



# INFORME DE GESTIÓN 2018

VERSIÓN PRELIMINAR

CONSEJO SUPERIOR

**EDUARDO VERANO DE LA ROSA**

Presidente

**ANA MILENA GUALDRON**

Representante de la presidencia de la  
República

**JOSE MAXIMILIANO GÓMEZ**

Delegado Ministerio de Educación

**PENDIENTE POR ELECCIÓN**

Rep. del Sector Productivo

**GUILLERMO RODRÍGUEZ FIGUEROA**

Rep. de los Exrectores

**DANILO HERNÁNDEZ (PRINCIPAL)**

Rep. Directivas Académicas

**LEYTON BARRIOS TORRES (PRINCIPAL)**

**WILLIAM LUENGAS CUELLO (SUPLENTE)**

Rep. Egresados

**PENDIENTE POR ELECCIÓN**

Rep. Estudiantes

**ROBERTO FIGUEROA MOLINA**  
(PRINCIPAL)

**OSVALDO CHAMORRO ALTAHONA**  
(SUPLENTE)

Rep. Docentes

**CARLOS PRASCA MUÑOZ**

Rector

**ROBERTO HENRÍQUEZ NORIEGA**

Secretario General

CONSEJO ACADÉMICO

**CARLOS PRASCA MUÑOZ**

Presidente

**REMBERTO DE LA HOZ**

Vicerrector de Docencia

**MARYLUZ STEVENSON DEL VECHIO**

Vicerrectora Administrativa

**LUIS CARLOS GUTIÉRREZ**

Vicerrector de Investigación y Extensión Social

**ÁLVARO GONZÁLEZ ÁGUILAR**

Vicerrector de Bienestar

**LUIS ALFONSO ALARCÓN MENESES**

Decano de la Fac. De Ciencias Humanas

**ÁLVARO BERMEJO GONZÁLEZ**

Decano de la Fac. de Bellas Artes

**JOSÉ RODOLFO HENAO GIL**

Decano de la Fac. de Ciencias de la Educación

**LENA RODERO ACOSTA**

Decana de la Fac. de Ciencias Jurídicas

**MARCELA CRISTINA CUÉLLAR SÁNCHEZ**

Decana de la Fac. de Arquitectura

**VÍCTOR VACCA ESCOBAR**

Decano de la Fac. de Ingeniería

**ESPERANZA FLÓREZ FERNÁNDEZ**

Decana de la Fac. Nutrición

**ALBERTO MORENO ROSSI**

Decano Fac. Ciencias Básicas

**MIRIAM FONTALVO GÓMEZ**

Decana Facultad de Química y Farmacia

**ELCIRA SOLANO BENAVIDES**

Decana de la Facultad de Ciencias Económicas

**JAVIER ROLDAN MCKINLEY**

**CARLOS GARCÍA ALZATE**

Representantes de los Docentes

**PENDIENTE POR ELECCIÓN**

Representantes Estudiantiles

**ROBERTO HENRÍQUEZ NORIEGA**

Secretario General

## Contenido

<b>1</b>	<b>CAPITULO 1. MARCO INSTITUCIONAL</b> .....	23
1.1	Misión y Visión .....	23
1.2	Principios y Valores Institucionales .....	23
1.3	Estructura Orgánica.....	24
<b>2</b>	<b>CAPITULO 2. RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL</b> .....	25
2.1	DESARROLLO DE LA CIENCIA, TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y ARTES .....	25
2.1.1	Investigación y Desarrollo Científico .....	25
2.1.2	Innovación y Desarrollo Tecnológico .....	34
2.1.3	Cumplimiento de metas .....	43
2.1.4	Gestión por Facultades.....	45
2.2	FORMACIÓN HUMANÍSTICA Y CIENTÍFICA DE EXCELENCIA Y PERTINENCIA. .51	
2.2.1	Cualificación de la Planta Docente .....	51
2.2.2	Pertinencia e Innovación Curricular.....	56
2.2.3	Ampliación y Diversificación en Forma Sostenible de la Oferta Académica	57
2.2.4	Excelencia Académica .....	61
2.2.5	Cumplimiento de metas .....	75
2.3	RELACIONES UNIVERSIDAD Y SOCIEDAD, VINCULACIÓN CON EL ENTORNO. 78	
2.3.1	Relación Universidad - Estado – Empresa .....	78
2.3.2	Vinculación con los Egresados .....	94
2.3.3	Apropiación Social del Conocimiento.....	103
2.3.4	Internacionalización .....	109
2.3.5	Cumplimiento de metas .....	116
2.3.6	Gestión por Facultades.....	118
2.4	BIENESTAR UNIVERSITARIO, DEMOCRACIA Y CONVIVENCIA.....	123
2.4.1	Desarrollo Humano Integral .....	123
2.4.2	Cultura Ciudadana, Convivencia Y Participación.....	128
2.4.3	Acceso A La Universidad Y Equidad En Las Condiciones .....	129

2.4.4	Cumplimiento de metas .....	133
2.5	MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN UNIVERSITARIA .....	134
2.5.1	Viabilidad Financiera.....	134
2.5.2	Sistemas Modernos De Gestión.....	143
2.5.3	Cumplimiento de metas .....	203

## 1 CAPÍTULO 1. MARCO INSTITUCIONAL

### 1.1 Misión y Visión

#### **Misión**

Somos una universidad pública que forma profesionales integrales e investigadores(as) en ejercicio autónomo de la responsabilidad social y en búsqueda de la excelencia académica para propiciar el desarrollo humano, la democracia participativa, la sostenibilidad ambiental y el avance de las ciencias, la tecnología, la innovación y las artes en la región Caribe Colombiana y el país.

#### **Visión**

Somos la universidad líder en el conocimiento y determinantes para el desarrollo de la región Caribe.

### 1.2 Principios y Valores Institucionales

#### **Principios**

La Universidad se reconoce como espacio de controversia racional, regida por el respeto a las libertades de conciencia, opinión, información, enseñanza, aprendizaje, investigación y cátedra, orientada por las exigencias de los criterios éticos que se traducen en una real convivencia universitaria. En consecuencia propugnará por<sup>1</sup>:

- Igualdad
- Responsabilidad Social
- Investigación y Docencia
- Extensión y la Proyección Social
- Autoevaluación
- Cooperación Interinstitucional
- Participación
- Asociación

#### **Valores**

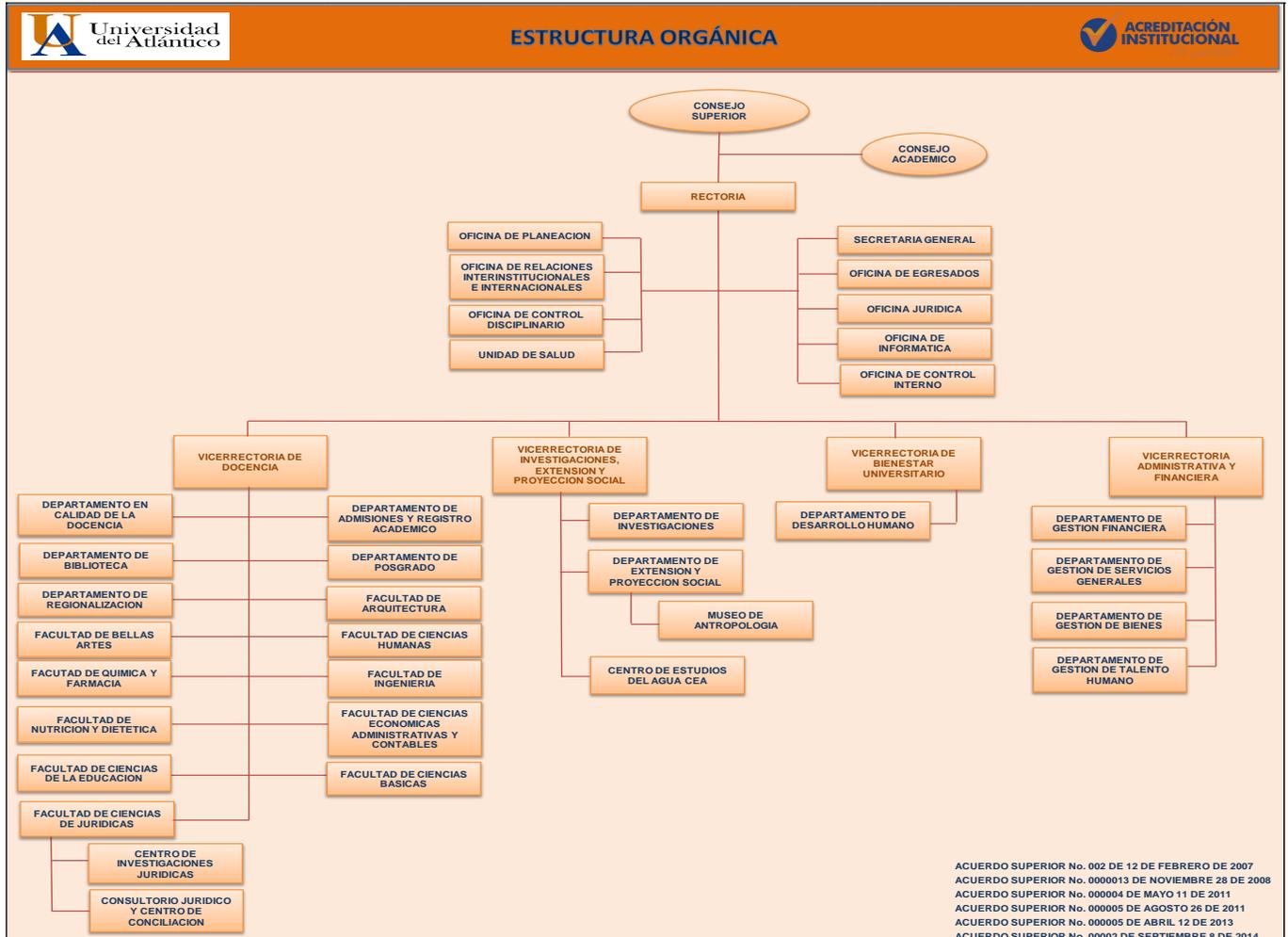
Por Valores se entienden aquellas formas de ser y de actuar de las personas que son altamente convenientes como atributos o cualidades, por cuanto posibilitan la construcción de una convivencia gratificante en el marco de la dignidad humana; entre estos se destacan y aplican los siguientes:

- Honradez
- Transparencia
- Respeto
- Lealtad
- Pertenencia Institucional
- Responsabilidad
- Eficiencia
- Tolerancia

---

<sup>1</sup> Código de Ética, 2008. Universidad del Atlántico. p. 10-13.

1.3 Estructura Orgánica



Fuente: Sistema Integrado de Gestión-Oficina de Planeación

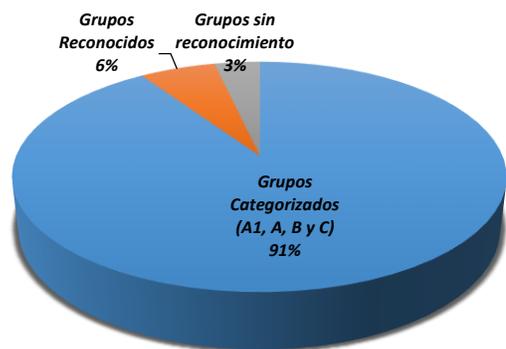
## 2 CAPÍTULO 2. RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

### 2.1 DESARROLLO DE LA CIENCIA, TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y ARTES

#### 2.1.1 Investigación y Desarrollo Científico

De acuerdo a los resultados definitivos obtenidos de la reciente convocatoria nacional No. 781 “Reconocimiento y Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico y/o Innovación y para el Reconocimiento de Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación, 2017” de Colciencias, a continuación, se presentan los resultados finales para la Universidad del Atlántico donde 96% de los grupos de investigación fueron reconocidos y categorizados por Colciencia.

Estado Nueva Medición 2017	Cantidad
Grupos Categorizados (A1, A, B y C)	77
Grupos Reconocidos	5
Grupos sin reconocimiento	3
Total grupos participantes	85



La Universidad del Atlántico, avaló 85 grupos de investigación de los 92 grupos existentes para participar en la enunciada convocatoria de medición, de los cuales 82 grupos fueron reconocidos y categorizados y 3 fueron no reconocidos, representando un porcentaje de efectividad del 96.47%

A continuación, se presenta el resumen de las categorías obtenidas por los grupos de investigación de la Universidad y por Facultad:

Categorías	Cantidad
A1	4
A	10
B	23
C	40
Reconocidos	5
Total	82

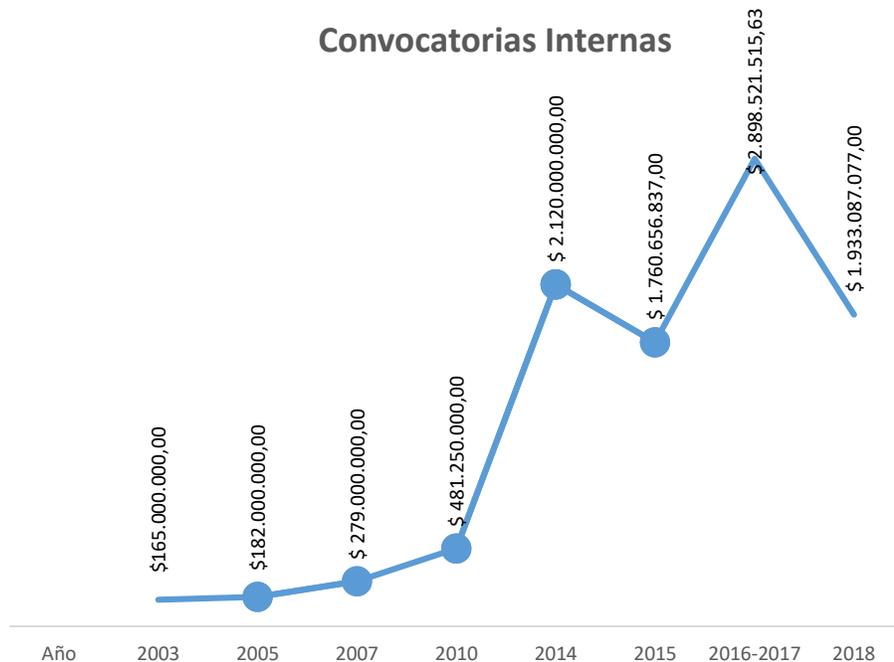
En términos de número de Investigadores categorizados se logró 155 investigadores categorizados de la siguiente manera:

Categoría	Nro. Investigadores
Senior	11
Asociado	44
Junior	100
Total	155

### Convocatorias internas

Las Convocatorias Internas tienen como objetivo la consolidación de los Grupos de Investigación a través de la financiación con recursos importantes para asegurar e incentivar la calidad de los productos de investigación e incrementar las capacidades científicas, tecnológicas, artísticas y culturales de los grupos de investigación con aval institucional de la Universidad del Atlántico y categorizadas por Colciencias.

### Convocatorias Internas



Año	Nombre de la Convocatoria
2003	Pensar el caribe I
2005	Pensar el caribe II
2007	Pensar el caribe III
2010	Transformar el caribe
2014	Impacto caribe
2015	Equidad investigativa
2016-2017	Fortalecimiento a grupos de investigación
2018	Publicación de libros resultados de Investigación y apoyo al desarrollo de trabajos de grado en investigación formativa – nivel pregrado y posgrado

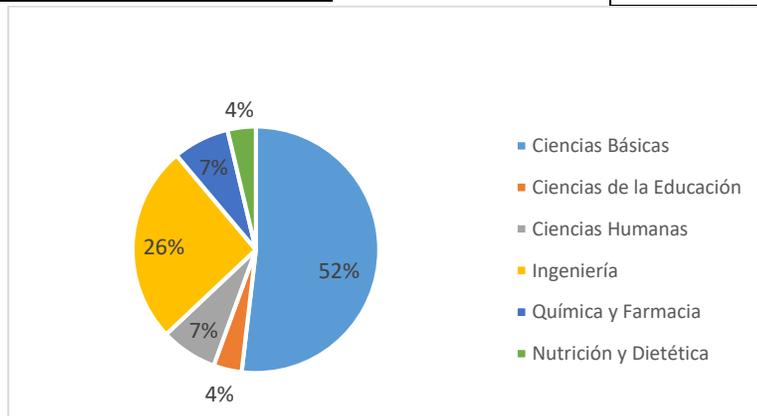
## Proyectos de Investigación con recursos de Convocatorias Externas



La Universidad del Atlántico ha apostado a la financiación de 27 proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación en diferentes Convocatorias, en su gran mayoría de Colciencias; de los cuales 7 son elegibles, 1 aprobado y 1 se encuentra en proceso de evaluación.

Proyectos C. Externas	Total
Proyectos Presentados	27
Proyectos Elegibles	2
Proyectos aprobados	7
Proyectos no aprobados	18

Proyectos por Facultades	
Ciencias Básicas	14
Ciencias de la Educación	1
Ciencias Humanas	2
Ingeniería	7
Química y Farmacia	2
Nutrición y Dietética	1
<b>TOTAL</b>	<b>27</b>



Fuente: Vicerrectoría de Investigación, extensión y proyección social

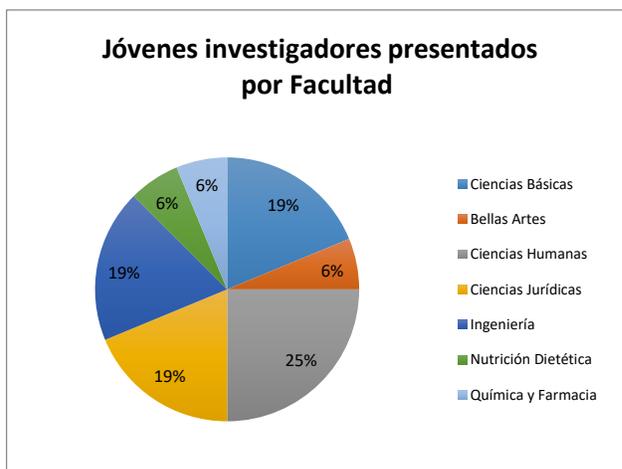
### Jóvenes Investigadores e Innovadores 2018

En el año 2018 la Vicerrectoría de Investigaciones, Extensión y Proyección Social presentó 28 jóvenes de diferentes Facultades para participar en la Convocatoria Jóvenes Investigadores e Innovadores 2018, de los cuales 16 resultaron elegibles en el banco definitivo



El objetivo de la Convocatoria es Fomentar la vocación científica en jóvenes profesionales con excelencia académica a través de la realización de becas-pasantía en alianza con grupos de investigación, desarrollo tecnológico o de innovación, avalados por instituciones que hacen parte del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación.

Así mismo se realizó en colaboración con la oficina de Comunicaciones el video promocional de Jóvenes Investigadores con modalidades Aprobado, Ejecución y Finalizado cada uno exponiendo su experiencia. Link Video: <https://youtu.be/oer3YDjgDKY>



Jóvenes investigadores presentados por Facultad	
Ciencias Básicas	3
Bellas Artes	1
Ciencias Humanas	4
Ciencias Jurídicas	3
Ingeniería	3
Nutrición Dietética	1
Química y Farmacia	1
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

### Liquidaciones legalizadas a satisfacción ante Colciencias 2018

Como gestión administrativa por parte del Departamento de Investigaciones, se referencian también los recursos recuperados a favor de la Universidad por contratos suscritos con Colciencias en vigencias anteriores, en el marco de convocatorias públicas, con reclamaciones por ejecuciones no aceptadas por diferentes causas, defendidas presupuestal y financieramente en el año 2018, con resultados favorables,

por las sumas que se muestran en el cuadro siguiente y con Actas de Liquidación legalizadas a satisfacción.

Contrato/ Convenio	Valor Financiado por Colciencias	Valor ejecutado no reconocido por Colciencias con solicitud de devolución	Valor devuelto a Colciencias después de la defensa de la VIEPS
640 de 2013	\$247.490.560	\$126.344.796	\$849.649
216 de 2013	\$234.278.095	\$234.278.095	\$0
689 de 2013	\$998.146.412	\$188.742.642	\$0
281 de 2015	\$285.628.000	\$285.628.000	\$78.508.400
658 de 2015	\$11.000.000	\$11.000.000	\$2.500.000
474 de 2015	\$285.000.000	\$285.000.000	\$13.706.022
792 de 2011	\$60.000.000	\$8.000.000	\$0
<b>Totales</b>		\$ 1.138.993.533	\$ 95.564.071

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, extensión y proyección social

### Asignación académica para la investigación

La Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social solicitó a la Vicerrectoría de Docencia en el 2018, la asignación de **17.552** horas contacto para actividades de investigación que desarrollaron **206** docentes de la Universidad, como parte de la contrapartida institucional para el desarrollo de proyectos aprobados en convocatorias externas, internas y avalados institucionalmente; lo anterior en concordancia con la estrategia de fortalecimiento de grupos de investigación.

### Difusión del conocimiento y la investigación

Las Estrategias implementadas por la Vicerrectoría de Investigaciones, Extensión y Proyección Social, en lo referente al apoyo a la difusión del conocimiento, conducen a un mayor impacto en los grupos de investigación fortaleciéndose éstos, con la publicación de sus resultados de investigación en eventos científicos y publicación en revistas de impacto certificado a través de Web of Science o Scimago Journal Rank. El objetivo de la Vicerrectoría es consolidar a los grupos de investigación, a través de los apoyos económicos a sus docentes investigadores, quienes aportan indicadores y productos que deben reflejarse en la Plataforma ScienTI-Colombia.

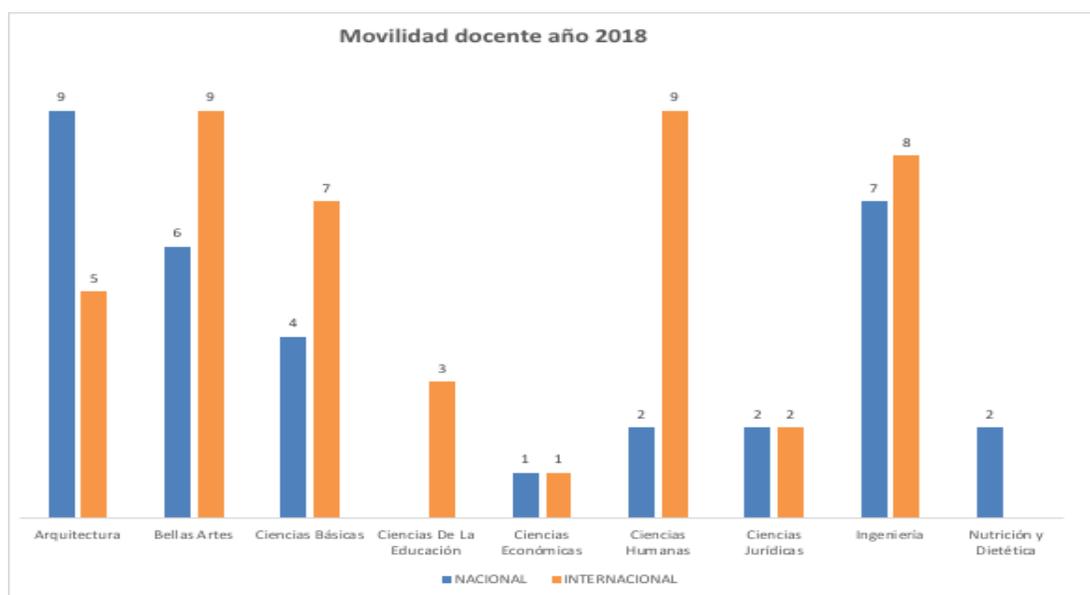
En el año 2018, la Vicerrectoría de Investigaciones, Extensión y Proyección Social invirtió en el proceso de difusión del conocimiento un monto aproximado de \$34.414.679, discriminado en los conceptos de tiquetes, viáticos, inscripción a docentes y apoyo a estudiantes.

Concepto	Valor
Tiquetes	\$ 84.614.675
Viáticos	\$129.353.133
Inscripción	\$ 52.041.631
Apoyo a estudiantes	\$ 74.405.240
<b>TOTAL</b>	<b>\$340.414.679</b>

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

### Movilidad docente

En el año 2018 se han apoyado a docentes para realizar un total de 77 movilizaciones a diferentes eventos (33 a nivel nacional y 44 a nivel internacional). En cuanto a los productos asociados a la movilidad, y gasto eficiente de recursos, cada una de las solicitudes va acompañada de un acta de compromiso, firmada por parte del docente beneficiario del apoyo, de publicar los resultados de investigación mínimo en las memorias del evento con registro ISBN, libro resultados de investigación o revista especializada categorizada.



Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Resultados de investigación publicados		Tipo de producto
Memorias del evento	18	12 Memoria del evento con ISBN 6 Memoria del evento sin ISBN
Revista Indexada	15 (Ingeniería y Ciencias Básicas)	A2, Q1 y Q2

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

### Uso de redes de tecnología avanzada

Las redes de tecnologías avanzadas las cuales están vinculadas a la Universidad del Atlántico actualmente son Red Clara (Latinoamérica), Red RENATA (Colombia) Red Ruta Caribe (Red Universitaria de Tecnología Avanzada del Caribe). Los Beneficios de las redes son:

- Entorno de colaboración e-ciencia
- Comunidades Académicas
- Servicios de difusión y transmisión de eventos
- Acceso a más 200 repositorios latinoamericanos a través de la Referencia y el SNAAC
- Articulación con actores estratégicos del SNCTI
- Virtualización
- Vigilancia Tecnológica búsqueda de Fondos y Socios

Academia y Formación: Durante el año 2018 en la Universidad del Atlántico se transmitieron **484 horas específicas a investigación** con corte septiembre de 2018; es importante resaltar que la redes ya son abiertas, además que se usa una red transparente. Entre los servicios de la Red RENATA representados en formación e investigación a través de la oficina virtual, videoconferencias, VC Espresso y RENATA CLOUD, para el desarrollo de videoconferencias, reuniones virtuales, Diplomados, clases de Especialización y Maestría, en donde se beneficiaron docentes e investigadores y estudiantes virtuales con la recepción de clases en tiempo real y grabación de las mismas.

Diplomado en tecnología del gas natural		Ingeniería
Especialización Gestión Eficiente de Energía		Ingeniería
Maestría didáctica de las Matemáticas		Ciencias Básicas

<p><b>Cátedra del Caribe Colombiano (Observatorio del Caribe, Ministerio de Cultura y Universidad del Atlántico)</b></p>		<p>Vicerrectoría de Investigaciones, Extensión y Proyección Social</p>
--	---	--

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

### Conferencia TICAL 2018 y el 2° Encuentro Latinoamericano de e-Ciencia



Evento desarrollado en Cartagena de Indias del 3 al 5 de septiembre de 2018, por la Cooperación Latino Americana de Redes Avanzadas (RedCLARA), la Red Nacional Académica de Tecnología Avanzada (RENATA) y el proyecto Building the European Link to Latin America (BELLA), con Colombia como país anfitrión.

TICAL 2018 constituyó un espacio de referencia en Latinoamérica para conocer las mejores experiencias en el uso de las TIC, para el desarrollo de la educación, la investigación y la innovación en el ámbito universitario, así como para debatir ideas, estrategias, problemáticas comunes y generar proyectos de colaboración.

### Laboratorio de Creación Escénica Transdisciplinario LabCet, Epigenética #14Skylineen

El profesor Jorge Suárez participó en un concurso abierto promulgado por la Red de Tecnología avanzada Cudi de México en el que resultó favorecido de una beca completa para formar parte del Laboratorio de Creación Escénica Transdisciplinario LabCet, Epigenética #14Skylineen de México del 2 al 15 de diciembre de 2018. Su participación consiste en poner en práctica metodologías experimentales de co-creación, lideradas por artistas de reconocida trayectoria Poetas, coreógrafos, activistas, físicos, performers, artistas sonoros, dramaturgos, artistas electrónicos, biólogos y diseñadores, entre otros, se proponen movilizar y profundizar en los saberes ocultos que guarda el cuerpo, produciendo experiencias colectivas y materiales expresivos, multimediáticos y tecnológicos con los cuales intervenir y deconstruir la obra #14SKYLINE de Kònic Thtr.

### Centros de Investigación y desarrollo tecnológico

Los Centros de Investigación de la Universidad del Atlántico, reportan sus informes anuales ante la Vicerrectoría de Investigaciones, Extensión y Proyección Social.

No.	CENTRO	PROCESO
1	Centro de Estudios del Agua	<p>Apoyo a la ejecución de proyectos: Reporta 15 actividades a Grupos de U. Presentaron 2 proyectos a convocatorias externas (IHE Holanda, España). 2 Actividades de socialización en el marco del proyecto financiado por el CYTED de España, el CEA coordina la red temática internacional INVAWET. Producción científica (5 memorias en eventos; 3 artículos publicados; 4 artículos sometidos).</p> <p>Actividades de extensión, monitoreo de calidad de aguas de piscinas y el sistema de monitoreo del tratamiento de agua residual de la Universidad (\$ 10, 642,386).</p> <p>Prácticas académicas y pedagógicas.</p> <p>Tutorías de pregrado y posgrado de las facultades de Ciencias Básicas, Ingeniería, Química y Farmacia (2 de posgrado y 9 pregrado).</p> <p>Visita técnica de la secretaria de salud.</p> <p>Movilidad (5 internacional).</p>
2	Corporación Centro de Investigaciones Marinas del Caribe - CICMAR	<p>Tanto el CICMAR como el Centro de Investigaciones Marinas y ambientales de la Universidad del Atlántico – CIMA fueron presentados en primer debate ante el Consejo Superior. Se determinó en esta reunión que tanto el CIMA como el CICMAR debían ser revisados por una comisión especial para analizar su impacto en las finanzas y presupuesto de la Universidad, teniendo en cuenta la Ley 550 bajo la cual se encuentra en este momento la institución. El concepto de la comisión fue favorable, determinando que los dos centros no representarán gastos para la Universidad. De acuerdo con lo anterior, se encuentran a la espera de que Secretaría General revise el concepto de la Comisión para convocar al segundo debate.</p>
3	Centro de Servicios Farmacéuticos y Monitoreo de Fármacos	<p>En el marco del proyecto de regalías “Desarrollo de condiciones de operación para el Centro de Servicios Farmacéuticos y Monitoreo de Fármacos” En diciembre de 2018 se entregó el informe financiero y técnico a la Gobernación, para el cierre.</p>
4	Centro de Modelación Matemática y Computación Científica (CMMCC)	<p>El Centro presentó informe de planeación como parte de las actividades requeridas durante el proceso de creación de los Centros de Investigación para así poder presentarse ante el Consejo Superior en segundo debate. El Centro se encuentra a la espera del concepto del Comité Central de Investigaciones sobre el procedimiento para la creación de los Centros de investigación y Desarrollo Tecnológico creado por la Vicerrectoría de Investigaciones, Extensión y Proyección Social.</p>

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

El sello editorial Universidad del Atlántico gestionó la publicación de (15) textos durante el año 2018.

	Texto	Autoría	Facultad	ISBN
1	Cultura, igualdad e inclusión	Danny González Cueto - Grupo Felyza Bursztyn	Bellas Artes	978-958-5525-05-4
2	Memorias del Encuentro de Química	Farrah Cañavera (compiladora)	Ciencias Básicas	978-958-5525-86-3
3	La música como eje transversal en el desarrollo del conocimiento	Pérez Herrera, Manuel Antonio	Ciencias Educación	978-958-5525-04-7
4	La lectura y Escritura en la Educación Superior. Alfabetización Académica en la Región Caribe Colombiana.	Luis Manuel Cárdenas Cárdenas		978-958-8742-79-3
5	Ajedrez magistral colombiano	Bermúdez Barrera, Eduardo	Ciencias Humanas	978-958-5525-10-8
6	Michel Foucault. Lecturas latinoamericanas	Luz Lozano Suárez y Alfonso Rodríguez Manzano (Editores)		978-958-5525-83-2
7	Manifestaciones estéticas del posboom en el Caribe colombiano: 1970-1989	Amilkar Caballero		978-958-5525-87-0
8	Geografía física de Colombia	Germán Rodríguez Holguín		978-958-5525-03-0
9	Hamartiología y soteriología	Yolanda Rodríguez Cadena Gabriel Ferrer Ruiz		978-958-8742-99-1
10	SISO Simulation of mechanical systems using Matlab	Javier Roldán Mckinley	Ingeniería	978-958-5525-84-9
11	Diagnóstico de la logística de medicamentos en la red hospitalaria del departamento del atlántico.	Roberto Herrera Acosta, Cristian Solano Payares y Elizabeth Acosta Logreira.		978-958-5525-13-9
12	Valoración de la logística de medicamentos en la red hospitalaria del departamento del atlántico.	Roberto Herrera Acosta, Cristian Solano Payares y Daniel Mendoza Casseres		978-958-5525-12-2
13	Estructuración de la logística de medicamentos en la red hospitalaria del departamento del atlántico.	Daniel Mendoza Casseres, Elizabeth Acosta Logreira y José Luis Niño		978-958-5525-11-5
14	Índices de capacidad multivariados, nuevas propuestas	Roberto Herrera Acosta, Guillermo Ramírez y Maura Vásquez.		978-958-5525-15-3
15	Participación comunitaria en el sistema de salud. Un análisis desde el control social de las veedurías ciudadanas.	Jairo Contreras Capella, Jorge Restrepo Pimienta, Andrés Cabrera Narváez	Ciencias Jurídicas	978-958-5525-85-6
<b>TOTAL INVERSIÓN</b>				<b>\$ 82, 741, 400</b>

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

### Convocatoria de publicaciones

La Universidad del Atlántico, en aras de apoyar a los grupos de investigación categorizados y/o avalados institucionalmente con la divulgación de resultados investigativos de importante impacto regional y nacional, dio apertura a la *convocatoria interna para la financiación de publicaciones resultado de la investigación de docentes miembros de grupos de investigación de la Universidad del Atlántico 2018, según resolución 000747 del 19 de abril de 2018.*

La convocatoria se encuentra en curso y los resultados preliminares son los siguientes: De ciento nueve (109) proyectos editoriales presentados, treinta y tres (33) cumplieron a satisfacción los criterios de la convocatoria; treinta y nueve (39) obtuvieron un concepto favorable de investigación y se sometieron a evaluación de un tercer par, dando como resultado veintitrés (23) proyectos editoriales con tipología de investigación, y seis (6) proyectos editoriales de carácter académico, el número de proyectos editoriales restantes, no cumplieron con los criterios en el marco de la convocatoria y el proceso editorial, sin embargo, para el año 2019, se someterán bajo aceptación de los autores, a nuevos criterios de evaluación.

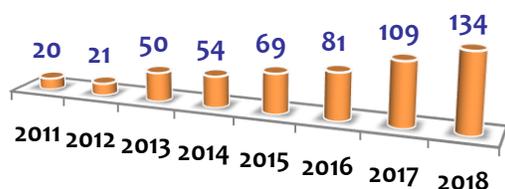
### Revistas especializadas

Los Comités Editoriales de las Revistas científicas institucionales, reportaron los procesos para la publicación de las siguientes ediciones:

Revista	ISSN	Facultad	Números en edición
Historia Caribe	0122-8803	Ciencias Humanas	32, 33 (2018), 34 y 35(2019)
Cuadernos de Literatura del Caribe e Hispanoamérica	1794-8290		Nro. 26 (2017-2), 27-28 (2018)
Amauta	1794-5658		Nro. 31 y 32 2018
Epoké			Nro. 8
<b>Inversión</b>	<b>\$ 104,543,600</b>		

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

## Publicaciones en revistas indexadas Nacionales e Internacionales



En los últimos cinco (5) años, se observa tendencia en las publicaciones de artículos en revistas especializadas de impacto certificado a través de Scopus. Durante el 2018 se reportó 134 publicaciones de impacto certificado a través de Scopus.

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

La Vicerrectoría de Investigaciones, Extensión y Proyección Social ha destinado presupuesto para invertir y apoyar a los docentes investigadores en divulgar sus trabajos en revistas de impacto certificado a través de web of Science o Scimago Journal Rank.

Publicaciones Financiadas 2018					
Neis Hernández	Martínez	Biodiversidad del Caribe Colombiano	\$ 1.788.000	A new species of the genus <i>Parachemmis Chickering, 1937</i> from Colombia (Araneae, Corinnidae, Corinninae)	Revista ZooKeys con ISSN 1313-2970 (ONLINE) ISSN 1313-2989 (PRINT), indexada en las bases de datos ISI Web of Science, Scopus, Zoological Record, BIOSIS Previews, Current Contents, Google Scholar, CAB Abstract, DOAJ, Vifabio, BHL Citebank, la revista se encuentra en el segundo cuartil (Q2) a nivel mundial.
Guillermo Valencia		KAÍ	\$ 1.050.000	Cascade control loop implementation in a vapor compression refrigeration system-using Labview®"	Revista OF ENGINEERING AND APPLIED SCIENCES, con ISSN para versión impresa 1816-949x y 1818-7803 para versión Online, con un H index 15 y categorización Scimago Journal & Country Rank en Cuartil Q3.
Flórez F Esperanza, Navarro L.G Zuleima, Espitia Paula J.P.		GINHUM	\$ 717.000	Food Security and Nutritional Status of Beneficiary Families from the Selection System for Colombian Social Programs in the Municipality of Sitionuevo, Magdalena	Advance Journal of Food Science and Technology
Galdino-Vergara Mayra A., Palacio Josefa, Dunellys, Espitia Paula J.P.		GINHUM	\$ 717.000	Development of Cookies and Muffins based on Rice, Quinoa and Corn Flours	Advance Journal of Food Science and Technology
Arroyo Susana, Bermúdez Keity J, Conde Angie, Rodríguez Laura P, Mora Ana P., Espitia Paula J.P		GINHUM GRIINSAN	\$ 717.000	Development of Koumiss Incorporated with Beet and Oat	Advance Journal of Food Science and Technology

Vega Luz Y.N., Mora Ana P.V., Espitia Paula J.P.	GINHUM GRIINSAN	Y	\$ 717.000	Case-Study: Nutritional Status and Contextual Factors in the Food Security of Teenager Students in Cartagena (Colombia)	Advance Journal of Food Science and Technology
Norleyn M. Navas Guzman, Lynette E. Orellana and Luis G. Obregon Quinones	GINHUM		\$ 717.000	Shelf Life of a Mixture of Pumpkin Puree (Cucurbita moschata) During Storage at 4°C	Advance Journal of Food Science and Technology
Marlyn Meriño Lechuga, María F. Ballesteros Barrios, Andrea Mancilla Viloría, Norleyn M. Navas Guzman and Luis G. Obregon Quinones	GINHUM		\$ 717.000	Hygienic and Sanitary Quality in Street Food Stalls Located in a University Sector of Barranquilla, Colombia	Advance Journal of Food Science and Technology
Ospina Marta L., Gómez Sandra M., Gutiérrez Acela., Blanco Niní J., Heredia Adriana L.	GRIINSAN		\$ 717.000	Evaluation of the Food and Nutritional Security to Population Victim of the Armed Conflict	Advance Journal of Food Science and Technology
Parra Aleyda I., Gómez Sandra M.	GRIINSAN		\$ 717.000	Food and Nutrition Security in Families with Boys and Girls under 10 Years of age with Malnutrition in Galapa, Atlántico Colombia	Advance Journal of Food Science and Technology
Púa, Amparo, Barreto, Genisberto, Altamiranda, Ricardo D., Salazar, Isaac D.	GRIINSAN		\$ 717.000	Evaluation Nutritional, Mineral And Lysine Content Of Root Of Pachira Aquatica Aubl From Atlantico (Colombia)	Advance Journal of Food Science and Technology
Gómez Sandra M., Reales Laura., Rodríguez Angelica., Pérez Paula J., Thiles Irina L.	GINHUM		\$ 717.000	Prevalence of Overweight and Obesity and Related Risk Factors in School children 6 to 12 Years at Las Flores Neighborhood - Barranquilla 2015.	Advance Journal of Food Science and Technology
Guillermo Valencia	KAÍ		\$ 1.395.000	AScientometric Analysys of the Investigacion of Biomass Gasification Environmental Impacts from 2011 to 2017.	Revista Internacional Indexada en Scimago Journal & Country Rank en Cuartl Q1. Aceptados para publicación en la revista International Journal of Enegy Economics and Policy, ISSN: 2146-4553
Guillermo Valencia	KAÍ		\$ 1.395.000	Application of Equivalent Occupation Method as a Tool for Energy Management in Hotel Sector.	Revista Internacional Indexada en Scimago Journal & Country Rank en Cuartl Q1. Aceptados para publicación en la revista International Journal of Enegy Economics and Policy, ISSN: 2146-4553
Guillermo Valencia	KAÍ		\$ 1.026.000	A Bibliometric Analysis onthe Progress of Hydroelectric Energy Research in the last decade	Revista Internacional Indexada en Scimago Journal & Country Rank en Cuartl Q3, publindex B. Aceptados para publicación en la revista Journal of Engineering and Applied Sciences

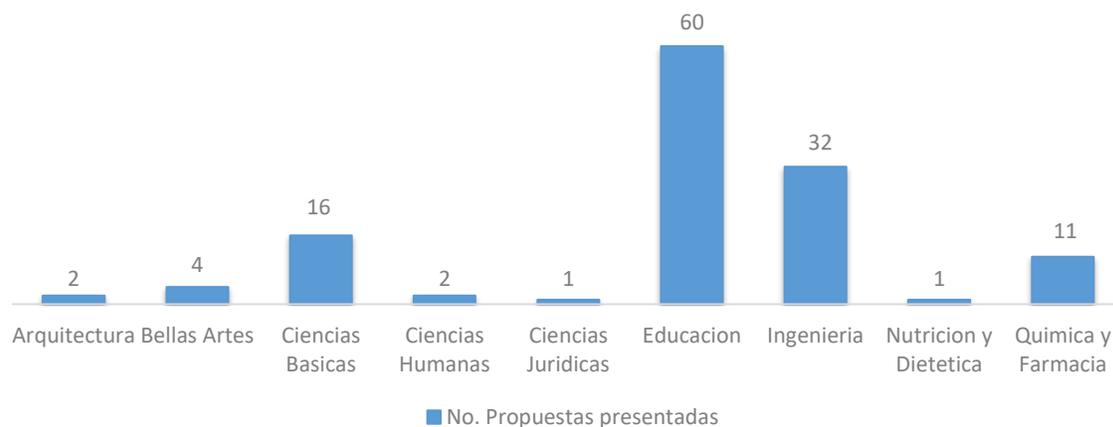
<b>Guillermo Valencia</b>	KAÍ	\$ 1.026.000	Reviewing the Literature in energy generation using SOLID OXIDE FUEL CELL: a complete bibliometric Study	Revista Internacional Indexada en Scimago Journal & Country Rank en Cuartil Q3, publinde B. Aceptados para publicación en la revista Journal of Engineering and Applied Sciences
<b>Guillermo Valencia</b>	KAÍ	\$ 1.026.000	Use of Energy Performance Indicators for the Energy Diagnosis of a Bottling Plant	Revista Internacional Indexada en Scimago Journal & Country Rank en Cuartil Q3, publinde B. Aceptados para publicación en la revista Journal of Engineering and Applied Sciences
<b>Guillermo Valencia</b>	KAÍ	\$ 1.026.000	Validation of the overall heat transfer coefficient by using computational fluid mechanics in a double pipe heat exchanger	Revista Internacional Indexada en Scimago Journal & Country Rank en Cuartil Q3, publinde B. Aceptados para publicación en la revista Journal of Engineering and Applied Sciences
<b>ESNEYDER PUELLO POLO</b>	Oxi/Hidrotratamiento Catalítico y Nuevos Materiales	\$ 1.350.000	JBCHS-2017-0335-R1-Syntheses, experimental and theoretical studies on absorption/emission properties of pyrazoline-containing ary/methoxynaphthyl substituents	Journal of the Brazilian Chemical Society, Q2 (Online versión ISSN 1678-4790 Printed versión ISSN 0103-5053)
<b>Carlos Grande William Vallejo</b>	Fotoquímica y Fotobiología	(\$5.447.000)	Equilibrium and Kinetic study of lead and copper ions adsorption on Chitosan-grafted-poly acrylic acid synthesized by Surface initiated Atomic Transfer Polymerization	Revista Molecules ISSN 1420-3049, revista open acces, ubicada en cuartil Q1 Scimago Journal & Country Rank (JSR).
<b>DELMA ROCHA Giovanny Polifronny</b>	enl@ce	(\$2.418.840)	Designing a virtual learning environment through the creation of a mobile game to teach children about the history and the heritage property during the nineteenth and twentieth centuries, in the city of Barranquilla, Colombia	revista indexada International Journal of Educational Technology in Higher Education con el ISSN 2365-9440 de la Universidad Oberta de Cataluña, España y la Universidad de los Andes de Bogotá, Colombia. Avalada por publinde y en la base de datos SCOPUS.
<b>José David Sánchez, José Mauricio Sánchez Bryan Arrieta</b>	Gecit y enl@ce	(\$4.112.370)	Cultura de aprendizaje para sensibilizar al recurso humano en la gestión de seguridad de la información	Capítulo de libro aprobado por VIII Congreso Internacional sobre Formación, Ciencia, Tecnología y Competencias, CIFICOM 2018
<b>TOTAL</b>		<b>\$ 18.252.000</b>		

La Red Institucional de Semilleros de Investigación participó en el XV *ENCUENTRO DEPARTAMENTAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN* – Fundación RedColsi Nodo Atlántico. Este evento se llevó a cabo del 23 al 25 de mayo de 2018 en la Universidad Metropolitana de Barranquilla (Calle 76 No. 42-78). En esa oportunidad la Universidad del Atlántico aportó 129, es decir, el 22.4% del total de proyectos del Encuentro

Departamental de Semilleros, donde 220 estudiantes participaron con apoyo de la Universidad en las siguientes categorías:

- 76 Investigaciones en curso
- 32 Investigaciones terminadas
- 14 Ideas de negocio
- 5 Proyectos de Innovación y desarrollo tecnológico
- 2 Plan de negocio

La Universidad en 2018, presentó un total de 129 proyectos en la Red Institucional de Semilleros de Investigación, de los cuales, 61 proyectos recibieron reconocimiento: cuarenta (40) sobresalientes y veintiuno (21) meritorios; de estos, cuarenta y seis (46) proyectos obtuvieron el aval para la participación en el XXI Encuentro Nacional y XV Internacional de Semilleros de Investigación.



Fuente: Vicerrectoría de Investigación, extensión y proyección social

### Participación en Encuentros Nacionales e Internacionales de Semilleros

La Red Institucional de Semilleros de Investigación participó en el XXI ENCUENTRO NACIONAL Y XV INTERNACIONAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN – de la Fundación Red Colombiana de Semilleros de Investigación. Este evento se llevó a cabo del 11 al 14 de octubre de 2018 en la ciudad de San Juan de Pasto, Nariño en cuatro (4) universidades del Nudo Nariño: Universidad Mariana, Universidad del Nariño, Universidad Cooperativa de Colombia e Institución Universitaria CESMAG, contando con la siguiente distribución locativa y en las áreas que se exponen en la siguiente tabla:

Universidades Sede	Universidad Cooperativa de Colombia	Universidad Mariana	Universidad de Nariño	Institución Universitaria Cesmag
Áreas temáticas	Ciencias de la salud	Ingenierías	Ciencias Sociales	Ciencias Humanas
	Ciencias Biológicas y del mar		Ciencias Agrarias	Lingüística, Artes y Letras
	Ciencias del medio ambiente y habitad			Ciencias exactas y de la tierra
	Navales y de seguridad			

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

En esa oportunidad la Universidad del Atlántico aportó 19 proyectos, cada proyecto participó con un (1) ponente con apoyo de la Universidad en las siguientes categorías:

- 13 Investigaciones en curso
- 3 Investigaciones terminadas
- 2 Ideas de negocio
- 1 Proyecto de Innovación y desarrollo tecnológico

### 2.1.2 Innovación y Desarrollo Tecnológico

#### Proyectos de Transferencia Tecnológica

Inicialmente se presentan los resultados de los proyectos de transferencia tecnológica que vienen en marcha desde el año 2017, destacándose la convocatoria 793 de COLCIENCIAS, de igual forma se presentan avances en iniciativas como BIOCAM, la convocatoria de Extensionismo Tecnológico y el programa AtlantiCocrea.

- **Fondo de Protección de Inventiones – Convocatoria 793 de COLCIENCIAS**

Para el año 2018 la Universidad del Atlántico participó en la convocatoria de patentes no. 793 de COLCIENCIAS que tiene como objetivo el fomento a la protección de inventiones, siendo beneficiaria para la siguiente invención:

- **Separador Quirúrgico Autoestático para Cirugía de Reemplazo Total de Cadera:**  
Con la Facultad de Ingeniería. Proyecto APROBADO.

La financiación del proyecto consistía en apoyar y acompañar a las tecnologías en dos etapas:

- a) Informe del estado de la técnica: revisión detallada de artículos científicos, patentes, y todo tipo de información disponible al público, y análisis de la información allí contenida que podría afectar la patentabilidad del desarrollo.
- b) Construcción del mapa de riesgos y aseguramiento jurídico y comercial, redacción y radicación de la solicitud de patente: El Aliado Operador (firma Clarke, Modet & C°) realiza un análisis de los posibles riesgos jurídicos que pueden estar relacionados con el desarrollo particular y las potenciales infracciones de derechos de terceros. Una vez presentado el documento de Mapa de Riesgos y Aseguramiento Jurídico y Comercial, el Aliado Operador redacta la solicitud de patente de invención y la radicación de la misma, para ser solicitada ante a la Superintendencia de Industria y Comercio – SIC.

A la fecha de terminación del presente informe el proyecto se encontraba en la etapa 2 de redacción de la memoria descriptiva.

- **Proyecto BIOCAM - Bioalimento para Camarones.**

Esta iniciativa se viene desarrollando desde el año 2016 por parte de la Universidad del Atlántico. Con el objetivo de promover y aprovechar comercialmente el bioalimento, para el año 2018, se ha diseñado una estrategia de comercialización y mercadeo del mismo desde la Vicerrectoría de Investigaciones, Extensión y Proyección social con el apoyo de los investigadores, de Cientech y de la firma aliada Olarte Moure. En este sentido se realizaron reuniones de carácter técnico y comercial con la empresa peruana NICOVITA.



Presentación de la tecnología BIOCAM a la empresa NICOVITA del Perú.

Al cierre de este informe se encuentra en revisión el acuerdo de confidencialidad firmado por las partes interesadas para desarrollar conjuntamente la tecnología.

### **Extensionismo Tecnológico**

Para el año 2018 la Universidad del Atlántico resultó beneficiaria con la selección de dos (2) docentes en la convocatoria del programa de Extensionismo Tecnológico desarrollado por la Confederación Colombiana de Cámaras de Comercio, CONFECÁMARAS, y operado en la ciudad de Barranquilla por la Cámara de Comercio de Barranquilla. El cual tenía como objetivo seleccionar cuarenta (40) personas a nivel país para capacitar por Georgia Tech y el El2, que estén vinculados en la provisión de servicios de extensionismo tecnológico de manera que con los conocimientos que adquieran ayuden a incrementar la productividad de las Pymes en el país. Los docentes participantes de este proceso fueron los ingenieros Alberto Redondo Salas y Carlos Grande Tovar, los cuales participaron durante el mes de junio de 2018 de un entrenamiento en las instalaciones del Georgia Tech en Atlanta, EE.UU.



Participación de docentes Universidad del Atlántico en el Programa mde Extensionismo Tecnológico en las instalaciones del Georgia Tech, Atlanta. EE.UU.

Posterior a la capacitación, estos extensionistas realizaron jornadas de socialización de la metodología desarrollada en Georgia Tech al personal de la Vicerrectoría de Extensión y Proyección Social y a un grupo de docentes, con la intención de generar una cultura hacia el extensionismo en la Universidad. En el marco del programa se estipulaba el desarrollo de acompañamientos a empresas, en este sentido, los extensionistas de la Universidad del Atlántico realizaron visitas a 2 empresas en el departamento del Atlántico, de acuerdo a la programación desarrollada por la Cámara de Comercio de Barranquilla (FIBRATECH y NECA TITLES), logrando realizar diagnósticos y proponer planes de mejora de productividad.

### AtlantiCocrea

En el 2018, la Gobernación del Atlántico, Renata y Caribetic desarrollaron el programa AtlantiCocrea, orientado al fortalecimiento de competencias de innovación y desarrollo tecnológico mediante entrenamientos especializados, y aportando al fortalecimiento de las competencias productivas mediante la co-financiación de proyectos de innovación que impactan la productividad y competitividad de las empresas del Departamento del Atlántico. El proyecto tenía dos objetivos específicos a saber:

- Realizar entrenamientos especializados a técnicos e ingenieros para fortalecer las competencias en desarrollo tecnológico e innovación del capital humano perteneciente al tejido empresarial del departamento de Atlántico.
- Realizar la cofinanciación de propuestas de innovación que tengan como base el trabajo colaborativo entre empresas del departamento.

Es importante tener en cuenta que, debido a que el eje central del proyecto es la innovación colaborativa, la inscripción al mismo se realizó a través de alianzas estratégicas. Se entiende como alianza a la unión de: Una (1) empresa ancla (entidad ejecutora), dos (2) empresas (Co – creadoras) y un (1) grupo de investigación u organización prestadora de servicios de innovación. En este contexto, la Universidad del Atlántico participó activamente durante la primera fase del proyecto generando ocho (8) alianzas estratégicas junto con igual número de empresas ancla y dieciséis (16) empresas co-creadoras. Se presentaron ocho (8) proyectos que fueron entregados para su evaluación y posible financiación ante la entidad responsable de la administración de la convocatoria.

Empresa ancla	Empresas Creadoras	Co-	Grupo De Investigación	Proyecto presentado en Fase 2
<b>E2 energía eficiente s.a.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• JR MONTAJES Soluciones De Ingenierías S.A.S.</li> <li>• PIENSA LABS S.A.S</li> </ul>		Gestión Eficiente De La Energía Kaí	Incremento de la productividad y competitividad del sector agroindustrial del departamento del atlántico a través del aprovechamiento sostenible de las fuentes no convencionales de energía (fnce) como una estrategia para la mitigación del cambio climático
<b>Telecaribe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conciencia</li> <li>• Konectar</li> </ul>		Diseño De Sistemas Mecánicos Y Robóticos Para La Producción Industrial – Dimer	HABLAME Q´TVO

<b>Ludycom s.a</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reilo S.A.</li> <li>• Sin Filtro S.A.</li> </ul>	Ingeniería, Investigación E Innovación Para El Desarrollo (3i+D)	Diseño e implementación de una solución multiplataforma (web – móvil) basada en la captura de fotografías aéreas con drones, que permiten la georreferenciación de cada una de las plantas, con el fin de realizarle la planificación, seguimiento y control a las tareas operativas asignadas al personal de campo, en aras de mejorar la productividad de sus cultivos
<b>Fundacion campbell</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tecnologia Diagnostica Del Sur</li> <li>• Temed On Line</li> </ul>	Ingeniería, Investigación E Innovación Para El Desarrollo (3i+D)	Diseño de un modelo de telemedicina para la diversificación de los procesos de atención médica especializada mediante la integración de tecnologías de información y comunicaciones -TIC- y modelos de gestión con un enfoque humanizante para pacientes localizados en zonas rurales y aisladas del Departamento del Atlántico
<b>Coolechera</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agrel</li> <li>• Asiadela</li> </ul>	Gestión Eficiente De La Energía Kaí	Innovación Social Generacional Tecnología Y Competitividad En La Calidad De La Leche Para Ganaderos En El Departamento del Atlántico
<b>Tecnofuegos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Renotech.Sas</li> <li>• Eticard E.U.</li> </ul>	Diseño De Sistemas Mecánicos Y Robóticos Para La Producción Industrial – Dimer	Diseño e implementación de una plataforma de software para la gestión eficiente de la información de servicios de ingeniería contra incendio.
<b>Jaime Arango Robledo s.a.s</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zamudio &amp; Zamudio Ltda</li> <li>• Pluriza S.A.S.</li> </ul>	Invius	Atlántico Inteligente - AMIRAPP
<b>Transelca s.a e.s.p</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• My Teacher Is S.A.S</li> <li>• Alta Gerencia De Tecnologia Informatica S.A.S</li> </ul>	Tecnologías De Información Y Comunicación Y Gestión Del Conocimiento Enl@Ce	ENTERPRISITY. Modelo de gestión del Conocimiento aplicando tecnologías emergentes para procesos de formación en el sector productivo.

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Destacamos de esta iniciativa el trabajo colaborativo que se desarrolló entre más de 20 empresas de todos los sectores con los grupos de investigación de la Universidad, donde logramos dar a conocer los servicios y capacidades de la Universidad, así como capacitar a nueve de nuestros investigadores en procesos de innovación colaborativa y desarrollo de modelos de negocio.

## Protección de propiedad intelectual

En este apartado se presentan los resultados de las actividades relacionadas con la protección de resultados de procesos de investigación desarrollados por la Universidad para el año 2018. Se destaca el crecimiento en el registro de software, la solicitud de dos nuevas patentes y el desarrollo de actividades de gestión del portafolio de PI.

- **Patentes**

La Universidad del Atlántico inició en el año 2015 la estrategia de protección de activos intangibles derivados de procesos de investigación desarrollados en su quehacer científico a través del mecanismo de patente. En este proceso se ha contado con el apoyo de entidades como Cientech - Centro de Transferencia e innovación, con recursos de Colciencias a través de sus convocatorias de Fomento a la Protección de Invenciones y la Cámara de Comercio de Barranquilla. Como resultado de este proceso, se tiene un total de ocho (8) solicitudes de patente en trámite, de las cuales una (1) se encuentra concedida de manera parcial. Para el año 2018 se presentaron dos (2) nuevas solicitudes, correspondientes a procesos desarrollados en colaboración con otros actores del entorno como la Universidad de la Guajira y el sector empresarial. La tabla 25 relaciona las solicitudes de patentes en proceso.

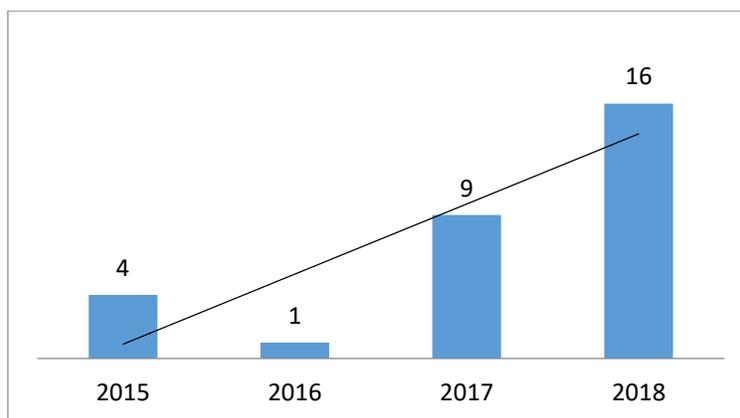
Tecnología	Fecha de presentación	Estado a Diciembre de 2018
Composición Alimenticia Para Organismos Acuáticos – Bioalimento	13 de mayo de 2016	En espera de resultados de evaluación de fondo
Fuente de poder automática microcontrolada para control de una lámpara de Deuterio	3 de junio de 2016	Requerimiento examen de fondo. En proceso de respuesta.
Equipo de exploración eléctrica para estudio de anomalías en estratos del subsuelo contaminados por PCBs.	30 de junio de 2016	Bajo Examen de Fondo
Prototipo hardware-software para la gestión energética en sistemas de acondicionamiento de aire	19 de julio de 2016	Concesión parcial. Se envió respuesta para obtener concesión total
Dispositivo Para El Control Operacional Del Desempeño Energético De Calderas Piro tubulares	23 de mayo de 2017	Publicada y a espera de solicitud de examen de fondo.

Sistema de Adquisición de Datos para Medir Calorías en Ejercicios Estáticos, tal como Barras Paralelas o Similares	23 de mayo de 2017	Publicada y a espera de solicitud de examen de fondo.
Pintura Multifuncional	17 de enero de 2018	Redacción de requerimientos a examen de forma, en espera de respuesta por parte del MINAMBIENTE sobre Contrato de Acceso a Recursos Genéticos
Biodisel CME	17 de enero de 2018	Respuesta a Requerimiento examen de forma

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

- **Registro de Software**

A continuación, se presentan los resultados de la estrategia de fomento del registro de Software en la Universidad por parte de estudiantes y docentes ante la Dirección Nacional de Derecho de Autor de las creaciones como software desarrollados al interior de la Universidad.



Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Para el año 2018 se presentó el registro de 16 creaciones bajo la modalidad de software, lo que representa un incremento del 77.8%, pasando de 9 registros en 2017 a 16 registros en 2018. Al igual que con las solicitudes de patentes, la gran mayoría del software registrados fueron desarrollados por docentes y estudiantes de la facultad de ingeniería.

Nombre Aplicativo
Software interfaz dual pc y/o android para visualización en tiempo real de calorías durante el ejercicio de barras tipo dominadas (chin-up)
Hevi_Lab
Carnotcycle 1.0
Combustionua 1.0
Toolab
Five-Bar Mechanism Kinematic Control Gui
Ht-Conduction
Guía para cinemática de posición de una plataforma stewart
Mecanisynt 1.0
Goscy_Simulator
Software para generación de certificados de calibración en el área de metrología térmica
Doc 2.0
Riesdoc
Sstsoft
Guía para detección de faltas por servicios cortos en racquetball
Swecte

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

- **Gestión del Portafolio**

### **Inventario de capacidades Científico Tecnológicas**

La Universidad con el acompañamiento de Cientech inicio en el año 2018 la realización del inventario de capacidades científico-tecnológicas de nuestros grupos de investigación. Este inventario tiene como objetivo conocer cuáles son los servicios y productos de desarrollo tecnológico e innovación de nuestros grupos de investigación y clasificarlos de acuerdo a su estado de desarrollo o nivel de madurez de la tecnología (TRL). Con esto podemos priorizar nuestros servicios, actualizar nuestro portafolio de servicios, priorizar estrategias de protección y comercialización y brindar una asesoría más efectiva a nuestros investigadores. Se inició el inventario con los grupos de la Facultad de Nutrición y Dietética en donde se realizaron diferentes reuniones con investigadoras de la Facultad. El proceso continuará en el año 2019 donde se trabajará con las Facultades de Ciencias Básicas, Ingeniería y Ciencias Humanas.

### **Participación Curso de Prospectiva Tecnológica y Vigilancia Competitiva**

La Vicerrectoría de Investigaciones, Extensión y Proyección Social participó en el 2018 junto con varios docentes en la construcción de la **Red de Prospectiva y Vigilancia Tecnológica de la Región Caribe**, una Iniciativa liderada por el Observatorio del Caribe Colombiano de la cual la Universidad es socia fundadora. El proyecto de construcción de la Red cuenta con el apoyo y colaboración del Instituto de Prospectiva, Innovación y Gestión del Conocimiento de la Universidad del Valle. La Red de Prospectiva busca fortalecer las capacidades internas de las instituciones y aunar esfuerzos para la realización de estudios y en pro del desarrollo regional. Durante el curso el cual se desarrolló en 3 módulos se trabajaron temáticas como: fundamentos y características de la prospectiva, modelos, herramientas y casos de éxito, métodos de vigilancia, herramientas, buscadores y metabuscadores de información, entre otros. En la Red participaron nuestros docentes y personal administrativo, Kenkin Morales de la Facultad de Ciencias Económicas, Edward Yepes de la Facultad de Bellas Artes, Erick Figueroa de la Fac. de Arquitectura, Danilo Hernández, Jefe del Departamento de Extensión y Proyección Social, Dilia Jaraba del Departamento de Investigaciones y Aura Díaz del Departamento de Extensión y Proyección Social.

### **Programa Institucional de Emprendimiento**

La labor del programa UA Emprende, adscrito al Área de Extensión y Proyección Social de la Vicerrectoría de Investigaciones, Extensión y Proyección Social de la Universidad del Atlántico, está enmarcada dentro del Plan Estratégico 2009-2019, en la línea estratégica Uno: Desarrollo de la Ciencia, la Tecnología, la Innovación y las Artes, en su motor dos: Innovación y Desarrollo Tecnológico. Para el Plan de Acción 2018-2019, fue establecido el proyecto “Promover y Fomentar la Cultura del Emprendimiento en la Comunidad Universitaria”, cuyo responsable es el Jefe de Extensión y Proyección Social.

### 2.1.3 Cumplimiento de metas

A continuación, se relaciona el cumplimiento en 2018 de las metas del plan de acción 2018-2019, de los indicadores asociados a ésta línea estratégica.

Indicador	Meta 2018	Cumplimiento 2018	Porcentaje de cumplimiento
Porcentaje de grupos de investigación reconocidos en categoría A1, A y B.	50%	45%	90%
Porcentaje de grupos de investigación avalados, reconocidos por Colciencias	81%	85%	100%
Número de asesorías realizadas a grupos de investigación para lograr la categorización y re categorización	100	127	100%
Número. de convocatorias internas para apoyo a la ejecución de proyectos de investigación	2	2	100%
Total de recursos propios (especie y en efectivo aportados por la UA), como apoyo a proyectos con financiación externa	\$ 800.000.000	\$ 708.127.161	89%
Número. de proyectos financiados con recursos de convocatorias externas.	10	6	60%
Eficacia de la participación en convocatorias externa por año	20%	19%	95%
Total de recursos financiados externamente para ejecución de proyectos por año	\$ 1.500.000.000	\$ 640.340.000	43%
Número de Patentes en trámite	0	8	100%
Número de docentes que realizan movilidad nacional para difusión de investigaciones en eventos académicos, pasantías, estancias, desarrollo de investigación	40	6	15%
Porcentaje de Movilidad Grupos de Investigación	80%	85%	100%
Número. de horas de transmisión por videoconferencias por redes de tecnología avanzada para el trabajo colaborativo de los grupos de investigación	600	154	26%
Número. de centros de investigación y desarrollo tecnológico en funcionamiento.	3	3	100%
Número. de libros resultado de investigación, publicados con criterios de calidad.	35	20	57%
Revistas institucionales indexadas en el Sistema Publindex de Colciencias	3	2	67%

Indicador	Meta 2018	Cumplimiento	Porcentaje de
Publicaciones científicas resultado de la actividad investigativa en revistas indexadas nacionales	44	32	73%
Publicaciones científicas resultado de la actividad investigativa en revistas indexadas internacionales	73	83	100%
Porcentaje de grupos de investigación que publican artículos	35%	53%	100%
Número. de proyectos presentados en eventos locales y regionales de Semilleros de Investigación por año	151	129	85%
Número. de proyectos presentados en eventos nacionales de Semilleros de Investigación por año	46	18	39%
Número. de proyectos presentados en eventos internacionales de Semilleros de Investigación-Red Colsi por año	2	0	0%
Porcentaje de proyectos con reconocimiento	45%	47%	100%
Número. de programas de pregrado que cuentan con semilleros de investigación activos	33	33	100%
Porcentaje de Estudiantes articulados a semilleros de investigación	2100	2361	100%
Número. de estudiantes que realizan movilidad nacional para actividades de investigación por año	60	23	38%
Número. de Docentes de la Universidad del Atlántico que realizan movilidad internacional por año	55	27	49%
Número. de estudiantes de la Universidad del Atlántico que realizan movilidad internacional por año	18	6	33%
Número. de docentes extranjeros realizaron movilidad a la Universidad del Atlántico en el año	5	0	0%
Número de Proyectos ejecutados con participación de pares y/o recursos internacionales por año	5	2	40%
Número de tecnologías en trámite de protección de Propiedad Industrial por año	2	4	100%

Indicador	Meta 2018	Cumplimiento	Porcentaje de
Número de productos en trámite de protección a través de Derecho de Autor por año	15	16	100%
Porcentaje de avance de las actividades de creación del Centro institucional de Emprendimiento	60%	80%	100%
Número de miembros de la comunidad universitaria capacitados en emprendimiento por año	700	627	90%
Porcentaje de cátedras de emprendimiento con contenidos y perfiles de docentes revisados y avalados por el Centro Institucional de Emprendimiento	50%	100%	100%
Número De Emprendimientos apoyados y/o impulsados a través del programa UA Emprende al año	22	37	100%
Número de programas o proyectos de economía creativa e industrias culturales al año	5	1	20%

Fuente: Oficina de Planeación. Corte 30 de junio de 2018

\*Dada la coyuntura del paro nacional estudiantil, el cierre del periodo académico 2018-2 para la Universidad del Atlántico, según calendario académico es el 24 de marzo de 2019, las cifras consignadas en el presente informe están sujetas a actualización.

#### 2.1.4 Gestión por Facultades

##### Categorización de grupos de investigación

Facultad	A1	A	B	C	Reconocido	No. Reconocido	Total
Arquitectura			1				1
Bellas Artes			1	4			5
Ciencias Básicas	3	2	6	8	2	2	23
Ciencias Económicas		1	1	1			3
Ciencias de la Educación		3	2	4	1	1	11
Ciencias Humanas	1	1	5	11	2		20
Ciencias Jurídicas		1		2			3
Ingenierías		2	3	5			10
Nutrición y Dietética			2				2
Química y Farmacia			2	5			7
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>23</b>	<b>40</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>85</b>

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

### Proyectos de convocatoria externas por facultad

Facultad	Número de proyectos
Ciencias Básicas	14
Ciencias de la Educación	1
Ciencias Humanas	2
Ingeniería	7
Química y Farmacia	2
Nutrición y Dietética	1
<b>TOTAL</b>	<b>27</b>

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

### Publicaciones con sello editorial Uniatlántico

	Texto	Autoría	Facultad	ISBN
1	Cultura, igualdad e inclusión	Danny González Cueto - Grupo Felyza Bursztyn	Bellas Artes	978-958-5525-05-4
2	Memorias del Encuentro de Química	Farah Cañavera (compiladora)	Ciencias Básicas	978-958-5525-86-3
3	La música como eje transversal en el desarrollo del conocimiento	Pérez Herrera, Manuel Antonio	Ciencias Educación	978-958-5525-04-7
4	La lectura y Escritura en la Educación Superior. Alfabetización Académica en la Región Caribe Colombiana.	Luis Manuel Cárdenas Cárdenas		978-958-8742-79-3
5	Ajedrez magistral colombiano	Bermúdez Barrera, Eduardo	Ciencias Humanas	978-958-5525-10-8
6	Michel Foucault. Lecturas latinoamericanas	Luz Lozano Suárez y Alfonso Rodríguez Manzano (Editores)		978-958-5525-83-2
7	Manifestaciones estéticas del posboom en el Caribe colombiano: 1970-1989	Amilkar Caballero		978-958-5525-87-0
8	Geografía física de Colombia	Germán Rodríguez Holguín		978-958-5525-03-0
9	Hamartiología y soteriología	Yolanda Rodríguez Cadena Gabriel Ferrer Ruiz		978-958-8742-99-1
10	SISO Simulation of mechanical systems using Matlab	Javier Roldán Mckinley	Ingeniería	978-958-5525-84-9
11	Diagnóstico de la logística de medicamentos en la red hospitalaria del departamento del atlántico.	Roberto Herrera Acosta, Cristian Solano Payares y Elizabeth Acosta Logreira.		978-958-5525-13-9
12	Valoración de la logística de medicamentos en la red hospitalaria del departamento del atlántico.	Roberto Herrera Acosta, Cristian Solano Payares y Daniel Mendoza Casseres		978-958-5525-12-2
13	Estructuración de la logística de medicamentos en la red hospitalaria del departamento del atlántico.	Daniel Mendoza Casseres, Elizabeth Acosta Logreira y José Luis Niño		978-958-5525-11-5

	Texto	Autoría	Facultad	ISBN
14	Índices de capacidad multivariados, nuevas propuestas	Roberto Herrera Acosta, Guillermo Ramírez y Maura Vásquez.		978-958-5525-15-3
15	Participación comunitaria en el sistema de salud. Un análisis desde el control social de las veedurías ciudadanas.	Jairo Contreras Capella, Jorge Restrepo Pimienta, Andrés Cabrera Narváez	Ciencias Jurídicas	978-958-5525-85-6
<b>TOTAL INVERSIÓN</b>			<b>\$ 82, 741, 400</b>	

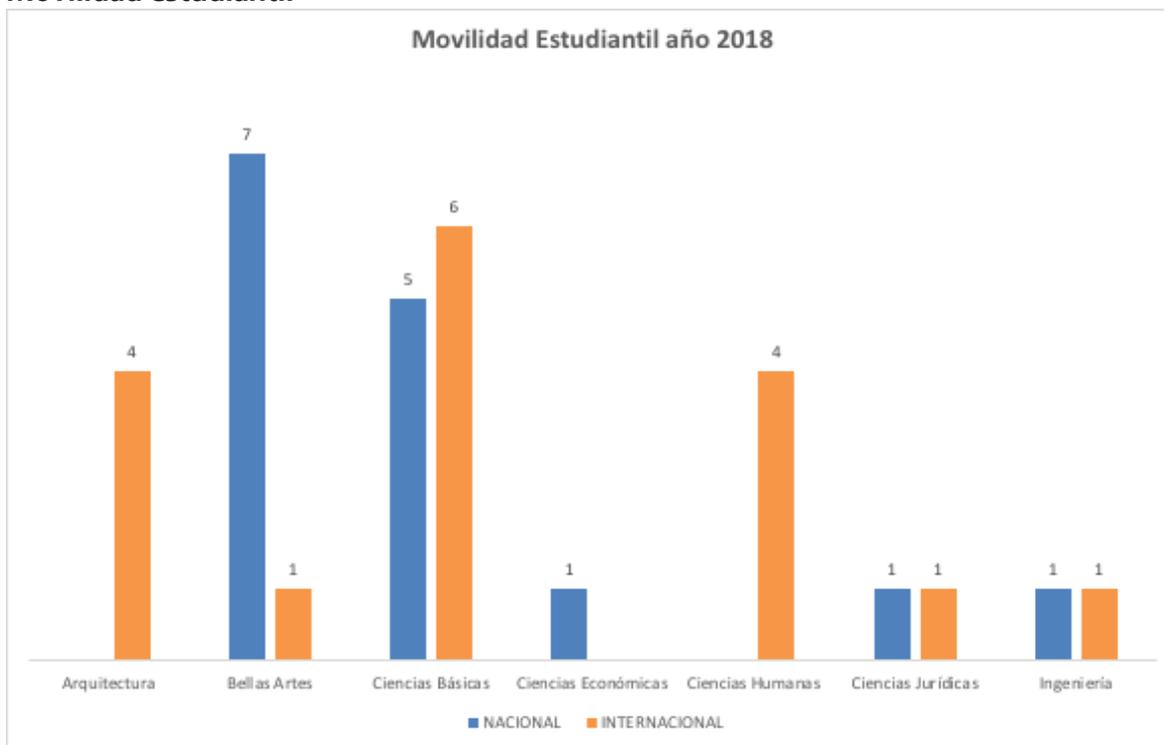
Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

### Publicaciones en revistas nacionales e internacionales

Facultad	Indexada	No. indexada
Arquitectura	0	1
Bellas Artes	2	1
Ciencias Básicas	52	1
Ciencias de la Educación	5	0
Ciencias Económicas	25	1
Ciencias Humanas	10	7
Ciencias Jurídicas	3	0
Ingeniería	123	1
Nutrición y Dietética	2	0
Química y Farmacia	4	0
<b>Total general</b>	<b>226</b>	<b>12</b>
<b>Publicaciones de impacto certificado a través de Scopus</b>	<b>134</b>	

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, extensión y proyección social

## Movilidad estudiantil



Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

## Proyectos apoyados o impulsados a través del programa UA Emprende

Proyecto	Emprendedor	Programa
BiciTourQuilla	Luis Barbudo Salebe	Economía
Biomusic	Dina María Castro Sotomayor	Lic. en Idiomas
Bioplástico	Mayerlin del Carmen Rodríguez Amor	Ingeniería Agroindustrial
Bloques ecológicos	Carol Eleine Perez Algarin	Arquitectura
Casas Bioclimáticas y Domóticas	Carol Martínez	Arquitectura
Churros	María Camila De la Rosa Villarreal	Ingeniería Agroindustrial
Deliyuca - Pizza y Harina de Yuca	Betsabe Rodríguez y Andrea Paez	Tecnología en Seguridad Alimentaria y Nutricional
Doña Luisa	Juan Pablo Ospino Tapia	Ingeniería Agroindustrial
Dron Monitoreo del Aire	Miguel Ángel Lugo Salazar	Ingeniería Química
Empanadas de Avena	Sadam Rosero Batalla	Filosofía

Proyecto	Emprendedor	Programa
Filamento Ecológico para Impresión en 3D	Eduardo José Nicholls De la Hoz	Administración de Empresas
Galleta Cuca Fortificada con Hierro Extraído de la Espinaca	Martin Arrieta y Yiceth Jiménez	Tecnología en Seguridad Alimentaria y Nutricional
Gelatina Saludable	Yeison Castro Geronimo	Administración de Empresas
Gift - Tienda de Regalos	Keyla Patricia Morales Pupo	Administración de Empresas
Helado de Agrax y leche de almendras	Andrea Patricia Turizo Quevedo y Diana Cardona	Ingeniería Agroindustrial
Help Me	Andrés Martínez Salazar	Administración de Empresas
Hojuelas de Yuca	Maira Núñez y Jenny Blanco	Tecnología en Seguridad Alimentaria y Nutricional
Kadosh	Rafael Alonso y Eliana Rodríguez	Externo
Mantenimiento Mecánico Industrial	Laura Andrea Gallardo Stand y Romario Alberto Pérez Xiques	Ingeniería Mecánica
Mermequetón	Jesús Alberto Cobilla Otero y Kenia Salomé Orozco Llanos	Ingeniería Agroindustrial
Muebles domóticos	Danovis Palacin Romero	Arquitectura
One frequency	William Barros	Lic. en Ciencia Sociales
Paneles Solares	Jesús Daniel Torregrosa Ebratt	Ingeniería Mecánica
Peto Costeño	Marleine Orozco	Administración de Empresas
Plataforma actividad física para el tratamiento y prevención de enfermedades	Edwin Enrique Gómez Maldonado	Lic. en Cultura Física, Recreación y Deporte
Plataforma Comercial de productos para el hogar	Karen Yesenia Gómez Plazas	Química
Plataforma Digital	Jennifer Mejia Zamora	Administración de Empresas
Plataforma Oficina de Abogados	William Enrique Rochel ochoa	Derecho
Plataforma refuerzos escolares	Efigenia Espitaleta Toro	Derecho
Plataforma TuCloset	Mayra Villa Sotomayor	Administración de Empresas
Platanitos	Leonardo Velasco	Administración de Empresas

Proyecto	Emprendedor	Programa
Producción de Biocombustible a partir de residuos agroindustriales	Clara Inés Camacho Villanueva	Química
Producto Maderable a partir de la cascara de Coco	Loraine Meriel Ufre Vizcaino	Ingeniería Industrial
Pulpa de Fruta Orgánica	César Alberto García Luna	Derecho
Simulador Spinner	Romario Atencia Rangel	Administración de Empresas
Tienda Temática	Fernando José Beltrán García	Ingeniería Agroindustrial
Yogolay	Orlanda Victoria Alvarado Sánchez	Ingeniería Agroindustrial

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

## 2.2 FORMACIÓN HUMANÍSTICA Y CIENTÍFICA DE EXCELENCIA Y PERTINENCIA

### 2.2.1 Cualificación de la Planta Docente

El Programa de Desarrollo Docente de la Vicerrectoría de Docencia, desarrolla el conjunto de estrategias, procesos y acciones de gestión académica, que la Universidad ofrece a los docentes directa o indirectamente, con el fin de actualizar y profundizar sus conocimientos, habilidades y destrezas para desarrollar la docencia, la investigación y la extensión con calidad, innovación y alto sentido de compromiso con las necesidades de la región y el país.

#### ✓ Normatividad

- Resolución 00004 de marzo 31 de 2009
- Resolución 002087 de diciembre 22 de 2016
- Resolución 00667 de mayo 03 de 2017
- Resolución 001160 de 19 de julio de 2018

#### ✓ Objetivos

- Recuperar y estimular la dignificación de la docencia universitaria en el sentido de la responsabilidad, el entusiasmo por la investigación y pedagogía, pero sobre todo en la convicción de que el ejemplo del docente, su dedicación y su formación permanente son determinantes en la formación de los estudiantes.
- Propender en su proceso de acreditación, las condiciones para el buen desarrollo de aptitudes, competencias y conocimientos de sus docentes con la finalidad de incentivar la formación de los estudiantes con altos estándares de calidad, basados en innovación, pertinencia y responsabilidad.

#### ✓ Logros

No.	Logros	Alcance
1	Inducción Docente 2018-1, se realizó un panel “el rol del docente como eje central de una universidad con liderazgo regional” con el Dr. German Bula y Dr. Álvaro Zapata, el 01 de marzo de 2018.	434 docentes

No.	Logros	Alcance
2	Reinducción Docente 2018-2, se realizó un panel “La acreditación institucional y su impacto positivo en la vida del docente universitario” con el Dr. Luis Arango Jiménez y Dr. Felipe Cesar Londoño, el 09 de agosto de 2018	527 docentes
3	Exaltación a la mejor evaluación docente para docentes de Carrera y docentes de No Carrera.	2018-1: 40 docentes 2018-2: 40 docentes
4	Convocatoria Interna para el apoyo a la formación doctoral a los docentes de carrera	8 docentes
5	Bilingüismo para docentes, el nivel de dominio de inglés en los docentes de la Universidad se ha incrementado en mayor número de participación en los diferentes niveles ofertados según el MRCE.	2017: 201 docentes 2018-1: 281 docentes
6	Prueba de Clasificación de Inglés - MET Cambridge	402 docentes
7	El resultado de los cursos de formación pedagógica destacamos la entrega y actualización que los docentes hicieron a sus cartas descriptivas.	2017: 376 2018-1: 123
8	Programa de Fortalecimiento para los docentes ubicados en el decil 1 en la evaluación docente	2017-2: 2018-1: 122 docentes
9	Se realizó un taller de emprendimiento académico, con la finalidad de motivar a los docentes a la investigación y emprendimiento de la creación de nuevo conocimiento en las aulas de clase	2018-1: 66 docentes
10	En el área de competencias comunicativas se capacitó al personal docente en la metodología de la prueba tipo saber pro con el objetivo de formular preguntas desde su saber específico.	2017: 154 docentes 2018-1: 44 docentes
11	Creación del micro sitio en la Página Web	Visibilidad hacia toda la comunidad académica.
12	Se logró la capacitación de los docentes en las tecnologías aplicadas a la docencia, específicamente en el manejo de la plataforma SICVI 567, mediante estrategias para que la participación sea de forma masiva	2017: 1154 docentes 2018-1: 815 docentes

Fuente: Vicerrectoría de Docencia

#### ✓ Retos

Al igual que en el resto de las universidades del país, el reto más grande para el programa de formación y desarrollo docente es garantizar que las sesiones de capacitación brindadas a los docentes tengan impacto real en el aula de clase, que cada una de las estrategias de mejoramiento de las competencias de los docentes se vean reflejadas en su actividad diaria.

Seguimiento al compartimento del nivel de inglés de todos los docentes de Carrera y Tiempo Completo Ocasional, que se capacitaron desde el último examen de

diagnóstico, este sería el primer examen para determinar el impacto que ha tenido el programa de capacitación en inglés sobre la planta docente.

Continuar con las encuestas de satisfacción realizadas a los docentes con el ánimo de establecer posibles mejoras en la prestación de las sesiones de capacitación.

Realizar una nueva encuesta de temas de interés para futuras sesiones de capacitación del programa de desarrollo docente, esto con el ánimo de actualizar la oferta de los cursos y mantener la información vigente respecto a los intereses de la comunidad docente.

A través del Programa de Apoyo Integral al Docente (PAID), garantizar acompañamiento de los futuros ganadores del próximo concurso de méritos docente, durante su inicio en la vida laboral del sector público, su año de prueba e inicio en propiedad como docentes en carrera profesoral.

Garantizar la comunicación y apoyo de las decanaturas para que todos los docentes que presenten debilidades en los resultados de evaluación por parte de estudiantes puedan ser convocados a los cursos de capacitación de brindados por la Vicerrectoría de docencia a través de su programa de desarrollo docente.

Darle continuidad a los procesos que lidera el programa de desarrollo docente de la Vicerrectoría de Docencia ya que el programa ha logrado posicionarse dentro de las actividades de los docentes de la Universidad del Atlántico.

### **Concurso Docente 2018**

La Universidad del Atlántico, dentro de su proceso de acreditación requiere consolidar su planta de docentes con personas competentes. Razón por la que surge la necesidad de la realización de un concurso abierto y público de selección por méritos para docentes, en la provisión de cargos de carrera profesoral universitaria. Lo anterior, en cumplimiento de la normativa para las instituciones de educación superior.

En este orden de ideas y de acuerdo a lo establecido en el Estatuto Docente de la Universidad del Atlántico, Acuerdo Superior No. 000006 del 20 de mayo de 2010, que en sus artículos 12 y 13 definió la forma de provisión de profesores y los concursos públicos y abiertos para proveer los cargos de la planta docente, respectivamente; la Vicerrectoría de Docencia está liderando el proceso de convocatoria a concurso de selección por méritos para docentes. Siendo el objeto del concurso, proveer cien (100) plazas para docentes en dedicación de tiempo completo.

El concurso abierto y público de selección por méritos para docentes, consta de tres procesos:

1. De Planificación
2. De Desarrollo del concurso
3. De Ingreso

### **Logros y Avances**

En el marco del proceso de concurso docente se han alcanzado los siguientes logros y avances:

- ✓ Revisión de la normatividad en cuanto a provisión de cargos docentes, tanto en el ámbito nacional como en el local. Incluyendo también, el análisis de los concursos realizados por la Universidad del Atlántico en años anteriores (2010, 2014 y 2015).
- ✓ Análisis de buenas prácticas en procesos de concursos docentes en universidades nacionales acreditadas en alta calidad como la Universidad de Antioquia, Universidad Nacional, Universidad Industrial de Santander, entre otras.
- ✓ Revisión del Acuerdo Superior No. 0002 de 2010 que adoptó la planta de personal docente de la Universidad del Atlántico; igualmente, se analizó la planta profesoral de las diferentes facultades desde el punto de vista de la dinámica de crecimiento de la universidad, que ha elevado su oferta de programas de educación superior y su número de estudiantes.

Lo anterior, permitió definir el número de plazas a convocar por facultad, lo que se pondrá en consideración del Consejo Académico para la toma de decisiones.

- ✓ Elaboración del proyecto de Resolución Académica del Concurso Docente, donde se determina los procedimientos, requisitos comunes y criterios para realizar el concurso.
- ✓ Estudio del documento de Resolución por parte de algunos docentes, en ejercicio, de la Universidad para conocer sus apreciaciones.
- ✓ Actualización de formatos para evaluación de aspirantes, cartilla que orienta la elaboración de perfiles.
- ✓ Elaboración del presupuesto de Concurso Docente, teniendo en cuenta que su ejecución incluye actividades que requieren una inversión económica para su desarrollo, en ese sentido la Vicerrectoría de Docencia realizó un análisis que arrojó como resultado un plan de trabajo con acciones claramente definidas, como insumo para la elaboración del presupuesto 2019.

- ✓ Elaboración del borrador de cronograma de Concurso Docente acorde a los procesos y etapas que lo componen.
- ✓ Estudio y ajuste del proyecto de Resolución Académica de Concurso Docente por parte del Rector de la Universidad.
- ✓ Gestión ante las Universidad de Caldas y la Universidad de Antioquia para establecer convenio interinstitucional que permita implementar la plataforma en línea que usan para desarrollar el concurso docente.
- ✓ Contar con cotizaciones de entidades con experiencia en la aplicación de pruebas psicotécnicas según los requerimientos del Concurso Docente (aplicación fuera de la universidad y a todos en un mismo momento, prueba en línea, resultados inmediatos y colgados en el portal del concurso).
- ✓ Actualmente el documento de proyecto de Resolución Académica se encuentra en proceso de revisión, por parte de la Oficina de Asesoría Jurídica de la Universidad, con el fin de que ésta otorgue su visto bueno.
- ✓ Respuesta a pronunciamiento por la jefa de Oficina de Asesoría Jurídica con radicado N° 20182070080583 (noviembre 7 de 2018).
- ✓ Se recibe nuevo pronunciamiento de la Oficina de Asesoría Jurídica con radicado 20182070107133 (diciembre 10 de 2018).

### **Principales Retos**

- ✓ Que la Universidad del Atlántico cuente con una plataforma en línea para el desarrollo del Concurso Docente que de mayor transparencia al proceso.
- ✓ Gestionar la contratación de un ente externo a la universidad para la aplicación de las pruebas psicotécnicas a los aspirantes preseleccionados, en sitio fuera de la universidad y de manera simultánea, que garantice la entrega de resultados de forma inmediata y que sea confiable.
- ✓ Elaboración de perfiles por parte de los Consejos de Facultad, de acuerdo a los establecido en el Estatuto Docente de la Universidad y bajo las orientaciones de la Vicerrectoría de Docencia.
- ✓ Presentación y exposición ante el Consejo Académico, previo visto bueno de la Oficina de Asesoría Jurídica, del proceso de concurso docente (número de plazas y perfiles, proyecto de Resolución Académica).
- ✓ Que el equipo líder del Concurso Docente de la Universidad cuente con un asesor especialista en Derecho administrativo y/o laboral, ojalá con experiencia en concurso docente.
- ✓ Ejecución del Concurso Docente siguiendo los procedimientos que señale la Resolución Académica que se apruebe.

### 2.2.2 Pertinencia e Innovación Curricular

Gestionar de forma correcta el currículum es uno de los componentes medulares de la acción educativa de cada institución en la Universidad del Atlántico esta área viene impactando fuertemente en los Programas posibilitando espacios reflexivos propios del ejercicio académico del pensar; los propósitos formativos, perfiles profesionales y educativos, metas educativas, así como estrategias de enseñanza y aprendizaje en los Programas Académicos.

En concreto ello ha impactado en la labor del profesorado en general se empoderen de su currículum y adopten prácticas institucionales y pedagógicas que estimulen y dinamicen el proceso de enseñanza-aprendizaje.

En este sentido también el Área de Gestión Curricular ha impactado de forma positiva a los diferentes miembros en los Comités Curriculares de la Universidad, dado que se han brindado las herramientas, teóricas, conceptuales para el mejoramiento de su organización y actualización curricular interna, en concreto aquellos Programas que actualmente en virtud de lo identificado en la autoevaluación, decidieron emprender un proceso de modificación en su estructura curricular o plan de estudios.

El Enfoque Pedagógico Integrador e Interdisciplinario Institucional, construido como propuesta colectiva en el marco de la autoevaluación con fines de acreditación institucional impacta notoriamente en la comprensión, filosófica, política, económica, artística, investigativa y social del Proyecto Educativo, así como en los actos de enseñanza y aprendizaje permitiendo encausar desde los propósitos y fines educativos misionales a las Unidades y Programas Académico, respetando las diferentes escuelas, corrientes y teorías pedagógicas que fundamentan su concepción.

Por otra parte, en lo referente a Saber Pro sea generado conciencia por parte de los Decanos, los Coordinadores de programa y los estudiantes de la importancia que tiene el desempeño de las pruebas Saber Pro de lo que se ha derivado espacios reflexivos y propositivos para la creación de estrategias que contribuyan a mejorar y mantener el desempeño de los estudiantes en las competencias genéricas y específicas que se evalúan. Así mismo, se ha incrementado la participación por parte de la comunidad universitaria en las capacitaciones para las pruebas Saber Pro y en el modelo basado en evidencia.

#### **Proyectos Educativo de Programa – PEP**

Los proyectos Educativos de Programa, son el derrotero que guía los procesos curriculares, pedagógico y didáctico al interior de las Facultades.

Para el 2018, se realizó Cuatro (4) actualizaciones de PEP, de pregrado dos (2) de la Facultad de Ciencias Económicas se encuentran en fase final de construcción y entrega para revisión, en lo referente a Posgrados se Construyó un PEP Nuevo de Maestría y se Actualizó el de la Maestría en Ciencias Físicas.

NIVEL	PROGRAMA	CÓDIGO SNIES	ESTADO
Postgrado - Maestría	Maestría en Ciencias Físicas	52042	Actualizado
Postgrado - Maestría	Maestría en Gestión de la Calidad	106023	Creado
Pregrado	Ingeniería Mecánica	536	Actualizado
Pregrado	Ingeniería Agroindustrial	20543	Actualizado
Pregrado	Ingeniería Química	537	Actualizado
Pregrado	Contaduría	15533	En Proceso
Pregrado	Administración de Empresas	15534	En Proceso
Pregrado	Licenciatura en Biología y Química	11759	Actualizado

Fuente: Departamento de Calidad Integral en la Docencia, 2018.

### Creación del Comité Curricular Central

Uno de los grandes logros del Dpto. de Calidad Integral en la Docencia, fue articular en trabajo cooperativo con un equipo interdisciplinario, integrado por docentes de la Facultad de Educación y Ciencias Básicas el proyecto de creación del Comité Curricular Central el cual fue concebido en el marco del proceso de autoevaluación cuyo objetivo consiste en crear un organismo que atienda solo elementos de discusión del orden Curricular, el proyecto conto con varias etapas, pasando por la formulación, creación de la propuesta hasta llegar a los resultados que permitieron formular la estructura orgánica así como las funciones del mismo.

Como avance podemos mencionar que la propuesta fue discutido en el seno del Consejo Académico, el cual crea una comisión específica para la revisión y ajuste del mismo , luego de tres revisiones de la comisión la propuesta final de Acuerdo Académico, pasa a revisión jurídica en donde se determina que por Estatuto el órgano de dirección competente para darle vida estatutaria al colegiado es el Consejo Superior, posteriormente el Consejo Académico remite la propuesta final para su aprobación, luego de dos discusiones en el Consejo Superior el Acuerdo Superior la misma se encuentra pendiente para la aprobación definitiva, esperando contar con ella a inicios del periodo 2019.

### 2.2.3 Ampliación y Diversificación en Forma Sostenible de la Oferta Académica

Es de gran impacto de la gestión de oferta académica de Universidad de Atlántico, contar con el mantenimiento de la oferta académica actual, la creación de nuevos

programas académicos pertinentes, diversificación y la alta proyección para satisfacer la necesidad específica de formación requeridas por las organizaciones y aliados estratégicos de la región caribe.

Es así como la Universidad realiza la planeación de la futura oferta académica de programas de pregrado y posgrado y se da a conocer a la comunidad en la medida que se surtan los procesos y se obtengan los correspondientes Registros Calificados que otorga el Ministerio de Educación Nacional.

Para 2018 la Universidad ofertaba un total de 48 programas de pregrado 2018, listados a continuación:

- Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes
- Licenciatura en Música
- Licenciatura en Matemáticas
- Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés y Francés
- Licenciatura en Ciencias Naturales
- Licenciatura en Educación Infantil
- Licenciatura en Humanidades y Lengua Castellana
- Licenciatura en Ciencias Sociales
- Licenciatura en Educación Especial
- Ingeniería Industrial
- Ingeniería Agroindustrial
- Matemáticas
- Química
- Farmacia
- Arquitectura
- Física
- Ingeniería Mecánica
- Ingeniería Química
- Biología
- Danza
- Economía
- Contaduría Pública
- Música
- Nutrición y Dietética
- Administración de Empresas
- Derecho
- Sociología
- Filosofía
- Historia

- Artes Plásticas
- Arte Dramático
- Licenciatura en Música - San Andrés
- Administración de Empresas Turísticas
- Técnica Profesional En Piscicultura Continental
- Técnica profesional en expresión gráfica arquitectónica
- Técnica profesional en construcción de proyectos arquitectónicos
- Técnica profesional en biotransformación de residuos orgánicos
- Técnica profesional en documentación de proyectos urbanísticos
- Técnica profesional en procesamiento y calidad nutricional de alimentos - Propedéutico
- Técnico Profesional en Operación Turística
- Tecnología en Acuicultura Continental
- Tecnología en modelado digital arquitectónico
- Tecnología en gestión de la construcción de proyectos arquitectónicos
- Tecnología de transformación de productos agropecuarios
- Tecnología en gestión de proyectos urbanísticos
- Tecnología en seguridad alimentaria y nutricional - Propedéutico
- Tecnología en Gestión Turística - Por Ciclos propedéuticos
- Licenciatura en Música - Valledupar

En cuanto a la oferta de posgrados, la Universidad cuenta con 3 doctorados con registro calificado: Doctorado en Medicina Tropical, Doctorado en Ciencias de la Educación y Doctorado en Ciencias Físicas. Y con un total de 17 maestrías, como se lista a continuación:

- Maestría en Ciencias - Matemáticas
- Maestría en Lingüística
- Maestría en Literatura Hispanoamericana y del Caribe
- Maestría en Ciencias Físicas
- Maestría en Ciencias Ambientales
- Maestría en Biología
- Maestría en Educación
- Maestría en Seguridad Alimentaria y Nutricional
- Maestría en Estudio de Género y Violencia Intrafamiliar
- Maestría en Gestión Energética
- Maestría en Didáctica de las matemáticas
- Maestría en Neuropedagogía
- Maestría en Historia
- Maestría en Ciencias Químicas
- Maestría en Gestión de la Calidad

- Maestría en Gestión Farmacéutica
- Maestría en Filosofía
- Maestría en Didáctica de las matemáticas

### **Cobertura**

Durante el 2018 se hicieron arduos esfuerzos en busca de lograr el aumento de la población estudiantil en programas de postgrados, como parte del Proyecto P1: Aumento De La Cobertura De Los Programas De Pregrado Y Posgrado, el cual mediante la medición del Número de estudiantes matriculados en programas de postgrado (programas propios, en red o convenio con estudiantes con titulación UA) en todas las modalidades, busca conocer el avance del mismo. La meta establecida en el plan de acción trianual es de 600 estudiantes durante el 2018. La población estudiantil matriculada alcanzó en el segundo período del año un número de 597 estudiantes matriculados en los diferentes programas.

Dentro de las actividades desarrolladas desde el Departamento de Postgrados con el fin de aumentar este indicador se encuentran:

- Difusión por diversos medios de la oferta educativa de postgrados
- Realización de 2 ferias informativas anuales en las que se otorga un descuento del 50% en el costo de inscripción
- Revisión de costos por semestre a programas con características específicas de mercado, con el fin de que los programas sean competitivos
- Establecimiento de precio diferencial de matrícula financiera para los programas de Maestría en Filosofía y Maestría en Literatura Hispanoamericana y del Caribe en 5,5 SMMLV

Dentro de los retos que tiene la Universidad para aumentar el número de estudiantes de postgrados, se encuentra diversificar y aumentar la oferta de programas de postgrados en áreas de conocimiento en las cuales la oferta educativa es baja, como son las ciencias económicas, ciencias jurídicas, arquitectura y bellas artes. Actualmente el 62% de los postgrados que se ofrecen en la Universidad del Atlántico se encuentran concentrados en 3 Facultades, mientras que entre las cuatro Facultades antes mencionadas sólo suman el 11% de la oferta de programas de postgrados actual que aportan al cumplimiento del indicador de Número de estudiantes matriculados en programas de postgrados, como lo muestra la tabla a continuación.

Facultad	No. de programas
Arquitectura	2
Bellas Artes	0
Ciencias Básicas	13
Ciencias de la Educación	4
Ciencias Económicas	1
Ciencias Humanas	5
Ciencias Jurídicas	1
Ingeniería	5
Nutrición y Dietética	3
Química y Farmacia	3

#### 2.2.4 Excelencia Académica

El Departamento de Calidad Integral en la Docencia, lidera el proceso de Autoevaluación Acreditación y Mejoramiento Continuo, según el Mapa de Procesos del Sistema Integrado de Gestión SIG, en este proceso, se desarrollan actividades correspondientes al Área de Autoevaluación y Acreditación de Programas y tiene como objetivo principal: “Contribuir al mejoramiento de los programas de pregrado y posgrado y al de la Institución”. A continuación, se detallan las actividades propias de la Gestión del Proceso de Autoevaluación:

##### **Actualización y mejoramiento del modelo de autoevaluación**

El proceso de evaluación de programas es un proceso articulado con los procesos misionales de la Universidad del Atlántico y como tal es considerado como aquel proceso continuo, sistemático y multidimensional de recogida de información relevante, válida y fiable que permita tomar decisiones sobre el valor o mérito del mismo para mejorar su funcionamiento.

La Universidad de Atlántico, cuenta con una Guía de Autoevaluación, que orienta el proceso de autoevaluación de los programas teniendo en cuenta los Factores de Autoevaluación, según los lineamientos del Consejo Nacional de Acreditación vigentes, sin embargo, existen programas que han sido creados, que cuentan con Registro Calificado y no han iniciado su primera cohorte, o en su defecto tienen poca demanda y no cumplen con el punto de equilibrio para abrir una nueva cohorte. Lo que conlleva a no contar con la suficiente información para ser evaluado con el instrumento estándar aprobado y utilizado por la Universidad del Atlántico (Guía para la autoevaluación de programas de pregrado).

Por esta razón desde el Departamento de Calidad Integral en la Docencia, se diseñó un procedimiento guía, el cual permitirá realizar la primera autoevaluación, con la finalidad de tener unos resultados objetivos que le permitan a los responsables de cada una de las dependencias tomar las mejores decisiones sobre su continuidad y mejora, acogiéndose a las actividades planteadas en el Plan de Mejoramiento resultante, o considerar su desistimiento, en caso de encontrar que los resultados de la evaluación no permitan dar continuidad al programa.

La herramienta de evaluación utiliza el método de análisis DOFA, considerada como una de las herramientas de mayor acogida en el ámbito de planeación estratégica, utilizando como elementos a evaluar las condiciones de calidad según Decreto del Ministerio de Educación Nacional No. 1295 de 2010, lo cual permite hacer un análisis profundo de cada uno de las condiciones de calidad, desde el contexto interno y externo.

Adicionalmente, se diseñó una línea de autoevaluación para programas en condición crítica por presentar retrasos en el cumplimiento del número de autoevaluaciones requeridas para presentar la renovación de registro calificado. Esta modalidad de evaluación se diseñó teniendo en cuenta los avances del plan de mejoramiento con su respectiva medición, y desde este insumo se determina el nuevo grado de cumplimiento de los factores del proceso de autoevaluación. Se procedió con el diseño de una plantilla con orientaciones específicas de apoyo para los programas académicos.

#### **Administración de la plataforma SACES - CNA**

Frente a la gestión en la administración de la plataforma SACES-CNA, se ha cumplido de manera satisfactoria las radicaciones de los procesos de autoevaluación proyectados en el año. Por otro lado, se afianzó en las capacitaciones de la plataforma para aumentar el número de usuarios cualificados en su manejo al interior de los programas académicos.

Los resultados de la gestión de la plataforma se presentan a continuación:

- Usuarios creados: 10 usuarios
- Programas con radicación exitosa: 4 (Administración de Empresas, Filosofía, Licenciatura en Ciencias Naturales, Ingeniería Mecánica).
- Programas con registro de estado en preselección de pares: 4 Programas (Administración de Empresas, Filosofía, Licenciatura en Ciencias Naturales, Ingeniería Mecánica),
- Programas con registro en estado de asignación de pares: 3 programas (Administración de empresas, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Industrial)

- Programas con registro en plataforma informe de evaluación externa: 3 programas (Administración de Empresas, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Industrial.)
- Programas registrados en condición comentarios de rector: 3 programas (Ing. Industrial, Ing. Mecánica, Biología).
- Programas con registro en ponencia con consejero: 2 programas (Ingeniería Mecánica, Ingeniería Industrial, Biología)
- Programas con resolución: 3 programas (Biología, Ingeniería Química y Química)
- Número de capacitaciones para el manejo de plataforma: 4 Capacitación de cuerpo docente y administrativo: 4 (Programas de Administración de Empresas, Filosofía)

### Autoevaluación de programas

El cronograma de los procesos de autoevaluación es presentado como propuesta del Plan de trabajo del Departamento de Calidad Integral en la Docencia ante el Consejo Académico, como máximo órgano colegiado de la Universidad del Atlántico, para resolver procesos académicos.

El cronograma de autoevaluación para el año 2018, fue aprobado en sesión ordinaria del Consejo Académico, de fecha 6 de junio de 2018. A continuación, se presenta lo contenido en el Cronograma de Autoevaluación año 2018, por facultad:

Programas a autoevaluar por facultad por periodo		
	2018-1	2018-2
Arquitectura	0	7
Bellas Artes	3	2
Ciencias Básicas	4	4
Ciencias de la Educación	4	1
Ciencias Económicas	2	2
Ciencias Humanas	2	0
Ciencias Jurídicas	1	0
Ingeniería	5	5
Nutrición y Dietética	1	5

Programas a autoevaluar por facultad por periodo		
	2018-1	2018-2
Química y Farmacia	1	0
<b>TOTAL DE AUTOEVALUACIONES POR PERIODO</b>	<b>23</b>	<b>26</b>

Fuente: Archivos del Departamento de Calidad Integral en el Docencia 2018

### **Asesorías y acompañamiento a los programas académicos con fines de renovación de registro calificado.**

Asimismo, se realizaron mesas de trabajo y acompañamientos a los programas académicos con autoevaluaciones con fines de renovación de registro calificado activas, se impartieron capacitaciones, orientaciones y directrices a los coordinadores de autoevaluación y profesores líderes de factores. En el desarrollo de estas asesorías se entregaron guías de autoevaluación, se realizaron las ponderaciones y se entregó la información de opinión, estadística y documental institucional que sirvió de insumo para el proceso.

En el año 2018, el área atendió a profesores coordinadores de autoevaluación y líderes de factores, dando alrededor un total de 400 asesorías. Atendiendo así las necesidades de 43 programas.

El Departamento para el 2018, culminó dos procesos de autoevaluación ejecutados en el año 2017, una acreditación (Programa de Biología) y una renovación de acreditación (Programa de Ingeniería Industrial). El MEN notificó resolución de acreditación para el programa de Biología y aún se encuentra a la espera del concepto para el Programa de Ingeniería Industrial. Adicionalmente se recibieron 3 resoluciones de acreditación (Programas de Biología, Ingeniería Química y Química) también ejecutadas en el año 2017. Frente a los procesos ejecutados en el año 2018 se radicaron 2 nuevos programas (Administración de Empresas e Ingeniería Mecánica) y 2 programas en renovación de acreditación (Programas de Filosofía y Licenciatura en Ciencias Naturales). A corte del año 2018 se cuenta con 20 programas acreditados que representan el 63% de la oferta académica acreditable.

En cuanto al proceso de **acreditación internacional**, para el programa de Arquitectura, que fue seleccionado por el Consejo Nacional de Acreditación (CNA) para realizar proceso de autoevaluación con fines de acreditación internacional bajo los parámetros MERCOSUL- ARCU-SUL. El CNA informa sobre el no otorgamiento de la acreditación

internacional y el Ministerio de Educación Nacional otorgó la acreditación bajo la Resolución No. 29155 de fecha 26 de diciembre de 2017, con una duración de 4 años.

### Programas acreditados de la Universidad a diciembre de 2018.

N°	Programa	Resolución N°	Fecha de acreditación	Vigencia en años	Fecha de vencimiento	Observación
1	Historia	16808	19/08/2016	4	18/08/2020	
2	Licenciatura en Música	11962	16/06/2016	4	15/06/2020	
3	Farmacia	16832	19/08/2016	6	18/08/2022	
4	Nutrición y dietética	2531	25/02/2014	6	24/02/2020	
5	Arquitectura	29155	26/12/2017	4	26/12/2021	
6	Ingeniería Industrial	12460	4/08/2014	4	3/08/2018	
7	Filosofía	8387	10/06/2015	4	9/06/2019	
8	Licenciatura en Biología y Química	8388	10/06/2015	4	9/06/2019	
9	Física	18798	18/09/2017	4	17/09/2021	
10	Licenciatura en Educación Infantil	24163	7/11/2017	4	6/11/2021	
11	Licenciatura en Humanidades y Lenguas Castellanas	24164	7/11/2017	4	6/11/2021	
12	Licenciatura en Lenguas Extranjeras con énfasis en Inglés y Francés	24169	7/11/2017	4	6/11/2021	
13	Licenciatura en Ciencias Sociales	24170	7/11/2017	4	6/11/2021	
14	Licenciatura en Educación Especial	24171	7/11/2017	4	6/11/2021	
15	Licenciatura en Matemáticas	24172	7/11/2017	4	6/11/2021	
16	Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes	24173	7/11/2017	4	6/11/2021	
17	Matemáticas	24521	10/11/2017	4	9/11/2021	
18	Biología	11591	17/07/2018	6	17/07/2024	Nueva Acreditación
19	Ingeniería Química	003971	9/03/2018	6	9/03/2022	Nueva Acreditación
20	Química	003992	12/03/2018	4	12/03/2022	Nueva Acreditación

Fuente: Archivos del Departamento de Calidad Integral en el Docencia, 2018.

### Plan de Mejoramiento

Los planes de mejoramiento es la forma como el programa académico o la institución responde a la superación de debilidades u obstáculos que impiden alcanzar el estándar de calidad deseado o la forma cómo el programa piensa mantener las fortalezas. En ello quedaron consignadas las actividades a realizar, con su cronograma, responsables, recursos para su financiación e indicadores de avances. Para la construcción de los Plan de Mejoramiento se capacitaron y acompañaron en el periodo 2018 los siguientes programas: Filosofía, Sociología, Administración de Empresas, Derecho, Ingeniería Agroindustrial, Danza, Música, Maestría en Ciencias Físicas, Nutrición y Dietética y Licenciatura en Ciencias Naturales. dichos planes se construyen a partir de todas las debilidades y se identifican las vulnerabilidades de las fortalezas de los factores, luego estas son agrupadas en áreas comunes para determinar sus posibles causas. A partir de las causas encontradas se formulan acciones de mejora, las cuales son actividades realizables por el programa o la institución. Cada una de las acciones de mejora tiene asociada tareas para su cumplimiento, recursos (humanos, físicos y financieros), costo o inversión aproximada y la relación con el Plan Estratégico de la Universidad del Atlántico.

Igualmente se identificó el tiempo para el desarrollo de la acción de mejora la cual puede ser de corto plazo (menor o igual a un año), de mediano plazo (mayor que uno y hasta tres años), y de largo plazo (de cuatro años o más). Asimismo, por cada acción de mejora se establece un indicador de cumplimiento que permita medir su avance respecto a su estado inicial y la meta a lograr.

### Acreditación Institucional

En el año 2018 se continuó con la ejecución del *Proyecto de Acreditación, autorregulación y mejoramiento continuo en el contexto de la Acreditación Institucional*, cuyo propósito durante su formulación fue el de desarrollar la autoevaluación, la autorregulación y el mejoramiento continuo como procesos permanentes, conscientes y participativos en la Universidad del Atlántico, en un contexto de Acreditación Institucional, y el cual obedece a una tarea inherente a la naturaleza misma de universidad pública y de manera específica a los propósitos misionales de la Universidad del Atlántico.

A continuación, se muestra la organización de las fases y subproyectos y el cronograma establecido para este proceso.

Fases	Subproyectos	Cronograma			
		2017-1	2017-2	2018-1	2018-2
FASE 1. Socialización, motivación, capacitación de la comunidad	Subproyecto 1.1. Socialización y Motivación continuada				

Fases	Subproyectos	Cronograma			
		2017-1	2017-2	2018-1	2018-2
universitaria en los procesos de autoevaluación y autorregulación	<b>Subproyecto 1.2.</b> Capacitación de la Comunidad Universitaria				
<b>FASE 2.</b> Autoevaluación preliminar (diagnóstico)	<b>Subproyecto 2.1.</b> Autoevaluación preliminar				
<b>FASE 3.</b> Plan de Fortalecimiento 2017	<b>Subproyecto 3.1.</b> Gobernabilidad y Buen Gobierno en la UA. <b>Subproyecto 3.2.</b> Mejoramiento del Clima institucional. <b>Subproyecto 3.3.</b> Fortalecimiento de la capacidad docente. <b>Subproyecto 3.4.</b> Fortalecimiento de la investigación y la producción intelectual. <b>Subproyecto 3.5.</b> Fortalecimiento de los procesos de internacionalización en la UA <b>Subproyecto 3.6.</b> Sistema de Tutorías, Seguimiento y Apoyo Académico a estudiantes. <b>Subproyecto 3.7.</b> Seguimiento, actualización y rediseño de estatutos y reglamentaciones institucionales. <b>Subproyecto 3.8.</b> Fortalecimiento de procesos de bilingüismo para formación de docentes y estudiantes. <b>Subproyecto 3.9.</b> Fortalecimiento de procesos de seguimiento y acercamiento con egresados. <b>Subproyecto 3.10.</b> Fortalecimiento de la infraestructura tecnológica para el desarrollo de funciones misionales. <b>Subproyecto 3.11.</b> Fortalecimiento de sistemas de acceso y consulta de recursos bibliográficos físicos y virtuales. <b>Subproyecto 3.12.</b> Fortalecimiento de procesos de Gestión de la Información y de Gestión Tecnológica y Comunicaciones. <b>Subproyecto 3.13.</b> Fortalecimiento de Procesos de Gestión Financiera y de Gestión del Talento Humano. <b>Subproyecto 3.14.</b> Fortalecimiento de las Licenciaturas. <b>Subproyecto 3.15.</b> Infraestructura Física y su mantenimiento.				
<b>FASE 4.</b> Autoevaluación Institucional	<b>Subproyecto 4.1.</b> Autoevaluación Institucional en el contexto de la Acreditación				
<b>FASE 5.</b> Plan de Mejoramiento Institucional	<b>Subproyecto 5.1.</b> Plan de Mejoramiento Institucional				
<b>FASE 6.</b> Evaluación externa	<b>Subproyecto 6.1.</b> Evaluación Externa de la Calidad Institucional.				
<b>FASE 7.</b> Sistematización, apropiación y divulgación de aprendizajes.	<b>Subproyecto 7.1.</b> Sistematización, apropiación y divulgación de los aprendizajes en materia de autorregulación y acreditación institucional.				

Fuente: Archivos del Departamento de Calidad Integral en el Docencia 2018.

La Fase 1 de Socialización, motivación, capacitación de la comunidad universitaria y la Fase 7 sobre Sistematización, apropiación y divulgación de aprendizajes son concebidas como fases de ejecución permanente. La Fase 4 del Proyecto incluye todo el proceso

de desarrollo de la Autoevaluación Institucional realizada con miras a la acreditación Institucional y que se convierte en derrotero permanente de la Universidad. La Fase 5 corresponde al Plan de Mejoramiento resultado de ese proceso de autoevaluación y el cual es susceptible de ajuste de acuerdo a las recomendaciones que realice el CNA durante su concepto. La Fase 6 corresponde a la evaluación externa de la calidad institucional, conformada por la visita realizada del 15 al 17 de agosto del 2018 por pares académicos nacionales e internacionales designados por el CNA y la evaluación final que realizará el CNA. Las Fases 2 y 3 sobre la Autoevaluación Preliminar y el Plan de Fortalecimiento Institucional 2017.

### **Guía de autoevaluación institucional y modelo de autoevaluación institucional**

En el 2018 se realizó la actualización de la Guía de Autoevaluación Institucional, a corte de marzo de 2018, y a la cual se le incluyó el Modelo de Autoevaluación Institucional de la Universidad del Atlántico aprobado. Al Modelo de Autoevaluación Institucional se le adicionó un aspecto a evaluar como complemento a la realidad y contexto institucional. Dicho Modelo, tiene los aspectos a evaluar que se desagregan, analizan e interpretan ajustándolos y desarrollándolos a modo de indicadores, unas veces cualitativos y otros cuantitativos, desagregan en indicadores que permiten su evaluación mediante la descripción de rasgos o caracterizadores, de contenido, de procedimiento, o en capacidades o competencias verificables e identificando la forma de verificación del indicador, ya sea documental (evidencia documental o estadística) o evidencia de opinión (encuesta). El aspecto a evaluar que la Universidad adicionó y consideró como un tema estratégico y de gran envergadura para la institución y vio la necesidad de adicionarlo a su modelo, fue el de buen gobierno y gobernabilidad, incluido en el Factor 10 de Organización, Gestión y Administración, en la característica 27 de Capacidad de gestión; lo anterior aprobado por el Comité General de Autoevaluación Institucional y Acreditación.

### **Documento de autoevaluación con fines de acreditación institucional**

El documento de Autoevaluación con fines de Acreditación Institucional se estructuró de la siguiente manera:

**Capítulo I: Contexto Institucional.** Se presenta el contexto histórico de la Universidad, su Proyecto Educativo Institucional, su Plan estratégico, información general y estadísticas de su desarrollo institucional.

**Capítulo II: Cultura de Autoevaluación y Autorregulación en la Universidad.** Se presenta la evolución y el desarrollo del proceso de autoevaluación en la Universidad del Atlántico, así como los resultados iniciales obtenidos.

**Capítulo III: Marco Metodológico del Proceso de Autoevaluación Institucional.** Se presenta el proceso metodológico implementado para realizar la autoevaluación institucional especificando cada una de las etapas del proceso.

**Capítulo IV: Resultados de la Autoevaluación Institucional con fines de Acreditación.** Se realiza un análisis por cada factor, examinando sus características con base en los aspectos a evaluar y realizando la respectiva valoración; se sintonizan de los juicios de calidad por factor, se analizan las fortalezas y los aspectos de mejora detectados; se establecen acciones y finalmente, se expresa el juicio explícito sobre la calidad global de la institución.

**Capítulo V: Plan de Mejoramiento y consolidación.** Se plasman las acciones resultado del análisis y desarrollo del capítulo IV, se establecen las acciones de sostenimiento de las fortalezas institucionales y las acciones de mejora enfocadas a los aspectos a mejorar detectados, con sus indicadores y cronograma.

Como anexo al documento de Autoevaluación institucional radicado en abril del 2018, desde el Departamento de Calidad integral en la Docencia se recopiló la información para el diligenciamiento de los cuadros maestros solicitado por el CNA.

1. Identificación y trayectoria
2. Estudiantes: matriculados, egresados, deserción y movilidad
3. Docentes: forma de contratación
4. Docentes: nivel de formación de los profesores con mayor dedicación a la institución
5. Docentes: identificación de los profesores en el período académico en el que se culminó la autoevaluación
6. Investigación: proyectos de investigación relacionados con la institución
7. Investigación: grupos de investigación en los que se encuentran vinculados los docentes de la institución
8. Extensión: resumen
9. Convenios y alianzas estratégicas de la institución
10. Profesores visitantes a la institución
11. Instalaciones físicas de la institución

Estos cuadros maestros fueron luego actualizados a 2018-1 y anexados a los comentarios del rector al informe de pares de evaluación externa, enviado en noviembre de 2018.

### **Construcción de plan de mejoramiento**

En el primer semestre del 2018 cada equipo de trabajo por Factor realiza la propuesta de Plan de Mejoramiento de su Factor de acuerdo con el resultado de la Autoevaluación Institucional. El Comité de Autoevaluación Institucional fue el encargado de analizar, discutir y aprobar dicho Plan de Mejoramiento.

El Plan de Mejoramiento en la institución cuenta con un formato unificado, en el cual se debe dejar plasmado la articulación de este con el Plan Estratégico de la Universidad. El plan de mejoramiento es susceptible de ser ajustado después recibir las sugerencias o recomendaciones a la institución por parte del Ministerio de Educación Nacional o el Consejo Nacional de Acreditación.

### **Aprobación para la radicación del documento de autoevaluación institucional**

El Comité General de Autoevaluación Institucional y Acreditación es el ente encargado de determinar si los resultados de la autoevaluación cumplen con las condiciones para radicar el documento ante el Consejo Nacional de Acreditación (CNA). Sí los resultados no cumplieren con las condiciones para la radicación, se identifican las acciones críticas de mejora y estas se ejecutan en el corto plazo, para luego volver a realizar el proceso de autoevaluación desde la etapa de Consolidación, Consulta y Análisis de la Información. Por su parte si el Comité General determina que el documento y la institución cuentan con las condiciones adecuadas para someterse al proceso de evaluación externa, se enviará el informe de autoevaluación al CNA. Caso este último que aplicó para el proceso de autoevaluación institucional llevado a cabo.

De igual manera, debido a las características propias de la institución, el presente documento también debió contar con el aval del Consejo Superior de la Universidad para su radicación ante el Consejo Nacional de la Institución - CNA.

El documento de Autoevaluación con fines de Acreditación Institucional fue radicado por las directivas de la Universidad ante el CNA el día 23 de abril del 2018.



Fuente: Departamento de Calidad Integral en la Docencia, 2018.

### **Visitas de pares colaborativos**

En el proceso de Autoevaluación con fines de Acreditación Institucional se realizó la visita de pares académicos colaborativos, el día 24 de julio de 2018, a fin de preparar a la Institución para la visita externa de pares académicos designados por el CNA. Esta visita fue muy beneficiosa para la institución puesto que los pares dieron sus recomendaciones y su juicio objetivo sobre los 12 factores del proceso de Acreditación Institucional, en esta oportunidad nuestra *alma mater* contó con la presencia de los siguientes pares colaborativos:

- María Dolores Pérez Piñeros: Maestría en Política Social, Universidad Externado de Colombia. Trabajadora Social. Universidad, Javeriana. Bogotá.
- Mauricio José Cortés Rodríguez: Doctorado en Psicología de la Universidad del Valle, Magister en Planificación y Políticas de Desarrollo Agrícola y Rural para América Latina y el Caribe de la Universidad Federal Rural de Rio de Janeiro. Economista de la Pontificia Universidad Javeriana Bogotá.
- Martha Cecilia Gómez: Estudios Doctorales en Organización Industrial, Universidad Politécnica de Valencia-UPV, España. Industrial and Management Engineering Master of Science, Rensselaer Polytechnic Institute- RPITroy, N.Y. Maestría en Ingeniería de Sistemas, Universidad del Valle, Cali. Especialización en Gestión Industrial, UPV, España. Ingeniería Industrial, Universidad Industrial de Santander –UIS-, Bucaramanga.

### **Visita de pares académicos con fines de acreditación institucional**

La Universidad del Atlántico recibió visita de pares académicos con fines de Acreditación Institucional los días 15, 16 y 17 de agosto del 2018, por una comisión enviada por el Consejo Nacional de Acreditación CNA y estuvo compuesta por seis pares, cinco nacionales y uno internacional, todos con alta trayectoria académica y administrativa, estos fueron:

- Franco Alirio Vallejo Cabrera - Par Coordinador: Doctor en Genética y Mejoramiento de Plantas, Universidad de Sao Paulo. Magister Scientiae en Genética y Mejoramiento de Plantas, Universidad Nacional de Colombia. Ingeniero Agrónomo, Universidad Nacional de Colombia.
- Margarita María Peña Borrero - Par relator: Doctor of Education. The Pennsylvania State University. Master of Sciences (Educación). Master of Arts (Estudios Latinoamericanos). Licenciada en Filosofía y Letras.
- Ramiro Cifuentes Vélez - Par académico. Contador Público, Universidad del Valle. Especialista en Gerencia Tributaria Universidad Libre Seccional Cali. Maestría en Políticas Públicas, Universidad del Valle. Maestría en Contabilidad, Universidad del Valle.

- Graciela Amaya De Ochoa - Par académico: Magister en Dirección Universitaria, Universidad de los Andes. Magister en Orientación y Consejería, Universidad de Antioquia. Maestría en Orientación y Desarrollo Educativo, Universidad de Chile. Licenciada en Ciencias de la Educación Física y Matemáticas, Universidad Javeriana.
- Yezid Orlando Pérez Alemán - Par académico: Doctorado en Ciencias Económicas y afines, Technische Universität Darmstadt, Alemania. Especialización en Finanzas, Universidad de los Andes. Ingeniería Industrial, Pontificia Universidad Javeriana
- Guy Haug - Par Internacional: Máster en Derecho (Estrasburgo). MBA (Ottawa). Doctor en Ciencias Políticas (Tübingen). Doctor Honoris Causa de HETAC (Irlanda)

### **Comentarios de rectoría**

La Universidad del Atlántico recibió el Informe Oficial de los Pares Académicos con fines de Acreditación Institucional designados por el Consejo Nacional de Acreditación (CNA). El informe de pares de evaluación externa contó con una evaluación integral que detalla el grado de cumplimiento, criterios de valoración cualitativa y cuantitativa (una escala del 1 al 5) de los 12 factores de calidad institucional propuestos por el CNA, acorde con dichos criterios seis (6) factores se cumplen en ALTO GRADO (4.00 a 4.49) los cuales son: Misión y Visión, estudiantes, profesores, investigación, bienestar universitario y recursos de apoyo académico e infraestructura física y los otros seis (6) factores se cumplen ACEPTABLEMENTE (3.50 a 3.99) son: procesos académicos, visibilidad nacional e internacional, pertinencia e impacto, procesos de autoevaluación. Administración y gestión administrativa y recursos financieros.

Con la notificación del informe, se procedió a presentar los comentarios del rector Carlos Prasca Muñoz, los cuales brindaron la oportunidad de efectuar todas las aclaraciones, precisiones y complementos que se consideraron necesarias para aportar al proceso, éste y fue radicado por la institución ante el CNA el día 2 de noviembre de 2018.

Actualmente, nos encontramos a la espera que se reúna el Consejo Nacional de Acreditación quienes son los responsables de emitir el concepto que posteriormente será publicado por el Ministerio de Educación Nacional a través de una resolución que otorga la Acreditación.

### **Seguimiento y monitoreo al plan de mejoramiento**

Teniendo en cuenta que el objetivo central de la autoevaluación es el mejoramiento continuo, en tal sentido el seguimiento al plan de mejoramiento resultado del proceso

de autoevaluación constituye una referencia que permite dar continuidad al proceso y observar cambios a partir de la evaluación realizada y las recomendaciones dadas por externos.

El plan de mejoramiento cuenta con un total de 66 acciones de las cuales 14 de estas se encuentran en proceso de ejecución y 12 ya se encuentran ejecutadas, teniendo en cuenta esto, el avance del plan de mejoramiento a corte de 2018 es del 20.31% ponderado de acuerdo al número de acciones de cada factor, estos fueron:

Factores	% de avance	Observaciones
1. Misión Y Proyecto Institucional	12%	En el factor Misión y Proyecto Institucional se está desarrollando cronograma de actividades para el diseño, ejecución y socialización de estudios de impactos de la imagen y reconocimiento que tiene la Universidad en la región, se implementaron estrategias para la divulgación de lineamientos estratégicos en el primer semestre Ene- Jun 2018, se realizó la inducción planteada para el personal administrativo, docente y estudiantil de la Universidad del Atlántico; para el 2019, las estrategias de comunicación se implementaran para las demás partes interesadas. Por otra parte, se elaboraron estudios previos para contratar la elaboración, actualización y reglamentación de los estatutos de la Universidad del Atlántico.
2. Estudiantes	25%	El factor Estudiantes tiene un avance del 25.00%, con acciones como beneficios económicos para estudiantes en sus diversas actividades. Por otra parte, se está organizando un inventario de las opciones de grado por facultad y reporte estadístico de los tiempos promedio de graduación por programa. Se está a la espera de la creación del Comité Curricular Central que se encargará de armonizar las opciones de grado con el fin de disminuir la retención de estudiantes. Actualmente la Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales se encuentra trabajando en un programa de movilidad internacional de doble vía con la Northeastern Illinois University de los Estados Unidos.
3. Profesores	0%	El factor Profesores tiene un avance del 0.00%, con acciones hacia los docentes encaminados a sostener e incrementar categorización ante Colciencias. Asimismo, la Universidad apoya la producción que se requiere, a través de las convocatorias externas. Se creó la convocatoria 747 de 2018, dirigida a todos los docentes de planta y ocasionales de tiempo completo para que presentaran proyectos editoriales (libros resultados de investigación) y así cumplir con uno de los requisitos para medir investigadores, como son productos de nuevo conocimiento. También se trabajó en la primera convocatoria de apoyo económico para trabajos de grado de pregrado y maestría y tesis de doctorado, con resolución 1025. Esta iniciativa también está dirigida a mejorar y sostener la categoría de los docentes investigadores de la Universidad ante Colciencias con productos de formación de recursos humanos.
4. Procesos Académicos	12%	El factor Procesos Académicos se encuentra en la primera fase de la implementación de la política, se realizó una revisión de las normas nacionales para construir la parte considerativa de la política, la cual está en proceso para presentación y aprobación en el Consejo Superior.
5. Visibilidad Nacional E Internacional	17%	En el factor Visibilidad Nacional e Internacional se encuentra en la elaboración de la política de internacionalización de la Universidad del Atlántico el cual es un proceso a cargo de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales que durante el semestre académico 2018-2 se surtió la revisión de los lineamientos, normativa, indicadores de gestión del proceso de internacionalización de la UA. A la fecha la política está en fase de revisión de documentación. Se proyecta su redacción, presentación y aprobación para el año 2019. Dentro del proceso de gestión de Convenios Interinstitucionales, bien sea de carácter Internacional o nacional, dentro de las acciones realizadas tendientes a consolidar nuevas relaciones de cooperación o en el caso que aplicaba a renovarlas, figura destacar el envío de cartas de intención con los docentes, directores de unidades académicas o estudiantes en el marco de las distintas actividades de movilidad o en general, de cooperación que realizaron fuera y dentro de la universidad con socios externos, de tal forma el acercamiento y la efectividad de la comunicación se optimizó. En consecuencia, se aumentó en 15 el número de Convenios suscritos nuevos y renovados.
6. Investigación Y	38%	El factor Investigación y Creación Artística y Cultural tiene un avance del 38.00%, primero se

Factores	% de avance	Observaciones
Creación Artística Y Cultural		trabajó en aumentar el número de publicaciones con sello editorial de la Universidad del Atlántico a través de la convocatoria 747 de 2018. Segundo se está trabajando en las bases internacionales para ver cuál le conviene más a la universidad para alojar todos los libros resultados de investigación que salgan de la convocatoria 747, el fin es hacer visible la producción en la comunidad académica, aumentar el índice de citas y lograr subir de categoría ante Colciencias estos productos. Se está actualizando la suscripción de un convenio con la Editorial LEMOINE, con el objeto de comercializar las publicaciones bajo el sello editorial. Así mismo se apoya y se programa para que los estudiantes conozcan los grupos de investigación de las Facultades, las líneas de investigación de cada grupo, logros y metas alcanzadas por estos, como parte de la estrategia de motivar a los estudiantes a participar en los grupos y que conocieran el trabajo al interior de cada grupo de investigación de la Facultad.
7. Pertinencia Impacto Social	0%	El factor Pertinencia e Impacto Social tiene un avance del 0.00%, se elaboró un plan de formación en emprendimiento e innovación para el semestre 2018-2 y se proyecta el plan anual de formación para el 2019. A través del semillero de emprendedores EMPRENDO, se brinda asesoría a un grupo de 30 proyectos emprendedores de la UA. Por otra parte, se cuenta actualmente con las propuestas de los centros y de los fundamentos legales de la extensión en la UA: estatuto, caracterización, procedimientos en el SIG, y demás documentos pertinentes.
8. Procesos De Autoevaluación Y Autorregulación	21%	El factor Procesos de Autoevaluación y Autorregulación tiene un avance del 21.00%, se implementó la metodología del MEN para el seguimiento al Buen Gobierno (Matriz de Autoevaluación de Buen Gobierno), así mismo la Oficina de informática se encuentran realizando un acompañamiento a las diferentes áreas con la finalidad de utilizar al 100% los sistemas de información existentes y así aumentar la articulación entre los sistemas existentes, los mejoramientos realizados son: Ingreso de los estudiantes de cursos libres que aprox. 7200 al sistema académico con esto se elimina el uso de archivos fuera del sistema académico para ese proceso, Ingreso a través de Orfeo de la documentación de los estudiantes, entre otros. Por otra parte, las tablas de retención documental han sido actualizadas y se ha dinamizado su revisión y retroalimentación por parte de las dependencias. El sistema ORFEO se encuentra en funcionamiento desde el mes de abril y mediante acto administrativo y comunicación interna de Rectoría, se adopta Orfeo y se encamine a todo el personal a que gestione los documentos a través de la herramienta.
9. Bienestar Institucional	32%	El factor Bienestar Institucional tiene un avance del 32.00%, ya que se establecen proyectos permanentes para mejorar el comportamiento de los estudiantes por medio de actividades y grupos de trabajo, se encuentra en proceso de actualización la resolución de la reglamentación de grupos estudiantil y la resolución de reglamentación de apoyos económicos, así mismo se realiza un cambio en la oferta de proyectos entre el periodo 2015-2017 y el periodo 2018-2019 teniendo en cuenta los lineamientos de bienestar. Por otra parte, se están realizando pruebas pilotos con el fin de implementar una encuesta de caracterización que permita garantizar una mayor intervención a la población estudiantil (2019) y por medio o del proyecto de Inclusión, derechos humanos y paz, se mantiene activo el comité de derechos humanos. Ellos se encargan de establecer acuerdos, mecanismos y espacios institucionalizados para la solución armónica de conflictos.
10. Organización, Administración Y Gestión	0%	El factor Organización, Administración Y Gestión tiene un avance del 0.00%, ya que la Universidad realizó invitaciones privadas a universidades y firmas reconocidas en el medio para que participaran presentando sus propuestas de la modernización de la estructura y planta de la universidad del Atlántico. Seguidamente dos entidades presentaron propuestas ajustadas a los requerimientos de la Universidad, las cuales en estos momentos se encuentran para revisión y estudio de la Oficina de Asesoría Jurídica. Por otra parte, la cobertura del campus se encuentra organizada por etapas al considerar que la sede norte es amplia y que además contamos con las sedes 43, Suan y Bellas Artes, en el 2018 se amplió la cobertura y se realizó cambio de proveedor del internet de la sede Suan, Se organizó el internet de la sede bellas artes y se realizaron mejoramientos de los servicios en las sedes en general.
11. Recursos De Apoyo Académico Y Infraestructura Física	12%	EL factor Recursos de Apoyo Académico e Infraestructura Física tiene un avance del 12.00%, ya que en la actualidad se encuentran instaladas las licencias de Magic: software magnificador que permite aumentar hasta 16 veces el tamaño de las letras de la pantalla y

Factores	% de avance	Observaciones
		cambiar sus contrastes y Jaws : software lector de pantalla que permite convertir las aplicaciones y la información del computador en sonido para que esta pueda ser escuchada, estos aplicativos se encuentran instalados en dos (2) salas de la biblioteca, en los equipos de la oficina de diverser, en la salas de la sede Suan y las salas 102 y 103, 104 del bloque D, así mismo con el departamento de Servicios Generales se encuentra trabajando el plan de mantenimiento de infraestructura, sin embargo la oficina de planeación solo se encarga de los proyectos macro y de intervenciones de infraestructura.
12. Recursos Financieros	0%	El factor Recursos Financieros tiene un avance del 0.00%, ya que actualmente la Universidad del Atlántico consolida los procesos de uso (Formación) y aplicación (parametrización) del sistema contable Peoplesof ya este se adquirió dos módulos: uno para la parte financiera llamado ERP (Enterprise Resource Planning) y el segundo para la parte de recursos humanos llamado HCM (Human Capital Management). Estos módulos se encuentran actualmente en curso de su segundo año de salida a producción (Implementado desde enero de 2017). En años anteriores alrededor del 85% de los procesos se realizaban de manera manual o en Excel.
<b>TOTAL</b>	<b>15.62%</b>	

Fuente: Departamento de Calidad Integral en la Docencia, 2018.

### 2.2.5 Cumplimiento de metas

A continuación, se relaciona el cumplimiento en 2018 de las metas del plan de acción 2018-2019, de los indicadores asociados a ésta línea estratégica.

Indicador	Meta 2018	Cumplimiento 2018	Porcentaje de cumplimiento
Total de profesores de tiempo completo con postdoctorado	16	38	100%
Total de profesores de tiempo completo con título de doctorado	162	304	100%
Número de profesionales vinculados a la UA en periodo de contraprestación en cumplimiento del acuerdo becario	50	87	100%
Total de profesores en formación a nivel de doctorado en comisión de estudio total o parcial	41	91	100%
Porcentaje de profesores capacitados en los cursos de formación ofertados por la Vicerrectoría de Docencia a través del Programa de Desarrollo Docente respecto a total docentes	65%	133%	100%
Porcentaje de docentes con bajo desempeño capacitados en cursos de fortalecimiento	11%	73%	100%
Porcentaje de avance de sistematización del PTA	50%	80%	100%

Indicador	Meta 2018	Cumplimiento	Porcentaje de
Diseño y socialización del Sistema de Evaluación Integral de los docentes	1	1	100%
Porcentaje de implementación de la Política de Bilingüismo para los programas de pregrado y postgrado	30%	105%	100%
Número de programas académicos con PEP de acuerdo a los lineamientos Institucionales	31	56	100%
Porcentaje de programas académicos con puntaje promedio superior al grupo de referencia en comunicación escrita	50%	106%	100%
Porcentaje de programas académicos con puntaje promedio superior al grupo de referencia en razonamiento cuantitativo	50%	94%	100%
Porcentaje de programas académicos con puntaje promedio superior al grupo de referencia en lectura crítica	50%	116%	100%
Porcentaje de programas académicos con puntaje promedio superior al grupo de referencia en competencia ciudadana	50%	110%	100%
Porcentaje de programas académicos con puntaje promedio superior al grupo de referencia en inglés	50%	74%	100%
Porcentaje de implementación de las estrategias para mejoramiento de resultados en Pruebas Saber	20%	25%	100%
Número de programas de pregrado con registro calificado	48	97	100%
Número de programas de doctorado con registro calificado	3	6	100%
Número de programas de maestría con registro calificado	17	34	100%
Número de programas de pregrado y postgrado ofrecidos en modalidad virtual con registro calificado	1	2	100%
Número de programas con registro calificado funcionando en municipios distintos a Barranquilla y Puerto Colombia	12	25	100%
Número de estudiantes matriculados en programas de pregrado en todas las modalidades (universitario, TyT)	24000	23907	100%

Indicador	Meta 2018	Cumplimiento	Porcentaje de
Número de estudiantes matriculados en programas de Educación Superior regionalizados	700	1186	100%
Número de estudiantes de postgrado matriculados en todas las modalidades	600	1145	100%
Porcentaje de estudiantes atendidos por el Programa de Inclusión DiverSer matriculados en todas las modalidades	90%	148%	100%
Tasa de absorción de estudiantes	95%	175%	100%
Disponibilidad general de recursos bibliográficos (libros) por estudiante	17	32	100%
Número de Recursos Bibliográficos Digitales descargados	727571	696175	96%
Número de bibliotecólogos para atención a comunidad universitaria	6	6	100%
Porcentaje de implementación del proyecto de reestructuración de la Biblioteca Central	30%	55%	100%
Número de puestos de lectura disponibles	300	751	100%
Porcentaje de avance del plan de mejoramiento institucional con fines de Acreditación	30%	21%	69%
Porcentaje de programas acreditados en alta calidad	63%	126%	100%
Número de programas ofertados con renovación de acreditación	5	9	100%
Número de programas de pregrado regionalizados acreditados en alta calidad	4	8	100%
Porcentaje de programas de pregrado y postgrado con autoevaluaciones (registro calificado y acreditación) realizadas oportunamente	70%	60%	85%

Fuente: Oficina de Planeación. Corte a 27 de diciembre de 2018.

\*Dada la coyuntura del paro nacional estudiantil, el cierre del periodo académico 2018-2 para la Universidad del Atlántico, según calendario académico es el 24 de marzo de 2019, las cifras consignadas en el presente informe están sujetas a actualización.

## 2.3 RELACIONES UNIVERSIDAD Y SOCIEDAD, VINCULACIÓN CON EL ENTORNO.

### 2.3.1 Relación Universidad - Estado – Empresa

#### Plataformas virtuales de relacionamiento UEE.

Dentro del Relacionamiento Universidad-Empresa-Estado, la Vicerrectoría de Investigaciones, Extensión y Proyección Social ha venido participando, capacitando, convocando y abriendo espacio a los grupos de investigación para tener acceso a plataformas virtuales que se constituyen en herramientas facilitadoras para acceder a las necesidades del sector empresarial. Dando cumplimiento a los Proyectos: "Fortalecimiento de la Gestión Tecnológica y la innovación apoyada en un Sistema de Protección de la Propiedad Intelectual" y "Mercadeo y potenciación de la oferta de productos y servicios de la Universidad", del Plan de Acción de Extensión y Proyección Social 2015-2017, actualmente docentes y administrativos de la institución pueden acceder gratuitamente a las siguientes plataformas

#### Plataforma interacpedia

Durante el 2017 hemos incorporado esta materia a la red de Co-Creación académica más grande que tiene el país en este momento, llamada Interacpedia. De esta manera, conectamos a nuestros estudiantes, con el lenguaje y el ecosistema de emprendimiento e innovación; en una experiencia de Co-creación colaborativa real. Donde los estudiantes resuelven un reto de una Compañía, a través de una plataforma tecnológica, en la modalidad de ideas de negocios. Innovando así, desde la metodología misma del sistema tradicional de las clases. Impactando positivamente, no solo en nuestro compromiso de impulsar decididamente la innovación y el emprendimiento en nuestra comunidad académica, sino también, la visibilidad nacional de nuestros estudiantes, docentes y *alma mater*, contribuyendo al fortalecimiento de los resultados encaminados a la Acreditación Institucional.

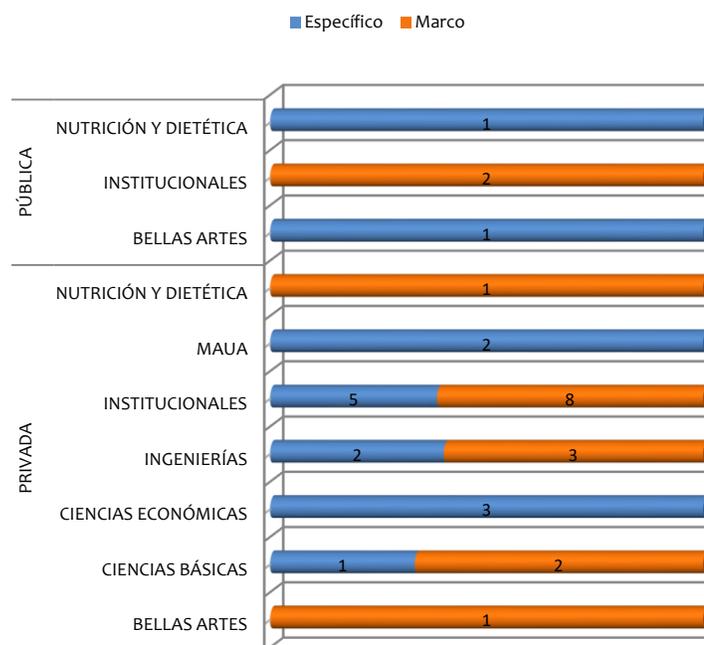


### Convenios activos con aliados estratégicos y gremios para actividades de Extensión

La gestión de convenios suscritos con instituciones nacionales por parte de la comunidad académica es uno de los principales indicadores del fortalecimiento del proceso de relacionamiento de Universidad – Empresa-Estado y del desarrollo de diversas actividades de cooperación académica e investigativa. Desde el Departamento de Extensión y Proyección Social, se gestionaron durante el año 2018 un total de **17** convenios marco de cooperación académica y científica constituidos como alianza interinstitucional para el relacionamiento en diferentes campos como: Investigación y Desarrollo, Aprendizaje Colaborativo e Intercambio de Resultados, Utilización de Recursos, Asesorías, Acompañamientos Específicos y formación especializada, Asociatividad y Gestión de Recursos de cofinanciación Nacional o Internacional, Desarrollo de Prácticas Empresariales y Realización de alianzas estratégicas.

Por otro lado, se suscribieron **15** convenios específicos con instituciones tanto públicas como privadas para el desarrollo de actividades en concreto de intercambio y proyectos conjuntos en diferentes áreas del accionar misional, dentro de las entidades con las cuales se trabajó durante el año se destacan: Archivo General de la Nación, Asociacion Nacion Indigena Kaamash-Hu, Castro Auditores S.A, Clarke Modet Co, Corporacion Para El Desarrollo De Las Microempresas –Propais, Corporacion Mision De Observacion Electoral Moe 2017-2019, Country International Hotel Ltda, Departamento De San Andrés, Providencia Y Santa Catalina y Nsdis Animation Software, contabilizando en total **32** convenios dentro de esta tipología, diferenciados por el sector de impacto y la facultad que lo genera como se observa a continuación:

### Convenios por sector de impacto



Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

### Proyectos de consultoría y asesoría

En el año 2018 desde el Departamento de Extensión y Proyección Social se presentaron 28 propuestas de extensión, de las cuales 15 fueron aprobadas, 2 no fueron aprobados y 11 se encuentran en revisión.

La Universidad ha venido participando activamente desde el año pasado en el **Programa de Retos Empresariales** como iniciativa de CIENTECH. En el marco de éste programa de Retos, se presentaron 2 propuestas de consultoría y asesoría, de las cuales **1 fue aprobada** y **1 encuentra en revisión**. Ambas propuestas para ejecución en el año 2019 por la empresa Escorce González y compañía s. en c.s. y Acesco respectivamente. Durante el año 2018 se aprobaron 4 proyectos de consultoría y asesoría que suman un total de \$ **222.742.500**.

Descripción	Cantidad	Valor
Proyectos de consultoría y asesoría ejecutados año 2018	4	\$ 222.742.500
Proyectos aprobados en Convocatorias externas en alianza con empresas año 2018	5	\$ 555.991.508

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Facultad	Grupo(s) de investigación	Entidad –objeto	Valor del proyecto
Ciencias Económicas	PROCARIBE	<b>FITAC.</b> Documento de análisis del mercado laboral, prospectiva laboral cualitativa que incluye ocupaciones emergentes y nuevas tendencias para el área de cualificación, documento de oferta educativa , brechas de capital humano.	\$ 48.000.000
Ciencias Económicas	PROCARIBE	<b>Ministerio de Trabajo.</b> Identificación y análisis de brechas de capital humano en el sub-sector: fabricación de productos metálicos para uso estructural.	\$ 33.962.500
Nutrición y Dietética	GINHUM	<b>RASPOW.</b> Desarrollar una línea de elaboración de diferentes jarabes de frutas tropicales que mantengan sus características sensoriales en el “raspao”.	\$ 10.780.000
Arquitectura	TMAD	Propuesta de consultoría. Publicación de guía de arquitectura y paisaje del caribe colombiano mediante preventa de la edición	\$ 130.000.000

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

### Proyectos presentados en convocatorias externas en alianzas con empresas

En el año 2018 se presentaron 22 propuestas en convocatorias externas en alianza con empresas. A continuación, se relaciona cada una de ellas:

Facultad /Dependencia	Tipo de acercamiento	Grupo de investigación	Nombre del proyecto / Producto / Propuesta	Costo propuesta
Ingeniería	Convocatoria Externa (Deducción Tributaria)	Gestión Eficiente de Energía (KAÍ)	<b>Colciencias.</b> Obtención de biogás a partir del aprovechamiento de residuos orgánicos provenientes de actividades comerciales, industriales y agroindustriales en el departamento del Atlántico	\$ 410.529.008 Aprobada

Facultad /Dependencia	Tipo de acercamiento	Grupo de investigación	Nombre del proyecto / Producto / Propuesta	Costo propuesta
Ingeniería	Convocatoria Cientech (Programa de Retos Empresariales)	Investigación en Materiales, Procesos y Tecnologías de Fabricación (IMTEF)	<b>Instituto Visual del Norte.</b> Reto: Desarrollo de prototipo separador de párpados desechable. Nombre de la propuesta: <b>Desarrollo de prototipo separador de párpados desechable</b>	\$ 13.500.000 Aprobada
Ingeniería	Convocatoria 793 Colciencias Fondo de protección de Inventiones	Investigación en Materiales, Procesos y Tecnologías de Fabricación (IMTEF)	<b>Colciencias.</b> Separador Quirúrgico Autoestático Para Cirugía De Reemplazo Total De Cadera	No aplica (Transferencia Tecnológica)
Ciencias Básicas	Convocatoria 793 Colciencias Fondo de Iprotección de Inventiones	Biodiversidad del Caribe	<b>Colciencias.</b> Material Ecológico de Múltiples Aplicaciones (MEAM)	No aplica (Transferencia Tecnológica)
Ingeniería	Convocatoria 793 Colciencias Fondo de protección de Inventiones	DIMER	<b>Colciencias.</b> Sistema De Monitoreo En Tiempo Real Para Trabajos En Alturas	No aplica (Transferencia Tecnológica)
Arquitectura	Convocatoria 793 Colciencias Fondo de protección de Inventiones	No aplica	<b>Colciencias.</b> Concreto Traslucido	No aplica (Transferencia Tecnológica)
Ciencias Básicas	Convocatoria Externa (Deducción Tributaria)	Grupo de Investigación en Fotoquímica y Fotobiología - GIFOQ	<b>Colciencias.</b> Desarrollo de agentes de recubrimiento (coating - release) a partir de poliaminas catiónicas y emulsiones de aceites vegetales, para su comercialización en el sector papelerero en la 8linea tissue	\$ 50.000.000 Aprobada
Ciencias Económicas	Convocatoria	Procaribe	<b>FITAC.</b> Análisis del mercado laboral en el sector logístico - portuario: aplicando las metodologías de brechas de capital humano y prospectiva laboral cualitativa	\$ 48.000.000 Aprobada
Ciencias Económicas	Convocatoria Secop II	ORMET - Procaribe	<b>Ministerio de Trabajo.</b> Fortalecimiento del seguimiento y análisis de la dinámica del mercado de trabajo del territorio” en ejecución con el Ministerio del Trabajo	\$ 33.962.500 Aprobada

Facultad /Dependencia	Tipo de acercamiento	Grupo de investigación	Nombre del proyecto / Producto / Propuesta	Costo propuesta
Ingeniería	Convocatoria “Desafío de la Innovación” Rueda de Negocios - Expoingeniería 2018	GIA	<b>Anònima.</b> Elaboración de cajas para embalaje reforzadas con micro fibras de polímeros con el fin de disminuir riesgos por deterioro del producto contenido y minimizar daños por golpes, magulladuras y deformaciones que se presentan en las operaciones (almacenamiento y distribución) del proceso productivo industrial.	No definido
Ciencias Básicas	Convocatoria “Desafío de la Innovación” Rueda de Negocios - Expoingeniería 2018	GIFOQ	<b>Anònima.</b> Se plantea el aprovechamiento de los lodos provenientes de esta industria para el cultivo de un hongo con gran capacidad de colonización de sustratos de carbono (Fermentación en estado sólido, SSF), con el fin de producir ácido cítrico, un ácido orgánico de gran valor comercial, mientras se degrada el residuo y se genera un producto de alto interés. El residuo obtenido se puede luego usar en compostaje para mejorar suelos	No definido
Ingeniería	Convocatoria “Desafío de la Innovación” Rueda de Negocios - Expoingeniería 2018	3i+D	<b>Anònima.</b> El proyecto busca soluciones enfocadas a la distribución de carga de última milla utilizando optimización metaheurística con diversas propuestas de vehículos (bicicletas, motos, triciclos, camionetas, camiones, etc.). El criterio del modelo de optimización es la minimización del consumo de combustible. Se recopilará información que permita evaluar los consumos actuales de combustible e identificar	No definido

Facultad /Dependencia	Tipo de acercamiento	Grupo de investigación	Nombre del proyecto / Producto / Propuesta	Costo propuesta
			con el apoyo de la compañía las soluciones planteadas en este momento. Se identificarán variables, restricciones y parámetros que permitan formular un modelo cuantitativo que minimice el consumo de combustible y satisfaga las entregas. Se pretende que el modelo matemático sea sencillo en su implementación en la última milla y que tenga en cuenta los horarios de entrega, el lugar y las posibles de devoluciones.	
<b>Ingeniería</b>	Convocatoria Cientech (Programa de Retos Empresariales)	GAI	<b>Acesco.</b> Propuesta de alternativa de solución al reto “desarrollo de solución sostenible para la recuperación del ácido clorhídrico o la transformación del licor de ácido clorhídrico en materia prima para otros procesos.”, presentado a la empresa Acesco en el marco del programa retos empresariales – CIENTECH	\$ 199.000.000
<b>Ingeniería / Ciencias Básicas</b>	Convocatoria (Bolívar SI INNOVA)	3i+D, DIMER , GIFOQ	<b>Gobernación de Bolívar.</b> Fortalecimiento del sistema regional de ciencia, tecnología e innovación mediante el fomento a la innovación y el desarrollo tecnológico de las MiPyME del departamento de Bolívar.	Por definir
<b>Ingeniería</b>	Convocatoria AtlánticoCrea	Grupo de Investigación Agroindustrial - GIA	Alianza con Coolechera	Sin costo
<b>Ingeniería</b>	Convocatoria AtlánticoCrea	KAI	Alianza con E2 Energía Eficiente	Sin costo
<b>Ingeniería</b>	Convocatoria AtlánticoCrea	Bioprocesos	Alianza con Molinos y Piladoras Peter S.A.S	Sin costo
<b>Ingeniería</b>	Convocatoria AtlánticoCrea	DIMER	Alianza con Tecnofuego	Sin costo

Facultad /Dependencia	Tipo de acercamiento	Grupo de investigación	Nombre del proyecto / Producto / Propuesta	Costo propuesta
Ingeniería	Convocatoria AtlánticoCrea	Grupo de Investigación Agroindustrial - GIA	Alianza con Coolechera	Sin costo
Ingeniería	Convocatoria AtlánticoCrea	KAI	Alianza con E2 Energía Eficiente	Sin costo
Ingeniería	Convocatoria AtlánticoCrea	Bioproceso	Alianza con Molinos y Piladoras Peter S.A.S	Sin costo
Ingeniería	Convocatoria AtlánticoCrea	DIMER	Alianza con Tecnofuego	Sin costo

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

### Ingresos por Extensión año 2018

Ingresos por Extensión 2018		
Descripción	Logros	Valor
Cursos de Lenguas Extranjeras	14.515 matriculados	\$ 6.677.156.352
Consultoría	4 proyectos	\$ 222.742.500
Convocatorias Externas	5 proyectos	\$ 555.991.508
Educación Continua		\$1.583. 348.499
Proyección Social		\$233.084.477
Vivelab		\$10.000.000

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

### Participación en rueda de negocios

La Universidad del Atlántico participo con 8 grupos de investigación en la Rueda de Negocios Tecnova y Expoingeniería 2018; La Corporación Tecnova UEE, es la institución que por más de 11 años ha organizado este evento; y en esta versión, se une a ExpoIngeniería 2018, para lograr encontrar soluciones innovadoras a las oportunidades y necesidades del sector ingenieril del país.

La Rueda de Negocios ha sido el espacio por excelencia para el encuentro entre los oferentes y los demandantes de conocimiento, con el fin de facilitar el proceso de innovación en el cual convergen investigadores, empresarios, representantes de instituciones públicas multilaterales, bilaterales y organizaciones que fomentan la Ciencia, la Tecnología y la Innovación (CTi).

Para esta 12va versión de la Rueda de Negocios Tecnova y Expoingeniería 2018 realizada en Plaza Mayor del 16 al 19 de octubre en la ciudad de Medellín, la Universidad del Atlántico participó con ocho (8) grupos de investigación (4 de la Facultad de Ingeniería, 2 de la Facultad de Ciencias Básicas, 1 de la Facultad de Ciencias Económicas

y 1 de la Facultad de Ciencias de la Educación) en los diferentes ejes temáticos propuestos: Energía y Ambiente, Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, Infraestructura, Logística y Movilidad y Materiales, Química, Bioingeniería.



Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

**PARTICIPACIÓN EN RUEDA DE NEGOCIOS TECNNOVA 2018**  
Evidencias fotográficas participación de grupos de investigación



Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Se espera que para el año 2019 podamos contar con la participación de más grupos de investigación en estos espacios y de esta manera cumplir al 100% con la meta propuesta. Sin embargo, es importante aclarar que la participación de los grupos de investigación en estos espacios no es aleatorio o preferencial, sino que depende de los ejes temáticos a tratar durante el evento y designados por los organizadores del mismo.

### Potenciación en la oferta de programas de educación continua

#### Educación Continua

El Departamento de Extensión y Proyección Social en conjunto con las distintas Facultades aunaron esfuerzos para seguir con el fortalecimiento de los programas institucionales de Educación Continua en la comunidad universitaria, en el medio externo y en el sector empresarial.

En el año 2018 se avalaron **71** programas de educación continua presentados por las distintas facultades, de los cuales se ejecutaron **55** programas (8 cursos, 31 diplomados, 12 seminarios y 4 talleres) representando un porcentaje de cumplimiento de **77%**, lo que logró la gestión de recursos por **\$1.583.348.499**.

EDUCACIÓN CONTINUA			
Tipo de actividad	Cantidad	Asistentes	Valor
Cursos	8	2.284	\$437.699.991
Diplomados	31	1.273	\$967.605.508
Seminarios	12	854	\$159.963.000
Talleres	4	64	\$18.080.000
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>4.475</b>	<b>\$1.583.348.499</b>

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

### Participación en proyectos de desarrollo regional

Para el año 2018 se reportaron a la VIEPS, **8 participaciones** institucionales en el diseño y formulación de Políticas Públicas con entes del orden local, departamental o nacional. A continuación, se detallan:

Representatividad	Docente	Facultad
Miembro en el Consejo de Cuenca del Canal del Dique	Kelly Escobar	Arquitectura
Miembro en la Mesa de Competitividad en Turismo y Cultura y Líder de Clúster de Industrias Creativas y Economía Naranja	Mariano Candela	Bellas Artes
Miembro en la Mesa de Competitividad en Turismo y Cultura	Yilmar Urueta	Ciencias Económicas
Coordinación del ORMET - Observatorio Laboral	Kenkin Morales	Ciencias Económicas
Miembro en la Mesa de Competitividad en Políticas Públicas	Kenkin Morales	Ciencias Económicas
miembro en la Mesa de Competitividad en Educación	Janet Tovar	Ciencias de la Educación
Miembro del Clúster de Metalmecánica	Milton Coba	Ingeniería
Miembro en el Consejo de Cuenca del Canal del Dique	Kelly Escobar	Ciencias Humanas

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

## Proyectos de impacto regional con recursos del SGR en ejecución

Para el 2018 se continúa con la ejecución de los proyectos financiados con recursos del SGR. Se presenta un cuadro resumen con el estado a diciembre de 2018.

ESTADO CONTRATOS DE REGALÍAS AL AÑO 2018						
Convenio/ Contrato	OBJETO	Entidad financiadora SGR	Aportes Uniatlántico	Valor Total del convenio/Contr ato	Estado actual	Observación
convenio especial de cooperación especial de cooperación para el desarrollo de actividades científicas no 0103*2015*00003 o celebrado entre la gobernación del atlántico y la universidad del atlántico	DESARROLLO DE UN PROGRAMA DE CT+I EN ENFERMEDADES INFECIOSAS EN TODO EL DEPARTAMENTO DEL ATLÁNTICO-BPIN 2010000100039	\$773.915.000	\$ 497.356.176	\$ 1.271.271.176	En liquidación	Este convenio se encuentra terminando informe final técnico y financiero para su entrega a razón que finaliza el día 21 de diciembre de 2018.
convenio especial de cooperación especial de cooperación para el desarrollo de actividades científicas no 0103*2013*00008 o celebrado entre la gobernación del atlántico y la universidad del atlántico	DESARROLLO DE CONDICIONES DE OPERACIÓN PARA EL CENTRO DE SERVICIOS FARMACÉUTICOS Y MONITOREO DE FÁRMACOS.BPIN 20133000100105	\$2.248.904.600	A. En especies por la suma de \$ 784.700.000 B. en efectivo \$ 60.000.000	\$ 3.093.604.600	En liquidación	Se encuentra en entrega de informe final técnico y financiero.
convenio interadministrativo no. 0103*2013*00005- celebrado entre la gobernación del atlántico y la universidad del atlántico	Desarrollo de estudios y capacidades de gestión tecnológica para la puesta en marcha el Parque Tecnológico del Caribe	\$3.402.435.000	\$818.000.000 en especie y \$500,000,000 en efectivo	\$4.720.435.000	Suspendido para reanudar en feb de 2019	Convenio inactivo con saldo en Caja de \$854,807,018,39

<b>convenio interadministrativo no. 0103*2013*0000 09-celebrado entre la gobernación del atlántico y la universidad del atlántico</b>	Desarrollo del Programa de Ciencia Tecnología e Innovación Recursos hídricos del Caribe Todo el Departamento del Atlántico Fase 1	\$1.165.905.312	\$320.000.000 en especie	\$1.485.905.312	En liquidación	Después de reuniones con la Gobernación para establecer aclaraciones con respecto a los rubros contemplados en, Materiales, insumos y documentación, y protección de conocimiento y divulgación, se logró recuperar la suma de \$ 145.395.820, falta por establecer las aclaraciones de la suma de la \$ 53.841.180.
<b>convenio especial de cooperación no. 093, celebrado entre el departamento del magdalena y la universidad del atlántico</b>	Desarrollar la caracterización y análisis fisicoquímico de las ciénagas del departamento del Magdalena, con el fin de establecer indicadores de su estado ambiental	\$564.097.000	\$133.024.320	\$697.121.320	Liquidado	Liquidado a satisfacción, no hay que reintegrar recursos
<b>convenio especial de cooperación no. 093, celebrado entre el departamento del atlántico y la universidad del atlántico</b>	Investigación y mejoramiento del sistema logístico integral para Red hospitalaria del Departamento del Atlántico	\$332.595.622	\$87.597.633.000	\$420.193.275	Liquidado	Valor a reintegrar \$41.888.800

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

En cuanto al proyecto financiado con recursos del SGR, Parque Tecnológico del Caribe – PTC. Se presenta un resumen de las actividades realizadas a 2018 y pendientes.

<b>Convenio especial de cooperación para el desarrollo de actividades científicas y tecnológicas n°0103*2013*000005</b>			
<b>Componentes</b>	<b>Actividades</b>	<b>SGR*</b>	<b>Estado</b>
Diseño de estudios científico- tecnológicos, urbanísticos, arquitectónicos, sociales prospectivos, ambientales y legales y la estrategia de operatividad del Parque Tecnológico del Caribe	Realizar los estudios ambientales y cartografía detallada	40.000.000,00	Pendiente
	Plan de manejo ambiental, Obtención de la Licencia ambiental	49.000.000,00	Pendiente
	Estudios geológicos	37.850.000,00	Pendiente
	Estudios de calidad del aire y medio bictico	30.735.000,00	Pendiente
	Realizar los estudios hidráulicos	55.850.000,00	Pendiente
	Realizar el diseño detallado de planos y arquitectura urbanística	800.000.000,00	Pendiente
	Realizar el diseño del Plan Financiero y de Sostenibilidad	60.000.000,00	Pendiente
	Gestionar la consecución de recursos mediante la presentación de proyectos en convocatorias internas y externas regalías y financiación internacional -UA Especie	60.000.000,00	Pendiente
	Implementar estrategias de acercamiento para atraer la instalación de empresas anclas de base tecnológica	600.000.000,00	Pendiente
<b>TOTAL GASTOS SERVICIOS TECNOLÓGICOS Y PRUEBAS</b>		<b>1.733.435.000,00</b>	

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

\*última modificación de fecha 9 de junio de 2014

Las actividades pendientes, se reanudarán en 2019 previo acuerdo con la oficina de Planeación Departamental.

### **Proyectos presentados al Sistema General de Regalías en 2018**

En el 2018 no hubo convocatoria para financiamiento de proyectos con recursos del SGR, se mantuvo el ejercicio de formulación del Plan y Acuerdo Estratégico Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación con el Departamento del Atlántico.

Por disposición LEY No.1923 18 JUL 2018 POR LA CUAL SE REGULA LO PREVISTO EN EL PARÁGRAFO 5° DEL ARTÍCULO 361 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA RELATIVO A LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSIÓN QUE SE FINANCIARÁN CON RECURSOS DEL FONDO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DEL SISTEMA GENERAL DE REGALÍAS. Artículo 8°. Régimen de transición. Los programas y proyectos que se pretendan financiar con recursos del Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación del SGR, que al momento de la expedición de la presente ley se encuentren registrados en el Banco de Programas y Proyectos del Sistema General de Regalías (SUIFP-SGR), podrán continuar con el trámite hasta el 31 de diciembre de 2019, como fecha máxima para su viabilización, priorización y aprobación por parte del Órgano Colegiado de Administración y Decisión.

Proyecto	Estado
Identificación rápida de medicamentos falsos y/o adulterados mediante infrarrojo cercano.	Proyecto que cuenta con el apoyo de la Secretaría de Salud del Atlántico y la Oficina de Inspección de Medicamentos del departamento. El proyecto está incorporado dentro del plan estratégico de la gobernación del Atlántico, por lo tanto se presentó ante el Comité Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación – CODECTI y fue aprobado para ser incorporado dentro del Plan y Acuerdo Estratégico Departamental – PAED.
Implementación de un programa departamental para trasplantes a partir de una lista visual de espera en la población del Atlántico - Barranquilla	El proyecto está incorporado dentro del plan estratégico de la gobernación del Atlántico, por lo tanto se presentó ante el Comité Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación – CODECTI y fue aprobado para ser incorporado dentro del Plan y Acuerdo Estratégico Departamental – PAED.
Implementación de un centro de innovación en deporte para potencializar el desarrollo humano y social de la infancia y adolescencia en el departamento del Atlántico	Proyecto entre Indeportes, U Autónoma del Caribe, U Libre, U de la Costa, U del Norte.

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

### Proyectos articulados a las mesas de competitividad

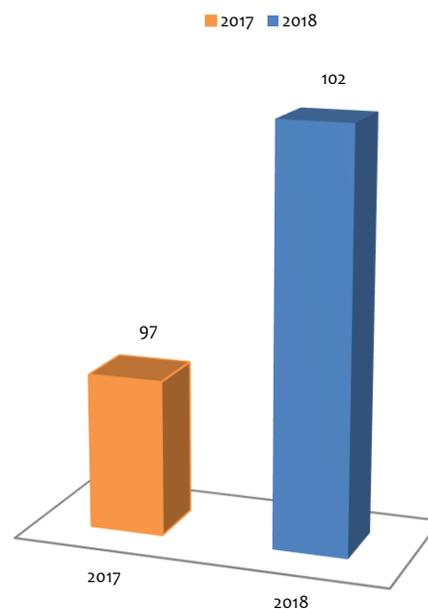
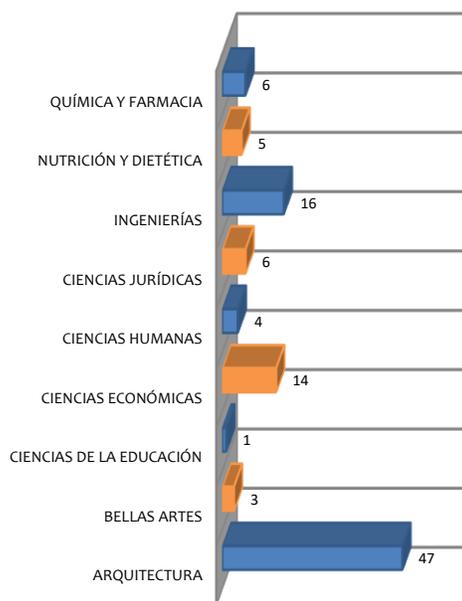
A la fecha no se presentaron nuevas propuestas, se mantienen las propuestas ya priorizadas desde el 2017.

Nombre	Objetivo	Componentes	Docente	Facultad
Centro de Modelación Matemática y Computación Científica	Desarrollar modelos avanzados y métodos de simulación computacional de problemas aplicados a la ciencia y a la industria	Transferencia de conocimiento y tecnología y Gestión de Conocimiento de Alto Impacto	Miguel Antonio Caro Candezano	Ciencias Básicas
Centro de Investigación, Innovación y Transferencia Tecnológica del Atlántico	Desarrollo de capacidad instalada con equipos especializados para desarrollar investigación y transferencia de conocimiento	Infraestructura y servicios para la actividad productiva, Transferencia de conocimiento y tecnología y Gestión de Conocimiento de Alto Impacto	Luis Carlos Gutiérrez Moreno	Ciencias Básicas
Energía Renovable	Desarrollo del Centro Demostrativo de Fuentes de Energía Renovables.	Infraestructura y servicios para la actividad productiva	Guillermo Eliecer Valencia Ochoa	Ingeniería
CICMAR – Centro de Investigación en Ciencias del Mar del Caribe Colombiano	Desarrollo de un centro de investigación básica y aplicada, formación académica de investigadores de excelencia, planeación y ejecución conjunta de proyectos de investigación innovadores, interdisciplinarios y transdisciplinarios en el ámbito de las ciencias marinas, costeras y fluviales a nivel nacional e internacional.	Infraestructura y servicios para la actividad productiva, Transferencia de conocimiento y tecnología y Gestión de Conocimiento de Alto Impacto	Octavio Galvis	Ciencias Básicas

## Programa de prácticas profesionales

### Prácticas profesionales

Fueron suscritos en el periodo Enero – Diciembre del año 2018 un total **102** convenios de prácticas profesionales con diferentes instituciones públicas y privadas, desde hospitales, empresas del sector productivo regional y nacional, colegios e instituciones del Estado. Se destaca por el número de alianzas formalizadas la facultad de Arquitectura (ver gráfico No. 12). Por otro lado, se destaca que en comparación con el año 2017, se mantiene la tendencia de convenios con un destacable incremento (ver gráfico No. 13)



#### Alianzas formalizadas por facultad

#### Convenios por año

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

### 2.3.2 Vinculación con los Egresados

#### Política de Egresados:

Se encuentra establecida en el Acuerdo Superior 000008 de octubre 4 de 2012 y muestra el compromiso de la oficina en los siguientes aspectos:

- Seguimiento al egresado.
- Articulación del egresado a proyectos, procesos y actividades de la Institución.
- Formación continua del egresado.
- Apoyo durante la inserción al mercado laboral.
- Promover Emprendimiento.
- Establecimiento de reconocimiento y estímulos.
- Promover el sentido de pertenencia e identidad con la institución.
- Impulsar la Cátedra del egresado.
- Estimular la creación de la asociación de egresados de la Universidad.

### Seguimiento al egresado:

La oficina de egresados ha venido en los últimos años realizando actualización de datos de sus egresados de la Universidad del Atlántico a través de diferentes fuentes de información como las encuestas a través de la plataforma SEO, el desarrollo de eventos académicos, culturales, electorales, deportivos, entre otros, la plataforma del Observatorio Laboral para la Educación (OLE), el Portal de empleo de la Universidad del Atlántico, las bases de datos del Departamento de Admisiones y Registro Académico, bases de datos de los libros históricos de la Secretaría de Educación, registros de archivos de las facultades, redes sociales y el formato de actualización FOR-DO-035, el cual se encuentra implementado desde el semestre I del año 2017.

A 2018 la universidad cuenta con estudios de seguimientos realizados a los egresados a nivel general, así como también de manera específica de los programas de Administración de empresas, Especialización en Gestión de la Calidad, Sociología, Licenciatura en Educación Artística, y otros relacionados con encuestas de autoevaluación los cuales han sido desarrollado a través de encuestas a los egresados en la línea de tiempo de 2013 a 2017.

A continuación, se relacionan los estudios de seguimiento al egresado realizados durante el 2018:

Fecha del seguimiento	medio de seguimiento	Tipo de seguimiento	Nombre del seguimiento	Facultad /Programa vinculado
Noviembre 19 de 2018	Encuesta vía email y a través de Llamadas telefónicas	Seguimiento específico del programa	Encuesta de estudio de mercado para la maestría en desarrollo urbano sostenible	Arquitectura
Septiembre 6 de 2018	Encuesta vía email y a través de Llamadas telefónicas	Seguimiento específico del programa	Encuesta de seguimiento de egresados de 2013 a 2017 del programa de especialización en gestión de la calidad	Especialización en Gestión de la Calidad
Septiembre 5 de 2018	Encuesta vía email y a través de Llamadas telefónicas	Seguimiento específico del programa	Encuesta de seguimiento de egresados desde 2013 a 2017 del programa de sociología de la universidad del atlántico	Sociología
Septiembre 4 de 2018	Encuesta vía email y a través de Llamadas telefónicas	Seguimiento específico del programa	Encuesta de seguimiento de egresados desde 2013 a 2017 del programa de administración de empresas de la universidad del atlántico	Administración de Empresas
Junio 21 de 2018	Observatorio Laboral y Portal de Empleo	Relación Egresado-Sector productivo	Estudio de seguimiento al desempeño laboral de los graduados a nivel general desde los años 2012 a 2016 y del programa de maestría en ciencias físicas de la universidad del atlántico de acuerdo a estadísticas del observatorio laboral para la educación (ole)	Maestría en Ciencias Físicas

Fecha del seguimiento	medio de seguimiento	Tipo de seguimiento	Nombre del seguimiento	Facultad /Programa vinculado
Junio 20 de 2018	Observatorio Laboral y Portal de Empleo	Relación Egresado-Sector productivo	Estudio de seguimiento al desempeño laboral de los graduados del programa de artes plásticas de la universidad del atlántico de acuerdo a estadísticas del observatorio laboral para la educación (OLE) y según portal de empleo de la universidad del atlántico	Artes plásticas
Mayo 30 de 2018	Encuesta vía email	Autoevaluación	Encuesta de autoevaluación de egresados desde 2013 a 2017 del programa de filosofía	Filosofía
Mayo 30 de 2018	Encuesta vía email	Autoevaluación	Encuesta de autoevaluación de egresados desde 2013 a 2017 del programa de licenciatura en biología y química	Licenciatura en Biología y Química
Mayo 30 de 2018	Encuesta vía email	Autoevaluación	Encuesta autoevaluación de empleadores con relación a egresados del programa de filosofía de la universidad del atlántico	Filosofía
Mayo 30 de 2018	Encuesta vía email	Autoevaluación	Encuesta autoevaluación de empleadores con relación a egresados del programa de licenciatura en biología y química de la universidad del atlántico	Licenciatura en Biología y Química
Mayo 21 de 2018	Encuesta vía email y a través de Llamadas telefónicas	Seguimiento específico del programa	Estudio de seguimiento de egresados del programa de licenciatura en educación artística desde el año 2013 a 2017	Licenciatura en Educación Artística
Marzo 16 de 2018	Observatorio Laboral y Portal de Empleo	Relación Egresado-Sector productivo	Estudio de seguimiento al desempeño laboral acuerdo a estadísticas del observatorio laboral para la educación (OLE) y según portal de empleo de la universidad del atlántico del programa de historia	Historia
Marzo 13 de 2018	Encuesta vía email y a través de Llamadas telefónicas	Seguimiento general	Estudio de seguimiento de egresados desde año 2013 a año 2017	Todos los programas
Marzo 13 de 2018	Observatorio Laboral y Portal de Empleo	Relación Egresado-Sector productivo	Estudio de seguimiento laboral de los graduados del programa ingeniería industrial de la universidad del atlántico de acuerdo a estadísticas del observatorio laboral para la educación (OLE) y según portal de empleo de la universidad del atlántico	Ingeniería industrial

Fuente: Oficina de Egresados

Como resultado del estudio de seguimiento general de la población de egresados desde el año 2013 a 2017 cuyos resultados evidenciaron que, aunque se ofertan programas cuya demanda laboral es importante en el país y el exterior, también se están entregando profesionales cuya rama no es muy requerida en el campo laboral. También debe resaltarse que la formación recibida por los estudiantes impacta de forma positiva en los ingresos económicos permite escalar socialmente hecho que está estadísticamente comprobado. Asimismo, se recomienda tener muy en cuenta la satisfacción de los egresados en cuanto a la gestión administrativa y los recursos físicos

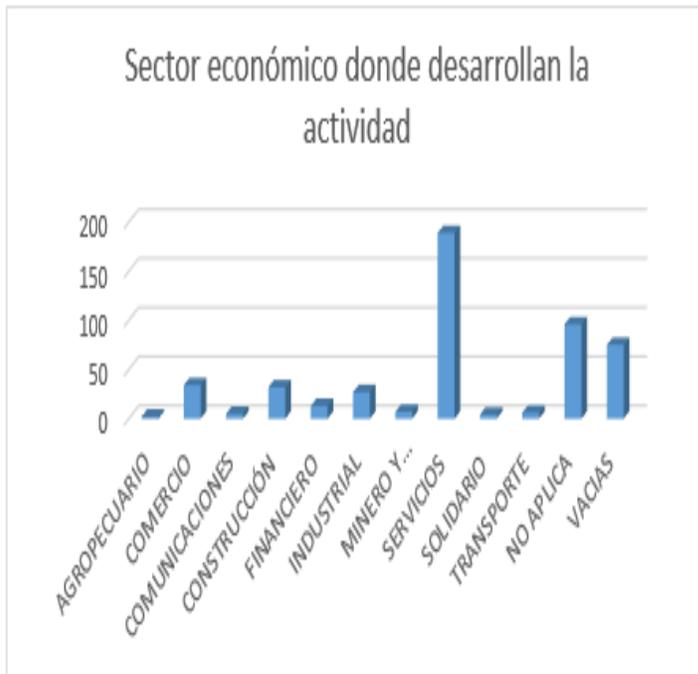
de la institución, tratar de hacer de la primera un aspecto eficiente y eficaz que garantice un mejor funcionamiento, y en cuanto al segundo aspecto se comprende que se ha mejorado y son resultados que se obtiene progresivamente, se hace énfasis en esto porque son aspectos que influyen directamente en la competitividad de la institución académica. A continuación, algunos resultados relacionados con el este estudio de seguimiento y los datos de análisis para la muestra esperada.

Año de egreso	Cantidad egresados	Muestra esperada	Parámetros
2013 a 2017	11486	372	Confianza=95%. P=50%. E=5%



¿Actualmente está ejerciendo su profesión?	
Si	337
No	153

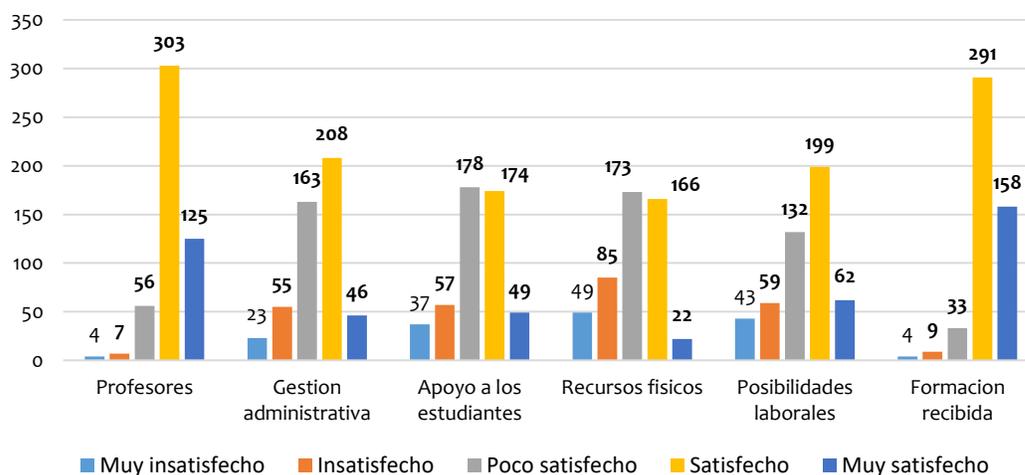
Fuente: Oficina de Egresados



Sector económico donde desarrollan la actividad	
Agropecuario	2
Comercio	34
Comunicaciones	5
Construcción	32
Financiero	13
Industrial	27
Minero y energético	7
Servicios	189
Solidario	4
Transporte	6
No aplica	96
Vacías	75

Fuente: Oficina de Egresados

### Nivel de satisfacción



Fuente: Oficina de Egresados

### **Inserción al mercado laboral:**

Existe un Programa de Intermediación Laboral (PIL), con licencia del Ministerio de Trabajo y expedida por la Unidad Especial del Servicio Público de Empleo, servicio que presta la Universidad para estimular la incorporación de los egresados al mercado laboral, e integra todas las acciones que tienen por objeto poner en contacto a los egresados de nuestra Institución que ofertan sus servicios con las empresas que los demanden para su colocación. Esto se maneja por medio del Portal de Empleo de la Universidad del Atlántico a través de la página <http://tutrabajo.uniAtlántico.edu.co/>, donde el egresado inscribe su hoja de vida y tiene acceso a postularse a ofertas laborales a nivel local, nacional e internacional. De igual manera, se hace el envío vía correo electrónico informándoles sobre vacantes y convocatorias laborales. A través de este medio también se realiza seguimiento al egresado debido a que a través de esta plataforma se capta información de los egresados Uniatlanticenses desde caracterización hasta el medio laboral donde se desenvuelven.

Los servicios que presta la Bolsa de Empleo de la Universidad del Atlántico, a través del Programa de Intermediación Laboral (PIL), a los oferentes de trabajo (egresados) y a los demandantes de empleo (empleadores), de conformidad a lo dispuesto en el artículo 8 del decreto 722 de 2013, lo cual también se encuentra expuesto en el reglamento del portal de empleo (Resolución No 000569 del 31 de marzo de 2016) son:

- Registro de oferentes: A través del Portal de Empleo: <http://tutrabajo.uniAtlántico.edu.co/>, sin ningún costo, los oferentes (egresados) pueden aplicar a vacantes de empleos de diferentes perfiles profesionales.
- Registro de demandantes y vacantes: Los demandantes de empleo (Empleadores) cuentan en el portal con la opción de publicar gratuitamente sus ofertas laborales, avisos y vacante.
- Orientación ocupacional a oferentes y demandantes: El portal de empleo de la Universidad del Atlántico, cuenta con contenido informativo dirigido tanto a oferentes (egresados) como a demandantes (empleadores), acerca del mercado laboral, artículos de interés que orientan sobre cómo realizar una hoja de vida. En nuestras redes sociales publicamos ofertas al instante, noticias, contenidos, encuestas y todo lo que oferentes y demandantes deberían saber para desempeñar mejor su rol en el mercado laboral.
- Preselección: La Universidad puede promocionar las vacantes por programas académicos de acuerdo a las características de la oferta laboral. El portal cuenta con una herramienta para las empresas demandantes con la cual se aplican filtros automáticos que pueden restringir la aplicación de oferentes que no cumplan con sus necesidades, tales como nivel académico, formación académica y tiempo de experiencia laboral.

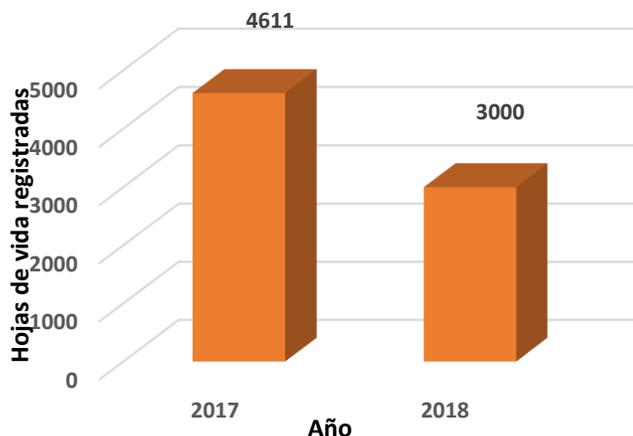
- Remisión: Los demandantes registrados en el Portal de empleo: <http://tutrabajo.uniAtlántico.edu.co/registroaviso/> pueden recibir las hojas de vida, a través de una descarga que se realiza en el sistema en nuestra base de datos. Adicionalmente, los demandantes reciben hojas de vida de nuestros usuarios, cada vez que éstos aplican a las vacantes publicadas.

Para este año 2018 se obtuvo la nueva autorización para la prestación de los servicios en resolución 00582 de mayo 9 de 2018, expedida por el Servicio Público de Empleo en la que estableció para la Universidad del Atlántico un nuevo servicio relacionado con la Orientación ocupacional a oferentes y demandantes.

El 2018 cerró con **10830 hojas de vida registradas** en el Portal de Empleo de la Universidad del Atlántico, donde 3000 de ellas fueron captadas en el año en mención y por otro lado con **688 empresas registradas**, donde 135 de ellas se registraron durante este año.

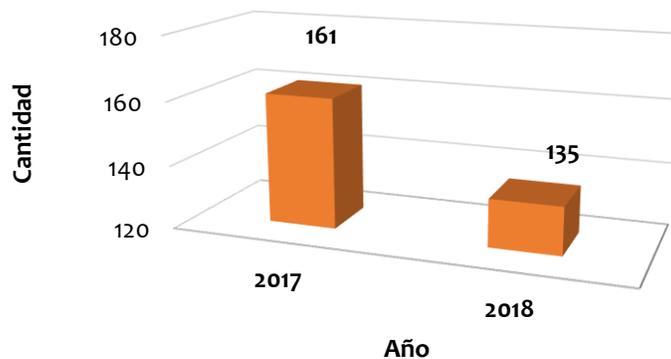
En las siguientes gráficas se puede apreciar el comportamiento de los oferentes (egresados) y demandantes (empleadores) comparado con el año 2017.

#### Comportamiento Cantidad total de Hojas de vidas registradas en el Portal de empleo, desde 2015-2018



Fuente: Oficina de egresados.

### Comportamiento Cantidad total de empresas registradas en el Portal de empleo, desde 2015-2018



Fuente: Oficina de Egresados

#### **Articulación egresados a proyectos, procesos y actividades de la institución:**

La oficina de egresados viene apoyando a las diferentes unidades académicas en la difusión, organización de eventos de todo tipo académicos, sociales y de bienestar de la Universidad del Atlántico tanto por correos electrónicos registrados en nuestra base de datos como por redes sociales. Según lo planteado en el Estatuto general de la Universidad del Atlántico, así como también en la Política de Egresados, otra forma de comunicación y vinculación permanente con el graduado se da a través de su participación activa en los distintos procesos internos, proyectos y actividades en la vida institucional.

De la misma manera, viene apoyando a las diferentes unidades académicas en la organización de eventos de todo tipo bien sea, intercambio de experiencias académicas e investigativas, encuentros culturales, sociales, deportivos, de bienestar de la Universidad del Atlántico, entre otros, así como en la difusión de estos tanto por correos electrónicos registrados en nuestra base de datos como por redes sociales. Podemos mencionar de forma general intercambios de experiencias realizadas en el año 2018.

La siguiente tabla relaciona los eventos para egresados desarrollados durante la vigencia 2018:

Fecha del evento	Nombre del evento	Clasificación del evento: Bienestar, Social, Académico, Apropiación social del conocimiento	Facultad /Programa vinculado/ENTIDAD
12/04/2018	III Encuentro de Egresados del Programa de Educación Especial	Académico	Programa de Educación Especial
20/04/2018	I Encuentro de Egresados del Programa de Sociología	Académico/Apropiación social del conocimiento	Programa de Sociología
25/04/2018	Evento Ciencia, Religión y Política	Académico/Apropiación social del conocimiento	Programa de Filosofía
30/04/2018	Diplomado en Derechos humanos y Construcción de paz	Académico/Apropiación social del conocimiento	Defensoría del pueblo
3/05/2018	Encuentro de Egresados del Programa de Educación Infantil	Académico	Programa de Educación Infantil
31/05/2018	Encuentro de Egresados de la Facultad de Nutrición y Dietética	Académico	Facultad de Nutrición y Dietética
5/06/2018	Encuentro de Egresados del Programa de Licenciatura en Matemáticas	Académico	Programa de Licenciatura en Matemáticas
5/06/2018	Charla de Egresados destacados del Programa de Química	Académico	Programa de Química
7/06/2018	Encuentro de Egresados del Programa de Licenciatura en Biología y Química	Académico	Programa de Licenciatura en Biología y Química
14/06/2018	Encuentro y exaltación a egresados de la Facultad de Ingeniería	Social	Facultad de Ingeniería
4/07/2018	Charla de apoyo al programa de Inserción Laboral	Bienestar	Vicerrectoría de Bienestar
3/08/2018	Catedra Inaugural de la Maestría en Filosofía dentro del marco de la Cátedra del Egresado y la Cátedra Julio Enrique Blanco	Académico	Facultad de Ciencias Humanas-Oficina de Egresados
9/08/2018	Día del Nutricionista-Dietista	Académico	Facultad de Nutrición y Dietética-Oficina de Egresados
16/08/2018	Reunión de Egresados con Pares Académicos	Académico	Departamento de Calidad en la docencia-Oficina de Egresados
16/08/2018	III Encuentro de Egresados del Programa de Licenciatura en Lenguas Extranjeras	Académico	Licenciatura en lenguas Extranjeras-Oficina de Egresados
30/08/2018	Charla de Egresados destacados del programa de química	Académico	Oficina de Egresados-Programa de Química
30/08/2018	III Encuentro del Programa de Licenciatura en Humanidades y Lengua Castellana	Académico	Oficina de Egresados-Programa de Licenciatura en Humanidades y lengua Castellana
8/09/2018	Influencia de la Familia en el Desarrollo Integral de los Niños	Académico	Programa de educación Infantil
22/09/2018	I Encuentro de Egresados de la Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	Académico	Oficina de egresados-Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte

Fecha del evento	Nombre del evento	Clasificación del evento: Bienestar, Social, Académico, Apropiación social del conocimiento	Facultad /Programa vinculado/ENTIDAD
25/09/2018	Charla de egresados destacados del Programa de Química a egresados y estudiantes	Académico	Programa de Química-Oficina de Egresados
29/09/2018	Encuentro de Egresados del Programa de Administración de Empresas	Académico	Programa de Administración de Empresas- Oficina de Egresados
23/11/2018	Encuentro de Egresados del Programa de Arquitectura	Académico	Oficina de egresados-Facultad de Arquitectura
29/11/2018	Encuentro de Egresados del Programa de Química	Académico	Oficina de Egresados-Programa de Química
1/12/2018	Encuentro de Egresados del Programa de Contaduría	Académico	Oficina de Egresados-Programa de Contaduría

Fuente: Oficina de Egresados.

### 2.3.3 Apropiación Social del Conocimiento

Proyecto 1. Promoción de la apropiación social del conocimiento

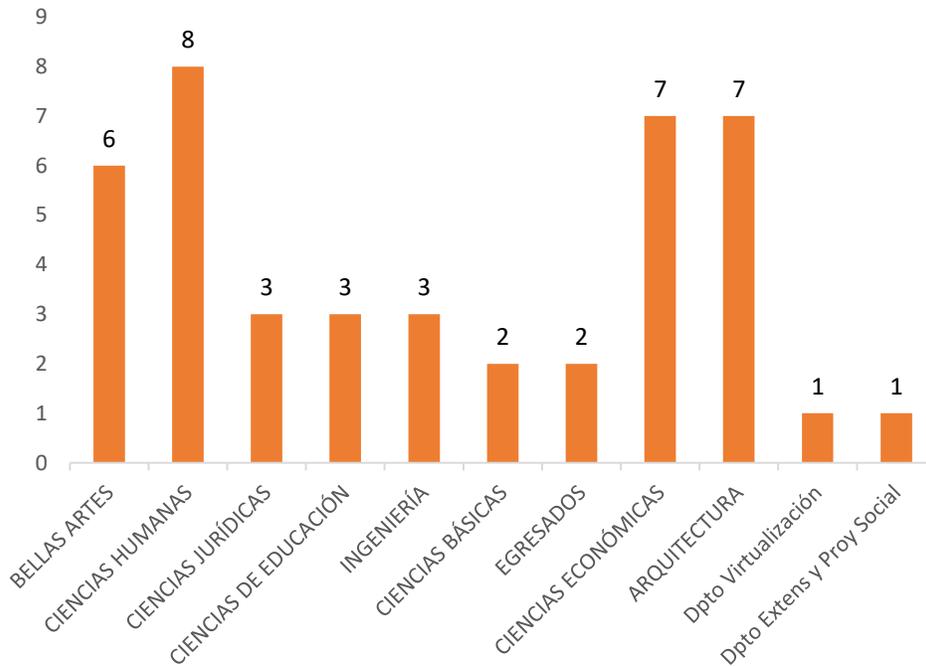
#### Eventos artísticos, académicos y culturales

Por otro lado, durante este período se avalaron total 43 propuestas de eventos artísticos, académicos y culturales liderados desde diferentes facultades de la Institución, así como por otras dependencias de la Institución. Estas propuestas beneficiaron a comunidades estudiantiles tanto de Instituciones de Educación Superior como Instituciones Educativas del Departamento del Atlántico y Distrito de Barranquilla, así como la comunidad en general a nivel local y regional. En estas actividades participaron un gran número de expertos tanto Internacionales como nacionales. A continuación relacionamos los eventos realizados por cada facultad así:

Facultad	Nombre del evento
Ciencias de la Educación	IV Encuentro Internacional de Investigación en Educación Matemática EIEM4
	IX Encuentro Internacional Paulo Freire
	I Congreso de Neuropedagogía: Educación, Didáctica e Inclusión
Bellas Artes	Semana de la Danza
	ATLANTIJAZZ XII - Barranquilla 2018
	VI Encuentro de Trompeta y Trombón – Atlántico 2018
	Exposición Grabado a Gran Formato del Programa de Artes Plásticas
	Cátedra Monologopolio
	Masa Crítica: Le Falta Calle
Ciencias Básicas	VIII Encuentro Regional de Ciencias Físicas.
	XIV Encuentro Internacional de Matemáticas EIMAT
Ciencias Económicas	Estrategias para reducir la pobreza y la desigualdad en la Costa Caribe.
	El papel de los jóvenes e Instituciones dentro del Caribe Colombiano

	<p>Primer Simposio de Turismo y globalización</p> <p>Foro de Creación de Empresa y Emprendimiento</p> <p>Panel impacto en la implementación de NIIF 16</p> <p>XXVIII Congreso Nacional de Estudiantes de Contaduría Pública.</p> <p>V Congreso Colombiano de Costo y Gestión REDCOGES.</p>
<b>Ciencias Jurídicas</b>	<p>Panel Negociación colectiva de Trabajo del Sector Privado, Regulaciones y Tensiones.</p> <p>III Jornada Internacional del Derecho Laboral y Seguridad Social, injerencias de la protección Social en las relaciones de Trabajo Humano.</p> <p>V Olimpiadas Jurídicas Nacionales y I Jornada Internacional.</p>
<b>Ciencias Humanas</b>	<p>Francophonía 2018: L' expression Des Arts</p> <p>Semana de las lenguas.</p> <p>Curso de Paleografía.</p> <p>13 Foro Interno de Estudiantes de Historia</p> <p>Cátedra Caribe Orlando Fals Borda</p> <p>VII Congreso Mundial de Estilos de Aprendizajes</p> <p>La transformación heterotópica de las instituciones y el paradigma descolonial de la traducción</p> <p>Barranquilla más allá de la Historia.</p>
<b>Ingeniería</b>	<p>VI Congreso Internacional de Eficiencia y Gestión Energética CIUREE.</p> <p>IV Encuentro de Agroindustria e Innovación Agroingenio.</p> <p>Encuentro de Marketing Ambiental para Ingenieros en las IES de la ciudad de Barranquilla</p>
<b>Egresados</b>	<p>Diplomado en Derechos Humanos y Construcción de Paz, V Cohorte</p> <p>Diplomado en Derechos Humanos y Construcción de Paz, VI Cohorte</p>
<b>Arquitectura</b>	<p>Exposición acerca de la importancia de Emprender.</p> <p>Calidad del espacio urbano en la ciudad de Barranquilla.</p> <p>Iniciativas de Desarrollo Social, Medio Ambiental, Urbano y Territorio a través de la</p> <p>Marketing Científico.</p> <p>Jornada de Formación Complementaria y Continuada.</p> <p>Estudemos Arquitectura.</p> <p>Primera Jornada para socializar Concursos de Arquitectura</p>
<b>Departamento de Virtualización</b>	<p>“MOOC Contextos Educativos Inclusivos: Diseño para todas las personas</p>
<b>Departamento de Extensión y Proyección Social</b>	<p>Escuela de Verano Uniatlántico.</p>
<b>TOTAL</b>	<b>43 eventos</b>

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social



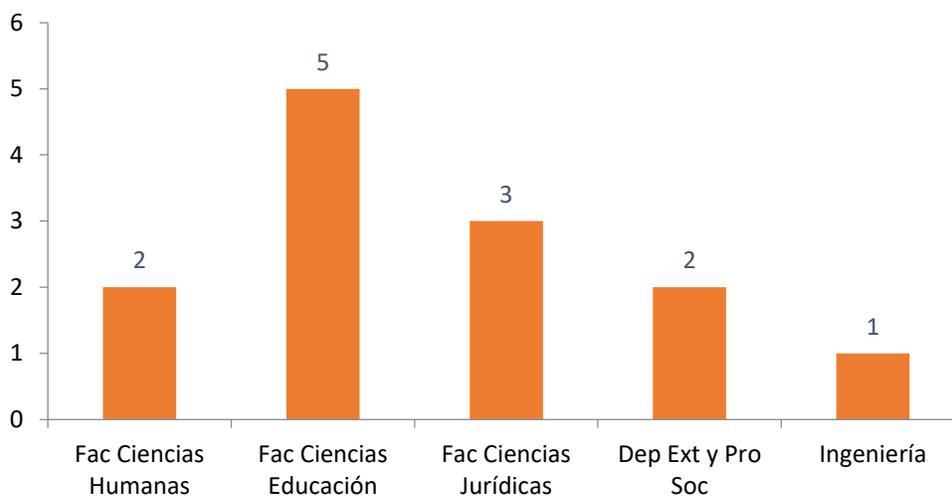
Para la realización de nuestras actividades se contó con la asistencia de 34 invitados internacionales y 55 nacionales que fortalecieron los eventos realizados en nuestras instalaciones.



### Programa De Proyección Social Universitaria

Durante el año 2018 se avalaron desde el Departamento de Extensión y Proyección Social un total de 13 propuestas para la realización de proyectos sociales. Estos proyectos fueron encaminados a realizar trabajos con comunidades vulnerables o especiales entre las que podemos mencionar niños, adultos mayores, mujeres, indígenas, entre otros.

Desde el Departamento de Extensión y Proyección Social logramos la creación del programa **Escuela de Verano Uniatlántico**, con el que buscamos brindar formación desde las distintas áreas con las que cuenta nuestra Institución a la comunidad externa en general, principalmente. Este año iniciamos nuestra primera fase del programa. A continuación, se relacionan las actividades presentadas por las diferentes facultades:



Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

Se logró por parte de la Rectoría el apoyo económico para dar inicio a la **Tienda de Souvenirs MAUA**, que busca posicionar la marca del Museo de Antropología de la Universidad del Atlántico, y poner a disposición de la comunidad en general artículos de primera. Así como también apoyar el trabajo realizado por nuestros estudiantes de la facultad de Bellas Artes y artesanos, aportar para su beneficio y divulgar la calidad artística y profesional de estas personas. Se espera a mediano plazo dar apertura de una tienda de forma permanente dentro de la institución.

Igualmente, la Universidad del Atlántico a través del Departamento de Extensión y Proyección Social, por el jefe, Danilo Hernández Rodríguez, presentó en la agenda de trabajo de la Red Nodo Caribe Extensión ASCUN, la propuesta para el programa de proyección social **Universidad Itinerante Proyección Social para la Paz**, la cual tuvo acogida por los asistentes a la misma y quedó aprobada para desarrollar en los municipios de la Región Caribe. Para hacer incluyente al resto de Universidades en la propuesta se definió el nombre **Universidades del Caribe Unidas por la Paz: Voces de la Extensión**.

Con el programa social se busca contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población vulnerable de las regiones de la costa mediante la transferencia, difusión y aplicación de los conocimientos de cada una de las especialidades de las instituciones de la Región Caribe.



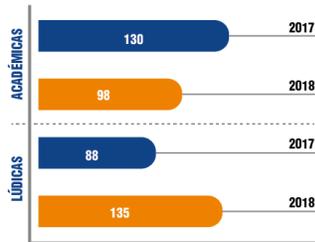
## MUSEO DE ANTROPOLOGÍA 2018

### ÍNDICE DE CRECIMIENTO EN EL NÚMERO DE VISITANTES 2018

MÁS DE   
**15.000**  
VISITANTES EN  
AÑO 2018



## ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS 2018



  
**MÁS DE 1.500 PARTICIPANTES DE POBLACIÓN CON VULNERABILIDAD**



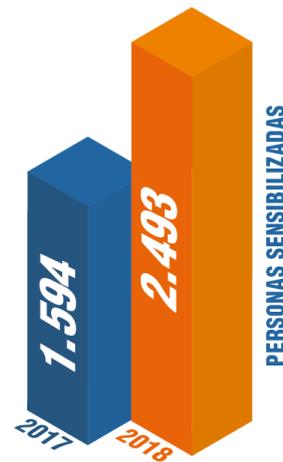
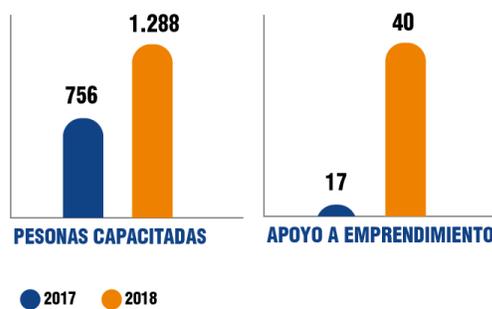
## PROYECTOS MAUA 2018

Año	No. de Proyectos
2017	7
2018	17

#YocreenlaUA / [www.uniatlantico.edu.co](http://www.uniatlantico.edu.co)

## INDICADORES VIVELAB 2018

### INDICADORES SOCIALES VIVELAB 2018





#YocreoenlaUA / [www.uniatlantico.edu.co](http://www.uniatlantico.edu.co)

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

#### 2.3.4 Internacionalización

A continuación, se relacionan los principales resultados de la gestión de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales por proyectos asociados al plan de acción institucional 2018-2019.

##### **P2: Movilidad Internacional Como experiencia de vida y apoyo a la Investigación**

La movilidad internacional como apoyo a la investigación, busca promover la movilidad internacional de docentes e investigadores por medio de la cooperación académica. Dentro de las actividades que realizan nuestros docentes en el exterior se encuentran: misiones académicas, cursos cortos, actividades de docencia, participación en eventos internacionales, ponencias y seminarios entre otros.

Durante el año 2018, un total de cincuenta y cinco (55) docentes realizaron movilidad saliente. Por otro lado, un total de sesenta y ocho (68) docentes extranjeros visitaron la Universidad del Atlántico. Dentro del tipo de visitas académicas realizadas por estos docentes, se destaca la visita de la Dra. Cris Toffolo de Northeastern Illinois University, institución con la que la Universidad ganó una subvención de 100k Strong, el Departamento de Estado de EE.UU. y Partners of the Americas. De igual manera la visita del docente Ruhtan Yalciner de la Universidad de Hacettepe en Turquía bajo la subvención ganada con la convocatoria Erasmus +.

Las movidades académicas que se realizaron hacia la Universidad del Atlántico por medio de la ORII, han sido gracias a una estrategia de acercamiento con diferentes misiones diplomáticas en Colombia.

En lo que a estudiantes se refiere, durante la vigencia 2018, la Universidad por medio de distintos estímulos, consistentes en tiquetes aéreos nacionales e internacionales, seguros médicos, exención de matrícula, y apoyos económicos para manutención, entre otros, permitió la movilidad internacional de 88 estudiantes.

A nivel nacional, la Universidad apoyó la movilidad saliente de 51 estudiantes y 29 docentes. Mientras que se registró la visita de 12 docentes en el marco de diferentes actividades académicas: congresos, talleres, docentes invitados (postgrados), entre otros.

### **P3: Programa De Apoyo Institucional Para El Relevo Generacional**

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales, funge como Secretaría Técnica del Programa de Apoyo Institucional para el Relevo Generacional, el cual fue creado y reglamentado mediante el Acuerdo Superior No. 0013 de 08 de septiembre de 2010, para la formación en estudios de postgrados en maestrías y doctorados de jóvenes talentos de la región.

En el transcurso de los años de funcionamiento, el Programa ha otorgado a ochenta y siete (87) becarios apoyos económicos para cursar estudios de postgrado, de acuerdo a las necesidades de las unidades académicas. Para el año 2018, cinco (5) de los (87) becarios, aun contaban con apoyos económicos vigentes para la continuación de sus estudios de maestría y doctorado, los mismos fueron ordenados mediante Resoluciones Rectorales, tal como lo muestra la siguiente tabla.

Nombre	Facultad	Programa	Valor pagado	Acto Administrativo de pago
Viviana del Carmen Palencia salas	Ciencias de la Educación	Doctorado en Investigación Interdisciplinaria en Educación	\$40.022.208	Resolución No. 1402 de 06 de septiembre de 2018
José Luis Mendoza Estrada	Ciencias Básicas	Doctorado en Ciencias Básicas, Universidad de Cádiz- España	\$24.357.600	Resolución No. 1427 de 10 de Septiembre 2018
Ana Cristina de la Parra	Ciencias Básicas	Doctorado en Toxicología Ambiental. Universidad de Cartagena	\$40.000.000	Resolución No. 1428 de 10 de Septiembre 2018
Jennifer Galeano Palencia	Ciencias de la Educación	Maestría en didáctica del Inglés para el Aprendizaje Auto Dirigido	\$13.300.000	Resolución No. 01963 de 29 noviembre de 2018

Samir González	Bolívar	Química y Farmacia	Doctorado en Farmacología en la Universidad de Chile	\$9.950.000	Resolución No. 01963 de 29 noviembre de 2018
-------------------	---------	-----------------------	--	-------------	---

Fuente: Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales

Partiendo del objetivo, de garantizar el relevo generacional a partir de la formación de los becarios, para el 2018 se reportó como Número de profesionales vinculados a la UA en periodo de contraprestación, cuarenta y seis (46) becarios, vinculados en distintas modalidades de contratación.

#### **P5: Multilingüismo y Pluriculturalidad**

La internacionalización de la Educación Superior, va de la mano con la enseñanza y aprendizaje de idiomas. Es por ello que desde el año 2010, la Universidad del Atlántico viene desarrollando el programa de Multilingüismo e Interculturalidad con el apoyo de Cursos libres, el Programa de Licenciatura en Lenguas Extranjeras y la alianza con el ICETEX, la Agencia de Cooperación Internacional KOIKA, la Comisión Fulbright y el DAAD, entre otros.

Durante el año 2018, contamos con un total de doce (12) Asistentes de Idiomas y dos (2) Voluntarios de Peace Corps que apoyaron el desarrollo de los Cursos de Idioma ORII.

Mediante la oferta de cursos de idioma en inglés, francés, alemán, coreano y español para extranjeros, se beneficiaron un total de 1.023 estudiantes de la Universidad del Atlántico. A su vez, gracias al apoyo de los Asistentes de Idiomas y Voluntarios de Cuerpos de Paz a la institución durante 2018 se ofrecieron un total de 29 cursos de idiomas gratuitos para alemán, francés, inglés, español y coreano.

#### **P6: Internacionalización en Casa**

Las actividades del Programa de Internacionalización en Casa son organizadas, planeadas y ejecutadas en búsqueda de la promoción de la internacionalización al interior del campus universitario, que busca la apropiación e involucramiento de todos los actores que conforman la comunidad académica, especialmente de las facultades y programas académicos, en aras de brindar la posibilidad de interactuar en contextos internacionales y multiculturales, para crear en la institución espacios que permitan generar profesionales con competencias interculturales e internacionales a medida que la economía y la fuerza de trabajo se globalizan.

Durante el año académico se realizaron un total de: 64 Actividades, cumpliendo de esta manera el indicador de 60 actividades, las cuales contaron con más de 3.505 asistentes, entre estudiantes, docentes, administrativos y público externo. Entre las que se pueden mencionar:

#### Jornadas Académicas de Cooperación Internacional:

- Embajada de Corea del Sur: Excelentísimo Embajador KIM DOO-SIK
- Embajada de Alemania: Dr. Daniel Alscher, Director de la Dirección de Cultura y Educación, Embajada de Alemania en Colombia.
- Embajada de Cuba: Doctor. José Luis Saraiba Calderón, Consejero Económico Comercial Embajada de Cuba y Lic. Omar Díaz, Primer Secretario de la Embajada de Cuba
- Embajada Británica: Elspeth Darkin, Oficial Comercial y Comercio Internacional y Craig Matwick, Oficial Comercial y Comercio Internacional
- Embajada de Palestina: Embajador, Raouf N.A Almalki
- Embajada de Canadá: Magali Boffet, Trade Commissioner

#### Promoción y difusión de becas internacionales:

- Colfuturo: Coordinador. Nelson Cuevas
- Fundación Carolina: Directora. Carolina Olarte
- Campus France: Director. Pierre-Emmanuel Monnerville
- Comisión Fulbright: Coordinadores, Jairo Perilla y Silvia Villamizar

#### Visita de Universidades Internacionales y Nacionales:

- I Feria Stem Tour con la presencia de 18 Universidades de los Estados Unidos:
- Charla Informativa de la University of Strathclyde, desde Glasgow, Reino Unido: Dr. Paul Grassia
- Universidad Libre de Bruselas: Doctor Nikolay A. Dentchev, Chair de Emprendimiento Social y Sr. Abel Díaz, Investigador, Centro de Emprendimiento Social, VUB
- Florida State University: Jen Dickson, Program Associate of Center for Intensive English Studies.
- Universidad EAFIT: Prof. Heiner Mercado Percia, Magíster en Estudios Humanísticos y editor de la revista Co-Herencia de la Universidad EAFIT.

#### Reuniones- Convocatorias otorgadas:

- Fondo Newton Picarte: Reunión Universidades, Profesor Paul Grassia.
- Catedra Fulbright: Los Retos del Postconflicto desde un Enfoque Interdisciplinar.

- Participación y acompañamiento en eventos de distintos programas académicos: Semana de la Francofonía, Programa de Licenciatura en Lenguas Extranjeras.
- Semana de la Lengua, la Facultad de Ciencias de la Educación y la Facultad de Ciencias Humanas.
- Procesa, Programa de Ingeniería Química.
- Jornada de Interculturalidad- Cultura Árabe, Panel La mujer y la paz: el papel de la mujer en la resolución de conflictos.
- Video Conferencia SUE Caribe: Video Conferencia RUA, plataforma que permite a la comunidad universitaria acceder de forma amigable a un acervo de contenido educativo en línea.
- Jornada de la sostenibilidad Iberoamericana: BID y Facultad de Química y Farmacia.
- Panel Pensar la Democracia: Filosofía, Educación y Política: Sue Caribe, La Facultad de Ciencias Humanas y ORII.
- Seminario de Verano en Filosofía Política: Ruhtan Yalciner, PHD Hacettepe University. Programas de Ciencias Jurídicas, Filosofía, Historia y Sociología. ☐
- Jornada de socialización de la Autoevaluación: Equipo ORII.
- Inducción Programa Política de Bilingüismo: Programa de Lenguas Extranjeras.
- Simposio Filosofía de la Paz: Dra. Cris Toffolo, Directora de la Oficina de Programas Internacionales de North Eastern Illinois University. Docentes y estudiantes de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Ciencias Humanas.
- Global Village, Muestras culturales con la participación de estudiantes de los Cursos Gratuitos idioma ORII, estudiantes Internacionales y Asistentes de Idiomas.

Charlas Informativas de programas de Movilidad Internacional, Voluntariados, Cursos de Idiomas y Prácticas Profesionales Internacionales:

- AIESEC, Harry Acosta- Presidente AIESEC –Uniatlántico.
- IAESTE, Camilo Vargas, Analista de Relaciones Internacionales.
- Learning Educational Agency, Henry Caro, Director.
- Fundación Ponte italiano, María Helena Mejía, Gerente.
- LAE Educación Internacional, Pamela Cruz.
- YMCA Colombia, Laura Nuñez, Representante YMCA Colombia.
- Webinars:
- The Learning Box: Instituto de idiomas, Sur Africa.
- RC Australia.
- VGC Vancouver International College, Canadá: Javier Torres, Coordinador America Latina.
- Ictex: convocatoria de la Consejería Académica.

#### Internacionalización del Currículo:

- Encuentro Asociación Columbus y Equipos de Trabajo Universidad del Atlántico: Doctor Daniel Samoilovich, Director Columbus Association.
- Internacionalización del Currículo facultad de Química y Farmacia, Diana Restrepo Jefe Oficina de Relaciones Internacionales.
- Internacionalización del Currículo SUAN, Asistencia del Departamento de Regionalización y docentes de la Sede Regional Sur, municipio de SUAN.

#### Visibilidad Institucional:

- Feria Comercial, Expo Probarranquilla.
- Modelos Académicos Internacionales
- Octavo MOEA para estudiantes del Caribe Colombiano Uninorte 2018, diez (10) estudiantes Uniatlántico, Premio Mejor Delegación.
- MUNUR Universidad del Rosario (Bogotá), cuatro (4) estudiantes Uniatlántico.
- Eventos Sede Regionalización Suan
- Jornada de Socialización Programas ORII y Convocatoria Clubes conversacionales gratuitos ORII.
- Sabor TRANSAtlántico 2018- Clausura cursos gratuitos ORII.

#### Oportunidades Laborales:

- Convocatoria Carrera Diplomática y Consular, Ministerio de Relaciones Exteriores de Colombia.
- Oficina de Migración de Quebec, Myriam Savard-Lajeunesse Consejera en Atracción y Prospección.

#### Reconocimientos:

- V Jornada de Internacionalización de la Educación Superior- JIES2018 “Internacionalización para la paz”. Buenas Practicas Programa de Internacionalización en Casa: “Jornadas de Cooperación Diplomáticas en la Academia”

#### **P8: Convenios Nacionales E Internacionales Para La Integración**

Este proceso que ostenta un carácter de alta relevancia dentro del Plan Estratégico de la Universidad del Atlántico, por constituirse como un referente fundamental en la promoción de la visibilidad nacional e internacional y la interacción con el exterior de la institución, alcanzó logros determinantes durante el transcurso del año 2018, que denotan un incremento de efectividad, reflejado en un favorable balance de los factores de visibilidad y calidad de los programas y la Institución.

Así pues, que la Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales, en su compromiso por la adecuada gestión, acompañamiento y seguimiento de los distintos acuerdos de voluntades, a la fecha reporta una cantidad que asciende al ciento setenta y seis (176) convenios, de ciento cuarenta y dos (142) reportados para la vigencia anual anterior.

Sobre el particular, vale destacar que dichos acuerdos reportan presencia de la Universidad del Atlántico, en veinticinco (25) países, con Instituciones de Educación Superior y entidades de naturaleza pública y privada, siendo en su mayoría públicas y destacando además de México, a novedades en incremento como Brasil, configurándose un incremento en un 90% de los convenios que tenía suscrito antes de iniciar la vigencia 2018, con lo que se proyecta una alta demanda en la formulación de proyectos y buenas prácticas de cooperación con dicho país.

Con el propósito de aportar un breve reflejo del impacto positivo en los distintos los procesos misionales académicos e investigativos de la institución, se detallan a continuación algunos de los convenios que lo revelan: Fundación Carolina. Convenio Bilateral de Cooperación para la consecución de becas de doctorado y estancias cortas postdoctorales; España. Mediante la suscripción de este acuerdo, se abrió para los docentes del alma mater, la posibilidad de acceder por medio de becas a estudios superiores de doctorado y estancias cortas postdoctorales en prestigiosas universidades españolas y en consecuencia, el mejoramiento de sus relaciones externas a nivel internacional. Como materialización de dicho logro, para la vigencia 2018, la docente Sandra Díaz Gamboa, adscrita a la Facultad de Ciencias Humanas, en representación de la Universidad del Atlántico, fue merecedora de una (1) plaza para realizar sus estancias postdoctorales en la Universidad de Valencia, con miras a profundizar sus estudios de “avances en el conocimiento de las humanidades por medio del acceso a bibliotecas, bases de datos y encuentro fecundo con la comunidad académica internacional”.

Universidad de Hacettepe. Erasmus + Programme Mobility for learners and Staff. Turquía. A partir de la suscripción de dicho acuerdo en el año 2015, Los docentes Cecilia Giovannetti, María Bocanegra y José Márquez, Rodolfo Wenger y Luz Maria Lozano, adscritos a la Facultad de Ciencias Jurídicas y Ciencias Humanas, participaron en calidad de ponentes, en el desarrollo de la Conferencia Anual internacional “Consotrium for Research in Political Theory” (CRIPT), realizada en la Universidad de Hacettepe, Ankara – Turquía del 16 al 20 de julio-2018.

### P9: Cooperación Internacional

La cooperación internacional hace parte de los proyectos institucionales por medio de los cuales se busca contribuir a la consolidación de la agenda internacional de la Universidad, constituyéndose la cooperación internacional en una valiosa herramienta para generar alianzas estratégicas que han permitido fortalecer los desarrollos académicos e investigativos, y al mejoramiento de la visibilidad de la institución.

Durante el año 2018, la Universidad del Atlántico incrementó su participación en redes internacionales de cooperación académica, con respecto al año anterior. Actualmente la Universidad hace parte de las siguientes redes: (1) Asociación Universitaria Iberoamericana de Posgrados (AUIP), (2) Partners of The Americas, (3) IAESTE, (3) AIESEC, (4) Asociación Columbus, (5) Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación Superior (RCI), (6) la Asociación Colombiana de Universidades ASCUN, (7) Fellows Colombia, (8) Red de Universidades Paulo Freire, (9) Asociación de Estudios Coreanos, (10) Red de Emprendimiento social de la Universidad Libre de Bruselas, y (11) Alianza del Pacífico.

#### 2.3.5 Cumplimiento de metas

A continuación, se relaciona el cumplimiento en 2018 de las metas del plan de acción 2018-2019, de los indicadores asociados a ésta línea estratégica.

Indicador	Meta 2018	Cumplimiento 2018	Porcentaje de cumplimiento
Número de Convenios nuevos (marcos, específicos y colaboración tecnológica con empresas) activos con aliados estratégicos, gremios, etc. Por año	39	33	85%
Porcentaje de incremento de ingresos por extensión	5%	36%	100%
Tasa de aprobación de Proyectos de Consultoría, Asesoría e Interventoría de grupos de investigación	50%	100%	100%
Número de Proyectos presentados en convocatorias externas en alianzas con empresas por año.	10	22	100%
Número de Grupos de investigación participando en la ruedas de negocio por año	9	8	89%
Tasa de ejecución de Programas de Educación Continua	60%	145%	100%
Número Personas capacitadas con los programas de educación continua ofrecidos por la institución por año	700	3072	100%

Indicador	Meta 2018	Cumplimiento	Porcentaje de
Documento del Diagnóstico de la NTC 5580 programa de formación para el trabajo en el área de idiomas	0	2	100%
Porcentaje de incremento de estudiantes matriculados en los Cursos de Lenguas Extranjeras	2%	4%	100%
Número de convenios nuevos de prácticas formalizados al año	135	102	76%
Número de nuevos proyectos de regalías o de impacto regional con participación institucional al año	0	2	100%
Número de participaciones institucionales en el diseño y formulación de Políticas Públicas con entes del orden local, departamental o nacional al año	10	8	80%
Tasa de ejecución de eventos de apropiación social del conocimiento	80%	155%	100%
Porcentaje de actividades culturales del MAUA con población vulnerable	40%	119%	100%
Cantidad de proyectos de proyección social en ejecución por año	20	13	65%
Documento del Diagnóstico de la NTC: 5906 Centros de Conciliación y Arbitraje de la UA	0	2	100%
Número de graduados vinculados a las actividades académicas, sociales y de bienestar de la Universidad al año	1000	1147	100%
Número de graduados que desarrollan estudios de posgrados en la UA al año.	1000	662	66%
Movilidad internacional de docentes salientes	15	57	100%
Movilidad internacional de docentes entrantes	20	68	100%
Número de docentes de la Universidad del Atlántico que realizaron movilidad saliente nacional.	10	32	100%
Número de docentes nacionales entrantes a la Universidad del Atlántico	10	12	100%
Número de estudiantes nacionales entrantes a la Universidad del Atlántico.	20	0	0%
Número de estudiantes de la Universidad del Atlántico que realizaron movilidad saliente nacional.	30	51	100%
Número de estudiantes extranjeros que realizaron movilidad a la Universidad del Atlántico.	70	51	73%

Indicador	Meta 2018	Cumplimiento	Porcentaje de
Número de estudiantes de la Universidad del Atlántico que realizaron movilidad saliente internacional.	80	88	100%
Número de profesionales vinculados a la UA en periodo de contraprestación en cumplimiento del acuerdo becario	50	46	92%
Número de cursos de idioma gratuitos ofrecidos por la ORII para la comunidad Uniatlántico.	35	39	100%
Número de estudiantes que cursaron los módulos de idioma gratuitos ofrecidos por la ORII.	280	1486	100%
Número de Actividades de Internacionalización en Casa desarrolladas en la Universidad del Atlántico.	60	88	100%
Número de convenios nacionales suscritos por la Universidad del Atlántico	5	5	100%
Número de convenios Internacionales suscritos por la Universidad del Atlántico	25	20	80%
Número de redes nacionales e internacionales de cooperación académica a las cuales la Universidad del Atlántico está adscrita.	8	13	100%
Número de postulaciones a convocatorias nacionales e internacionales de cooperación realizadas por la Universidad del Atlántico.	20	22	100%
Número de actividades desarrolladas en el marco del Capítulo estudiantil PartnersCampus Uniatlántico	15	5	33%
Número de convenios de doble titulación	3	0	0%
Número de actividades de Responsabilidad Social	10	18	100%

Fuente: Oficina de Planeación. Corte a 17 de diciembre de 2018

\*Dada la coyuntura del paro nacional estudiantil, el cierre del periodo académico 2018-2 para la Universidad del Atlántico, según calendario académico es el 24 de marzo de 2019, las cifras consignadas en el presente informe están sujetas a actualización.

### 2.3.6 Gestión por Facultades

No.	Facultad	Grupo(s) de investigación	Entidad -objeto	Valor del proyecto
1	Ciencias Económicas	PROCARIBE	<b>FITAC.</b> Documento de análisis del mercado laboral, prospectiva laboral cualitativa que incluye ocupaciones emergentes y nuevas tendencias	\$ 48.000.000

No.	Facultad	Grupo(s) de investigación	Entidad -objeto	Valor del proyecto
			para el área de cualificación, documento de oferta educativa , brechas de capital humano.	
2	Ciencias Económicas	PROCARIBE	<b>Ministerio de Trabajo.</b> Identificación y análisis de brechas de capital humano en el sub-sector: fabricación de productos metálicos para uso estructural.	\$ 33.962.500
3	Nutrición y Dietética	GINHUM	<b>RASPOW.</b> Desarrollar una línea de elaboración de diferentes jarabes de frutas tropicales que mantengan sus características sensoriales en el “raspao”.	\$ 10.780.000
4	Arquitectura	TMAD	Propuesta de consultoría. Publicación de guía de arquitectura y paisaje del caribe colombiano mediante preventa de la edición	\$ 130.000.000

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

### Participación de grupos de investigación en ruedas de negocios

Grupo de Investigación	Productos a Exponer	Área Temática del Evento	Facultad
<b>KAI</b>	Hardware y Software para la gestión energética	Energía	Ingeniería
<b>3i + D</b>	Modelos de optimización y simulación logística en industria y salud	Logística	Ingeniería
<b>IMTEF</b>	Software para procesos y materiales industriales	Materiales	Ingeniería
<b>DIMER</b>			
<b>GIFOQ</b>	Prolongación de vida útil de frutas	Química	Ciencias Básicas
<b>ENLACE</b>	Apps en el sector educativo e industrial	TIC's	Ciencias de la Educación
<b>Biodiversidad del Caribe Colombiano</b>	Servicios de Extensión y Proyección Social de la Universidad	Ambiente	Ciencias Básicas

Grupo de Investigación	Productos a Exponer	Área Temática del Evento	Facultad
Organizaciones Sostenibles	Servicios de Extensión y Proyección Social de la Universidad	Ciencias Económicas	Ciencias Económicas

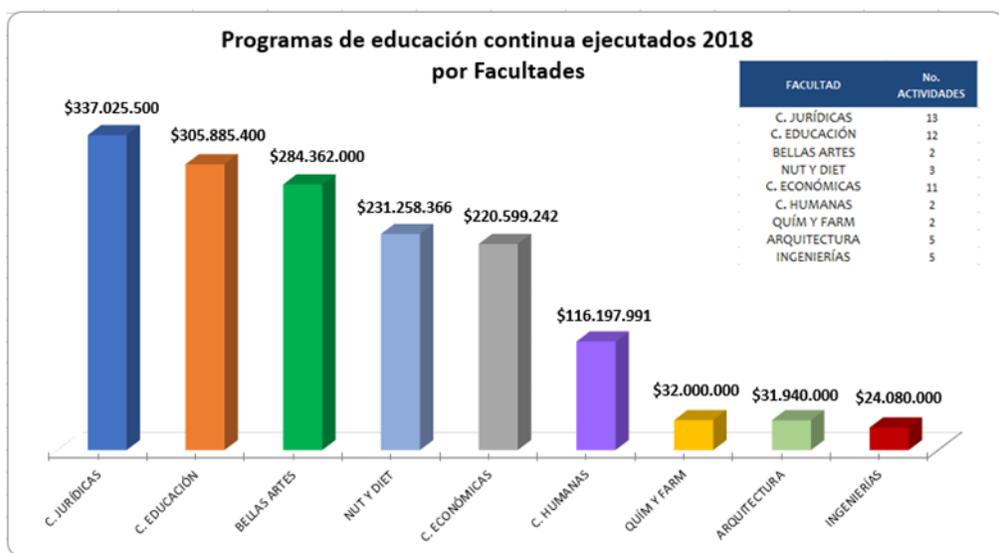
Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

### Relación de programas de Educación Continua ejecutados

Facultad	Actividad	Cantidad	Fecha de aval
Arquitectura	Curso VI Revit Architecture Curso Revit Básico Avanzado Patrimonio Arquitectónico, Urbano y Paisajístico Desde Una Perspectiva de Inclusión Desarrollo Urbano Sostenible Diplomado en Interventoría y Supervisión Integral de Proyectos	5	11/abril/2018 30/abril/2018 17/sept/2018 04/oct/2018 21/nov/2018
Bellas Artes	Curso Libre I y II, Preparatorio I y II e Integral I y II	2	07/Feb/2018 05/sept/2018
Ciencias Humanas	Curso Proficiencia en Lenguas Extranjeras con Cursos Preparatorios Diplomado en Geopolítica Mundial y Profecía Bíblica	2	16/feb/2018 07/03/2018
Ingeniería	Taller Excel Avanzado I y II Taller de macros en Excel I y II Curso Básico en Diseño y Modelado 3D	5	04/may/2018 19/07/2018
Ciencias de la Educación	Diplomado en Educación Física, Recreación y Deportes I y II Diplomado en Didáctica de la Enseñanza de la Ciencias Sociales Diplomado en Pedagogía e Investigación de las Competencias Comunicativas I, II y III Diplomado en Neurodesarrollo y Atención Integral a la Primera Infancia I y II Diplomado en Docencia Universitaria I, II y III Diplomado en Estrategias educativas para la atención a la diversidad: reflexiones teóricas y técnicas para el diseño de ajustes razonables	12	17/abril/2018 27/abril/2018 16/agos/2018
Ciencias Económicas	Diplomado en Administración de los servicios de Salud Diplomado en Finanzas Territoriales Diplomado en Normas Internacionales de Información Financiera NIIF / NIC Diplomado en Gestión Hotelera Diplomado en Gestión del Turismo Sostenible Diplomado en Gerencia Organizacional Diplomado en Gerencia Estratégica	11	07/feb/2018 16/abril/2018 20/Jun/2018 01/agos/2018 12/sept/2018 24/oct/2018

Facultad	Actividad	Cantidad	Fecha de aval
	Módulo Tributaria Módulo Auditoria Módulo COSTOS I y II		
Ciencias Jurídicas	SEP Derecho Civil I (2), SEP Derecho Civil II (2), SEP Derecho Laboral (2), SEP Derecho Penal (2), SEP Derecho Político (2), Diplomado en Pedagogía del Derecho, Diplomado en Sistema Interamericano de Derechos Humanos, Diplomado en Mecanismos Alternos en Solución de Conflictos	13	16/nov/2018 04/may/2018 12/jun/2018 25/jun/2018 04/jul/2018
Nutrición y Dietética	Diplomado en Entornos y Estilos de Vida Saludable en la Primera Infancia con Enfoque Diferencial Diplomado en Cualificación del Talento Humano en Primera Infancia Modalidad Institucional y Modalidad Familiar Diplomado en Pesca artesanal, una alternativa de la soberanía alimentaria	3	24/may/2018 01/jun/2018 30/agos/2018
Química y Farmacia	Curso de Tricología I y II	2	02/abril/2018

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social



Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

### Relación de programas de Educación Continua ejecutados en convenio y/o contratos con distintas entidades

Facultad/ año	Actividad	Beneficiarios	Convenio/contrato /entidad	Valor
Ciencias Económicas 2018	Diplomado en Gestión del Turismo Sostenible	32	Hotel Country Internacional	Contraprestación (6 cupos) \$10.800.000
	Diplomado en Gestión Hotelera	32	Hotel Country Internacional	Contraprestación (6 cupos) \$10.800.000
Ciencias Jurídicas 2018	Diplomado en Sistema Interamericano de Derechos Humanos	55	Instituto Interamericano de Derecho Humanos	\$93.600.000
Ingeniería 2017/2018	Culminación del “plan de Formación en Gestión de Servicios TI para los funcionarios de Tecnoglass y C.I. Energía Solar S.A.”	25	Tecnoglass S.A.S y C.I. Energía Solar S.A. E.S. Windows	\$48.000.000
Nutrición y Dietética 2018	Diplomado en Entornos y Estilos de Vida Saludable en la Primera Infancia con Enfoque Diferencial	400	Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF	\$526.877.738
	Diplomado en Cualificación del Talento Humano en Primera Infancia Modalidad Institucional y Modalidad Familiar	150	Fundación Semillas de Prosperidad - Funsep	\$12.000.000
	Diplomado en Pesca artesanal, una alternativa de la soberanía alimentaria	30	Corporación para el Desarrollo de las Microempresas - Propaís	\$30.195.000
Química y Farmacia 2018	Curso de Tricología I y II	40	Escuela de Belleza Eduardo Rodríguez	Contraprestación Apoyo en la promoción y mercadeo

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

## Participación en gremios y comisiones regionales

Representatividad	Docente	Facultad
Miembro en el Consejo de Cuenca del Canal del Dique	Kelly Escobar	Arquitectura
Miembro en la Mesa de Competitividad en Turismo y Cultura y Líder de Clúster de Industrias Creativas y Economía Naranja	Mariano Candela	Bellas Artes
Miembro en la Mesa de Competitividad en Turismo y Cultura	Yilmar Urueta	Ciencias Económicas
Coordinación del ORMET - Observatorio Laboral	Kenkin Morales	Ciencias Económicas
Miembro en la Mesa de Competitividad en Políticas Públicas	Kenkin Morales	Ciencias Económicas
miembro en la Mesa de Competitividad en Educación	Janet Tovar	Ciencias de la Educación
Miembro del Clúster de Metalmecánica	Milton Coba	Ingeniería
Miembro en el Consejo de Cuenca del Canal del Dique	Kelly Escobar	Ciencias Humanas

Fuente: Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección Social

## 2.4 BIENESTAR UNIVERSITARIO, DEMOCRACIA Y CONVIVENCIA

### 2.4.1 Desarrollo Humano Integral

P1: Integración De La Comunidad Universitaria Y Sentido De Pertenencia "Yo Soy UniAtlántico". Este proyecto tiene como objetivo Sensibilizar y direccionar acciones puntuales que contribuyan en la formación de nuestros estudiantes, docentes y administrativos como líderes y agentes de cambio social, para generar sentido de pertenencia y cuidado de lo público en la comunidad universitaria.

Los resultados obtenidos por este proyecto en el transcurso del año se muestran en la siguiente tabla.

P1. Integración De La Comunidad Universitaria Y Sentido De Pertenencia "Yo Soy UniAtlántico"	2018-1	2018-2
<b>Acompañamiento a docentes y administrativos</b>	113	0
<b>Asesorías e información</b>	27	14
<b>Condolencias</b>	9	0
<b>Conmemoración fechas significativas</b>	297	0
<b>Cumpleaños</b>	45	35

P1. Integración De La Comunidad Universitaria Y Sentido De Pertenencia "Yo Soy UniAtlántico"	2018-1	2018-2
Taller yo soy uniatlántico - inducción-	1672	1927
Servicios de bienestar	425	359
Talleres de formación integral para doc. Y adm.	0	28
Voluntariado	0	208
<b>TOTAL</b>	<b>2588</b>	<b>2571</b>

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

### P2: Estilos De Vida Saludable "Elijo Ser Saludable"

Este proyecto tiene como objetivo Promover estilos de vida saludables, como una estrategia de prevención sobre situaciones de riesgo que puedan afectar la salud de la Comunidad Universitaria, mediante actividades deportivas, culturales, de alimentación y salud, que fomenten la formación integral y apoyen la permanencia y graduación estudiantil.

Los resultados de este proyecto con respecto a la cobertura son los siguientes:

P2. Estilos De Vida Saludable "Elijo Ser Saludable"	2018-1	2018-2
Acompañamiento a docentes y administrativos	5	32
Acompañamiento psicológico deportistas de competencia	167	0
Acompañamiento psicológico-artistas que representan ua	8	0
Almuerzo subsidiado	11638	9586
Atenciones	281	125
Consulta	2068	2011
Eventos deportivos	912	77
Prevención del consumo de sustancias psicoactivas y promoción de la salud mental	508	1400
Promoción de la salud mental	6	6
Promocion y prevencion	319	380
Semana de la salud	823	209
<b>TOTAL</b>	<b>16735</b>	<b>13826</b>

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

### P3: Integración Cultural Y Deportiva Y Participación De Los Grupos En La Sociedad

Este proyecto tiene como objetivo Integrar a través de actividades culturales y deportivas a la comunidad universitaria y proyectar la universidad mediante la participación de la universidad en los eventos culturales y deportivos a locales, regional, nacional e internacional.

La cobertura del proyecto por las diferentes estrategias planteadas y desarrolladas durante el año se muestran en la siguiente tabla.

P3. Integración Cultural Y Deportiva Y Participación De Los Grupos En La Sociedad		
	2018-1	2018-2
<b>Atenciones</b>	0	14
<b>Eventos cultural</b>	1230	498
<b>Eventos deportivos</b>	3128	376
<b>Juegos ASCUN</b>	456	364
<b>Reuniones</b>	0	37
<b>Semana cultural</b>	0	1220
<b>Talleres extracurriculares</b>	918	749
<b>TOTAL</b>	5732	3258

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

#### P4: Nuevos Modelos De Bienestar

Este proyecto tiene como objetivo Generar condiciones de bienestar en la comunidad académica pertenecientes a los programas que conforman la oferta regional, virtual y de postgrado.

Los resultados de este proyecto con respecto a la cobertura son los siguientes:

P4. Nuevos Modelos de Bienestar	2018-1	2018-2
Eventos cultural	41	0
Actividades pos-grado	0	80
Inducción-postgrados	0	152
<b>TOTAL</b>	41	232

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

En este proyecto, las estadísticas se comparten con el resto de proyectos debido a que las actividades son compartidas. Por tal motivo a continuación se muestra la estadística compartida.

ACTIVIDADES EN POSTGRADOS	2018-1	2018-2
Acompañamiento a docentes y administrativos	4	1
Actividades pos-grado	0	71
Almuerzo subsidiado	17	42
Consulta	10	19
Eventos cultural	1	126
Eventos deportivos	0	4
Grupos estudiantiles	0	1
Icetex	38	31
Inducción	0	4
Inducción-postgrados	0	143
Juegos ascun	5	5
Orientación y apoyo a la familia	0	3
Prevención del consumo de sustancias psicoactivas y promoción de la salud mental	0	48
Promocion y prevencion	10	72
Provoca	0	1
Semana cultural	0	1
Semana de la salud	7	76
Socialización, analisis y seguimiento estrategias	1	1
Tutoría académica	4	1
Asesorias e información	2	0
Conmemoración fechas significativas	7	0

ACTIVIDADES EN POSTGRADOS	2018-1	2018-2
Cooperación interinstitucional	1	0
Cumpleaños	2	0
Jóvenes en acción	24	0
Saec	3	0
Servicios de bienestar	6	0
Talleres de formación integral	1	0
Talleres extracurriculares	2	0
<b>Total general</b>	<b>146</b>	<b>650</b>

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

ACTIVIDADES REGIONALIZACIÓN	2018-1	2018-2
Almuerzo subsidiado	586	624
Atenciones	322	0
Consulta	3	5
Eventos cultural	37	0
Eventos deportivos	252	211
Grupos estudiantiles	70	68
Icetex	6	0
Inducción	497	306
Jóvenes en acción	75	248
Mejoras en los sistemas de información para la gestión y los procesos de bienestar.	75	171
Monitores solidarios	44	33
Prevención del consumo de sustancias psicoactivas y promoción de la salud mental	1	92
Programa de orientación académica	117	0
Promoción y prevención	15	34
Saec	117	36
Semana de la salud	92	56
Sistemas de alertas tempranas(sat)	200	127
Talleres de formación integral	397	213
Talleres extracurriculares	1	60
Trabajo social	1	0
Tutoría académica	12	14
Asesoría y consejería	0	41
Convivencia	0	75
Derechos humanos	0	23

ACTIVIDADES REGIONALIZACIÓN	2018-1	2018-2
Semana de la memoria	0	24
<b>Total general</b>	<b>2920</b>	<b>2461</b>

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

#### 2.4.2 Cultura Ciudadana, Convivencia Y Participación

P1: Cultura Ciudadana, Democracia Y Convivencia "La Fábrica De Propuestas"

Este proyecto tiene como objetivo Promover una cultura ciudadana democrática, participativa e incluyente, que respeta lo público, reconoce la diferencia y promueve la sana convivencia en la Comunidad Universitaria y su extensión, de acuerdo con los principios de equidad, moralidad, eficiencia, celeridad, economía, imparcialidad, publicidad y responsabilidad social.

La cobertura de este proyecto se presenta en la siguiente tabla:

P5. Cultura Ciudadana, Democracia Y Convivencia "La Fábrica De Propuestas"	2018-1	2018-2
Atenciones	366	0
Fábrica de propuestas y proyectos	33	21
Fortalecimiento de la cultura política democrática	103	0
Grupos estudiantiles	557	718
Orientación vocacional	0	280
Buen gobierno	0	16
Convivencia	0	342
Etnias	0	70
<b>TOTAL</b>	<b>1059</b>	<b>1447</b>

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

P2: Inclusión, Derechos Humanos Y Paz

Este proyecto tiene como objetivo Fomentar la inclusión, los derechos humanos y paz en la Universidad del Atlántico.

La cobertura en este proyecto se describe en la tabla a continuación.

P6 Inclusión, Derechos Humanos Y Paz	2018-1	2018-2
Cooperación interinstitucional	203	85
Derechos humanos	27	27
Semana de la memoria	0	127
<b>TOTAL</b>	<b>230</b>	<b>239</b>

P3: Espacios De Integración Y Desarrollo Humano Para El Bienestar De La Comunidad Universitaria.

Este proyecto tiene como objetivo Garantizar el desarrollo de las actividades programadas en el marco del plan de acción de las diferentes secciones que conforman el Bienestar Universitario, a fin de lograr la adecuada integración de funciones en aras de promover el desarrollo humano de la comunidad universitaria.

### 2.4.3 Acceso A La Universidad Y Equidad En Las Condiciones

P1: Programa De Apoyo A La Permanencia Y Graduación Estudiantil: "Mi Proyecto De Vida Uniatlántico"

Este proyecto tiene como objetivo Acompañar al estudiante en el logro de su proyecto de vida universitario brindándole las herramientas de formación integral y los apoyos necesarios para superar los obstáculos que se le presenten durante el trayecto de carrera (permanencia) para su inserción final en el mundo laboral (graduación).

Sus estadísticas de cobertura están dadas por la siguiente tabla:

P8 Programa De Apoyo A La Permanencia Y Graduación Estudiantil: "Mi Proyecto De Vida Uniatlántico"	2018-1	2018-2
Asesoría y consejería	262	279
Icetex	398	673
Inducción	4380	5480
Jóvenes en acción	6343	3947
Monitores solidarios	626	192
Orientación y apoyo a la familia	38	1079
Programa de orientación académica	200	4
SAEC	323	205
Sistemas de alertas tempranas(sat)	2576	2720
Socialización, analisis y seguimiento estrategias	35	10
SPADIES	9	7
Talleres de formación integral	7176	4114
Trabajo social	78	26
Tutoría académica	400	131
Inserción laboral	0	133
Movilidad	0	3
Provoca	0	136
<b>TOTAL</b>	<b>22844</b>	<b>19139</b>

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

#### P2: Desarrollo De La Infraestructura Física Para Bienestar

Este proyecto tiene como objetivo Mejorar la infraestructura destinada a las actividades propias del Bienestar Universitario, en las diferentes sedes de la Universidad. Por ser un proyecto netamente de gestión para el desarrollo de infraestructuras dentro de las sedes de la Universidad del Atlántico.

#### P3: Bienestar Con Calidad

Este proyecto tiene como objetivo Propender por el mejoramiento de la calidad de los servicios ofrecidos por el Bienestar Universitario, fortaleciendo la cultura de la autoevaluación y mejoramiento permanente y así contribuir a la acreditación de alta calidad de programas y la Universidad.

Aunque es un proyecto de gestión, tiene algunas estadísticas de cobertura como se muestra en la siguiente tabla.

P1o Bienestar con Calidad	2018-1	2018-2
<b>Mejoras en los sistemas de información para la gestión y los procesos de bienestar.</b>	151	377

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

### Avances, Dificultades y Retos

#### AVANCES

Durante el año 2018 La Vicerrectoría de Bienestar Universitario presentó retos importantes con respecto a los cambios en materia de estadísticas, planificación y desarrollo de sus actividades. Todos estos cambios fueron planteados como proyectos en el Plan de acción 2018-2019.

Los logros destacados durante el año 2018 son los siguientes:

- Digitalización del control de asistencia a eventos de la Vicerrectoría de bienestar.
- Funcionalidad del módulo de Bienestar Universitario en el software Academusoft.
- Consolidado Estadístico de las coberturas de los diferentes proyectos y la caracterización de la población estudiantil en una ficha de bienestar.
- Implementación de indicadores de impacto para algunos proyectos.
- Actualización, modificación y creación de documentos en el sistema integrado de gestión.
- Presentaciones destacadas y primeros puestos en las participaciones deportivas y culturales.
- Campeones Regionales en el regional de ASCUN.
- Implementación del programa USAUA.

- Implementación de un programa de salud mental y de consumo de sustancias psicoactivas.
- Jornada de inscripción masiva de jóvenes en acción.
- Realización de encuesta de caracterización para docentes y administrativos sobre gustos culturales y deportivos.
- Caracterización de los estudiantes de sede Suán.
- Desarrollo e implementación de ruta para el manejo de los casos de abuso sexual dentro de la universidad.
- Cumplimiento de la agenda del comité de convivencia.
- Dirección del SUE Caribe en el área de Bienestar Universitario.
- Convenios con entidades importantes de desarrollo físico.
- Recuperación de espacios como el teatrino del bloque F, jardines de la biblioteca.

#### **DIFICULTADES Y RETOS**

Durante el 2018 las dificultades principalmente se presentan por temas económicos, referentes a los tiempos de solicitud y desembolso de los dineros necesarios para realizar las actividades planteadas dentro del plan operativo de la Vicerrectoría de Bienestar.

Por otro lado, nuestros retos más relevantes para el 2019 son:

- Lograr establecer indicadores de impacto para todos los proyectos de la Vicerrectoría.
- Ampliación de la metodología digital de control de asistencia en las diferentes facultades.
- Fichas de bienestar con las estadísticas 2018.
- Actualización de resoluciones y documentos importantes para la vicerrectoría tales como: Apoyos económicos, reglamentación de grupos estudiantiles, ventas dentro de la UA, etc.
- Desarrollo modelo de bienestar virtual
- Implementación de estrategias de permanencia para Posgrados.
- Realización de los juegos Nacionales.
- Participación en eventos culturales correspondiente a Carnaval.
- Mejoras locativas en la SAEC.
- Desarrollo del CDI.
- Fortalecimiento en las estrategias para el control del consumo de sustancias psicoactivas.



#### 2.4.4 Cumplimiento de metas

A continuación se relaciona el cumplimiento en 2018 de las metas del plan de acción 2018-2019, de los indicadores asociados a ésta línea estratégica.

INDICADOR	META 2018	CUMPLIMIENTO 2018	Porcentaje de Cumplimiento
Cobertura de Actividades y Servicios de Desarrollo Estudiantil	65%	138%	100%
Cobertura de Actividades y Servicios Dirigidos a Docentes y Administrativos	85%	113%	100%
Cobertura de Servicios de Salud	30%	22%	72%
Cobertura de Actividades y Servicios Culturales	15%	17%	100%
Cobertura de Actividades y Servicios Deportivos	85%	28%	33%
Cobertura de Actividades y Servicios Dirigidos a Docentes y Administrativos	85%	28%	33%
Cobertura de Actividades y Servicios de Bienestar en las Sedes Regionales	20%	200%	100%
Cobertura de Actividades y Servicios de Bienestar en Postgrados	20%	93%	100%
Modelo de Caracterización Diseñado, Probado e Implementado para cada Estamento (Estudiantes, Docentes, Administrativos)	40%	80%	100%
Proyectos Estudiantiles Apoyados a través de la "Fábrica de Propuestas"	10	20	100%
Participación Estudiantil en las Actividades del Proyecto de Cultura Ciudadana	5%	14%	100%
Actualización de la Resolución de Grupos Académicos	30%	20%	67%
Inclusión Educativa de Población Perteneciente a Grupos Priorizados	21%	23%	100%
Cumplimiento del Plan de Actividades Anual y Eventos de las Secciones Funcionales de la VBU	100%	200%	100%
Cobertura de Servicios de Desarrollo Humano Integral	33%	140%	100%
Cumplimiento del Plan de Inversiones	50%	135%	100%
Modelo de Evaluación de Impacto de los Proyectos de Bienestar Implementado	50%	90%	100%

Fuente: Oficina de Planeación. Corte a 20 de diciembre de 2018

\*Dada la coyuntura del paro nacional estudiantil, el cierre del periodo académico 2018-2 para la Universidad del Atlántico, según calendario académico es el 24 de marzo de 2019, las cifras consignadas en el presente informe están sujetas a actualización.

## 2.5 MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN UNIVERSITARIA

### 2.5.1 Viabilidad Financiera

#### Gestión Presupuestal

Las operaciones presupuestales del Departamento de Gestión Financiera de la Universidad del Atlántico muestran una tendencia positiva de crecimiento. El buen desempeño operacional se observa en los ingresos obtenidos superando los valores proyectados inicialmente como se muestra cronológicamente a través de los siguientes movimientos:

A 31 de diciembre de año 2017 se establecen reservas presupuestales y cuentas por pagar por valor de \$14.332.903.736, los cuales se adicionan a través de las Resoluciones Rectorales 002680 y 002687 respectivamente.

Durante la etapa de elaboración del presupuesto 2018, la oficina de Planeación en conjunto con la Vicerrectoría Administrativa y Financiera estimó ingresos por concepto de Recursos del Balance por valor de \$87.611.877.204 los cuales fueron aprobados por el Consejo Superior en el Acuerdo 000002 de 2017. Al cierre de la vigencia el estado de tesorería muestra una diferencia de saldos en bancos con relación al presupuesto proyectado en la suma de \$35.312.052.674. Los cuales son adicionados a través de la Resolución Rectoral 000014 del 22 de enero de 2018.

La Vicerrectoría Administrativa y Financiera a través de la gestión de cartera, estimó para la vigencia 2018 el valor de \$2.194.135.810 que son adicionados con los recursos del balance en la Resolución Rectoral 000014 del 22 de enero de 2018.

El 17 de abril se realiza adición por información recibida a través del comunicado emitido por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público actualizando el valor a aportar por concepto del convenio de concurrencia pensional a la Universidad del Atlántico, el cual incrementando el presupuesto en \$3.952.231.739.

El 15 de mayo el Ministerio de Educación Nacional a través de la Resolución 07954, efectúa traslado en el presupuesto de gastos de funcionamiento asignando a la Universidad del Atlántico la suma de \$1.057.171.117

El 5 de julio el Ministerio de Educación Nacional a través de la Resolución 9566, efectúa una desagregación en la cuenta de transferencias corrientes del presupuesto de gastos de funcionamiento asignando a la Universidad del Atlántico la suma de \$35.310.264, de los cuales se encuentran apropiados inicialmente en el presupuesto \$20.000.000 por lo cual se adiciona la diferencia que corresponde a \$15.310.264 a través de la resolución 000988 del 15 de junio de 2018.

El Ministerio de Educación Nacional a través de la Resolución 12032 del 27 de julio de 2018 obliga comprometer ordenar y girar los recursos de la cuenta de transferencias corrientes del presupuesto de gastos de funcionamiento vigencia 2018 asignando a la

Universidad del Atlántico la suma de \$657.459.320 que son incorporados mediante la Resolución Rectoral 001269 del 10 de agosto.

En conjunto las adiciones presupuestales incrementan el presupuesto de ingresos y gastos de la Universidad del Atlántico vigencia 2018 en la suma de \$57.521.264.660, quedando un presupuesto definitivo de \$ 379.985.391.655.

#### Gestión Contable

Las cifras financieras a 31 de diciembre del año 2018 cierran bajo NIIF

Teniendo en cuenta los tiempos legales establecidos por Entes de Control para el cierre en las Instituciones Públicas (colocar normatividad) el reporte de indicadores financieros se realiza con corte al mes de septiembre del año 2018.

**Endeudamiento:** Indicador de endeudamiento o solvencia tienen por objeto medir en qué grado y de qué forma participan los acreedores dentro del financiamiento de la institución. Se trata de establecer también el riesgo que corren tales acreedores y la institución y la conveniencia o inconveniencia del endeudamiento.

#### Pasivo Total/ Activo Total

MARZO	JUNIO	SEPTIEMBRE
83.676.941	268.258.023	252.366.638
750.251.334	656.412.500	651.837.977
<b>11,15%</b>	<b>40,87%</b>	<b>38,72%</b>

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

**Capital de trabajo:** Revela la capacidad de la institución para cancelar sus obligaciones corrientes, pero sin contar con la venta de sus existencias, es decir, básicamente con los saldos de efectivo, el producido de sus cuentas por cobrar, sus inversiones temporales y algún otro activo de fácil liquidación que pueda haber, diferente a los inventarios.

#### Activo Corriente – Pasivo Corriente

MARZO	JUNIO	SEPTIEMBRE
178.116.380	180.837.742	253.205.708
22.302.091	39.410.768	106.061.608
<b>155.814.289</b>	<b>141.426.974</b>	<b>147.144.100</b>

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

**Liquidez:** La liquidez corriente muestra la capacidad de la Institución para hacer frente a sus vencimientos de corto plazo, estando influenciada por la composición del activo circulante y las deudas a corto plazo, por lo que su análisis periódico permite prevenir situaciones de iliquidez y posteriores problemas de insolvencia en las empresas.

**(Activos Corrientes / Pasivos Corrientes)\*100**

MARZO	JUNIO	SEPTIEMBRE
178.116.380	180.837.742	253.205.708
22.302.091	39.410.768	106.061.608
<b>799%</b>	<b>459%</b>	<b>239%</b>

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

**Gestión de tesorería:**

**Cumplimiento de recaudos por aportes**

**(Los gastos totales de funcionamiento de la U/Proporción de los aportes del Estado y recursos propios)\*100**

PERIODO	GASTOS FUNCIONAMIENTO	DE	RECURSOS PROPIOS	APORTES ESTADO	DEL	%
ENERO	14.751.125.610		5.685.192.905	10.786.571.305		<b>89,55%</b>
FEBRERO	37.238.159.044		6.885.514.300	29.674.987.257		<b>101,85%</b>
MARZO	54.299.848.658		7.419.874.265	39.893.028.601		<b>114,77%</b>
ABRIL	75.127.079.032		8.347.906.092	72.922.352.556		<b>92,44%</b>
MAYO	92.074.113.039		9.473.167.751	82.037.768.001		<b>100,62%</b>
JUNIO	113.102.927.201		12.153.802.977	100.526.098.890		<b>100,38%</b>
JULIO	127.589.354.739		17.514.406.584	112.593.977.625		<b>98,06%</b>
AGOSTO	145.591.326.005		20.130.657.104	150.511.397.453		<b>85,32%</b>
SEPTIEMBRE	162.735.686.932		21.147.087.228	159.326.812.898		<b>90,17%</b>

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

**Cumplimiento de recaudo por autogestión**

**(Ingresos por venta de servicios ejecutado/Ingresos por venta de servicios proyectado)\*100**

PERIODO	INGRESO POR VENTA DE SERVICIOS EJECUTADOS	INGRESOS POR VENTA DE SERVICIOS PROYECTADO	%
ENERO	5.685.192.905	2.762.881.823	<b>205,77%</b>
FEBRERO	1.200.321.395	743.147.055	<b>161,52%</b>
MARZO	534.359.965	443.147.055	<b>120,58%</b>
ABRIL	928.031.827	1.720.569.216	<b>53,94%</b>
MAYO	1.125.261.659	1.053.003.323	<b>106,86%</b>

JUNIO	2.680.635.226	5.555.860.553	48,25%
JULIO	5.360.603.608	2.762.881.823	194,02%
AGOSTO	2.616.250.520	1.318.023.573	198,50%
SEPTIEMBRE	1.016.430.124	418.023.573	243,15%

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

### Recaudo de cartera

(Valor de Cartera recaudado / Valor total de la Cartera)\*100

PERIODO	VALOR DE CARTERA RECAUDADO	VALOR TOTAL DE LA CARTERA	%
ENERO	101.267.734	2.194.135.810	4,62%
FEBRERO	993.822.114	2.194.135.810	45,29%
MARZO	1.080.086.114	2.194.135.810	49,23%
ABRIL	1.166.978.444	2.194.135.810	53,19%
MAYO	1.200.378.444	2.194.135.810	54,71%
JUNIO	1.208.393.784	2.194.135.810	55,07%
JULIO	1.380.731.458	2.194.135.810	62,93%
AGOSTO	1.616.965.845	2.194.135.810	73,69%
SEPTIEMBRE	1.623.538.270	2.194.135.810	73,99%

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

### Índice de pagos del gasto

(Pagos acumulados en el periodo/Obligaciones reconocidas en el periodo)\*100

PERIODO	PAGOS	OBLIGACIONES	%
ENERO	7.535.402.951	7.535.402.951	100%
FEBRERO	22.017.637.935	22.069.715.452	100%
MARZO	42.936.587.904	43.417.551.226	99%
ABRIL	68.015.588.218	68.593.051.174	99%
MAYO	86.070.439.814	86.773.808.023	99%
JUNIO	110.404.936.345	111.153.815.112	99%
JULIO	127.676.654.911	128.004.992.822	100%
AGOSTO	141.746.600.437	142.111.959.645	100%
SEPTIEMBRE	161.744.455.764	162.793.198.798	99%

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

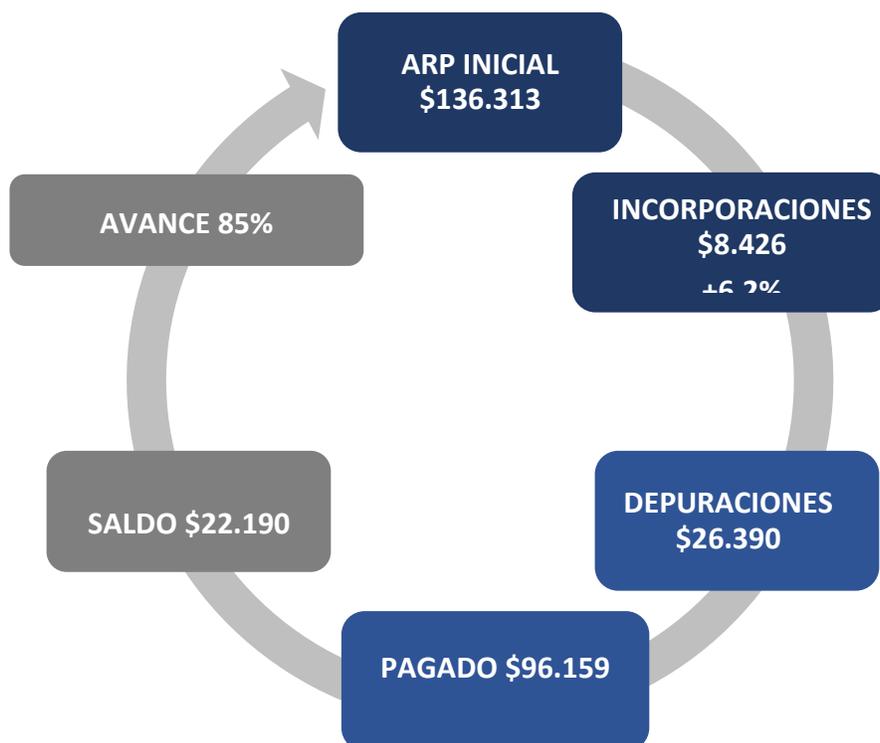
**Reporte de Información Financiera y Presupuestal a Entes de Control Internos Y Externos:** Conforme A Requisiciones Legales La Información Financiera Y presupuestal se reportó al 100% durante la vigencia 2018.

## Ley 550: Acuerdo de reestructuración de pasivos

Durante la vigencia 2018 se destacan los siguientes procesos:

### SITUACIÓN GENERAL ARP

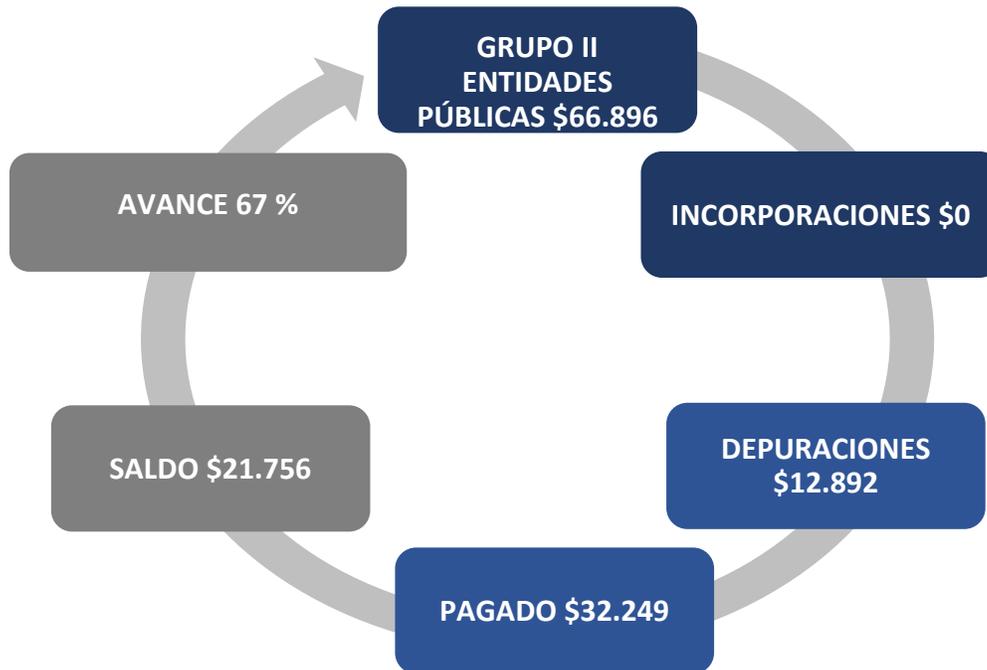
CIFRAS EN MILES DE MILLONES A NOVIEMBRE 2018



Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

## SITUACIÓN ARP GRUPO II

CIFRAS EN MILES DE MILLONES A NOVIEMBRE 2018



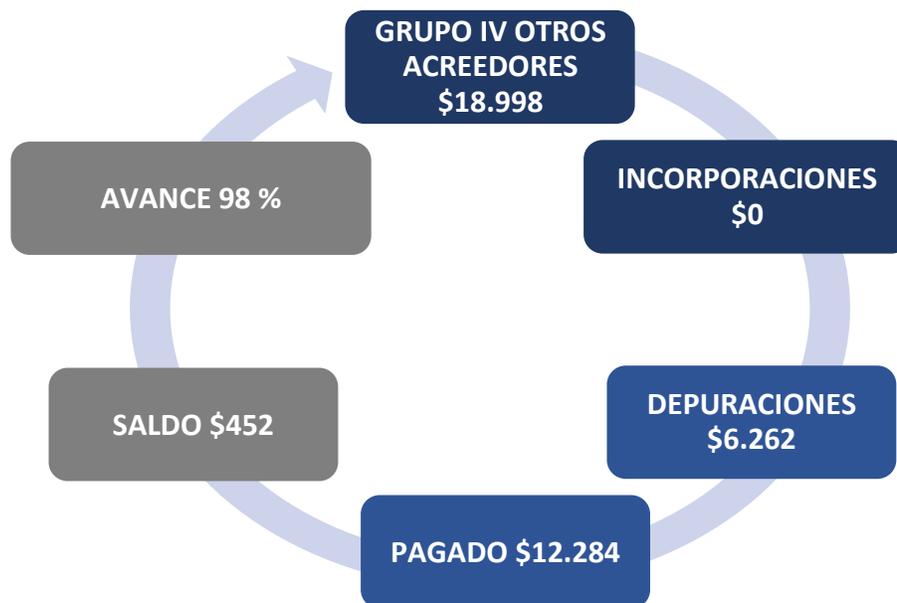
Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

Proyección de pago para el mes de Diciembre 2018 del Grupo II:

Se realizará a Colpensiones unos pagos por concepto de cálculo actuarial, la suma de \$593.627.142, quedando un saldo a Dic 31 de 2018 en el Grupo II de \$21.162.152.650 y un porcentaje de avance del 68%.

## SITUACIÓN ARP GRUPO IV

CIFRAS EN MILES DE MILLONES A NOVIEMBRE 2018



Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

### CALCULO ACTUARIAL POR OMISIÓN

CANTIDAD DE PERSONAS	VALOR PAGADO
9	\$837.847.350

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

### CUOTAS PARTES PENSIONALES

ENTIDAD	# DE PENSIONADOS	TOTAL PAGADO (\$)
UGPP	1	\$ 8.079.348,42
COLPENSIONES	1	\$ 3.464.300,00
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>\$ 11.543.648,42</b>

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

Por concepto de cobro de Cuotas Partes Pensionales, por parte de la Universidad del Atlántico, se relaciona:

ENTIDAD	# DE PENSIONADOS	TOTAL A COBRAR (\$)
MINISTERIO DE TRANSPORTE	2	\$ 63.929.872,91
GOBERNACIÓN DEL MAGDALENA	2	\$ 64.171.554,45
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>\$ 128.101.427,36</b>

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

Por concepto de Cuotas Parte por pagar, se relaciona:

ENTIDAD	# DE PENSIONADOS	TOTAL A PAGAR ( \$ )
MINISTERIO DE DEFENSA	1	\$12.420.553,00
MINISTERIO DE LAS TIC	1	\$15.196.609,00
MINISTERIO DE SALUD	21	\$1.719.168.416,11
GOBERNACIÓN DEL ATLÁNTICO	6	\$125.065.146,53
ALCALDIA DE BARRANQUILLA	10	\$1.615.797.836,06
UNIVERSIDAD NACIONAL	1	\$413.075.045,00
UNIVERSIDAD DEL VALLE	1	\$263.878.382,00
FONPRECON	6	\$488.762.127,46
PAR (Patrimonio Autónomo de Remanentes)	2	\$119.042.172,00
COLPENSIONES	32	\$4.195.540.582,00
<b>TOTAL</b>	<b>82</b>	<b>\$8.967.946.869,15</b>

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

Cabe resaltar que la mayoría de las Cuotas Partes Pensionales, no se han pagado, por motivo que se encuentran en estado de prescripción en el Departamento de Jurídica.

### Gestión de Bienes y Suministros

El Departamento de Gestión de Bienes y Suministros, adelanta acciones que permite el aprovisionamiento de bienes y servicios solicitados por las diferentes dependencias de la Institución.

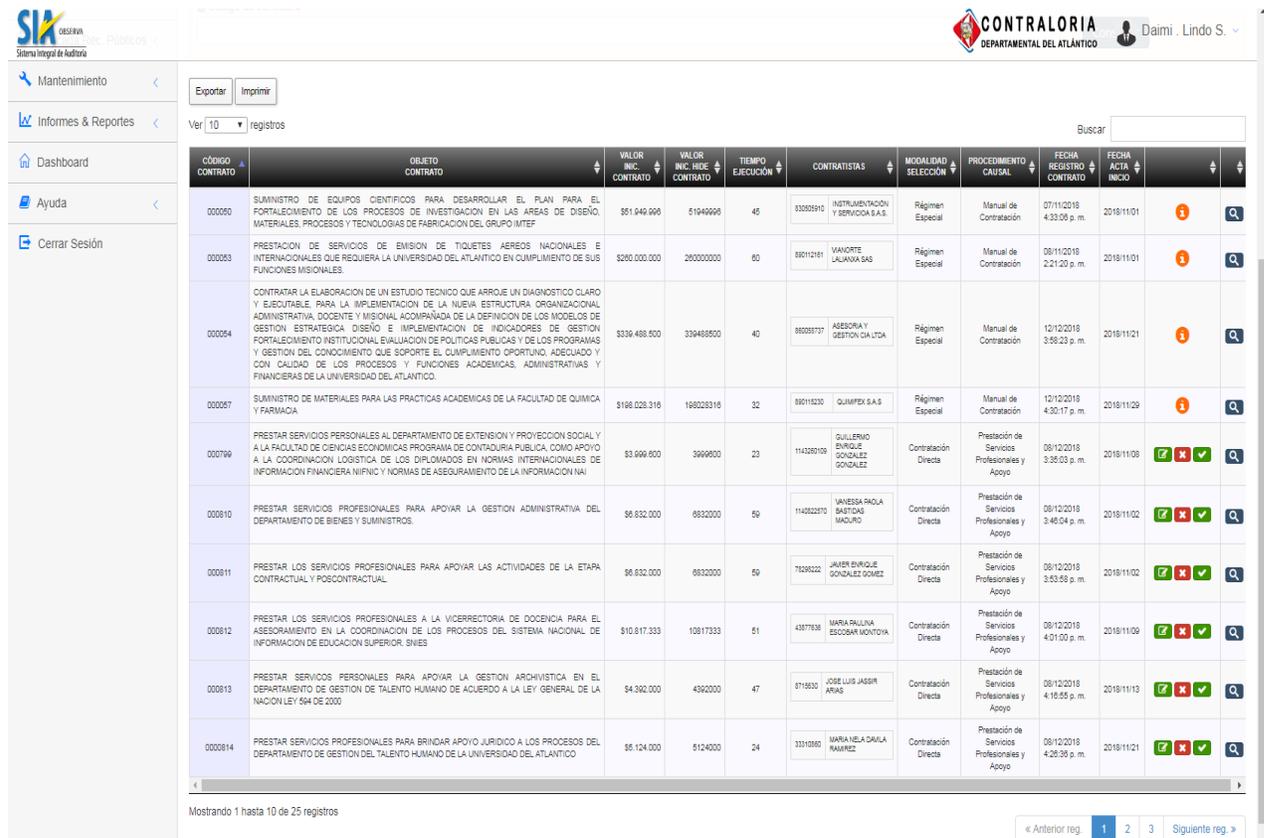
#### Inventario Universidad del Atlántico

La Universidad del Atlántico no había contado con un inventario de todos sus bienes muebles e inmuebles, por lo que se suscribió en el año 2016 el contrato No 0000057, el cual permitió que se realizara levantamiento a corte 31 de marzo de 2017, que a 31 de diciembre de 2018 se sigue actualizando a medida que se van realizando compras por parte del Departamento de Bienes y Suministros.

En octubre de 2018, se suscribió el contrato No 00052, que tiene por objeto Contratar el soporte y mantenimiento del software Peoplesoft para las suites HCM y ERP, el cual tiene dentro de sus obligaciones el soporte y mantenimiento se tiene previsto también la finalización de la implementación del módulo de Activos Fijos (AM) en lo referente a las NIIF.

## SIA OBSERVA

La Universidad del Atlántico, actualiza toda la información contractual en la plataforma SIA Observa WEB, cuya funcionalidad principal es ofrecer a las entidades de control fiscal y a los Sujetos Vigilados, una herramienta de captura de información contractual y presupuestal para la toma de decisiones oportuna y con carácter preventivo.



CÓDIGO CONTRATO	OBJETO CONTRATO	VALOR INIC. CONTRATO	VALOR INIC. REG. CONTRATO	TIEMPO EJECUCIÓN	CONTRATISTA	MODALIDAD SELECCIÓN	PROCEDIMIENTO CAUSAL	FECHA REGISTRO CONTRATO	FECHA ACTA INICIO		
000050	SUMINISTRO DE EQUIPOS CIENTÍFICOS PARA DESARROLLAR EL PLAN PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN EN LAS ÁREAS DE DISEÑO, MATERIALES, PROCESOS Y TECNOLOGÍAS DE FABRICACIÓN DEL GRUPO IMTEF.	\$51.040.000	\$1049999	45	83505910 INSTRUMENTACIÓN Y SERVICIOS S.A.S.	Régimen Especial	Manual de Contratación	07/11/2018 4:33:00 p. m.	2018/11/01		
000053	PRESTACION DE SERVICIOS DE EMISION DE TIQUETES AEREO NACIONALES E INTERNACIONALES QUE REQUIERA LA UNIVERSIDAD DEL ATLANTICO EN CUMPLIMIENTO DE SUS FUNCIONES MISIONALES.	\$280.000.000	200000000	60	89212181 VAVORTE SALUNOR SAS	Régimen Especial	Manual de Contratación	08/11/2018 2:21:20 p. m.	2018/11/01		
000054	CONTRATAR LA ELABORACION DE UN ESTUDIO TECNICO QUE ARROJE UN DIAGNOSTICO CLARO Y EJECUTABLE PARA LA IMPLEMENTACION DE LA NUEVA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL ADMINISTRATIVA, DOCENTE Y MISIONAL ACOMPAÑADA DE LA DEFINICION DE LOS MODELOS DE GESTION, ESTRATEGICA, DISEÑO E IMPLEMENTACION DE INDICADORES DE GESTION FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL, EVALUACION DE POLITICAS PUBLICAS Y DE LOS PROGRAMAS Y GESTION DEL CONOCIMIENTO QUE SOPORTE EL CUMPLIMIENTO OPORTUNO, ADECUADO Y CON CALIDAD DE LOS PROCESOS Y FUNCIONES ACADÉMICAS, ADMINISTRATIVAS Y FINANCIERAS DE LA UNIVERSIDAD DEL ATLANTICO.	\$330.488.500	330488500	40	86008737 ASESORIA Y GESTION CIA LTDA	Régimen Especial	Manual de Contratación	12/12/2018 3:56:23 p. m.	2018/11/21		
000057	SUMINISTRO DE MATERIALES PARA LAS PRACTICAS ACADÉMICAS DE LA FACULTAD DE QUÍMICA Y FARMACIA	\$168.026.316	168026316	32	89011520 QUIMPEX S.A.S	Régimen Especial	Manual de Contratación	12/12/2018 4:30:17 p. m.	2018/11/29		
000799	PRESTAR SERVICIOS PERSONALES AL DEPARTAMENTO DE EXTENSION Y PROYECCION SOCIAL Y A LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS PROGRAMA DE CONTADURIA PUBLICA, COMO APOYO A LA COORDINACION LOGISTICA DE LOS DIPLOMADOS EN NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACION FINANCIERA NIIFNIC Y NORMAS DE ASEGURAMIENTO DE LA INFORMACION NAI	\$3.999.600	3999600	23	114226109 GUILERMO ENRIQUE GONZALEZ GONZALEZ	Contratación Directa	Prestación de Servicios Profesionales y Apoyo	08/12/2018 3:35:03 p. m.	2018/11/08		
000810	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR LA GESTION ADMINISTRATIVA DEL DEPARTAMENTO DE BIENES Y SUMINISTROS.	\$6.832.000	6832000	59	114262070 VANESSA PHOLA BARRIOS MADURO	Contratación Directa	Prestación de Servicios Profesionales y Apoyo	08/12/2018 3:46:04 p. m.	2018/11/02		
000811	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR LAS ACTIVIDADES DE LA ETAPA CONTRACTUAL Y POSCONTRACTUAL.	\$6.832.000	6832000	59	78288202 JAIMER ENRIQUE GONZALEZ COMEZ	Contratación Directa	Prestación de Servicios Profesionales y Apoyo	08/12/2018 3:53:58 p. m.	2018/11/02		
000812	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES A LA VICERRECTORIA DE DOCENCIA PARA EL ASESORAMIENTO EN LA COORDINACION DE LOS PROCESOS DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE EDUCACION SUPERIOR SINIES	\$10.817.333	10817333	51	43877830 MARIA CRISTINA ESCOBAR MONTOYA	Contratación Directa	Prestación de Servicios Profesionales y Apoyo	08/12/2018 4:01:00 p. m.	2018/11/09		
000813	PRESTAR SERVICIOS PERSONALES PARA APOYAR LA GESTION ARCHIVISTICA EN EL DEPARTAMENTO DE GESTION DE TALENTO HUMANO DE ACUERDO A LA LEY GENERAL DE LA NACION LEY 594 DE 2020	\$4.392.000	4392000	47	87185020 JOSE LUIS JASSIN ARIAS	Contratación Directa	Prestación de Servicios Profesionales y Apoyo	08/12/2018 4:18:55 p. m.	2018/11/13		
000814	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES PARA BRINDAR APOYO JURIDICO A LOS PROCESOS DEL DEPARTAMENTO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO DE LA UNIVERSIDAD DEL ATLANTICO	\$5.124.000	5124000	24	33110880 MARIA HELENA DALLA RAMIREZ	Contratación Directa	Prestación de Servicios Profesionales y Apoyo	08/12/2018 4:26:36 p. m.	2018/11/21		

## Desempeño de los procesos y la conformidad del producto y/o servicio

El proceso de Gestión de Bienes y Suministros ha sido liderado estableciendo un Plan de trabajo que apunta al objetivo de cumplir en forma oportuna los requerimientos de bienes y servicios solicitados por las Dependencias de la Universidad.

Se cuenta con personal calificado que nos ha permitido hacer acompañamiento en actividades como cotización, estudios previos y especificaciones técnicas. Igualmente, todo este año se ha trabajado de la mano de la oficina Asesora jurídica, en la revisión de las invitaciones tanto públicas como privadas, de tal forma que el trabajo en equipo

garantice la contratación y adquisición de bienes y servicios transparente que cumplan con los requisitos definidos por los solicitantes de la Universidad.

El desempeño de los procesos es favorable al revisar el comportamiento se encuentran por encima de la meta establecida:

#### **Atención de solicitudes aprobadas**

Las solicitudes aprobadas que ingresan a Bienes y Suministros se tramitan previa revisión de la Disponibilidad Presupuestal por parte del Área Financiera, en promedio el 86% de las solicitudes fueron atendidas con corte a diciembre de 2018.

#### **Evaluación de proveedores**

El 80% de los proveedores obtuvieron calificación por encima de 80% en cuanto a nivel satisfacción en cuanto a calidad de producto o servicio, precio y oportunidad de entrega.

### **2.5.2 Sistemas Modernos De Gestión**

#### **Planta física**

##### **Desarrollo físico**

La universidad del atlántico cuenta con una distribución en las diferentes sedes clasificadas en las siguientes áreas

SEDE	AREA GENERAL (M <sup>2</sup> )	AREA CONSTRUCCIÓN(M <sup>2</sup> )	DE	ÁREA LIBRE (M <sup>2</sup> )
Norte	159.054	99.939		59.115
Bellas Artes	12.922	3.885		9.037
Sede centro	13.517	8.403		5.114
Sede sur	12.001	4.461		7.540
Lote futura expansión ciudadela	110.000	110.000		
<b>Total</b>	<b>307.494</b>	<b>116.688</b>		<b>80.806</b>

Fuente: Oficina de planeación

##### **Proyectos de inversión en planta física**

Para la vigencia 2018, se realizaron inversiones en infraestructura por un valor de \$3.569.191.619,00 con el objetivo de adecuar los espacios y de satisfacer las necesidades de espacios de la comunidad universitaria.

A continuación, se relacionan los contratos adjudicados durante la presente vigencia:

No de contrato	Fecha de contrato	Valor del contrato	Modalidad de contratación	Objeto de contrato	Estado de contrato
4	2/02/2018	\$ 166.220.912,00	Directa-urgencia manifiesta	Contratar a título de arrendamiento, salones para la práctica de los estudiantes de licenciatura en música y música de la facultad de bellas artes de la universidad del atlántico.	Terminado
20	20/03/2018	\$ 246.346.152	Directa-urgencia manifiesta	Contratar las obras civiles y asesorías para adecuar los salones, talleres, coordinación, sala de profesores y baterías sanitarias del Programa de Arte Dramático de la facultad de Bellas Artes, con el fin de suplir lo espacios afectados por los riesgos de colapso de la otras edificios de la sede, como parte de la acciones correctivas que se deben realizar para dar continuidad al servicio educativo	Terminado
21	21/03/2018	\$ 202.014.400	Directa-urgencia manifiesta	Contratar los estudios de ingeniería para la recuperación de los espacios de Bellas Artes, donde se cumpla la norma colombiana de sismo resistencia NSR-10 ( Construcción, adecuación y dotación de infraestructura)	Terminado

No de contrato	Fecha de contrato	Valor del contrato	Modalidad de contratación	Objeto de contrato	Estado de contrato
22	22/03/2018	\$ 751.012.082	Directa-urgencia manifiesta	Contratar las obras civiles y asesorías para adecuar los bloque D y B de la sede centro de la Universidad del Atlántico para la reubicación de los talleres teóricos y prácticos del programa de Artes Plásticas de la facultad de Bellas Artes	Terminado
35	17/07/2018	\$ 144.983.650	Invitación privada	Suministro e instalación de sillas de gradería con espaldar en polipropileno de alto impacto ( copolimero y homopolimero) en el Coliseo Chelo de Castro Universidad del Atlántico Cra 30 #8-49 Puerto Colombia-Atlántico	Terminado
39	3/08/2018	\$ 73.934.631	Invitación privada	Ejecutar obras de adecuación integral de los salones de danza ( bloque F) y de música (batería de Bellas Artes) de la Universidad del Atlántico	Terminado
40	9/08/2018	\$ 441.449.841	Invitación privada	Ejecutar obras de repotenciación eléctricas y obras civiles de los bloques A,B y C de la sede centro de la Universidad de la Atlántico	Ejecución
44	29/08/2018	\$ 147.821.800	Invitación privada	Suministro e instalar mobiliario en los espacios académicos ubicados en bloque Tovar Ariza sede 43 Universidad Atlántico para el desarrollo de actividades académicas de Extensión y Posgrados	Ejecución

No de contrato	Fecha de contrato	Valor del contrato	Modalidad de contratación	Objeto de contrato	Estado de contrato
43	29/08/2018	\$ 288.656.480,00	Invitación privada	Contratar a título de arrendamiento, salones para la práctica de los estudiantes de licenciatura en música y música de la facultad de bellas artes de la universidad del atlántico.	
46	5/09/2018	\$ 154.914.200	Invitación privada	Suministro e instalación de aires acondicionados para salones de clases y áreas de apoyo de Posgrados Bloque Tovar Ariza en la Universidad de Atlántico sede Cra 43	Ejecución
48	20/09/2018	\$ 65.212.000	Invitación privada	Estudio técnico para el análisis y diseño estructural de suelo, hidrosanitario y eléctrico del proyecto de Centro de Desarrollo Infantil C.D.I Uniatlántico sede norte	Ejecución
56	20/11/2018	\$ 596.715.289	Invitación pública	Construcción de barandas en concreto bloque A, B y C de la universidad del Atlántico sede norte	Ejecución
60	6/12/2018	\$ 61.708.642	Invitación privada	Suministro e instalación del mobiliario para la oficina de asesoría jurídica de la universidad del Atlántico	Ejecución
62	13/12/2018	\$ 147.000.700	Invitación privada	Suministro de sillas Universitarias Antivandalicas para salones de Clase y de Butacas para Laboratorios de Docencia	Ejecución

No de contrato	Fecha de contrato	Valor del contrato	Modalidad de contratación	Objeto de contrato	Estado de contrato
64	18/12/2018	\$ 81.200.840	Invitación privada	Suministro e instalación de dos puertas de seguridad enrollables tipo grille en el acceso principal ( carrera 30- bloque de admisiones) de la universidad del Atlántico, sede Norte, carrera 30 No 8-49, Puerto Colombia	Ejecución

Fuente: Oficina de planeación

El valor de las ordenes de trabajo ejecutadas para la mejora de infraestructura y para el arriendo de espacios ascendió a un total de \$190.554.668.

A continuación, se relacionan todas las ordenes de compra ejecutadas en la vigencia 2018:

No Orden de compra	Fecha de contrato	Valor Orden de compra	Modalidad de contratación	Objeto de contrato	Estado de contrato
22	25/01/2018	\$ 9.280.000	Orden de compra	Arrendamiento de salones con accionamiento especial para los programas de la Facultad de Bellas Artes	Terminado
130	19/02/2018	\$ 11.458.125	Orden de compra	Reparación y Cambio de lámina del Techo de bloque B de la Universidad del Atlántico sede Norte	Terminado
320	14/03/2018	\$ 4.999.999	Orden de compra	Servicio de desmonte de tejas Españolas del Bloque Norte pedro biava, Sede Bellas Artes	Terminado
447	16/03/2018	\$ 17.992.800	Orden de compra	Arrendamiento de la sala de ensayo para los ensambles de la facultad de Bellas artes ( 24 Horas semanales- 14 semanas )	Terminado

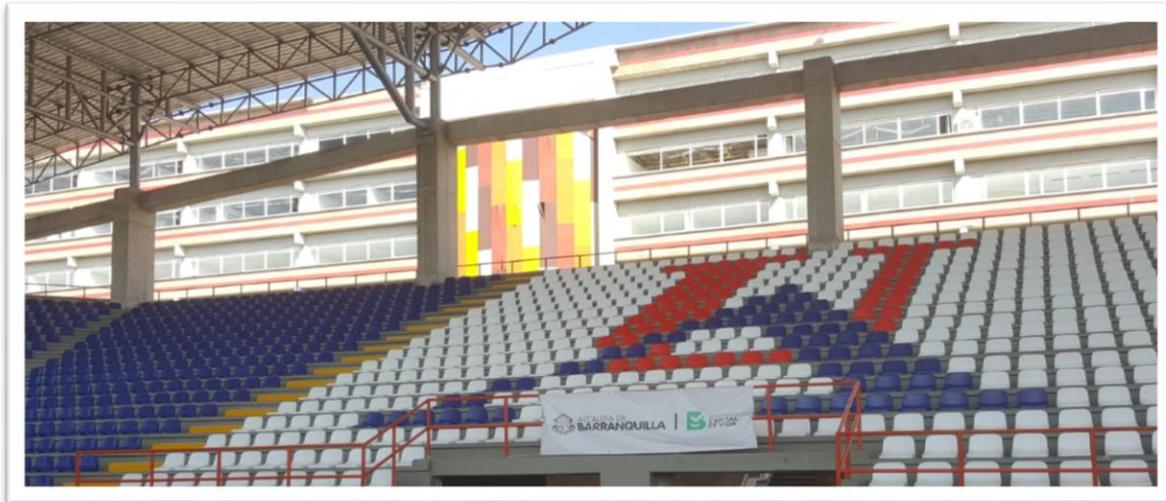
No Orden de compra	Fecha de contrato	Valor Orden de compra	Modalidad de contratación	Objeto de contrato	Estado de contrato
448	16/03/2018	\$ 9.282.000	Orden de compra	Arrendamiento de instalaciones para Actividades Artísticas ( Tablado para escena, cabina de sonido, silletería, mesas, Ventiladores industriales, Etc.)	Terminado
467	20/03/2018	\$ 10.374.000	Orden de compra	Arrendamiento de instalaciones para actividades artísticas ( tablado para la escena, cabina de sonido, silletería, mesas, ventiladores industriales, Etc.)	Terminado
453	20/03/2018	\$ 6.515.200	Orden de compra	Servicio de Re parcheo de la Geomembrana de la laguna de oxidación de la sede norte de la universidad del Atlántico	
770	16/04/2018	\$ 7.199.999	Orden de compra	Arrendamiento de espacios para las actividades relacionadas con prácticas de Danza de nuestros estudiantes por un Total de 240 horas	Terminado
1565	17/07/2018	\$ 39.000.000	Orden de compra	Vendedores Ambulantes	Terminado
1750	13/08/2018	\$ 8.903.245	Orden de compra	Baño Aspu	Terminado
2448	16/10/2018	\$ 23.205.000	Orden de compra	Construcción adecuación y dotación de infraestructura estudios técnicos para el Análisis, Diseño, Estructural, Hidrosanitario y Eléctricos del Acceso principal de la universidad de Atlántico sede Norte	Ejecución

No Orden de compra	Fecha de contrato	Valor Orden de compra	Modalidad de contratación	Objeto de contrato	Estado de contrato
2523	22/10/2018	\$ 34.014.300	Orden de compra	Cerramiento perimetral de casetas de Vendedores, construcción Adecuación y Dotación de Infraestructura	Terminado
2590	31/10/2018	\$ 8.330.000	Orden de compra	Diseño de Estructura y estudio de suelo de las Canchas múltiples de la Universidad del Atlántico sede norte	Ejecución

Fuente: Oficina de planeación

A continuación, se hace una breve reseña de algunos de los proyectos que se ejecutaron en el 2018.

- En el mes de marzo del 2018, como fue noticia lamentable para la comunidad de la Universidad del Atlántico, ocurrió el siniestro en Bellas Artes donde se desplomó la cubierta del salón Pedro Biava. Con el antecedente que en el 2017 de igual manera se desplomó la cubierta de los salones de música, se declaró la urgencia manifiesta donde se contratan las adecuaciones de los espacios alternos para continuar el semestre académico y los estudios técnicos de la restauración de Bellas Artes. Teniendo en cuenta que estas edificaciones son patrimonio arquitectónico y cultural, todas las adecuaciones que se vayan a realizar en estos espacios deben ser sometidas a aprobación ante el consejo distrital de patrimonio y ante el consejo nacional. Afortunadamente en el mes de noviembre fueron aprobadas las intervenciones con condición de agregar mejoras al urbanismo de Bellas Artes por parte del consejo distrital. En este próximo año, este proyecto debe ir ante el consejo Nacional para buscar la aprobación y así tramitar la licencia de construcción e iniciar obra.
- Proyecto Chelo de Castro: En pro de satisfacer los juegos centro americanos realizados en esta ciudad y mejorar los espacios deportivos de la Universidad, se finaliza la instalación de la cubierta del coliseo Chelo de Castro y se instalan más de 3000 sillas en el mismo.



*Instalación de sillas del coliseo chelo de castro sede norte*

- Proyecto Bloque Tovar Ariza: Finalizada su construcción, se procedió a contratar e instalar el mobiliario y los aires acondicionados para mejorar la experiencia en los salones de este Bloque.
- Estudios Técnicos del Centro de Desarrollo Infantil: Con el fin la permanecía estudiantil y mejoramiento de la calidad de vida, se dio inicio a los estudios técnicos del Centro de Desarrollo Infantil. Este espacio será creado para los hijos de la comunidad Uniatlantico para apoyar el desarrollo profesional de los estudiantes.
- Proyecto Demolición y Construcción de Barandas Bloques UA Sede Norte: Teniendo en cuenta el deterioro de la infraestructura de las barandas de los bloques de la Universidad del Atlántico Sede Norte, se realizó la contratación como primera etapa en los bloques A, B y C, de la demolición y construcción de las barandas en concreto cumpliendo las normas de seguridad y sismo resistencia.
- Proyecto Remodelación Oficina Jurídica Sede Norte: Dadas las constantes quejas de seguridad de los archivos se realiza la contratación para remodelar y proveer la seguridad en esta oficina.
- Proyecto Mejora de laboratorios de Química orgánica I y Química Orgánica II: Después de 2 años sin uso de estos laboratorios y constantes quejas, la presente

administración hace liberación de estos espacios haciendo mejoras físicas requeridas para su uso académico.

Proyecto reubicación temporal de vendedores ambulantes: Conocido por todo el entorno el problema histórico de espacio público que se presentaba en las inmediaciones de la Universidad del Atlántico Sede Norte, la administración vigente decide iniciar el proyecto de la construcción de 33 casetas adecuadas para el uso de estos vendedores ambulantes y organizar el frente de nuestra Universidad. Además de esto se contratan los estudios técnicos para la remodelación de toda la entrada principal de esta Sede.



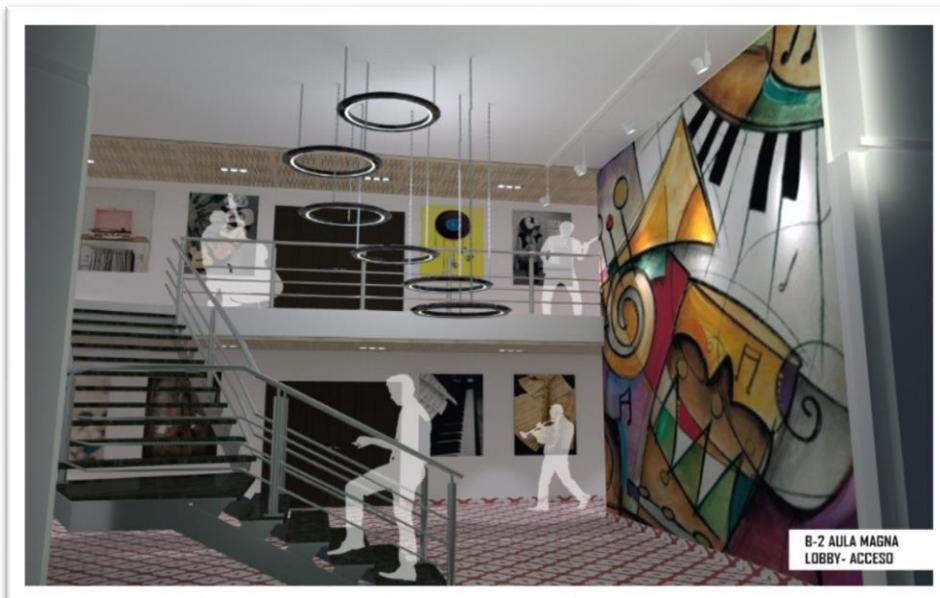
*Caseta de vendedores ambulantes temporal*



*Caseta con sistema eléctrico, protección y sistema de aguas lluvias.*

### **Informe de Urgencia Manifiesta.**

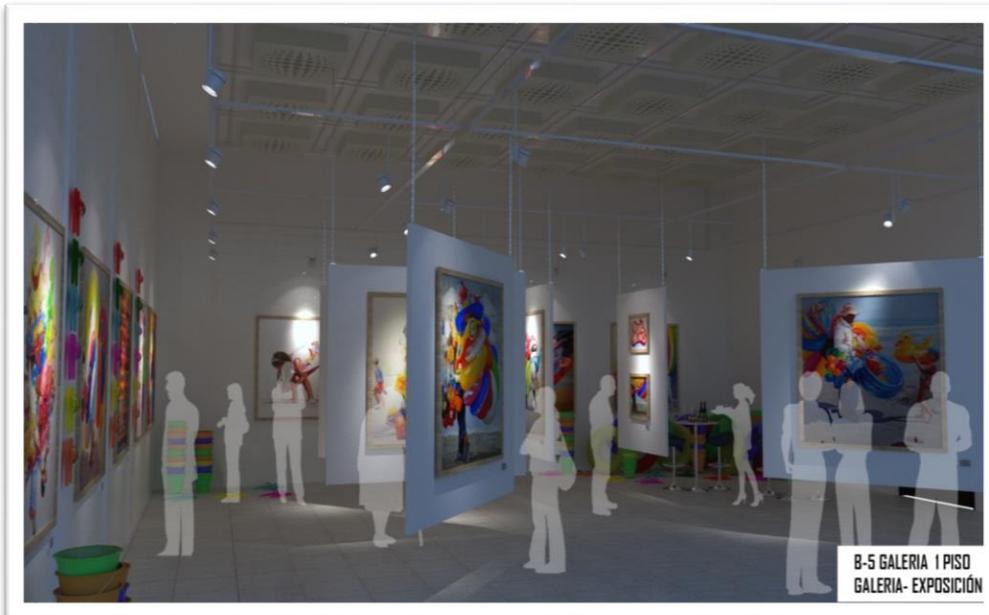
De los contratos de la urgencia manifiesta, se concretaron los nuevos diseños de bellas artes para ser restaurado, donde se tomaron las necesidades de los estudiantes y profesores con el fin de hacer más funcional y cómodo los espacios de clases, cumpliendo con las normas de patrimonio y cultura.



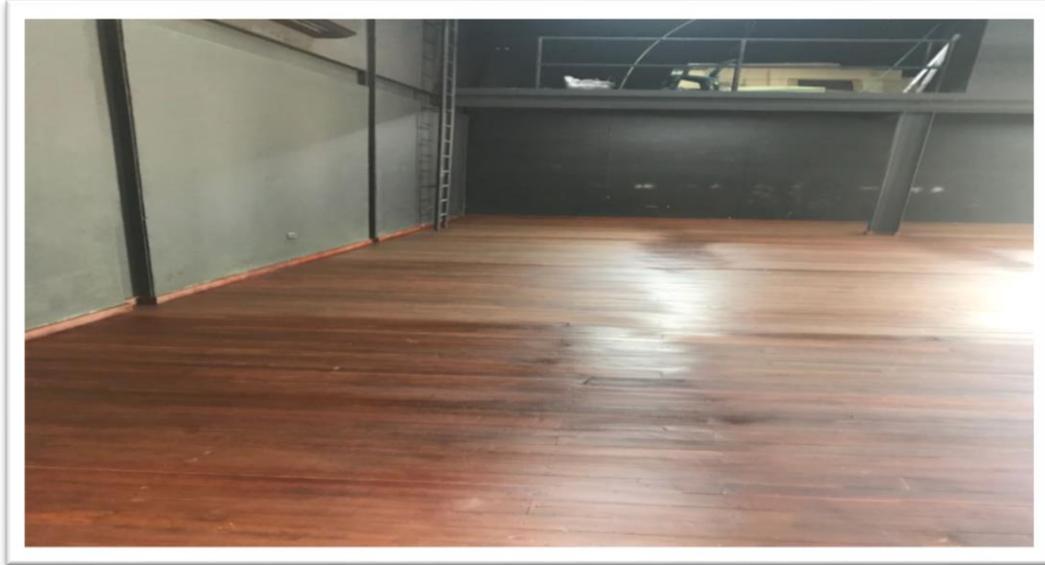
*Render del lobby de los salones de música*



Render Aula Magna salones 2 y 3



Render de Galerías



*Adecuado de los salones de artes dramáticas, para su funcionamiento y mejora de los espacios de clases de pregrado y posgrados*



*Adecuaciones en sede 43 con dotaciones de aires, repotenciación eléctrica, mejoras físicas en todos los espacios intervenidos*

## Gestión de planeación estratégica

A continuación, se relacionan los aspectos a destacar dentro de la gestión de la oficina de planeación en lo relacionado con el proyecto de gestión de planeación estratégica:

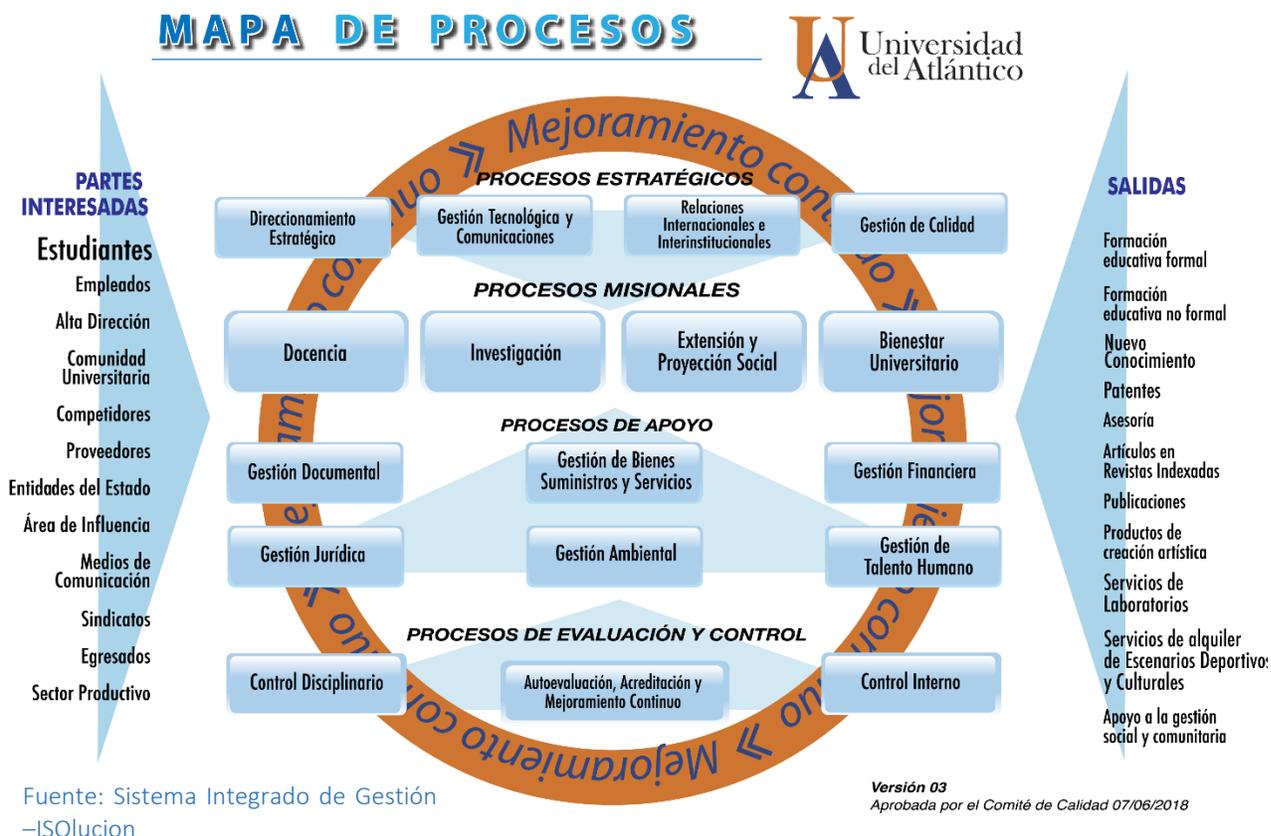
- Para 2018-1, con el acompañamiento de la firma consultora PEMTA Consultores Empresariales, la oficina de planeación realizó un diagnóstico del avance en el cumplimiento del Plan Estratégico 2009-2019 de la Universidad del Atlántico, determinando que, a corte de 31 de diciembre de 2017, la Universidad había alcanzado un cumplimiento 74,52% de dicho plan.  
Siguiendo la misma metodología de medición, para 2018-2, la oficina de planeación calculó que, a corte de diciembre de 2018, la Universidad había alcanzado un cumplimiento del 75,01% de su plan estratégico.
- Durante el 2018-1, en conjunto con todas las dependencias de la Universidad y con la guía de la oficina de planeación, se formuló el Plan de Acción 2018-2019, el cual en cumplimiento con lo determinado en el Decreto 612 de 2018, se articulaba con todos los planes institucionales y estratégicos de la Universidad, además atendiendo a las recomendaciones del CNA y el MEN, se articularon los planes de mejoramiento tanto institucional como de programas.  
El Plan de Acción 2018-2019 fue adoptado bajo la Resolución Rectoral 1184 del 30 de julio de 2018.
- Para este Plan de Acción 2018-2019, se logró bajar desde las Vicerrectorías de Docencia y de Investigación, Extensión y Proyección Social, en conjunto con los decanos y sus equipos de trabajo, un plan de acción para cada una de las facultades, teniendo en cuenta los indicadores a los cuales estas últimas aportan de manera directa, con el objetivo de poder hacer más visible el aporte de cada facultad en el cumplimiento de las metas institucionales.
- El ejercicio de Rendición de Cuentas 2017 de la Universidad del Atlántico se desarrolló el día 30 de mayo de 2018 en el Teatro del Centro Cultural de la Ciudadela Universitaria, contando con un total de 300 asistentes presenciales. Con el objetivo de facilitar la participación de la ciudadanía en el ejercicio, la Universidad transmitió la Audiencia Pública a través de la red social Facebook, donde haciendo uso de la herramienta Facebook Live (video en vivo) se hicieron dos transmisiones con las que se logró llegar a 5141 personas en la primera y 4382 durante la segunda.

- Los días 11,12,13 y 14 de diciembre de 2018, la oficina de planeación en acompañamiento con la oficina de informática, recibieron la visita de Auditoría a la información del periodo 2018-1 reportada al SNIES, por parte del auditor Consorcio AudiMEN. Se dio respuesta a las observaciones del acta de visita a la institución de educación superior a través de correo electrónico enviado el día 21 de diciembre de 2018, logrando así cumplir con los tiempos de respuesta establecidos por ley.
  
- Durante la vigencia año 2018 se radicaron 33 proyectos en el Banco Universitario de Programas y Proyectos; a igual número se les realizó la revisión de la ficha DB-Punía efectuándose un Checklist en su diligenciamiento y se prestó el asesoramiento según el resultado arrojado, para que las dependencias de origen de los proyectos realizaran los ajustes respectivos. De estos el 76% correspondieron a proyectos de infraestructura física, el 6% a proyectos de mobiliario, 3% de equipos tecnológicos y 15% de equipos de laboratorios. En total se viabilizaron 26 proyectos de infraestructura física por un valor de \$5.608.843.585, 2 proyectos de mobiliario por valor de \$ 142.283.526, 1 proyecto de Infraestructura tecnológica por valor de \$ 1.000.000.000, y 4 proyectos de equipos de laboratorios por un monto de \$ 1.061.547.371.
  
- En la vigencia año 2018 se elaboró el Plan Operativo Anual de Inversiones, el cual ascendió a la suma de \$26.372.534.635 los cuales tuvieron como fuente de financiamiento: Recursos CREE del año 2017 la suma de \$5.557.963.644, Recursos CREE Vigencias Anteriores (Recursos del Balance) por un monto de \$13.659.400.825, y Otras fuentes por la suma de \$7.155.170.165. Según objeto de gasto, la composición de la inversión se proyectó así:
  - o \$ 7.834.198.039 para financiar proyectos de mejoramiento y adecuación de infraestructura
  - o \$ 2.195.485.960 para Capacitación del recurso humano docente
  - o \$475.000.000 para edición, diseño e impresión de libros
  - o \$ 5.403.303.740 para equipos científicos y de laboratorios
  - o \$ 1.921.363.261 en Equipos de Telecomunicaciones, Informáticos y Redes
  - o \$ 268.000.000 para proyectos de posgrado
  - o \$ 5.608.521.516 en investigación aplicada y estudios
  - o \$ 1.800.000.000 para licenciamiento, software de sistema, programación y de aplicación, y soporte
  - o \$ 128.718.929 en mobiliario Universitario
  - o \$ 554.728.490 para Proyectos tecnológicos, patentes y Spin Off.

- A través del Acuerdo Superior No. 006 del 18 de diciembre de 2018, se aprobó el presupuesto de ingresos y egresos para la vigencia 2019 por un valor total de \$340.544.464.975.
- En la autoevaluación realizada del año 2018, con respecto a creación, adopción e implementación del Código de Ética y Buen Gobierno de la UA, se obtuvo un porcentaje de cumplimiento del 93.8% por lo que nos encuentra en el rango de medición dado por el DAFP del 85%-100% - FORTALEZA.
- Dando cumplimiento a lo establecido en la ley 1474 de 2011 y ley 1712 de 2014, la universidad adopto el plan anticorrupción y atención al ciudadano con resolución N° 000795, de la misma forma, atendiendo lo resuelto en el art.4 de la misma resolución, se publicó en el Link de Transparencia de la página web de la Universidad, el plan anticorrupción y atención al ciudadano.
- De las 59 actividades establecidas en el cronograma del plan anticorrupción y atención al ciudadano, la Institución ejecutó 53. En cuanto al avance de ejecución de cada uno de los seis componentes se tiene un cumplimiento general del Plan de 70.12%, especificado así:
  - Gestión del Riesgo de Corrupción -Mapa de Riesgos de Corrupción: 100%
  - Racionalización de trámites :50%
  - Rendición de cuentas: 93%
  - Servicio al Ciudadano: 76,81%
  - Transparencia y Acceso a la Información: 65.90%
  - Iniciativas Adicionales :35%

## Gestión de la Calidad

Mapa de Proceso



Fuente: Sistema Integrado de Gestión –ISOLucion

### Resultados Sistema de Gestión de Calidad 2018

El Sistema de Gestión de la Calidad de la Universidad del Atlántico cuenta con 17 procesos, los cuales se encuentran divididos en cuatro procesos: Estratégicos, Misionales, Apoyo, Evaluación y Control, el cual se encuentra certificado por el ICONTEC bajo la norma ISO 9001:2015.

De acuerdo a la visita realizada el pasado mes de agosto de 2018, auditoria de seguimiento a los certificados SC 7289-1 y GP201-1, se obtuvo como resultado **cero (0)** no conformidades en el sistema de gestión de calidad y 11 oportunidades de mejora.

Cero "No conformidades" a la Uniatlántico durante visita de ICONTEC



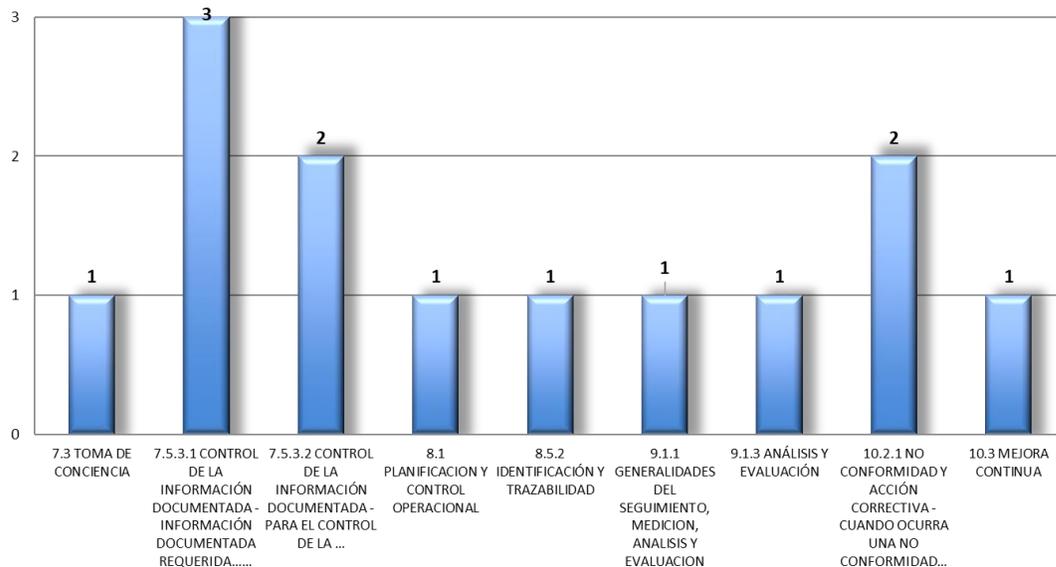
Adicional, de acuerdo al ciclo de auditoria interna de la UA, realizada entre jun-jul de 2018 se obtuvo los siguientes resultados:

### Consolidado de las no conformidades halladas en la auditoria interna de calidad 2018

REQUISITOS NTC ISO 9001:2015	PROCESOS O DEPENDENCIAS CON HALLAZGOS (CONFORMIDADES)									
	ESTRATÉGICOS	MISIONALES				PROCESOS DE APOYO			TOTALES	
	GESTIÓN TECNOLÓ. Y COMUNICA.	FAC. DE BELLAS ARTES	FAC. DE ARQUITEC	FAC. DE CIENCIAS BÁSICAS	BIENESTAR UNIVERSIT.	GESTIÓN DOCUMEN.	GESTIÓN DE BIENES, SUMINISTROS Y SERVICIOS	GESTIÓN JURÍDICA	TOTAL POR NUMERAL	(%)
<b>7.3 TOMA DE CONCIENCIA</b>		1							1	7,7%
<b>7.5.3.1 CONTROL DE LA INFORMACIÓN DOCUMENTADA - INFORMACIÓN DOCUMENTADA REQUERIDA.....</b>						1	1	1	3	23,08%
<b>7.5.3.2 CONTROL DE LA INFORMACIÓN DOCUMENTADA - PARA EL CONTROL DE LA ...</b>	1						1		2	15,38%
<b>8.1 PLANIFICACION Y CONTROL OPERACIONAL</b>					1				1	7,69%
<b>8.5.2 IDENTIFICACIÓN Y TRAZABILIDAD</b>			1						1	7,69%
<b>9.1.1 GENERALIDADES DEL SEGUIMIENTO, MEDICION, ANALISIS Y EVALUACION</b>	1								1	7,69%
<b>9.1.3 ANÁLISIS Y EVALUACIÓN</b>						1			1	7,69%
<b>10.2.1 NO CONFORMIDAD Y ACCIÓN CORRECTIVA - CUANDO OCURRA UNA NO CONFORMIDAD...</b>		1		1					2	15,38%
<b>10.3 MEJORA CONTINUA</b>							1		1	7,69%
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>

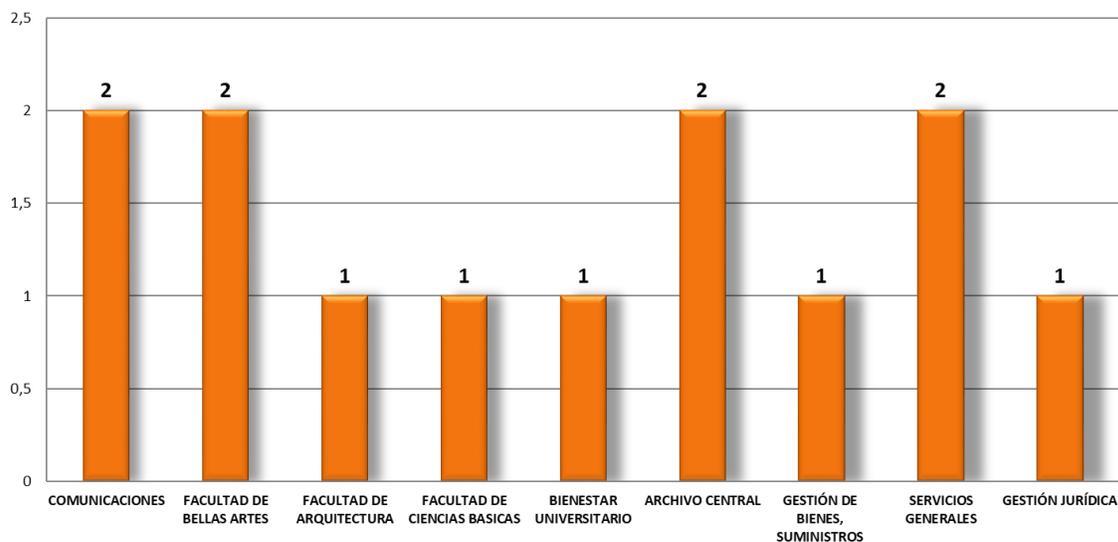
Fuente: Informes de auditorías internas- Sistema Integrado de Gestión

### No Conformidades halladas en auditorías internas por numerales de norma



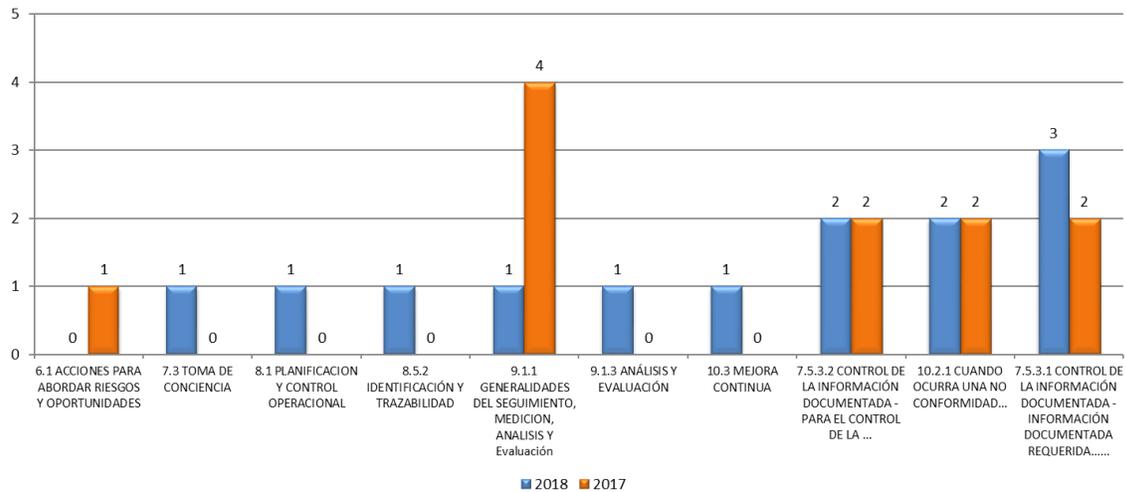
Fuente: Informes de auditorías internas- Sistema Integrado de Gestión

### No Conformidades halladas en auditorías internas por dependencias



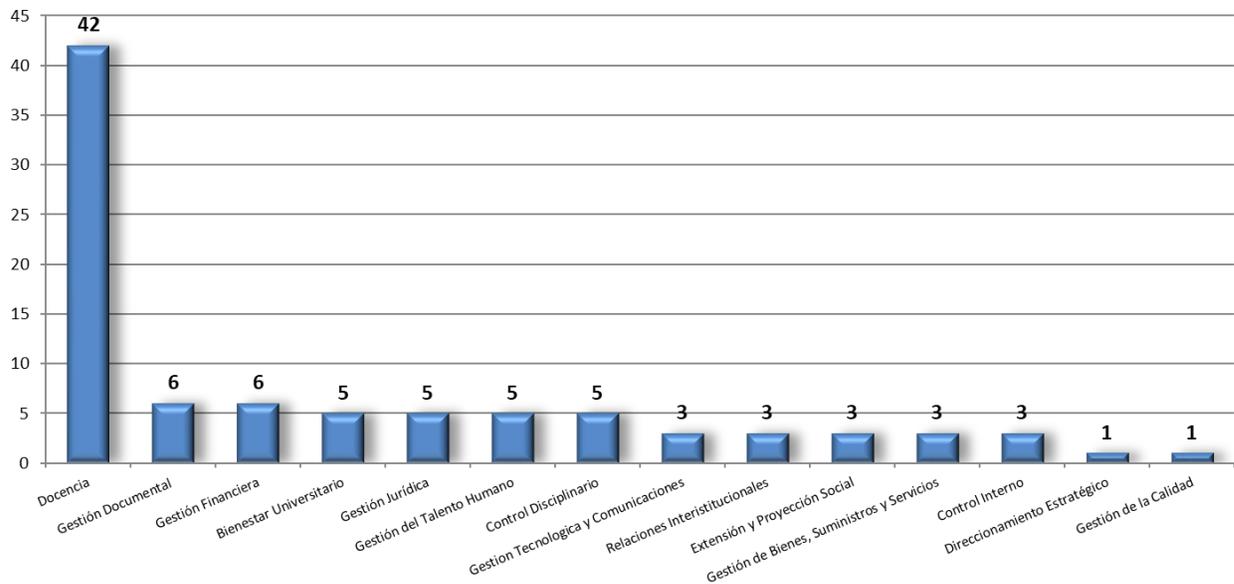
Fuente: Informes de auditorías internas- Sistema Integrado de Gestión

## Comparativo de no conformidades por numerales de norma años 2017 y 2018



Fuente: Informes de auditorías internas- Sistema Integrado de Gestión

## Observaciones encontradas por procesos



Fuente: Informes de auditorías internas- Sistema Integrado de Gestión

A continuación se relacionan los principales aspectos y resultados del Sistema de Gestión de Calidad para 2018

- Con respecto a la Eficacia del Sistema de Gestión de Calidad, asociado al cumplimiento de actividades del plan operativo de calidad, se obtuvo un 93%, realizando actividades de Toma de Conciencia, Auditorías internas y Externas, elaboración de presupuesto del SIG, Informe de Revisión por la Dirección, revisión y análisis de indicadores.
- Porcentaje de Cumplimiento de actividades de Toma de Conciencia del SIG, con cumplimiento del 50%, en la cual se capacitó a 18 procesos y/o dependencias de 36 programadas, asistencia a capacitaciones realizadas por ICONTEC para el mejoramiento del SGI, tales como Fundamentación de la Norma ISO 9001:2015, Formación de Auditores, ISO 31000, MIPG.
- Integralidad del SGI, en los sistemas de gestión ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 y decreto ley 1072 de 2015, con un 84% de los requisitos integrados sobre los integrables.

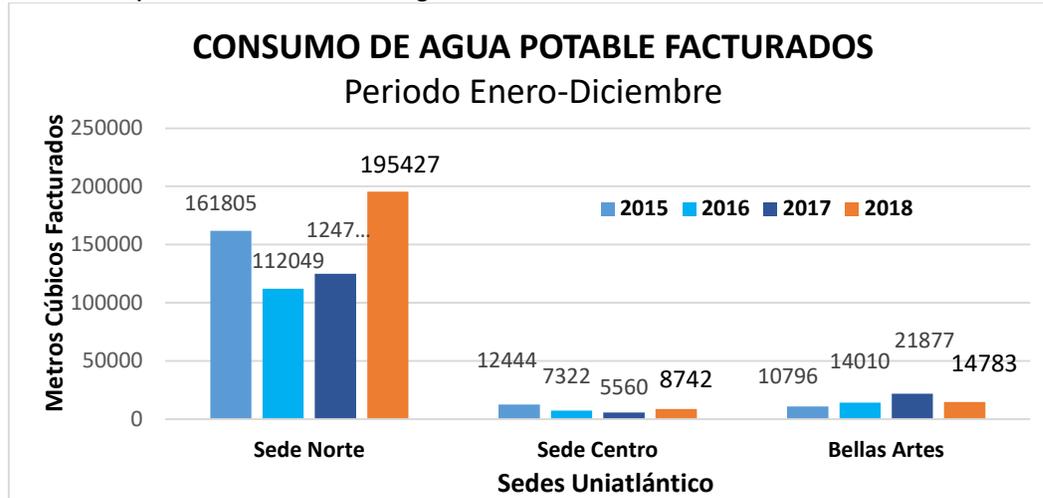
### Gestión ambiental

El Sistema de Gestión Ambiental, consta de 7 programas principales Gestión Eficiente del Agua, Gestión Eficiente de la Energía, Sustentabilidad, PGRIS, RSU (responsabilidad social universitaria), Biodiversidad y Cambio Climático y aire. En el 2018 la oficina de planeación integro RSU a los proyectos de Gestión Ambiental; así mismo la etapa documental de los dos mencionados anteriormente.

De acuerdo al Plan de Acción 2018-2019 se realizó diagnóstico al Sistema de Gestión ambiental de acuerdo a la norma ISO 14001:2015, con una valoración obtenida del 85%.

## Programa Gestión Eficiente del Agua

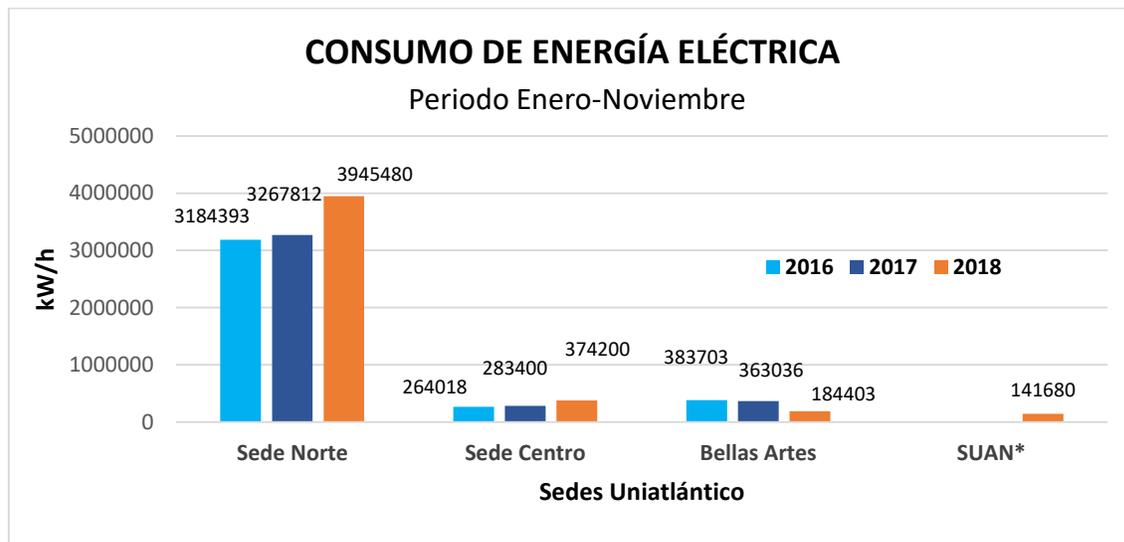
Gráfica 1. Comportamiento del consumo de Agua Potable en las distintas sedes.



Fuente: Facturas Mensuales de consumo de agua potable-SIG

## Programa Gestión Eficiente de la Energía

Gráfica 2. Comportamiento del consumo de energía eléctrica en las distintas sedes.



Fuente: Facturas Mensuales de consumo de Energía -SIG

## Programa Educación Para La Sustentabilidad

Panel de expertos en metas del objetivo no. 6 de Desarrollo Sostenible.



## Limpeza Lago Bloque D



## Jornada de limpieza complejo deportivo



**Instalación de instructivos para el uso adecuado de baños y reporte de fugas**

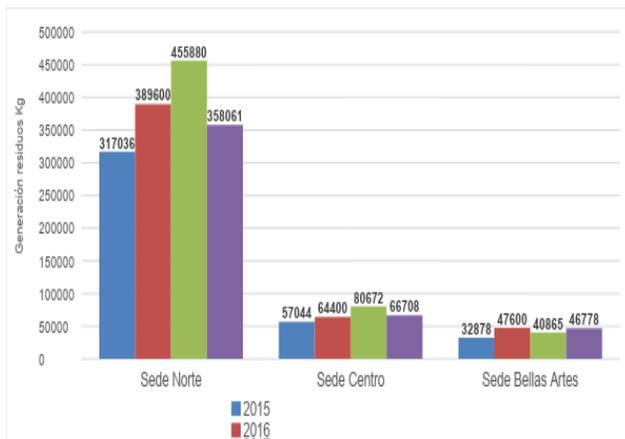


**Visita Diagnóstico Sede Regional Sur - Suan**



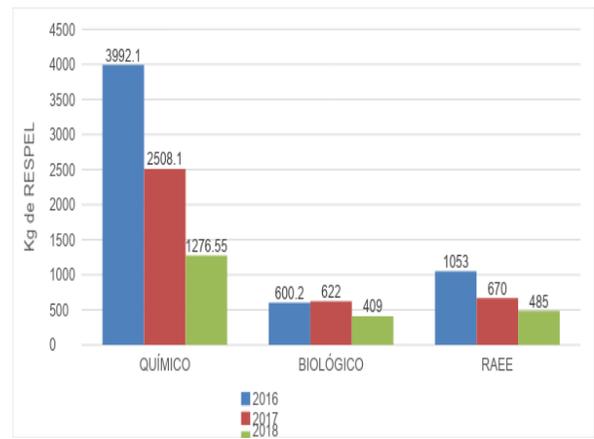
## Programa Gestión Integral de Residuos

**Gráfico 3. Generación de residuos en las Sedes de la Universidad (Kg)**



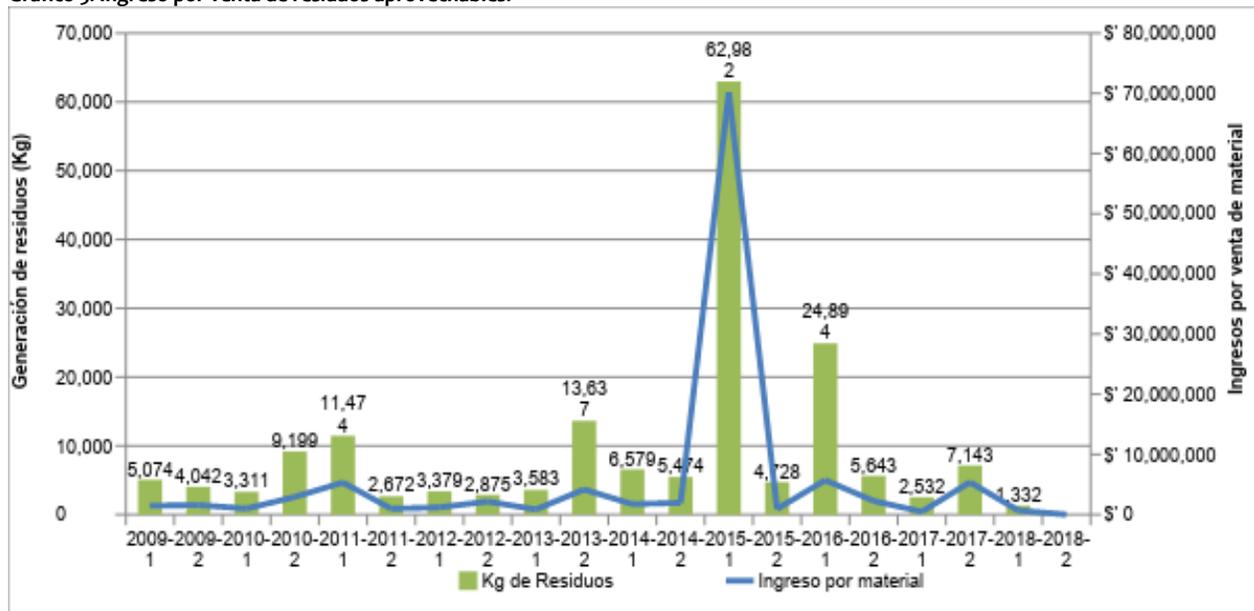
Fuente: Indicadores PGIR

**Gráfico 4. Generación de Residuos Peligrosos.**



Fuente: Indicadores PGIR

Gráfico 5. Ingreso por venta de residuos aprovechables.



Fuente: Indicadores PGIR

### RSU (Responsabilidad Social Universitaria)

El estado actual de la Responsabilidad Social en la Universidad del Atlántico se encuentra en etapa de SOSTENIMIENTO Y MEJORA CONTINUA en el DiagnosticaRSE II con normativas internacionales.



### Comparativo de los estados actuales en Responsabilidad Social 2016-2018

COMPARATIVO DE LOS ESTADOS ACTUALES EN RESPONSABILIDAD SOCIAL									
ESTADO / ÁREA	Medio Ambiente	Estado	Comunidad y Sociedad	Clientes y/o Consumidores	Proveedores	Competencia	Empleados	Accionistas	Resultados del diagnosticarse
ESTADO ACTUAL % PROCESO ANTERIOR 2016	82%	90%	93%	92%	93%	100%	95%	100%	91,35%
ESTADO ACTUAL % PROCESO ANTERIOR 2017	90%	85%	80%	88%	50%	75%	85%	61%	76,62%
ESTADO ACTUAL % PROCESO ACTUAL 2018	90%	100%	95%	100%	67%	75%	90%	70%	85,71%

En la anterior tabla se muestran los porcentajes comparativos de las áreas de interés y el consolidado total del estado ideal de la Universidad del Atlántico en la Responsabilidad Social, aumentamos el estado actual en 10 puntos porcentuales pasando de un 76,62% a un 85,71 %.

Acogimos 18 compromisos totales de los cuales llevamos en cumplimiento el 84,2% consolidados con evidencias.

Nos mantuvimos en el área de medio ambiente, competencia y aumentamos nuestros indicadores a 100% en materia de estado y clientes y consumidores; aumentamos 15 puntos en el área de la comunidad y sociedad, 7 puntos en materia de proveedores y 5 puntos en Empleados; es necesario fortalecer las acciones del gobierno corporativo para ir en aumento y fortalecimiento de la Responsabilidad Social Institucional.

A continuación se relacionan los principales resultados de la gestión para los procesos de Gestión Ambiental y Responsabilidad Social Universitaria:

- El consumo de agua potable en Sede Norte representa un 89% del consumo total de la Universidad, por su parte, las Sedes Centro y Bellas Artes aportan 4.1% y 6.9%, respectivamente; se calculó el incremento en el consumo para el año 2018, respecto del año 2016 (menor consumo histórico), resultando en un 74%. Comparando la facturación del año 2016 con el año 2018, se puede decir que, la Sede Norte incrementó la facturación en **\$180.596.748** debido al incremento en el consumo concerniente al periodo enero-diciembre.
- En el programa de Gestión eficiente de la Energía, se calculó un incremento en el consumo de energía de un 21% con respecto al año 2017 en la sede Norte, este incremento estuvo relacionado con obras de instalación de sistemas de climatización, utilización de teatrinos y centro de convenciones, obras de infraestructura con maquinaria que consumen energía eléctrica y el desarrollo de eventos deportivos; en la Sede Centro incremento 32%, la entrada en funcionamiento del Colegio de Barranquilla-CODEBA trajo consigo la instalación de aires acondicionados que incrementaron las cargas en esta sede; en Bellas Artes se presenta una disminución del 50% debido al traslado de sus estudiantes a otras sedes de la Universidad por motivo de arreglos locativos, finalmente la Universidad asumió la facturación de energía de la Sede Suan, por tal razón se cuenta con un punto inicial
- Actualmente de los 87 programas (pregrado y postgrado) ofertados por la Universidad, 27 cuentan con componente ambiental, representando el 31% del total de la oferta académica.
- El sistema de Gestión Ambiental y los distintos programas que lo integran – Programa de Educación para la Sustentabilidad, Programa de Gestión Integra de Residuos, Programa de Gestión Eficiente del Agua, Programa de Gestión

Eficiente de la Energía-, a través de las diferentes actividades desarrolladas logró socializar a 5467 miembros de la comunidad Universitaria, entre estudiantes, docentes, administrativos y personal de servicios generales de las diferentes sedes de la Institución.

- En el gráfico 3 se presenta las cantidades (Kg), de residuos ordinarios producidos en las tres sedes de la institución durante el año 2018 y los años anteriores. Presentándose una disminución general del 18% respecto al año anterior para las tres sedes, dónde para la vigencia del año 2018 se logró una reducción de 105.870 Kg de basura equivalentes a \$ 6.969.163.
- La Universidad del Atlántico la vigencia 2018, generó 2170.55 Kg de residuos de peligrosos de Tipo Químico, Biológico y RAEE (Residuos de equipos y aparatos eléctricos), como se muestra en el Grafico 4, 1629 Kg de residuos menos que durante la vigencia 2017. Estos residuos fueron gestionados a través del Programa de Gestión Integral de Residuos y finalmente dispuestos por el gestor ambiental contratado (TECNIAMSA E.S.P).
- En el gráfico 5, se puede observar que se han recuperado alrededor de 180 toneladas de residuos, recuperados desde los comienzos del PGIR (2009-2018) y los cuales han generado ingresos por un valor de \$ 111.047.690 a la Universidad.
- la Universidad del Atlántico en la Responsabilidad Social, aumentamos el estado actual en 10 puntos porcentuales pasando de un 76,62% a un 85,71 % con respecto al año 2017, por consiguiente, se aumentó el porcentaje de inversión en actividades enmarcadas en la RS de 1,862 millones a 27,221 millones de pesos.

### Desarrollo Informático y Comunicaciones

La Oficina de Informática como componente estratégico de la Universidad del Atlántico, con miras al cumplimiento de su objetivo y en su proceso de mejora continua, enmarcado en el plan estratégico institucional 2009-2019, se encuentra gestionando actividades de organización, proyección e implementación de soluciones tecnológicas, con la finalidad de aportar a la consecución de la gestión misional, orientada a cumplir con los compromisos adquiridos en el plan de acción institucional.

Una de las metas es ser el hilo conductor de los procesos, con la finalidad de que cuenten con herramientas efectivas, transparentes, actualizadas y seguras. Para lograr este objetivo se tiene la necesidad de potenciar la dimensión gestión tecnológica y comunicaciones con sistemas de información, plataforma tecnológica, conectividad entre otros.

### Contratación

Órdenes de compra

En el 2018 la Oficina de informática de acuerdo a los diferentes requerimientos de los líderes de sus equipos de trabajo, sumado a las solicitudes de las demás dependencias y dando cumplimiento en su deber misional como proceso de apoyo, realizó un total de 23 órdenes de compra por un valor total de \$374.545.517 con corte a 1 de diciembre de 2018, las cuales se encuentran discriminadas a continuación:

Objeto	Nombre proveedor	Valor
Compra de equipos de comunicación para la universidad del atlántico 2018	INSERCOP DISTRILAN & CIA LTDA.	\$ 36.485.400
Elementos para el correcto desempeño del equipo atención integral al usuario	COLOMBIANA DE TELECOMUNICACIONES INGENIERÍA SAS	\$ 16.924.929
Materiales y suministros para equipos de redes	COLOMBIANA DE TELECOMUNICACIONES INGENIERÍA SAS	\$ 16.888.535
Servicios soporte técnico y funcional sistemas de gestión documental Orfeo	GRUPO IYUNXI LTDA.	\$ 29.488.000
Compra de equipos de informáticos (impresora, escáner, material y suministro, soporte técnico)	CERCAM DE COLOMBIA SAS	\$ 27.440.805
Compra de repuestos para servidores, discos duros y baterías	REDES Y SISTEMAS INTEGRADOS SAS	\$ 32.004.493
Propuesta de renovación de soporte para academias cisco networking academy	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	\$ 5.721.350
Renovación de licencias solidworks	ARON S.A.S.	\$ 21.924.000
Cableado estructurado y switch para laboratorio de diseño aplicado del programa de ingeniería mecánica	PCTRONIC SEGURIDAD ELECTRÓNICA S.A.S.	\$ 9.352.298
Renovación de antivirus para protección de software y datos en equipos de cómputos	LIA SOLUTIONS S.A.S.	\$ 20.533.450
Renovación de licenciamiento de solarwinds. Software de administración del desempeño de la red que permite monitorear y administrar red	E-DEA NETWORKS S.A.S.	\$ 5.208.630

Objeto	Nombre proveedor	Valor
Renovación licenciamiento spartan	SOFTWARE SHOP DE COLOMBIA	\$ 11.067.000
Renovación licenciamiento software nvivo	SOFTWARE SHOP DE COLOMBIA	\$ 22.134.000
Renovación licenciamiento eviews	SOFTWARE SHOP DE COLOMBIA	\$ 10.961.600
Renovación licenciamiento mapple	SOFTWARE SHOP DE COLOMBIA	\$ 13.301.480
Renovación de licenciamiento gaussian	SOFTWARE SHOP DE COLOMBIA	\$ 1.208.594
Renovación de licencia statgraphics	SOFTWARE SHOP DE COLOMBIA	\$ 4.918.667
Renovación del licenciamiento flexim	SDI SYSTEM SAS	\$ 11.424.000
Renovación de la suscripción de una solución de red inalámbrica empresarial	WIFI SOLUTIONS SAS	\$ 20.657.760
Renovación licenciamiento matlab y symbolic math toolbox	COMPONENTES ELECTRÓNICAS LTDA.	\$ 7.209.972
Renovación certificado tipo wilcard ssl asociado al dominio uniAtlántico ed.co y todos sus sb dominios	UNIPLES S.A.	\$ 4.050.522
Servicio de mantenimiento preventivo hardware y software para una cantidad de 1500 pc y/o portátiles	ARELYS JUDITH FONTANILLA ORTIZ	\$ 38.377.500
Compra de materiales de redes y datos para conectividad de 60 equipos para el evento del departamento de prosperidad social	MEGAPRINTER - PC S.A.S.	\$ 7.262.532

Fuente: Oficina de Informatica

### Contratos

En el 2018 la Oficina de informática de acuerdo a las necesidades identificadas por las diferentes unidades académicas o administrativas, llevó a cabo 8 contratos por un monto total de 2.498.530,122 a corte 1 de diciembre de 2018, los cuales se relacionan a continuación:

Objeto de Contrato	Contratista	Valor Contrato
Contratar la afiliación a la Corporación Red Nacional Académica de Tecnología Avanzada RENATA incluidos los servicios de valor agregado en navegación pública desde redes académicas y servicios Cloud IaaS para la Universidad del Atlántico.	CORPORACIÓN RED NACIONAL ACADÉMICA DE TECNOLOGÍA AVANZADA-RENATA	\$390.000.000
Prestar el servicio de arrendamiento de impresoras multifuncionales, equipos de fotocopiado y scanner, así como suministro de toners para estos mismos equipos con cobro por página impresa sin límite mínimo en el número de impresiones para la Universidad del Atlántico.	DATECSA S.A.	\$265.750.800
Proveer a la Universidad del Atlántico de servicio de conectividad a INTERNET para conexiones desde redes Wireless, servicio de enlace MPLS entre la sede Ciudadela Universitaria - sede de Bellas Artes y la sede Ciudadela Universitaria - sede Centro 20 de Julio y servicio centralizado de detección y Mitigación de Amenazas DDoS.	TELMEX COLOMBIA S.A.	\$333.009.600
Comprar equipos de comunicaciones para la infraestructura del Datacenter y áreas administrativas de la Universidad del Atlántico.	CERCAM DE COLOMBIA SAS	\$65.548.000

Proveer la solución del servicio de telefonía ip larga distancia a la Universidad del Atlántico.	TELMEX COLOMBIA S.A.	\$94.000.000
Adquirir, instalar y poner en funcionamiento un sistema integrado de seguridad mediante mecanismos por sistemas automáticos el control de la Universidad del Atlántico, a través del monitoreo y vigilancia de los accesos peatonales de la carrera 51b y carrera 46, y los accesos vehiculares de la carrera 51b y 46.	CERCAM DE COLOMBIA SAS	\$799.680.000
Renovación de licencias académicas Microsoft OVS SE - Open Value Subscription con actualizaciones y soporte por un año.	UNIPLES SA	\$160.591.722
Contratar el soporte y mantenimiento del software Peoplesoft para las suites HCM y ERP	OP INVERSIONES SAS	389.950.000

Fuente: Oficina de Informatica

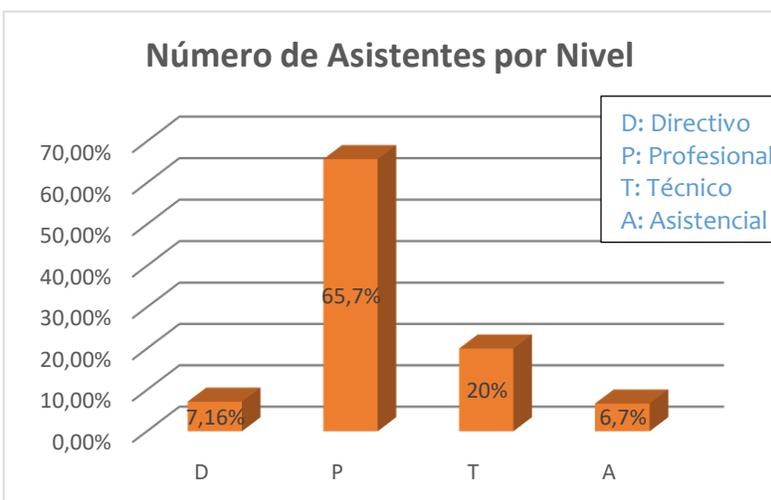
## Desarrollo del talento Humano

### Plan de acción 2018-2019

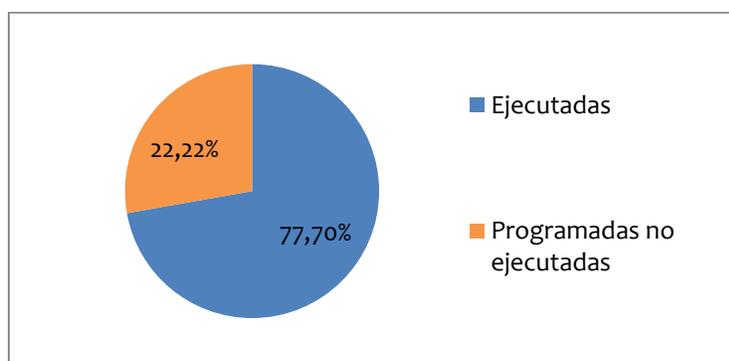
A continuación se relaciona la información de la gestión del Departamento de Talento Humano para la vigencia 2018 por proyecto dentro del plan de acción institucional.

#### P14: Plan de Capacitación

FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	
	Total participantes
Plan de Capacitación Institucional.	475



Los funcionarios que más participaron del Plan Institucional de Capacitación fueron los profesionales con un 65,7%, correspondiente a 312 participaciones, los directivos y asistenciales tuvieron 34 y 32 participaciones respectivamente.



El Plan de Capacitación Institucional fue ejecutado en un 77,70%, se desarrollaron 14 capacitaciones de 18 proyectadas.

Fuente: Departamento de Talento Humano

## P19: Gestión del Talento Humano

La planta administrativa cuenta con 243 cargos provistos, primando la vinculación en provisionalidad con 88 trabajadores correspondiente a un 36%.



PERSONAL ADMINISTRATIVO	
Tipo de vinculación	Cantidad
Libre Nombramiento y Remoción	42
Carrera Administrativa	44
Provisionalidad	88
Fuera de Planta	69
<b>Total</b>	<b>243</b>

Fuente: Departamento de Talento Humano

En el segundo período de 2018 se evidencia la vinculación de 1346 docentes, siendo los docentes hora cátedra los vinculados con mayor participación, seguidos por los docentes de planta; en cuanto al nivel de formación se encuentra en primer lugar la maestría con 716 docentes en esta categoría, tal como se muestra a continuación:

DOCENTES VINCULADOS 2018 – 2					
Vinculación/ Niveles de Formación	Doctorado	Maestría	Especialización	Pregrado	Total
Docentes de Planta	134	189	51	52	426
Docentes Ocasionales	38	133		15	186
Docentes de horas Catedra	46	394	192	102	734

Fuente: Departamento de Talento Humano-Vicerrectoría de Docencia

### Proyecto de modernización de la planta y estructura administrativa

Se contrató la firma consultora que se encuentra realizando el estudio de modernización de la planta y estructura administrativa, bajo el contrato No. 000054 del 21 de noviembre del año en curso, se estima que antes de que finalice el primer período de 2019 tendremos el informe derivado de dicho estudio.

### Código de ética

Se actualizó el equipo gestor ético en cuanto a su conformación, a través de la resolución No. 001193 del 1 de agosto de 2018. Actualmente se tiene como tarea principal la actualización del Código de Ética, se estima que en el primer trimestre de 2019 contemos con éste código actualizado.

### **P15: Orden En La Casa. Plan De Bienestar Laboral**

Desde el Departamento de Desarrollo Humano - Vicerrectoría de Bienestar; se realizaron actividades de bienestar laboral, dentro del programa dirigido a los docentes y administrativos, algunas actividades con apoyo del Departamento de Gestión de Talento Humano.

En el segundo semestre del año en curso, se realizó la contratación de un profesional que se encargó de liderar la estructuración del Plan de Bienestar Laboral, el cual fue enviado a la Vicerrectoría de Bienestar para su revisión y aval para posterior envío a la Oficina de Jurídica y Rectoría, se estima que en el primer trimestre de 2019 tendremos aprobado dicho plan.

### **P16: Orden En La Casa. Sistema De Gestión De Salud Y Seguridad En El Trabajo.**

<b>SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	
Porcentaje de Implementación	80%

Fuente: Departamento de Talento Humano

El Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo cerró el 2018 con un 80% de implementación, entre las actividades realizadas podemos destacar:

*80% de avance en cumplimiento al plan anual de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo*

*33 accidentes fueron reportados ante la ARL y todos fueron investigados*

#### **Inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo 2018**



*Participaron en las inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo (57) trabajadores de planta, (53) docentes y (110) contratistas de OPS*

#### **Seguimiento e inspecciones a Contratistas de obra civil 2018**



*(48) contratistas en la Universidad en sus diferentes sedes realizaron obra civil durante el año 2018. De los cuales (744) de sus trabajadores realizaron la inducción en realización de inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo como lo establece la ley.*

*Se implementó lista de chequeo para seguimiento a contratista de obra civil*



## Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2018



Semana realizada entre el 23 y 28 de abril. Participaron (328) entre trabajadores de planta y contratistas.

Actividades:

- Charla de estilo de vida saludable.
- Masajes relajantes
- Optalmología – Optometría
- Escáner cuántico
- Sillas para masajes relajantes
- Tamizaje cardiovascular
- Limpieza facial
- Jornadas de pausas activas
- Jornadas con mimos promoviendo la prevención de caídas
- Charla sobre uso del DEA
- Curso básico de Trabajo seguro en Altura

## Jornada de Promoción de Estilo de vida Saludable



Desarrollada los días 22 y 23 de noviembre de 2018

Actividades desarrolladas:

- Risoterapia
- Masajes relajantes
- Scanner Facial
- Scanner capilar
- Estimulador sanguíneo
- Reflexología

Participaron (103) entre trabajadores de planta y contratistas

## Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (Copasst) vigencia marzo 2017 – marzo 2019



El Copasst durante el 2018 realizo 12 reuniones (1 mensual). Han participado en todas las investigaciones de accidente de trabajo, en inspecciones y apoyo a solicitudes de trabajadores.

Los miembros del Copasst han participado en los siguientes eventos:

- Implementación evaluación y seguimiento de estándares mínimos Resolución 1111 del 2017. 3 de Abril de 2018. (1) miembro de Comité.
- Gestión para la prevención de la enfermedad laboral: 22 de Mayo de 2018; (2) miembro de Comité.
- Feria de Servicios del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (Atención de emergencia y primeros auxilios, Diagnostico del Sistema, prevención de lesiones Osteomusculares, Sistema de Vigilancia Epidemiológicas de Riesgo Psicosocial); 13 de junio de 2018. (2) Miembros del Comité.
- Jornada experiencial certificación internacional como entrenador lúdico en SST; 5 de julio de 2018; (1) miembro del Comité.
- IV Congreso internacional de Innovación en Seguridad y Salud en el trabajo; 30 y 31 de Agosto de 2018 (3) miembros del Comité.

## Comité de Convivencia Laboral 2018



El 5 de marzo de 2018 se realizaron las votaciones para elegir los representantes de los trabajadores ante el comité los cuales fueron posesionados el 16 de marzo de 2018.

El 9 de mayo de 2018 se eligieron los representantes de la alta dirección ante el comité.

El 17 de mayo se instalo el comité donde se designaron sus funciones y responsabilidad de cada miembro.

A la fecha han realizado 14 reuniones.

Los miembros del comité participaron en el Seminario de actualización de prevención del acoso laboral y comités de convivencia los días 21 y 22 de junio de 2018 (18 horas) en la ciudad de Bogotá.

**Programa de Riesgo Químico**



**Curso buenas prácticas de laboratorio a docentes:**

- Facultad de Ciencias Básicas: 33
- Facultad de Química y Farmacia: 7
- Facultad de Ingeniería: 8
- Facultad de Nutrición y Dietética: 1

**Mediciones higiénicas ambientales**

- Iluminación: 80 puntos parte administrativa
- Formaldehído: 11 laboratorios
- Ruido: Salón 105 F
- Disconfort Térmico: Salones 306 y 307 D

**Inducciones en Seguridad y Salud en el Trabajo ST en laboratorios**



35 inducciones realizadas sobre buenas practicas en laboratorios, donde participaron 2541 estudiantes y 35 docentes

**Brigada de Emergencia UA activa**

Se cuenta con 61 Brigadistas de diferentes dependencias y sedes de la Universidad

capacitados en primeros auxilios, contra incendio y evacuación y rescate



**Ejecución de Simulacro de Emergencias en UA sede norte 11/12/2018**



(239) trabajadores evacuaron entre planta y contratistas  
(10) visitantes evacuados  
(3) heridos simulados

**Entrenamiento a docentes**



**Entrenamiento a personal contratista de vigilancia**



(365) entre trabajadores de planta, docentes, estudiantes y contratistas asistieron a los diferentes entrenamientos (primeros auxilios, contra incendio, evacuación y rescate, desfibrilador automático) en el 2018

## Desarrollo misional de Gobierno

### Consejo Superior Universitario

El Consejo Superior Universitario se encuentra en la cúspide de la jerarquía de las autoridades de la Universidad del Atlántico, como es señalado en el Título IV, artículo NÚMERO 13 y 14 del Estatuto General de la Universidad y desarrollado en los artículos NÚMERO 15 al 19, determinando la frecuencia de las sesiones, estableciendo al Secretario General de la Universidad como su Secretario Técnico y sus actos decisorios se denominan Acuerdos o Resoluciones dependiendo su materia y forma de aprobación, resultan entonces una función de la Secretaria General elaborar un informe donde relacione las sesiones efectuadas y los Acuerdos o Resoluciones por el proferidos.

Durante el 2018 se desarrollaron 16 sesiones, de las cuales 8 fueron ordinarias, 2 extraordinarias y 6 de manera virtual detalladas como aparece en el siguiente cuadro:

No.	FECHA	TIPO DE SESIÓN
1	26/01/2018	VIRTUAL
2	1/02/2018	ORDINARIA
3	6/02/2018	VIRTUAL
4	15/02/2018	ORDINARIA
5	12/03/2018	EXTRAORDINARIA
6	23/03/2018	ORDINARIA
7	19/04/2018	ORDINARIA
8	23/05/2018	ORDINARIA
9	24/05/2018	VIRTUAL
10	8/06/2018	VIRTUAL
11	21/06/2018	ORDINARIA
12	14/07/2018	VIRTUAL
13	18/07/2018	EXTRAORDINARIA
14	26/09/2018	ORDINARIA
15	8/10/2018	VIRTUAL
16	2/11/2018	ORDINARIA

Entre los aspectos más relevantes desarrollados en las sesiones *Ut Supra*, podemos destacar: i) sé aprobó la apertura de la convocatoria para designación en propiedad de los Decanos de las diez (10) Facultades de la Universidad; ii) sé le autorizó al Rector para recibir donación del bien inmueble donde se encuentra funcionando la sede Swan;

iii) se aprobó la autorización para desarrollar el proyecto del Parque Tecnológico en propiedad de la Universidad denominado lote de expansión; iv) se aprobó en segundo debate el proyecto de acuerdo superior por el cual se establece los criterios de admisión para los programas de pregrados ofertados por la Universidad; v) se presentó informe de autoevaluación con fines de acreditación institucional; vi) se aprobó en segundo debate el proyecto de acuerdo superior del cual se organizan las sedes regional sur y centro en el marco de fortalecimiento de las políticas de regionalización; vii) aprobación en segundo debate el proyecto de acuerdo superior mediante el cual se reglamenta las monitorias deportivas, entre otros.

### **Resoluciones y Acuerdos del Consejo Superior:**

Para la vigencia 2018, el Consejo Superior aprobó en total 3 acuerdos superiores y radicó 7 resoluciones de Consejo Superior, las cuales atendiendo a lo decretado por la Ley de Transparencia y del Derecho al Acceso a la Información Pública, podrá encontrar publicadas en la página web de la Universidad en el micrositio de Secretaria General o siguiendo los link relacionados a continuación:

- <https://www.uniatlantico.edu.co/uatlantico/secretaria-general/acuerdo-superior-2018>
- <https://www.uniatlantico.edu.co/uatlantico/secretaria-general/resoluciones-superiores-2018>

### **Respuestas a peticiones recibidas con destino al Consejo Superior:**

El Consejo Superior Universitario recibió durante el 2018 un total de 226 peticiones, a las cuales dio alcance en su totalidad en cada una de sus sesiones y comisiones, discriminadas como se presenta en la siguiente tabla.

Mes	Numero de respuestas
Febrero	192
Marzo	22
Junio	1
Agosto	1
Septiembre	6
Noviembre	4
<b>TOTAL</b>	<b>226</b>

## Consejo Académico

El Consejo Académico tiene su origen en el Título IV, artículo NÚMERO 13 del Estatuto General de la Universidad y reglamentado en los artículos NÚMERO 20 y subsiguientes, donde se le otorga la calidad de autoridad académica de ésta. En la misma normatividad consagra la periodicidad de sus sesiones, establece al Secretario General de la Universidad como su Secretario Técnico y sus actos decisorios se denominan resoluciones.

Durante el 2018 se desarrollaron 19 sesiones en total, de las cuales 6 fueron de manera ordinaria, 12 extraordinarias y 1 virtual detalladas como aparece en el siguiente cuadro:

Sesiones 2018		
Número	Fecha	Tipo de sesión
1	18 de enero de 2018	Extraordinario
2	30 de enero de 2018	Ordinario
3	8 de febrero de 2018	Extraordinario
4	23 de febrero de 2018	Extraordinaria
5	8 de marzo de 2018	Extraordinaria
6	20 de marzo de 2018	Ordinaria
7	6 de abril de 2018	Extraordinario
8	11 de abril de 2018	Extraordinario
9	26 de abril de 2018	Extraordinario
10	6 de junio de 2018	Ordinario
11	25 de julio de 2018	Ordinaria
12	26 de julio de 2018	Virtual
13	9 de agosto de 2018	Extraordinario
14	6 de septiembre de 2018	Ordinaria
15	14 de septiembre de 2018	Extraordinario
16	20 de septiembre de 2018	Extraordinario
17	17 de octubre de 2018	Ordinario
18	25 de octubre de 2018	Extraordinario
19	28 de octubre de 2018	Extraordinario

Dentro de los hechos más relevantes acontecidos dentro de la órbita de las obligaciones del Consejo Académico podemos señalar las siguientes:

- i) Suspensión del calendario académico con ocasión al Paro Nacional de estudiantes por las desfinanciación a las instituciones de Educación Superior;

- ii) Modificaciones de planes de estudios de algunos programas, entre otros.
- iii) Aprobación de 26 resoluciones académicas<sup>2</sup>

### Respuestas consejo académico<sup>3</sup>

El Consejo Académico siendo la autoridad académica, recibe gran cantidad de solicitudes de la comunidad Universitaria, en el año lectivo se totalizaron en 2.018 siendo todas contestadas en las diferentes sesiones y que son relacionadas en la tabla siguiente:

Sesiones	Numero de respuestas
Enero 30 de 2018	235
Marzo 20 de 2018	278
Abril 26 de 2018	224
Junio 6 de 2018	219
Julio 26 de 2018	356
Septiembre 6 de 2018	473
Octubre 17 de 2018	233
<b>TOTAL</b>	<b>2.018</b>

---

<sup>2</sup> <https://www.uniatlantico.edu.co/uatlantico/secretaria-general/resoluciones-academicas-2018>

<sup>3</sup> <https://www.uniatlantico.edu.co/uatlantico/respuestas-consejo-academico-2018>

## Audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía

La Universidad del Atlántico dio cumplimiento a todas las disposiciones normativas para la Rendición de Cuentas, siguiendo los lineamientos metodológicos contenidos en la Ley 1474 de 2011 (Estatuto Anticorrupción) y teniendo en cuenta las orientaciones del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República, el Departamento Nacional de Planeación y el Conpes 3654 de 2010<sup>4</sup>

El ejercicio de Rendición de Cuentas 2017 de la Universidad del Atlántico se desarrolló el día 30 de mayo de 2018 en el Teatro del Centro Cultural de la Ciudadela Universitaria, contando con un total de 300 asistentes presenciales.

Con el objetivo de facilitar la participación de la ciudadanía en el ejercicio, la Universidad transmitió la Audiencia Pública a través de la red social Facebook, donde haciendo uso de la herramienta Facebook Live (video en vivo) se hicieron dos transmisiones con las que se logró llegar a 5141 personas en la primera y 4382 durante la segunda.

Al momento de registrarse se hizo entrega a cada asistente del formato de Intervención de audiencia de rendición de cuentas (**FOR-DE-123**), a través del cual se canalizaron las preguntas, inquietudes y observaciones de los interesados, y del formato de Encuesta de satisfacción de audiencia de rendición de cuentas (**FOR-DE-122**), el cual busca evaluar la percepción de los asistentes sobre el desarrollo del ejercicio. De igual forma estos formatos estuvieron habilitados hasta el lunes 4 de junio de 2018 en el micrositio de rendición de cuentas dentro de la página web de la Universidad para que todos aquellos interesados que siguieron el ejercicio a través de medios virtuales pudieran participar del mismo.

El informe ejecutivo con los resultados de la Audiencia Pública de Rendición de cuentas se encuentra publicado en el micrositio de Rendición de Cuentas 2017 en la página WEB de la Universidad del Atlántico, en el link relacionado a continuación

<https://www.uniatlantico.edu.co/uatlantico/rectoria/rendicion-de-cuentas-2017>

## Mejoramiento de trámites y servicios institucionales

### Transparencia y participación de Procesos Electorales 5 6

---

<sup>4</sup> 1 Conpes 3654 de 2010: "Política de rendición de cuentas de la Rama Ejecutiva a los ciudadanos"

<sup>5</sup> <https://www.uniatlantico.edu.co/uatlantico/elecci-n-de-los-representantes-de-los-empleados-ante-el-comit-de-convivencia-laboral>  
- <https://www.uniatlantico.edu.co/uatlantico/elecci-n-de-los-representantes-de-los-docentes-ante-el-consejo-superior-consejo-academico>

Los procesos electorales realizados en la Universidad, poseen una normatividad específica como lo es el Estatuto Electoral Acuerdo Superior 00001 del 17 de marzo de 2015, regido por unos principios que permiten transparencia en el ejercicio de la democracia Universitaria, incluyendo a la Secretaria General dentro del Comité Electoral, atribuyéndole funciones de coorganizador de las jornadas y procesos electorales.

Así las cosas, le corresponde a esta dependencia elaborar y presentar informe de los procesos surtidos en esta anualidad. Siendo la instancia de más alto nivel directivo institucional y órgano sistemático de centralización y comunicación de la universidad del Atlántico, tiene el deber de mantener la sostenibilidad de sus actividades, atendiendo criterios de calidad y eficacia. En el 2018 se adelantaron los siguientes procesos electorales:

REPRESENTACIÓN	ELECCIONES	ACTOS ADMINISTRATIVOS	ELECTOS PRINCIPALES		PROCESO 2018
			Nombres	Estamento	
FUNCIONARIOS	Elección del Comité de convivencia Laboral	<p>— <b>Calendario:</b> Resolución Electoral NÚMERO 00001 de 31 de enero de 2018.</p> <p>— <b>Convocatoria:</b> Resolución Electoral NÚMERO 00001 de 31 de enero de 2018.</p> <p>— <b>Lugar:</b> Resolución electoral NÚMERO 00001 de 31 de enero de 2018.</p> <p>— <b>Jurados:</b> Resolución Electoral NÚMERO 00002 de 21 de febrero de 2018.</p> <p>— <b>Resultados:</b> Acta General de Escrutinio de 5 de febrero de 2018.</p>	<p><b>Primera Plancha:</b> A) Leonila Atencio. B) Samir Cazabon.</p> <p><b>Segunda Plancha:</b> A) Luis Bayona. B) Yeimy Munzon.</p>	Resolución Electoral NÚMERO 00001 de 31 de enero de 2018.	Fecha de Elección: 5 de marzo de 2018.

<sup>6</sup> - <https://www.uniatlantico.edu.co/uatlantico/secretaria-general/eleccion-del-representante-de-los-exrectores-ante-el-consejo-superior-de-la-universidad-del-atlantico-2018-2>

REPRESENTACIÓN	ELECCIONES	ACTOS	ELECTOS PRINCIPALES	PROCESO	
DOCENTES	Elección de Representantes de Docentes ante el Consejo Superior, Consejo Académico y demás cuerpos Colegiados de la Universidad del Atlántico.	<p>— <b>Calendario:</b> Resolución NÚMERO 00001 de 31 de enero de 2018.</p> <p>— <b>Convocatoria:</b> Resolución NÚMERO 00001 de 31 de enero de 2018.</p> <p>— <b>Lugar:</b> Resolución NÚMERO 00001 de 31 de enero de 2018.</p> <p>— <b>Jurados:</b> Resolución NÚMERO 00002 de 12 de marzo de 2018.</p> <p>— <b>Resultados:</b> Resolución Rectoral NÚMERO 000709 de abril de 2018.</p>	<p><b>Consejo Superior:</b> Roberto Figueroa (Principal). Osvaldo Ricardo Chamorro (Suplente).</p> <p><b>Consejo Académico:</b> Carlos García (Principal). Javier Roldan (Suplente).</p> <p><b>Junta Ciudadela:</b> Jorge ahumada (Principal). Rene Campis (Suplente).</p> <p><b>Consejo de Facultades de Bellas Artes:</b> Juan Davila (Principal). Marisol Cordoba (Suplente).</p> <p><b>Consejo de Facultad de Ciencias Básicas:</b> María Ospina (Principal). José Arrieta (Suplente).</p> <p><b>Consejo de Facultad de Ciencias de la Educación:</b> Luis Cardenas (Principal). Luisa Gutierrez (Suplente).</p> <p><b>Consejo de Facultad de Ciencias Humanas:</b> Darlís Miranda (Principal). Ever Gonzalez (Suplente).</p> <p><b>Consejo de Facultad de Ciencias Jurídicas:</b> María Eugenia Rojas (Principal). José Marquez (Suplente).</p> <p><b>Consejo de Facultada de Ingeniería:</b> Juan Restrepo (Principal). Oscar Higuera (Suplente).</p> <p><b>Consejo de Facultad de Nutrición y Dietética:</b> Paula Pérez (Principal). Sandra Gómez (Suplente).</p> <p><b>Consejo de Facultad de Química y Farmacia:</b> Orison Hernández (Principal). José Castro (Suplente).</p>	<p><b>A) Consejo Superior.</b></p> <p><b>B) Consejo Académico.</b></p> <p><b>C) Consejos de Facultades:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Arquitectur a</li> <li>2.Bellas Artes</li> <li>3. Ciencias Básicas</li> <li>4. Educación</li> <li>5.Económicas</li> <li>6.Humanas</li> <li>7.Jurídicas</li> <li>8. Ingeniería</li> <li>9. Química y Farmacia</li> <li>10. Nutrición y Dietética</li> </ol>	Fecha de Elección: 23 de marzo de 2018
EXRECTORES	Elección de Representante	— <b>Calendario:</b> Resolución	Guillermo Augusto Rodríguez Figueroa.	Consejo Superior.	Fecha de Elección:

REPRESENTACIÓN	ELECCIONES	ACTOS	ELECTOS PRINCIPALES	PROCESO
	de los Ex Rectores ante el Consejo Superior de la Universidad del Atlántico.	<p>NÚMERO 0001 de 25 de septiembre de 2018.</p> <p>— <b>Convocatoria:</b> Resolución NÚMERO 0001 de 25 de septiembre de 2018.</p> <p>— <b>Lugar:</b> Facultad de la Sede de Bellas Artes.</p> <p>— <b>Jurados:</b> Resolución NÚMERO 00002 de 20 de Noviembre de 2018.</p> <p>— <b>Resultados:</b> Resolución 001948 de 29 de noviembre de 2018.</p>		23 de noviembre de 2018.

### Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (PAAC)

La Oficina de Planeación coordina y hace seguimiento a las actividades previstas en el PAAC. El equipo de trabajo de gestión documental diseñó la matriz para la caracterización de los trámites de la Universidad, llevó a cabo una capacitación en materia de identificación de trámites dirigida a los Líderes de Calidad y les brindó acompañamiento a éstos, como encargados de dicha caracterización para cada proceso.

De igual manera, se formuló la versión 1 (no divulgable al público aún) del Índice de Información Clasificada y Reservada y del esquema de publicación de información, conforme a lo establecido en la Ley 1712 de 2014 y el Decreto 103 de 2015.

### Plan Institucional de Archivos (PINAR)

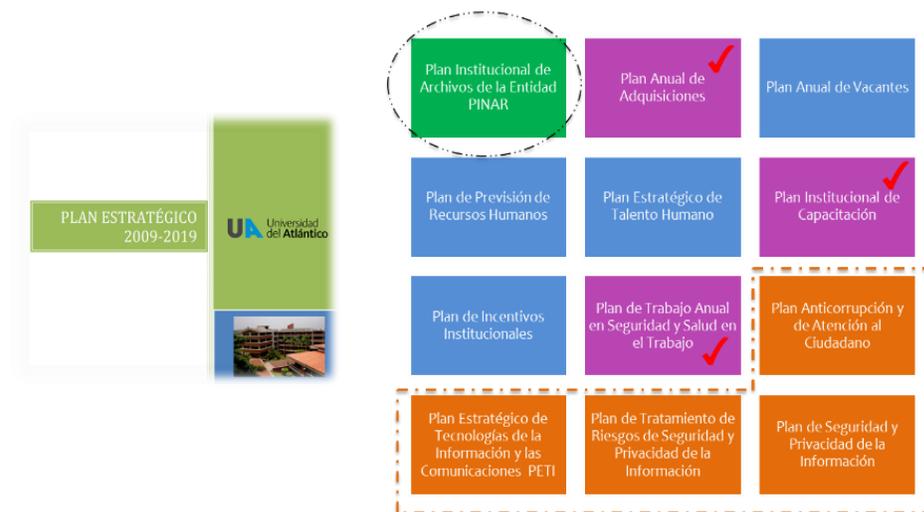
La Oficina de Planeación coordinó la aplicación del Decreto 612 de 2018, con el fin de identificar el estado de avance de los Planes que, a la luz del mencionado Decreto, son de obligatoria formulación y su integración al Plan Estratégico 2009 – 2019 de la Universidad del Atlántico.

El equipo de trabajo de gestión documental presentó ante la Oficina de Planeación y los delegados de las dependencias responsables de los Planes requeridos por el Decreto mencionado; el nivel de avance en la formulación del PINAR y la interacción de este Plan con los demás planes.

En ese orden de ideas, se hizo evidente cómo el Plan Institucional de Archivos (PINAR), nutre con sus requerimientos a los siguientes planes:

- Plan Anual de Adquisiciones
- Plan Institucional de Capacitación
- Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo

Así mismo, se sentaron las bases para la interacción con los planes que delimitan el espectro de acción más significativo de la gestión documental en cuanto al Decreto 612 de 2018 (área delimitada por las líneas punteadas).



### Plan de Participación Ciudadana 2018

La Oficina de Control Interno, en el seguimiento efectuado al Plan de Participación Ciudadana 2018, presentó a la Rectoría el informe correspondiente al primer semestre de dicha vigencia, en el marco del cumplimiento de la Resolución 795 de 2018.

En ese sentido, se evidenció la inexistencia de un documento diagnóstico sobre el estado del servicio al ciudadano y el plan de mejoramiento correspondiente que posibilite a la Universidad atender eficientemente los requerimientos establecidos en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información y el Estatuto Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.

Desde el Proceso de Gestión Documental que lidera la Secretaría General, se elaboró un primer diagnóstico en el que, a través de la aplicación de listas de chequeo para cada una de las temáticas planteadas por la metodología definida por el Departamento Nacional de Planeación, se pudieron evidenciar las necesidades que en la materia debe atender la Universidad y, obviamente también, lo avances que se han obtenido.

## Contratación

Según nuestro estatuto contractual (Acuerdo superior No 000006 del 06 de octubre de 2009), nuestra contratación es directa, pero sujeta a procedimientos descritos en este acuerdo, así:

Si la cuantía no supera los 500 SMLMV, cuantía que para este año sería **\$390.621.000**, será INVITACION PRIVADA, pero cuando la cuantía supere los 500 SMLMV, la invitación será PÚBLICA.

Para el año 2018, se suscribieron 64 contratos, de los cuales 5 fueron de contratación directa 81 anulado), 5 productos de invitaciones públicas y 56 de invitaciones privadas.

### CONTRATACION DIRECTA

En el Departamento de Bienes y Suministros a corte 31 de diciembre de 2018, como contratación directa se suscribieron 5 contratos de los cuales uno fue anulado, por solicitud del contratista.

No de Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de Contrato	Contratista
1	26/01/2018	\$ 38.060.000,00	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES DE SALUD PARA LA ATENCION DIRECTA DE PRIMER NIVEL EN SALUD FISICA Y ORAL A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA A TRAVES DE CONSULTORIOS MEDICOS Y ODONTOLOGICOS EN LAS INSTALACIONES QUE SEÑALE LA UNIVERSIDAD Y APOYO A LAS ACTIVIDADES DE PROMOCION Y PREVENCION DE ENFERMEDADES Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE	UNIDAD MEDICA INTEGRAL Y CLINICA DE HERIDAS CONVIDA SAS
2	26/01/2018	\$ 502.304.248,00	EXPEDIR EL PLAN DE SEGUROS DE LA UNIVERSIDAD DEL ATLÁNTICO PARA EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 31 DE ENERO DE 2018 A 31 DE OCTUBRE 2018.	LA PREVISORA SA-COMPAÑÍA DE SEGUROS

No de Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de Contrato	Contratista
3	26/01/2018	\$ 390.000.000,00	Contratar la afiliación a la Corporación Red Nacional Académica de Tecnología Avanzada RENATA incluidos los servicios de valor agregado en navegación pública desde redes académicas y servicios Cloud IaaS para la Universidad del Atlántico.	CORPORACION RED NACIONAL ACADEMICA DE TECNOLOGIA AVANZADA-RENATA
31		\$ 360.000.000,00	Apoyar la prestación de servicio de salud a toda la comunidad universitaria mediante atención directa de primer nivel en consultorios médicos y odontológicos, tales como medicina general, odontología, enfermería, odontología, auxiliar de odontología, actividades de promoción de la salud y prevención de enfermedades y estilos de vida saludables, conforme con los parámetros que establece el sistema obligatorio de garantías de la calidad en salud, en las instalaciones de la Universidad del Atlántico en la Sede Norte y Sede Regional Sur, de conformidad con lo regulado por el Estatuto de Bienestar Universitario.	UNIDAD MEDICA INTEGRAL Y CLINICA DE HERIDAS CONVIDA SAS
33	09/07/2018	\$ 360.000.000,00	Apoyar la prestación de servicio de salud a toda la comunidad universitaria mediante atención directa de primer nivel en consultorios médicos y odontológicos, tales como medicina general, odontología, enfermería, odontología, auxiliar de odontología, actividades de promoción de la salud y prevención de enfermedades y estilos de vida saludables, conforme con los parámetros que establece el sistema obligatorio de garantías de la calidad en salud, en las instalaciones de la Universidad del Atlántico en la Sede Norte y Sede Regional Sur, de conformidad con lo regulado por el Estatuto de Bienestar Universitario.	UNIDAD DE SALUD

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

### INVITACIONES PRIVADAS

En el Departamento de Bienes y Suministros a corte 31 de diciembre de 2018, producto de invitaciones privadas se suscribieron 56 contratos.

No Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
1	26/01/2018	\$ 38.060.000,00	Prestar servicios profesionales de salud para la atención directa de primer nivel en salud física y oral a la comunidad universitaria a través de consultorios médicos y odontológicos en las instalaciones que señale la universidad y apoyo a las actividades de promoción y prevención de enfermedades y estilos de vida saludable	UNIDAD MEDICA INTEGRAL Y CLINICA DE HERIDAS CONVIVIDAS SAS
2	26/01/2018	\$ 502.304.248,00	Expedir el plan de seguros de la universidad del atlántico para el periodo comprendido entre el 31 de enero de 2018 a 31 de octubre 2018.	LA PREVISORA SA-COMPAÑÍA DE SEGUROS
3	26/01/2018	\$ 390.000.000,00	Contratar la afiliación a la corporación red nacional académica de tecnología avanzada renata incluidos los servicios de valor agregado en navegación pública desde redes académicas y servicios cloud iaas para la universidad del atlántico.	CORPORACION RED NACIONAL ACADEMICA DE TECNOLOGIA AVANZADA-RENATA
4	02/02/2018	\$ 166.220.912,00	Contratar a título de arrendamiento, salones para la práctica de los estudiantes de licenciatura en música y música de la facultad de bellas artes de la universidad del atlántico.	ALIANZA COLOMBO FRANCESA DE BARRANQUILLA
6	01/03/2018	\$ 265.750.800,00	Prestar el servicio de arrendamiento de impresoras multifuncionales, equipos de fotocopiado y scanner así como suministro de tóneres para estos mismos equipos con cobro por página impresa sin límite mínimo en el número de impresiones para la universidad del atlántico.	DATECSA S.A.

No Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
7	01/03/2018	\$ 93.595.000,00	Prestar el servicio médico pre hospitalario de emergencia, urgencia y traslado al personal docente, administrativos, contratistas, proveedores, visitantes y estudiantes, siempre y cuando estos se encuentren en cualquiera de las siguientes instalaciones de la universidad: sede norte ubicada en el km 7 antigua vía a puerto colombia, sede 43, unidad de salud, bellas artes y sedes alternas de la universidad o en el sitio que lo requiera la universidad.	ASISTENCIA MEDICA INMEDIATA-SERVICIO DE AMBULANCIA PREPAGADA S.A.
8	07/03/2018	\$ 58.609.880,00	Suministro de electrodomésticos y elementos necesarios para el desarrollo de las actividades programadas en el marco del convenio “fortalecimiento de la ventanilla verde de corpoguajira en el departamento de la guajira.”	SUMISERVICIO A.B. S.A.S
9	07/03/2018	\$ 55.419.430,00	Adquirir equipos informáticos necesarios para la puesta en marcha de la ventanilla verde de riohacha, en el marco del convenio interadministrativo no. 0018 de 2,016 para el “fortalecimiento de la ventanilla verde de corpoguajira en el departamento de la guajira”; celebrado entre la corporación autónoma regional de la guajira y la universidad del atlántico.	UNIPLES SA
10	07/03/2018	\$ 108.849.300,00	Adquisición de elementos de publicidad y promoción necesarias para el desarrollo de las actividades programadas en el marco del convenio “fortalecimiento de la ventanilla verde de corpoguajira en el departamento de la guajira	SUMISERVICIO A.B. S.A.S

No Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
11	07/03/2018	\$ 89.500.000,00	Adquisición de elementos de publicidad y promoción necesarias para el desarrollo de las actividades programadas en el marco del convenio “fortalecimiento de la ventanilla verde de corpoguajira en el departamento de la guajira	ACCIONAR DE LA COSTA SAS
12	07/03/2018	\$ 44.710.080,00	Suministrar uniformes necesarios para el desarrollo de actividades programadas en el marco del convenio “fortalecimiento de la ventanilla verde de corpoguajira en el departamento de la guajira”	FUNDACION SIEMBRA FUTURO
14	12/03/2018	\$ 333.009.600,00	Proveer a la universidad del atlántico de servicio de conectividad a internet para conexiones desde redes wireless, servicio de enlace mpls entre la sede ciudadela universitaria - sede de bellas artes y la sede ciudadela universitaria - sede centro 20 de julio y servicio centralizado de detección y mitigación de amenazas ddos.	TELMEX COLOMBIA S.A.
15	12/03/2018	\$ 214.948.270,00	Instalar las canalizaciones subterráneas para datos, instalaciones eléctricas y sanitarias de la nueva sede de posgrado	CFP INGENIEROS SAS
16	12/03/2018	\$ 65.548.000,00	Comprar equipos de comunicaciones para la infraestructura del datacenter y áreas administrativas de la universidad del atlántico.	CERCAM DE COLOMBIA SAS
17	16/03/2018	\$ 194.196.557,00	Suministrar materiales eléctricos y de ferretería necesarios para la realización de labores de mantenimiento locativo en la universidad del atlántico y sus sedes alternas.	FERRETERIA METROPOLIS SAS

No Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
18	16/03/2018	\$ 369.543.000,00	Prestar el servicio de mantenimiento, conservación de las zonas verdes, plantas ornamentales y otros servicios de jardinería para la universidad del atlántico y sus sedes alternas	JARDINES Y EQUIPOS DEL CARIBE SAS
19	20/03/2018	\$ 54.727.100,00	Prestación de servicio para capacitar en formación personal integral a 21 estudiantes de la universidad del atlántico.	CORPORACION PROMOTORA DE EXCELENCIA PERSONAL
20	20/03/2018	\$ 246.346.152,00	Contratar las obras civiles y accesorias para adecuar los salones, talleres, coordinación, sala de profesores y baterías sanitarias del programa de arte dramático de la facultad de bellas artes con el fin de suplir los espacios afectados por los riesgos de colapso de las otras edificaciones de la sede como parte de las acciones correctivas que se deben realizar para dar continuidad al servicio educativo.	SERVICIOS Y CONSTRUCCIONES M.A.T. S.A.S.
21	20/03/2018	\$ 202.014.400,00	Contratar los estudios de ingeniería para la recuperación de los espacios de bellas artes, donde se cumpla la norma colombiana de sismo resistencia nsr-10 (construcción, adecuación y dotación de infraestructura).	EESE INGENIERIA SAS
22	20/03/2018	\$ 751.012.082,00	Contratar las obras civiles y accesorias para adecuar los bloques dy b de la sede centro de la universidad del atlántico para la reubicación de los talleres teóricos y prácticos del programa de artes plásticas de la facultad de bellas artes	ARQUITECTONICA SOLUCIONES LTDA
23	18/04/2018	\$ 257.163.370,00	Prestación de servicios de emisión de tiquetes aéreos nacionales e internacionales que requiera la universidad del atlántico en cumplimiento de sus funciones misionales.	VIANORTE L"ALIANXA S.A.S.

No Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
25	15/05/2018	\$ 120.000.000,00	Suministro de tiquetes terrestre en rutas nacionales, para los funcionarios, contratistas, estudiantes y demás que sean requeridos para el desarrollo de las funciones y actividades propias de la universidad del atlántico.	EXPRESO BRASILIA S.A
26	15/05/2018	\$ 229.670.000,00	Suministro, instalación y puesta en funcionamiento de equipos para la implementación del laboratorio de docencia ubicados en el bloque b salones 204b, 207b, 208b, 209b, 308b y 309b, adscrito a la facultad de ciencias básicas de la universidad del atlántico.	SANITAS SAS
27	23/05/2018	\$ 80.000.000,00	Prestar los servicios de mantenimiento preventivo, desvares, reparaciones y remodelaciones necesarias de los ascensores de la universidad del atlántico sede norte	ASCENSORES MOVER SAS
28	29/05/2018	\$ 101.193.600,00	Servicio de edición e impresión de las revistas científicas de la universidad del atlántico.	CALIDAD GRAFICA S.A.
29	21/06/2018	\$ 192.568.375,00	Suministro de útiles, elementos y bienes de oficina, papelería e insumos requeridos por la universidad del atlántico.	CENTRO MAYORISTA PAPELERO TAURO
30	22/06/2018	\$ 71.310.750,00	Suministro de un (1) evaporador de solventes con bomba de vacío.	EQUIPOS Y LABORATORIO DE COLOMBIA SAS

No Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
31		\$ 360.000.000,00	Apoyar la prestación de servicio de salud a toda la comunidad universitaria mediante atención directa de primer nivel en consultorios médicos y odontológicos, tales como medicina general, odontología, enfermería, odontología, auxiliar de odontología, actividades de promoción de la salud y prevención de enfermedades y estilos de vida saludables, conforme con los parámetros que establece el sistema obligatorio de garantías de la calidad en salud, en las instalaciones de la universidad del atlántico en la sede norte y sede regional sur, de conformidad con lo regulado por el estatuto de bienestar universitario.	UNIDAD MEDICA INTEGRAL Y CLINICA DE HERIDAS CONVIVIDAS SAS
32	09/07/2018	94.000.000	Proveer la solución del servicio de telefonía ip larga distancia a la universidad del atlántico.	TELMEX COLOMBIA S.A.
33	09/07/2018	\$ 360.000.000,00	Apoyar la prestación de servicio de salud a toda la comunidad universitaria mediante atención directa de primer nivel en consultorios médicos y odontológicos, tales como medicina general, odontología, enfermería, odontología, auxiliar de odontología, actividades de promoción de la salud y prevención de enfermedades y estilos de vida saludables, conforme con los parámetros que establece el sistema obligatorio de garantías de la calidad en salud, en las instalaciones de la universidad del atlántico en la sede norte y sede regional sur, de conformidad con lo regulado	<b>UNIDAD DE SALUD</b>

No Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
			por el estatuto de bienestar universitario.	
34	16/07/2018	\$ 259.663.950,00	Suministrar los uniformes deportivos para las diferentes selecciones deportivas de la universidad del atlántico	<b>ARGUELLO OLARTE EDWIN ALBAN</b>
35	17/07/2018	\$ 116.620.000,00	Suministro e instalación de sillas de gradería con espaldar en polipropileno de alto impacto (copolimero y homopolimero) en el coliseo chelo de castro universidad del atlántico sede norte cra. 30 no. 8-49 puerto colombia- atlántico.	INVERSIONES GUERFOR S.A.
37	19/07/2018	\$ 60.000.000,00	Suministro de instrumentos musicales para el programa de licenciatura en musica de la facultad de bellas artes	PARRA VILLAMIZAR ANDERSON HUMBERTO
38	03/08/2018	\$ 383.457.597,00	Ejecutar el proceso de nivelacion y actualizacion del aplicativo academusoft en la universidad del atlántico	UNIVERSIDAD DE PAMPLONA
39	03/08/2018	\$ 73.934.631,00	Ejecutar obras de adecuacion integral de los salones de danza (bloque f) de musica (bateria bellas artes) de la universidad del atlántico	SERVICIOS Y CONSTRUCCIONES M.A.T. S.A.S.
40	09/08/2018	\$ 374.720.340,00	Ejecutar obras de repotenciación eléctrica y obras civiles de los bloques a, b y c de la sede centro de la universidad del atlántico.	ARQUITECTONICA SOLUCIONES LTDA
41	13/08/2018	\$ 88.083.503,00	Construcción de garita de vigilancia, instalación de talanquera automática y construcción de cerramiento en muro bajo y tubería galvanizada redonda de 2" del parqueadero de visita del sector de la 51 b.	SERVICIOS DE INGENIERIA ELECTRICA SINEL S.A.S.

No Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
42	13/08/2018	\$ 117.800.000,00	Prestar el servicio de apoyo logístico en el desarrollo de los eventos, capacitaciones, foros, seminarios, ferias, talleres y demás casos asociados que requiera la universidad del atlántico.	CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR CAJACOPI ATLÁNTICO
43	29/08/2018	\$ 288.656.480,00	Contratar a título de arrendamiento, salones para la práctica de los estudiantes de licenciatura en música y música de la facultad de bellas artes de la universidad del atlántico.	ALIANZA COLOMBO FRANCESA DE BARRANQUILLA
44	29/08/2018	\$ 119.458.150,00	Suministrar e instalar mobiliarios en los espacios académicos ubicados en el bloque tovar ariza sede 43 universidad del atlántico para el desarrollo de actividades académicas de extensión y posgrados.	SISTEMAS INFORMATICOS Y FARMACEUTICOS SAS
45		\$ 73.541.762,00	Contratar la adquisición, mantenimiento y recarga de extintores de la universidad del atlántico	RECARGA ASESORIAS Y SEGURIDAD DEL CARIBE LIMITADA
46	05-sep	154.914.200	Suministro e instalación de aires acondicionados para salones de clases y áreas de apoyo de posgrados bloque tovar ariza en la universidad del atlántico sede cra 43.	ALMACEN FRIO COSTA
47	20/09/2018	\$68.639.200	Prestar el servicio de alojamiento y complementarios para los estudiantes que participaran en los juegos universitarios regionales.	STANCIA SANTA MARTA SAS
48	20/09/2018	\$65.212.000	Estudios técnicos para el análisis y diseño estructural de suelos, hidrosanitario y eléctrico del proyecto de centro de desarrollo infantil c.d.i uniatlántico, sede norte.	EESE INGENIERIA SAS

No Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
49	20/09/2018	\$215.152.000	Prestar el servicio de evaluación por pares externos de publicaciones de libros productos de investigación	OBSERVATORIO COLOMBIANO DE CIENCIA Y TECNOLOGIA-OCYT
50	20/09/2018	\$51.949.996	Suministro de equipos científicos para desarrollar el “plan para el fortalecimiento de los procesos de investigación en las áreas de diseño, materiales, procesos y tecnologías de fabricación del grupo imtef”	INSTRUMENTACION Y SERVICIOS SAS
51	04/10/2018	\$160.591.722,18	Renovación de licencias académicas microsoft ovs se - open value subscription con actualizaciones y soporte por un año.	UNIPLES SA
52	17/10/2018	\$389.950.000	Contratar el soporte y mantenimiento del software peoplesoft para las suites hcm y erp	OP INVERSIONES SAS
53	19/10/2018	\$260.000.000	Prestación de servicios de emisión de tiquetes aéreos nacionales e internacionales que requiera la universidad del atlántico en cumplimiento de sus funciones misionales.	VIANORTE L”ALIANXA S.A.S.
54	13/11/2018	\$339.488.500	Contratar la elaboración de un estudio técnico que arroje un diagnóstico claro y ejecutable, para la implementación de la nueva estructura organizacional administrativa, docente y misional acompañada de la definición de los modelos de gestión estratégica; diseño e implementación de indicadores de gestión; fortalecimiento institucional; evaluación de políticas públicas y de los programas y gestión del conocimiento que soporte el cumplimiento oportuno, adecuado y con calidad de los	ASESORIA Y GESTION

No Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
			procesos y funciones académicas, administrativas	
55	16/11/2018	\$ 229.664.735,44	Compraventa, instalación y puesta en funcionamiento de equipos para termodinámica y operaciones unitarias del celti, adscritos a la facultad de ingeniería de la universidad del atlántico.	AVANTIKA COLOMBIA SAS
57	20/11/2018	\$ 198.028.316,00	Suministro de materiales para las practicas académicas de la facultad de química y farmacia	QUIMIFEX SAS
58	20/11/2018	\$ 180.000.000,00	Suministro de infrarrojo con transformadas de fourier (ftir) y un espectrofotometro uv-vis, para fortalecer los procesos académicos en el área de química orgánica del programa de química.	CASA CIENTIFICA BLANCO Y COMPAÑÍA
59	20/11/2018	\$ 153.685.814	Realizar mantenimiento y adecuaciones a diferentes salones de postgrado.	INVERSIONES PACHECO HERNANDEZ
60	06/12/2018	\$ 61.708.642,00	Suministro e instalación del mobiliario para la oficina de asesoría jurídica de la universidad del atlántico.	SOLUZIONI SA
61	06/12/2018	\$ 49.966.246,00	Suministrar un espectrofotómetro flame u-us-vis-es con sus implementos.	INSTRUMENTACION Y SOLUCIONES PARA LABORATORIOS
62	13/12/2018	\$ 147.000.700,00	Suministro de sillas universitarias antivandalicas para salones de clase y de butacas para laboratorios de docencia.	CORSA SAS
63	17/12/2018	95.657.197).	Suministro de implementos para fortalecer los grupos de investigación, ciencia y caracterización de materiales, cetic y física de materiales.	QUIMIFEX SAS

No Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
64	17/12/2018	\$ 81.200.840,00	Suministro e instalación de dos puertas de seguridad enúmerollables tipo grillé en el acceso principal (carrera 30 – bloque de admisiones) de la universidad del atlántico, sede norte, carrera 30 no. 8-49, puerto colombia, atlántico.	ID ARTE SAS

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

### INVITACIONES PÚBLICAS

En el Departamento de Bienes y Suministros a corte 31 de diciembre de 2018, producto de invitaciones públicas se suscribieron 5 contratos:

No de Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
5	20/02/2018	\$ 1.232.942.708,90	Suministro de almuerzos nutritivos y balanceados para los estudiantes de la universidad del atlántico que se encuentren financiera y académicamente matriculados	SERVICIOS DE ALIMENTACION LA VIANDA SA
13	12/03/2018	\$ 1.782.921.375,00	Servicio de aseo y mantenimiento general con los respectivos elementos, equipos y accesorios necesarios para la realización de estas labores en la universidad del atlántico y sus sedes alternas.	ASEOS COLOMBIANOS ASEOCOLBA S.A.
24	20/04/2018	\$ 2.740.499.999,00	Prestar el servicio de vigilancia fija, móvil, con y sin armas, mantenimiento de equipos de vigilancia y otros servicios de seguridad para la universidad del atlántico, incluidas todas sus sedes alternas.	DELTHAC1 SEGURIDAD LTDA.
36	19/07/2018	\$ 799.680.000,00	Adquirir, instalar y poner en funcionamiento un sistema integrado de seguridad mediante mecanismos por sistemas automáticos el control de la universidad del atlántico, a través del monitoreo y vigilancia de los accesos peatonales de la carrera 51b y carrera 46, y los accesos vehiculares de la carrera 51b y 46.	CERCAM DE COLOMBIA SAS

No de Contrato	Fecha de Contrato	Valor Inicial del Contrato	Objeto de contrato	Contratista
56	20/11/2018	\$ 596.715.289,00	Construcción de barandas de concreto bloque a, b y cde la universidad del atlántico sede norte.	CIG INGENIERIA DE PROYECTOS SAS

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

### 2.5.3 Cumplimiento de metas

A continuación se relaciona el cumplimiento en 2018 de las metas del plan de acción 2018-2019, de los indicadores asociados a ésta línea estratégica.

INDICADOR	META	CUMPLIMIENTO 2018	Porcentaje Cumplimiento de
Cumplimiento de recaudos por aportes	100%	100%	100%
Cumplimiento del plan anual de mantenimiento	50%	99%	100%
Cobertura plan de capacitación	75%	100%	100%
Cumplimiento del plan de capacitación	81%	78%	96%
Cumplimiento del plan de bienestar laboral	35%	50%	100%
Cumplimiento de las actividades establecidas en el plan anual de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo	80%	80%	100%
Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo para la actualización del código de ética	15%	12%	80%
Porcentaje de mantenimiento de los sistemas de información existentes	65%	65%	100%
Porcentaje de implementación de sistemas de información inexistentes	50%	60%	100%
Porcentaje de licenciamiento de software renovado o actualizado	55%	50%	91%
Porcentaje de cobertura de conectividad del campus	55%	50%	91%
Porcentaje de implementación Acciones de Buenas Practicas y seguridad en TI	60%	60%	100%
Obtención del Certificado bajo la norma ISO 9001:2015	1	1	100%

INDICADOR	META	CUMPLIMIENTO 2018	Porcentaje de
Porcentaje de Integralidad de los Sistemas de Gestión (Calidad, Ambiental y Salud y seguridad en el Trabajo)	60%	1	100%
Porcentaje de cumplimiento de las actividades de toma de conciencia del SGC	35%	1	100%
Porcentaje de implementación de la norma ISO 14001:2015	90%	85%	94%
Reducción en la producción de residuos ordinarios	2%	5%	100%
Porcentaje Reutilización de las Aguas Residuales tratadas	95%	95%	100%
Porcentaje Cumplimiento de actividades del programa de Gestión Eficiente del Agua	80%	85%	100%
Porcentaje Cumplimiento de actividades del programa de Gestión Eficiente de la energía	80%	85%	100%
Número De Programas académicos con componente ambiental	27	27	100%
Calificación anual de Fenalco	79%	86%	100%
Porcentaje Cumplimiento de actividades para aumentar el porcentaje de evaluación emitido por Fenalco Solidario	80%	86%	100%
Porcentaje de avance de diseño, aprobación e implementación del Programa de Gestión de la Biodiversidad	50%	41%	81%
Porcentaje de quejas e informes tramitados	70%	100%	100%
Porcentaje de cumplimiento de investigaciones disciplinarias.	80%	92%	100%
porcentaje de cumplimiento de indagación preliminar.	80%	97%	100%
Porcentaje de cumplimiento del programa de auditorías	100%	100%	100%
Porcentaje de cumplimiento de actividades para el fomento del autocontrol	8%	8%	100%
Porcentaje Avance en la adecuación del área de correspondencia	93%	100%	100%
Número de actividades realizadas para la gestión de la contratación del soporte del aplicativo de Gestión Documental.	100%	100%	100%

INDICADOR	META	CUMPLIMIENTO 2018	Porcentaje de
Procesos judiciales activos a la fecha	500	480	96%
Entrega de informes estadísticos internos y/o externos dentro de los tiempos establecidos.	100%	100%	100%
Plan anticorrupción y de atención al ciudadano	1	1	100%
Porcentaje de ejecución del cronograma del proceso de rendición de cuentas	100%	100%	100%
Porcentaje de cumplimiento del Código de Ética y Buen Gobierno	95%	94%	99%
informes de monitoreo de riesgos de gestión y corrupción de los procesos realizados al año	3	3	100%
Porcentaje de cumplimiento de la programación de intervención de la infraestructura universitaria por año	100%	80%	80%
Gestión y realización de Grados por Secretaría.	95%	89%	94%
Gestión y realización de Grados por Ceremonia.	95%	100%	100%
Porcentaje cumplimiento de secciones y/o comisiones CONSEJO ACADÉMICO	100%	100%	100%

Fuente: Oficina de Planeación. Corte a 27 de diciembre de 2018

\*Dada la coyuntura del paro nacional estudiantil, el cierre del periodo académico 2018-2 para la Universidad del Atlántico, según calendario académico es el 24 de marzo de 2019, las cifras consignadas en el presente informe están sujetas a actualización.