

	CÓDIGO: FOR-DO-062
	VERSIÓN: 0
	FECHA: 26/08/2016
FORMATO RESUMEN DE CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO	

1. INFORMACIÓN GENERAL DEL CURSO

Facultad	Ciencias Jurídicas			Fecha de Actualización	12/12/2016
Programa	Derecho			Semestre	V
Nombre	Derecho Laboral Colectivo			Código	65016
Prerrequisitos	Derecho Laboral individual			Créditos	2
Nivel de Formación	Técnico		Profesional	x	Maestría
	Tecnológico		Especialización		Doctorado
Área de Formación	Básica		Profesional o Disciplinar	x	Electiva
Tipo de Curso	Teórico	x	Práctico		Teórico-práctico
Modalidad	Presencial	X	Virtual		Mixta
Horas de Acompañamiento Directo	Presencial	2	Virtual		Horas de Trabajo Independiente

2. DESCRIPCIÓN DEL CURSO

El curso de Derecho laboral colectivo, se enfoca en el conocimiento de las relaciones laborales colectivas, las relaciones entre el empleador y su sindicato, el sindicato y Estado, y estos frente al conflicto. Finalmente como un curso teórico práctico, contribuyente a la paz y al equilibrio en la relaciones económico-laborales y jurídicos.
Comprende el estudio de la evolución histórica del origen del derecho laboral colectivo, como derecho autónomo y como integrante a través de los tratados de OIT al bloque de constitucionalidad.
La asignatura de Derecho Laboral Colectivo sirve para sopesar los conflictos laborales desde la apertura del mismo hasta su finalización. Adicionalmente, el enfoque y abordaje de la naturaleza jurídica de los acuerdos colectivos, llámense convención colectiva, pacto colectivo y fallos arbitrales.

3. COMPETENCIA GENERAL DEL CURSO

Comprende los principios y conceptos básicos del Derecho laboral colectivo y los aplica en la argumentación, en la formulación y resolución de los problemas jurídicos. Plantea respuestas a problemas jurídicos bajos una perspectiva constitucional, legal y jurisprudencial. En asocio con el derecho internacional del trabajo. Y con el derecho laboral colectivo existente en otros sujetos de derecho internacional: El Estado.
Identifica, si fuere el caso, contradicciones o vacíos en el sistema jurídico, particularmente en la materia de estudio.
Conoce los principios y valores como norma metajurídica, también disponibles para la resolución de casos o problemas jurídicos.
Aborda situaciones concretas relacionadas con el ámbito del Derecho Laboral Colectivo.

	CÓDIGO: FOR-DO-062
	VERSIÓN: 0
	FECHA: 26/08/2016
FORMATO RESUMEN DE CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO	

Redacta, interpreta y argumenta jurídicamente y propone soluciones a casos concretos de manera clara y coherente.
Argumenta verbalmente y por escrito, de manera lógica, elocuente y persuasiva.
Redacta textos usando términos jurídicos precisos y claros.
Posee capacidad para tomar decisiones jurídicas razonadas.

4. UNIDADES DE FORMACIÓN

UNIDAD 1.	Historia del derecho laboral Colectivo.	
CONTENIDOS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	SEMANA
<ul style="list-style-type: none"> • Antecedentes históricos y legislativos. 	Control de lecturas. Talleres.	2
<ul style="list-style-type: none"> • Normas constitucionales y convenios de OIT. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales, talleres.	2
<ul style="list-style-type: none"> • Derecho de Asociación y libertad sindical. Derecho de asociación como derecho político ciudadano. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Talleres.	2
<ul style="list-style-type: none"> • Diferencias, participación en política, limitaciones y restricciones de la actividad sindical en Colombia. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller.	2

UNIDAD 2.	Estructura de la OIT y de los sindicatos en Colombia.	
CONTENIDOS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	SEMANA
<ul style="list-style-type: none"> • La estructura de la OIT, y dinámica de funcionamiento. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Talleres.	2
<ul style="list-style-type: none"> • Sindicatos, clases de sindicatos, régimen interno y organizativo. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Talleres.	2
<ul style="list-style-type: none"> • Registro Sindical, fuero sindical y clases de fuero. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales.	2
<ul style="list-style-type: none"> • Federaciones y confederaciones. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Talleres.	2
<ul style="list-style-type: none"> • Justas causas para despedir con previa y sin previa autorización judicial. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller. Seminario Alemán.	2

UNIDAD 3.	Disolución y Cancelación de la personería por vía Judicial.	
CONTENIDOS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	SEMANA
<ul style="list-style-type: none"> • Cancelación de personería jurídica, Disolución y Liquidación de un sindicato. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales.	2

FORMATO RESUMEN DE CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

UNIDAD 4.	La negociación Colectiva en Colombia.	
CONTENIDOS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	SEMANA
<ul style="list-style-type: none"> Concepto y clasificación. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller. Seminario Alemán.	2
<ul style="list-style-type: none"> Convención Colectiva de trabajo. Materias que comprende. Su fundamento jurídico en Colombia. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller. Seminario Alemán.	2
<ul style="list-style-type: none"> Pacto colectivo de trabajo. Materias que comprende. Su fundamento jurídico en Colombia. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller. Seminario Alemán.	2
<ul style="list-style-type: none"> Laudo Arbitral. Definición. Clases. Integración del tribunal de arbitramento. Facultades y Decisión. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller. Seminario Alemán.	2
<ul style="list-style-type: none"> Iniciación de los efectos jurídicos de las anteriores instituciones. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller. Seminario Alemán.	2

UNIDAD 5.	La huelga en Colombia	
CONTENIDOS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	SEMANA
<ul style="list-style-type: none"> Naturaleza jurídica. Teorías. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller. Seminario Alemán.	2
<ul style="list-style-type: none"> Clasificación de las huelgas. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller. Seminario Alemán.	2
<ul style="list-style-type: none"> Representación Sindical y del empleador dentro del conflicto. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller. Seminario Alemán.	2
<ul style="list-style-type: none"> Proceso evolutivo de la huelga. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller. Seminario Alemán.	2
<ul style="list-style-type: none"> Efectos jurídicos de la huelga. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller. Seminario Alemán.	2

	CÓDIGO: FOR-DO-062
	VERSIÓN: 0
	FECHA: 26/08/2016
FORMATO RESUMEN DE CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO	

<ul style="list-style-type: none"> • Ilegalidad de la huelga. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller. Seminario Alemán.	2
<ul style="list-style-type: none"> • La huelga frente al servicio público esencial. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller. Seminario Alemán.	2

UNIDAD 6.	La contratación sindical.	
CONTENIDOS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	SEMANA
<ul style="list-style-type: none"> • El contrato Sindical. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller. Seminario Alemán.	2
<ul style="list-style-type: none"> • Sus diferencias y semejanzas frente a la intermediación laboral en Colombia. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller. Seminario Alemán.	2

5. BIBLIOGRAFÍA BÁSICA DEL CURSO

VILLEGAS ARBELÁEZ JAIRO. DERECHO ADMINISTRATIVO LABORAL. TOMO I. 3 ^º EDICIÓN. EDIT. LEGIS.
ROMERO MARCEL, SILVA. FLUJOS Y REFLUJOS. 2 ^º EDICIÓN. EDITORIAL UNIBIBLIOS.
LAFONT FRANCISCO. TRATADO DE DERECHO LABORAL COLECTIVO. 2 ^º EDICIÓN. EDITORIAL CIENCIA Y DERECHO.
GUERRERO FIGUERO GUILLERMO. COMPENDIO D ERECHO LABORAL COLECTIVO. EDITORIAL LEYER.
GONZALES EDGARDO Y QUINTERO LYONS JOSEFINA. LECCIONES DE DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO. 1 ^º EDICIÓN. EDITORIAL RODRIGUEZ QUITO.
YOUNES MORENO DIEGO. DERECHO LA BORAL COLECTIVO. EDITORIAL TEMIS. 2009.
DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO Y DERECHO INTERNO. EDITORIAL CENTRO INETRNCIONAL DE LA OIT, TURÍN. EDICIÓN PRIMERA. 2009.
LIBERTAD SINDICAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA. CONFERENCIA INTERNACIONAL DEL TRABAJO. EDICIÓN PRIMERA 1994.

6. BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA DEL CURSO

ESCUDERO CASTRO SILVIO. CURSO DE DERCHO COLECTIVO DE TRABAJO. 2 ^º EDICIÓN, EDIT. LIBERARIA EL PROFESIONAL.
RODRIGUEZ ORTEGA JULIO. EL NUEVO DERECHO DEL TRABAJO. EDIT, LEYER. 1997
Constitución Política de Colombia
Jurisprudencia de la Corte Constitucional de Colombia.