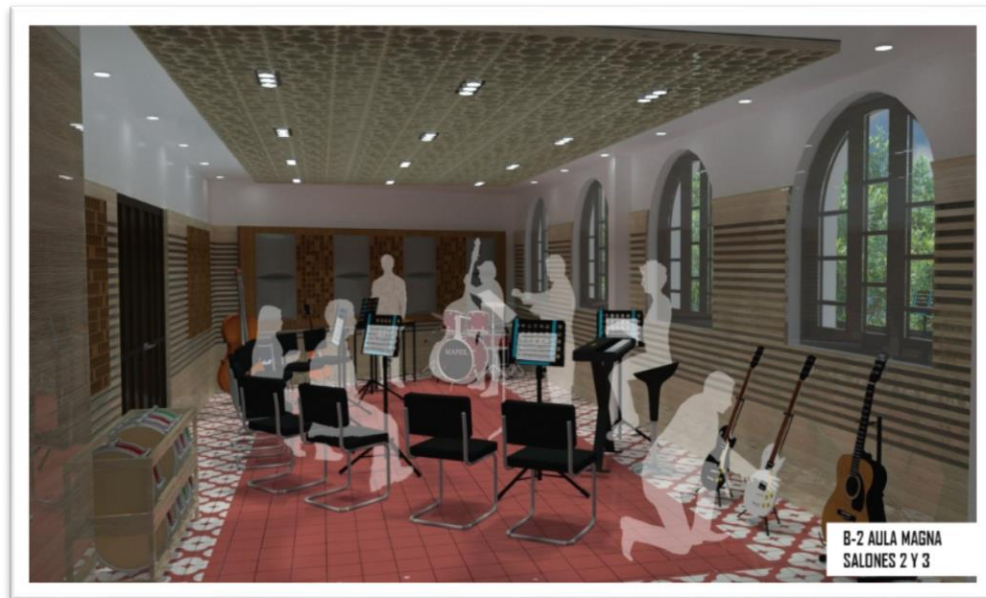
Caseta con sistema eléctrico, protección y sistema de aguas lluvias.

Informe de Urgencia Manifiesta

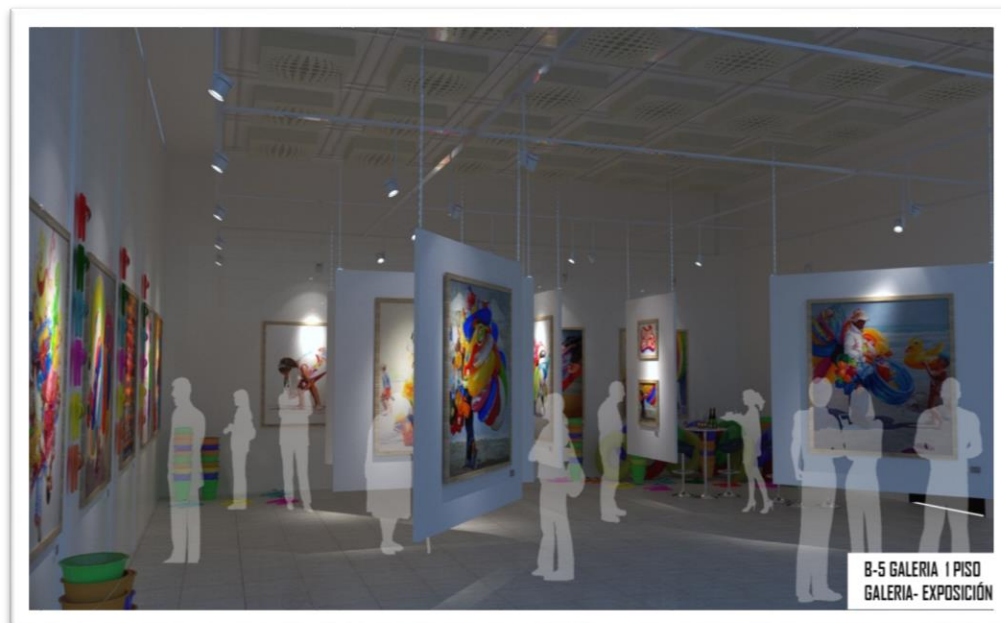
De los contratos de la urgencia manifiesta, se concretaron los nuevos diseños de bellas artes para ser restaurado, donde se tomaron las necesidades de los estudiantes y profesores con el fin de hacer más funcional y cómodo los espacios de clases, cumpliendo con las normas de patrimonio y cultura.



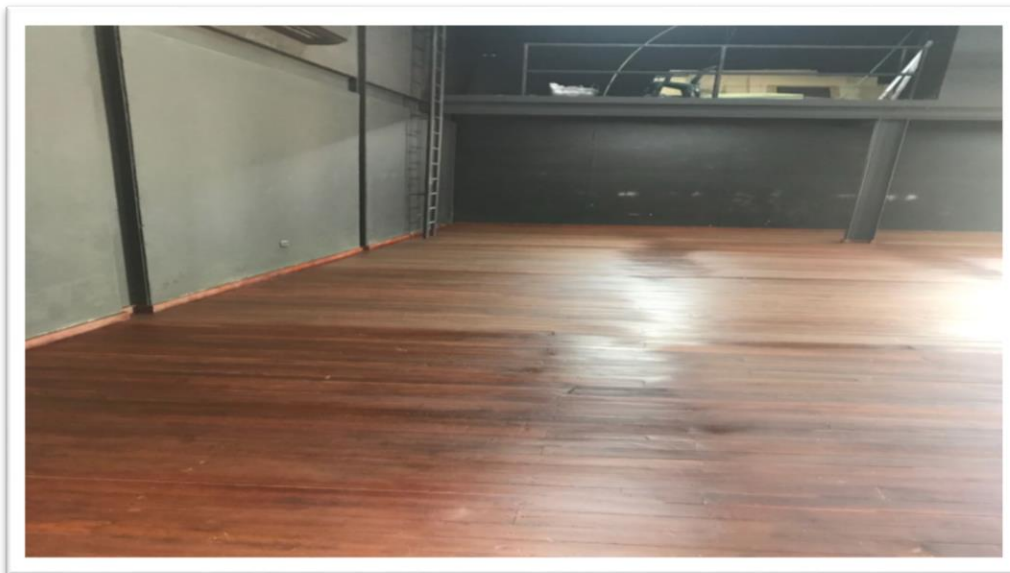
Render del lobby de los salones de música



Render Aula Magna salones 2 y 3



Render de Galerías



Adecuado de los salones de artes dramáticas, para su funcionamiento y mejora de los espacios de clases de pregrado y postgrados



Adecuaciones en sede 43 con dotaciones de aires, repotenciación eléctrica, mejoras físicas en todos los espacios intervenidos

Gestión de planeación estratégica

A continuación, se relacionan los aspectos a destacar dentro de la gestión de la oficina de planeación en lo relacionado con el proyecto de gestión de planeación estratégica:

- Para 2018-1, con el acompañamiento de la firma consultora PEMTA Consultores Empresariales, la oficina de planeación realizó un diagnóstico del avance en el cumplimiento del Plan Estratégico 2009-2019 de la Universidad del Atlántico, determinando que, a corte de 31 de diciembre de 2017, la Universidad había alcanzado un cumplimiento 74,52% de dicho plan.

Siguiendo la misma metodología de medición, para 2018-2, la oficina de planeación calculó que, a corte de diciembre de 2018, la Universidad había alcanzado un cumplimiento del 79% de su plan estratégico.

- Durante el 2018-1, en conjunto con todas las dependencias de la Universidad y con la guía de la oficina de planeación, se formuló el Plan de Acción 2018-2019, el cual en cumplimiento con lo determinado en el Decreto 612 de 2018, se articulaba con todos los planes institucionales y estratégicos de la Universidad, además atendiendo a las recomendaciones del CNA y el MEN, se articularon los planes de mejoramiento tanto institucional como de programas.

El Plan de Acción 2018-2019 fue adoptado bajo la Resolución Rectoral 1184 del 30 de julio de 2018.

- Para este Plan de Acción 2018-2019, se logró bajar desde las Vicerrectorías de Docencia y de Investigación, Extensión y Proyección Social, en conjunto con los decanos y sus equipos de trabajo, un plan de acción para cada una de las facultades, teniendo en cuenta los indicadores a los cuales estas últimas aportan de manera directa, con el objetivo de poder hacer más visible el aporte de cada facultad en el cumplimiento de las metas institucionales.
- El ejercicio de Rendición de Cuentas 2017 de la Universidad del Atlántico se desarrolló el día 30 de mayo de 2018 en el Teatro del Centro Cultural de la Ciudadela Universitaria, contando con un total de 300 asistentes presenciales. Con el objetivo de facilitar la participación de la ciudadanía en el ejercicio, la Universidad transmitió la Audiencia Pública a través de la red social Facebook, donde haciendo uso de la herramienta Facebook Live (video en vivo) se hicieron dos transmisiones con las que se logró llegar a 5141 personas en la primera y 4382 durante la segunda.

- Los días 11,12,13 y 14 de diciembre de 2018, la oficina de planeación en acompañamiento con la oficina de informática, recibieron la visita de Auditoría a la información del periodo 2018-1 reportada al SNIES, por parte del auditor Consorcio AudiMEN. Se dio respuesta a las observaciones del acta de visita a la institución de educación superior a través de correo electrónico enviado el día 21 de diciembre de 2018, logrando así cumplir con los tiempos de respuesta establecidos por ley.
- Durante la vigencia año 2018 se radicaron 33 proyectos en el Banco Universitario de Programas y Proyectos; a igual número se les realizó la revisión de la ficha DB-Punía efectuándose un Checklist en su diligenciamiento y se prestó el asesoramiento según el resultado arrojado, para que las dependencias de origen de los proyectos realizaran los ajustes respectivos. De estos el 76% correspondieron a proyectos de infraestructura física, el 6% a proyectos de mobiliario, 3% de equipos tecnológicos y 15% de equipos de laboratorios.

En total se viabilizaron 26 proyectos de infraestructura física por un valor de \$5.608.843.585, 2 proyectos de mobiliario por valor de \$ 142.283.526, 1 proyecto de Infraestructura tecnológica por valor de \$ 1.000.000.000, y 4 proyectos de equipos de laboratorios por un monto de \$ 1.061.547.371.

- En la vigencia año 2018 se elaboró el Plan Operativo Anual de Inversiones, el cual ascendió a la suma de \$26.372.534.635 los cuales tuvieron como fuente de financiamiento: Recursos CREE del año 2017 la suma de \$5.557.963.644, Recursos CREE Vigencias Anteriores (Recursos del Balance) por un monto de \$13.659.400.825, y Otras fuentes por la suma de \$7.155.170.165.

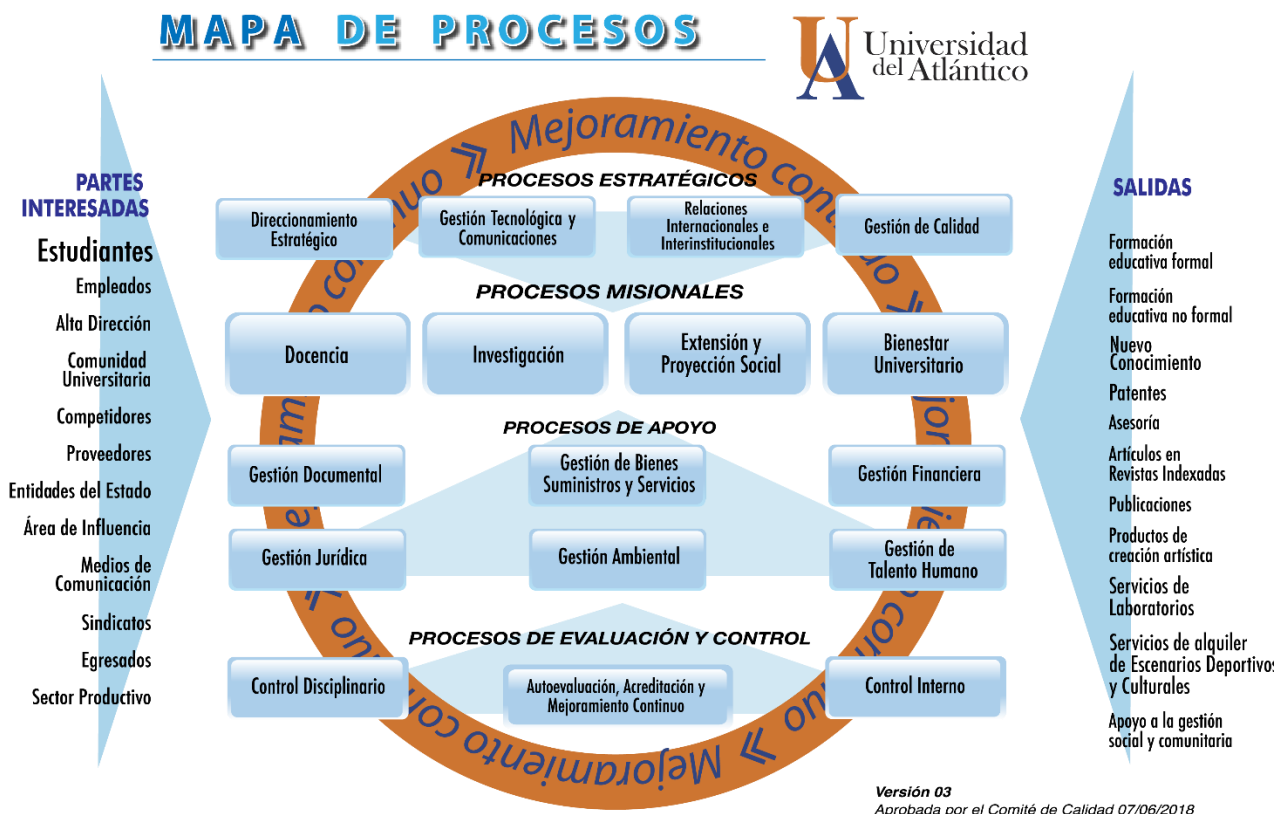
Según objeto de gasto, la composición de la inversión se proyectó así:

- \$7.834.198.039 para financiar proyectos de mejoramiento y adecuación de infraestructura
- \$2.195.485.960 para Capacitación del recurso humano docente
- \$475.000.000 para edición, diseño e impresión de libros
- \$ 5.403.303.740 para equipos científicos y de laboratorios
- \$1.921.363.261 en Equipos de Telecomunicaciones, Informáticos y Redes
- \$268.000.000 para proyectos de postgrado
- \$5.608.521.516 en investigación aplicada y estudios

- \$1.800.000.000 para licenciamiento, software de sistema, programación y de aplicación, y soporte
 - \$128.718.929 en mobiliario Universitario
 - \$554.728.490 para Proyectos tecnológicos, patentes y Spin Off.
- A través del Acuerdo Superior No. 006 del 18 de diciembre de 2018, se aprobó el presupuesto de ingresos y egresos para la vigencia 2019 por un valor total de \$340.544.464.975.
- En la autoevaluación realizada del año 2018, con respecto a creación, adopción e implementación del Código de Ética y Buen Gobierno de la UA, se obtuvo un porcentaje de cumplimiento del 93.8% por lo que nos encuentra en el rango de medición dado por el DAFP del 85%-100% - FORTALEZA.
- Dando cumplimiento a lo establecido en la ley 1474 de 2011 y ley 1712 de 2014, la universidad adopto el plan anticorrupción y atención al ciudadano con resolución N° 000795, de la misma forma, atendiendo lo resuelto en el art.4 de la misma resolución, se publicó en el Link de Transparencia de la página web de la Universidad, el plan anticorrupción y atención al ciudadano.
- De las 59 actividades establecidas en el cronograma del plan anticorrupción y atención al ciudadano, la Institución ejecutó 53. En cuanto al avance de ejecución de cada uno de los seis componentes se tiene un cumplimiento general del Plan de 70.12%, especificado así:
- Gestión del Riesgo de Corrupción -Mapa de Riesgos de Corrupción: 100%
 - Racionalización de trámites :50%
 - Rendición de cuentas: 93%
 - Servicio al Ciudadano: 76,81%
 - Transparencia y Acceso a la Información: 65.90%
 - Iniciativas Adicionales: 35%

Gestión de la Calidad

Mapa de Proceso



Fuente: Sistema Integrado de Gestión –ISOLucion

Resultados Sistema de Gestión de Calidad 2018

El Sistema de Gestión de la Calidad de la Universidad del Atlántico cuenta con 17 procesos, los cuales se encuentran divididos en cuatro procesos: Estratégicos, Misionales, Apoyo, Evaluación y Control, el cual se encuentra certificado por el ICONTEC bajo la norma ISO 9001:2015.

De acuerdo a la visita realizada el pasado mes de agosto de 2018, auditoria de seguimiento a los certificados SC 7289-1 y GP201-1, se obtuvo como resultado **cero (0)** no conformidades en el sistema de gestión de calidad y 11 oportunidades de mejora.

Cero "No conformidades" a la Uniatlántico durante visita de ICONTEC



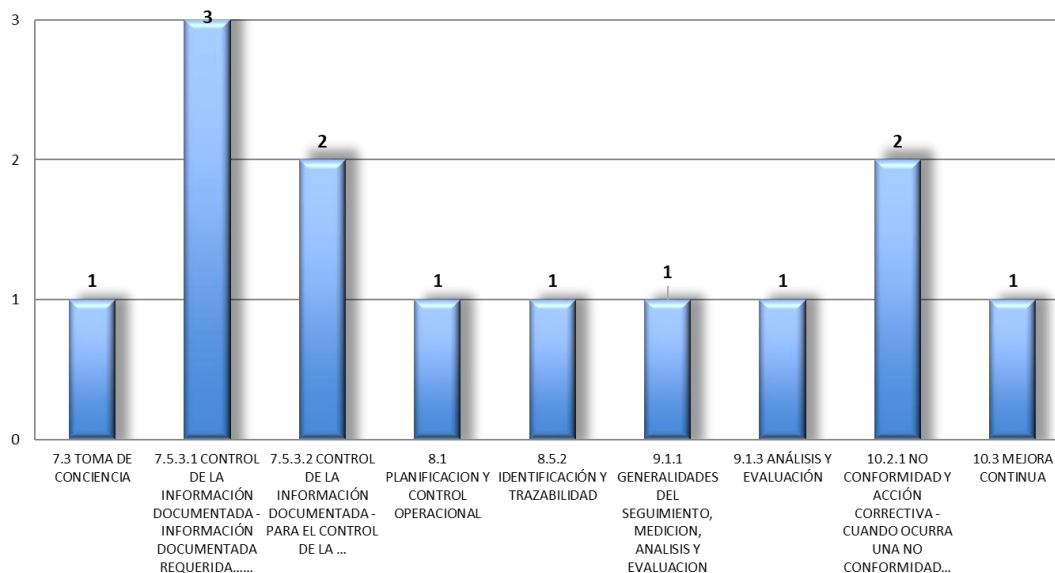
Adicional, de acuerdo al ciclo de auditoria interna de la UA, realizada entre jun-jul de 2018 se obtuvo los siguientes resultados:

Consolidado de las no conformidades halladas en la auditoria interna de calidad 2018

REQUISITOS NTC ISO 9001:2015	PROCESOS O DEPENDENCIAS CON HALLAZGOS (CONFORMIDADES)									
	ESTRATÉGICOS	MISIONALES				PROCESOS DE APOYO			TOTALES	
	GESTIÓN TECNOLÓ. Y COMUNICA.	FAC. DE BELLAS ARTES	FAC. DE ARQUITEC	FAC. DE CIENCIAS BÁSICAS	BIENESTAR UNIVERSIT.	GESTIÓN DOCUMENT.	GESTIÓN DE BIENES, SUMINISTROS Y SERVICIOS	GESTIÓN JURÍDICA	TOTAL POR NUMERAL	(%)
7.3 TOMA DE CONCIENCIA		1							1	7,7%
7.5.3.1 CONTROL DE LA INFORMACIÓN DOCUMENTADA - INFORMACIÓN DOCUMENTADA REQUERIDA.....						1	1	1	3	23,08%
7.5.3.2 CONTROL DE LA INFORMACIÓN DOCUMENTADA - PARA EL CONTROL DE LA ...	1						1		2	15,38%
8.1 PLANIFICACION Y CONTROL OPERACIONAL					1				1	7,69%
8.5.2 IDENTIFICACIÓN Y TRAZABILIDAD			1						1	7,69%
9.1.1 GENERALIDADES DEL SEGUIMIENTO, MEDICION, ANALISIS Y EVALUACION	1								1	7,69%
9.1.3 ANÁLISIS Y EVALUACIÓN						1			1	7,69%
10.2.1 NO CONFORMIDAD Y ACCIÓN CORRECTIVA - CUANDO OCURRA UNA NO CONFORMIDAD...		1		1					2	15,38%
10.3 MEJORA CONTINUA							1		1	7,69%
TOTAL GENERAL	2	2	1	1	1	2	3	1	13	100%

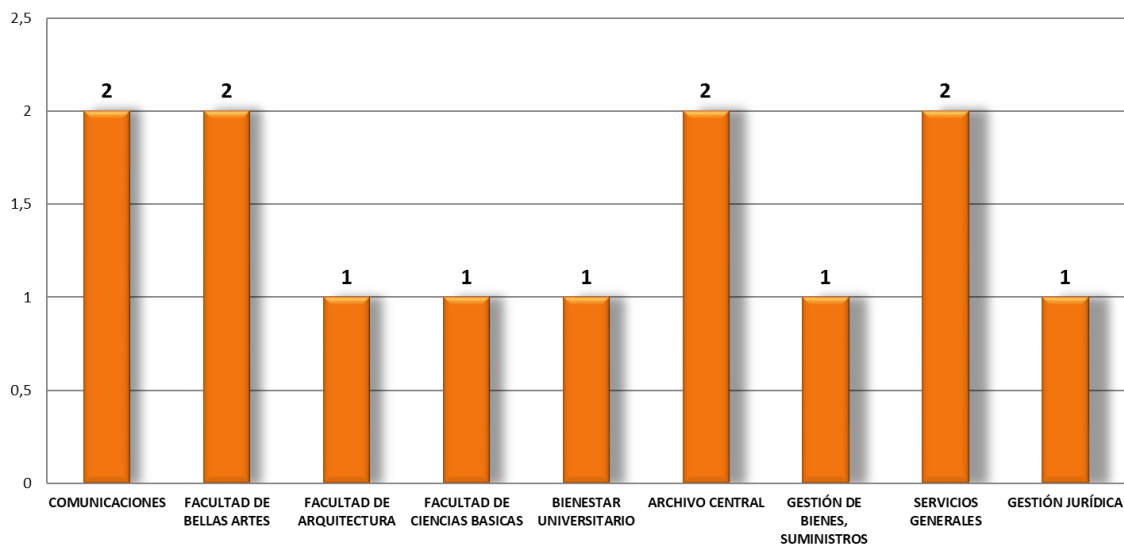
Fuente: Informes de auditorías internas- Sistema Integrado de Gestión

No Conformidades halladas en auditorías internas por numerales de norma



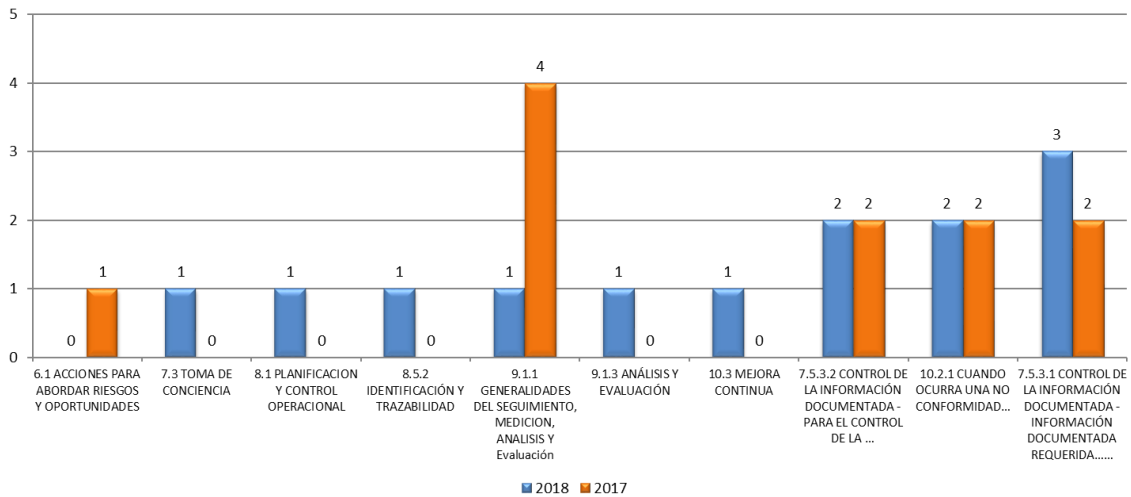
Fuente: Informes de auditorías internas- Sistema Integrado de Gestión

No Conformidades halladas en auditorías internas por dependencias



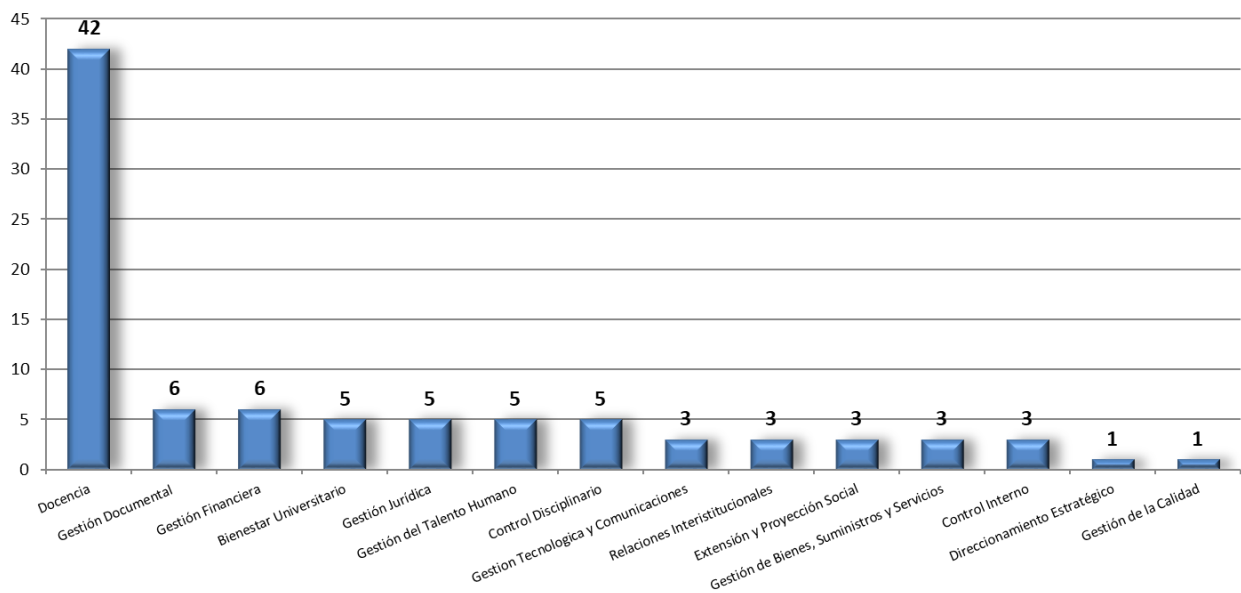
Fuente: Informes de auditorías internas- Sistema Integrado de Gestión

Comparativo de no conformidades por numerales de norma años 2017 y 2018



Fuente: Informes de auditorías internas- Sistema Integrado de Gestión

Observaciones encontradas por procesos



Fuente: Informes de auditorías internas- Sistema Integrado de Gestión

A continuación se relacionan los principales aspectos y resultados del Sistema de Gestión de Calidad para 2018

- Con respecto a la Eficacia del Sistema de Gestión de Calidad, asociado al cumplimiento de actividades del plan operativo de calidad, se obtuvo un 93%, realizando actividades de Toma de Conciencia, Auditorías internas y Externas, elaboración de presupuesto del SIG, Informe de Revisión por la Dirección, revisión y análisis de indicadores.
- Porcentaje de Cumplimiento de actividades de Toma de Conciencia del SIG, con cumplimiento del 50%, en la cual se capacitó a 18 procesos y/o dependencias de 36 programadas, asistencia a capacitaciones realizadas por ICONTEC para el mejoramiento del SGI, tales como Fundamentación de la Norma ISO 9001:2015, Formación de Auditores, ISO 31000, MIPG.
- Integralidad del SGI, en los sistemas de gestión ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 y decreto ley 1072 de 2015, con un 84% de los requisitos integrados sobre los integrables.

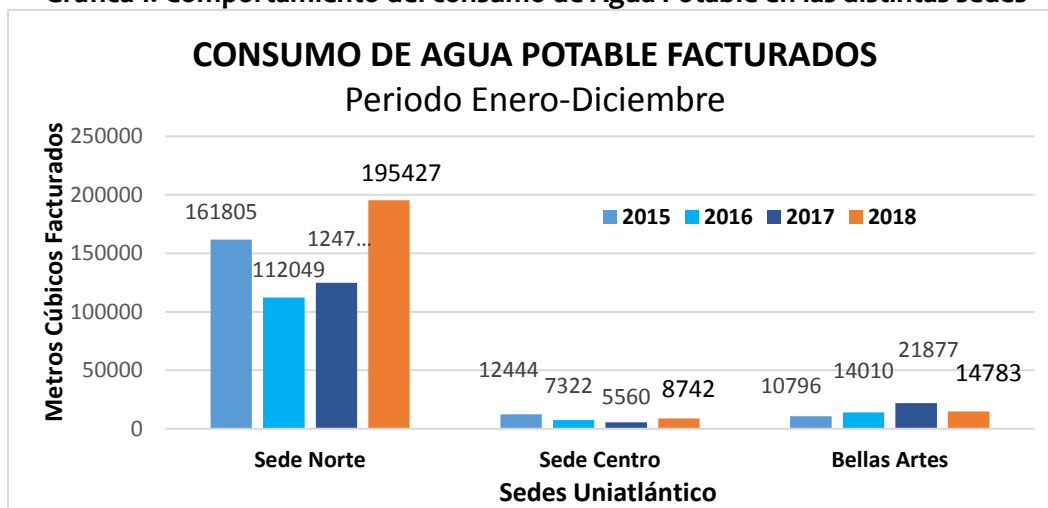
Gestión ambiental

El Sistema de Gestión Ambiental, consta de 7 programas principales Gestión Eficiente del Agua, Gestión Eficiente de la Energía, Sustentabilidad, PGRIS, RSU (responsabilidad social universitaria), Biodiversidad y Cambio Climático y aire. En el 2018 la oficina de planeación integro RSU a los proyectos de Gestión Ambiental; así mismo la etapa documental de los dos mencionados anteriormente.

De acuerdo al Plan de Acción 2018-2019 se realizó diagnóstico al Sistema de Gestión ambiental de acuerdo a la norma ISO 14001:2015, con una valoración obtenida del 85%.

Programa Gestión Eficiente del Agua

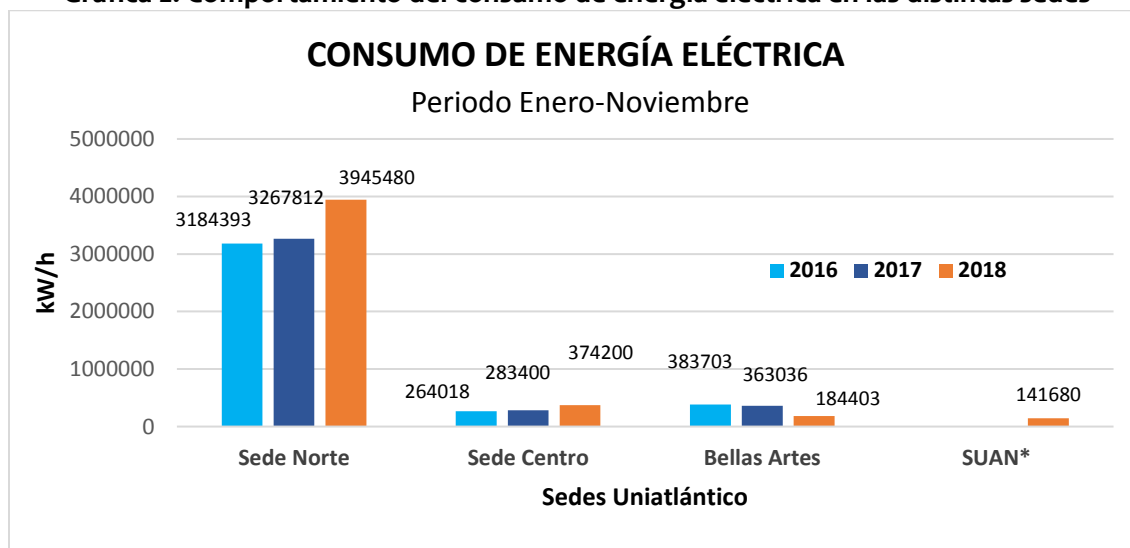
Gráfica 1. Comportamiento del consumo de Agua Potable en las distintas sedes



Fuente: Facturas Mensuales de consumo de agua potable-SIG

Programa Gestión Eficiente de la Energía

Gráfica 2. Comportamiento del consumo de energía eléctrica en las distintas sedes



Fuente: Facturas Mensuales de consumo de Energía -SIG

Programa Educación Para la Sustentabilidad

Panel de expertos en metas del objetivo No. 6 de Desarrollo Sostenible



Limpieza Lago Bloque D



Jornada de limpieza complejo deportivo



Instalación de instructivos para el uso adecuado de baños y reporte de fugas

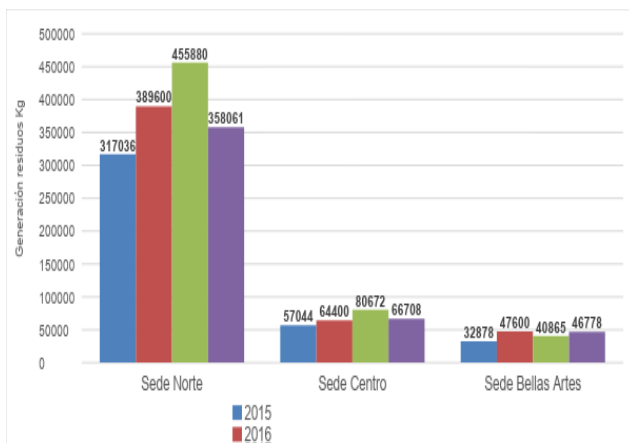


Visita Diagnóstico Sede Regional Sur - Suan



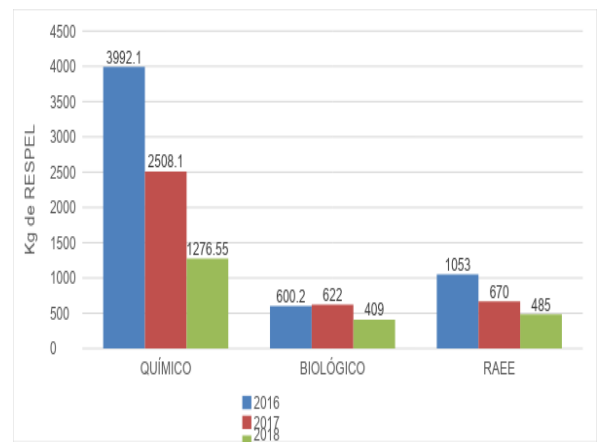
Programa Gestión Integral de Residuos

Gráfico 3. Generación de residuos en las Sedes de la Universidad (Kg)



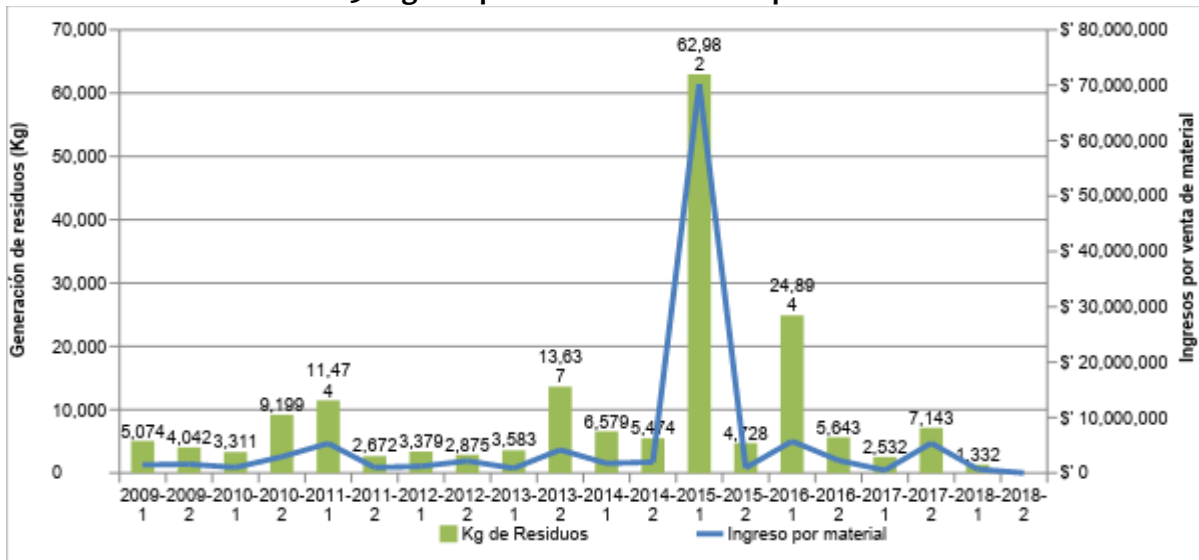
Fuente: Indicadores PGIR

Gráfico 4. Generación de Residuos Peligrosos



Fuente: Indicadores PGIR

Gráfico 5. Ingreso por venta de residuos aprovechables



Fuente: Indicadores PGIR

RSU (Responsabilidad Social Universitaria)

El estado actual de la Responsabilidad Social en la Universidad del Atlántico se encuentra en etapa de SOSTENIMIENTO Y MEJORA CONTINUA en el DiagnosticaRSE II con normativas internacionales.



Comparativo de los estados actuales en Responsabilidad Social 2016-2018

COMPARATIVO DE LOS ESTADOS ACTUALES EN RESPONSABILIDAD SOCIAL									
ESTADO / ÁREA	Medio Ambiente	Estado	Comunidad y Sociedad	Clientes y/o Consumidores	Proveedores	Competencia	Empleados	Accionistas	Resultados del diagnosticarse
ESTADO ACTUAL % PROCESO ANTERIOR 2016	82%	90%	93%	92%	93%	100%	95%	100%	91.35%
ESTADO ACTUAL % PROCESO ANTERIOR 2017	90%	85%	80%	88%	50%	75%	85%	61%	76.62%
ESTADO ACTUAL % PROCESO ACTUAL 2018	90%	100%	95%	100%	67%	75%	90%	70%	85.71%

En la anterior tabla se muestran los porcentajes comparativos de las áreas de interés y el consolidado total del estado ideal de la Universidad del Atlántico en la Responsabilidad Social, aumentamos el estado actual en 10 puntos porcentuales pasando de un 76,62% a

un 85,71%. Acogimos 18 compromisos totales de los cuales llevamos en cumplimiento el 84,2% consolidados con evidencias.

Nos mantuvimos en el área de medio ambiente, competencia y aumentamos nuestros indicadores a 100% en materia de estado y clientes y consumidores; aumentamos 15 puntos en el área de la comunidad y sociedad, 7 puntos en materia de proveedores y 5 puntos en Empleados; es necesario fortalecer las acciones del gobierno corporativo para ir en aumento y fortalecimiento de la Responsabilidad Social Institucional.

A continuación se relacionan los principales resultados de la gestión para los procesos de Gestión Ambiental y Responsabilidad Social Universitaria:

- El consumo de agua potable en Sede Norte representa un 89% del consumo total de la Universidad, por su parte, las Sedes Centro y Bellas Artes aportan 4.1% y 6.9%, respectivamente; se calculó el incremento en el consumo para el año 2018, respecto del año 2016 (menor consumo histórico), resultando en un 74%. Comparando la facturación del año 2016 con el año 2018, se puede decir que, la Sede Norte incrementó la facturación en **\$180.596.748** debido al incremento en el consumo concerniente al periodo enero-diciembre.
- En el programa de Gestión eficiente de la Energía, se calculó un incremento en el consumo de energía de un 21% con respecto al año 2017 en la sede Norte, este incremento estuvo relacionado con obras de instalación de sistemas de climatización, utilización de teatrinos y centro de convenciones, obras de infraestructura con maquinaria que consumen energía eléctrica y el desarrollo de eventos deportivos; en la Sede Centro incremento 32%, la entrada en funcionamiento del Colegio de Barranquilla-CODEBA trajo consigo la instalación de aires acondicionados que incrementaron las cargas en esta sede; en Bellas Artes se presenta una disminución del 50% debido al traslado de sus estudiantes a otras sedes de la Universidad por motivo de arreglos locativos, finalmente la Universidad asumió la facturación de energía de la Sede Suan, por tal razón se cuenta con un punto inicial.
- Actualmente de los 87 programas (pregrado y postgrado) ofertados por la Universidad, 27 cuentan con componente ambiental, representando el 31% del total de la oferta académica.
- El sistema de Gestión Ambiental y los distintos programas que lo integran – Programa de Educación para la Sustentabilidad, Programa de Gestión Integra de Residuos, Programa de Gestión Eficiente del Agua, Programa de Gestión Eficiente de la Energía-, a través de las diferentes actividades desarrolladas logró socializar a 5467 miembros de la comunidad Universitaria, entre estudiantes, docentes,

administrativos y personal de servicios generales de las diferentes sedes de la Institución.

- En el gráfico 3 se presenta las cantidades (Kg), de residuos ordinarios producidos en las tres sedes de la institución durante el año 2018 y los años anteriores. Presentándose una disminución general del 18% respecto al año anterior para las tres sedes, dónde para la vigencia del año 2018 se logró una reducción de 105.870 Kg de basura equivalentes a \$ 6.969.163.
- La Universidad del Atlántico la vigencia 2018, generó 2170.55 Kg de residuos de peligrosos de Tipo Químico, Biológico y RAEE (Residuos de equipos y aparatos eléctricos), como se muestra en el Grafico 4, 1629 Kg de residuos menos que durante la vigencia 2017. Estos residuos fueron gestionados a través del Programa de Gestión Integral de Residuos y finalmente dispuestos por el gestor ambiental contratado (TECNIAMSA E.S.P).
- En el gráfico 5, se puede observar que se han recuperado alrededor de 180 toneladas de residuos, recuperados desde los comienzos del PGIR (2009-2018) y los cuales han generado ingresos por un valor de \$ **111.047.690** a la Universidad.
- la Universidad del Atlántico en la Responsabilidad Social, aumentamos el estado actual en 10 puntos porcentuales pasando de un 76,62% a un 85,71 % con respecto al año 2017, por consiguiente, se aumentó el porcentaje de inversión en actividades enmarcadas en la RS de 1,862 millones a 27,221 millones de pesos.

Desarrollo Informático y Comunicaciones

La Oficina de Informática como componente estratégico de la Universidad del Atlántico, con miras al cumplimiento de su objetivo y en su proceso de mejora continua, enmarcado en el plan estratégico institucional 2009-2019, se encuentra gestionando actividades de organización, proyección e implementación de soluciones tecnológicas, con la finalidad de aportar a la consecución de la gestión misional, orientada a cumplir con los compromisos adquiridos en el plan de acción institucional.

Una de las metas es ser el hilo conductor de los procesos, con la finalidad de que cuenten con herramientas efectivas, transparentes, actualizadas y seguras. Para lograr este objetivo se tiene la necesidad de potenciar la dimensión gestión tecnológica y comunicaciones con sistemas de información, plataforma tecnológica, conectividad entre otros.

Contratación

Órdenes de compra

En el 2018 la Oficina de informática de acuerdo a los diferentes requerimientos de los líderes de sus equipos de trabajo, sumado a las solicitudes de las demás dependencias y

dando cumplimiento en su deber misional como proceso de apoyo, realizó un total de 23 órdenes de compra por un valor total de \$374.545.517 con corte a 1 de diciembre de 2018, las cuales se encuentran discriminadas a continuación:

Objeto	Nombre proveedor	Valor
Compra de equipos de comunicación para la Universidad del Atlántico 2018	INSERCOP DISTRILAN & CIA LTDA	\$36.485.400
Elementos para el correcto desempeño del equipo atención integral al usuario	COLOMBIANA DE TELECOMUNICACIONES INGENIERÍA SAS	\$16.924.929
Materiales y suministros para equipos de redes	COLOMBIANA DE TELECOMUNICACIONES INGENIERÍA SAS	\$16.888.535
Servicios soporte técnico y funcional sistemas de gestión documental Orfeo	GRUPO IYUNXI LTDA.	\$29.488.000
Compra de equipos de informáticos (impresora, escáner, material y suministro, soporte técnico)	CERCAM DE COLOMBIA SAS	\$27.440.805
Compra de repuestos para servidores, discos duros y baterías	REDES Y SISTEMAS INTEGRADOS SAS	\$32.004.493
Propuesta de renovación de soporte para academias Cisco networking academy	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	\$5.721.350
Renovación de licencias solidworks	ARON S.A.S.	\$21.924.000
Cableado estructurado y switch para laboratorio de diseño aplicado del programa de Ingeniería Mecánica.	PCTRONIC SEGURIDAD ELECTRÓNICA S.A.S.	\$9.352.298
Renovación de antivirus para protección de software y datos en equipos de cómputos.	LIA SOLUTIONS S.A.S.	\$20.533.450
Renovación de licenciamiento de solarwinds. Software de administración del desempeño de la red que permite monitorear y administrar red	E-DEA NETWORKS S.A.S.	\$5.208.630
Renovación licenciamiento spartan	SOFTWARE SHOP DE COLOMBIA	\$11.067.000

Objeto	Nombre proveedor	Valor
Renovación licenciamiento software n vivo	SOFTWARE SHOP DE COLOMBIA	\$22.134.000
Renovación licenciamiento eviews	SOFTWARE SHOP DE COLOMBIA	\$10.961.600
Renovación licenciamiento mapple	SOFTWARE SHOP DE COLOMBIA	\$13.301.480
Renovación de licenciamiento gaussian	SOFTWARE SHOP DE COLOMBIA	\$1.208.594
Renovación de licencia statgraphics	SOFTWARE SHOP DE COLOMBIA	\$4.918.667
Renovación del licenciamiento flexim	SDI SYSTEM SAS	\$11.424.000
Renovación de la suscripción de una solución de red inalámbrica empresarial	WIFI SOLUTIONS SAS	\$20.657.760
Renovación licenciamiento matlab y symbolic math toolbox	COMPONENTES ELECTRÓNICAS LTDA	\$7.209.972
Renovación certificado tipo wilcard ssl asociado al dominio uniAtlántico ed.co y todos sus sb dominios	UNIPLES S.A.	\$4.050.522
Servicio de mantenimiento preventivo hardware y software para una cantidad de 1500 pc y/o portátiles	ARELYS JUDITH FONTANILLA ORTIZ	\$38.377.500
Compra de materiales de redes y datos para conectividad de 60 equipos para el evento del departamento de prosperidad social	MEGAPRINTER - PC SAS	\$7.262.532

Fuente: Oficina de Informática

Contratos

En el 2018 la Oficina de informática de acuerdo a las necesidades identificadas por las diferentes unidades académicas o administrativas, llevó a cabo 8 contratos por un monto total de \$2.498.530,122 a corte 1 de diciembre de 2018, los cuales se relacionan a continuación:

Objeto de Contrato	Contratista	Valor Contrato
Contratar la afiliación a la Corporación Red Nacional Académica de Tecnología Avanzada RENATA incluidos los servicios de valor agregado en navegación pública desde redes académicas y servicios Cloud IaaS para la Universidad del Atlántico.	CORPORACIÓN RED NACIONAL ACADÉMICA DE TECNOLOGÍA AVANZADA-RENATA	\$390.000.000
Prestar el servicio de arrendamiento de impresoras multifuncionales, equipos de fotocopiado y scanner, así como suministro de toners para estos mismos equipos con cobro por página impresa sin límite mínimo en el número de impresiones para la Universidad del Atlántico.	DATECSA SA	\$265.750.800
Proveer a la Universidad del Atlántico de servicio de conectividad a INTERNET para conexiones desde redes Wireless, servicio de enlace MPLS entre la sede Ciudadela Universitaria - sede de Bellas Artes y la sede Ciudadela Universitaria - sede Centro 20 de Julio y servicio centralizado de detección y Mitigación de Amenazas DDoS.	TELMEX COLOMBIA SA	\$333.009.600
Comprar equipos de comunicaciones para la infraestructura del Datacenter y áreas administrativas de la Universidad del Atlántico.	CERCAM DE COLOMBIA SAS	\$65.548.000
Proveer la solución del servicio de telefonía ip larga distancia a la Universidad del Atlántico.	TELMEX COLOMBIA SA	\$94.000.000

<p>Adquirir, instalar y poner en funcionamiento un sistema integrado de seguridad mediante mecanismos por sistemas automáticos el control de la Universidad del Atlántico, a través del monitoreo y vigilancia de los accesos peatonales de la carrera 51b y carrera 46, y los accesos vehiculares de la carrera 51b y 46.</p>	<p>CERCAM DE COLOMBIA SAS</p>	<p>\$799.680.000</p>
<p>Renovación de licencias académicas Microsoft OVS SE - Open Value Subscription con actualizaciones y soporte por un año.</p>	<p>UNIPLES SA</p>	<p>\$160.591.722</p>
<p>Contratar el soporte y mantenimiento del software Peoplesoft para las suites HCM y ERP</p>	<p>OP INVERSIONES SAS</p>	<p>389.950.000</p>

Fuente: Oficina de Informática

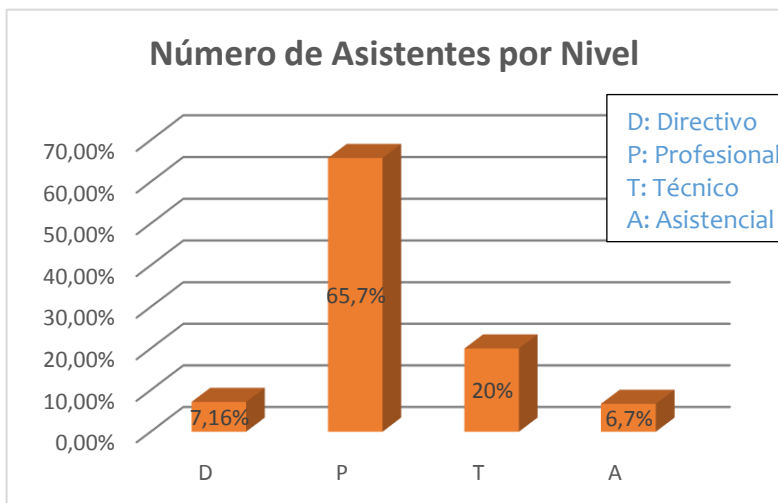
Desarrollo del talento Humano

Plan de acción 2018-2019

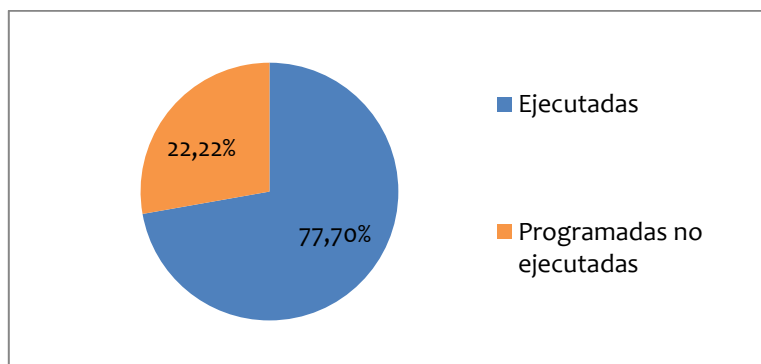
A continuación se relaciona la información de la gestión del Departamento de Talento Humano para la vigencia 2018 por proyecto dentro del plan de acción institucional.

P14. Plan de Capacitación

Formación para el Desarrollo del Talento Humano	
	Total participantes
Plan de Capacitación Institucional	475



Los funcionarios que más participaron del Plan Institucional de Capacitación fueron los profesionales con un 65,7%, correspondiente a 312 participaciones, los directivos y asistenciales tuvieron 34 y 32 participaciones respectivamente.



El Plan de Capacitación Institucional fue ejecutado en un 77,70%, se desarrollaron 14 capacitaciones de 18 proyectadas.

Fuente: Departamento de Talento Humano

P19. Gestión del Talento Humano

La planta administrativa cuenta con 243 cargos provistos, primando la vinculación en provisionalidad con 88 trabajadores correspondiente a un 36%.



Personal Administrativo	
Tipo de vinculación	Cantidad
Libre Nombramiento y Remoción	42
Carrera Administrativa	44
Provisionalidad	88
Fuera de Planta	69
Total	243

Fuente: Departamento de Talento Humano

En el segundo período de 2018 se evidencia la vinculación de 1346 docentes, siendo los docentes hora cátedra los vinculados con mayor participación, seguidos por los docentes de planta; en cuanto al nivel de formación se encuentra en primer lugar la maestría con 716 docentes en esta categoría, tal como se muestra a continuación:

Docentes Vinculados 2018 – 2					
Vinculación/ Niveles de Formación	Doctorado	Maestría	Especialización	Pregrado	Total
Docentes de Planta	134	189	51	52	426
Docentes Ocasionales	38	133		15	186
Docentes de horas Catedra	46	394	192	102	734

Fuente: Departamento de Talento Humano-Vicerrectoría de Docencia

Proyecto de modernización de la planta y estructura administrativa

Se contrató la firma consultora que se encuentra realizando el estudio de modernización de la planta y estructura administrativa, bajo el contrato No. 000054 del 21 de noviembre del año en curso, se estima que antes de que finalice el primer período de 2019 tendremos el informe derivado de dicho estudio.

Código de ética

Se actualizó el equipo gestor ético en cuanto a su conformación, a través de la resolución No. 001193 del 1 de agosto de 2018. Actualmente se tiene como tarea principal la actualización del Código de Ética, se estima que en el primer trimestre de 2019 contemos con éste código actualizado.

P15. Orden En La Casa. Plan De Bienestar Laboral

Desde el Departamento de Desarrollo Humano - Vicerrectoría de Bienestar; se realizaron actividades de bienestar laboral, dentro del programa dirigido a los docentes y administrativos, algunas actividades con apoyo del Departamento de Gestión de Talento Humano.

En el segundo semestre del año en curso, se realizó la contratación de un profesional que se encargó de liderar la estructuración del Plan de Bienestar Laboral, el cual fue enviado a la Vicerrectoría de Bienestar para su revisión y aval para posterior envío a la Oficina de Jurídica y Rectoría, se estima que en el primer trimestre de 2019 tendremos aprobado dicho plan.

P16. Orden En La Casa. Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo

Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo	
Porcentaje de Implementación	80%

Fuente: Departamento de Talento Humano

El Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo cerró el 2018 con un 80% de implementación, entre las actividades realizadas podemos destacar:

80% de avance en cumplimiento al plan anual de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo

33 accidentes fueron reportados ante la ARL y todos fueron investigados

Inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo 2018



Participaron en las inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo (57) trabajadores de planta, (53) docentes y (110) contratistas de OPS

Seguimiento e inspecciones a Contratistas de obra civil 2018



(48) contratistas en la Universidad en sus diferentes sedes realizaron obra civil durante el año 2018. De los cuales (744) de sus trabajadores realizaron la inducción en realización de inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo como lo establece la ley.

Se implementó lista de chequeo para seguimiento a contratista de obra civil

Programa de prevención de Caídas

Charlas y actividades de prevención de caídas en dependencias: (229) trabajadores entre planta, docentes y contratistas participaron



Programa de orden y aseo



Charlas y actividades de orden y aseo en dependencias: (92) trabajadores entre planta, docentes y contratistas participaron

Sistema de Vigilancia Osteomuscular



Se realizaron las siguientes actividades:

- (6) Análisis de puesto de trabajo.
- (217) Inspecciones ergonómicas
- (26) trabajadores participaron en sesiones de pausas activas.
- (142) trabajadores administrativos realizaron la encuesta de Desorden Musculo esqueléticos
- (38) trabajadores participaron en charla de higiene postural

SINDME
Encuesta de Síndromes de Desorden Musculo Esqueléticos

Este cuestionario tiene como objetivo evaluar el nivel de riesgo de sufrir un síndrome de desorden musculo esquelético (SDE) en el puesto de trabajo que desempeña.

El SDE es una enfermedad que afecta a los músculos, tendones, ligamentos, nervios y articulaciones, y puede causar dolor, inflamación y discapacidad.

Las actividades más comunes que causan SDE son:

- 1. Levantar y mover objetos pesados.
- 2. Mantener una misma postura por largos períodos de tiempo.
- 3. Realizar movimientos repetitivos.
- 4. Trabajar en espacios reducidos.
- 5. Trabajar en superficies resbaladizas.
- 6. Trabajar en alturas.
- 7. Trabajar en condiciones de ruido.
- 8. Trabajar en condiciones de temperatura extrema.
- 9. Trabajar en condiciones de iluminación deficiente.
- 10. Trabajar en condiciones de estrés.

El puntaje obtenido en esta encuesta se clasifica en los siguientes niveles de riesgo:

- 1. Bajo riesgo: Puntaje de 1 a 10.
- 2. Riesgo moderado: Puntaje de 11 a 20.
- 3. Alto riesgo: Puntaje de 21 a 30.
- 4. Muy alto riesgo: Puntaje de 31 a 40.

Se recomienda tomar medidas preventivas para reducir el riesgo de SDE, como:

- 1. Realizar pausas activas.
- 2. Mantener una buena postura.
- 3. Evitar movimientos repetitivos.
- 4. Usar equipo de protección personal.
- 5. Trabajar en condiciones adecuadas.
- 6. Trabajar en condiciones de bienestar.
- 7. Trabajar en condiciones de seguridad.
- 8. Trabajar en condiciones de salud.
- 9. Trabajar en condiciones de satisfacción.
- 10. Trabajar en condiciones de respeto.

Sistema de Vigilancia Psicosocial



(184) trabajadores se le socializo la encuesta para la evaluación de riesgo psicosocial
(69) trabajadores de planta y (50) contratistas respondieron la encuesta para la evaluación del factor de riesgo psicosocial.

(16) Trabajadores participaron en charla de Manejo del estrés
(42) Trabajadores participaron en actividades de masajes relajantes
(9) Trabajadores participaron en la charla sobre inteligencia emocional

Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2018



Semana realizada entre el 23 y 28 de abril.
Participaron (328) entre trabajadores de planta y contratistas.
Actividades:
Charla de estilo de vida saludable.
Masajes relajantes
Oftalmología – Optometría
Escáner cuántico
Sillas para masajes relajantes
Tamizaje cardiovascular
Limpieza facial
Jornadas de pausas activas
Jornadas con mimos promoviendo la prevención de caídas
Charla sobre uso del DEA
Curso básico de Trabajo seguro en Altura

Jornada de Promoción de Estilo de vida Saludable



Desarrollada los días 22 y 23 de noviembre de 2018

Actividades desarrolladas:
Risoterapia
Masajes relajantes
Scanner Facial
Scanner capilar
Estimulador sanguíneo
Reflexología

Participaron (103) entre trabajadores de planta y contratistas

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (Copsast) vigencia marzo 2017 – marzo 2019



El Copsast durante el 2018 realizó 12 reuniones (1 mensual). Han participado en todas las investigaciones de accidente de trabajo, en inspecciones y apoyo a solicitudes de trabajadores.

Los miembros del Copsast han participado en los siguientes eventos:
-Implementación evaluación y seguimiento de estándares mínimos Resolución 1111 del 2017, 3 de Abril de 2018. (1) miembro de Comité.
-Gestión para la prevención de la enfermedad laboral: 22 de Mayo de 2018; (2) miembro de Comité.
-Feria de Servicios del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (Atención de emergencia y primeros auxilios, Diagnóstico del Sistema, prevención de lesiones Osteomusculares, Sistema de Vigilancia Epidemiológicas de Riesgo Psicosocial); 13 de junio de 2018. (2) Miembros del Comité.
-Jornada experiencial certificación internacional como entrenador lúdico en SST; 5 de julio de 2018; (1) miembro del Comité.
- IV Congreso internacional de Innovación en Seguridad y Salud en el trabajo; 30 y 31 de Agosto de 2018 (3) miembros del Comité.

Comité de Convivencia Laboral 2018



El 5 de marzo de 2018 se realizaron las votaciones para elegir los representantes de los trabajadores ante el comité los cuales fueron posesionados el 16 de marzo de 2018.
El 9 de mayo de 2018 se eligieron los representantes de la alta dirección ante el comité.
El 17 de mayo se instalo el comité donde se designaron sus funciones y responsabilidad de cada miembro.

A la fecha han realizado 14 reuniones.

Los miembros del comité participaron en el Seminario de actualización de prevención del acoso laboral y comités de convivencia los días 21 y 22 de junio de 2018 (18 horas) en la ciudad de Bogotá.

Programa de Riesgo Químico



Curso buenas prácticas de laboratorio a docentes:

Facultad de Ciencias Básicas: 33
Facultad de Química y Farmacia: 7
Facultad de Ingeniería: 8
Facultad de Nutrición y Dietética: 1

Mediciones higiénicas ambientales

- Iluminación: 80 puntos parte administrativa
- Formaldehído: 11 laboratorios
- Ruido: Salón 105 F
- Disconfort Térmico: Salones 306 y 307 D

Inducciones en Seguridad y Salud en el Trabajo ST en laboratorios



35 inducciones realizadas sobre buenas practicas en laboratorios, donde participaron 2541 estudiantes y 35 docentes

Brigada de Emergencia UA activa

Se cuenta con 61 Brigadistas de diferentes dependencias y sedes de la Universidad

capacitados en primeros auxilios, contra incendio y evacuación y rescate



Ejecución de Simulacro de Emergencias en UA sede norte 11/12/2018



(239) trabajadores evacuaron entre planta y contratistas
(10) visitantes evacuados
(3) heridos simulados

Entrenamiento a docentes



Entrenamiento a personal contratista de vigilancia



(365) entre trabajadores de planta, docentes, estudiantes y contratistas asistieron a los diferentes entrenamientos (primeros auxilios, contra incendio, evacuación y rescate, desfibrilador automático) en el 2018

Desarrollo misional de Gobierno

Consejo Superior Universitario

El Consejo Superior Universitario se encuentra en la cúspide de la jerarquía de las autoridades de la Universidad del Atlántico, como es señalado en el Título IV, artículo NÚMERO 13 y 14 del Estatuto General de la Universidad y desarrollado en los artículos NÚMERO 15 al 19, determinando la frecuencia de las sesiones, estableciendo al Secretario General de la Universidad como su Secretario Técnico y sus actos decisorios se denominan Acuerdos o Resoluciones dependiendo su materia y forma de aprobación, resultan entonces una función de la Secretaria General elaborar un informe donde relacione las sesiones efectuadas y los Acuerdos o Resoluciones por el proferidos.

Durante el 2018 se desarrollaron 16 sesiones, de las cuales 8 fueron ordinarias, 2 extraordinarias y 6 de manera virtual detalladas como aparece en el siguiente cuadro:

No.	Fecha	Tipo de Sesión
1	26/01/2018	VIRTUAL
2	1/02/2018	ORDINARIA
3	6/02/2018	VIRTUAL
4	15/02/2018	ORDINARIA
5	12/03/2018	EXTRAORDINARIA
6	23/03/2018	ORDINARIA
7	19/04/2018	ORDINARIA
8	23/05/2018	ORDINARIA
9	24/05/2018	VIRTUAL
10	8/06/2018	VIRTUAL
11	21/06/2018	ORDINARIA
12	14/07/2018	VIRTUAL
13	18/07/2018	EXTRAORDINARIA
14	26/09/2018	ORDINARIA
15	8/10/2018	VIRTUAL
16	2/11/2018	ORDINARIA

Entre los aspectos más relevantes desarrollados en las sesiones *Ut Supra*, podemos destacar: i) se aprobó la apertura de la convocatoria para designación en propiedad de los Decanos de las diez (10) Facultades de la Universidad; ii) se le autorizó al Rector para recibir donación del bien inmueble donde se encuentra funcionando la sede Suan; iii) se aprobó la autorización para desarrollar el proyecto del Parque Tecnológico en propiedad

de la Universidad denominado lote de expansión; iv) sé aprobó en segundo debate el proyecto de acuerdo superior por el cual se establece los criterios de admisión para los programas de pregrados ofertados por la Universidad; v) sé presentó informe de autoevaluación con fines de acreditación institucional; vi) sé aprobó en segundo debate el proyecto de acuerdo superior del cual se organizan las sedes regional sur y centro en el marco de fortalecimiento de las políticas de regionalización; vii) aprobación en segundo debate el proyecto de acuerdo superior mediante el cual se reglamenta las monitorias deportivas, entre otros.

Resoluciones y Acuerdos del Consejo Superior

Para la vigencia 2018, el Consejo Superior aprobó en total 3 acuerdos superiores y radicó 7 resoluciones de Consejo Superior, las cuales atendiendo a lo decretado por la Ley de Transparencia y del Derecho al Acceso a la Información Pública, podrá encontrar publicadas en la página web de la Universidad en el micrositio de Secretaria General o siguiendo los link relacionados a continuación:

- <https://www.uniatlantico.edu.co/uatlantico/secretaria-general/acuerdo-superior-2018>
- <https://www.uniatlantico.edu.co/uatlantico/secretaria-general/resoluciones-superiores-2018>

Respuestas a peticiones recibidas con destino al Consejo Superior

El Consejo Superior Universitario recibió durante el 2018 un total de 226 peticiones, a las cuales dio alcance en su totalidad en cada una de sus sesiones y comisiones, discriminadas como se presenta en la siguiente tabla:

Mes	Numero de respuestas
Febrero	192
Marzo	22
Junio	1
Agosto	1
Septiembre	6
Noviembre	4
TOTAL	226

Consejo Académico

El Consejo Académico tiene su origen en el Título IV, artículo NÚMERO 13 del Estatuto General de la Universidad y reglamentado en los artículos NÚMERO 20 y subsiguientes, donde se le otorga la calidad de autoridad académica de ésta. En la misma normatividad consagra la periodicidad de sus sesiones, establece al Secretario General de la Universidad como su Secretario Técnico y sus actos decisorios se denominan resoluciones.

Durante el 2018 se desarrollaron 19 sesiones en total, de las cuales 6 fueron de manera ordinaria, 12 extraordinarias y 1 virtual detalladas como aparece en el siguiente cuadro:

Sesiones 2018		
Número	Fecha	Tipo de sesión
1	18 de enero de 2018	Extraordinario
2	30 de enero de 2018	Ordinario
3	8 de febrero de 2018	Extraordinario
4	23 de febrero de 2018	Extraordinaria
5	8 de marzo de 2018	Extraordinaria
6	20 de marzo de 2018	Ordinaria
7	6 de abril de 2018	Extraordinario
8	11 de abril de 2018	Extraordinario
9	26 de abril de 2018	Extraordinario
10	6 de junio de 2018	Ordinario
11	25 de julio de 2018	Ordinaria
12	26 de julio de 2018	Virtual
13	9 de agosto de 2018	Extraordinario
14	6 de septiembre de 2018	Ordinaria
15	14 de septiembre de 2018	Extraordinario
16	20 de septiembre de 2018	Extraordinario
17	17 de octubre de 2018	Ordinario
18	25 de octubre de 2018	Extraordinario
19	28 de octubre de 2018	Extraordinario

Dentro de los hechos más relevantes acontecidos dentro de la órbita de las obligaciones del Consejo Académico podemos señalar las siguientes:

- i) Suspensión del calendario académico con ocasión al Paro Nacional de estudiantes por las desfinanciación a las instituciones de Educación Superior;

- ii) Modificaciones de planes de estudios de algunos programas, entre otros.
- iii) Aprobación de 26 resoluciones académicas³

Respuestas consejo académico⁴

El Consejo Académico siendo la autoridad académica, recibe gran cantidad de solicitudes de la comunidad Universitaria, en el año lectivo se totalizaron en 2.018 siendo todas contestadas en las diferentes sesiones y que son relacionadas en la tabla siguiente:

Sesiones	Numero de respuestas
Enero 30 de 2018	235
Marzo 20 de 2018	278
Abril 26 de 2018	224
Junio 6 de 2018	219
Julio 26 de 2018	356
Septiembre 6 de 2018	473
Octubre 17 de 2018	233
TOTAL	2.018

Audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía

La Universidad del Atlántico dio cumplimiento a todas las disposiciones normativas para la Rendición de Cuentas, siguiendo los lineamientos metodológicos contenidos en la Ley 1474 de 2011 (Estatuto Anticorrupción) y teniendo en cuenta las orientaciones del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República, el Departamento Nacional de Planeación y el Conpes 3654 de 2010⁵

El ejercicio de Rendición de Cuentas 2017 de la Universidad del Atlántico se desarrolló el día 30 de mayo de 2018 en el Teatro del Centro Cultural de la Ciudadela Universitaria, contando con un total de 300 asistentes presenciales.

Con el objetivo de facilitar la participación de la ciudadanía en el ejercicio, la Universidad transmitió la Audiencia Pública a través de la red social Facebook, donde haciendo uso

³ <https://www.uniatlantico.edu.co/uatlantico/secretaria-general/resoluciones-academicas-2018>

⁴ <https://www.uniatlantico.edu.co/uatlantico/respuestas-consejo-academico-2018>

⁵ 1 Conpes 3654 de 2010: "Política de rendición de cuentas de la Rama Ejecutiva a los ciudadanos"

de la herramienta Facebook Live (video en vivo) se hicieron dos transmisiones con las que se logró llegar a 5141 personas en la primera y 4382 durante la segunda.

Al momento de registrarse se hizo entrega a cada asistente del formato de Intervención de audiencia de rendición de cuentas (**FOR-DE-123**), a través del cual se canalizaron las preguntas, inquietudes y observaciones de los interesados, y del formato de Encuesta de satisfacción de audiencia de rendición de cuentas (**FOR-DE-122**), el cual busca evaluar la percepción de los asistentes sobre el desarrollo del ejercicio. De igual forma estos formatos estuvieron habilitados hasta el lunes 4 de junio de 2018 en el micrositio de rendición de cuentas dentro de la página web de la Universidad para que todos aquellos interesados que siguieron el ejercicio a través de medios virtuales pudieran participar del mismo.

El informe ejecutivo con los resultados de la Audiencia Pública de Rendición de cuentas se encuentra publicado en el micrositio de Rendición de Cuentas 2017 en la página WEB de la Universidad del Atlántico, en el link relacionado a continuación:

<https://www.uniatlantico.edu.co/uatlantico/rectoria/rendicion-de-cuentas-2017>

Mejoramiento de trámites y servicios institucionales

Transparencia y participación de Procesos Electorales 67

Los procesos electorales realizados en la Universidad, poseen una normatividad específica como lo es el Estatuto Electoral Acuerdo Superior 000001 del 17 de marzo de 2015, regido por unos principios que permiten transparencia en el ejercicio de la democracia Universitaria, incluyendo a la Secretaria General dentro del Comité Electoral, atribuyéndole funciones de coorganizador de las jornadas y procesos electorales.

Así las cosas, le corresponde a esta dependencia elaborar y presentar informe de los procesos surtidos en esta anualidad. Siendo la instancia de más alto nivel directivo institucional y órgano sistemático de centralización y comunicación de la universidad del Atlántico, tiene el deber de mantener la sostenibilidad de sus actividades, atendiendo criterios de calidad y eficacia. En el 2018 se adelantaron los siguientes procesos electorales:

⁶ <https://www.uniatlantico.edu.co/uatlantico/eleccion-de-los-representantes-de-los-empleados-ante-el-comite-de-convivencia-laboral>
- <https://www.uniatlantico.edu.co/uatlantico/eleccion-de-los-representantes-de-los-docentes-ante-el-consejo-superior-consejo-academico>

⁷ - <https://www.uniatlantico.edu.co/uatlantico/secretaria-general/eleccion-del-representante-de-los-exrectores-ante-el-consejo-superior-de-la-universidad-del-atlantico-2018-2>

Representación	Elecciones	Actos Administrativos	Electos Principales		PROCESO 2018
			Nombres	Estamento	
FUNCIONARIOS	Elección del Comité de Convivencia Laboral	<p>— Calendario: Resolución Electoral NÚMERO 00001 de 31 de enero de 2018.</p> <p>— Convocatoria: Resolución Electoral NÚMERO 00001 de 31 de enero de 2018.</p> <p>— Lugar: Resolución electoral NÚMERO 00001 de 31 de enero de 2018.</p> <p>— Jurados: Resolución Electoral NÚMERO 00002 de 21 de febrero de 2018.</p> <p>— Resultados: Acta General de Escrutinio de 5 de febrero de 2018.</p>	<p>Primera Plancha: A) Leonila Atencio. B) Samir Cazabon.</p> <p>Segunda Plancha: A) Luis Bayona. B) Yeimy Munzon.</p>	Resolución Electoral NÚMERO 00001 de 31 de enero de 2018.	Fecha de Elección: 5 de marzo de 2018.
DOCENTES	Elección de Representantes de Docentes ante el Consejo Superior, Consejo Académico y demás cuerpos Colegiados de la Universidad del Atlántico.	<p>— Calendario: Resolución NÚMERO 00001 de 31 de enero de 2018.</p> <p>— Convocatoria: Resolución NÚMERO 00001 de 31 de enero de 2018.</p> <p>— Lugar: Resolución NÚMERO 00001 de 31 de enero de 2018.</p> <p>— Jurados: Resolución NÚMERO 00002 de 12 de marzo de 2018.</p> <p>— Resultados: Resolución Rectoral NÚMERO 000709 de abril de 2018.</p>	<p>Consejo Superior: Roberto Figueroa (Principal). Osvaldo Ricardo Chamorro (Suplente).</p> <p>Consejo Académico: Carlos García (Principal). Javier Roldan (Suplente).</p> <p>Junta Ciudadela: Jorge ahumada (Principal). Rene Campis (Suplente).</p> <p>Consejo de Facultades de Bellas Artes: Juan Davila (Principal). Marisol Cordoba (Suplente).</p> <p>Consejo de Facultad de Ciencias Básicas: María Ospina (Principal). José Arrieta (Suplente).</p> <p>Consejo de Facultad de Ciencias de la Educación: Luis Cardenas (Principal). Luisa Gutierrez (Suplente).</p>	<p>A) Consejo Superior.</p> <p>B) Consejo Académico.</p> <p>C) Consejos de Facultades:</p> <p>1.Arquitectura a 2.Bellas Artes 3. Ciencias Básicas 4. Educación 5.Economicas 6.Humanas 7.Juridicas 8. Ingeniería 9. Química y Farmacia 10. Nutrición y Dietética</p>	Fecha de Elección: 23 de marzo de 2018

Representación	Elecciones	Actos Administrativos	Electos Principales		PROCESO 2018
			Nombres	Estamento	
			<p>Consejo de Facultad de Ciencias Humanas: Darlís Miranda (Principal). Ever Gonzalez (Suplente).</p> <p>Consejo de Facultad de Ciencias Jurídicas: María Eugenia Rojas (Principal). José Marquez (Suplente).</p> <p>Consejo de Facultad de Ingeniería: Juan Restrepo (Principal). Oscar Higuera (Suplente).</p> <p>Consejo de Facultad de Nutrición y Dietética: Paula Pérez (Principal). Sandra Gómez (Suplente).</p> <p>Consejo de Facultad de Química y Farmacia: Orison Hernández (Principal). José Castro (Suplente).</p>		
EXRECTORES	Elección de Representante de los Ex Rectores ante el Consejo Superior de la Universidad del Atlántico.	<p>— Calendario: Resolución NÚMERO 0001 de 25 de septiembre de 2018.</p> <p>— Convocatoria: Resolución NÚMERO 0001 de 25 de septiembre de 2018.</p> <p>— Lugar: Facultad de la Sede de Bellas Artes.</p> <p>— Jurados: Resolución NÚMERO 00002 de 20 de Noviembre de 2018.</p> <p>— Resultados: Resolución 001948 de 29 de noviembre de 2018.</p>	Guillermo Augusto Rodríguez Figueroa.	Consejo Superior.	Fecha de Elección: 23 de noviembre de 2018.

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (PAAC)

La Oficina de Planeación coordina y hace seguimiento a las actividades previstas en el PAAC. El equipo de trabajo de gestión documental diseñó la matriz para la caracterización de los trámites de la Universidad, llevó a cabo una capacitación en materia de identificación de trámites dirigida a los Líderes de Calidad y les brindó acompañamiento a éstos, como encargados de dicha caracterización para cada proceso.

De igual manera, se formuló la versión 1 (no divulgable al público aún) del Índice de Información Clasificada y Reservada y del esquema de publicación de información, conforme a lo establecido en la Ley 1712 de 2014 y el Decreto 103 de 2015.

Plan Institucional de Archivos (PINAR)

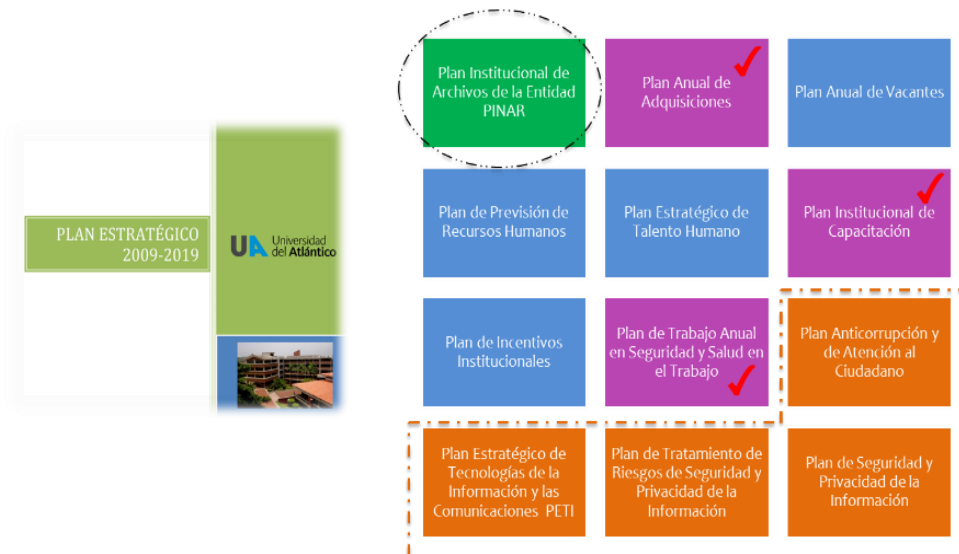
La Oficina de Planeación coordinó la aplicación del Decreto 612 de 2018, con el fin de identificar el estado de avance de los Planes que, a la luz del mencionado Decreto, son de obligatoria formulación y su integración al Plan Estratégico 2009 – 2019 de la Universidad del Atlántico.

El equipo de trabajo de gestión documental presentó ante la Oficina de Planeación y los delegados de las dependencias responsables de los Planes requeridos por el Decreto mencionado; el nivel de avance en la formulación del PINAR y la interacción de este Plan con los demás planes.

En ese orden de ideas, se hizo evidente cómo el Plan Institucional de Archivos (PINAR), nutre con sus requerimientos a los siguientes planes:

- Plan Anual de Adquisiciones
- Plan Institucional de Capacitación
- Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo

Así mismo, se sentaron las bases para la interacción con los planes que delimitan el espectro de acción más significativo de la gestión documental en cuanto al Decreto 612 de 2018 (área delimitada por las líneas punteadas).



Plan de Participación Ciudadana 2018

La Oficina de Control Interno, en el seguimiento efectuado al Plan de Participación Ciudadana 2018, presentó a la Rectoría el informe correspondiente al primer semestre de dicha vigencia, en el marco del cumplimiento de la Resolución 795 de 2018.

En ese sentido, se evidenció la inexistencia de un documento diagnóstico sobre el estado del servicio al ciudadano y el plan de mejoramiento correspondiente que posibilite a la Universidad atender eficientemente los requerimientos establecidos en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información y el Estatuto Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.

Desde el Proceso de Gestión Documental que lidera la Secretaría General, se elaboró un primer diagnóstico en el que, a través de la aplicación de listas de chequeo para cada una de las temáticas planteadas por la metodología definida por el Departamento Nacional de Planeación, se pudieron evidenciar las necesidades que en la materia debe atender la Universidad y, obviamente también, los avances que se han obtenido.

Contratación

Según nuestro estatuto contractual (Acuerdo superior No. 000006 del 06 de octubre de 2009), nuestra contratación es directa, pero sujeta a procedimientos descritos en este acuerdo, así: si la cuantía no supera los 500 SMLMV, cuantía que para este año sería **\$390.621.000**, será INVITACION PRIVADA, pero cuando la cuantía supere los 500 SMLMV, la invitación será PÚBLICA.

Para el año 2018, se suscribieron 64 contratos, de los cuales 5 fueron de contratación directa 81 anulado), 5 productos de invitaciones públicas y 56 de invitaciones privadas.

CONTRATACION DIRECTA

En el Departamento de Bienes y Suministros a corte 31 de diciembre de 2018, como contratación directa se suscribieron 5 contratos de los cuales uno fue anulado, por solicitud del contratista.

No. de Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de Contrato	Contratista
1	26/01/2018	\$38.060.000,00	Prestar servicios profesionales de salud para la atención directa de primer nivel en salud física y oral a la comunidad universitaria a través de consultorios médicos y odontológicos en las instalaciones que señale la universidad y apoyo a las actividades de promoción y prevención de enfermedades y estilos de vida saludable	Unidad medica integral y clínica de heridas convida SAS
2	26/01/2018	\$502.304.248,00	Expedir el plan de seguros de la Universidad del Atlántico para el periodo comprendido entre el 31 de enero de 2018 a 31 de octubre 2018.	La previsora sa-compañía de seguros
3	26/01/2018	\$390.000.000,00	Contratar la afiliación a la Corporación Red Nacional Académica de Tecnología Avanzada RENATA incluidos los servicios de valor agregado en navegación publica desde redes académicas y servicios Cloud IaaS para la Universidad del Atlántico.	Corporación Red Nacional Académica de Tecnología Avanzada-Renata

No. de Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de Contrato	Contratista
31		\$360.000.000,00	Apoyar la prestación de servicio de salud a toda la comunidad universitaria mediante atención directa de primer nivel en consultorios médicos y odontológicos, tales como medicina general, odontología, enfermería, odontología, auxiliar de odontología, actividades de promoción de la salud y prevención de enfermedades y estilos de vida saludables, conforme con los parámetros que establece el sistema obligatorio de garantías de la calidad en salud, en las instalaciones de la Universidad del Atlántico en la Sede Norte y Sede Regional Sur, de conformidad con lo regulado por el Estatuto de Bienestar Universitario.	Unidad Medica Integral y Clínica de Heridas Convida SAS
33	09/07/2018	\$360.000.000,00	Apoyar la prestación de servicio de salud a toda la comunidad universitaria mediante atención directa de primer nivel en consultorios médicos y odontológicos, tales como medicina general, odontología, enfermería, odontología, auxiliar de odontología, actividades de promoción de la salud y prevención de enfermedades y estilos de vida saludables, conforme con los parámetros que establece el sistema obligatorio de garantías de la calidad en salud, en las instalaciones de la Universidad del Atlántico en la Sede Norte y Sede Regional Sur, de conformidad con lo regulado por el Estatuto de Bienestar Universitario.	Unidad de Salud

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

INVITACIONES PRIVADAS

En el Departamento de Bienes y Suministros a corte 31 de diciembre de 2018, producto de invitaciones privadas se suscribieron 56 contratos.

No. Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
1	26/01/2018	\$38.060.000,00	Prestar servicios profesionales de salud para la atención directa de primer nivel en salud física y oral a la comunidad universitaria a través de consultorios médicos y odontológicos en las instalaciones que señale la universidad y apoyo a las actividades de promoción y prevención de enfermedades y estilos de vida saludable	Unidad Medica Integral y Clínica de Heridas Convida SAS
2	26/01/2018	\$502.304.248,00	Expedir el plan de seguros de la Universidad del Atlántico para el periodo comprendido entre el 31 de enero de 2018 a 31 de octubre 2018.	La Previsora Sa-Compañía de Seguros
3	26/01/2018	\$390.000.000,00	Contratar la afiliación a la corporación red nacional académica de tecnología avanzada Renata incluidos los servicios de valor agregado en navegación pública desde redes académicas y servicios cloud iaas para la Universidad del Atlántico.	Corporacion Red Nacional Academica de Tecnologia Avanzada-Renata
4	02/02/2018	\$166.220.912,00	Contratar a título de arrendamiento, salones para la práctica de los estudiantes de Licenciatura en Música y Música de la facultad de Bellas Artes de la Universidad del Atlántico.	Alianza Colombo Francesa de Barranquilla
6	01/03/2018	\$265.750.800,00	Prestar el servicio de arrendamiento de impresoras multifuncionales, equipos de fotocopiado y scanner así como suministro de tóneres para estos mismos equipos con cobro por página impresa sin límite mínimo en el número de impresiones para la Universidad del Atlántico.	Datecsa S.A.

No. Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
7	01/03/2018	\$93.595.000,00	Prestar el servicio médico pre hospitalario de emergencia, urgencia y traslado al personal docente, administrativos, contratistas, proveedores, visitantes y estudiantes, siempre y cuando estos se encuentren en cualquiera de las siguientes instalaciones de la universidad: sede Norte, sede 43, unidad de salud, Bellas Artes y sedes alternas de la universidad o en el sitio que lo requiera la universidad.	Asistencia Medica Inmediata- Servicio de Ambulancia Prepagada S.A.
8	07/03/2018	\$58.609.880,00	Suministro de electrodomésticos y elementos necesarios para el desarrollo de las actividades programadas en el marco del convenio “fortalecimiento de la ventanilla verde de Corpoguajira en el departamento de La Guajira.”	Sumiservicio A.B. S.A.S
9	07/03/2018	\$55.419.430,00	Adquirir equipos informáticos necesarios para la puesta en marcha de la ventanilla verde de Riohacha, en el marco del convenio interadministrativo No. 0018 de 2,016 para el “fortalecimiento de la ventanilla verde de Corpoguajira en el departamento de La Guajira”; celebrado entre la Corporación Autónoma Regional de La Guajira y la Universidad del Atlántico.	UNIPLES SA

No. Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
10	07/03/2018	\$108.849.300,00	Adquisición de elementos de publicidad y promoción necesarias para el desarrollo de las actividades programadas en el marco del convenio fortalecimiento de la ventanilla verde de Corpoguajira en el departamento de La Guajira	Sumiservicio A.B. S.A.S
11	07/03/2018	\$89.500.000,00	Adquisición de elementos de publicidad y promoción necesarias para el desarrollo de las actividades programadas en el marco del convenio fortalecimiento de la ventanilla verde de Corpoguajira en el departamento de La Guajira	Accionar de la Costa SAS
12	07/03/2018	\$44.710.080,00	Suministrar uniformes necesarios para el desarrollo de actividades programadas en el marco del convenio "fortalecimiento de la ventanilla verde de corpoguajira en el departamento de La Guajira"	Fundación Siembra Futuro
14	12/03/2018	\$33.009.600,00	Proveer a la Universidad del Atlántico de servicio de conectividad a internet para conexiones desde redes wireless, servicio de enlace mppls entre la sede ciudadela universitaria - sede de Bellas Artes y la sede ciudadela universitaria - sede Centro 20 de julio y servicio centralizado de detección y mitigación de amenazas ddos.	Telmex Colombia S.A.
15	12/03/2018	\$214.948.270,00	Instalar las canalizaciones subterráneas para datos, instalaciones eléctricas y sanitarias de la nueva sede de postgrado	CFP Ingenieros SAS

No. Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
16	12/03/2018	\$65.548.000,00	Comprar equipos de comunicaciones para la infraestructura del datacenter y áreas administrativas de la Universidad del Atlántico.	CERCAM de COLOMBIA SAS
17	16/03/2018	\$194.196.557,00	Suministrar materiales eléctricos y de ferretería necesarios para la realización de labores de mantenimiento locativo en la universidad del atlántico y sus sedes alternas.	Ferretería Metropolis SAS
18	16/03/2018	\$369.543.000,00	Prestar el servicio de mantenimiento, conservación de las zonas verdes, plantas ornamentales y otros servicios de jardinería para la Universidad del Atlántico y sus sedes alternas	Jardines y Equipos del Caribe SAS
19	20/03/2018	\$54.727.100,00	Prestación de servicio para capacitar en formación personal integral a 21 estudiantes de la Universidad del Atlántico.	Corporación Promotora de Excelencia Personal
20	20/03/2018	\$246.346.152,00	Contratar las obras civiles y accesorias para adecuar los salones, talleres, coordinación, sala de profesores y baterías sanitarias del programa de arte dramático de la facultad de Bellas Artes con el fin de suplir los espacios afectados por los riesgos de colapso de las otras edificaciones de la sede como parte de las acciones correctivas que se deben realizar para dar continuidad al servicio educativo.	Servicios y Construcciones M.A.T. S.A.S.
21	20/03/2018	\$202.014.400,00	Contratar los estudios de ingeniería para la recuperación de los espacios de Bellas Artes, donde se cumpla la norma colombiana de sismo resistencia nsr-10 (construcción, adecuación y dotación de infraestructura).	EESE INGENIERÍA SAS

No. Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
22	20/03/2018	\$751.012.082,00	Contratar las obras civiles y accesorias para adecuar los bloques D y B de la sede centro de la Universidad del Atlántico para la reubicación de los talleres teóricos y prácticos del programa de artes plásticas de la facultad de Bellas Artes	ARQUITECTÓNICA SOLUCIONES LTDA
23	18/04/2018	\$257.163.370,00	Prestación de servicios de emisión de tiquetes aéreos nacionales e internacionales que requiera la Universidad del Atlántico en cumplimiento de sus funciones misionales.	VIANORTE L"ALIANXA S.A.S.
25	15/05/2018	\$120.000.000,00	Suministro de tiquetes terrestre en rutas nacionales, para los funcionarios, contratistas, estudiantes y demás que sean requeridos para el desarrollo de las funciones y actividades propias de la Universidad del Atlántico.	EXPRESO BRASILIA S.A
26	15/05/2018	\$229.670.000,00	Suministro, instalación y puesta en funcionamiento de equipos para la implementación del laboratorio de docencia ubicados en el bloque b salones 204b, 207b, 208b, 209b, 308b y 309b, adscrito a la facultad de Ciencias Básicas de la Universidad del Atlántico.	SANITAS SAS
27	23/05/2018	\$80.000.000,00	Prestar los servicios de mantenimiento preventivo, desvares, reparaciones y remodelaciones necesarias de los ascensores de la Universidad del Atlántico sede Norte	ASCENSORES MOVER SAS
28	29/05/2018	\$101.193.600,00	Servicio de edición e impresión de las revistas científicas de la Universidad del Atlántico.	CALIDAD GRÁFICA S.A.
29	21/06/2018	\$192.568.375,00	Suministro de útiles, elementos y bienes de oficina, papelería e	CENTRO MAYORISTA PAPELERO TAURO

No. Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
			insumos requeridos por la Universidad del Atlántico.	
30	22/06/2018	\$71.310.750,00	Suministro de un (1) evaporador de solventes con bomba de vacío.	EQUIPOS Y LABORATORIO DE COLOMBIA SAS
31		\$360.000.000,00	Apoyar la prestación de servicio de salud a toda la comunidad universitaria mediante atención directa de primer nivel en consultorios médicos y odontológicos, tales como medicina general, odontología, enfermería, odontología, auxiliar de odontología, actividades de promoción de la salud y prevención de enfermedades y estilos de vida saludables, conforme con los parámetros que establece el sistema obligatorio de garantías de la calidad en salud, en las instalaciones de la Universidad del Atlántico en la sede norte y sede regional sur, de conformidad con lo regulado por el estatuto de bienestar universitario.	UNIDAD MÉDICA INTEGRAL Y CLÍNICA DE HERIDAS CONVIDA SAS
32	09/07/2018	\$94.000.000	Proveer la solución del servicio de telefonía ip larga distancia a la Universidad del Atlántico.	TELMEX COLOMBIA S.A.
33	09/07/2018	\$360.000.000,00	Apoyar la prestación de servicio de salud a toda la comunidad universitaria mediante atención directa de primer nivel en consultorios médicos y odontológicos, tales como medicina general, odontología, enfermería, odontología, auxiliar de odontología, actividades de promoción de la salud y prevención de enfermedades y estilos de vida saludables, conforme con los	UNIDAD DE SALUD

No. Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
			parámetros que establece el sistema obligatorio de garantías de la calidad en salud, en las instalaciones de la universidad del atlántico en la sede norte y sede regional sur, de conformidad con lo regulado por el estatuto de bienestar universitario.	
34	16/07/2018	\$259.663.950,00	Suministrar los uniformes deportivos para las diferentes selecciones deportivas de la Universidad del Atlántico	ARGUELLO OLARTE EDWIN ALBAN
35	17/07/2018	\$116.620.000,00	Suministro e instalación de sillas de gradería con espaldar en polipropileno de alto impacto (copolimero y homopolimero) en el Coliseo Chelo de Castro Universidad del Atlántico sede Norte cra. 30 no. 8-49 Puerto Colombia-Atlántico.	INVERSIONES GUERFOR S.A.
37	19/07/2018	\$60.000.000,00	Suministro de instrumentos musicales para el programa de licenciatura en música de la facultad de bellas artes	PARRA VILLAMIZAR ANDERSON HUMBERTO
38	03/08/2018	\$383.457.597,00	Ejecutar el proceso de nivelación y actualización del aplicativo academusoft en la Universidad del Atlántico	UNIVERSIDAD DE PAMPLONA
39	03/08/2018	\$73.934.631,00	Ejecutar obras de adecuación integral de los salones de danza (bloque F) de música (batería bellas artes) de la Universidad del Atlántico	SERVICIOS Y CONSTRUCCIONES M.A.T. S.A.S.
40	09/08/2018	\$374.720.340,00	Ejecutar obras de repotenciación eléctrica y obras civiles de los bloques A, B y C de la sede centro de la Universidad del Atlántico.	ARQUITECTÓNICA SOLUCIONES LTDA

No. Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
41	13/08/2018	\$88.083.503,00	Construcción de garita de vigilancia, instalación de talanquera automática y construcción de cerramiento en muro bajo y tubería galvanizada redonda de 2" del parqueadero de visita del sector de la 51 b.	SERVICIOS DE INGENIERÍA ELECTRICA SINEL S.A.S.
42	13/08/2018	\$117.800.000,00	Prestar el servicio de apoyo logístico en el desarrollo de los eventos, capacitaciones, foros, seminarios, ferias, talleres y demás casos asociados que requiera la Universidad del Atlántico.	CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CAJACOPI ATLÁNTICO
43	29/08/2018	\$288.656.480,00	Contratar a título de arrendamiento, salones para la práctica de los estudiantes de Licenciatura en Música y Música de la facultad de Bellas Artes de la Universidad del Atlántico.	Alianza Colombo Francesa de Barranquilla
44	29/08/2018	\$119.458.150,00	Suministrar e instalar mobiliarios en los espacios académicos ubicados en el bloque tovar ariza sede 43 Universidad del Atlántico para el desarrollo de actividades académicas de extensión y postgrados.	SISTEMAS INFORMÁTICOS Y FARMACÉUTICOS SAS
45		\$73.541.762,00	Contratar la adquisición, mantenimiento y recarga de extintores de la Universidad del Atlántico	RECARGA ASESORÍAS Y SEGURIDAD DEL CARIBE LIMITADA
46	05-sep	\$154.914.200	Suministro e instalación de aires acondicionados para salones de clases y áreas de apoyo de postgrados bloque tovar ariza en la Universidad del Atlántico sede cra 43.	ALMACEN FRIO COSTA
47	20/09/2018	\$68.639.200	Prestar el servicio de alojamiento y complementarios para los estudiantes que participaran en los juegos universitarios regionales.	STANCIA SANTA MARTA SAS

No. Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
48	20/09/2018	\$65.212.000	Estudios técnicos para el análisis y diseño estructural de suelos, hidrosanitario y eléctrico del proyecto de centro de desarrollo infantil C.D.I Uniatlántico, sede Norte.	EESE INGENIERÍA SAS
49	20/09/2018	\$215.152.000	Prestar el servicio de evaluación por pares externos de publicaciones de libros productos de investigación	OBSERVATORIO COLOMBIANO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA- OCYT
50	20/09/2018	\$51.949.996	Suministro de equipos científicos para desarrollar el “plan para el fortalecimiento de los procesos de investigación en las áreas de diseño, materiales, procesos y tecnologías de fabricación del grupo IMTEF”	INSTRUMENTACIÓN Y SERVICIOS SAS
51	04/10/2018	\$160.591.722,18	Renovación de licencias académicas microsoft ovs se - open value subscription con actualizaciones y soporte por un año.	UNIPLES SA
52	17/10/2018	\$389.950.000	Contratar el soporte y mantenimiento del software peoplesoft para las suites hcm y erp	OP INVERSIONES SAS
53	19/10/2018	\$260.000.000	Prestación de servicios de emisión de tiquetes aéreos nacionales e internacionales que requiera la universidad del atlántico en cumplimiento de sus funciones misionales.	VIANORTE L”ALIANXA S.A.S.
54	13/11/2018	\$339.488.500	Contratar la elaboración de un estudio técnico que arroje un diagnóstico claro y ejecutable, para la implementación de la nueva estructura organizacional administrativa, docente y misional acompañada de la definición de los modelos de gestión estratégica; diseño e implementación de indicadores	ASESORÍA Y GESTIÓN

No. Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
			de gestión; fortalecimiento institucional; evaluación de políticas públicas y de los programas y gestión del conocimiento que soporte el cumplimiento oportuno, adecuado y con calidad de los procesos y funciones académicas, administrativas	
55	16/11/2018	\$229.664.735,44	Compraventa, instalación y puesta en funcionamiento de equipos para termodinámica y operaciones unitarias del celti, adscritos a la facultad de Ingeniería de la Universidad del Atlántico.	AVANTIKA COLOMBIA SAS
57	20/11/2018	\$198.028.316,00	Suministro de materiales para las prácticas académicas de la Facultad de Química y Farmacia	QUIMIFEX SAS
58	20/11/2018	\$180.000.000,00	Suministro de infrarrojo con transformadas de fourier (ftir) y un espectrofotometro uv-vis, para fortalecer los procesos académicos en el área de Química orgánica del programa de Química.	CASA CIENTÍFICA BLANCO Y COMPAÑÍA
59	20/11/2018	\$153.685.814	Realizar mantenimiento y adecuaciones a diferentes salones de postgrado.	INVERSIONES PACHECO HERNÁNDEZ
60	06/12/2018	\$61.708.642,00	Suministro e instalación del mobiliario para la oficina de asesoría jurídica de la Universidad del Atlántico.	SOLUZIONI SA
61	06/12/2018	\$49.966.246,00	Suministrar un espectrofotómetro flame u-us-vis-es con sus implementos.	INSTRUMENTACIÓN Y SOLUCIONES PARA LABORATORIOS
62	13/12/2018	\$147.000.700,00	Suministro de sillas universitarias antivandalicas para salones de clase y de butacas para laboratorios de docencia.	CORSA SAS

No. Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
63	17/12/2018	\$95.657.197	Suministro de implementos para fortalecer los grupos de investigación, ciencia y caracterización de materiales, cetic y física de materiales.	QUIMIFEX SAS
64	17/12/2018	\$81.200.840,00	Suministro e instalación de dos puertas de seguridad enúmerollables tipo grillé en el acceso principal (carrera 30 – bloque de aAdmisiones) de la Universidad del Atlántico, sede Norte, carrera 30 no. 8-49, Puerto Colombia, Atlántico.	ID ARTE SAS

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

INVITACIONES PÚBLICAS

En el Departamento de Bienes y Suministros a corte 31 de diciembre de 2018, producto de invitaciones públicas se suscribieron 5 contratos:

No. de Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
5	20/02/2018	\$1.232.942.708,90	Suministro de almuerzos nutritivos y balanceados para los estudiantes de la Universidad del Atlántico que se encuentren financiera y académicamente matriculados.	SERVICIOS DE ALIMENTACIÓN LA VIANDA SA
13	12/03/2018	\$1.782.921.375,00	Servicio de aseo y mantenimiento general con los respectivos elementos, equipos y accesorios necesarios para la realización de estas labores en la Universidad del Atlántico y sus sedes alternas.	ASEOS COLOMBIANOS ASEOCOLBA SA
24	20/04/2018	\$2.740.499.999,00	Prestar el servicio de vigilancia fija, móvil, con y sin armas, mantenimiento de equipos de vigilancia y otros servicios de seguridad para la Universidad del Atlántico, incluidas todas sus sedes alternas.	DELTHAC1 SEGURIDAD LTDA

No. de Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
36	19/07/2018	\$799.680.000,00	Adquirir, instalar y poner en funcionamiento un sistema integrado de seguridad mediante mecanismos por sistemas automáticos el control de la Universidad del Atlántico, a través del monitoreo y vigilancia de los accesos peatonales de la carrera 51b y carrera 46, y los accesos vehiculares de la carrera 51b y 46.	CERCAM DE COLOMBIA SAS
56	20/11/2018	\$596.715.289,00	Construcción de barandas de concreto bloque A, B y C de la Universidad del Atlántico sede Norte.	CIG INGENIERÍA DE PROYECTOS SAS

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

2.5.3 Cumplimiento de metas

A continuación, se relaciona el cumplimiento en 2018 de las metas del plan de acción 2018-2019, de los proyectos asociados a ésta línea estratégica.

M1: Viabilidad Financiera	
P1: Plan Gestión Administrativa, Financiera	36%
P2: Fortalecimiento de la Auto-Sostenibilidad	38%
P3: Gestión de Bienes, Suministros y Servicios	54%

M2: Sistemas Modernos De Gestión	
P1: Renovación de la Plataforma de los Sistemas de Información con Alineación a la Nueva Legislación y Modernización de los Procesos	48%
P2: Academias de Certificación Tecnológicas	39%
P3: Renovación de la Infraestructura Tecnológica	50%
P4: Conectividad en Bloques y Áreas Abiertas de la Universidad	42%
P5: Sistema de Información y Comunicación	21%
P6: Mejoramiento Del Servicio De Gestión Tecnológica Y Comunicaciones	36%
P7: Sistemas Integral de Gestión de Calidad	76%
P8: Sistema de Gestión Ambiental (SGA) de la Universidad del Atlántico con base en los Requerimientos de la Norma Iso 14001	85%

P9: Programa de Gestión Integral de Residuos (PGIR)	100%
P10: Programa de Gestión Eficiente de la Energía	40%
P11: Programa de Gestión Eficiente del Agua	50%
P12: Programa de Educación para la Sustentabilidad	50%
P13: Plan Maestro del Campus Universitario	36%
P14: Plan de Capacitación	57%
P15: Orden en la Casa. Plan de Bienestar Laboral	47%
P16: Orden en la Casa. Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo.	50%
P17: Optimización de los Recursos Físicos y Tecnológicos para la Conservación de Documentos	30%
P18: Procesos Archivísticos	47%
P19: Gestión del Talento Humano	15%
P21: Asesoría Jurídica	88%
P22: Gestión Planeación Estratégica	41%
P23: Responsabilidad Social Universitaria RSU	100%
P24: Biodiversidad	41%
P25: Gestión de Calidad del Aire y Cambio Climático	30%
P26: Renovación de la Plataforma de los Sistemas de Información con Alineación a la Nueva Legislación y Modernización de los Procesos	61%
P27: Administración y gestión del Control Interno	54%
P28: Elecciones	43%
P29: Gestión de Grados	51%
P30: Administración de los Consejos Superior y Académico	39%

Fuente: Oficina de Planeación