

 Universidad del Atlántico	CÓDIGO: FOR-DO-020
	VERSION: 01
	FECHA: 06/09/2016
FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO	

1. INFORMACIÓN GENERAL DEL CURSO

Facultad	Ingeniería			Fecha de Actualización	Diciembre 2016	
Programa	Ingeniería Agroindustrial			Semestre	VII	
Nombre	Ingeniería y Desarrollo Humano			Código	730360	
Prerrequisitos	Ninguno			Créditos	2	
Nivel de Formación	Técnico		Profesional	x	Maestría	
	Tecnológico		Especialización		Doctorado	
Área de Formación	Básica		Profesional o Disciplinar	x	Electiva	
Tipo de Curso	Teórico	x	Práctico		Teórico-práctico	
Modalidad	Presencial	x	Virtual		Mixta	
Horas de Acompañamiento Directo	Presencial	32	Virtual		Horas de Trabajo Independiente	64

2. DESCRIPCIÓN DEL CURSO

La comprensión de la problemática actual de la gestión de recursos humanos, se inicia realizando una introducción a esta área del saber, se hace referencia a su evolución, así como a los diversos modelos para este tipo de gestión, en la teoría y en la práctica organizacional. El contenido de este curso continua con un estudio del Diagnóstico de la GRH. Planificación de los recursos humanos. Análisis y descripción de puestos. Inventario de personal. Evaluación del potencial humano. Selección de personal. Evaluación del desempeño. Formación. Compensación laboral. Responsabilidad Social.

3. JUSTIFICACIÓN DEL CURSO

El recurso humano es el capital más importante con que cuenta una organización, el que la mantiene dinámica y con enfoque de sistema abierto en relación con su entorno, para el logro de sus propósitos de sobrevivencia en su sector industrial. Es por esta razón que las entidades, cualesquiera que sea su orientación, lucrativas o no, buscan la forma óptima de hacer efectiva y eficaz la gestión que de él haga. La gestión de Recursos Humanos en su concepción actual es un sistema que se desarrolla sobre la base de los conocimientos ingenieriles de diseño, técnico económico-organizativos y el comportamiento humano en el trabajo, de ahí su complejidad. Conocer como operar en él y lograr el propósito de su efectividad y eficacia forma parte esencial del perfil teórico- práctico del Ingeniero Agroindustrial, máxime en las condiciones de la gestión moderna donde le corresponde desempeñarse. El ingeniero Agroindustrial debe ser por consiguiente, capaz de diseñar y ejecutar sistemas o subsistemas de gestión de los recursos humanos en organizaciones, que garanticen como parte de los sistemas socio- técnicos y, como su activo principal, el logro de las metas trazadas y su competencia.

4. PRÓPOSITO GENERAL DEL CURSO

Lograr que el estudiante pueda desarrollar habilidades para:



FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

Diseñar sistemas de gestión del talento humano como ventaja competitiva en el desarrollo de las organizaciones, sobre la base de la mejora continua de dichos sistemas.

5. COMPETENCIA GENERAL DEL CURSO

Desarrollar en el futuro ingeniero agroindustrial, los conocimientos y habilidades que le permitan enfrentar en su desempeño profesional tanto técnica como científicamente, el diseño, implantación y administración de sistemas de gestión del talento humano, tanto en las organizaciones privadas como estatales, con enfoques sistémico, proactivo interdisciplinario, participativo y de procesos de manera que logren contribuir a la efectividad y eficacia del desempeño del principal recurso con que cuentan las organizaciones: el recurso humano.

	CÓDIGO: FOR-DO-020
	VERSION: 01
	FECHA: 06/09/2016
FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO	

6. PLANEACIÓN DE LAS UNIDADES DE FORMACIÓN

UNIDAD 1.	INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	COMPETENCIA	-Comprensión de la necesidad del estudio de la Gestión del Talento Humano y su evolución a través de sus modelos. -Comprensión del carácter sistémico y de contingencia de la gestión del talento humano.		
	CONTENIDOS	ESTRATEGIA DIDÁCTICA	INDICADORES DE LOGROS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	SEMANA
	Evolución, conceptos y actualidad de la Gestión del Talento Humano (GTH). La Dirección Estratégica y la GTH Modelos de GTH.	-Exposiciones magistrales - Revisión de artículos científicos - Consulta en internet, extra clase. -Participación en aula virtual (SICVI)	El estudiante: -Analiza críticamente, conceptos, categorías, y modelos de la Gestión del Talento Humano -Diseña sistemas de GTH	-Quiz -Seminarios evaluativos en clases	2 (semanas)
UNIDAD 2.	DIAGNÓSTICO, PLANEACIÓN Y AUDITORÍA DEL TALENTO HUMANO	COMPETENCIA	-Identificación de categorías, componentes y enfoques en tecnologías para la GTH. -Comprensión de la función y alcance del diagnóstico y la planeación en sistemas de GTH. -Diseño de planeaciones estratégicas del Talento Humano. -Trabajar en equipo		
	CONTENIDOS	ESTRATEGIA DIDÁCTICA	INDICADORES DE LOGROS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	SEMANA
	Modelo funcional para la GTH. Una tecnología para el desarrollo de la GTH. Grupos de interés, políticas y resultados. Planeación estratégica de GTH y optimización de plantillas Auditoría de gestión del TH.	-Exposiciones magistrales - Revisión de artículos científicos - Consulta en internet, extra clase. -Participación en aula virtual (SICVI)	El estudiante: Realiza con efectividad, diagnósticos de GTH	Cuestionarios y escalas de autoevaluación y auto reflexión Casos de estudio	4 (semanas)

FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

		<p>Propone planes estratégicos de GTH</p> <p>Aplica con destreza herramientas para el diagnóstico y la planeación del TH</p>	<p>Trabajo en grupos para evaluar el resultado del estudio de caso.</p>	
--	--	--	---	--

UNIDAD 3.	LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO EN LA GRRHH. ANÁLISIS DE PUESTOS Y SELECCIÓN	COMPETENCIA	<p>-Facilidad desarrollar procesos de organización del trabajo</p> <p>- Habilidades para la selección y aplicación de herramientas para la organización del trabajo, el análisis de puesto, la selección y socialización del personal</p> <p>-Facilidades comunicativas en el reclutamiento, selección y socialización del personal</p> <p>-Habilidades para el trabajo en equipo</p> <p>Facilidades para la detección de oportunidades de mejora</p>	
CONTENIDOS	ESTRATEGIA DIDÁCTICA	INDICADORES DE LOGROS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	SEMANA
La organización del trabajo en la GTH. Los procesos de trabajo. Disciplina laboral y productividad. Inventario de personal. La gestión de competencias en los RRHH. Reclutamiento, selección y socialización del personal.	<p>-Exposiciones magistrales -</p> <p>-Revisión de artículos científicos -</p> <p>-Consulta en internet, extra clase.</p> <p>-Participación en aula virtual (SICVI)</p>	<p>El estudiante logra desarrollar con efectividad y eficacia: Procesos de diseño de organización del trabajo</p> <p>Procesos de diseño de programas para la selección de personal</p> <p>Procesos de diseño de</p>	<p>Cuestionarios de autoevaluación y reflexión</p> <p>Casos de estudio</p> <p>Exposición de trabajo de grupo</p> <p>Actividad del sistema evaluativo institucional</p>	5 (semanas)

FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

		socialización de empleados		
--	--	----------------------------	--	--

UNIDAD 4.	FORMACIÓN, EVALUACIÓN Y COMPENSACIÓN	COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none"> - Identificar el carácter continuo de estos procesos - Identificar y seleccionar métodos, técnicas y herramientas/ instrumentos para el diseño y control de planes de formación, evaluación y compensación - Habilidades para el trabajo en equipo - Facilidades para la detección de oportunidades de mejora en los sistemas 	
CONTENIDOS	ESTRATEGIA DIDÁCTICA	INDICADORES DE LOGROS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	SEMANA
La formación del personal. Carácter continuo del proceso de formación. Los planes de formación. La evaluación del desempeño. De la evaluación del desempeño a la evaluación del potencial humano. La compensación laboral. Los sistemas de pago.	Exposiciones magistrales - Revisión de artículos científicos - Consulta en internet, extra clase. - Participación en aula virtual (SICVI)	El estudiante logra desarrollar con efectividad y eficacia: Procesos de diseño de programas de formación Procesos de diseño de programas para la evaluación del desempeño Procesos de diseño de sistemas y programas de compensación laboral	<ul style="list-style-type: none"> Cuestionarios de autoevaluación y reflexión Casos de estudio Exposición de trabajo de grupo Actividad del sistema evaluativo institucional 	5 (semanas)

FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

 Universidad del Atlántico	CÓDIGO: FOR-DO-020
	VERSION: 01
	FECHA: 06/09/2016
FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO	

7. BIBLIOGRAFÍA BÁSICA DEL CURSO

<p>Administración de Recursos Humanos. Chiavenato, I. Ed. McGraw-Hill, México. 1988 Gestión del Talento Humano. Chiavenato, I. Bogotá. Editorial Prentice Hall. 2002 Tecnología de gestión de Recursos Humanos. Cuesta, A. 2. Edición. Editorial Academia. 2005 Administración de personal y recursos humanos. Werther, W. y Davis, K. 5ta. Edición. México. Editorial Mc Graw Hill.2001</p>
