



**CURSÒ** 

ELECTIVA DE TECNOLOGIA II

SEMESTRE: IX

Profesores:	
Código:	17169
Programa Académico:	ARQUITECTURA - 2006
Componente:	Tecnológico
Intensidad:	3Hs
Créditos:	3
Prerrequisito:	17147

PROPOSITO DEL CURSO Introducir al estudiante al quehacer disciplinar de la carrera, a partir de la comprensión, apropiación de los fundamentos básicos de las teorías administrativas y su aplicación en la gerencia de empresas de la arquitectura y de la construcción.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR El estudiante comprenderá, identificará y aplicará los fundamentos básicos relacionados con la creación y administración de empresas de construcción e inmobiliarias.

## CONTENIDOS POR UNIDADES.

UNIDAD: I	TEMAS	PROPÓSITO DE LA UNIDAD
CREACIÓN DE EMORESAS	Estudio de Mercado	Identificar y comprender los fundamentos para la creación de empresas de construcción e inmobiliarias

UNIDAD: II		TEMAS		PROPÓSITO I	DE
				LA UNIDAI	)
ORGANIZACIÓN	DE	Estudio Técnico, Estudio Económ	ico,	Identificar	y
LA EMPRESA		Evaluación financio	oro	comprender	los
		Evaluacion	cia,	requisitos	y
		Administración del riesgo,		determinantes	
				básicas para	la
				organización de	e la
				empresa.	

1



FACULTAD DE ARQUITECTURA

UNIDAD: III	TEMAS	PROPÓSITO DE LA UNIDAD
GERENCIA DE PROYECTOS INMOBILIARIOS	Mercado inmobiliario, promoción y venta, posventa, titulación, escrituración y registro de proyectos inmobiliarios y el corretaje inmobiliario.	Conocer los principios básicos de la gerencia de obras relacionados con la administración y comercialización de bienes inmobiliarios.

## ESTRATEGIAS GENERAL: TALLER INTEGRAL DE DISEÑO ESTRATEGIAS DE APOYO

- La implementación de estrategias tales como: Seminarios, Puesta en común, Mesa redonda entre otras, facilitará en el estudiante la construcción de conceptos en torno a los temas abordados.
- La aplicación de los conceptos teóricos, se llevará a cabo mediante la realización de talleres, asesorados por el docente.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN: El docente hará un seguimiento del proceso de cada estudiante, para evaluar sus logros cognoscitivos y las competencias desarrolladas frente a los temas tratados, permitiendo una evaluación cualitativa y conceptual.

## MODALIDAD DE EVALUACIÓN

- Evaluación global. Presentación del Trabajo de Curso
- Evaluación periódica. Exposición individual y grupal, Entrega de informes y trabajos escritos, Presentación del trabajos realizados en los talleres y la Participación en la clase.