

FORMATO DE CONTENIDO DE CURSO

VICERRECTORIA DE DOCENCIA

PROGRAMA DE: NUTRICION Y DIETETICA**PLANEACIÓN DEL CONTENIDO DE CURSO****1. IDENTIFICACIÓN DEL CURSO**

NOMBRE	:	DESARROLLO EMPRESARIAL II
CÓDIGO	:	40194
SEMESTRE	:	V
NUMERO DE CRÉDITOS	:	3
PRERREQUISITOS	:	
HORAS PRESENCIALES DE ACOMPañAMIENTO DIRECTO	:	
ÁREA DE FORMACIÓN	:	
TIPO DE CURSO	:	
FECHA DE ACTUALIZACIÓN	:	Marzo 2012

2. DESCRIPCIÓN:

El contenido programático de este curso teórico-práctico comprende los conceptos claves que le permitirán al estudiante de Nutrición y Dietética comprender los lineamientos establecidos para dirigir las instituciones de salud.

3. JUSTIFICACIÓN

Este curso es necesario para el estudiante, porque proporciona los fundamentos básicos para administrar las instituciones de salud y conocer el contexto legal en que estas se desenvuelven.

FORMATO DE CONTENIDO DE CURSO

VICERRECTORIA DE DOCENCIA

4. PROPÓSITO GENERAL DEL CURSO**OBJETIVO GENERAL**

Proporcionar a los estudiantes de Nutrición y Dietética los conocimientos básicos sobre el manejo de entidades de salud con el fin de facilitar la conservación y/o mejoramiento de la salud de la comunidad.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

Identificar el contexto legal que rige en Colombia para facilitar la comprensión en el manejo de las instituciones de salud.

Adquirir una visión general de los conocimientos y habilidades que debe poseer el gerente de las instituciones hospitalarias, lo que facilitara el manejo eficiente y eficaz de las mismas.

Reconocer la aplicación de estándares de calidad en las instituciones de salud y la forma de evaluarla con el fin de garantizar una adecuada prestación de servicios.

5. COMPETENCIA GENERAL DEL CURSO

El curso se proyecta en un campo profesional del área de alimentos, es de gran utilidad para la comprensión de la realidad en la que se desempeñan las instituciones de salud, los temas que se estudian en el curso son beneficios para participar interdisciplinariamente en la administración de las instituciones de salud de tal forma que se apliquen los principios de la administración y la normatividad establecida para el sector salud a nivel nacional.

6. PLANEACIÓN DE LAS UNIDADES DE FORMACIÓN

FORMATO DE CONTENIDO DE CURSO

VICERRECTORIA DE DOCENCIA

UNIDAD 1. ADMINISTRACION HOSPITALARIA

TIEMPO: _____

COMPETENCIA	CONTENIDOS	ESTRATEGIAS DIDACTICAS	INDICADORES DE LOGROS	ESTRATEGIAS EVALUATIVAS
El estudiante desarrolla su capacidad de: Identificar los lineamientos para planear, organizar y dirigir las instituciones de salud.	<p>Generalidades sobre administración hospitalaria</p> <p>Responsabilidad gerencial</p> <p>Planeación estratégica en las instituciones de salud</p> <p>Niveles de atención en Medica</p> <p>Infraestructura física Organización estructural y funcional</p> <p>Sistema de información hospitalaria</p> <p>Guías de manejo diagnóstico y terapéutico.</p> <p>Resolución 412 de 2002. Gestión administrativa, económica y financiera</p>	A partir del aprendizaje por medio de charlas, exposiciones grupales, mesas redondas, talleres, seminarios, clase interactiva, visitas institucionales.	<p>El estudiante:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Destaca la importancia de la responsabilidad gerencial ✓ Discrimina las etapas de la planeación estratégica ✓ Desglosa las etapas requeridas para organizar las instituciones de salud ✓ Maneja técnicas de recopilación, procesamiento y análisis de la información ✓ Reconoce la utilidad de las guías de manejo 	<p>La actividad evaluativa tendrá dos componentes básicos como son el cualitativo y el cuantitativo para hacer de esta un proceso integral. Para ello se propone tener en cuenta como el estudiante identifica, como comprende y reconoce el manejo de las instituciones de salud y como argumenta y propone. Este tema se evaluará la primera parte para el primer parcial y la segunda parte para el segundo parcial.</p>

FORMATO DE CONTENIDO DE CURSO

VICERRECTORIA DE DOCENCIA

UNIDAD 2. _____

TIEMPO: _____

COMPETENCIA	CONTENIDOS	ESTRATEGIAS DIDACTICAS	INDICADORES DE LOGROS	ESTRATEGIAS EVALUATIVAS
<p>El estudiante desarrolla su capacidad de: Identificar los parámetros empleados para generar servicios de calidad en las instituciones de salud.</p>	<p>Sistema obligatorio de garantía de calidad de la atención en salud</p> <p>Aseguramiento en salud: Ley 715 de 2001, ley 1122 de 2006, Indicadores y estándares de calidad en atención medica: Decreto 1011 de 2006, resolución 1043 de 2006</p> <p>Auditoría y control interno en las instituciones de salud: Resolución 1043 de 2006, Decreto 1599 de 2005. MESI</p>	<p>A partir del aprendizaje por medio de charlas, exposiciones grupales, mezas redondas, talleres, seminarios, clase interactiva, visitas institucionales.</p>	<p>El estudiante:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Describe en qué consisten los procesos de habilitación y acreditación en las instituciones de salud ✓ Interioriza el concepto de calidad de la atención ✓ Relaciona las variables empleadas en la evaluación de las instituciones de salud 	<p>La actividad evaluativa tendrá dos componentes básicos como son el cualitativo y el cuantitativo para hacer de esta un proceso integral. Para ello se propone tener en cuenta como el estudiante identifica, como comprende y reconoce los lineamientos legales y voluntarios para mejorar la calidad en las instituciones de salud y como argumenta y propone. Este tema se evaluará para el examen final.</p>

7. BIBLIOGRAFÍA

FORMATO DE CONTENIDO DE CURSO

VICERRECTORIA DE DOCENCIA

- MALAGON LONDOÑO Y OTROS. Administración hospitalaria. Tercera edición. Editorial Médica Panamericana Bogotá, Colombia. Octubre, 2008.
- RESTREPO, Guillermo. El Proceso Administrativo en Salud. Universidad de Antioquia. Medellín, 1980.
- MALAGON LONDOÑO, GALAN MORERA, PONTON LAVERDE. Garantía de calidad en salud. Editorial Panamericana. Octubre, 2002.
- RESTREPO, Guillermo. Desarrollo de la Salud Pública Colombiana. Universidad de Antioquia. Medellín, 1980.
- Sistema de Seguridad Social Integral. Ley 100 de 1993. Editorial Unión Ltda. 2007.
- En Ley 80 de contratación.
- Decreto 4747 del 2007. Requisitos de cumplimiento para contratar.
- Ley 1448 del 2011. Nueva reforma de Salud.
- Ley 715 del 2001. Sistema general de participaciones.
- Resolución 1046 del 2006. Sistema de información hospitalario.
- Ley general de presupuesto.
- Decreto 2423 de 1996. Tarifas.
- Resolución 5261 de 1994. Manual de actividades, intervención y procedimientos del Plan Obligatorio de salud en el Sistema general de Seguridad Social. (MAPIPOS).

FORMATO DE CONTENIDO DE CURSO

VICERRECTORIA DE DOCENCIA

Vo. Bo. Comité Curricular Si No