Universidad del Atlántico

PLAN DE ACCIÓN
VICERRECTORÍA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO
2017 - 1

ACREDITACIÓN NUESTRO COMPROMISO

01 PROYECTO
Yo Soy Uniatlántico

02 PROYECTO
Integración cultural, y estilos de vidas saludables "Elijo ser Saludable"

03 PROYECTO
Cultura ciudadana y construcción de comunidad diálogo

04 PROYECTO
Programa de Democracia, Convivencia y Sociedad

05 PROYECTO
Programa de Apoyo a la Permanencia y Graduación Estudiantil:
"Mi proyecto de Vida Uniatlántico"

06 PROYECTO
Participación de los Grupos Culturales y Deportivos en la sociedad

07 PROYECTO
Realizar convenios, alianzas y contratos con empresas privadas y públicas en beneficio de la comunidad universitaria

Universidad del Atlántico

ACREDITACIÓN NUESTRO COMPROMISO

01

PROYECTO

Yo Soy Uniatlántico

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
P1. YO SOY UNIATLANTICO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO	YO SOY UNIATLANTICO	Implementación de la totalidad de proyectos seleccionados en la convocatoria juntos construyamos universidad y sociedad	Generar sentido de pertenencia, ética, y buenas practicas académico-investigativas. Que permitan el aumento en el cumplimiento de objetivos comunes entre el estudiante y la universidad, y la universidad con el estudiante.	FEBRERO - MAYO	Número de Proyectos seleccionados
			Redefinir la imagen gráfica del programa Yo Soy UniAtlántico.	Vincular a los estudiantes e integrantes de la comunidad académica, a que se identifiquen con un símbolo que genere sentido de pertenencia e inclusión.		Nueva imagen
			Lanzamiento de la nueva imagen del programa yo soy Uniatlantico	Generar recordación, sentido de pertenencia, y de este modo poder institucionalizarla. Dar a conocer la importancia de la imagen del programa como agente de cambio, permitiendo adoptar la cultura de la ética y la excelencia en toda acción uniatlanticense.		
			Organizar el programa bajo la perspectiva de red de participación, buscando la nueva generación de talento uniatlanticense, dispuesta a convertirse en agentes de cambio	Potencializar el objetivo del programa, con base en el trabajo cooperativo, de voluntariado, y de acción-participación, convirtiéndonos en una red de apoyo que permita el crecimiento y el desarrollo integral estudiantil, y de impacto social.		Número de estudiantes inscritos en la base de datos del programa.

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
P1. YO SOY UNIATLANTICO	SECCIÓN FUNCIONAL DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS	YO SOY UNIATLANTICO	CELEBRACIÓN DE FECHAS ESPECIALES DURANTE EL SEMESTRE:CARNAVALES, DÍA DEL NIÑO, VINCULACIÓN DÍA DE LA MUJER, DÍA DEL MAESTRO, DÍA DEL IDIOMA, DÍA DE LA SECRETARIA, ENTRE OTROS.	Fortalecer por medio de la comunicación e integraciónlas relaciones interpersonales entre las diferentes dependencias de la universidad, logrando incentivos que mejoren el bienestar laboral y el sentido de pertenencia hacia con la institución	TODO EL SEMESTRE	Número de Docentes y Administrativos de planta y contratados de la Universidad / Total de participantes
			VACACIONES RECREATIVAS PARAHIJOS E HIJAS DE DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS	Fortalecer las relaciones interpersonales entre losfuncionarios y sus familias logrando con ello, incentivos que mejoren el bienestar laboral y el sentido de pertenencia hacia la Institución	MES DE JUNIO	N°de Docentes y Administrativos participantes / Base de datos de hijas e hijos de Docentes y Administrativos
			RECONOCIMIENTOS A LOS DOCENTESY ADMINISTRATIVOS QUE HAN HECHO ICONO EN EL DEPORTE DE LA UNIVERSIDAD	Reconocer elvalioso desempeño de los Docentes, exaltando sus logros para con la Universidad en su época como Deportistas del Alma Mater. Se trabajará en conjunto con la Sección Deportes	MES DE ABRIL	N°de Docentes Exaltadosen el evento
			TALLERDE BISUTERIA PARA ADMINISTRATIVOS Y CONTRATISTAS	Brindarespacios de integración y esparcimiento entre los Administrativos y Contratistas de la universidad, por medio de talleres que desarrollen sus habilidades creativas	MES DE JUNIO	N°de Administrativosy Contratistas participantes

Universidad del Atlántico

ACREDITACIÓN NUESTRO COMPROMISO

02

PROYECTO

Integración cultural, y estilos de vidas saludables “Elijo ser Saludable”

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
PROYECTO 2. INTEGRACIÓN CULTURAL, Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE "ELIJO SER SALUDABLE"	**DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO INTEGRAL**	**SALUD MENTAL**	Implementar el Programa de Salud mental Conferencias Atención seguimiento y articulación con el operador en salud de la Universidad del Atlántico en Asesoría y consejería de Casos con algún elemento Psicopatológico	Desarrollar un programa de salud Mental con la comunidad universitaria, que promueva la cultura del autocuidado y el conocimiento de sí mismo mediante diferentes estrategias de intervención	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados
		SALUD MENTAL	Programa de Prevención del Consumo de Sustancias Psicoactivas. Reuniones con Funcionarios y Facultades Talleres de prevención Integral para la población general. Talleres de prevención especifica (estudiantes consumidores)	Prevenir el consumo de sustancias psicoactivas en la población estudiantil.	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados
		Programa de prevención del consumo de sustancias psicoactivas «El arco iris del deseo»	Divulgación de estrategias de trabajo a docentes y coordinadores misionales de las Facultad, que liderarán el proceso de participación y convocatoria a los estudiantes. Realizar intervenciones oportunas de situaciones emocionales, académicas y personales integradas con espacios lúdicos, deportivos y culturales Se realizaría un trabajo piloto con las siguientes facultades: cinas humana, Arquitectura, Bellas artes y economía).	Mejorar estilos de vida de los estudiantes con intervenciones oportunas de situaciones emocionales y personales que pueden afectar su desempeño académico a través de espacios lúdicos, deportivos y culturales	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
PROYECTO 2. INTEGRACIÓN CULTURAL, Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE "ELIJO SER SALUDABLE"	**DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO**	Programa de prevención del consumo de sustancias psicoactivas «El arco iris del deseo»	Taller de escritura creativa "enviájate con las letras" Cine foro "enviájate con el cine" Taller de realización de cortometraje Taller de expresión corporal "mi cuerpo expresa emociones"	Que los estudiantes desarrollen la habilidad de expresar sus emociones a través de la escritura de poemas, cuentos, canciones y otro géneros. Generar espacios de reflexión que despierten conciencia a través del cine. Realizar un festival de cortometraje con los trabajos que los estudiantes ejecuten en el taller. Que los estudiantes aprendan a reconocer sus emociones y a expresarlas de forma adecuadas.	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados
		Programa de prevención del consumo de sustancias psicoactivas «El arco iris del deseo»	Terapia grupal (dramatización creativa, teatro foro, historias de vida, Grupo de estudio sobre temáticas relacionadas con el concepto de libertad, responsabilidad y sentido de vida Entrenamiento en inteligencia emocional) Intervención de espacios Actividades lúdicas desarrolladas por los estudiantes.	Generar un espacio de concientización sobre el abuso de sustancias psicoactivas en los estudiantes que hacen parte del programa. Brindar alternativas de uso de los espacios que frecuente mente son utilizados para el consumo de drogas.	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados
PROYECTO 2. INTEGRACIÓN CULTURAL, Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE "ELIJO SER SALUDABLE"	**SECCIÓN CULTURA**		Presentación de «Las Cantadoras del Río» en la Izada de Bandera del Rey Momo del Carnaval de Barranquilla 2017		**27 DE ENERO**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Presentación de grupos culturales (coro, danza, teatro y grupo de música folclórica) en la jornada de inducción a estudiantes.		**30 DE ENERO Y 3 DE FEBRERO**	Número de Asistentes a los eventos programados

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
PROYECTO 2. INTEGRACIÓN CULTURAL, Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE "ELIJO SER SALUDABLE"	**SECCIÓN CULTURA**		Presentación de «Las Cantadoras del Río» en la Izada de Bandera del Rey Momo del Carnaval de Barranquilla 2017		**27 DE ENERO**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Inscripciones abiertas a talleres y grupos culturales		**6 DE FEBRERO**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Presentación del grupo de teatro ALUNA en el Festival de Comedias del Carnaval de Barranquilla		**14 DE FEBRERO**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Gran Carnaval Uniatlántico (conversatorios, reinado, presentaciones especiales)		**14 DE FEBRERO**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Inicio de talleres culturales		**17 Y 25 DE FEBRERO**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Inicio de proyecto «Gesto, música y color» en convenio con el programa de Lic. En Educación Artística		**21 - 23 DE FEBRERO**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Celebración Mes de la Mujer (serenata a las mujeres y conversatorio)		**MARZO DE 2017**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Celebración de la Francofonía, con el programa de Lic. En Idiomas		**MARZO DE 2017**	Número de Asistentes a los eventos programados

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
PROYECTO 2. INTEGRACIÓN CULTURAL, Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE "ELIJO SER SALUDABLE"	SECCIÓN CULTURA	ACTIVIDADES CULTURALES	Celebración día del Teatro		**27 DE MARZO DE 2017**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Inicio convenio con el MAMB (talleres artes plásticas y visuales)		**MARZO DE 2017**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Celebración aniversario de Barranquilla, conversatorio con el apoyo del Taller del historiador.		**6 DE ABRIL DE 2017**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Realización de 3 talleres cortos (dirigidos a estudiantes, docentes y administrativos), en Narración Oral		**ABRIL DE 2017**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Celebración mes de la danza (Conversatorios, presentaciones especiales, bailoterapia y concurso de baile en pareja)		**ABRIL DE 2017**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Cine Foro «El oscurito» en alianza con el semillero de investigación «Agarrando pueblo»		**ABRIL DE 2017**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Festival Vallenato en la UA (presentaciones musicales y conversatorios)		**ABRIL DE 2017**	Número de Asistentes a los eventos programados

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
PROYECTO 2. INTEGRACIÓN CULTURAL, Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE "ELIJO SER SALUDABLE"	SECCIÓN CULTURA	ACTIVIDADES CULTURALES	Presentación obra de teatro del ENITBAR		**ABRIL DE 2017**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Residencia del circo BLAST de Francia en la Universidad del Atlántico, realizando talleres, encuentros y muestras artísticas con la cooperación de la Alianza Francesa de Barranquilla		**ABRIL DE 2017**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Realización de «La Voz Uniatlántico»*		**MAYO DE 2017**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Presentación de muestras finales de talleres y grupos culturales*		**MAYO DE 2017**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Feria gastronómica y artesanal*		**MAYO DE 2017**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Festival Nuevas letras (conversatorios y jams musicales)*		**MAYO DE 2017**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Muestra de cortometrajes del Festival Cine a la Calle		**MAYO DE 2017**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Cine Foro «El oscurito» en alianza con el semillero de investigación «Agarrando pueblo»		**MAYO DE 2017**	Número de Asistentes a los eventos programados

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
PROYECTO 2. INTEGRACIÓN CULTURAL, Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE "ELIJO SER SALUDABLE"	SECCIÓN CULTURA	ACTIVIDADES CULTURALES	Taller de masajes Ayurbeda		**MAYO DE 2017**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Vacaciones Recreativas (dirigido a hijos de docentes y administrativos)		**JUNIO DE 2017**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Participación de grupos culturales en la fiesta de la música		**JUNIO DE 2017**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Exposición artistica		**JUNIO DE 2017**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Realización de 2 talleres cortos dirigidos a docentes y administrativos		**JUNIO DE 2017**	Número de Asistentes a los eventos programados
PROYECTO 2. INTEGRACIÓN CULTURAL, Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE "ELIJO SER SALUDABLE"	SECCIÓN DEPORTES	DEPORTE FORMATIVO	OLIMPIADAS DE DEPORTE FORMATIVO	Motivar a los estudiantes de los diferentes programas de alma mater para proyetarun espacio de recreacion y promocion al deporte.	**TODO EL SEMESTRE**	Aumentar el interes de participacion teniendo en cuenta el registro de participacion. asistencia de los estudiantes al magno evento y la participacion en las competencias.
		DEPORTE RECREATIVO	JUEGOS DE DOCENTES, ADMISTRATIVOS Y FUNCIONARIOS	Estimular a los docentes y empleados a participar en estos eventos. Y Aumentar la participación de los estamentos en estos eventos de recreacion y deporte	**TODO EL SEMESTRE**	Número de personas inscritas sobre el número de personas que realizan la actividad.
		DEPORTE RECREATIVO	SIMULTANEAS DEPORTIVAS.	Difundir cada disciplina deportiva a la comunidad universitaria.	**TODO EL SEMESTRE**	Número de estudiantes que participan a la actividad sobre el número de alumnos vinculados a los semilleros.

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
PROYECTO 2. INTEGRACIÓN CULTURAL, Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE "ELIJO SER SALUDABLE"	SECCIÓN DEPORTES	DEPORTE RECREATIVO	TORNEO INTERFACULTADES	Ejecutar torneos deportivos con el fin de crear un espacio de recreación deportiva en los estudiantes del alma mater.	**TODO EL SEMESTRE**	Número de equipos inscritos o participantes al torneo.
		DEPORTE RECREATIVO	MARATON AEROBICA UNIATLÁNTICO	Fomentar actividad deportiva a todos los estamentos de la universidad con el fin de fortalecer los lazos de integración	**TODO EL SEMESTRE**	Número de personas inscritas que realizan la actividad.
		DEPORTE RECREATIVO	ACTIVIDADES RECREATIVAS Y RECONOCIMIENTO PARA ESTUDIANTES, DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS.	Motivar la participación de los docentes y administra-tivo de la universidad para obtencion de una mejor vida saludable	**TODO EL SEMESTRE**	No. de personas de la comunidad universitaria que participan en las actividades
PROYECTO 2. INTEGRACIÓN CULTURAL, Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE "ELIJO SER SALUDABLE"	SECCIÓN DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS	UNIDOS POR TU BIENESTAR	ASESORÍA PSICOSOCIALDOCENTES Y ADMINISTRATIVOS	Orientar al Docente o Administrativo en la ruta a seguir sobre sus beneficios , desarrollo profesional y humano	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Docentes y Administrativos de planta y contratados de la Universidad /Total de atenciones realizadas en el semestre
		UNIDOS POR TU BIENESTAR	PUBLICACIÓNPOR CORREO INSTITUCIONAL A TODOS LOS SERVIDORES PUBLICOS QUE ESTEN DE CUMPLEAÑOS	Fortalecer por medio de la comunicación y la integración las relaciones entre las diferenciasde la Universidad Del Atlántico, logrando con ello, incentivos que mejoren el bienestar laboral y el sentido de pertenencia hacia la institución	**TODO EL SEMESTRE**	Número de publicaciones enviadas a los funcionarios docentes y administrativos de la Institución que cumplan año en el mes/ Total de Docentes y Administrativos de planta y contratados de la Universidad que estén de cumpleaños en el mes

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
PROYECTO 2. INTEGRACIÓN CULTURAL, Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE "ELIJO SER SALUDABLE"	SECCIÓN DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS	UNIDOS POR TU BIENESTAR	ACOMPAÑAMIENTO DE TRABAJO SOCIAL EN MOMENTOS DE PERDIDA FAMILIAR	Acompañar a los familiaresde docentes y administrativos en la comprensión y en la trascendencia de la perdida de un ser querido.	**TODO EL SEMESTRE**	Total de acompañamientos ocurridos en el semestre / N°de docentes y administrativos acompañados
		UNIDOS POR TU BIENESTAR	VISITAS HOSPITALARIAS Y ATENCIÓN DOMICILIARIAS A DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS DE PLANTA	Visitas hospitalarias y seguimientos domiciliarios por parte de trabajadoras sociales, a los docentes y administrativos de planta en el entorno hospitalario y familiar en los momentos trascendentales y de grabe estado de salud.	**TODO EL SEMESTRE**	Número de visitas mensuales /Númerode docentes o administrativos atendidos
		UNIDOS POR TU BIENESTAR	SEMANA DE SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD EN EL TRABAJO	Desarrollar los objetivo y actividades del Plan de Seguridad y Salud en el trabajo	**MES DE ABRIL**	N°de actividades realizadas durante la semana / N°de Docentes y Administrativos participantes
		UNIDOS POR TU BIENESTAR	TALLERES EDUCATIVOS SOBRE SALUD MENTAL, MANEJO DE LA VOZ Y SITUACIONES CRITICAS EN EL ENTORNO LABORAL DE DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS	Brindar a los docentes y administrativos las herramientas para resolver situaciones que se presenten en su entorno laboral	**TODO EL SEMESTRE**	N°de talleres realizados por semestre / N°de Docentesy Administrativos asistentes
		UNIDOS POR TU BIENESTAR	ENVIO DE CONDOLENCIAS VÍA VIRTUAL	Socializar a la población docente y administrativo la perdida de un familiar o ser queridos (1er y 2do grado de consanguinidad)mediante el correo institucional y en la pagina web de la Universidad	**TODO EL SEMESTRE**	Total de tarjetas enviadas / N°de docentes o administrativos atendidos

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
PROYECTO 2. INTEGRACIÓN CULTURAL, Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE "ELIJO SER SALUDABLE"	SECCIÓN DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS	UNIDOS POR TU BIENESTAR	VISITAS POR DEPENDENCIAS PARA REALIZAR PAUSAS ACTIVAS CON LA POBLACIÓN DOCENTES Y ADMINISTRATIVO	Integrar a la población docentes y administrativos e incentivarlos con visitas periódicas a sus puestos de trabajo, con actividades que promuevan su salud	**TODO EL SEMESTRE**	N°de Docentes y Administrativos participantes
		UNIDOS POR TU BIENESTAR	TARJETA «CONVIENE ESTAR CON BIENESTAR»	Gestionar convenios con entidades privadas yproveedoresque brinden beneficios en pro de una mejor calidad de vida de los Docentes y Administrativos de la Universidad. En conjunto con nuestra caja de Compensación CajaCopi se trabajará para la obtención de los resultados esperados	**TODO EL SEMESTRE**	Número de visitas mensuales /Númerode docentes o administrativos atendidos
		UNIDOS POR TU BIENESTAR	PREPARACIÓN FÍSICA PARA DOCENTES, ADMINISTRATIVOS Y TRABAJADORES	Incentivara la población docente y administrativo en la realización de actividades deportivas saludables, para el mejoramiento de su estado físico. Se trabajará en conjunto con la Sección Deporte	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Docentes y Administrativos de planta y contratados de la Universidad / Total de participantes
		UNIDOS POR TU BIENESTAR	PUNTOS SALUDABLES	Fomento de una cultura saludable a los Docentes Y Administrativos que acceden como beneficiarios delPunto Saludable	**TODO EL SEMESTRE**	N°total de capacitaciones realizadas /N°total de Docentes y Administrativos asistentes
		UNIDOS POR TU BIENESTAR	REALIZACIÓN DE ENCUESTA PERFIL ALIMENTARIO	Conocer las costumbres alimenticias de losdocentes y administrativos para realizar correctivos y obtener una muestra de sus preferencias	**TODO EL SEMESTRE**	N°de Docentes y Administrativos encuestados durante el semestre

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
PROYECTO 2. INTEGRACIÓN CULTURAL, Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE "ELIJO SER SALUDABLE"	SECCIÓN SALUD	CUIDO TU SALUD	ATENCIÓN MÉDICA ATENCIÓN DE ENFERMERÍA ATENCIÓN DE ODONTOLOGÍA	Brindar Atención Asistencial A La Comunidad Universitaria	**TODO EL SEMESTRE**	N°de número de personas atendidas de la comunidad universitaria
		CUIDO TU SALUD	SERVICIOS AMIGABLES (Política nacional de sexualidad, derechos sexuales y derechos reproductivos) -Planificación familiar -Maternidad segura - prevención del cáncer de cuello uterino y de mama. -prevención de ITS,VIH/SIDA -Violencia Domestica y sexual. -Prevención de la hipertensión -prevención de la diabetes. -prevención del ca. De prostata .	Brindar atención en promoción de la salud y prevención de la enfermedad a la comunidad universitaria.	**TODO EL SEMESTRE**	Número de visitas mensuales /Númerode docentes o administrativos atendidos
		EVENTOS Y JORNADAS	SEMANA DE LA SALUD	Brindae atención en promoción de la salud y prevención de la enfermedad a la comunidad universitaria.	**TODO EL SEMESTRE**	N°total de capacitaciones realizadas /N°total de Docentes y Administrativos asistentes

Universidad del Atlántico

ACREDITACIÓN NUESTRO COMPROMISO

03

PROYECTO

Cultura ciudadana y construcción de comunidad diálogo

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
CULTURA CIUDADANA Y CONSTRUCCIÓN DE COMUNIDAD DIÁLOGO	**DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO INTEGRAL**	**CULTURA CIUDADANA ETINIAS**	CINE PARA LA CIUDADANÍA	Posibilitar un espacio de reflexión acerca de los compromisos, responsabilidades y derechos de vivir en sociedad, así como también acerca del respeto a la diferencia, sana convivencia y liderazgo social a través del séptimo arte.	**Frecuencia: quincenal**	Número de Asistentes a los eventos programados
		CULTURA CIUDADANA	APLICACIÓN DE ENCUESTA DIAGNÓSTICA	Realizar diagnóstico sobre la percepción y necesidades acerca de los diferentes aspectos de cultura ciudadana al interior de la institución, a partir de la participación de la comunidad universitaria, con la finalidad de definir y priorizar las diferentes temáticas a intervenir con las diferentes estrategias lúdico-pedagógicas.	**ABRIL - MAYO**	Número de Asistentes a los eventos programados
		CULTURA CIUDADANA	MESAS DE TRABAJO COLABORATIVO	Fortalecer los valores transculturales y sociales de los diferentes grupos étnicos y afrocolombianos y extranjeros que conviven en la Universidad del Atlántico. Generar un espacio de reflexión y formación de lideres sociales .	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados
		CULTURA CIUDADANA/ ETNIAS /CULTURA POLÍTICA /YSUA	JORNADA EN CULTURA CIUDADANA	Generar espacios de participación universitaria y estrategias de acción para mejorar la cultura ciudadana al interior de la UDEA a través de estrategias académicas y lúdico-pedagógicas que se realizarán en el marco de la V jornada en cultura ciudadana.	**ABRIL**	Número de Asistentes a los eventos programados

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
CULTURA CIUDADANA Y CONSTRUCCIÓN DE COMUNIDAD DIÁLOGO	**DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO INTEGRAL**	**CULTURA CIUDADANA /ETNIAS /CULTURA POLÍTICA**	Ciclo de conversatorios: Ciudadanía, diversidad e identidad	Fortalecer los valores transculturales y sociales de los diferentes grupos étnicos y afrocolombianos y extranjeros que conviven en la Universidad del Atlántico. Generar un espacio de reflexión y formación de lideres sociales .		Número de Asistentes a los eventos programados
		CULTURA CIUDADANA	CAMPAÑA EN CONTRA DEL ACOSO SEXUAL	Prevenir, Sensibilizar acerca de las conductas que implican acoso sexual y sus consecuencias jurídicas y disciplinarias, así como las psicológicas y sociales.		Número de Asistentes a los eventos programados

Universidad del Atlántico

ACREDITACIÓN NUESTRO COMPROMISO

04 PROYECTO

Programa de Democracia, Convivencia y Sociedad

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
PROGRAMA DE DEMOCRACIA, CONVIVENCIA Y SOCIEDAD	**DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO INTEGRAL**	**CULTURA POLÍTICA**	SOCIALIZACIÓN DEL NUEVO CÓDIGO DE POLICÍA.	Socializar el nuevo código de policía con la finalidad de promover acciones y buenas practicas sociales, permitiendo una mejor convivencia y cuidado de nuestro entorno	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados
		CULTURA POLÍTICA	ANÁLISIS DEL NUEVO CÓDIGO DE POLICÍA	Analizar desde la diferentes disciplinas beneficios y las debilidades del nuevo código de policía, con el fin de estimular el conocimiento de la ley su practica en miras para una mejor convivencia.	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados
		CULTURA POLÍTICA	CREACIÓN TALLER DE FORMACIÓN INTEGRAL SOBRE EL TEMA POLÍTICA Y PAZ incluyendo en la oferta de los talleres de formación integral el abordaje de temáticas politológicas	Estimular el desarrollo de conocimientos politológicos en la comunidad universitaria. Apoyar e Implementar estrategias de formación en derechos humanos y construcción de paz	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados
		CULTURA POLÍTICA	FORO – CONVERSATORIO: ¿Hacia dónde va la región Caribe? Realizar un espacio académico con expertos en diferentes areas sobre temas de anállisis para el desarrollo sostenible de nuestro territorio.	Fomentar espacios de análisis y producción de conocimiento acerca de asuntos del desarrollo del contexto nacional, regional y local. Se espera contar con invitados de carácter académico que analicen la temática seleccionada desde su saber específico.	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados

Universidad del Atlántico

ACREDITACIÓN NUESTRO COMPROMISO

05

PROYECTO

Programa de Apoyo a la Permanencia y Graduación Estudiantil:

"Mi proyecto de Vida Uniatlántico"

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
PROGRAMA DE APOYO A LA PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL "MI PROYECTO DE VIDA UNIATLÁNTICO"	**DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO INTEGRAL**	**PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL**	Talleres de Formación Integral Con las siguientes temáticas: Talleres en temáticas como: Autoestima, Proyecto de vida relaciones interpersonales Liderazgo, ética y valores, Inteligencia emocional , estilos de vida saludables , Inteligencia espiritual	Fortalecer el proceso de formación integral de los estudiantes de los diferentes facultades y programas académicos, incluyendo CERES	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados
			TALLERES DE ORIENTACIÓN ACADÉMICA	Desarrollar talleres de orientación académica para optimizar el rendimiento académico de los estudiantes en situación de bajo rendimiento	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados
			ASESORÍA Y CONSEJERÍA PSICOLÓGICA	Brindar atención en asesoría y consejería Psicológica a la población estudiantil, incluyendo CERES.	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados
			TUTORÍA Académica: Entrenamiento a Docentes tutores Socialización del Procedimiento de Apoyo a la permanencia y la estrategia de Tutoría académica con auxiliares administrativos y líderes de calidad Visitas a las facultades de seguimiento y control del procedimiento	Realizar un acompañamiento a los estudiantes en vulnerabilidad académica por parte de un docente tutor designado en las facultades	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
PROGRAMA DE APOYO A LA PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL "MI PROYECTO DE VIDA UNIATLÁNTICO"	**DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO INTEGRAL**	**PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL**	MONITORES SOLIDARIOS: Convocatoria Selección de nuevos monitores Entrenamiento Atención a estudiantes con dificultades en competencias matemáticas y comunicativas. Seguimiento	Realizar un proceso de acompañamiento a estudiantes con deficiencias en competencias comunicativas y matemáticas	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados
			INDUCCIÓN: Reuniones de Socialización cronograma de Inducciones Inducción de Bienestar Inducción especifica de las facultades Inducción a Padres de Familia	Facilitar el proceso de adaptación a la Universidad	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Sistema de alertas tempranas S.A.T: Monitoreo de estudiantes en riesgo detectados en la aplicación de la encuesta semestralmente (Pregrado y CERES). Seguimiento y atenciones a estudiantes detectados en alto y muy alto riesgo en los diferentes componentes. (Pregrado y CERES).	Detección de estudiantes en situación de vulnerabilidad académica	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
PROGRAMA DE APOYO A LA PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL "MI PROYECTO DE VIDA UNIATLÁNTICO"	**DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO INTEGRAL**	**PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL**	1. Adecuación de la Infraestructura y Planta física 1.1. Seguimiento al Proyecto de readecuación y dotación de mobiliario de la Sala de Aprendizaje en Formato DBP- BEPUNIA con el objetivo de 1.2. instalación de 4 equipos de computador solicitados en 2016- 1.3. Instalación y puesta en marcha del software de Estimulación Cognitiva. 1.4. Actualizar imagen, publicidad, pendones, rompetráfico y afiches según cronograma 2017-1 para la divulgación de los servicios ofrecidos a través de la estrategia de SAEC.	Adecuación del espacio fisico	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados
			2. Mejoramiento continuo de Procesos 2.1. Implementación de acciones de mejora y nuevas estrategias para la detección, rutas de remisión y procesos de atención de casos con dificultades en las competencias de aprendizaje. 2.2. Reuniones de coordinación con equipos de Tutoría y claustros en Facultades para su participación en la detección temprana, socialización de estrategias y remisión de casos a la Sala de apoyo al Aprendizaje. 2.3,Diseño y cualificación de formatos de ingreso, fichas de atención, evaluación, registros de asistencia y base de datos en SAEC.	Optimizar la detección y direccionamiento de la población objetivo a las estrategias de apoyo. Optimizar el manejo de información y minería de datos: definición de categorías de análisis y evaluación de procesos y caracterización de la población atendida en SAEC.	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
PROGRAMA DE APOYO A LA PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL "MI PROYECTO DE VIDA UNIATLÁNTICO"	**DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO INTEGRAL**	**PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL**	3. Acompañamiento Académico y Estimulación Cognitiva a través de Talleres y Cursos Continuados de Apoyo al Aprendizaje Cursos de Técnicas de Estudio Cursos de Comprensión Lectora Nuevo Nivel de Cursos personalizados de comprensión Lectora. Cursos de Expresión Oral y escrita Talleres de Estilos de Aprendizaje Talleres de Estimulación Cognitiva: - Atención y Memoria. - Razonamiento y Planeación. 3.1. Complementación y actualización de material de apoyo pedagógico: Material multimedia, Cartillas y fichas de actividades y Formatos de evaluación.	Brindar atención y responder a necesidades especiales de la población objetivo (Bajo rendimiento, Bajos niveles de competencias de estudio, lectura y escritura en la población vulnerable).	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados
			4. Atención personalizada y Enseñanza asistida por computador. 4.1. Capacitación del equipo de Desarrollo Humano en el manejo del Software especializado de Estimulación Cognitiva. 4.2. Grupo piloto: Puesta en marcha del proyecto de Enseñanza asistida por computador con el software de Estimulación Cognitiva (Memoria, atención y funciones ejecutivas) para estudiantes con dificultades en el aprendizaje. 4.3. Atención en SAEC individual y/o grupal a estudiantes remitidos desde las facultades y otras estrategias del programa de permanencia.atención, evaluación, registros de asistencia y base de datos en SAEC.	Ampliar la cobertura y calidad de los procesos de atención e intervención específica requerida por la población objetivo: Bajo rendimiento, Bajos niveles de competencias y población vulnerable	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
PROGRAMA DE APOYO A LA PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL "MI PROYECTO DE VIDA UNIATLÁNTICO"	**DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO INTEGRAL**	**PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL**	5. Reorientación Socio Ocupacional: 7.1 Activar la fase de implementación del Programa PROVOCA y uso de las herramientas TICs en Sede Norte y CERES según agenda de Regionalización. 7.2 Talleres "ORIENTARTE": espacios de Orientación grupal e individual para estudiantes de I a VIII semestre.	Atención de estudiantes en crisis de carrera y articulación a la media vocacional.	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados
			6. Apoyo en el componente pedagógico de las diferentes estrategias del Programa de Permanencia: 6.1. Programa de Orientación a la Familia. 6.2. Programa de Tutoría y Monitores solidarios.	Fortalecer el componente pedagógico de las diversas estrategias de Permanencia y Graduación	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados
		ORIENTACIÓN VACACIONAL	Realizar el proceso de inscripción al ciclo de talleres de inserción laboral, para aumentar el numero de atenciones del programa.	Consolidar el programa como una estrategia que apoye, y ayude a la universidad al aumento de los índices de estudiantes graduados.	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Diseño y Creación de un dispositivo tic, o herramienta informática, como acción de mejora del programa	Fortalecer, y mantener contacto directo con los estudiantes, además de vincular la tecnología como enlace entre su proceso de desarrollo de habilidades laborales y su proceso de adaptación organizacional.	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados
			Continuación del ciclo de talleres de orientación para la inserción laboral 2017/1	Brindar herramientas a los estudiantes de los semestr4ews objetivo, para que puedan empezar su proceso de inserción de manera coherente, ordenada, y productiva	**TODO EL SEMESTRE**	Número de Asistentes a los eventos programados

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
PROGRAMA DE APOYO A LA PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL "MI PROYECTO DE VIDA UNIATLÁNTICO"	**DESARROLLO ESTUDIANTIL**	**GRUPOS ESTUDIANTILES**	Reunión con todos los representantes de los grupos estudiantiles adscritos a la vicerrectoría de bienestar universitario, Revisión de la documentación de todos los grupos existentes adscritos a la vicerrectoría de bienestar. Actualización de la documentación; incluyendo plan de trabajo de cada equipo Reunión cada quince días con todos los grupos para evaluar actividades. Asesorar los grupos estudiantiles cuando lo requieran Revisión de las solicitudes presentadas por los grupos teniendo en cuenta que se encuentren en el plan de acción entregada por cada grupo. Apoyo y participación en las actividades que se lleven acabo en la vicerrectoría de bienestar como: responsabilidad social hacia la institución. Propuesta del proyecto de escuela de lideres dirigidas para todos los grupos constituidos en la Vicerrectoría de Bienestar.	Actualizar los documentos de aquellos grupos que no tengan los papeles al día incluyendo plan de acción Organizar la feria estudiantil, buscando con ello la participación de todos los grupos y fomentar el trabajo en equipo. Convocar a todos los grupos que participen el concurso de proyecto. El cual tiene un objetivo social en la comunidad universitaria. Vincular a los grupos estudiantiles en las actividades que se lleven a cabo desde la vicerrectoría de bienestar, con previa solicitud Elaboración de la propuesta del proyecto de escuela de liderazgo.	**TODO EL SEMESTRE**	Actualización de la documentación de todos los grupos Número de estudiantes participantes Numero de solicitudes aprobadas como apoyo a los grupos
		Estudio de casos de estudiantes remitidos por el consejo académico Articulación de la Universidad con la media vocacional Revisión de los convenios con los indígenas y afro, con el objetivo de su actualización y verificación de la información Capacitación	Revisión de soportes presentados por los estudiantes objeto de estudio- Elaboración de informe de los casos enviados a la vicerrectoría de bienestar previo estudio en el comité evaluador Envió de informe a la secretaria general y facultades según necesidad. Asistir a la comisión del académico (solución de casos) levantamiento de la información para realizar el documento. el llamado de los colegios previa solicitud (orientación vocacional y lo que la universidad les ofrece) tanto local como municipal.. Reunión con los lideres de los resguardos indígenas, afrocolombianos, para revisión de actividades según convenios. Actualización de las políticas de bienestar y todo lo relacionado con las funciones de la sección.	Facilitar un proceso de adaptación e información a los estudiantes que ingresan por primera vez a la universidad, buscando con esto evitar la deserción. Involucrar a toda la comunidad universitaria al proceso de bienvenida a los nuevos estudiantes. elaborar propuesta de creación comité de atención de casos. Auditar soportes presentados por los estudiantes ante casos remitidos al académico. Orientar a los estudiantes de la media vocacional con respecto a la carreras en la universidad del atlántico	**TODO EL SEMESTRE**	Número de casos remitidos del consejo académico/por el número de casos auditados. Propuesta presentada ante la vicerrectora y ante el comité de Bienestar. Número de solicitudes de colegios /Número de estudiantes visitantes

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
	DESARROLLO ESTUDIANTIL	**ALMUERZOS SUBSIDIADOS**	Seguimiento a la adherencia del contrato. c). Seguimiento al numero de Beneficiarios que acceden al programa. d) Realizar encuestas de satisfacción a los Beneficiarios mensualmente. E) Seguimiento a los planes de mejoramiento. 5. Fomentar una cultura saludable mediante estrategias de educación y comunicación. 6, Realizar retroalimentación de los resultados de las auditorias al Consejo de Bienestar. 7, Realizar medición del estado nutricional de una muestra de los beneficiarios del Programa Almuerzos Subsidiados. 8, Realizar medición del estilo de vida de una muestra de los beneficiarios del Programa Almuerzos Subsidiados	Establecer las políticas o condiciones, actividades, responsabilidades y controles para adoptar medidas tendientes a mejorar el proceso de gestión del programa de almuerzos subsidiados. Desarrollar y cumplir con la connotación PROGRAMA en lo que se refiere a Almuerzos Subsidiados, que es mas que solo entregar el producto final.	**TODO EL SEMESTRE**	Satisfacción del usuario Clasificación del estilo de vida de los beneficiarios del Programa Almuerzos Subsidiados Clasificación del estado nutricional de los beneficiarios del Programa Almuerzos Subsidiados
PROGRAMA DE APOYO A LA PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL "MI PROYECTO DE VIDA UNIATLÁNTICO"		PROYECTO DE INTERVENCIÓN DE LAS VENTAS INFORMALES PROVISIONALES, EXISTENTES AL INTERIOR DE LA UNIVERSIDAD DEL ATLÁNTICO	1. Realizar actividades de capacitación en BPM, a los estudiantes vendedores ambulantes, que hacen parte del Proyecto De Intervención De Las Ventas Informales Provisionales, Existentes Al Interior De La Universidad Del Atlántico. 2, Evaluación de Procesos y Procedimientos en BPM (Personal, Infraestructura, Almacenamiento), a los puntos estacionarios provisionales ubicados al interior de la Universidad del Atlántico.	Fortalecer por medio de la Comunicación y las campañas de sensibilización, la aplicación de la buenas practicas de manufactura en el manejo de alimentos que se expenden en las ventas estacionarias al interior de la Universidad.	**TODO EL SEMESTRE**	Total de capacitaciones realizadas en el mes

Universidad del Atlántico

ACREDITACIÓN NUESTRO COMPROMISO

06 PROYECTO

Participación de los Grupos Culturales y Deportivos en la sociedad

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS CULTURALES Y DEPORTIVOS EN LA SOCIEDAD	**SECCIÓN CULTURA**	**GRUPOS CULTURALES EN LA SOCIEDAD**	Participación de grupos culturales en eventos internos y externos como invitados	Lograr la participación de la grupos en la sociedad externa	**TODO EL SEMESTRE**	Número de participaciones realizadas por los grupos culturales
	SECCIÓN DEPORTES	**COMPETITIVO**	PARADAS Y FOGUEOS	Evaluar el nivel deportivo de los estudiantes deportistas con miras a rediseñar el programa	**TODO EL SEMESTRE**	Número de paradas o fogueos planeados sobre el número ejecutadas. Aumentar el nivel técnico de los deportistas.
		COMPETITIVO	JUEGOS REGIONALES UNIVERSITARIOS	Ser campeones generales como ha sido durante los ultimos seis años consecutivos.	**TODO EL SEMESTRE**	Número de medallas obtenidas/numero de estudiantes que participan en los juegos universitarios
		COMPETITIVO	COMPETENCIAS SELECCIONES DEPORTIVAS ASCUN DEPT. COSTA ATLÁNTICA DEPARTAMENTAL	Aumentar la participación y el reconocimiento de la universidad en los eventos locales de carácter deportivo.	**TODO EL SEMESTRE**	No. de participantes y selecciones deportivas

Universidad del Atlántico

ACREDITACIÓN NUESTRO COMPROMISO

07

PROYECTO

Realizar convenios, alianzas y contratos con empresas privadas y públicas en beneficio de la comunidad universitaria

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
PROYECTO 7. REALIZAR CONVENIOS, ALIANZAS Y CONTRATOS CON EMPRESAS PRIVADAS Y PÚBLICAS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	**DESARROLLO ESTUDIANTIL**	**ICETEX**	Renovación de créditos y solicitudes para programas de pregrado y posgrado, así mismo los que corresponden a los diferentes convenios adquiridos por ley (afro, indígena, victima) y los aprobados por fundaciones Revisión de convenios ayuden a la permanencia y graduación estudiantil. Elaboración y entrega de informe al ICETEX de los créditos asignados a nuestros estudiantes. Revisión y viabilidad de propuestas /proyecto. “extiendo mi mano a UNIATLANTICO-PLAN PADRINO” Visita a la Universidad de córdoba para recoger experiencia del programa plan padrino que se lleva con éxito en esta institución. Establecer ajustes pertinentes a la propuesta para su presentación al comité de Bienestar. Revisión de propuestas convenio entre la empresa de transporte municipal Sabanalarga (Cootransa y la universidad del Atlántico, para su ejecución como apoyo a la permanencia y graduación estudiantil Revisión, seguimiento y actualización de datos del los estudiantes que cuentan con créditos. Solicitar reporte del estado académico de los estudiantes según el SPADIES que se encuentren beneficiados con créditos para evitar que pierdan el crédito y enviarlos al departamento de desarrollo humano si presentan amenaza de caer en bajo rendimiento académico. Reportar el estado actual de créditos solicitados y aprobados a la oficina de Postgrado , previa solicitud. Realización de un trabajo en equipo con el Dpto. de Admisiones .	Informar y orientar a los estudiantes que estén interesados en solicitar créditos educativos. Revisar los convenios existentes relacionados con apoyo a los estudiantes, para su ejecución. observar experiencias con la universidad de córdoba en la ejecución de su programa Plan Padrino “Transformándonos para Transformar”. Tomar experiencias exitosas de la universidad de córdoba, con el fin de nutrir nuestro proyecto de Plan Padrino “extiendo mi mano a uniatlantico”. Buscar activar el convenio entre la universidad del atlántico y la empresa de transporte de Sabanalarga Cootransa, buscando con esto apoyar a nuestros estudiantes para evitar la deserción. Evitar que los estudiantes que cuenten con créditos pierdan los beneficios, por encontrarse en bajo rendimiento académico. Reportar a la oficina de postgrado numero de créditos solicitados y aprobados por estudiantes de postgrado y maestrías.	**TODO EL SEMESTRE**	Número de créditos solicitados Número de créditos renovados Número de créditos por afros, indígena y postgrados. Presentación de los ajustes del proyecto “extiendo mi mano a uniatlantico” Recopilación de información que nos ayude en la elaboración documental en los ajustes del proyecto. Lograr la puesta en marcha del convenio entre la empresa de transporte de Sabanalarga y la universidad del atlántico. Según cohorte presentado por la herramienta del SPADIES. Número de créditos aprobados para estudio de postgrado.

PROYECTOS BIENESTAR	SECCIÓN	PROGRAMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA	INDICADOR
PROYECTO 7. REALIZAR CONVENIOS, ALIANZAS Y CONTRATOS CON EMPRESAS PRIVADAS Y PÚBLICAS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	**DESARROLLO ESTUDIANTIL**	**JOVENES EN ACCIÓN (DPS)**	Seguimiento, verificación y actualización de información de estudiantes beneficiarios del programa. Informe estadístico del número de estudiantes beneficiarios. Revisión y control del estado académico de los estudiantes beneficiarios. Solicitud del estado académico de los estudiantes beneficiados con el programa, según la herramienta SPADES para su control y seguimiento. Remisión de los estudiantes que se encuentren en bajo rendimiento académico al Dpto. de Desarrollo Humano para orientación y consejería. Taller sobre el buen uso de los recursos obtenidos. Puesta en marcha de ocho talleres dirigido a los estudiantes que son beneficiados por el programa del DPS, estos talleres serán realizados por funcionarios del programa Jóvenes en Acción con apoyo de la trabajadora social- Evaluaciones de actividades realizadas. certificación a los estudiantes que asistan a los talleres. Reuniones con funcionarios del programa DPS, estudiantes beneficiarios con el fin de despejar inquietudes	Orientar y diligenciar la actualización de información de cada estudiante. realizar informe de los estudiantes beneficiarios del programa DPS. Direccionar los estudiantes que se encuentren en bajo rendimiento académico al departamento de desarrollo humano, para su orientación y consejería. Brindar las herramientas necesarias para inserción laboral y abordar los desafíos de la vida en su formación integral. realizar seguimiento y control en el desarrollo de los talleres. Establecer reuniones con el fin de tratar aspectos relacionados con el programa.	**TODO EL SEMESTRE**	Numero de estudiantes atendidos / por el número de estudiantes beneficiados. Número de reportes realizados. Número de estudiantes atendidos por el programa. Numero de estudiantes reportados por el SPADIES/ por el número de estudiantes atendidos por el Dpto. de desarrollo humano. Número de inscritos por el número de estudiantes asistentes a los talleres. Número de estudiantes que asisten a los ocho talleres. Número de reuniones realizadas.