

 Universidad del Atlántico	CÓDIGO: FOR-DO-020
	VERSION: 01
	FECHA: 06/09/2016
FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO	

1. INFORMACIÓN GENERAL DEL CURSO

Facultad	Ciencias Jurídicas			Fecha de Actualización	21/04/2017
Programa	Derecho			Semestre	
Nombre	Derecho Laboral Individual			Código	65003
Prerrequisitos				Créditos	2
Nivel de Formación	Técnico		Profesional		Maestría
	Tecnológico		Especialización		Doctorado
Área de Formación	Básica	X	Profesional o Disciplinar		Electiva
Tipo de Curso	Teórico	X	Práctico		Teórico-práctico
Modalidad	Presencial	X	Virtual		Mixta
Horas de Acompañamiento Directo	Presencial	X	Virtual		Horas de Trabajo Independiente

2. DESCRIPCIÓN DEL CURSO

Las relaciones de trabajo hoy por hoy están siendo sometidas a cambios continuos y profundos, la historia nos muestra como las luchas de los trabajadores han generado conquistas de derechos laborales frente a la fluctuante economía nacional y mundial, los desarrollos tecnológicos y la globalización de los procesos productivos. El trabajo como una labor humana productiva dignifica la vida, por lo que es catalogado como derecho fundamental y principio constitucional, por ello incide de forma trascendente en la existencia humana, con su triple funcionalidad razón por la cual es necesario que los estudiantes de derecho conozcan los derechos y garantías existentes en la actualidad respecto de los derechos laborales individuales, de forma que puedan desarrollarse de forma idónea en su desempeño laboral e igualmente sean una base humana sólida a futuro que con conocimiento científico y criterio jurídico definido estén en la capacidad de idear proyectos de incidencia trascendente jurídica, económica y social que impulsen y defiendan la paz, el trabajo digno y el equilibrio socio económico. Para estos efectos se abordará el estudio de apartados; como los aspectos normativos, jurisprudenciales, doctrina, estudio de casos y uso y aplicación de convenios internacionales del derecho al trabajo

3. JUSTIFICACIÓN DEL CURSO

Colombia requiere de una paz transversal a la problemática nacional, por consiguiente las políticas del Estado deben estar orientas al cumplimiento de las obligaciones sociales, políticas y económicas a favor de los trabajadores tal y como está establecido en el ámbito internacional, siendo claro que la importancia que se le dé al ámbito del derecho laboral en todos los niveles es uno de los factores fundamental para que la paz pueda generase de forma estable y duradera.



FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

4. PRÓPOSITO GENERAL DEL CURSO

Investigar, analizar, aprehender y practicar los principios del derecho del trabajo, la importancia de la observancia de las normas jurídicas en las cuales se condensan estos principios y el conocimiento integral y actualizado de las jurisprudencias y convenios internacionales del derecho al trabajo.

5. COMPETENCIA GENERAL DEL CURSO

Al finalizar el curso el estudiante será capaz de reconocer los elementos básico conceptuales del derecho laboral, los principios que rigen el derecho laboral, su alcance y núcleo esencial, tanto normativa como jurisprudencialmente y las consecuencias normativas de su inobservancia para el trabajador, el empleador y para el Estado Colombiano. Igualmente, éste saber se verá reflejado en el ejercicio futuro del área de conocimiento específico tendiente a asesorar, patrocinar y asistir a las empresas públicas y privadas, a los empleadores y trabajadores.

FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

6. PLANEACIÓN DE LAS UNIDADES DE FORMACIÓN

UNIDAD 1.	Introducción General al Derecho Laboral	COMPETENCIA	5 semanas	
CONTENIDOS	ESTRATEGIA DIDÁCTICA	INDICADORES DE LOGROS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	SEMANA
El Derecho Laboral a través de los diferentes periodos y las distintas culturas a nivel nacional y mundial.	<ul style="list-style-type: none"> Clase magistral. Lectura de temas seleccionados. Análisis Jurisprudencial. Estudio y resolución de casos diferenciales. 	El estudiante responde en clase, a partir de las diferentes etapas historias del desarrollo del derecho laboral.-	Control de lectura. - Debates en clase. - Taller práctico. -Evaluación parcial.	1
Conflictos laborales.	<ul style="list-style-type: none"> Clase magistral. Lectura de temas seleccionados. Análisis Jurisprudencial. Estudio y resolución de casos diferenciales. 	El estudiante identifica cuando se presenta un conflicto laboral.	Control de lectura. - Debates en clase. - Taller práctico. -Evaluación parcial.	1
Ámbito de aplicación del código sustantivo del trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> Clase magistral. Lectura de temas seleccionados. Análisis Jurisprudencial. Estudio y resolución de casos diferenciales. 	El estudiante diferencia las formas de aplicación de la ley laboral.	Control de lectura. - Debates en clase. - Taller práctico. -Evaluación parcial.	2
Fuentes de interpretación del derecho laboral.	<ul style="list-style-type: none"> Clase magistral. Lectura de temas seleccionados. 	El estudiante identifica las diferentes fuentes del derecho laboral.	Control de lectura. - Debates en clase.	2

FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis Jurisprudencial. • Estudio y resolución de casos diferenciales. 		<ul style="list-style-type: none"> - Taller práctico. -Evaluación parcial. 	
Aplicación de la ley laboral en el espacio y en el tiempo.	<ul style="list-style-type: none"> • Clase magistral. • Lectura de temas seleccionados. • Análisis Jurisprudencial. • Estudio y resolución de casos diferenciales. 	El estudiante reconoce los efectos de la ley laboral en el espacio y tiempo.	<ul style="list-style-type: none"> Control de lectura. - Debates en clase. - Taller práctico. -Evaluación parcial. 	3-4
Principios del derecho laboral. Contrato de trabajo y relación de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> • Clase magistral. • Lectura de temas seleccionados. • Análisis Jurisprudencial. • Estudio y resolución de casos diferenciales. 	Reconoce la importancia de los principios del derecho laboral. Establece las diferencias entre contrato de trabajo y relación laboral.	<ul style="list-style-type: none"> Control de lectura. - Debates en clase. - Taller práctico. -Evaluación parcial. 	4-5

UNIDAD 2.	Contrato de Trabajo.	COMPETENCIA	5 semanas	
CONTENIDOS	ESTRATEGIA DIDÁCTICA	INDICADORES DE LOGROS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	SEMANA
Clasificación de los contratos de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> • Clase magistral • Investigación • Presentación de informe escrito • Lectura de derecho comparado 	Identificar de forma clara las características generales de cada tipo de contrato laboral.	<ul style="list-style-type: none"> -Control de lectura. - Debates en clase. - Taller práctico. -Evaluación parcial. 	1

FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

	<ul style="list-style-type: none"> • Exposición en clase • Análisis jurisprudencial 			
Sujetos de la relación de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> • Clase magístral • Investigación • Presentación de informe escrito • Lectura de derecho comparado • Exposición en clase • Análisis jurisprudencial 	Establecer la responsabilidad del empleador e intermediario.	<ul style="list-style-type: none"> -Control de lectura. - Debates en clase. - Taller práctico. -Evaluación parcial. 	2
Salarios.	<ul style="list-style-type: none"> • Clase magístral • Investigación • Presentación de informe escrito • Lectura de derecho comparado • Exposición en clase • Análisis jurisprudencial 	Identificar el concepto de salario y las sumas que constituye el mismo.	<ul style="list-style-type: none"> -Control de lectura. - Debates en clase. - Taller práctico. -Evaluación parcial. 	3
Jornada Laboral.	<ul style="list-style-type: none"> • Clase magístral • Investigación • Presentación de informe escrito • Lectura de derecho comparado • Exposición en clase • Análisis jurisprudencial 	Reconoce las diferentes jornadas laborales establecidas en la ley.	<ul style="list-style-type: none"> -Control de lectura. - Debates en clase. - Taller práctico. -Evaluación parcial. 	4

FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

Suspensión de los contratos de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> • Clase magístral • Investigación • Presentación de informe escrito • Lectura de derecho comparado • Exposición en clase • Análisis jurisprudencial 	Identifica las causales de suspensión del contrato de trabajo y sus efectos.	<ul style="list-style-type: none"> -Control de lectura. - Debates en clase. - Taller práctico. -Evaluación parcial. 	5
Terminación de los contratos de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> • Clase magístral • Investigación • Presentación de informe escrito • Lectura de derecho comparado • Exposición en clase • Análisis jurisprudencial 	Identifica las causales de terminación del contrato de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> -Control de lectura. - Debates en clase. - Taller práctico. -Evaluación parcial. 	5

UNIDAD 3.	Obligaciones, Prohibiciones y Prestaciones.	COMPETENCIA	5 semanas	
CONTENIDOS	ESTRATEGIA DIDÁCTICA	INDICADORES DE LOGROS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	SEMANA
Obligaciones y prohibiciones del empleador y el trabajador.	<ul style="list-style-type: none"> • Clase magístral • Presentación de informe escrito • Lectura de derecho comparado • Exposición en clase • Resolución de casos 	Adquirir conocimiento básico sobre las obligaciones y prohibiciones de los empleadores y trabajadores.	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo escrito • Debate grupal • Taller de liquidación de prestaciones 	1

FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

			• Examen final	
Condiciones especiales de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> • Clase magistral • Presentación de informe escrito • Lectura de derecho comparado • Exposición en clase • Resolución de casos 			1
Prestaciones especiales a cargo del empleador. Normas protectoras del salario.	<ul style="list-style-type: none"> • Clase magistral • Investigación • Presentación de informe escrito • Lectura de derecho comparado • Exposición en clase • Resolución de casos 	Comprender las diferencias entre prestaciones legales y extralegales.		3-4
Organismos internacionales.	<ul style="list-style-type: none"> • Clase magistral • Investigación • Presentación de informe escrito • Lectura de derecho comparado • Exposición en clase • Resolución de casos 	Conocer y diferencias los órganos internacionales.		4

FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

<p>Utilización de convenios y recomendaciones de la OIT.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Clase magistral • Investigación • Presentación de informe escrito • Lectura de derecho comparado • Exposición en clase • Resolución de casos 	<p>Utilizar normas internacionales para la resolución de casos concretos.</p>		<p>5</p>
--	---	---	--	----------



FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

7. BIBLIOGRAFÍA BÁSICA DEL CURSO

8. BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA DEL CURSO
