



INFORME DE GESTIÓN 2019

#UniversidadDeTodos



MARCO NORMATIVO



Conpes 3654 de 2010

Política de rendición de cuentas de la rama ejecutiva de los ciudadanos.



Ley 1474 de 2011 Art. 78, 74

Estatuto Anticorrupción



Ley 1712 de 2014

Por medio de la cual se crea la ley de transparencia y del derecho de acceso a la información pública nacional.



Ley Estatutaria 1757 de 2015

Por el cual se dictan disposiciones en materia de promoción y protección del derecho a la participación democrática.





2009-2011

2015-2017

2012-2014

2018-2019

PLAN ESTRATÉGICO

2009 - 2019

PLAN ESTRATÉGICO

2009 - 2019

81%

69%

Desarrollo de la ciencia, la tecnología, la innovación y las artes

68%

Formación humanística y científica de excelencia y pertinencia

74%

Relaciones Universidad, Sociedad y Vinculación con el Entorno

94%

Bienestar Universitario, Democracia y Convivencia

100%

Modernización de la Gestión Universitaria

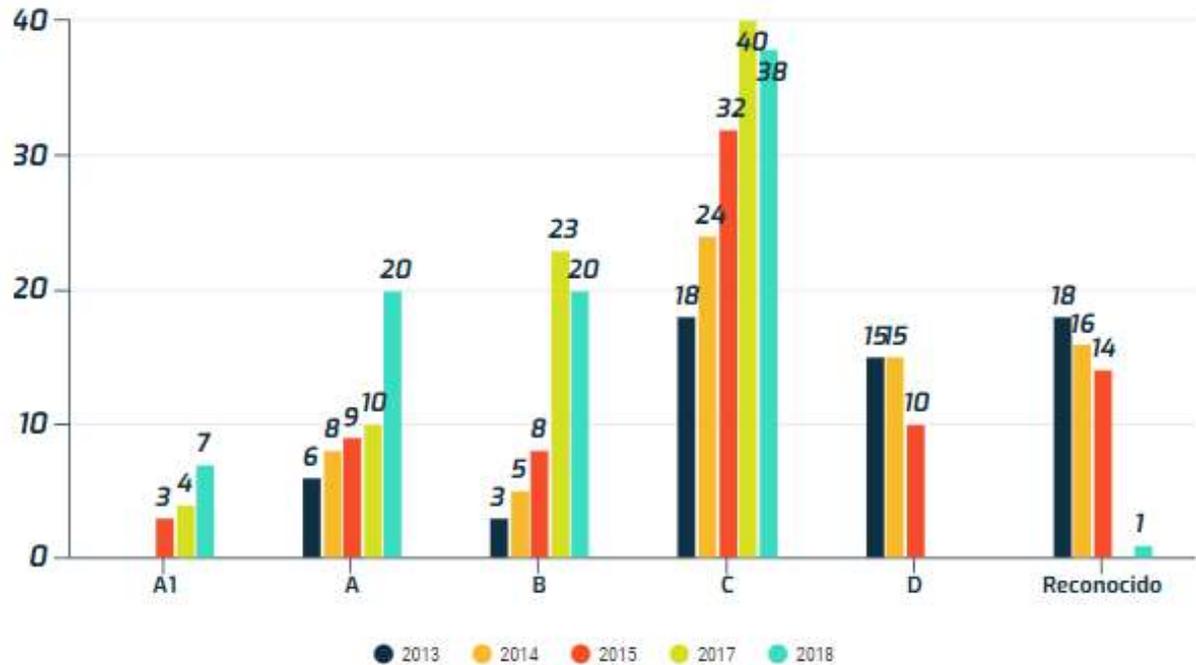




DESARROLLO DE LA CIENCIA,
LA TECNOLOGÍA,
LA INNOVACIÓN Y LAS ARTES
LÍNEA ESTRATÉGICA 1

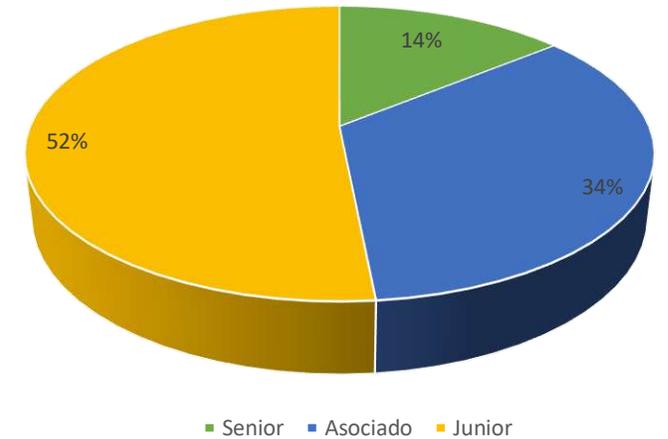
Crecimiento de los grupos de investigación

Investigación en los años 2018-2019



86
GRUPOS RECONOCIDOS Y CARACTERIZADOS POR COLCIENCIAS

INVESTIGADORES CATEGORIZADOS



CATEGORÍA	NÚMERO
Senior	23
Asociado	56
Junior	84
Total	163

Fuente: VIEPS

Inversión Recursos Propios en Convocatorias Internas



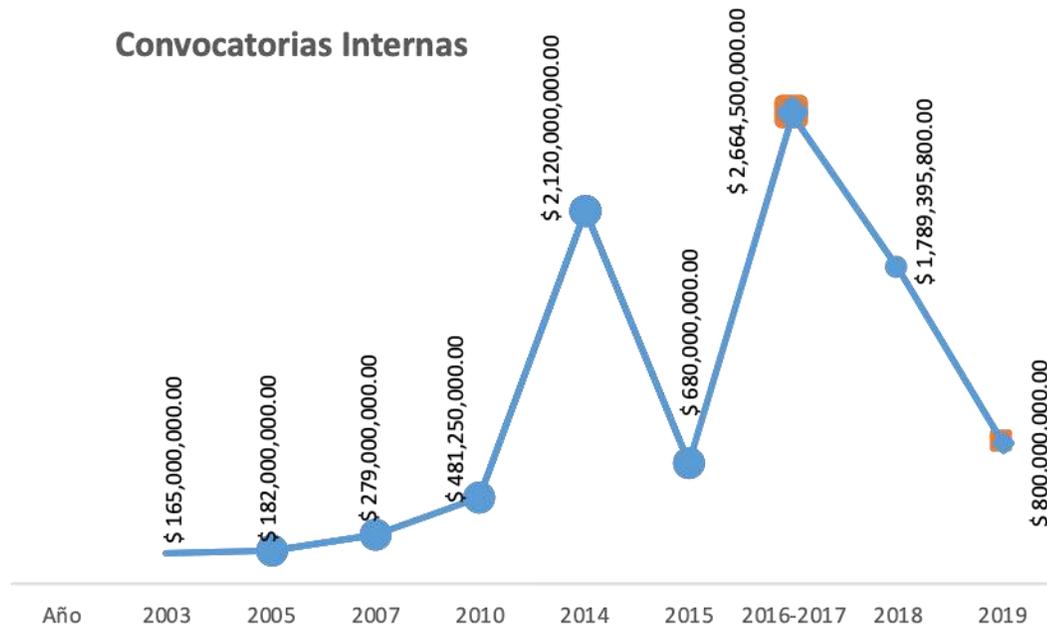
495

Proyectos de Investigación con financiación interna

258

Docentes que ejecutaron proyectos en convocatorias internas

Convocatorias Internas



Fuente: VIEPS

143

Estudiantes de pregrado y postgrado beneficiarios en Convocatoria Interna - APOYO A TRABAJOS DE GRADO 2018

46

Proyectos de semilleros beneficiados en la PRIMERA CONVOCATORIA INTERNA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA RED INSTITUCIONAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN - 2019

800 M

Convocatorias Internas 2019

600 M

FORTALECIMIENTO DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN A TRAVÉS DE PROYECTOS DE LOS INVESTIGADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL ATLÁNTICO - 2019

200 M

PRIMERA CONVOCATORIA INTERNA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA RED INSTITUCIONAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN -2019

FACULTAD	N- de Proyectos
CIENCIAS BASICAS	154
CIENCIAS HUMANAS	79
INGENIERIA	78
CIENCIAS DE LA EDUCACION	62
BELLAS ARTES	34
CIENCIAS ECONOMICAS	24
ARQUITECTURA	23
CIENCIAS JURIDICAS	18
QUIMICA Y FARMACIA	14
NUTRICION Y DIETETICA	9
Total	495

2019

30

Proyectos

26

Libros

46

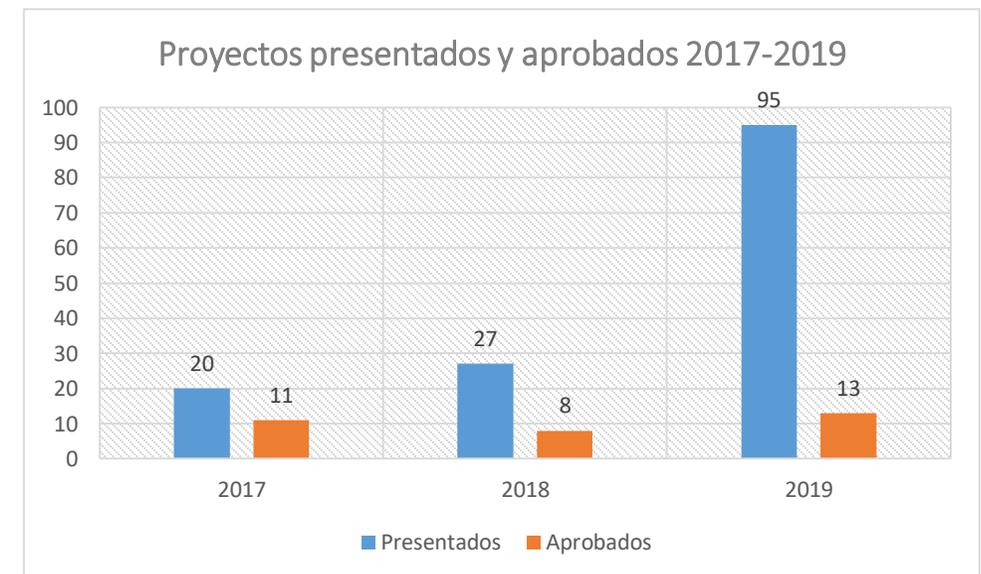
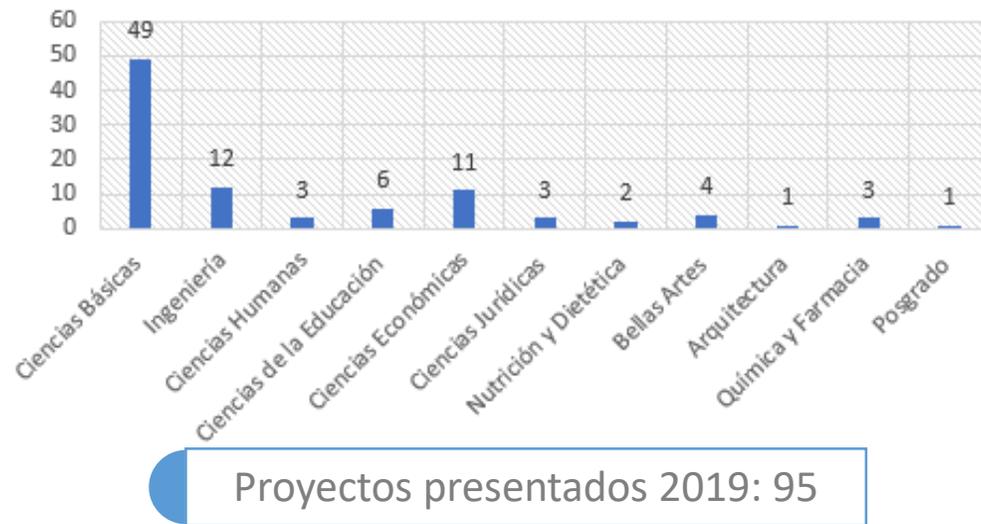
Semilleros

Total
102

PARTICIPACIÓN DE CONVOCATORIAS EXTERNAS PARA FINANCIAR PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN



PROYECTOS PRESENTADOS POR FACULTAD
NÚMERO DE PROYECTOS



Fuente: VIEPS

Minciencias y Sistema General de Regalías 2020

Fortalecimiento de las capacidades instaladas de Ciencia y Tecnología del Laboratorio de Biología Molecular de la Universidad del Atlántico (LIBM-UA) para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en el departamento del Atlántico.

MOVILIDAD DOCENTE EXPERIENCIA DE VIDA Y APOYO A LA INVESTIGACIÓN

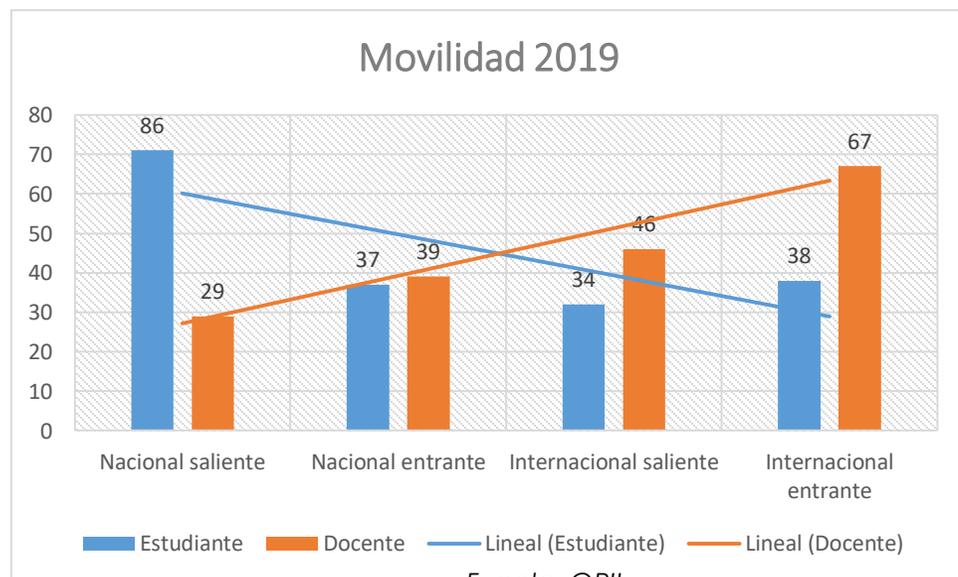


Resultados de investigación publicados	Tipo de producto
Memorias del evento	9 memorias con ISBN 7 memorias sin ISBN
Revista Indexada	5 artículos en revista indexada
Obras de creación (efímeras y permanentes)	6 obras de creación efímeras

*Los docentes tienen un (1) año para reportar la producción científica

INVERSIÓN: \$349.176.069

Tiquetes, viáticos y apoyo estudiantil.



Movilidad Estudiantil



Grupo de movilidad entrante 2019.



Estudiantes provenientes de la U. Bernardo O Higgins de Chile.



Zurishshaday Murillo en intercambio académico en el Instituto Politécnico Nacional de México.



Gina Ferrer en intercambio académico en la Universidad Nacional Autónoma de México.

Movilidad Docente

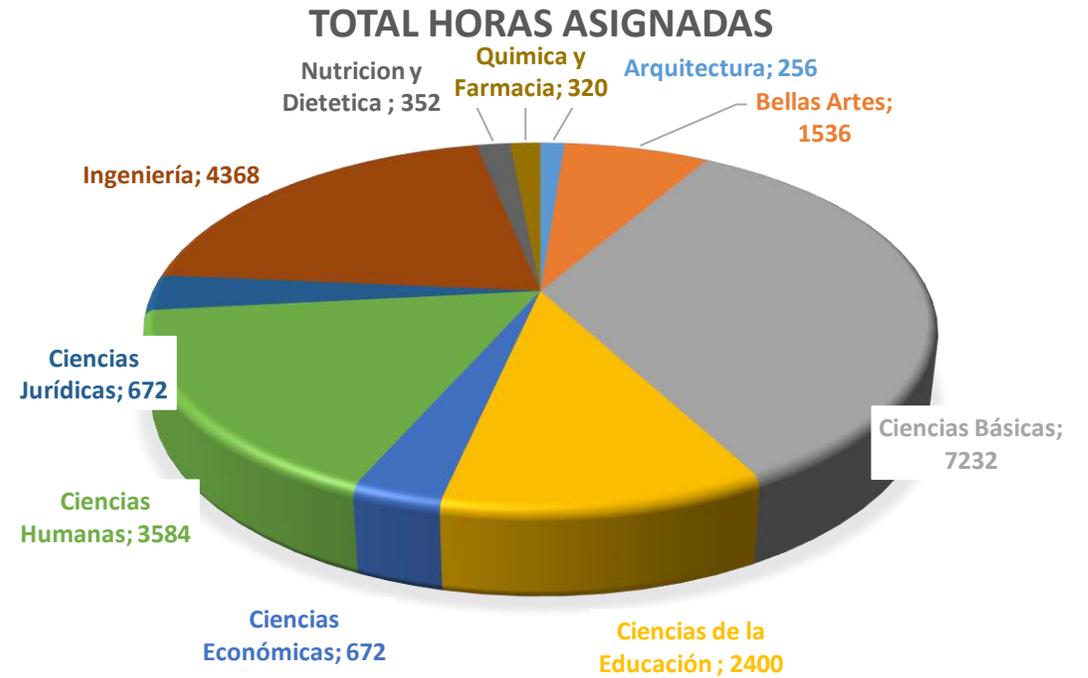


Asignación de Horas para la investigación



Horas asignadas para actividades de investigación

Año	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
No. Horas/Semestre	10,846	12,640	16,928	17,024	18,880	17,552	21,392



RediSIA

Red Institucional de Semilleros de Investigación de la Universidad del Atlántico



160

Semilleros de
investigación

2144

Estudiantes articulados
a semilleros de
investigación

XVI

ENCUENTRO
DEPARTAMENTAL DE
SEMILLEROS DE
INVESTIGACIÓN

215 estudiantes
128 proyectos presentados
55 sobresalientes
20 meritorios

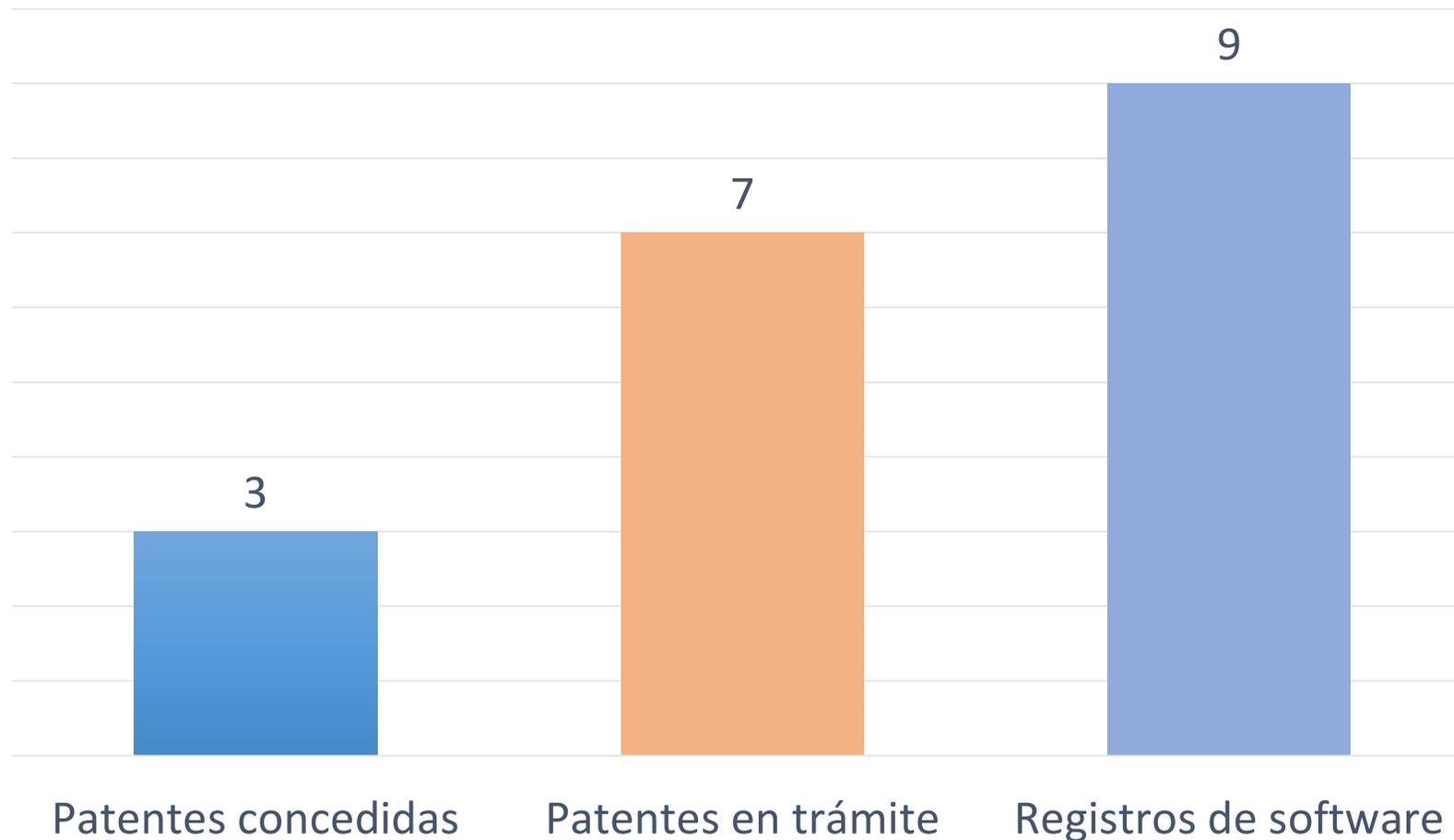
**XXII ENCUENTRO NACIONAL Y XVI
ENCUENTRO INTERNACIONAL DE
SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN**

48 proyectos presentados
24 sobresalientes
24 meritorios

TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA E INNOVACIÓN



1. BIOCAM
2. Equipo de Exploración Eléctrica
3. Fuente de Poder de Lámpara de Deuterio

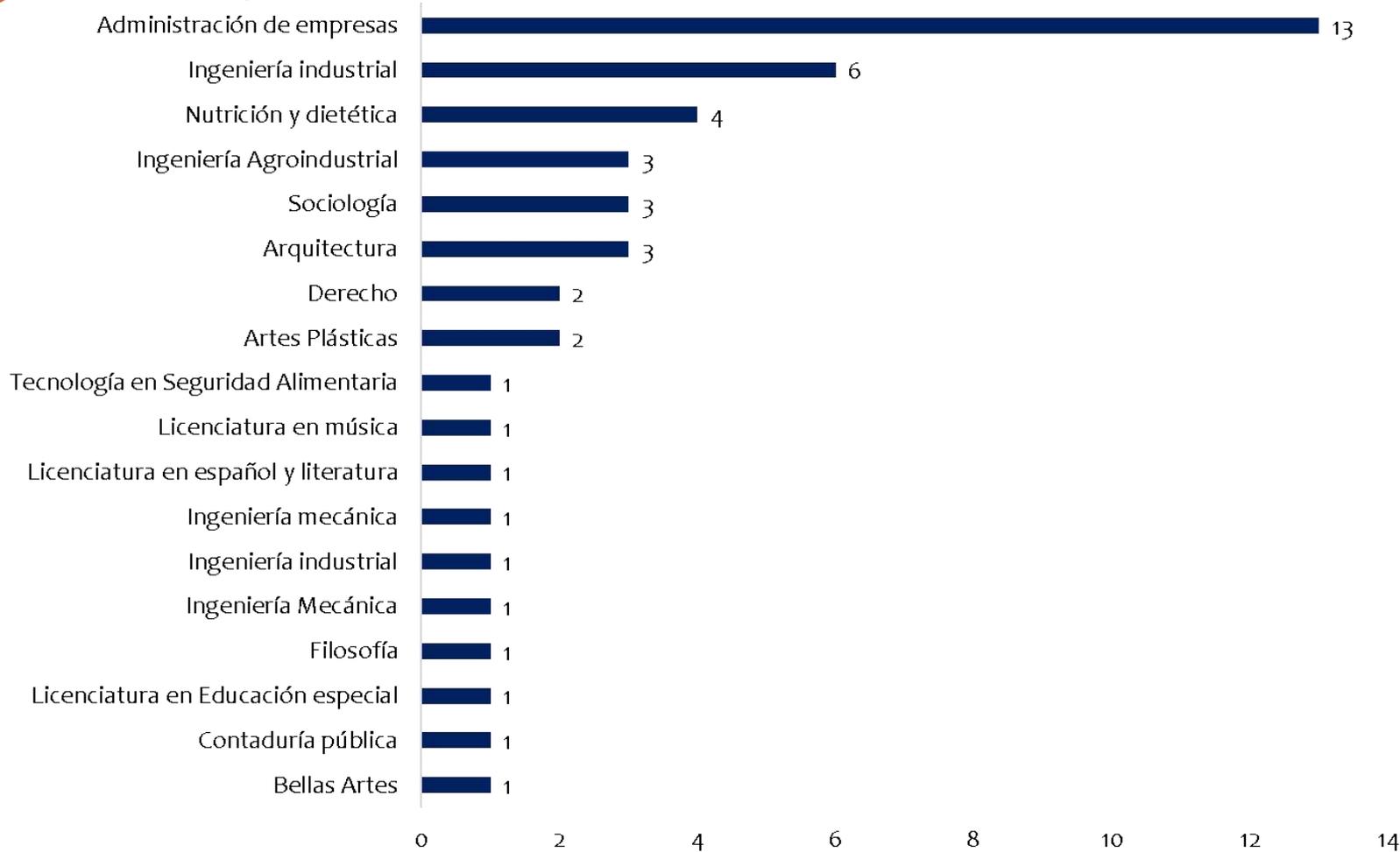
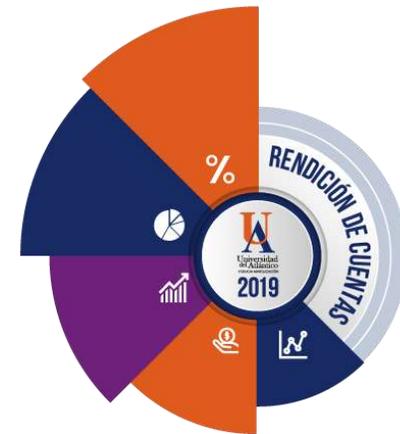




ACTIVIDADES Y PROGRAMAS DE EMPRENDIMIENTO

PERÍODO	TIPO DE PROGRAMA	CANTIDAD DE PROGRAMAS	PARTICIPANTES/BENEFICIARIOS
2019	Capacitaciones y Sensibilización	24	1360
	Asesoría a proyectos de emprendimiento	46	48
	Proyectos o programas de Economía Creativa	22	25

Fuente: VIEPS



Fuente: VIEPS

46
EMPRENDIMIENTOS
APOYADOS

18
PROGRAMAS
ACADÉMICOS

VIVELAB ATLÁNTICO



1600 PERSONAS SENSIBILIZADAS EN CONTENIDOS Y APLICACIONES DIGITALES

16 EMPRENDIMIENTOS DIGITALES IMPULSADOS

15 BECAS AMAZON WEB SERVICES A EMPRENDORES

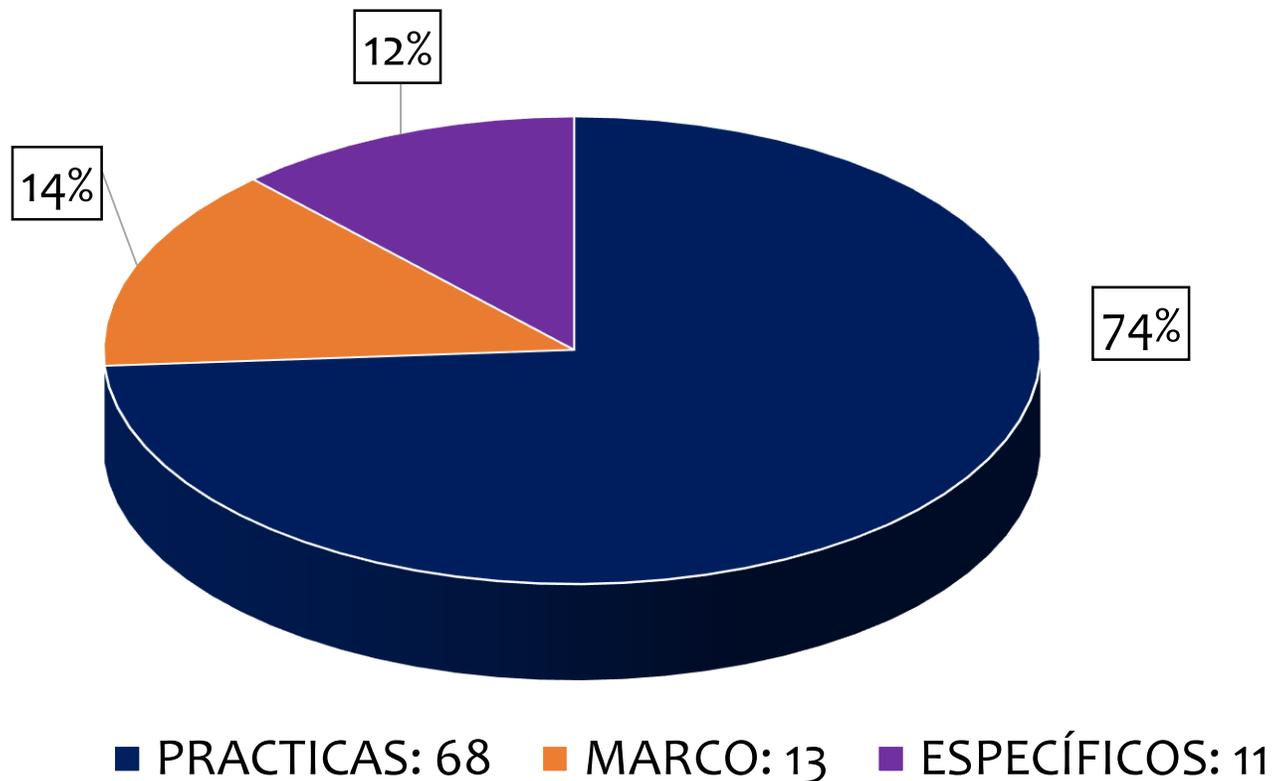
45 ACTIVIDADES ACADÉMICAS OFERTADAS





RELACIONES
UNIVERSIDAD Y SOCIEDAD,
VINCULACIÓN CON EL ENTORNO
LÍNEA ESTRATÉGICA 3

CONVENIOS NACIONALES DE COOPERACIÓN ACADÉMICA Y CIENTÍFICA



FACULTAD	NÚMERO
Arquitectura	20
C. Económicas	20
Ingeniería	10
Institucionales	10
Bellas Artes	9
C. Básicas	7
Nutrición y Dietética	5
Química y Farmacia	5
C. Educación	2
C. Humanas	2
C. Jurídicas	2

TOTAL: 92 CONVENIOS

Fuente: VIEPS

CONVENIOS DE PRÁCTICAS PROFESIONALES



68
CONVENIOS DE PRÁCTICAS PROFESIONALES

Fuente: VIEPS

CONVENIOS ESPECÍFICOS



11 convenios en total, entre los cuales se destacan:



SECRETARÍA EDUCACIÓN: Fortalecimiento de las competencias básicas y planes de mejoramiento en establecimientos educativos oficiales en municipios no certificados del Atlántico.

SECRETARIA DESARROLLO ECONÓMICO: Diseño e implementación de 7 rutas temáticas de economía naranja y turismo.

SECRETARÍA SALUD: Fortalecimiento de programas de farmacovigilancia de las ESE priorizadas en el Departamento.

SECRETARÍA INTERIOR: Construcción de políticas públicas dentro del plan de seguridad y convivencia ciudadana para un territorio de paz.



Apoyar la educación inclusiva en instituciones educativas focalizadas.



Formación en inglés a 66 estudiantes de los grados 9°, 10° y 11°



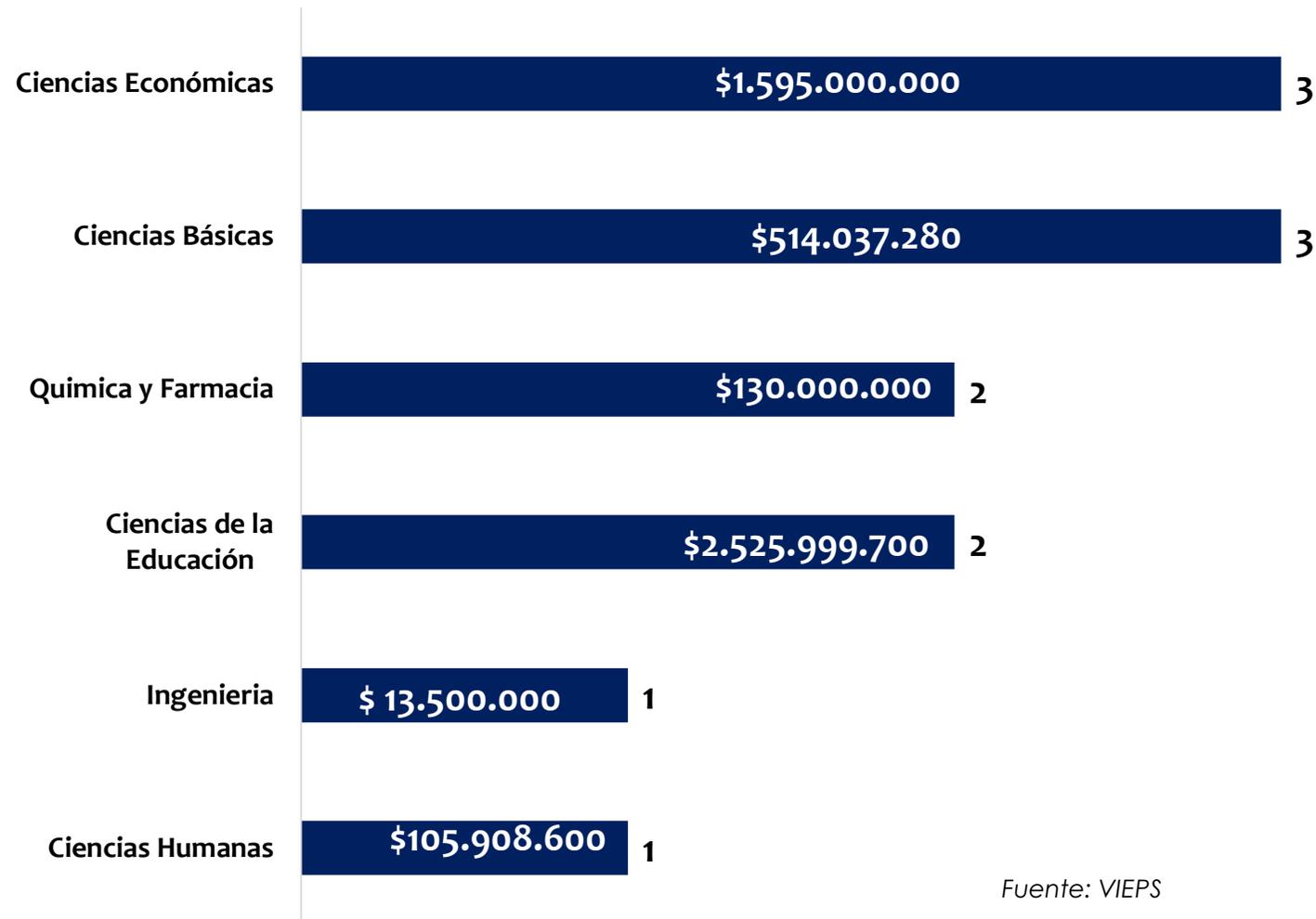
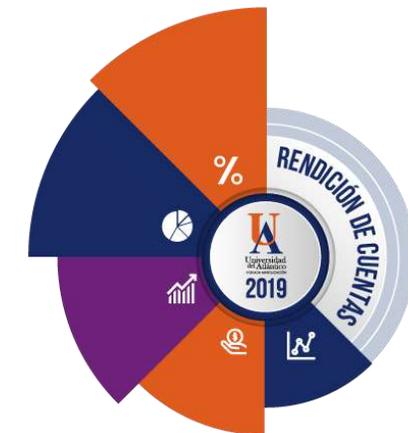
Barranquijazz 2019 y actividades culturales, particularmente conciertos y talleres de formación musical no formal.



Cinemóvil en la sede Suan y 10 municipios y/o corregimientos a su alrededor.

Fuente: VIEPS

PROYECTOS DE CONSULTORÍA Y SERVICIOS



\$ 5'034.445.580
INGRESOS

12 PROYECTOS DE CONSULTORÍA
6 FACULTADES

Fuente: VIEPS

PRINCIPALES PROYECTOS CON IMPACTO REGIONAL



PRINCIPALES ALIADOS ESTRATÉGICOS 2019



SECRETARÍA EDUCACIÓN: Fortalecimiento de las competencias básicas y planes de mejoramiento en establecimientos educativos oficiales en municipios no certificados del Atlántico.

SECRETARIA DESARROLLO ECONÓMICO: Diseño e implementación de 7 rutas temáticas de economía naranja y turismo.

Apoyar la educación inclusiva en instituciones educativas focalizadas.



Desarrollar estrategias de comunicaciones relacionada con la prevención de discriminación, violencia y xenofobia en niños y niñas migrantes de Venezuela (Riohacha, Cúcuta, Barranquilla y Santa Marta).



Servicios para la capacitación en Gestión Pública y Gestión de Proyectos

Fuente: VIEPS

PROGRAMAS DE EDUCACIÓN CONTINUA



TIPO DE ACTIVIDAD	CANTIDAD	ASISTENTES	VALOR
Cursos	11	1.329	\$ 328.190.500
Diplomados	27	735	\$1.019.357.883
Seminarios	8	1.091	\$ 218.036.343
Talleres	4	59	\$ 20.455.000
TOTAL	50	3.214	\$1.586.039.726



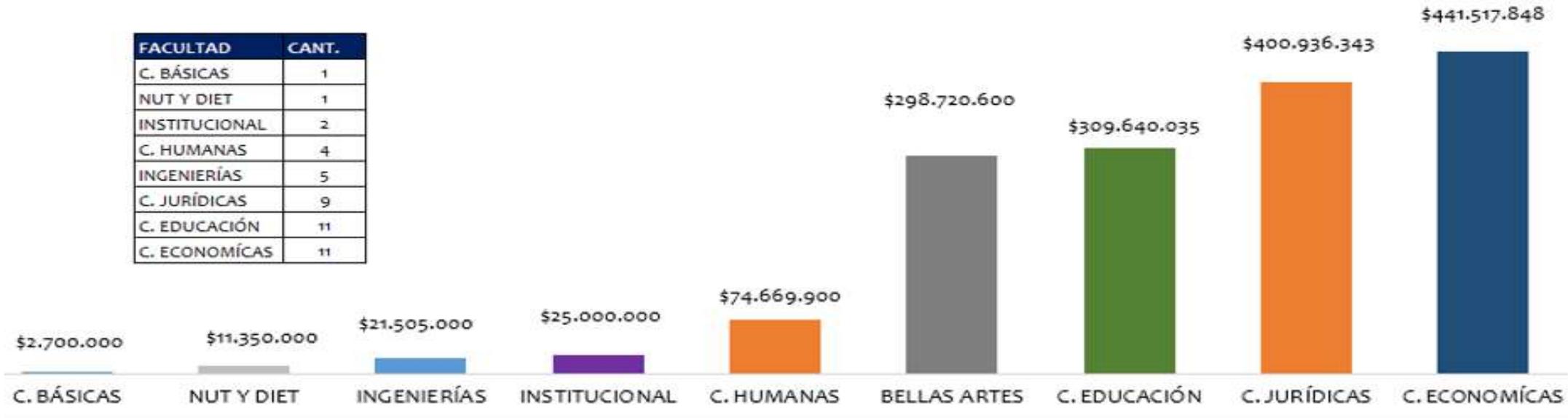
Fuente: VIEPS

PROGRAMAS DE EDUCACIÓN CONTINUA POR FACULTADES



Programas de Educación Continua ejecutados 2019

FACULTAD	CANT.
C. BÁSICAS	1
NUT Y DIET	1
INSTITUCIONAL	2
C. HUMANAS	4
INGENIERÍAS	5
C. JURÍDICAS	9
C. EDUCACIÓN	11
C. ECONÓMICAS	11



COMPARATIVO PROGRAMAS EDUCACIÓN CONTINUA			
2018		2019	
CANTIDAD	INGRESOS	CANTIDAD	INGRESOS
55	\$ 1.583.348.499	50	\$1.586.039.726

CURSOS LIBRES DE LENGUAS EXTRANJERAS AÑO 2019

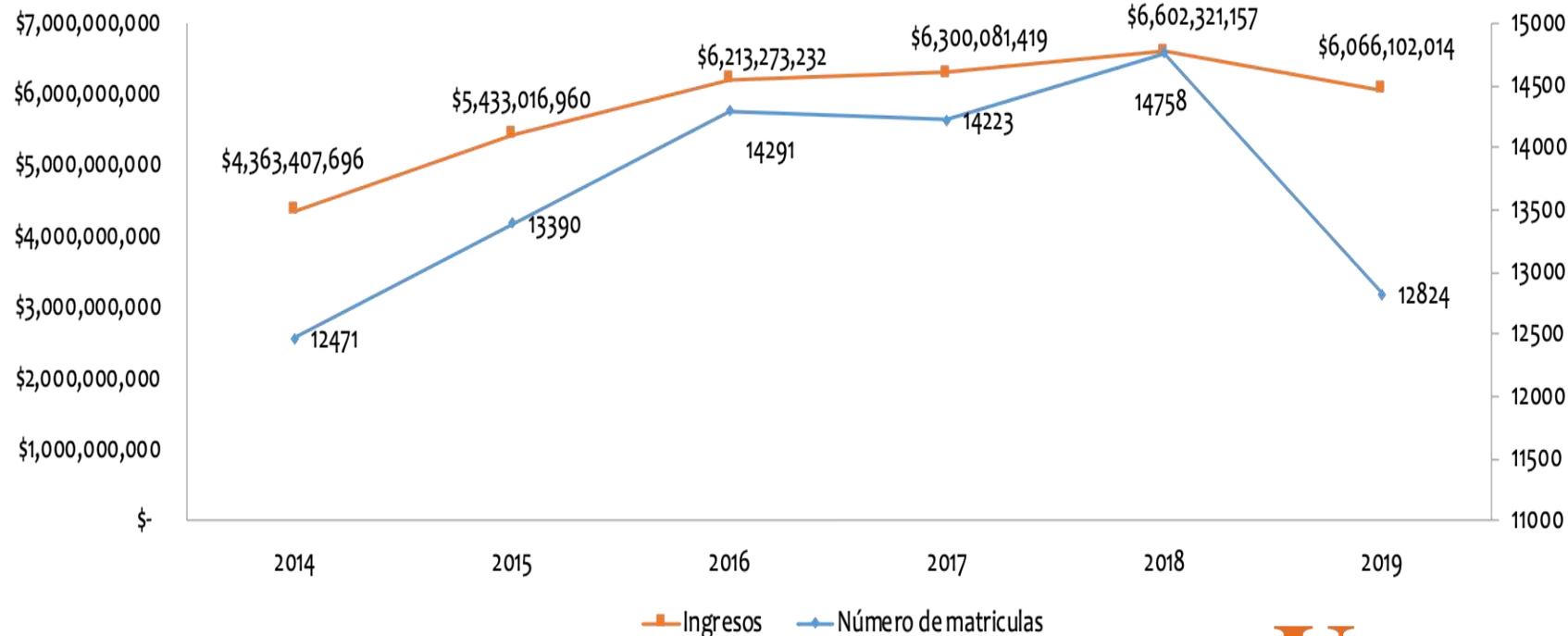


Año	N° Grupos
2019	714

Año	Estudiantes matriculados
2019	12.824

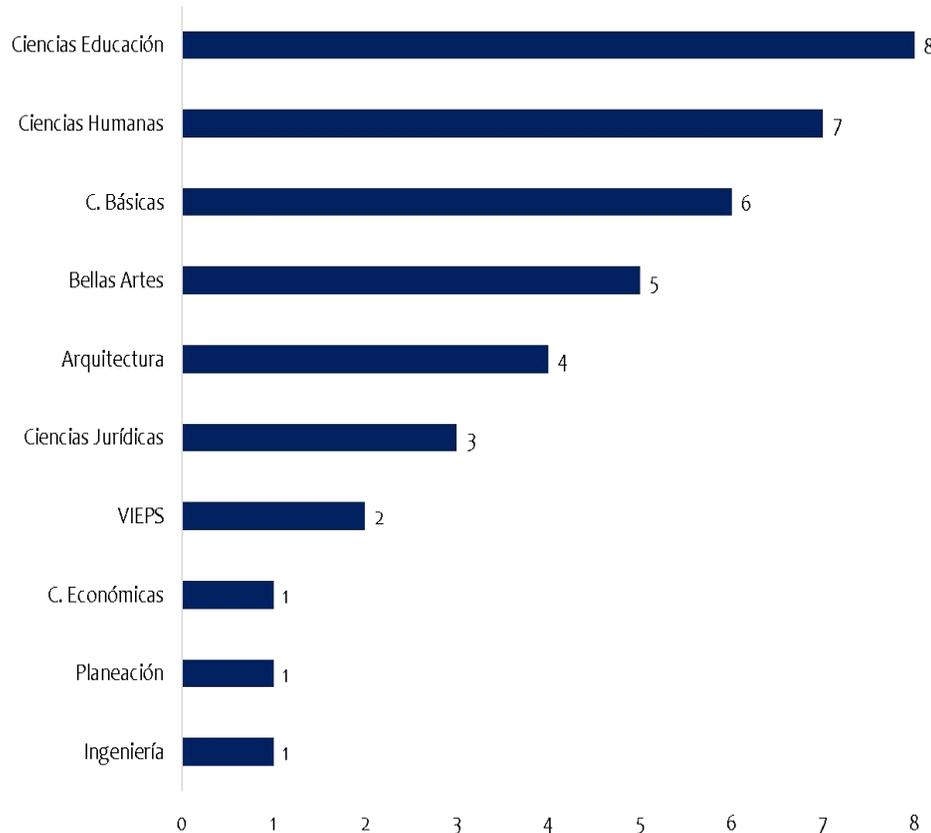
JORNADAS ACADÉMICAS DE CLE				
Jornadas	Días			Duración
Jornada ordinaria	Lunes a Viernes			Trimestral
Jornada única	Jueves	Viernes	Sábados	Semestral

IDIOMAS OFERTADOS	REQUISITOS
Inglés para adultos	13 Años en adelante.
Inglés básico para niños	7 a 9 Años
Inglés para adolescentes	10 a 12 Años
Inglés conversacional I y II	13 Años en adelante.
Francés	13 Años en adelante.
Alemán	13 Años en adelante.
Portugués	13 Años en adelante.
Italiano	13 Años en adelante.
Japonés	13 Años en adelante.
Mandarín	13 Años en adelante.
Lenguas de señas colombianas	13 Años en adelante.



Fuente: VIEPS

APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO



- II Congreso Internacional de Neuropedagogía, Neurociencia e Infancia CINP 2019
- II Congreso de Química del Caribe
- IV Jornada Internacional del Derecho Laboral y Seguridad Social, Derecho Procesal Autónomo Social
- Primera Jornada Académica de Encuentros con el Lenguaje: Investigaciones Lingüísticas

38
Proyectos de Apropiación social del conocimiento Presentados por:
8 FACULTADES
2 UNIDADES ADMINISTRATIVAS



Fuente: VIEPS

PROYECTOS SOCIALES



- Trabajo con niños de Suan, Polonuevo, Salgar y Puerto Colombia
- Defensoría del pueblo: Diplomado en Derechos Humanos y Construcción de Paz
- Comunidad municipio Luruaco, corregimiento Palmar de Candelaria, proyecto Le Falta Calle

25
Proyectos sociales presentados por:
5 FACULTADES
2 UNIDADES ADMINISTRATIVAS
1 GRUPO DE INVESTIGACIÓN

Fuente: VIEPS

CENTRO CULTURAL



Capacidad de personas

2600

aproximadamente

NÚMERO DE EVENTOS	INGRESOS
26 eventos externos	\$ 173.500.000
231 eventos internos	
259 EVENTOS EN TOTAL	

ESPACIOS OFERTADOS

- ✓ TEATRO: 1007 personas
- ✓ CENTRO DE CONVENCIONES: 1100 personas
- ✓ SALONES MÚLTIPLES CENTRO DE CONVENCIONES: 250 a 300 personas
- ✓ TEATRINO 1: 106 personas
- ✓ TEATRINO 2: 56 personas
- ✓ LOBBY 1: 300 personas
- ✓ LOBBY 2: 200 personas

Fuente: VIEPS

EVENTOS EXTERNOS REALIZADOS



SENALMAR	AMWAY (2 EVENTOS)	EVENTO BALLERINAS	CONCIERTO RATA BLANCA	LOS IMITADORES	SUSSO EL PASPI
OBRA COCO	CONCIERTO CORO GOBERNACION	BARRANQUIJAZZ	POSITIVA	EN BUSQUEDA DE LA FELICIDAD	CENTRO EDUCATIVO AGAZZI
SHOW DISNEY LILIANA PADILLA	COLEGIO METROPOLITANO DE SOLEDAD	CLAUSURA COLEGIO MARY MOUNT	SHOW NAVIDEÑO COLEGIO JORGE ISAAC	CLAUSURA COLEGIO ICETEC	GRADOS GROWN A LEARN
	NUEVO COLEGIO DEL PRADO	GINA GIHA EVENTO CON DCTO	MARLIO CORTES (4 EVENTOS)	GRADOS COLEGIO BOSTON	

Fuente: VIEPS

MUSEO DE ANTROPOLOGÍA



MÁS DE 
12.600
VISITANTES EN EL AÑO
2019 AL CIERRE
DEL MES DE OCTUBRE

179 ACTIVIDADES
COMPLEMENTARIAS
REALIZADAS

24 ACTIVIDADES LÚDICAS

63 ACTIVIDADES ACADÉMICAS

2.036 PARTICIPANTES
DE POBLACIÓN CON
VULNERABILIDAD

NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS

VIGÍAS del Patrimonio Uniatlántico	DIPLOMADO Patrimonio Cultural y Natural
12	15



MÁS DE
1.400 PIEZAS
ARQUEOLÓGICAS
RESGUARDADAS



8 PROYECTOS
EJECUTADOS EN EL 2019

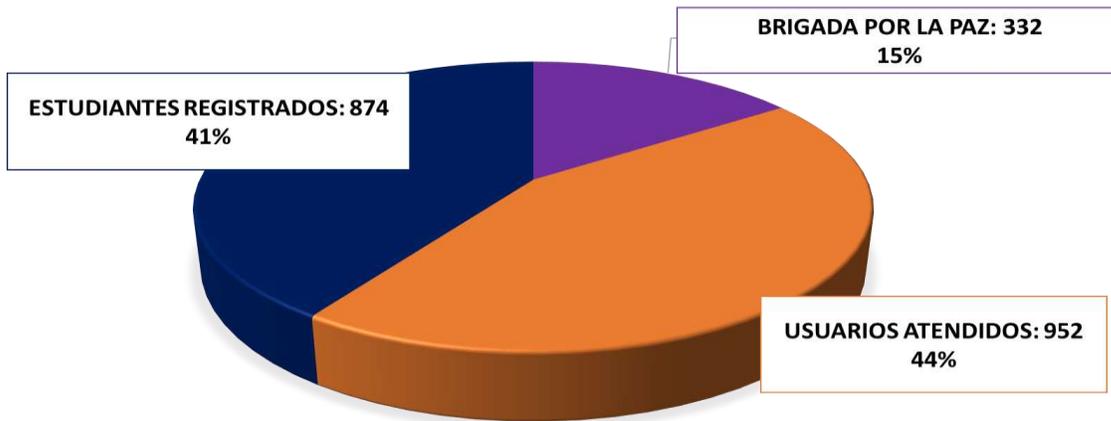
- Atlántico Carnavaleiro
- Proyecto de conformación del Museo de Antropología en Centro de Ciencia
- Sala de exposición permanente recursos regalías Mincultura
- Museo al Parque
- Proyecto Diplomado Patrimonio Cultural
- Proyecto Montaje cooperativo exposición 100 años de Zapata
- Proyecto Tienda MAUA
- Proyecto para custodia material arqueológico - Ruta circunvalar de la prosperidad

Coordinación de la Red Departamental de Museos
del Atlántico - Red MUAL

CONSULTORIO JURÍDICO



BENEFICIARIOS CONSULTORIO JURÍDICO



CENTRO DE CONCILIACIÓN

288
Solicitudes atendidas

Dos (2) Reconocimientos por la labor del buenas prácticas del consultorio recibidos durante el año 2019

- ❖ Cumbre del Sector Judicial (noviembre 2019)
- ❖ Reconocimiento “POLIS” de buenas prácticas, Policía Nacional, (agosto 2019)



OFICINA DE EGRESADOS

CIFRAS DE EGRESADOS



NIVEL/GRADUADOS

Nivel	Graduados
Técnicos	745
Tecnólogos	415
Universitario	64.337
Especialización	2.604
Maestría	549
Doctorado	34
TOTAL GRADUADOS	68.684

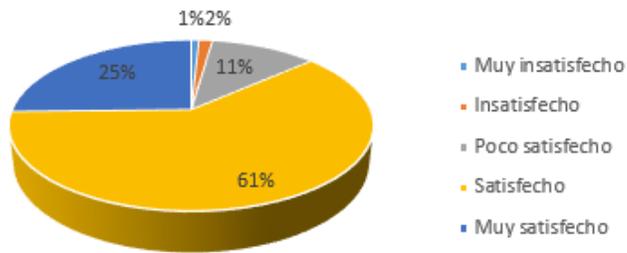
Fuente: Registros en Oficina de Egresados-graduados hasta febrero 2020.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS GRADUADOS



Percepción de los Egresados a nivel general: Nivel de satisfacción.
Cifras en estudio de seguimiento:

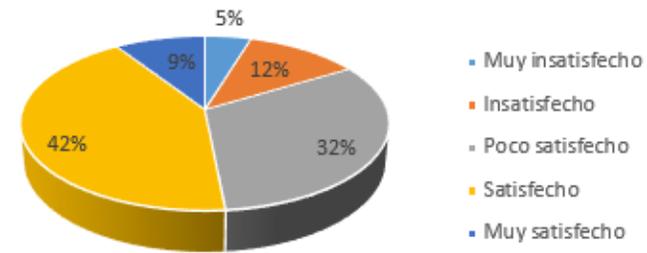
Satisfacción profesores



Satisfacción Profesores

Muy insatisfecho	4
Insatisfecho	7
Poco satisfecho	55
Satisfecho	299
Muy satisfecho	124

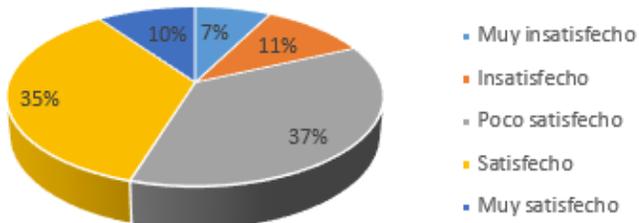
Gestión administrativa



Satisfacción Gestión administrativa

Muy insatisfecho	23
Insatisfecho	57
Poco satisfecho	157
Satisfecho	207
Muy satisfecho	45

Apoyo a estudiantes



Satisfacción Apoyo a los estudiantes

Muy insatisfecho	37
Insatisfecho	52
Poco satisfecho	179
Satisfecho	173
Muy satisfecho	48

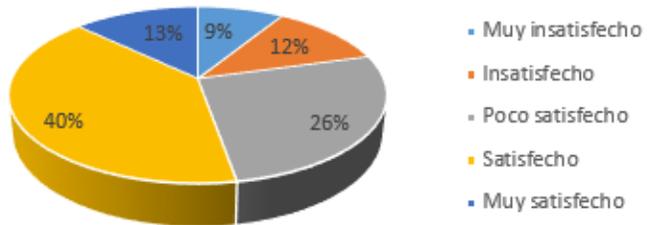
Año de egreso	Programa	Cantidad egresados	Muestra esperada	Muestra obtenida	Parámetros
2013 a 2017	Todos los programas	11486	372	495	confianza=95%. P=50%. E= 5%

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS GRADUADOS



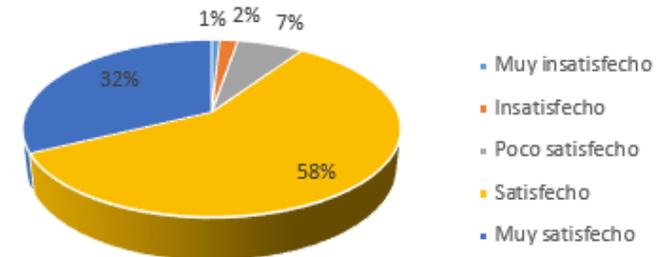
Percepción de los Egresados A nivel general: Nivel de satisfacción.
Cifras en estudio de seguimiento:

Posibilidades laborales



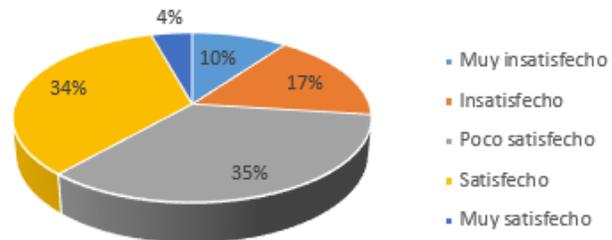
Satisfacción Posibilidades laborales	
Muy insatisfecho	43
Insatisfecho	58
Poco satisfecho	130
Satisfecho	195
Muy satisfecho	63

Formación recibida



Satisfacción Formación recibida	
Muy insatisfecho	4
Insatisfecho	9
Poco satisfecho	33
Satisfecho	285
Muy satisfecho	158

Recursos físicos



Satisfacción Recursos físicos	
Muy insatisfecho	49
Insatisfecho	83
Poco satisfecho	169
Satisfecho	167
Muy satisfecho	21

Año de egreso	Programa	Cantidad egresados	Muestra esperada	Muestra obtenida	Parámetros
2013 a 2017	Todos los programas	11486	372	495	confianza=95%. P=50%. E= 5%

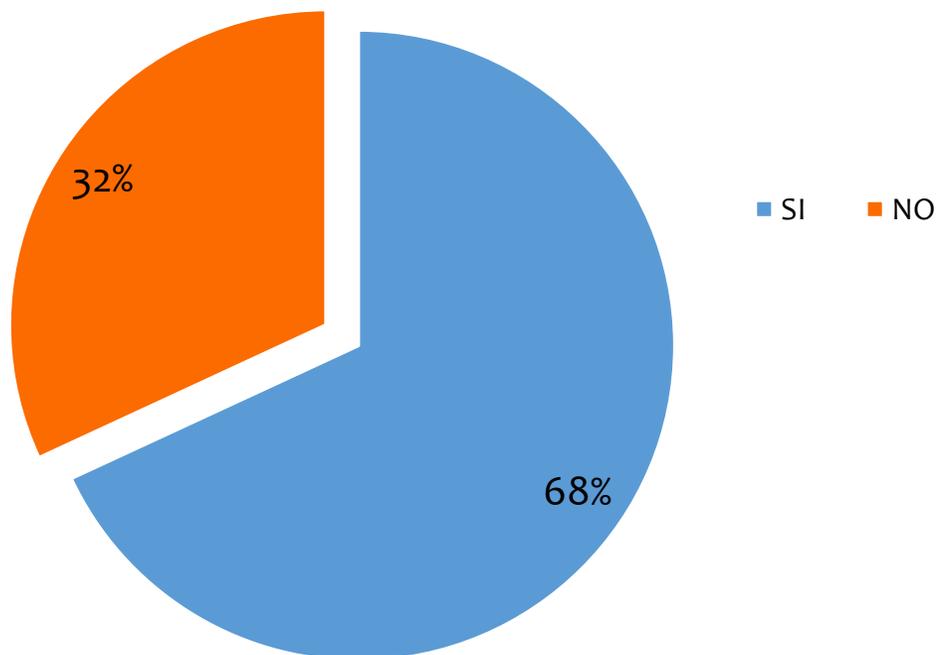
SEGUIMIENTO DE EGRESADOS GRADUADOS



Cifras estudio de seguimiento de los Egresados de 2015 a 2019 a nivel general y específico: Ejercicio de su profesión

¿ACTUALMENTE SE ENCUENTRA EJERCIENDO SU PROFESIÓN?

Todos los programas



Respuesta	%	Cantidad
SI	68%	337
NO	32%	158
TOTAL	100%	495

Año de egreso	Programa	Cantidad egresados	Muestra esperada	Muestra obtenida	Parámetros
2013 a 2017	Todos los programas	11486	372	495	confianza=95%. P=50%. E= 5%

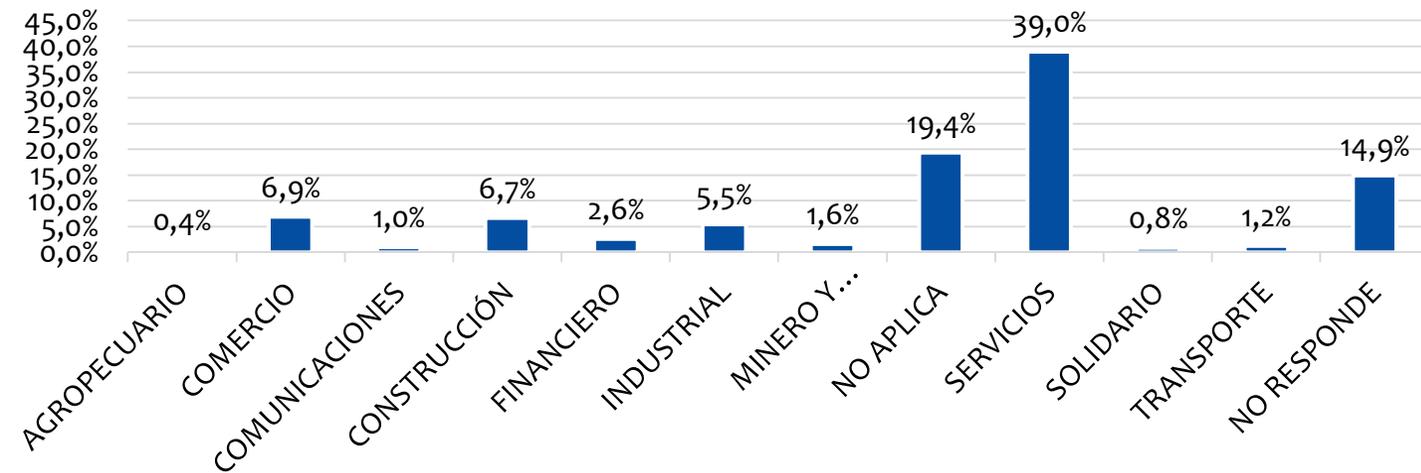
SEGUIMIENTO DE EGRESADOS GRADUADOS



Cifras estudio de seguimiento de los Egresados de 2015 a 2019 a nivel general y específico: Actividad económica

¿CUÁL ES EL SECTOR ECONÓMICO DÓNDE DESARROLLA SU ACTIVIDAD?

Todos los programas



Sector	%	Cantidad
AGROPECUARIO	0,4%	2
COMERCIO	6,9%	34
COMUNICACIONES	1,0%	5
CONSTRUCCIÓN	6,7%	33
FINANCIERO	2,6%	13
INDUSTRIAL	5,5%	27
MINERO Y ENERGÉTICO	1,6%	8
NO APLICA	19,4%	96
SERVICIOS	39,0%	193
SOLIDARIO	0,8%	4
TRANSPORTE	1,2%	6
NO RESPONDE	14,9%	74
Total general	100%	495

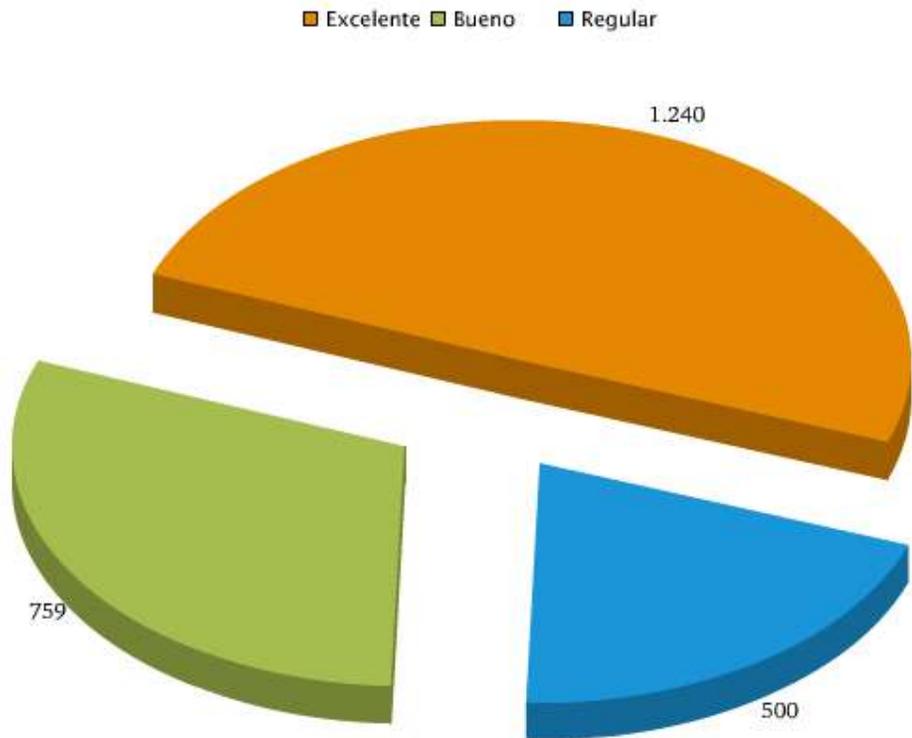
Año de egreso	Programa	Cantidad egresados	Muestra esperada	Muestra obtenida	Parámetros
2013 a 2017	Todos los programas	11486	372	495	confianza=95%, P=50%, E= 5%

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS GRADUADOS



Percepción de los Egresados a nivel general. Cifras en Portal de Empleo:

¿Cómo le parece el Portal de trabajo UA? Opiniones desde año 2012 a 2019



Línea de Tiempo	Cantidad registrados al Portal de Empleo	Muestra esperada	Parámetros
2012 a 2019	11441	372	confianza=95%. P=50%. E= 5%

Alternativas	Votos
Excelente	50%
Bueno	30%
Regular	20%

Total encuestados
2499

Redes Sociales:

Redes Sociales para los graduados de la Universidad del Atlántico		
Red	Usuario	Cantidad de Seguidores
Instagram	Egresadosuniatlantico	5.069
Facebook	Egresados Uniatlántico	5000
Linked in	Universidad del Atlántico	29.547
Twitter	EUniatlantico	27

Fuente. <http://tutrabajo.uniatlantico.edu.co/listarencuestas/moduloid/1/funcionid/10/>

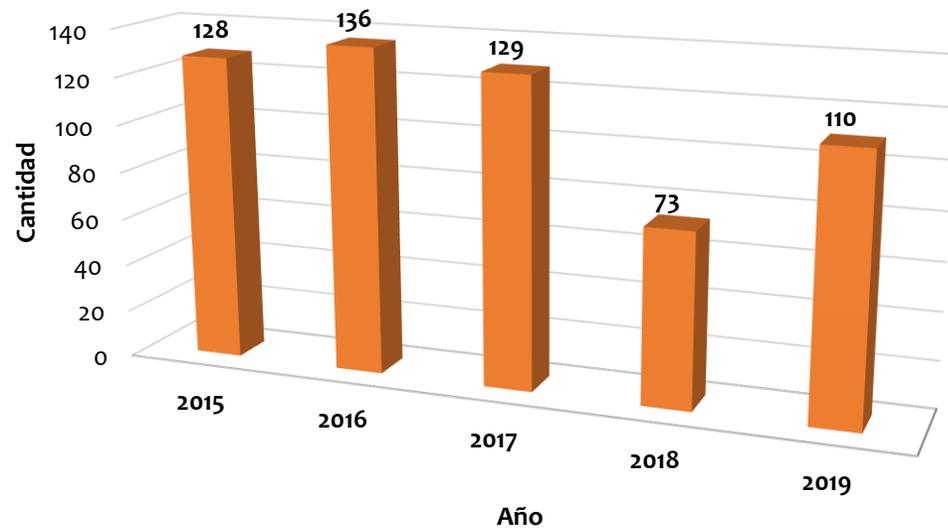
ESTADÍSTICAS DEL PORTAL DE EMPLEO



TUTRABAJO UNIATLÁNTICO

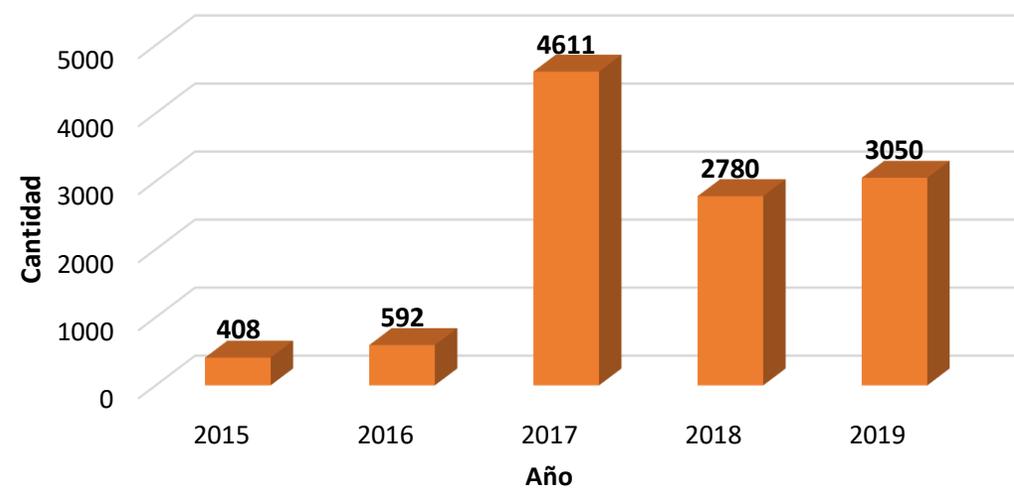
EMPRESAS (DEMANDANTES-EMPLEADORES)

Comportamiento gráfico de EMPRESAS registradas en el Portal de Empleo Uniatlántico, desde año 2015-2019



CANTIDAD DE HOJAS DE VIDA DE LOS OFERENTES POR PROGRAMA

Comportamiento cantidad total de Hojas de Vida registradas en el Portal de Empleo, 2015-2019



Fuente: Datos tomados de Portal de empleo Uniatlántico. <http:// analisis-bi-001.trabajando.com/pentaho/Home>.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS GRADUADOS



Estudios econométricos y estadísticos de seguimiento a egresados a través de encuestas año 2019

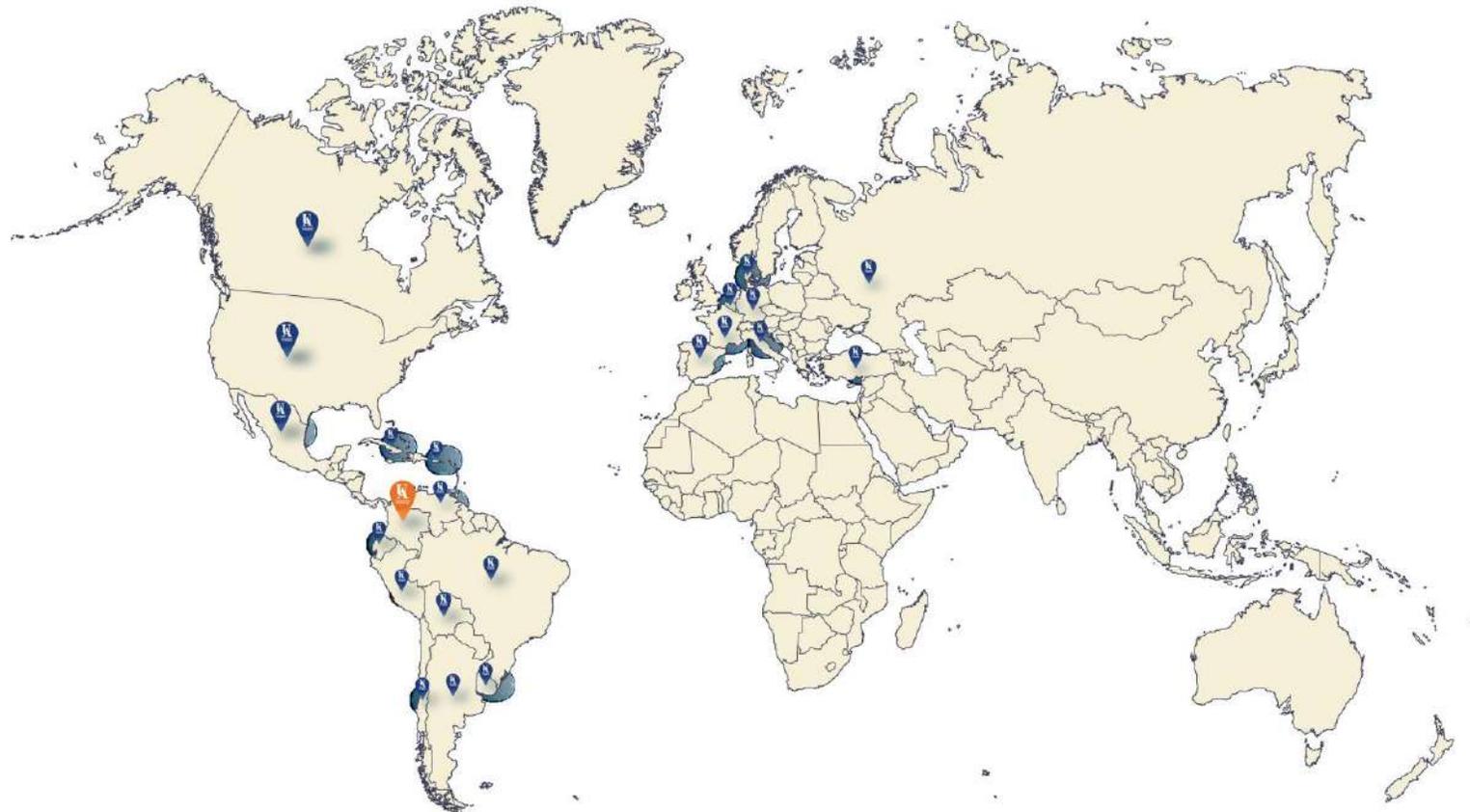
Tipo de seguimiento	Cantidad
Actualización de datos	2
Estudio de impacto y Seguimiento específico del programa	7
Estudio de mercado	10
Inscripciones a asistencia a eventos	6
Inscripciones a cursos/diplomados	2
Total general	27

Fuente: Oficina de Egresados. Encuestas On line SEO

Eventos a Egresados año 2019

Tipo de Evento	Cantidad
Académico	19
Bienestar	14
Apropiación social del conocimiento	2
Total general	35

CONVENIOS NACIONALES E INTERNACIONALES DE COOPERACIÓN ACADÉMICA Y MOVILIDAD



173
Convenios de Cooperación Interinstitucional

CONVENIOS INTERNACIONALES



7 Convenios Internacionales gestados en el 2019

NOMBRE INSTITUCIÓN	TIPO DE CONVENIO	PAÍS	NATURALEZA DE LA INSTITUCIÓN
UNIVERSIDAD DE VIGO	Convenio Marco de Cooperación Académica, Científica y Cultural	España	Pública
UNIVERSIDAD DE VIGO	Convenio Específico de Movilidad	España	Pública
NORTHEASTERN ILLIONIS UNIVERSITY	Memorando de Entendimiento	Estados Unidos	Pública
UNIVERSIDAD DE PERPIGNAN	Acuerdo Marco de Cooperación Académica	Francia	Pública
UNIVERSIDAD DE PERPIGNAN	Acuerdo Específico para Desarrollar la Movilidad	Francia	Pública
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MORELOS	Convenio Marco	México	Pública
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MORELOS	Convenio Específico de Movilidad	México	Pública

COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARTICIPACIÓN EN REDES ACADÉMICAS



Red Iberoamericana de Facultades Y Escuelas de Derecho



INTERNACIONALIZACIÓN EN CASA



100 actividades
de Internacionalización
en Casa en el 2019

CHARLA ONLINE



**OPORTUNIDADES DE BECAS PARA
POSTGRADOS EN EL REINO DE LOS
PAÍSES BAJOS (HOLANDA)**

Por: Natalia Román, Oficial Senior

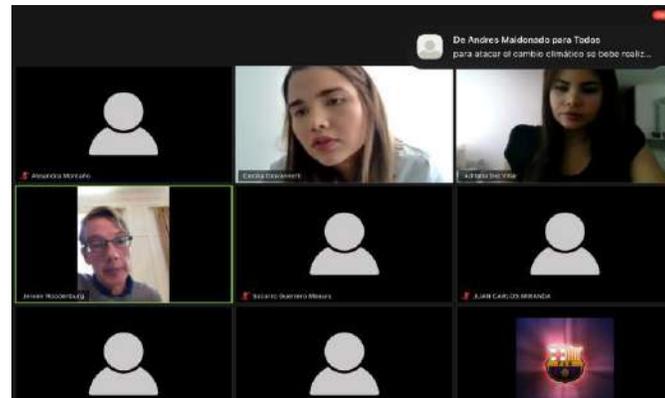


**CAFÉ VIRTUAL CON EL EXCELENTÍSIMO SEÑOR
EMBAJADOR, JEROEN ROODENBURG**

MIÉRCOLES
8 DE ABRIL
10:30 AM - 11:30 AM



Visita Oficina de Migración de Quebec



Webinar Embajada Reino de Países Bajos



VI Olimpiadas Jurídicas Internacionales

MULTILINGÜISMO E INTERCULTURALIDAD



NUMERO DE CLUBES CONVERSACIONALES Y CURSOS PARA EL FORTALECIMIENTO DE UNA SEGUNDA LENGUA ORII

Curso	2019-1
Inglés	15
Francés	6
Alemán	2
Coreano	6
Tandem Universidad Hannover Alemán	1
Total Actividades Del Proyecto	30

511
estudiantes
inscritos en el
año 2019

COOPERACIÓN INTERNACIONAL



Convocatoria 100k Strong "Educación Rural para la Paz
Northeastern Illinois University (NEIU)

10 Seleccionados
25.000 USD



Recursos de Cooperación para la Movilidad
Estudiantil - Becas



2 Seleccionados

Convocatoria Beca Internacional Gobierno Canadiense



1 Seleccionado



FORMACIÓN HUMANÍSTICA Y
CIENTÍFICA DE EXCELENCIA
Y PERTINENCIA
LÍNEA ESTRATÉGICA 2



A C R E D I T A C I Ó N

HISTORIA DE LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

ETAPAS DE LA UNIVERSIDAD DEL ATLÁNTICO PARA LOGRAR LA ACREDITACIÓN EN ALTA CALIDAD



2009-2012

- ✓ Cambio normatividad UA
- ✓ 3 programa acreditados
- ✓ Se ejecuta convenio con MinEducación - UTB

1

2007-2008

- ✓ Aval del CNA para iniciar con acreditaciones de programas.
- ✓ Ingreso al Sistema Nacional de Acreditación

2

2013-2014

- ✓ 6 programas acreditados
- ✓ 1ra. solicitud de Condiciones Iniciales
- ✓ El CNA entregó 9 recomendaciones

3

2015

- ✓ 8 programas acreditados
- ✓ Sensibilización proceso de acreditación institucional

4

2016

- ✓ 2da. solicitud de Condiciones Iniciales
- ✓ CNA entrega aval de condiciones iniciales para Acreditación Institucional

5

2017

- ✓ 2da. solicitud de Condiciones Iniciales
- ✓ CNA entrega aval de condiciones iniciales para Acreditación Institucional

6

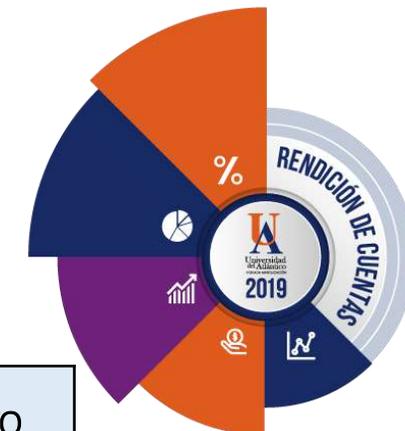
2018

- ✓ 20 programas acreditados
- ✓ Radicación del informe de autoevaluación con fines de Acreditación Institucional
- ✓ Visita de pares académicos para evaluación externa

7

Fuente: Dpto. Calidad Integral Docencia

RESULTADOS DE LA VALORACIÓN GLOBAL DE LA INSTITUCIÓN



FACTOR	PONDERACIÓN	VALORACIÓN	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	GRADO DE CUMPLIMIENTO
1. Misión y proyecto institucional	8%	4,38	87,6%	Se cumple en alto grado
2. Estudiantes	12%	4,47	89,4%	Se cumple en alto grado
3. Profesores	13%	4,27	85,4%	Se cumple en alto grado
4. Procesos académicos	14%	4,48	89,6%	Se cumple en alto grado
5. Visibilidad nacional e internacional	6%	4,27	85,4%	Se cumple en alto grado
6. Investigación y creación artística y cultural	15%	4,43	88,6%	Se cumple en alto grado
7. Pertinencia e impacto social	10%	4,13	82,6%	Se cumple en alto grado
8. Procesos de autoevaluación y autorregulación	5%	4,03	80,6%	Se cumple en alto grado
9. Bienestar institucional	9%	4,40	88,0%	Se cumple en alto grado
10. Organización, administración y gestión	4%	3,98	79,6%	Se cumple aceptablemente
11. Recursos de apoyo académico e infraestructura	3%	4,13	82,6%	Se cumple en alto grado
12. Recursos financieros	1%	4,00	80,0%	Se cumple en alto grado
VALORACIÓN GLOBAL	100%	4,37	84,95%	Se cumple en alto grado

Fuente: Dpto. Calidad Integral Docencia

MOMENTOS DE LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL 2019



El 3 de mayo, la Asamblea Departamental del Atlántico entregó la **Orden de Barlovento en Grado de Gran Caballero**



El 22 de mayo, la **Ministra de Educación Nacional** hizo el **anuncio oficial** que el Ministerio otorgó la **Acreditación Institucional de Alta Calidad**



El 22 de mayo, entregan la **Orden de la Democracia Simón Bolívar en el Grado Cruz Comendador** por parte de **Cámara de Representantes**

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL



¡NOS ACREDITAMOS!
El Ministerio de Educación Nacional otorgó
ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD a
la **UNIVERSIDAD DEL ATLÁNTICO** por 4 años
¡¡¡ESFUERZO DE TODOS, BENEFICIO PARA LA REGIÓN!!!

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD
Universidad del Atlántico

Resolución No. 004140 del 22 de abril de 2019



El Ministerio de Educación Nacional mediante la **Resolución 004140 del 22 de abril de 2019** otorga la Acreditación Institucional de Alta Calidad

Fuente: Dpto. Calidad Integral Docencia

PLAN DE MEJORAMIENTO DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL



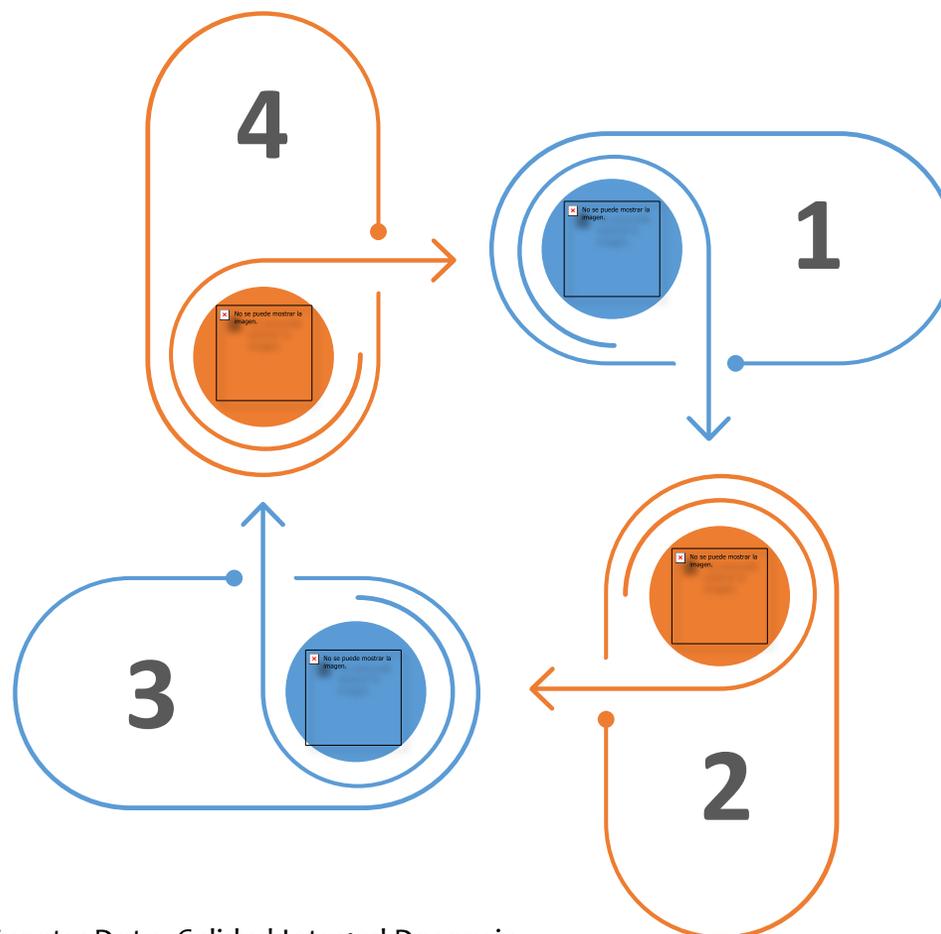
DESARROLLO DE LA RUTA PARA LA ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL

Propuestas de los Equipos de Trabajo

Desde el mes de septiembre año 2019, se reunieron mesas de trabajo por cada uno de los 12 factores de autoevaluación, con la finalidad de consolidar las debilidades comunes.

Planes de Mejoramiento de los Programas

Se consideraron las debilidades reiterativas en los Planes de Mejoramiento de los programas, resultados de los procesos de autoevaluación, para acreditación o renovación en Alta Calidad, y Renovación de Registros Calificados.



Documento de Autoevaluación Institucional

Se tuvo en cuenta el Plan de Mejoramiento Institucional resultado del Proceso de Autoevaluación para la Acreditación en Alta Calidad de la Universidad del Atlántico.

Resolución del MEN No. 4140 de 2019

Se consideraron los 18 aspectos de mejora recomendados por el Ministerio de Educación Nacional según Resolución No. 4140 de 2019, por medio de la cual se Acredita en Alta Calidad a la Universidad del Atlántico.

ACCIONES PARA MEJORAR RESULTADOS COMPETENCIAS SABER PRO



INFORMES SABER PRO

Elaboración de treinta (30) informes de resultados Saber Pro 2018 por programa académico



CAPACITACIONES

Capacitación a docentes y a estudiantes inscritos para presentación de Pruebas Saber Pro 2019



SIMULACROS

Aplicación de simulacros de Pruebas Saber Pro donde participaron aproximadamente 1.700 estudiantes

AUTOEVALUACIÓN DE PROGRAMAS



22 Programas Acreditados

39 Programas Acreditables

3 Nuevas Acreditaciones

3 Solicitudes de Renovación de Acreditación

1 Solicitud de Nueva Acreditación

- Ingeniería Química (Res. 3971 9/03/2019)
- Administración de Empresas (Res. 9091 28/08/2019)
- Ingeniería Mecánica (Res. 9692 11/09/2019)

- Licenciatura en Música (Diciembre/19)
- Historia (Diciembre/19)
- Nutrición y Dietética (Julio/19)

El comité general de autoevaluación Institucional y Acreditación aprobó la realización del proceso de autoevaluación con fines de acreditación al programa de **Derecho**.

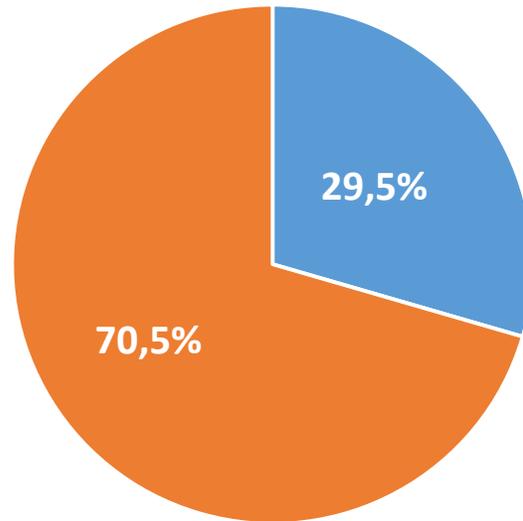


DOCENTES

POBLACIÓN DOCENTE

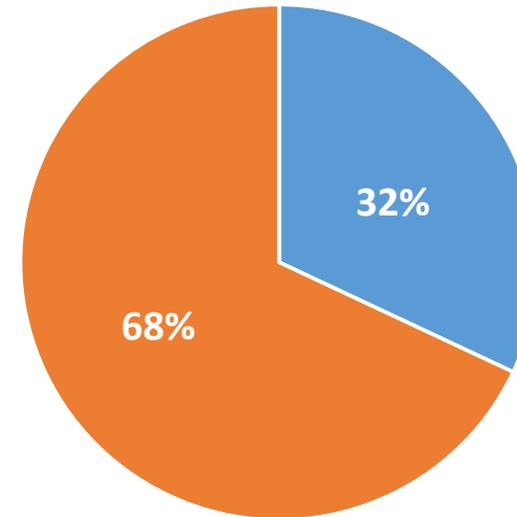


Vinculación Docente 2019-1



■ De carrera ■ No carrera

Vinculación Docente 2019-2



■ De carrera ■ No carrera

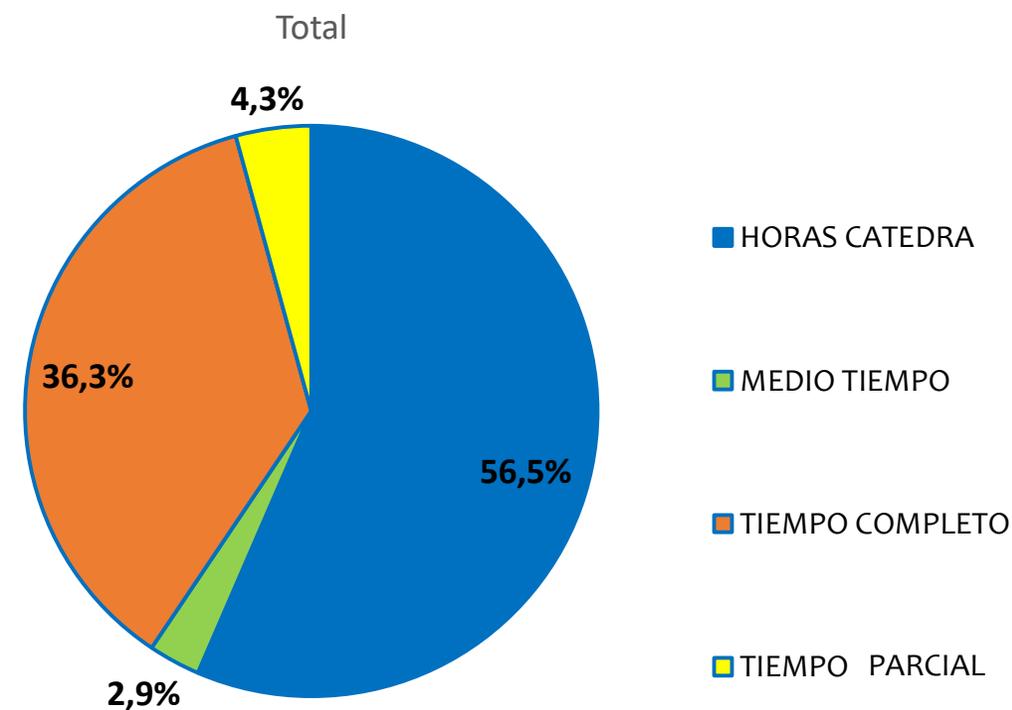
Fuente: SNIES 2019-1

POBLACIÓN DOCENTE

Docentes por Facultad Poblacional periodo 2019-1



Facultad	H. Cátedra	M. Tiempo	T. Completo	T. Parcial	Total
ARQUITECTURA	32	2	22	13	69
BELLAS ARTES	72	16	47	5	140
CIENCIAS BÁSICAS	134	5	103	6	248
CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	220	10	134	19	383
CIENCIAS ECONÓMICAS	96	3	48	3	150
CIENCIAS HUMANAS	108	1	41	9	159
CIENCIAS JURÍDICAS	57	2	27	4	90
INGENIERÍA	55	3	60	0	118
NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	24	0	15	1	40
QUÍMICA Y FARMACIA	12	0	24	1	37
Total General	810	42	521	61	1434



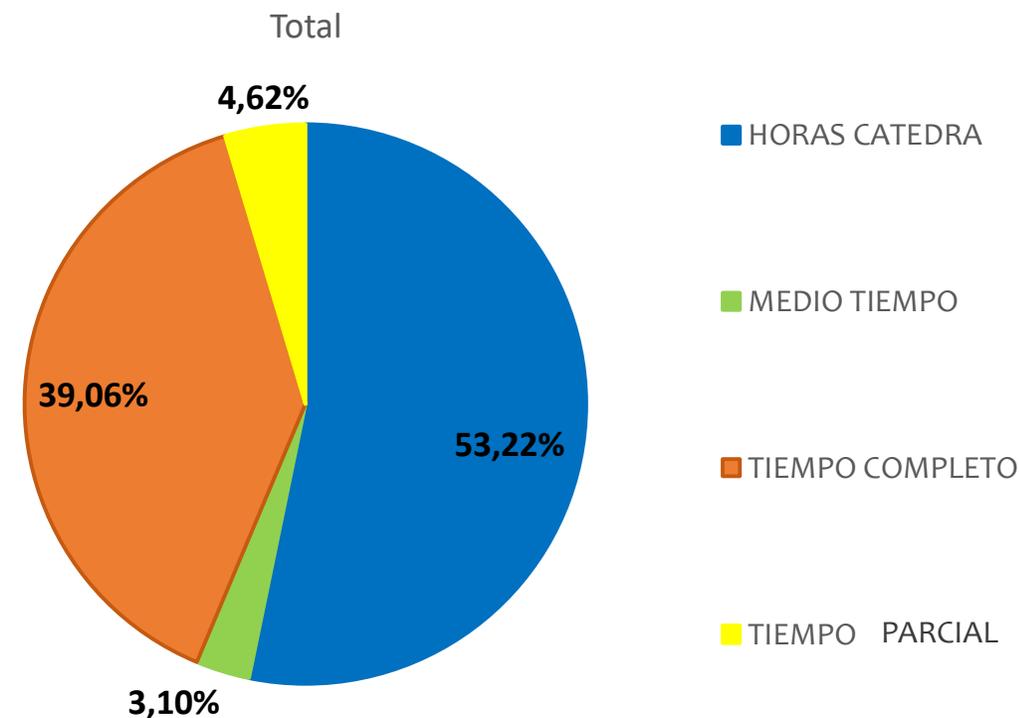
Fuente: SNIES 2019-1

POBLACIÓN DOCENTE

Docentes por Facultad Poblacional periodo 2019-2



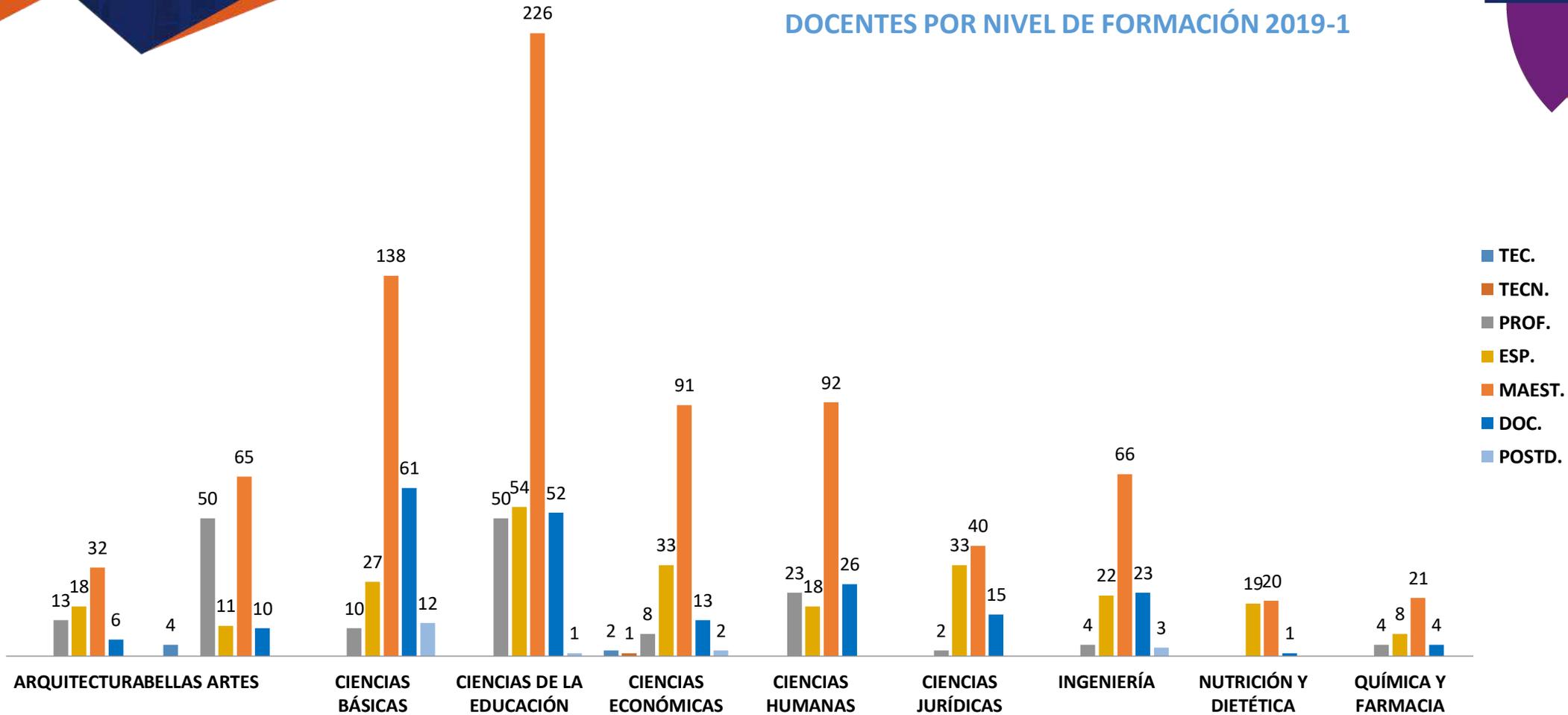
Facultad	H. Cátedra	M. Tiempo	T. Completo	T. Parcial	Total
ARQUITECTURA	29	3	21	13	66
BELLAS ARTES	63	16	47	5	131
CIENCIAS BÁSICAS	129	4	103	6	242
CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	170	10	132	19	331
CIENCIAS ECONÓMICAS	86	3	47	3	139
CIENCIAS HUMANAS	71		42	9	122
CIENCIAS JURÍDICAS	52	1	27	4	84
INGENIERÍA	51	3	60		114
NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	30	1	15	1	47
QUÍMICA Y FARMACIA	22		22	1	45
Total General	703	41	516	61	1321



Fuente: SNIES 2019-2

POBLACIÓN DOCENTE

DOCENTES POR NIVEL DE FORMACIÓN 2019-1



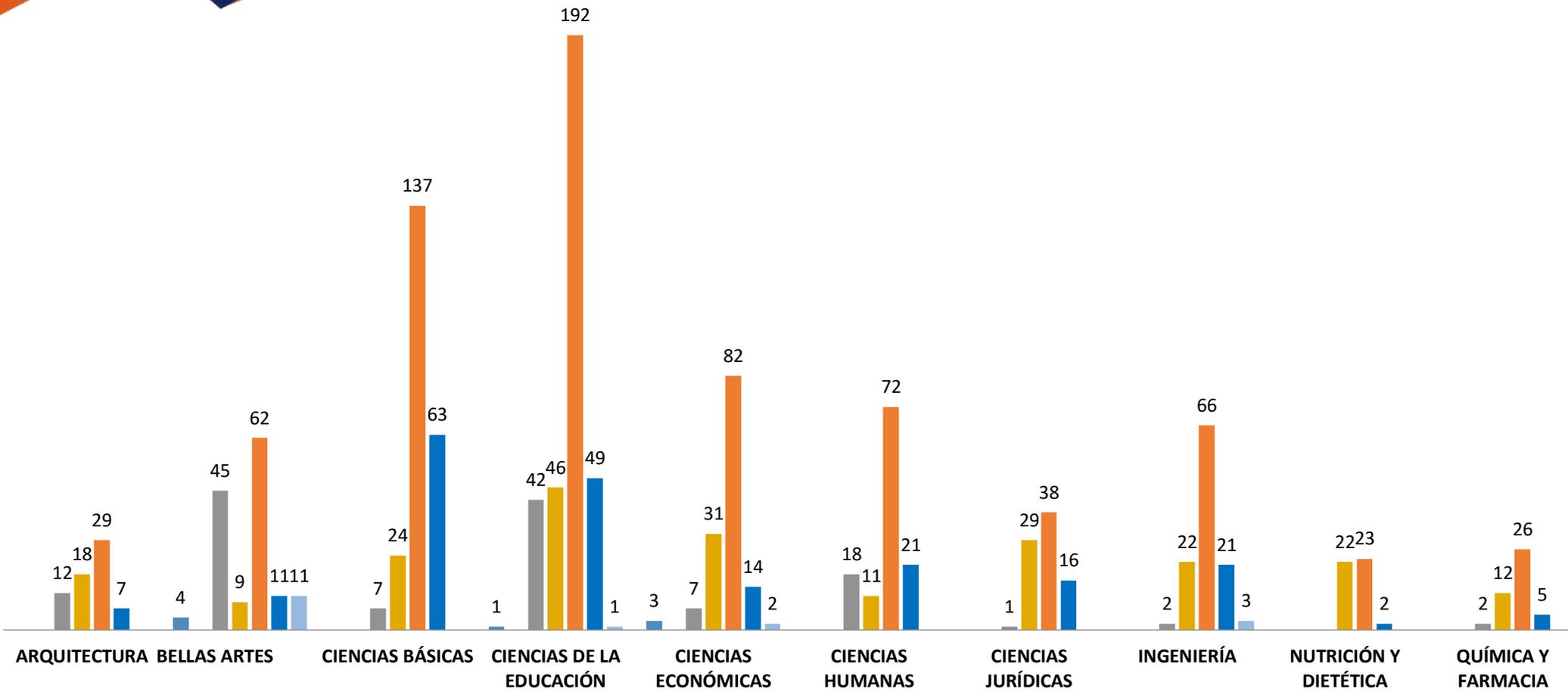
Fuente: SNIES 2019-1

POBLACIÓN DOCENTE

DOCENTES POR NIVEL DE FORMACIÓN 2019-2



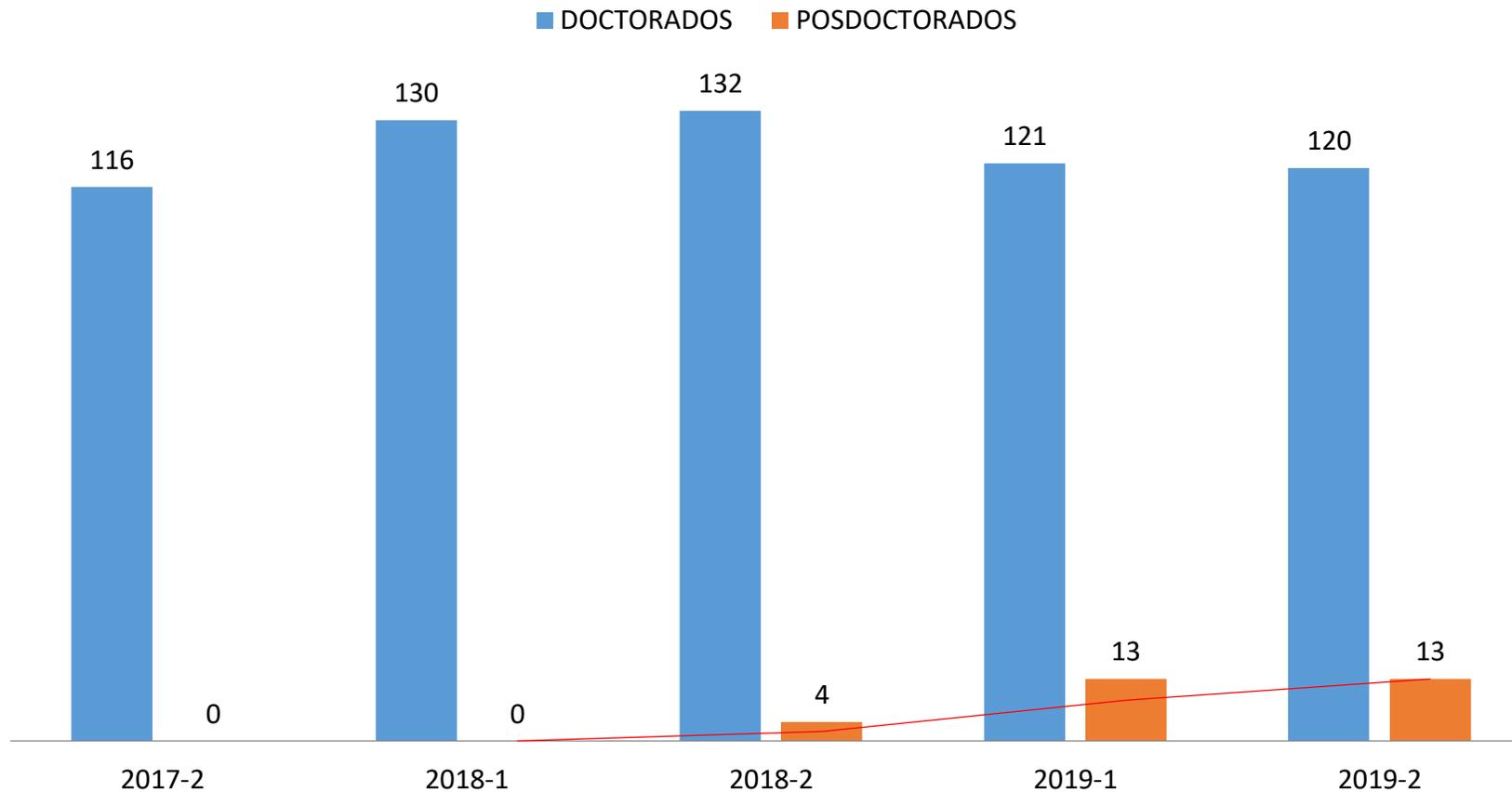
- TEC.
- TECN.
- PROF.
- ESP.
- MAEST.
- DOC.
- POSTD.



Fuente: SNIES 2019-2

POBLACIÓN DOCENTE

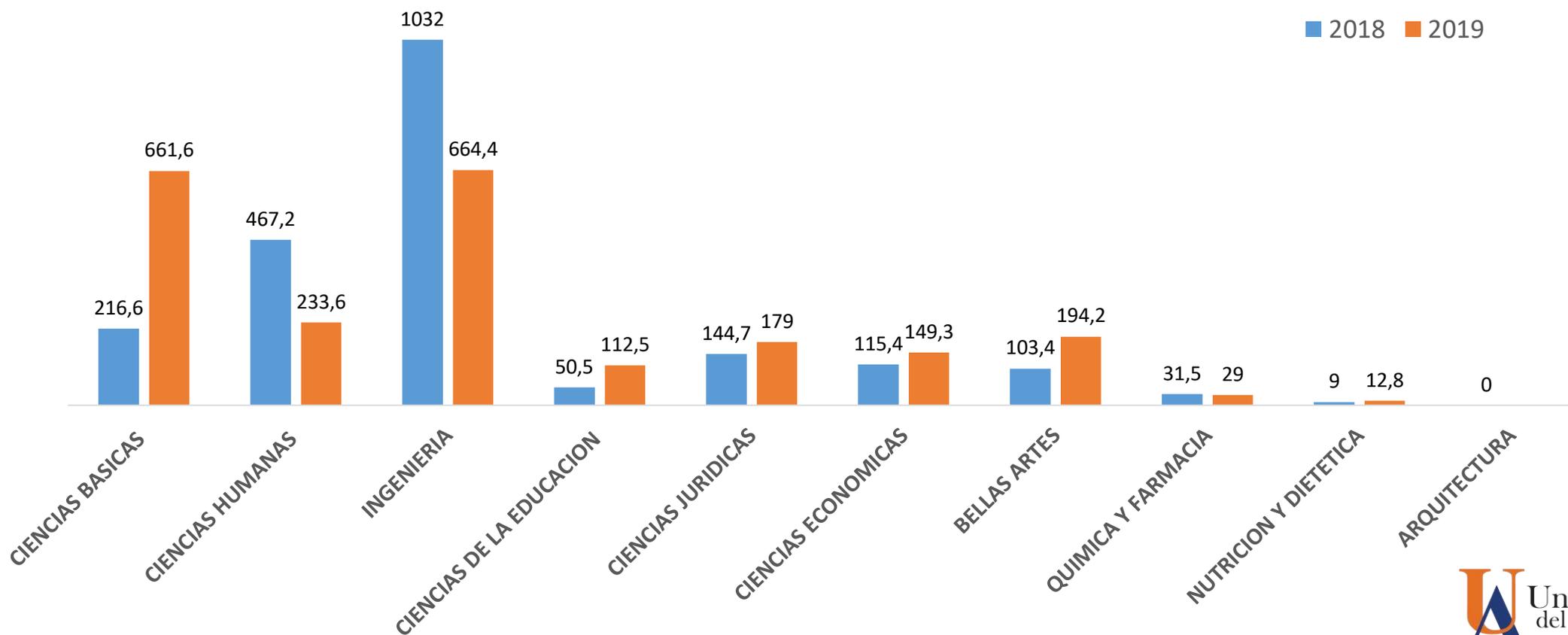
EVOLUCIÓN DOCENTES DE CARRERA CON TÍTULO DE DOCTORADO Y POSDOCTORADO



Fuente: SNIES

COMITÉ INTERNO DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE CIARP

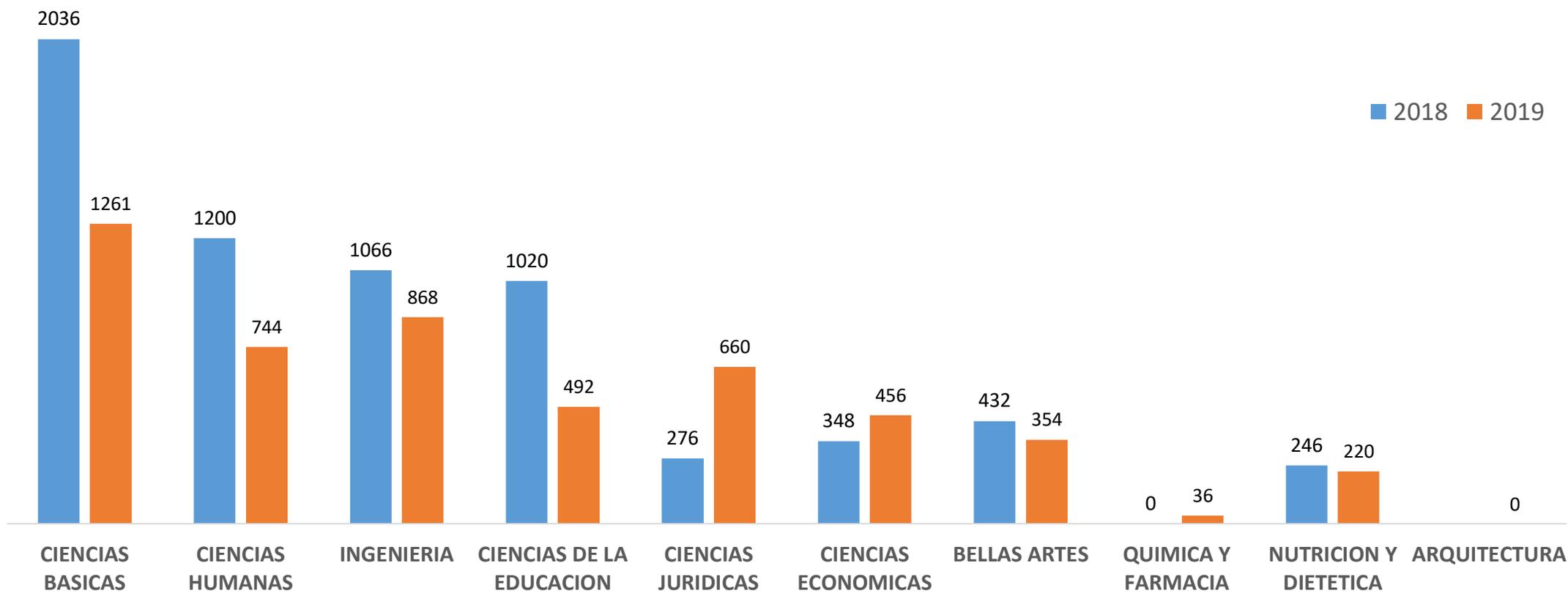
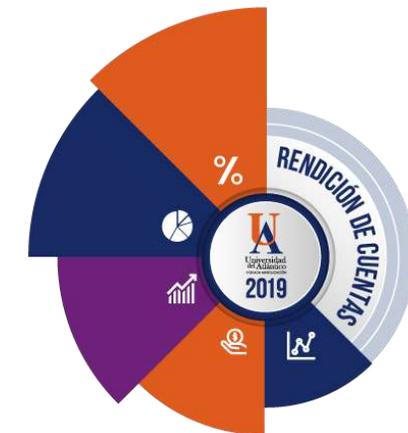
PUNTOS SALARIALES DOCENTES 2018 VS 2019



Fuente: CIARP

COMITÉ INTERNO DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE CIARP

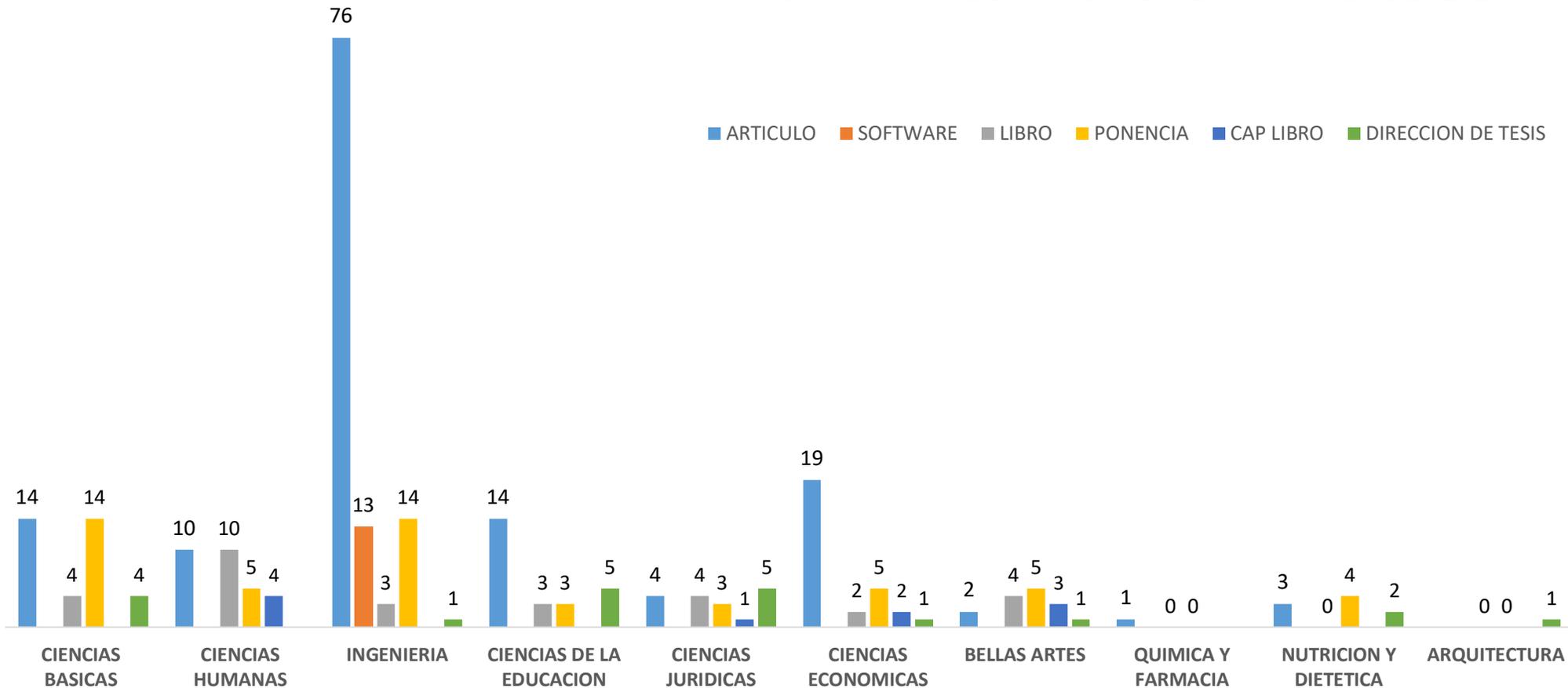
BONIFICACIÓN DOCENTE 2018 VS 2019



Fuente: CIARP

COMITÉ INTERNO DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE CIARP

PRODUCCIÓN ACADÉMICA DOCENTE POR FACULTADES 2019



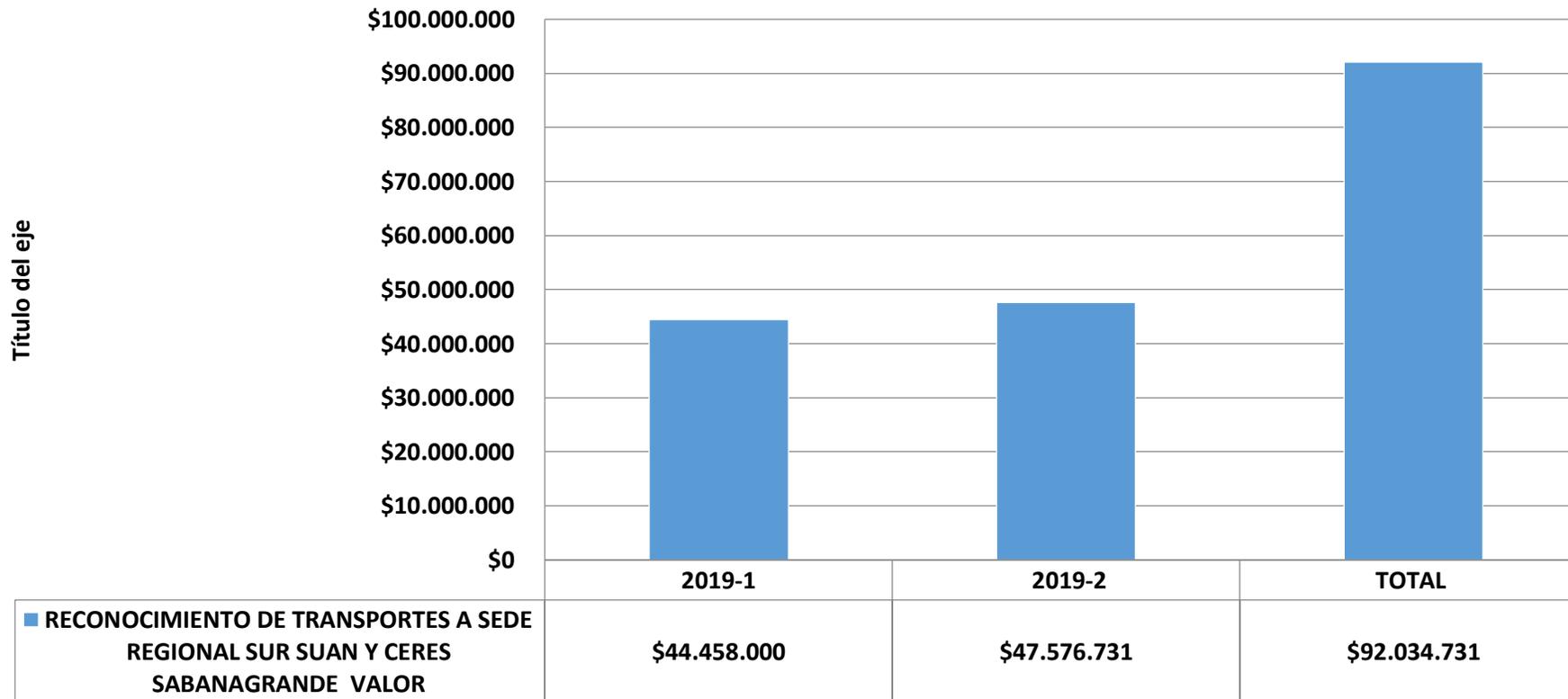
El mayor consolidado de producción docente por Facultades en cuanto artículos, se presentó en la Facultad de Ingeniería, seguido de Ciencias Económicas. Por su parte, la mayor dirección de tesis, estuvo en las Facultades de Educación y Ciencias Jurídicas.

Fuente: CIARP

DOCENTES DE PROGRAMAS REGIONALIZADOS 2019 APOYO ECONÓMICO



RECONOCIMIENTO DE TRANSPORTES A SEDE REGIONAL SUR SUAN Y CERES SABANAGRANDE VALOR



Fuente: Dpto. de Regionalización



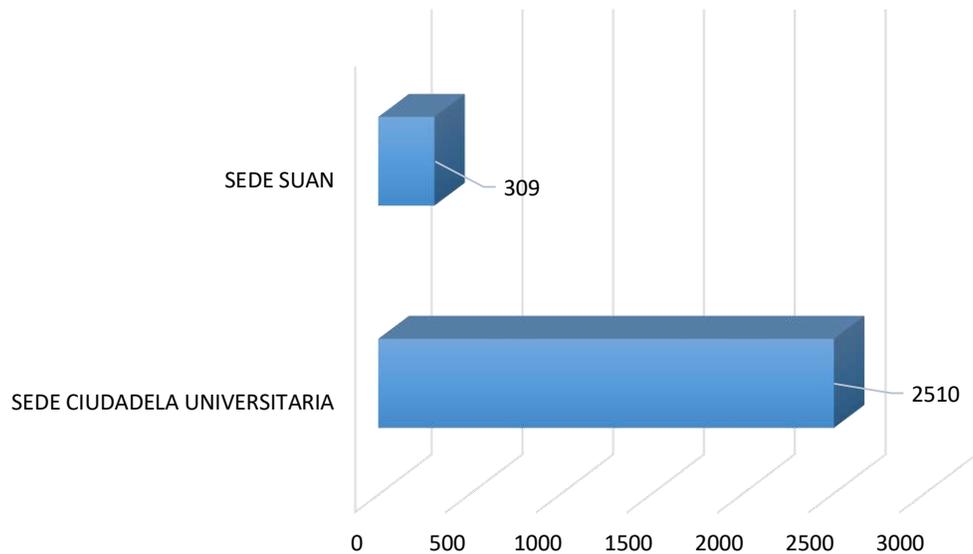
ESTUDIANTES

POBLACIÓN ESTUDIANTIL

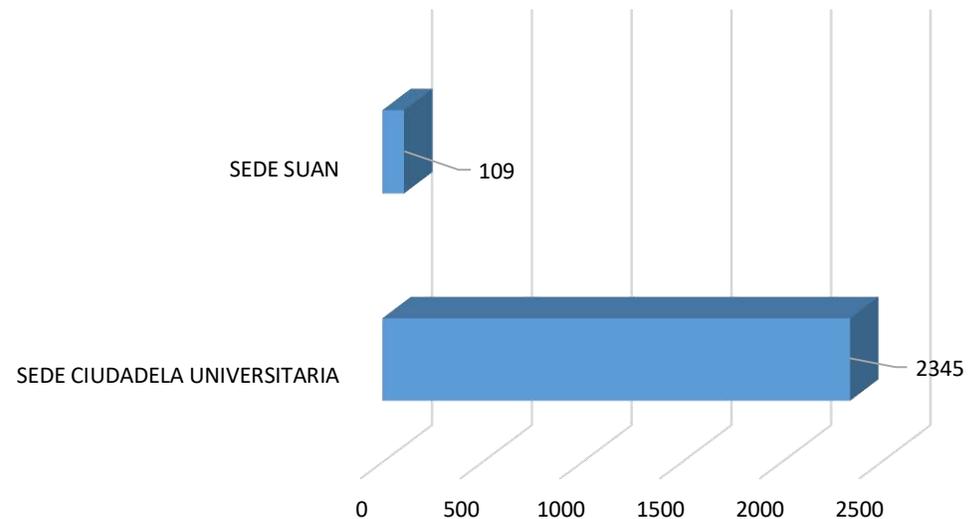


Admitidos en Pregrado por Ubicación Geográfica de las Sedes por Período Académico 2019-1 y 2019-2

Admitidos por sede 2019-1



Admitidos por sede 2019-2



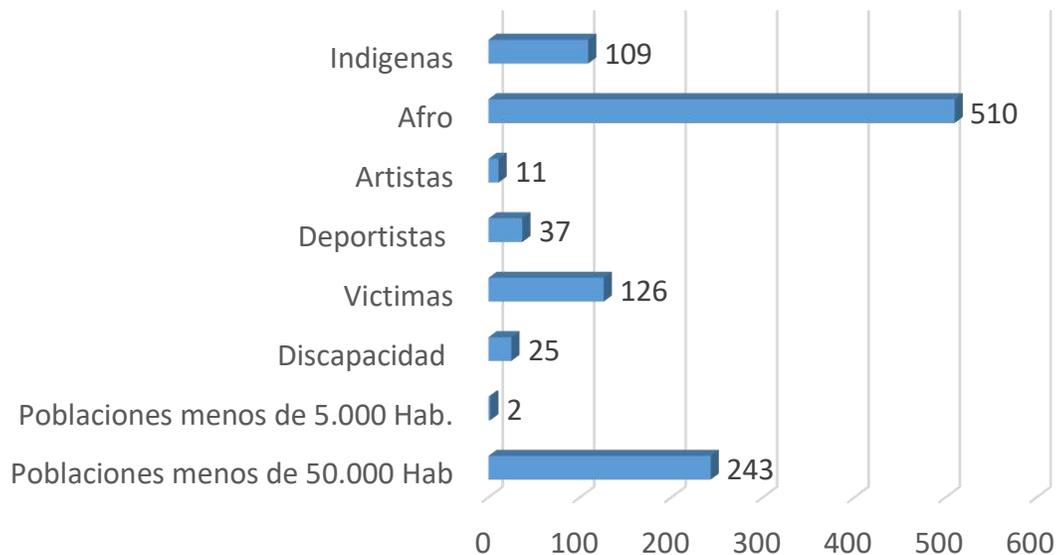
Fuente: Dpto. de Admisiones y Registro

POBLACIÓN ESTUDIANTIL

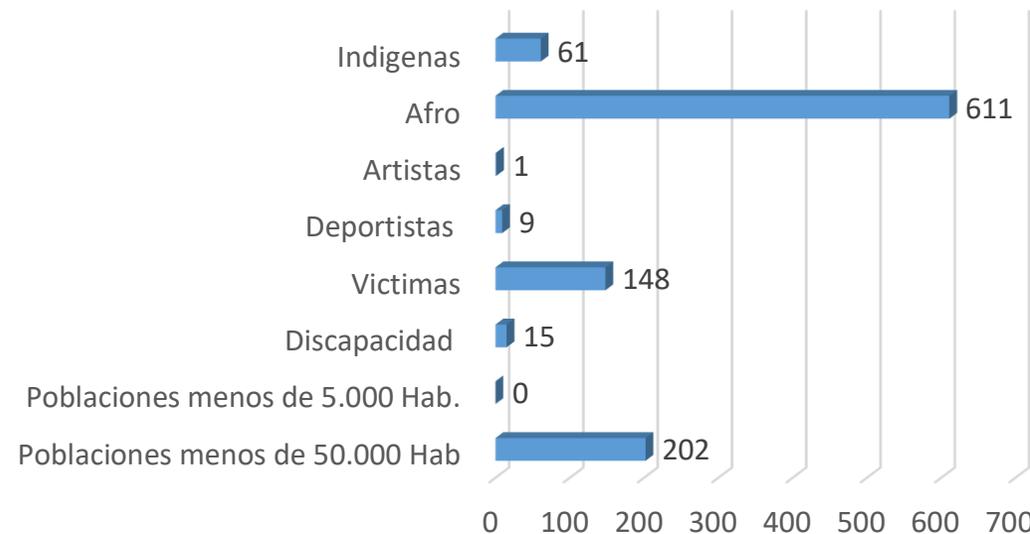


Admitidos en Pregrado por Circunscripción por Período Académico 2019-1 y 2019-2

Admitidos por circunscripción 2019-1



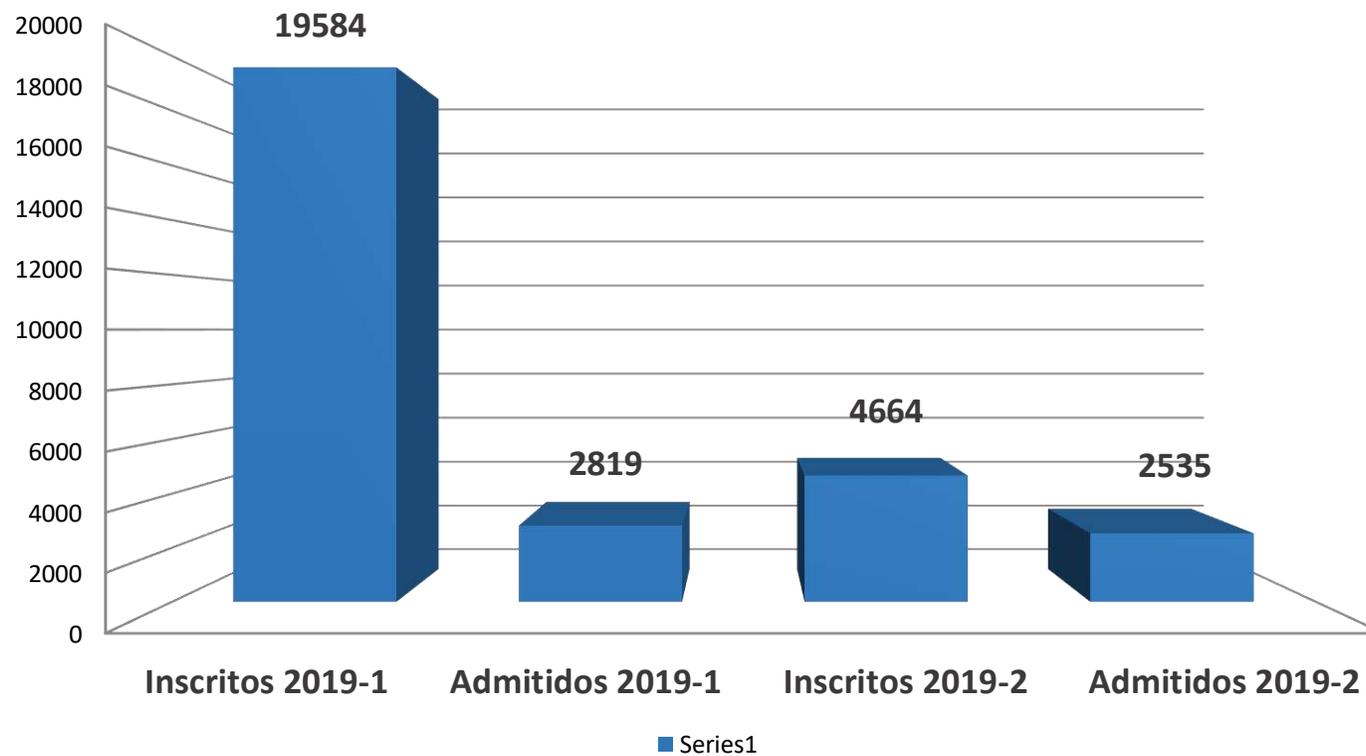
Admitidos por circunscripción 2019-2



Fuente: Dpto. de Admisiones y Registro

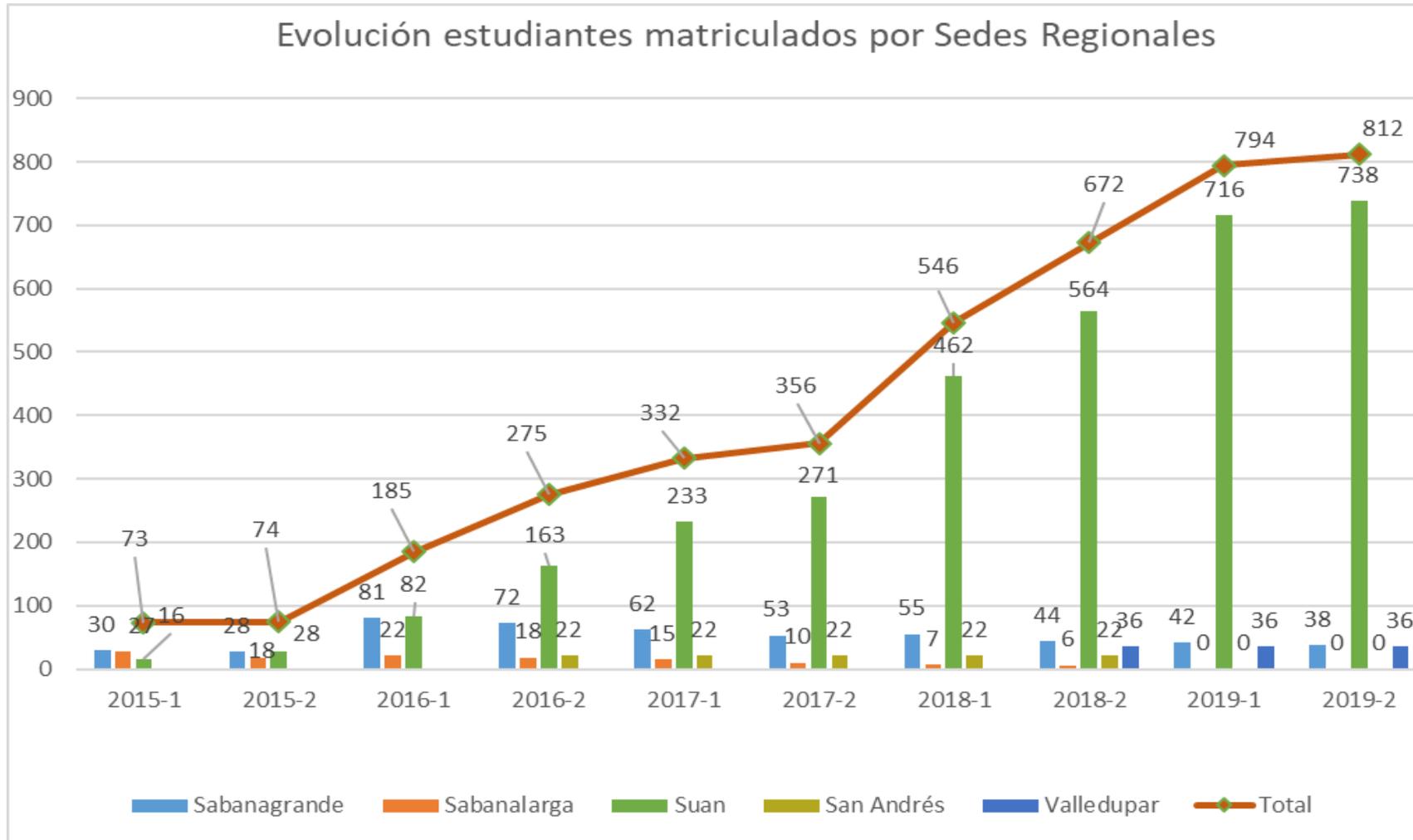
POBLACIÓN ESTUDIANTIL

Evolución Inscritos Admitidos 2019



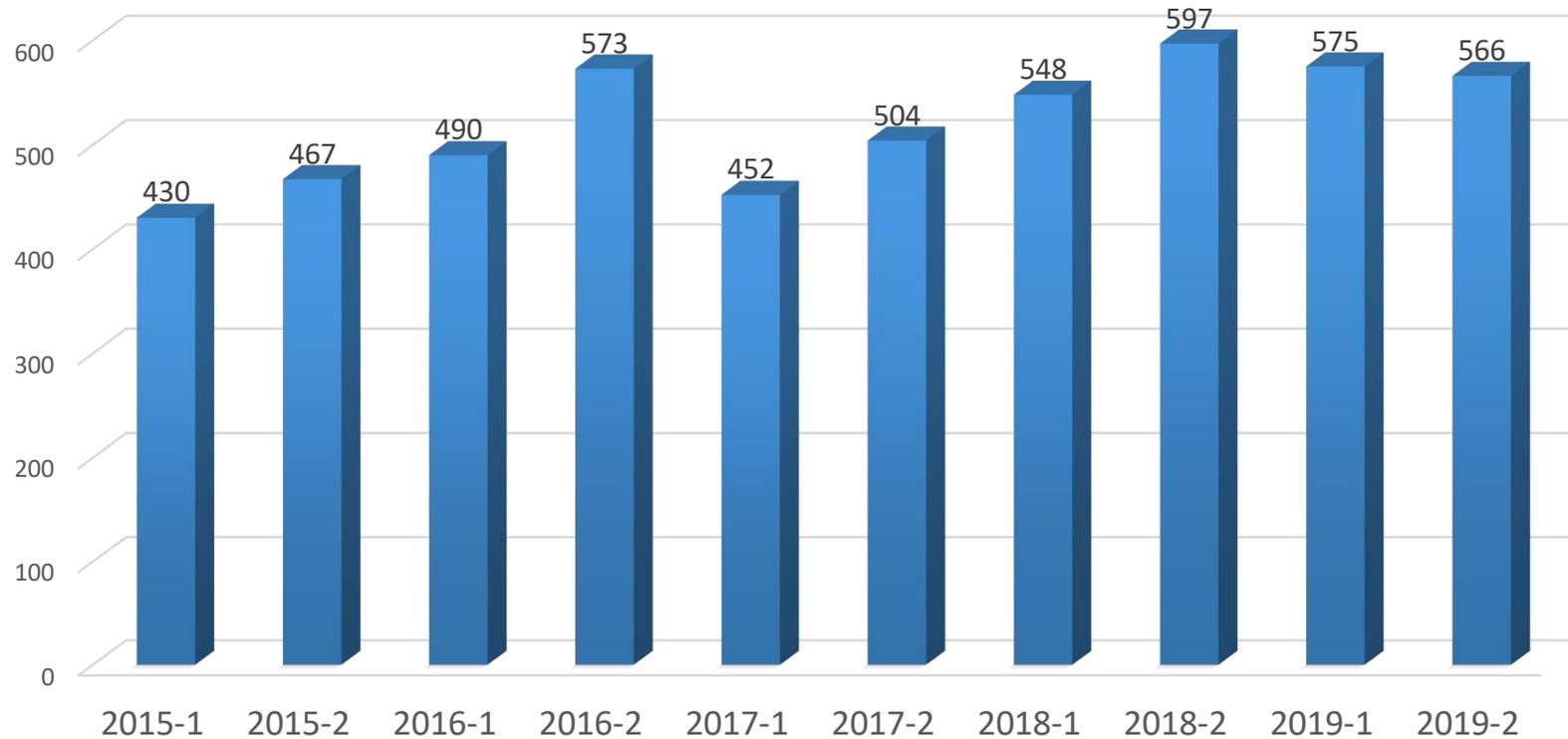
Fuente: Dpto. de Admisiones y Registro

EVOLUCIÓN ESTUDIANTES MATRICULADOS POR SEDES REGIONALES



Fuente: Dpto. de Regionalización

ESTUDIANTES POSTGRADOS EVOLUCIÓN MATRÍCULA



Estudiantes matriculados en programas de postgrados 2015-2019

Fuente: Dpto. de Postgrados

ESTUDIANTES POSTGRADOS INGRESOS AÑO 2019



INGRESOS AÑO 2019	
RECAUDO DE PROGRAMAS INSTITUCIONALES	\$3.203.497.209
RECAUDO DE DOCTORADOS	\$224.826.38
RECAUDO DE CARTERA	91,1%
APOYO A MOVILIDAD	\$51.484.633
INVERSIÓN EN ADECUACIÓN Y DOTACIÓN DE ESPACIOS GENERALES	\$38.127.541
COMPRA DE EQUIPOS Y REACTIVOS (APOYO A GRUPOS DE INV.)	\$55.006.677
PROYECTO DE ADECUACIÓN DEL BLOQUE TOVAR ARIZA	\$530.807.075

Fuente: Dpto. de Postgrados



PROGRAMAS ACADÉMICOS

REGISTROS CALIFICADOS



**SOLICITUDES DE RENOVACIÓN DE
REGISTRO CALIFICADO RADICADAS EN
2019**

- Danza
- Maestría en Educación
- Derecho
- Economía
- Contaduría Pública
- Administración de Empresas
- Maestría en Ciencias Ambientales

- Maestría en Investigaciones Jurídicas y Socio-Jurídicas
- Maestría en Protección Social
- Esp. en Gestión Fiscal y Contaduría Pública
- Maestría en Patrimonio Arquitectónico, Urbano y Paisajístico (virtuales)
- Maestría en Desarrollo Urbano Sostenible (virtual)
- Licenciatura en Educación Artística

NUEVOS PROGRAMAS ACADÉMICOS



PROGRAMAS ACADÉMICOS REGIONALIZADOS 2019



PROGRAMAS REGIONALIZADOS 2019		
No.	FACULTAD	PROGRAMA
1	Nutrición y Dietética	Técnica profesional en procesamiento y calidad nutricional de alimentos
2	Nutrición y Dietética	Tecnología en seguridad alimentaria y nutricional
3	Ingeniería	Técnica profesional en biotransformación de residuos orgánicos
4	Ingeniería	Tecnología de transformación de productos agropecuarios
5	Arquitectura	Técnica profesional en construcción de proyectos arquitectónicos
6	Arquitectura	Tecnología en gestión de la construcción de proyectos arquitectónicos
7	Arquitectura	Técnica profesional en expresión gráfica arquitectónica
8	Arquitectura	Tecnología en modelado digital arquitectónico
9	Ciencias Básicas	Técnica Profesional En Piscicultura Continental
10	Ciencias de la Educación	Licenciatura en Matemáticas
11	Ciencias de la Educación	Licenciatura en Educación Infantil
12	Ciencias de la Educación	Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés y Francés
13	Ciencias de la Educación	Licenciatura en Ciencias Naturales
14	Ciencias de la Educación	Licenciatura en Biología y Química
15	Bellas Artes	Licenciatura en Música

- ✓ 2 Sabanagrande
- ✓ 13 en Suan
- ✓ 1 en Valledupar

Fuente: Dpto. de Regionalización

GESTIÓN CURRICULAR



Acompañamiento en actualización de los PEP

13
Programa
Acompañados

- Nutrición y Dietética
- Filosofía
- Lic. en Ciencias Naturales
- Técnica profesional en Construcción de Proyectos Arquitectónicos
- Tecnología en Gestión de la Construcción de Proyectos Arquitectónicos.
- Técnico Profesional en Expresión Gráfica Arquitectónica
- Tecnología en Modelado Digital Arquitectónico
- Especialización en Gestión de la Calidad
- Técnica Profesional en Documentación de Proyectos Urbanísticos
- Tecnología en Gestión de Proyectos Urbanísticos
- Contaduría
- Economía
- Administración

Acompañamiento en procesos de Modificación Curricular

10
Programas
Acompañados

- Nutrición y Dietética
- Lic. en Música
- Danza
- Química
- Administración de Empresas
- Económica
- Contaduría
- Arquitectura
- Farmacia
- Filosofía

Gestión de Políticas que impactan en lo Curricular (en construcción)

- Propuesta de Actualización del Acuerdo Académico de Créditos
- Enfoque pedagógico basado para la universidad del Atlántico.
- Aprobación del Reglamento Interno del funcionamiento del Comité Curricular Central de la Universidad del Atlántico

POSTGRADOS CRECIMIENTO OFERTA



PROGRAMAS DE POSTGRADOS 2019	
TIPO DE PROGRAMA	TOTAL
ESPECIALIZACIONES	13
ESPECIALIZACIONES TECNOLÓGICAS	3
TOTAL ESPECIALIZACIONES	16
MAESTRÍAS	14
MAESTRÍAS EN RED	3
TOTAL MAESTRÍAS	17
DOCTORADOS EN RED	3
TOTAL DOCTORADOS	3
TOTAL	36

Durante el 2019 se radicó ante el MEN la solicitud de Registro Calificado de 4 nuevos programas de postgrados (3 maestrías y 1 especialización virtual), de los cuales se ha recibido resolución de tres de ellos.

Fuente: Dpto. de Postgrados



RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS

BIBLIOTECA



Puntos de Atención

Biblioteca Central "ORLANDO FALS BORDA"

Sede Norte - Bloque G
Pisos 1, 2, 3, 4 y 5

- Bibliotecas Satélites
- Biblioteca Regional Sur (SUAN)
- Bloque Administrativo
- Biblioteca Sede 43
- Biblioteca Bellas Artes
- Sede Bellas Artes - Bloque No. 1
- Biblioteca de Matemáticas
- Sede Norte - Bloque C (601 C)





BIBLIOTECA

SERVICIOS BIBLIOTECARIOS



Préstamos a domicilio y en sala

El tiempo de préstamo de los libros depende de la colección a la que pertenezca.



Biblioteca Digital

Acceso remoto a todas las bases de datos suscritas



Consulta en Línea

Acceso a catalogo.



Préstamos Interbibliotecarios

A través de convenios, se permite el acceso a bibliotecas de la costa Atlántica.



Inducciones, capacitaciones y Conmutación bibliográfica

Se programan y dictan jornadas de inducción y cursos de capacitación periódicamente

UTILIZACIÓN DE RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS

2015-2019



Utilización de Recursos Bibliográficos

Visitas totales a los recursos BIBLIOGRÁFICOS DIGITALES	2015	2016	2017
	9374	12643	21353

Prestamos totales de recursos BIBLIOGRÁFICOS IMPRESOS		Egresado	Funcionario Contratista	Funcionario planta	Staff	Estudiante Pregrado	Estudiante Intercambio	Estudiante Posgrado	Docente Catedrático	Docente Planta	Total general
	2018	89	1	12	43	25783		154	157		26239
	2019	1	27	12	62	24713	20	94	163	19	25111

Fuente: Información General de la utilización de los recursos bibliográficos de la Universidad del Atlántico. Corte Académico 2019-2

INVERSIÓN TOTAL RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS

2015-2019



Inversión Recursos Bibliográficos

Año	Impresos	Libros Digitales	Bases de datos	Inversión
2015	100.480	216.870	72	\$ 1.806.728.685
2016	107.219	220.714	74	\$ 1.148.518.312
2017	110.816	274.642	112	\$ 1.731.506.624
2018	115.816	330.124	115	\$ 1.987.687.930
2019	111.127	325.375	52	\$491.981.000

Inversión Recursos Bibliográficos Impresos Sede Regional SUAN

Año	Colecciones Físicas	Inversión Anual
2018	81.836	\$51.040.000

Fuente: Información General de la Colección Electrónica del Departamento de Bibliotecas (Bases de Datos Bibliográficas suscritas). Universidad del Atlántico.



PROYECTOS

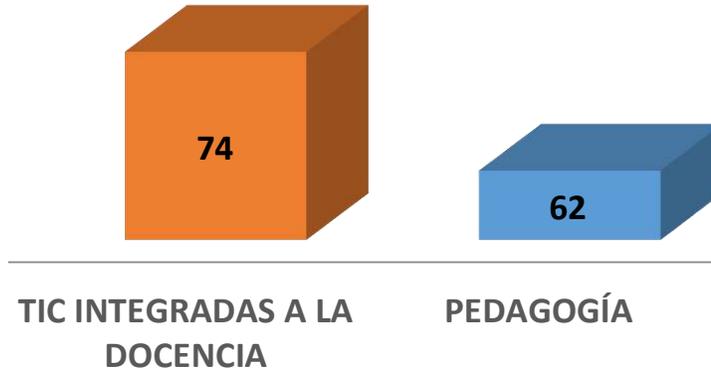
PROGRAMA DE FORMACIÓN Y DESARROLLO DOCENTE



Docentes Capacitados: **982**

FORMACIÓN DOCENTE 2019-2

■ TIC INTEGRADAS A LA DOCENCIA ■ PEDAGOGÍA



Fuente: Tic Integradas a la Docencia, Grupo de Virtualización Pedagogía. Vicerrectoría de Docencia

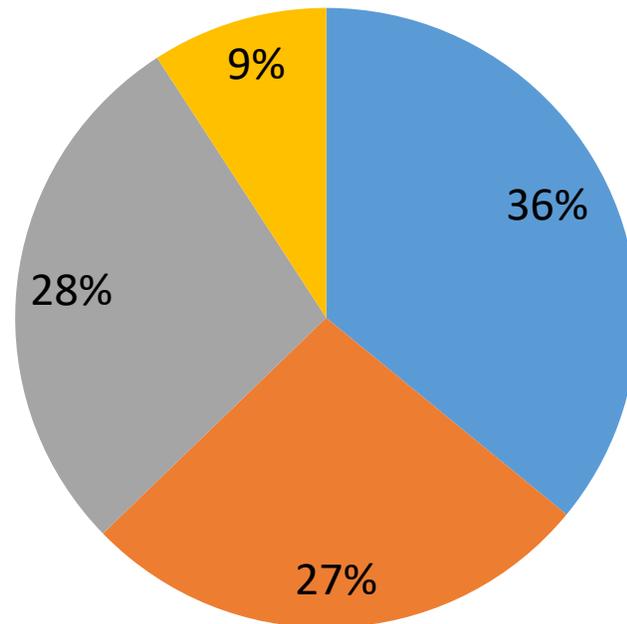
FORMACIÓN DOCENTE 2019	INGLES	TIC INTEGRADAS A LA DOCENCIA	PEDAGOGÍA	TOTAL
ARQUITECTURA	6	66		72
BELLAS ARTES	11	24		35
CIENCIAS BÁSICAS	24	148	3	175
CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	22	181		203
CIENCIAS ECONÓMICAS	43	102	1	146
CIENCIAS HUMANAS	15	107	1	123
CIENCIAS JURÍDICAS	4	49	59	112
INGENIERÍA	18	34		52
NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	5	33		38
QUÍMICA Y FARMACIA	5	21		26

PROGRAMA DE FORMACIÓN Y DESARROLLO DOCENTE



Formación en Segunda Lengua - Inglés

■ A1 ■ A2 ■ B1 ■ B1+



153
DOCENTES
FORMADOS

Fuente: Vicerrectoría de Docencia

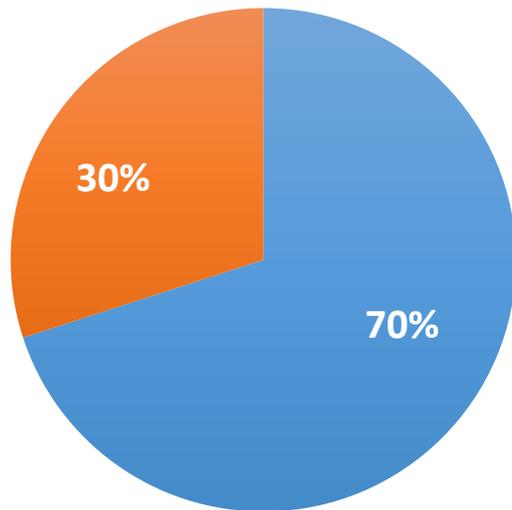
PROGRAMA DE FORMACIÓN AVANZADA



CONVOCATORIA INTERNA DE APOYO PARA LA FORMACIÓN DOCTORAL 2016, 2017 Y 2018

PROPÓSITO: Fortalecer y Apoyar a los docentes de carrera en la Formación Avanzada en estudios Doctorales

INVERSIÓN: Recursos CREE, \$2.285.000, distribuidos en 20 partes iguales; \$114.250.000 para cada docente beneficiario.



■ NACIONAL ■ INTERNACIONAL

Fuente: Vicerrectoría de Docencia

14 Docente en Universidades en Colombia

6 Docentes en Universidades Internacionales

4 en Argentina, 1 en Cuba y 1 en Portugal

PROGRAMA DIVERSER



P
R
O
C
E
S
O
S

Accesibilidad académica



Procesos inclusivos



3 egresados con discapacidad.
Acompañamiento a 215 docentes y/o directivos .
260 Estudiantes caracterizados (Discapacidad, Víctimas e Indígenas)

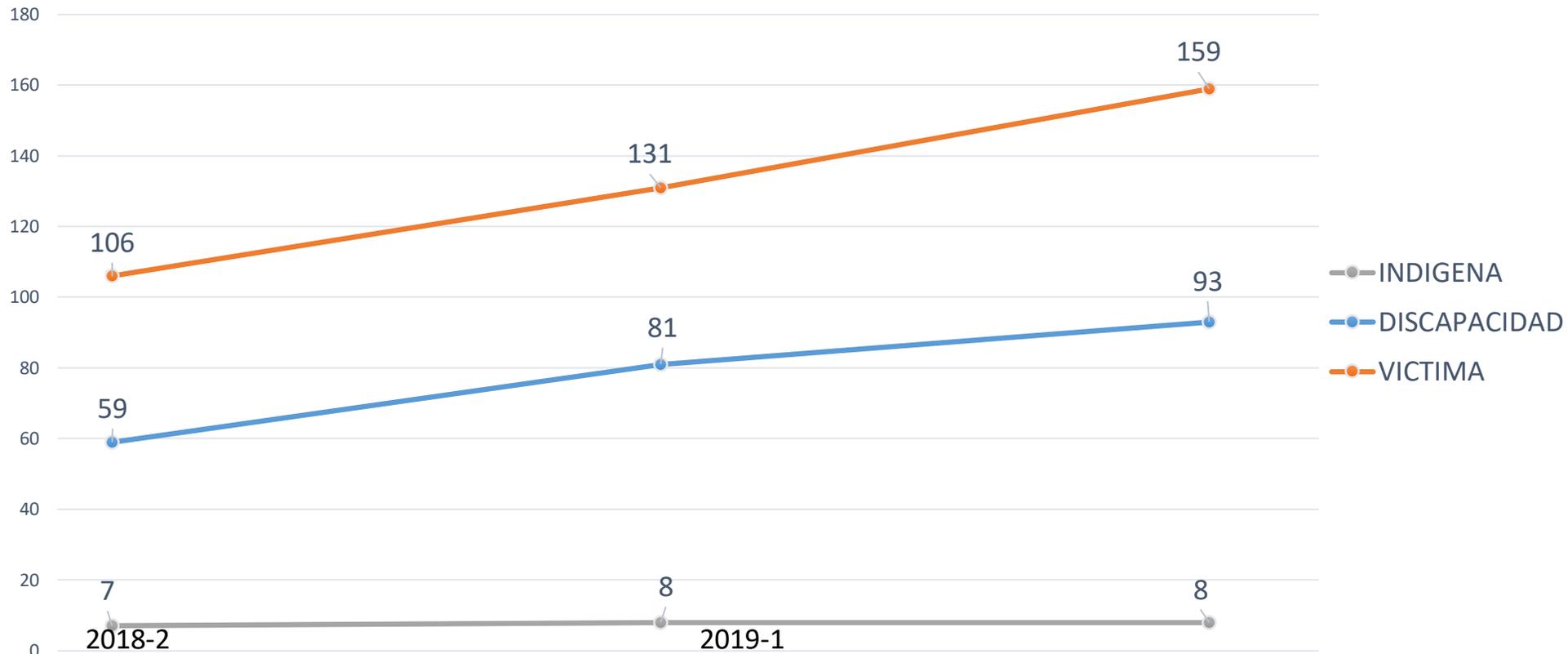


Laboratorio de acceso a la información

ACCIONES

- 178 pines gratuitos entregados a población víctima y con discapacidad.
- Servicio de interpretación a 14 estudiantes sordos en las diferentes actividades académicas.
- 74 videos interpretados en lengua de señas.
- 167 señas creadas de vocabulario técnico.
- Conversión de 72 Documentos a formatos accesibles para estudiantes con discapacidad Visual.

POBLACIÓN ESTUDIANTIL DIVERSER



Fuente: Programa DiverSer

Entre el periodo académico 2018-2 al 2019-2 la población de incremento en un 51%, pasando de 172 a 260 estudiantes caracterizados.

PROGRAMA DE EDUCACIÓN VIRTUAL



Capacitación Docente Plataforma-sicvi-567

ACCIONES

- Ampliar la oferta académica
- Auditorías al uso de la plataforma SICVI-567
- Capacitación docente en el uso de la plataforma SICVI-567
- Reuniones con decanos y coordinadores de facultad sobre uso y apropiación de las TICs
- Acompañamiento a docentes a través de cursos de formación y asesoría con los DAF

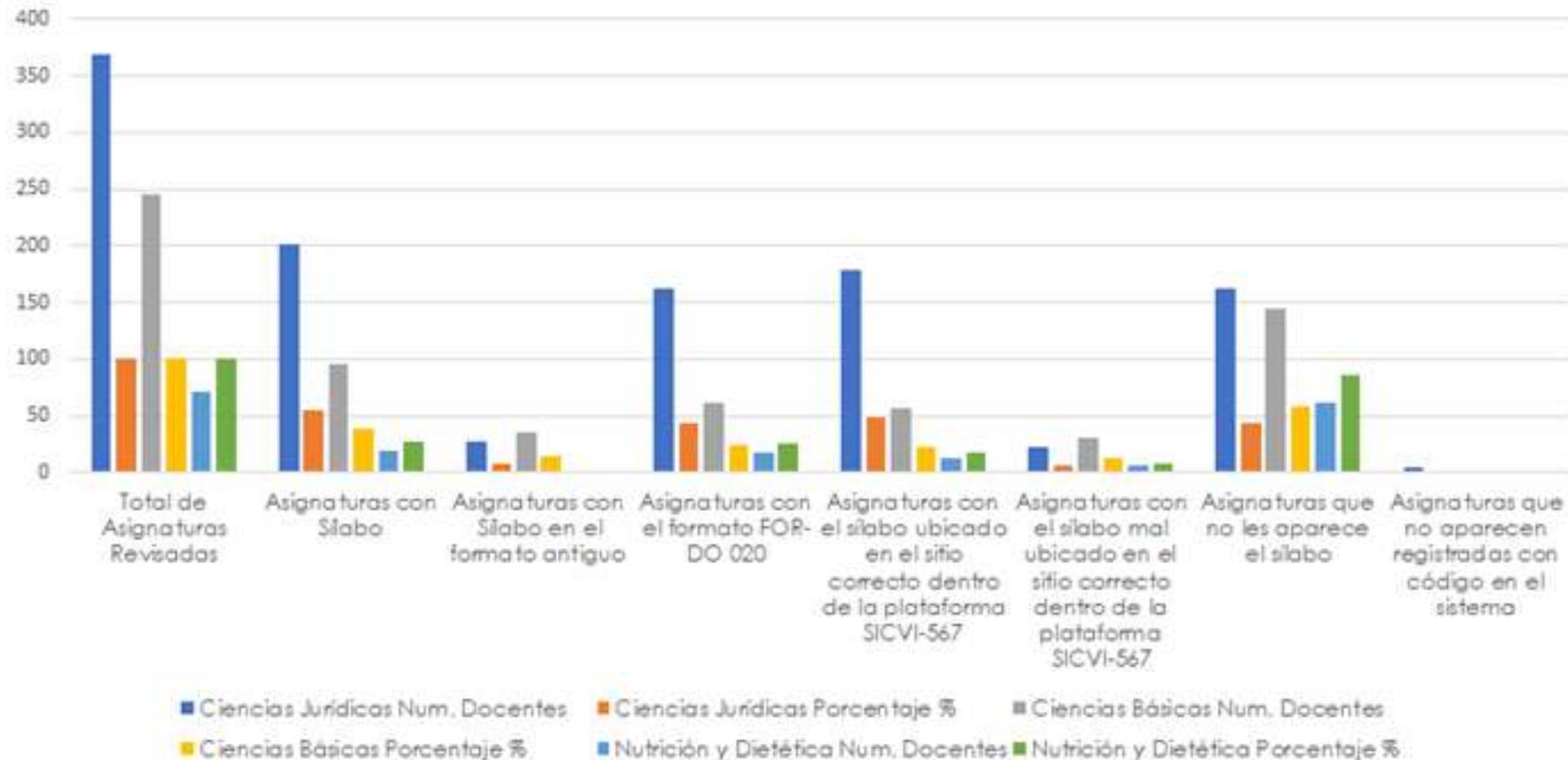


Fuente: Proyecto de Educación Virtual

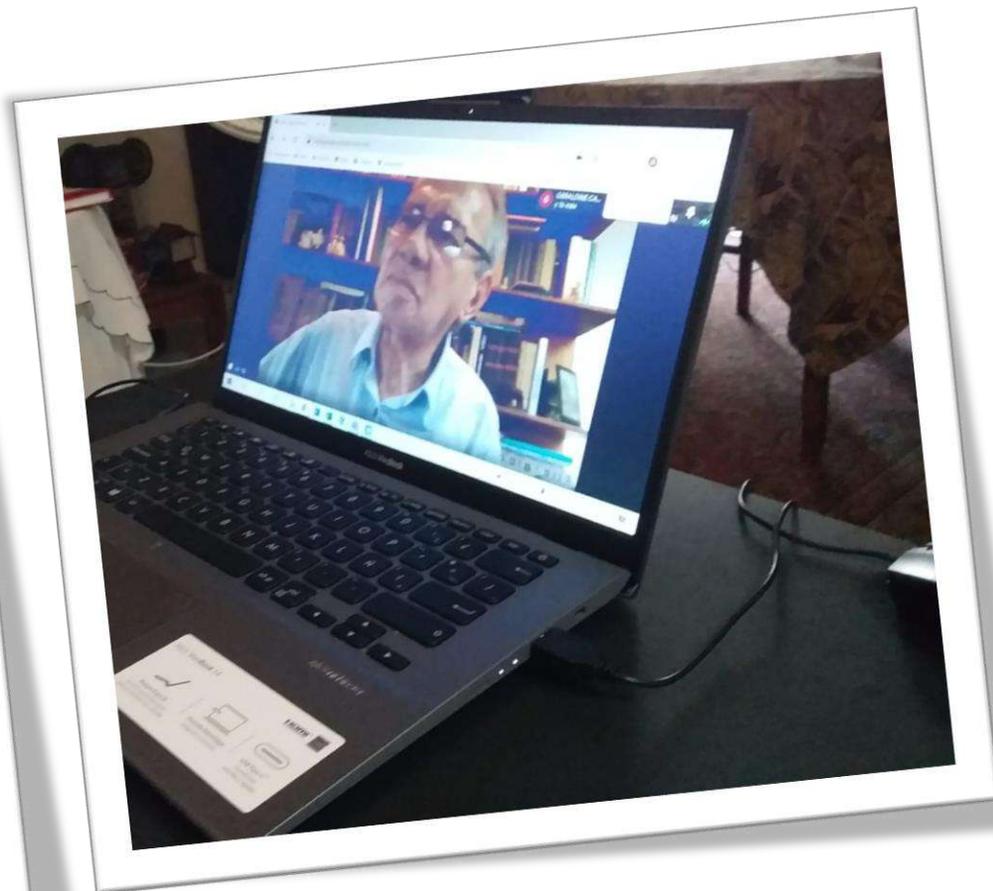
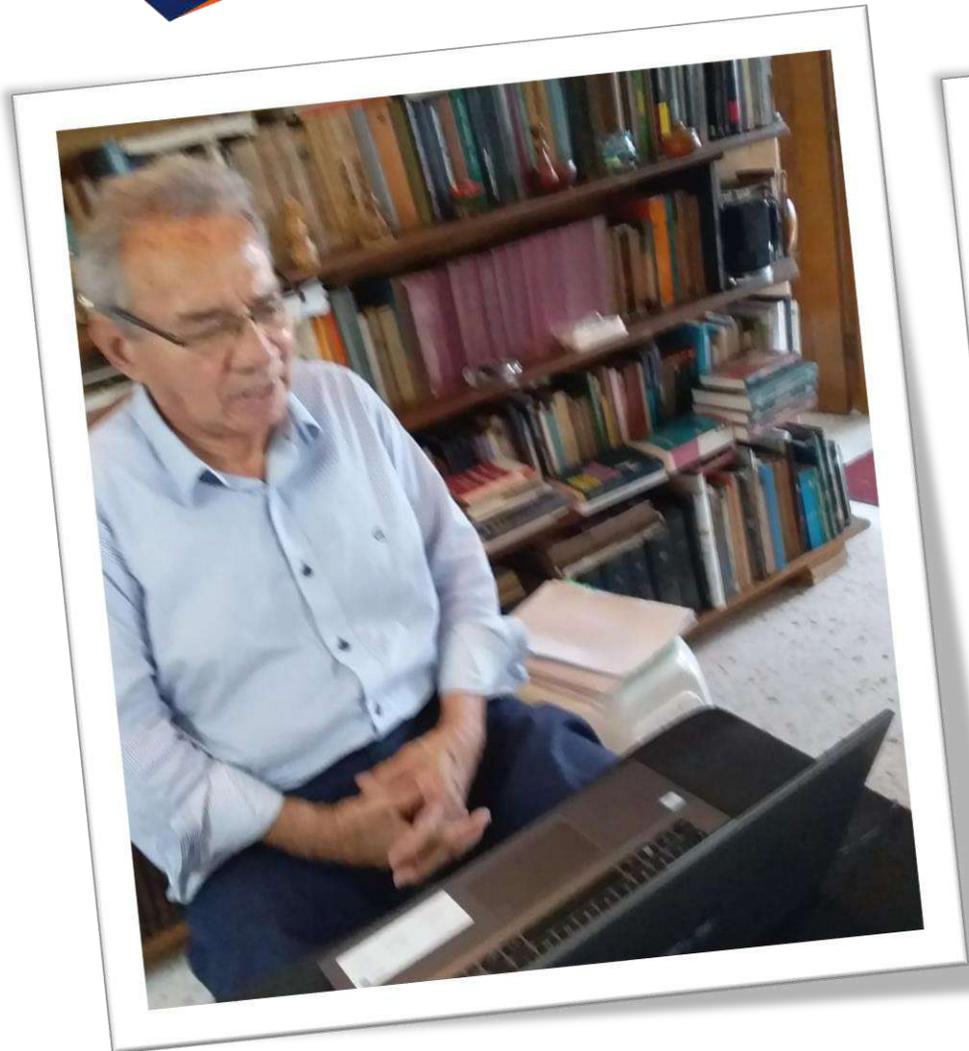
PROGRAMA DE EDUCACIÓN VIRTUAL



Consolidado Uso de SICVI-567 2019 -1



Fuente: Proyecto Educación Virtual



Profesor Iván Caneva
Facultad de Ingeniería

BIENESTAR UNIVERSITARIO, DEMOCRACIA Y CONVIVENCIA

LÍNEA ESTRATÉGICA 4

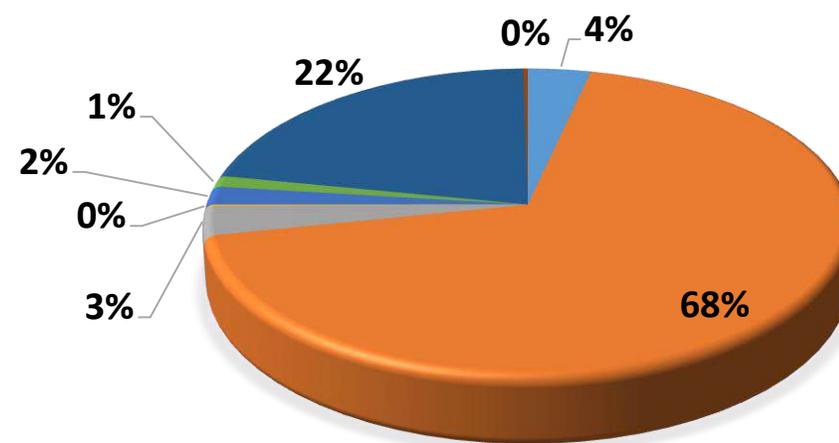


ORGANIZACIÓN Y RESULTADOS DE ATENCIONES



Proyecto	2019
P1. Integración De La Comunidad Universitaria Y Sentido De Pertenencia "Yo Soy Uniatlantico"	13.381
P2. Estilos De Vida Saludable "Elijo Ser Saludable"	257.985
P3. Integración Cultural y Deportiva y Participación de los Grupos en la Sociedad	11.680
P4. Nuevos Modelos de Bienestar	503
P5. Cultura Ciudadana, Democracia Y Convivencia "La Fábrica De Propuestas"	7.296
P6. Inclusión, Derechos Humanos y Paz	4.372
P8. Programa De Apoyo A La Permanencia Y Graduación Estudiantil: "Mi Proyecto De Vida Uniatlántico"	81.935
P10. Bienestar con Calidad	935
Total general	378.087

PORCENTAJE DE ATENCIONES DE CADA PROYECTO DE BIENESTAR 2019



Atenciones de proyectos de la línea estratégica 4 en 2019.

INTEGRACIÓN DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y SENTIDO DE PERTENENCIA "YO SOY UNIATLÁNTICO"



Su objetivo es sensibilizar y direccionar acciones puntuales que contribuyan en la formación de nuestros estudiantes, docentes y administrativos como líderes y agentes de cambio social, para generar sentido de pertenencia y cuidado de lo público en la Comunidad Universitaria.



Grupos estudiantiles



Bienestar docentes y administrativos

ESTILOS DE VIDA SALUDABLE "ELIJO SER SALUDABLE"



Promueve estilos de vida saludables, como estrategia de prevención de situaciones de riesgo mediante actividades deportivas, culturales, de alimentación y salud, que fomenten la formación integral y apoyen la permanencia y graduación.

1.576 a **3.076** almuerzos diarios, en gestión 1.500 más



INTEGRACIÓN CULTURAL Y DEPORTIVA “PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS EN LA SOCIEDAD”



Se trabajó en potenciar aspectos de la persona con impacto en los resultados deportivos

➤ Aumento de medallería en regionales y ocupar 1er puesto en los mismos.

➤ Pasar de 7° puesto nacional a 4° puesto en Nacionales.

➤ Liderazgo deportivo a nivel regional

➤ Firma de convenio con la Gobernación para masificar el Deporte



INTEGRACIÓN CULTURAL Y DEPORTIVA "PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS EN LA SOCIEDAD"



Ganador segundo puesto
fotografía ASCUN



Busca integrar a la comunidad universitaria a través de actividades culturales y deportivas, promover el posicionamiento institucional a nivel local, regional, nacional e internacional, mediante la participación de los grupos de la Universidad en campeonatos deportivos y festivales culturales universitarios.



NUEVOS MODELOS DE BIENESTAR “OFERTA REGIONAL, VIRTUAL Y DE POSTGRADO”



OPEN DAY
Universidad del Atlántico

FERIA DE POSTGRADOS 2020-1
50% de descuento
OCTUBRE 2/2019
CENTRO DE CONVENCIONES SEDE NORTE
En valor de la inscripción Págs. más con tarjeta

INFORME
2019
Octubre

Programa de Apoyo a la Permanencia y Graduación Estudiantil
del Proyecto de Vida Universitaria

Universidad del Atlántico
Instituto Universitario

Generar condiciones de bienestar en la comunidad académica pertenecientes a los programas que conforman la oferta regional, virtual y de postgrado.



“Juntos” podemos superar esta crisis.
¿Qué acciones de apoyo se están realizando en la UdelA?

El mes y medio de Bienestar Espiritual en UdelA.
CONTINUAR SERVICIOS PSICOLÓGICOS mediante las sesiones virtuales.
De lunes a viernes de 8:00 a.m. a 12:00 p.m. de 2:00 p.m. a 5:00 p.m.

Servicios de Bienestar con las TIC's

Tips De Cultura Ciudadana Y Bienestar Humano.

Atención De La Red De Apoyo Al Aprendizaje Y Entrenamiento Cognitivo (RACG)

- Foros y Charlas: Promoción para estudiantes, docentes y administrativos
- Talleres de Fortalezas Iniciale
- Talleres RACG.
- Talleres de Orientación Académica
- Atención emocional: orientación recibida por las alumnas instructoras

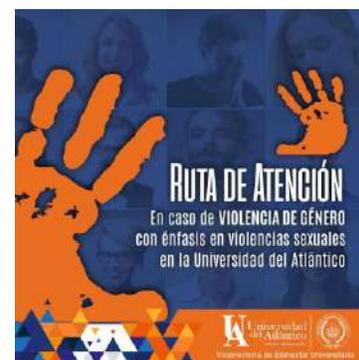
Cine Foro “Te Doy Mis Ojos” Por Un Noviazgo Sin Violencia



CULTURA CIUDADANA, DEMOCRACIA Y CONVIVENCIA – LA FÁBRICA DE PROPUESTAS



Promover una cultura ciudadana democrática, participativa e incluyente, que respeta lo público, reconoce la diferencia y promueve la sana convivencia en la Comunidad Universitaria y su extensión, de acuerdo con los principios de equidad, moralidad, eficiencia, celeridad, imparcialidad, economía, publicidad y responsabilidad social.



¡Estrategia en Uniatlantirock "Consume... pero que sean crispetas!"



*Deberían ambientar con música a la hora del almuerzo para despejarse.
 *Evitar que hayan Animales a la hora del Almuerzo
 *Limpieta en las mesas después de almorzar
 *Terminar de usar los platos. Los estudiantes se refieren, para las mismas estructuras, también, se ganó la oportunidad de reciclar.
 *Que cada estudiante se haga responsable de sus desechos durante el Almuerzo.

Construcción colectiva de reglas de oro para la sana convivencia en las cafeterías.

Mesa Departamental de Primera Infancia, Infancia, Adolescencia y Juventud.



INCLUSIÓN, DERECHOS HUMANOS Y PAZ



Busca fomentar la inclusión, los derechos humanos y paz en la Universidad del Atlántico.

SEMANA DE LA MEMORIA
Por la verdad, la reconciliación y la no repetición
21 al 25 de Octubre

CRONOGRAMA

<p>21 Oct.</p> <p>Instalación apertura semana de la memoria Presentación del documental el Testigo: Cain y Abel por Jesus Abad Colorado</p> <p>Teatro Centro de Convenciones Universidad del Atlántico</p> <p>9:00 a.m.</p>	<p>24 Oct.</p> <p>Eucaristía en honor a las víctimas y caminata hasta lugar de la tragedia Plazoleta del Bloque D</p> <p>9:00 a.m.</p>
<p>23 Oct.</p> <p>Presentación del Informe sobre la violencia en la Universidad del Atlántico</p> <p>Salón del Agua - Sede Bellas Artes</p> <p>9:00 a.m.</p>	<p>25 Oct.</p> <p>Presentación obra de teatro: Antígona Tribunal de Mujeres,</p> <p>Teatro - Centro de Convenciones Universidad del Atlántico</p> <p>6:00 p.m.</p>

Taller Memoria Histórica y resiliencia en el contexto del posconflicto
Facultad de Arquitectura y Ciencias Humanas

Salón del Agua - Sede Bellas Artes

10:30 a.m.

Universidad del Atlántico



Concierto por la Paz



Semana de la Memoria: Eucaristía en Memoria de las Víctimas



Seminario taller de formación en DDHH-Sesión II



PROGRAMA DE APOYO A LA PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL - MI PROYECTO DE VIDA UNIATLÁNTICO



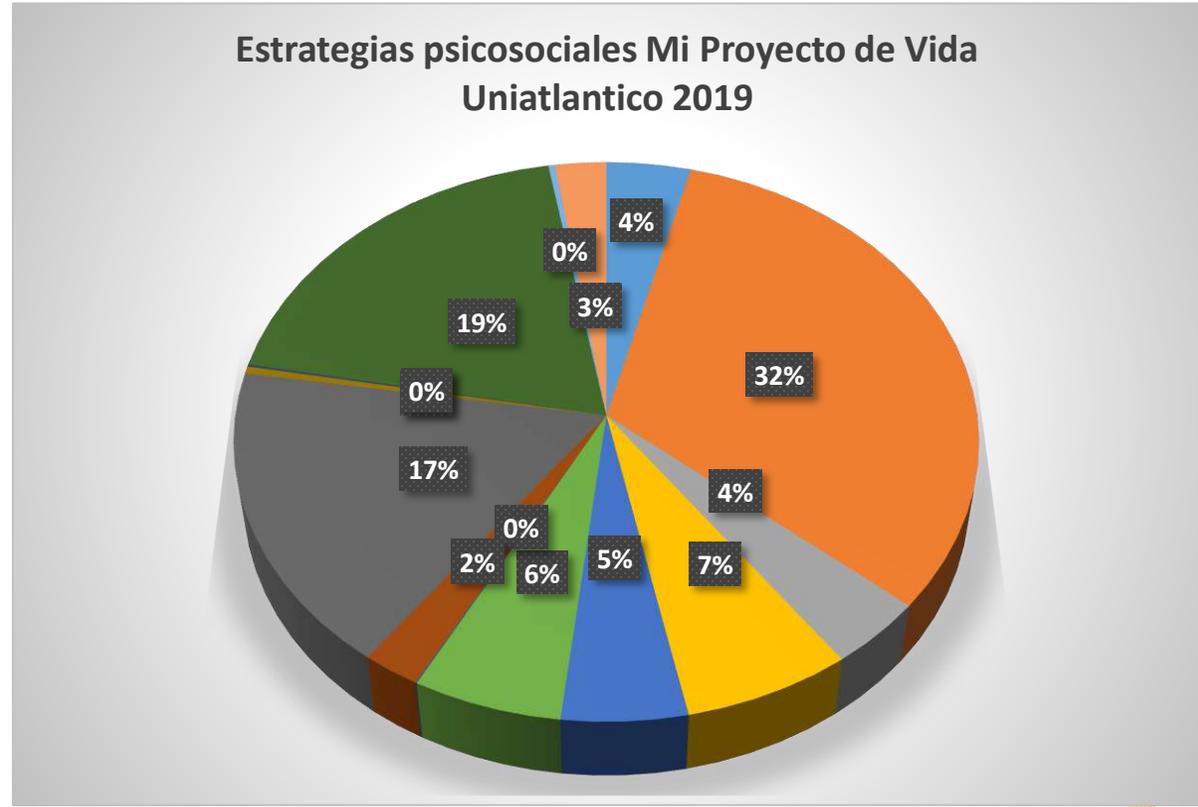
Acompañar al estudiante en el trayecto de su vida universitaria brindándole las herramientas de formación integral y los espacios de apoyo académico, socioeconómico y psicosocial necesarios para superar los obstáculos que se le presenten durante el trayecto de carrera (permanencia) para su inserción final en el mundo laboral (graduación)



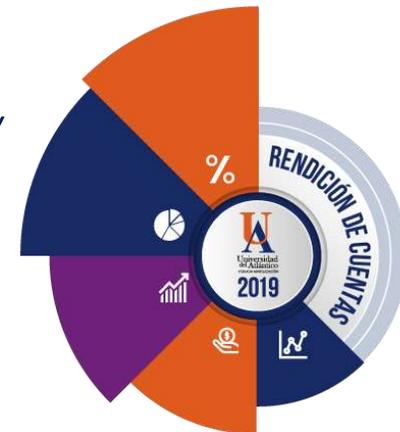
PROGRAMA DE APOYO A LA PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL - MI PROYECTO DE VIDA UNIATLÁNTICO



Estrategias psicosociales	2019
Asesoría y Consejería	1.135
Inducción	9.095
Inserción Laboral	1.112
Monitores Solidarios	1.904
Orientación Académica	1.421
Orientación y Apoyo a la Familia	1.687
Provoca	15
SAEC	658
Sistemas de Alertas Tempranas(SAT)	4.908
Socialización, Análisis y Seguimiento Estrategias	117
SPADIES	35
Talleres de Formación Integral	5.456
Trabajo Social	88
Tutoría Académica	689
Total general	28.320



PROGRAMA DE APOYO A LA PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL MI PROYECTO DE VIDA UNIATLÁNTICO



Inscripciones Vive tu UA



Socialización de Inducción 2019-2 con Decanos, Coord. programa y Misionales de Bienestar

Yo soy UniAtlántico

INDUCCIÓN NUEVOS ESTUDIANTES PREGRADO 2019-2

PROGRAMACIÓN GENERAL Del 20 al 26 de agosto de 2019

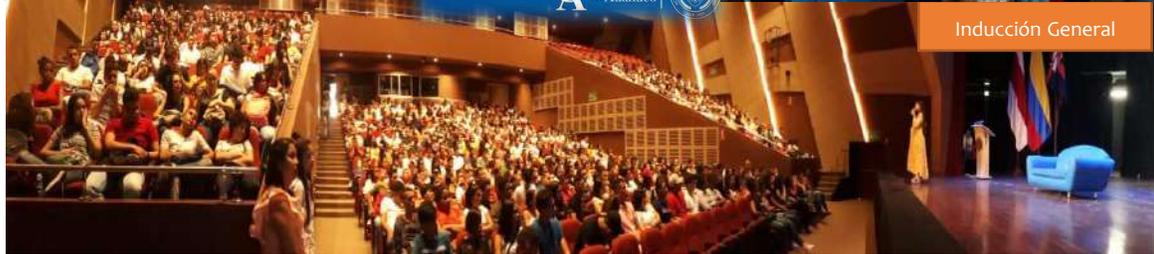


Inducción General

Estrategias psicosociales



Taller de Formación Integral "Manejo del Estrés Académico"



Entrenamiento Monitores Solidarios



II Encuentro de Padres – Sede Suan



Taller Técnicas de estudio - Sede 43 - Bellas Artes



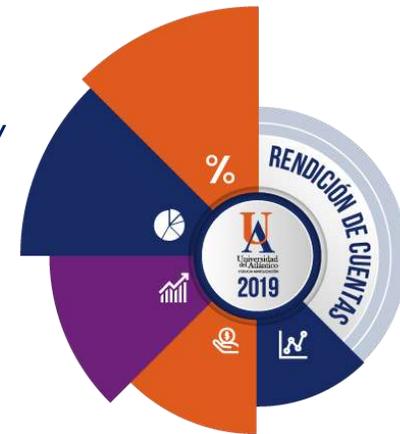
Taller de Comprensión Lectora



Encuentro I Tutores SAT



PROGRAMA DE APOYO A LA PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL MI PROYECTO DE VIDA UNIA TLÁNTICO



Jóvenes en Acción. De menos de 10.000 a 15.441 beneficiarios en 2019



ICETEX fondo víctimas del conflicto armado

Otros:
Generación E:
Excelencia y equidad,
Atlántico
Coco,
Atlántico pilo,
Sueños de paz,

Convenios de movilidad para los estudiantes

Estudiante de Sabanalarga
Esta noticia es para ti

Acércate a la Vicerrectoría de Bienestar Universitario
¡Inscríbete!
Y accede al beneficio de **Transporte**, con el convenio establecido entre la Universidad y la empresa Coofransa.

Horario de recorridos
Punto de Encuentro (Municipio de Sabanalarga - Mercado nuevo): 8:15 a.m.
Horario de llegada a la Universidad del Atlántico: 8:20 a.m.

Horario de salida desde la Universidad del Atlántico: 7:00 p.m., 8:00 p.m. y 9:00 p.m.
Punto de Encuentro (Cra. 46, Autopalma)

Más información en:
Vicerrectoría de Bienestar Universitario
Sección Desarrollo Estudiantil
Rectoría - Cuarto piso

Jóvenes en Acción

GENERACIÓN E
Nuevo programa de excelencia que promueve la gratuidad para el fortalecimiento de la Educación Superior.

ICETEX | MINISTERIO DE EDUCACIÓN | UNIVERSIDAD DEL ATLÁNTICO



Apoyos para pre-registro Jóvenes en Acción

Estrategias socioeconómicas

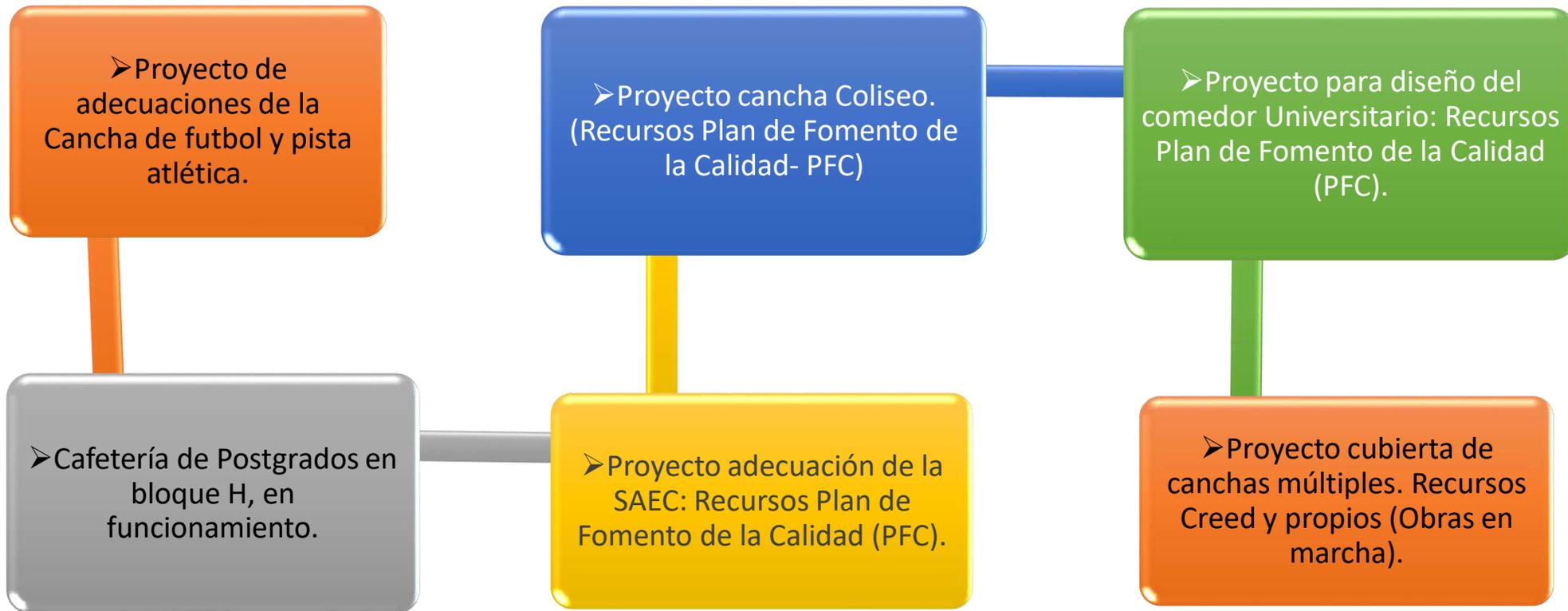
PROGRAMA DE APOYO A LA PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL MI PROYECTO DE VIDA UNIATLÁNTICO



Gestión y entrega de ayudas alimenticias a estudiantes más vulnerables de estratos bajos.
Más de 3.000 entregadas.



DESARROLLO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA PARA BIENESTAR



El fomento del bienestar y el desarrollo requiere los espacios y locaciones óptimas y en buenas condiciones.

BIENESTAR CON CALIDAD



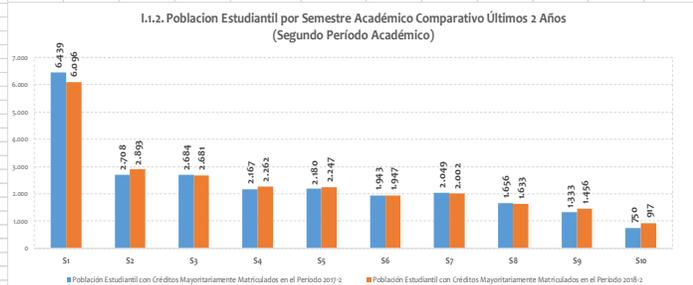
Propender por el mejoramiento de la calidad de los servicios ofrecidos por el Bienestar Universitario, fortaleciendo la cultura de la autoevaluación y mejoramiento permanente y así contribuir a la acreditación de alta calidad de programas y la universidad.



I.1.2. Población Estudiantil por Semestre Académico Comparativo Últimos 2 Años (Segundo Período Académico)

Semestre Académico	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10
Población Estudiantil con Créditos Mayoritariamente Matriculados en el Período 2017-2	6.439	2.708	2.684	2.167	2.180	1.943	2.049	1.656	1.333	750
Población Estudiantil con Créditos Mayoritariamente Matriculados en el Período 2018-2	6.096	2.893	2.681	2.262	2.247	1.947	2.002	1.633	1.456	917

FUENTE: Datos Oficina de Informática ACADEMUSOFT consultado marzo de 2019.



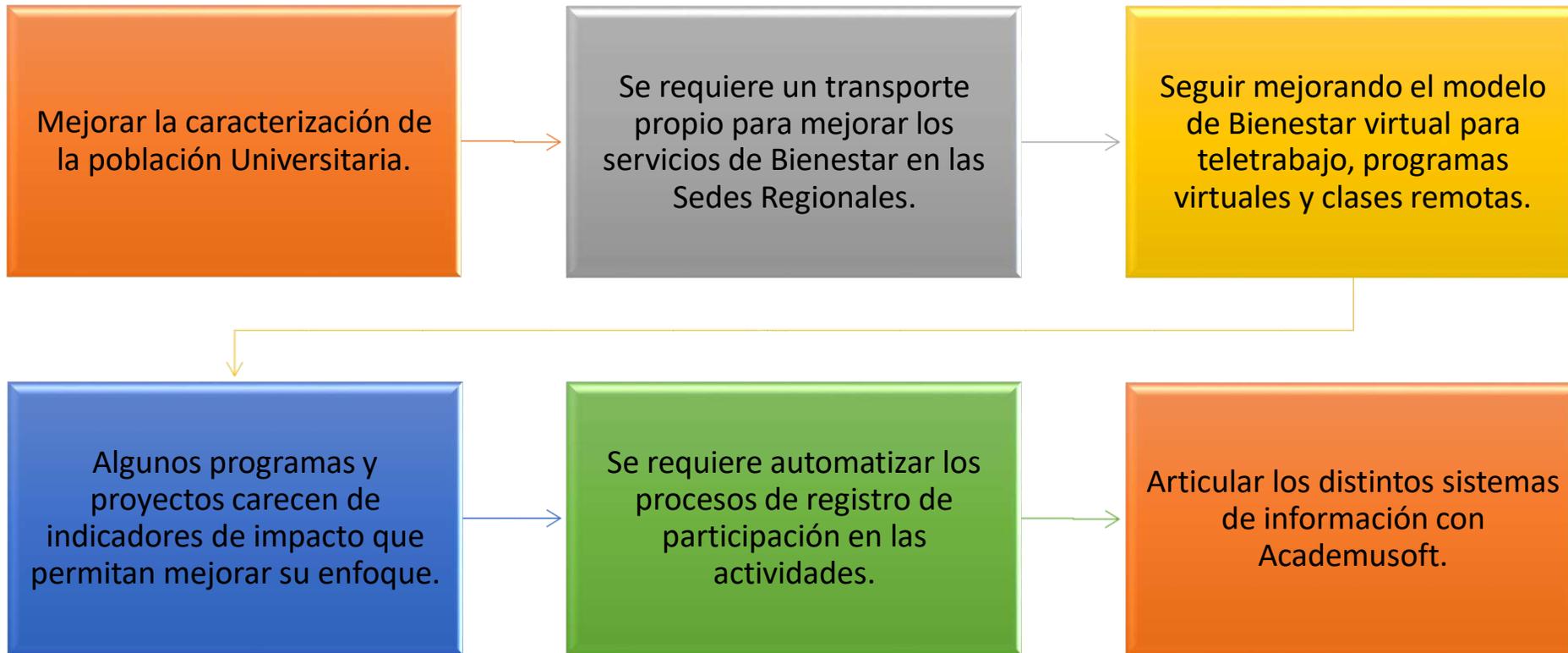
Fichas estadísticas y datos de Bienestar

El proceso de formulación estratégica en la Universidad del Atlántico no se detiene



PDI nueva vigencia reformulando programas y proyectos q respondan mas a las necesidades y realidades de la comunidad educativa.

Limitantes o aspectos a mejorar



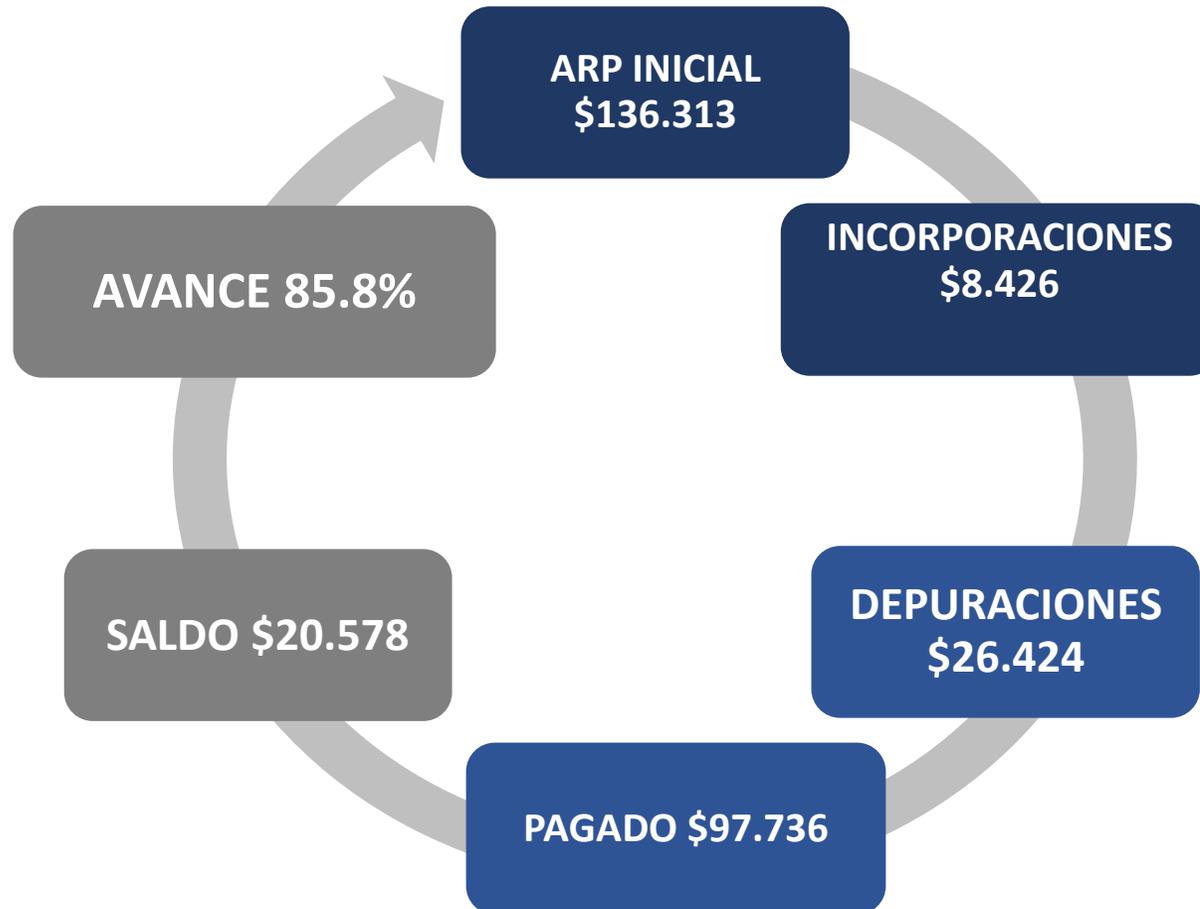


MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN UNIERSITARIA

LÍNEA ESTRATÉGICA 5

GESTIÓN FINANCIERA

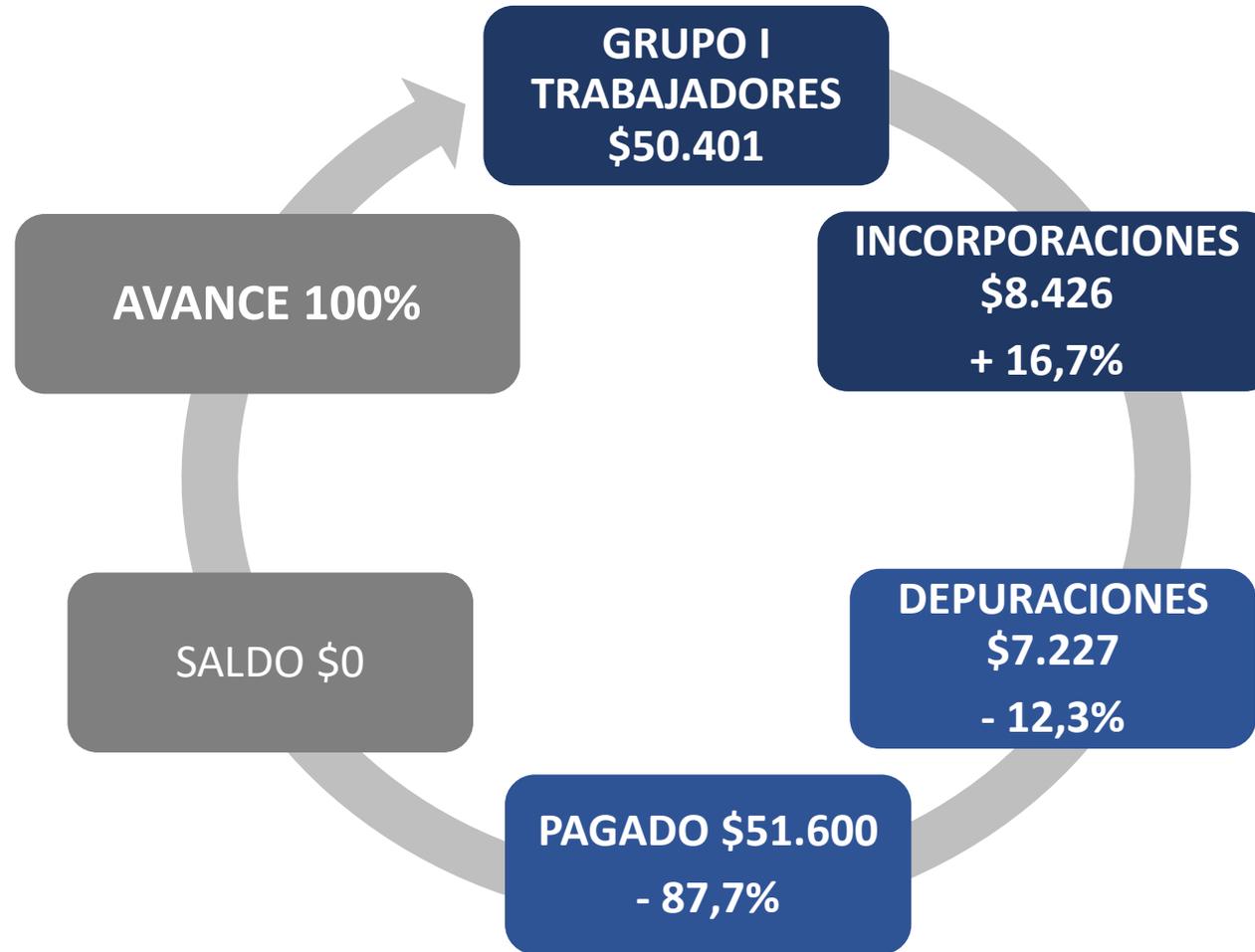
SITUACIÓN GENERAL ARP CIFRAS EN MILES DE MILLONES A DICIEMBRE 2019



Fuente: Vicerrectoría administrativa y financiera

SITUACIÓN GENERAL GRUPO I

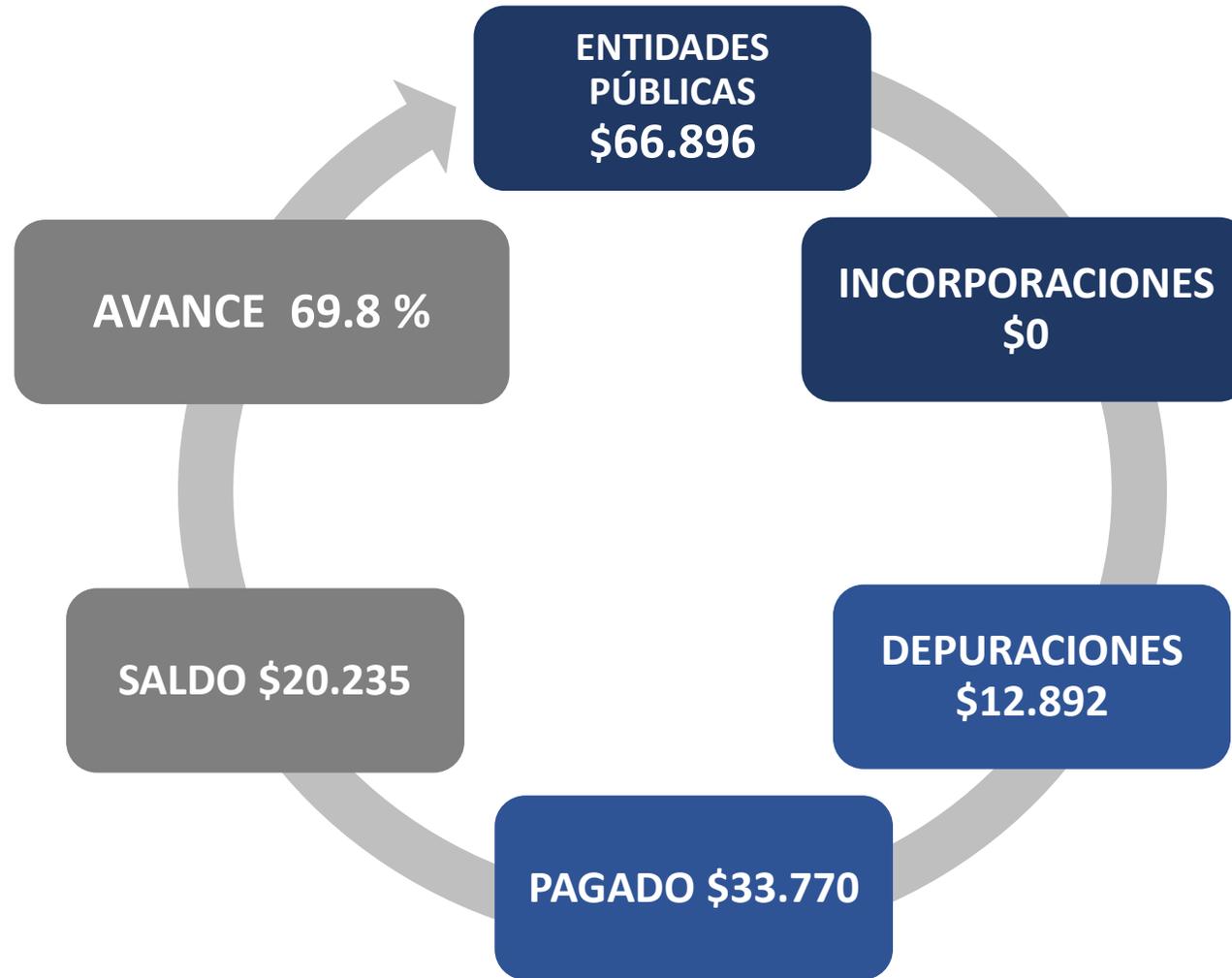
CIFRAS EN MILES DE MILLONES A DICIEMBRE DE 2019



Fuente: Vicerrectoría administrativa y financiera

SITUACIÓN GENERAL GRUPO II

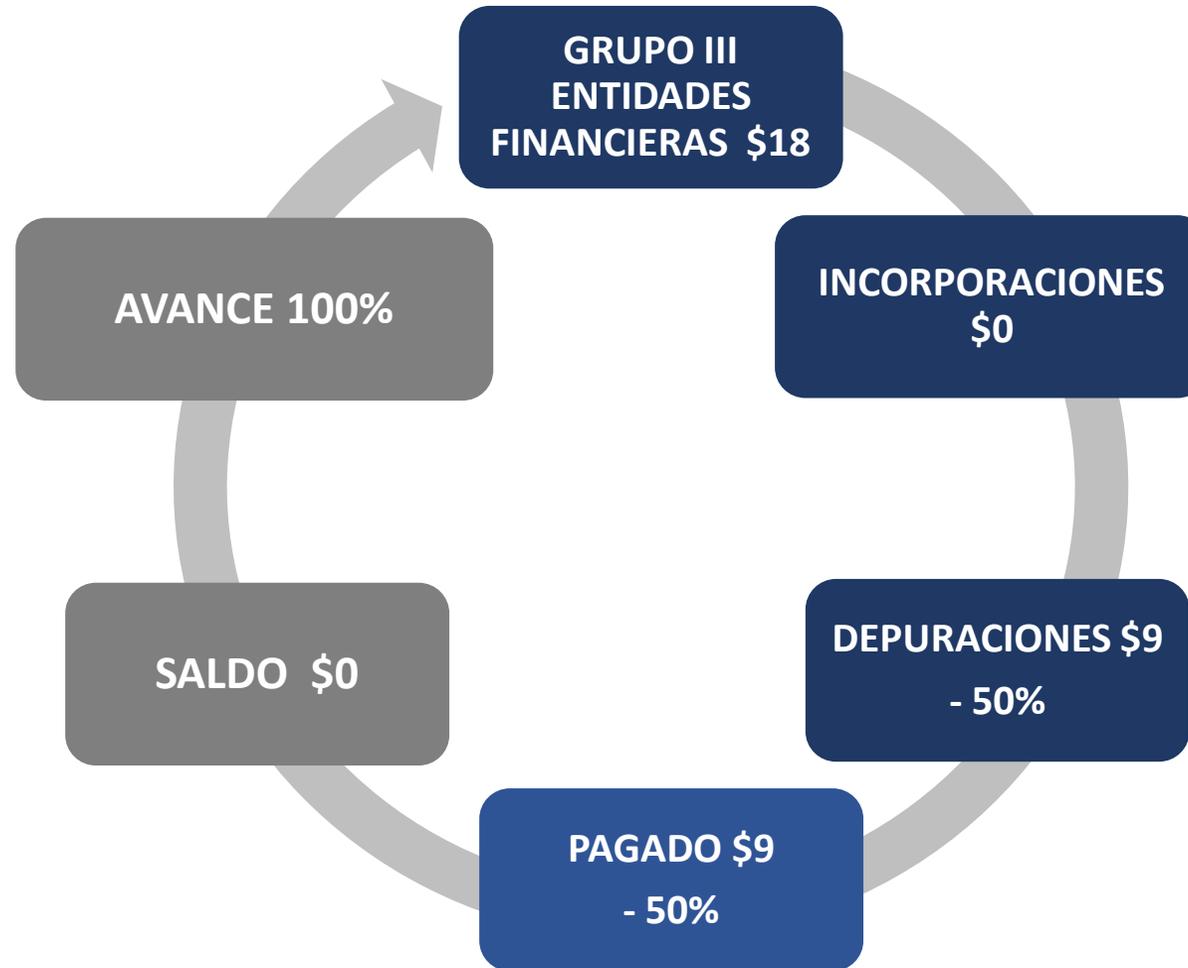
CIFRAS EN MILES DE MILLONES A DICIEMBRE DE 2019



Fuente: Vicerrectoría administrativa y financiera

SITUACIÓN GENERAL GRUPO III

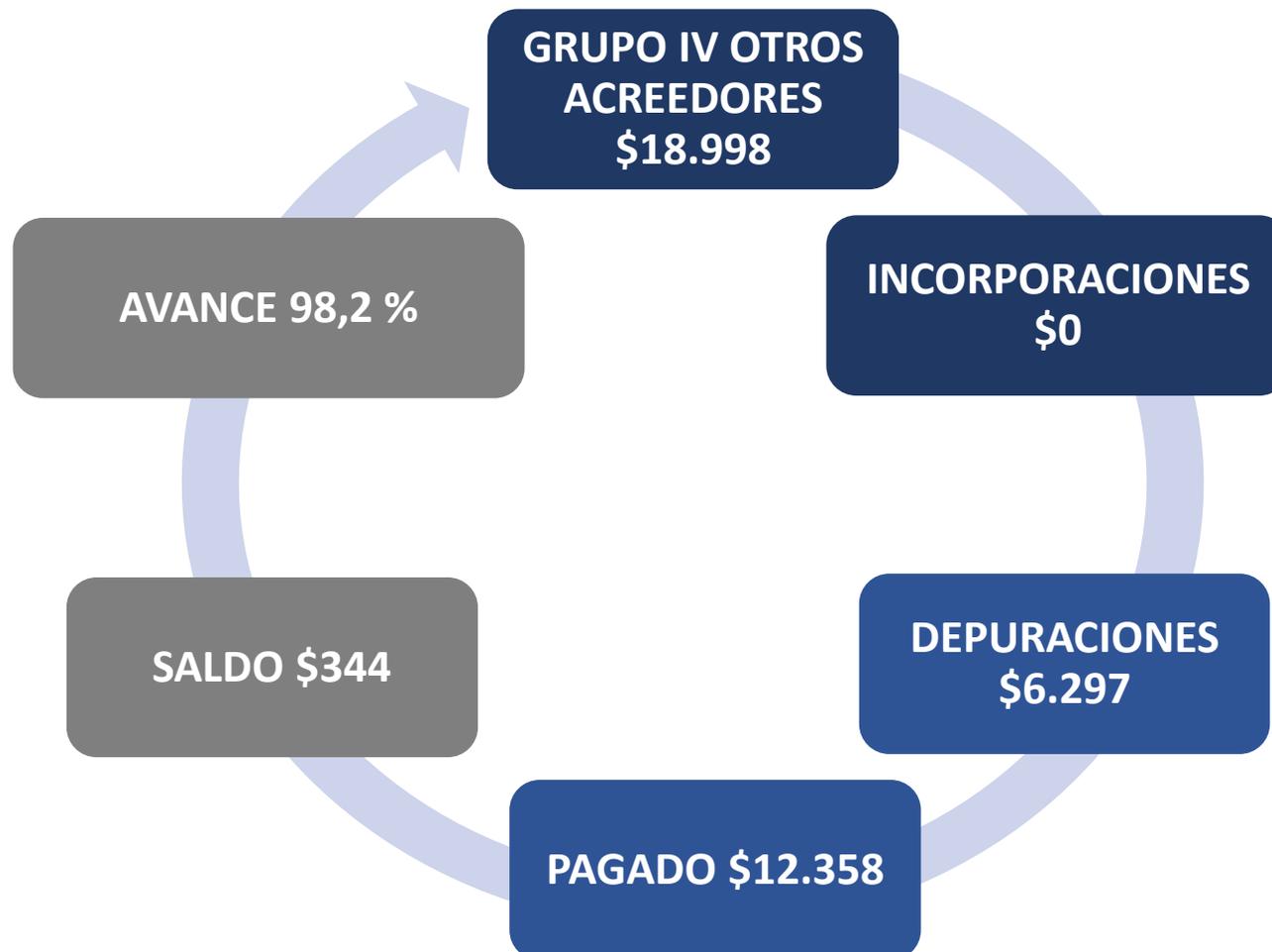
CIFRAS EN MILES DE MILLONES A DICIEMBRE DE 2019



Fuente: Vicerrectoría administrativa y financiera

SITUACIÓN GENERAL GRUPO III

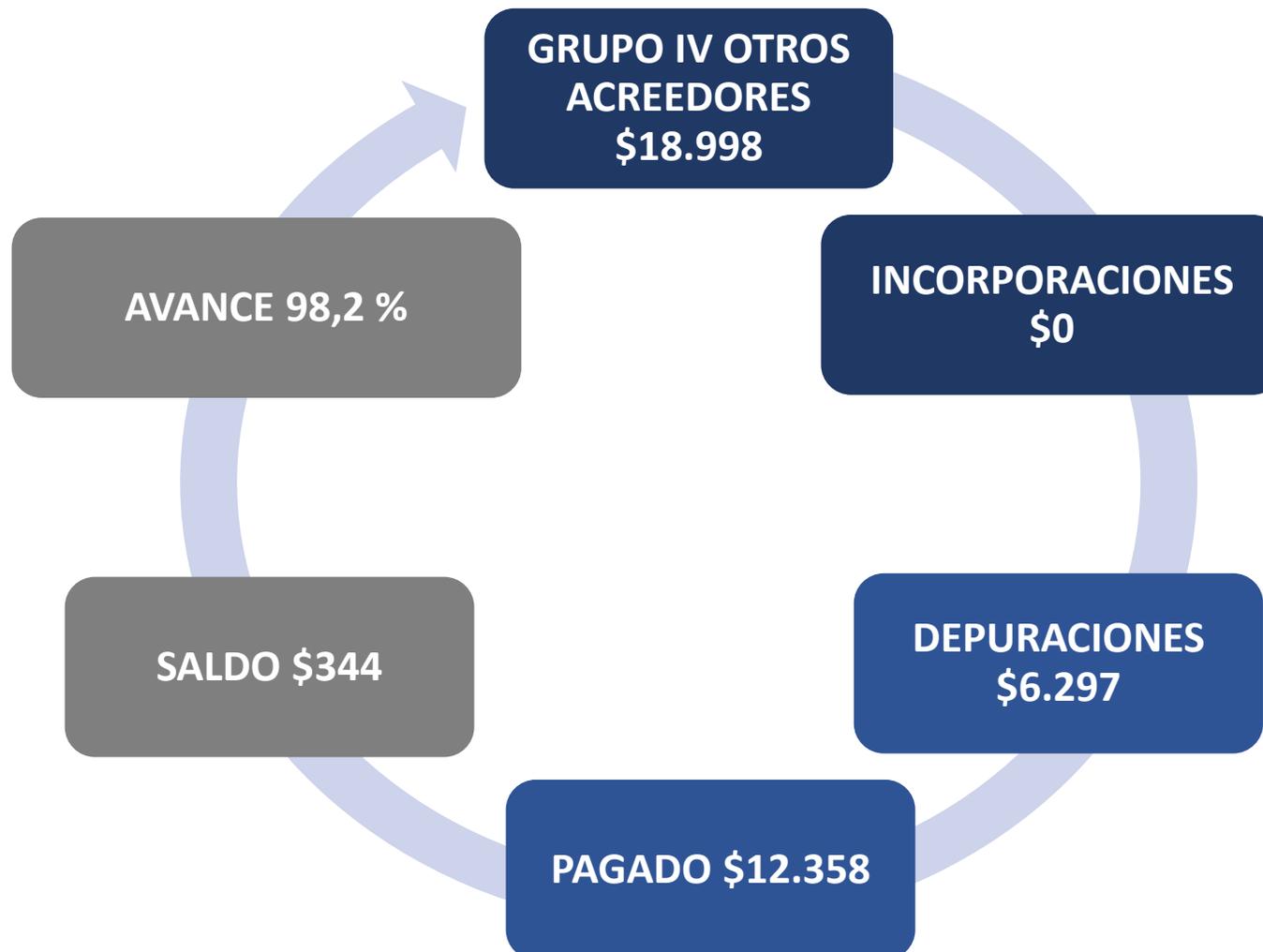
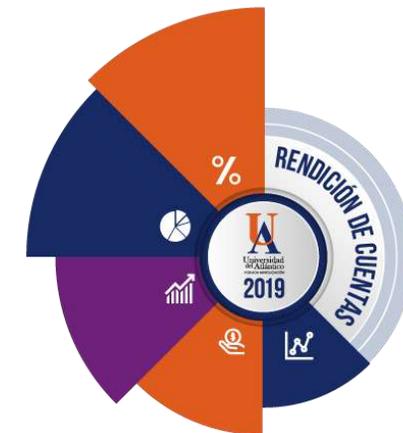
CIFRAS EN MILES DE MILLONES A DICIEMBRE DE 2019



Fuente: Vicerrectoría administrativa y financiera

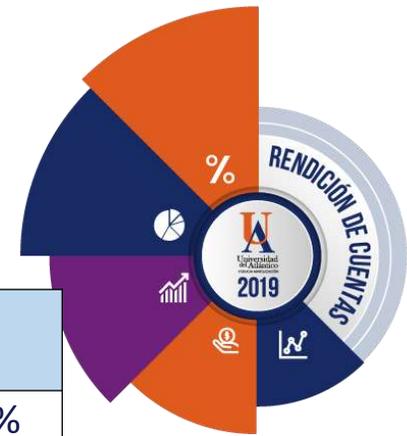
SITUACIÓN GENERAL GRUPO IV

CIFRAS EN MILES DE MILLONES A DICIEMBRE DE 2019



Fuente: Vicerrectoría administrativa y financiera

PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS 2019

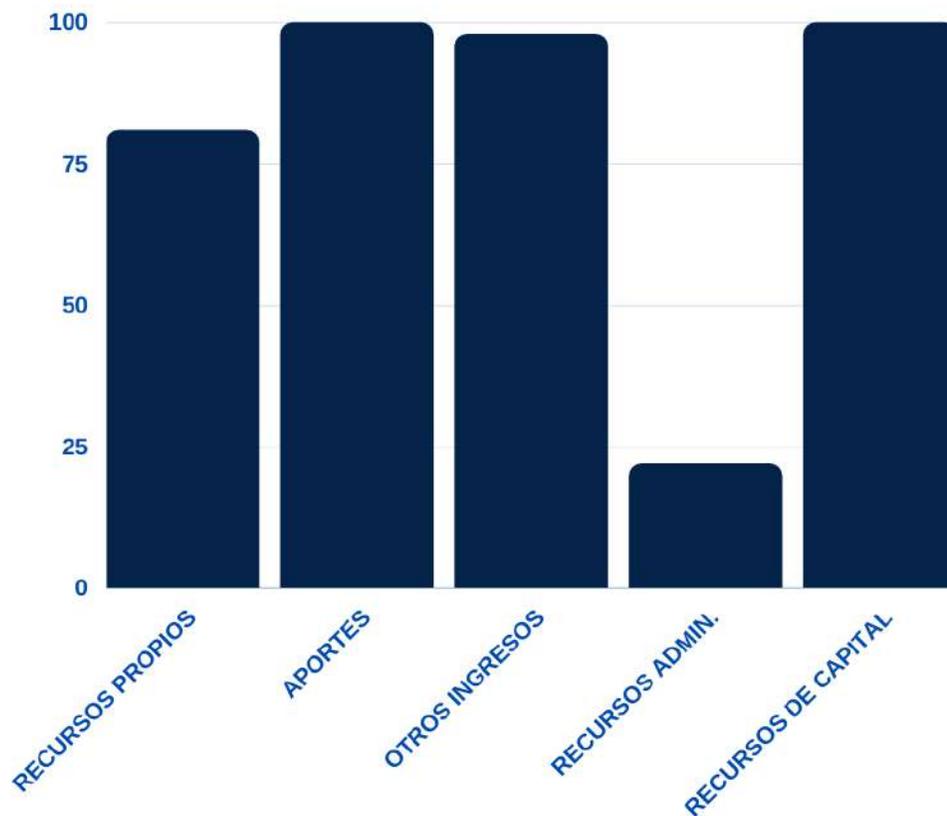


DESCRIPCIÓN	PPTO INICIAL	PPTO FINAL	RECAUDO	%
RECURSOS PROPIOS	27.444.669.229	32.240.232.609	26.039.438.294	81%
APORTES	201.570.848.811	210.266.826.981	210.760.626.062	100%
OTROS INGRESOS	2.814.594.980	34.906.714.918	34.381.530.527	98%
RECURSOS ADMIN.	802.430.173	1.422.545.633	316.677.768	22%
RECURSOS DE CAPITAL	107.911.921.782	151.177.051.151	150.583.335.859	100%
TOTAL	340.544.464.975	430.013.371.292	422.081.608.510	98%

NOMBRE	PPTO INICIAL	PPTO FINAL	COMPROMISO	%
SERVICIOS PERSONALES	130.733.997.482	139.111.404.871	131.048.919.148	94%
GASTOS GENERALES	20.031.254.800	25.980.823.507	23.349.237.710	90%
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	77.979.698.899	89.243.875.526	88.243.628.751	99%
INVERSIONES	13.027.209.907	70.681.082.782	27.832.667.303	39%
RESERVAS CUENTAS POR PAG	-	18.222.604.183	16.152.504.004	89%
RECURSOS CONDICIONADOS	68.722.523.511	56.723.800.047	-	0%
ACUERDO REESTR. PASIVO	30.049.780.376	30.049.780.376	5.612.118.327	19%
TOTAL	340.544.464.975	430.013.371.292	292.239.075.243	68%

Fuente: Vicerrectoría administrativa y financiera

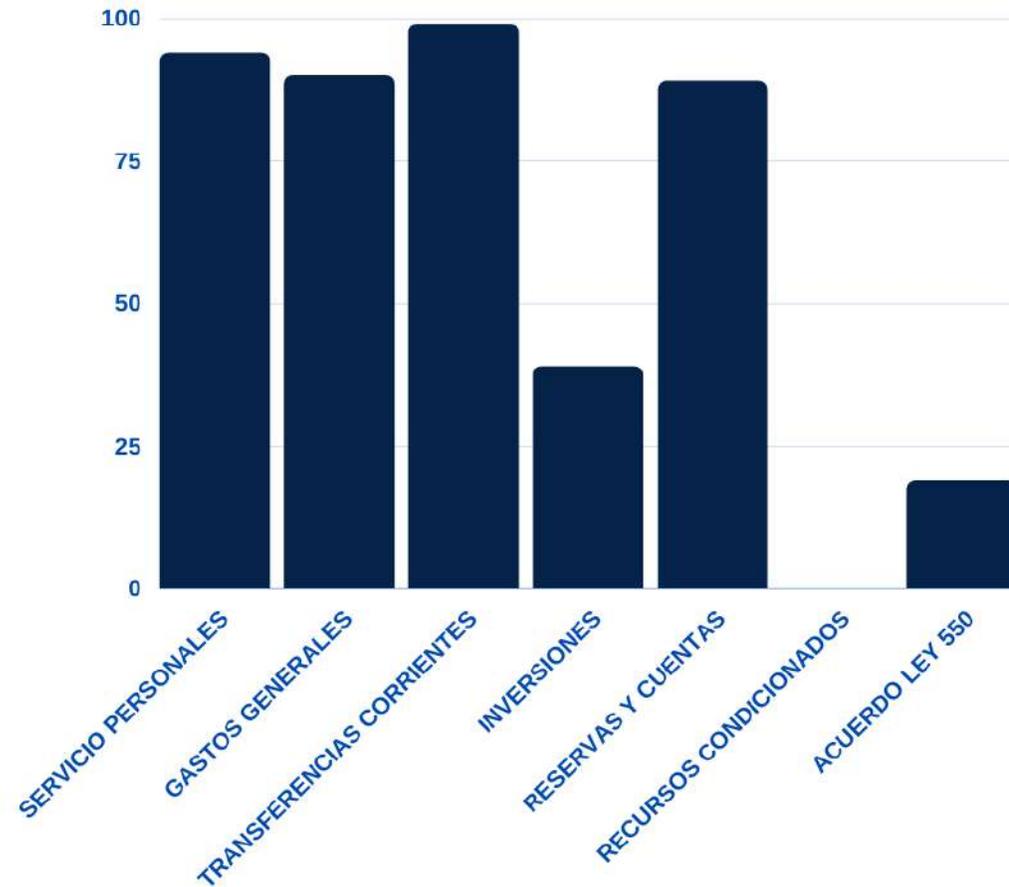
EJECUCIÓN DE INGRESOS 2019



DESCRIPCIÓN	%
RECURSOS PROPIOS	81%
APORTES	100%
OTROS INGRESOS	98%
RECURSOS ADMIN.	22%
RECURSOS DE CAPITAL	100%
TOTAL	98%

Fuente: Vicerrectoría administrativa y financiera

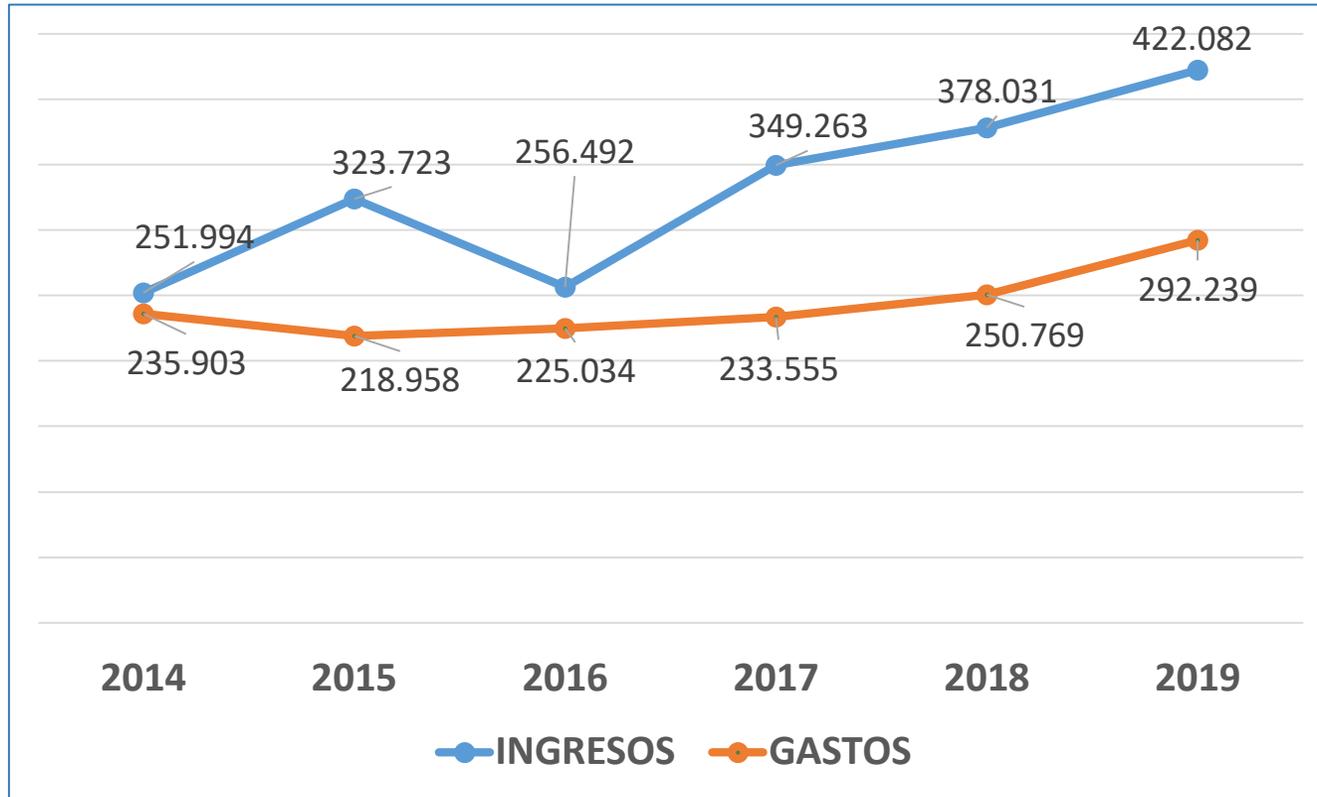
EJECUCIÓN DE GASTOS 2019



NOMBRE	%
SERVICIOS PERSONALES	94%
GASTOS GENERALES	90%
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	99%
INVERSIONES	39%
RESERVAS CUENTAS POR PAG	89%
RECURSOS CONDICIONADOS	0%
ACUERDO REESTR. PASIVO	19%
TOTAL	68%

Fuente: Vicerrectoría administrativa y financiera

EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL 2014- 2019



DESCRIPCIÓN	INGRESOS	GASTOS
2014	251.994	235.903
2015	323.723	218.958
2016	256.492	225.034
2017	349.263	233.555
2018	378.031	250.769
2019	422.082	292.239

Fuente: Vicerrectoría administrativa y financiera

CUMPLIMIENTO EN EL REPORTE DE INFORMACIÓN CONTABLE Y PRESUPUESTAL



- Contaduría General de la Nación
- Ministerio de Educación Nacional (SNIES)
- Contraloría General de la Nación
- Estados Financieros 2019 (pagina web)

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA



UNIVERSIDAD DEL ATLÁNTICO

NIT: 890102257-3

SITUACIÓN FINANCIERA

DEL 01 DE DICIEMBRE A 31 DE DICIEMBRE DE 2019

Cifras en Pesos Colombianos

	2019/12	2018/12	%
ACTIVOS			
ACTIVOS CORRIENTES			
1 ACTIVO	42.892.026.498,15	29.735.545.458,86	44,24 %
11 EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFE	1.358.079.797,94	301.108.286,69	351,03 %
13 CUENTAS POR COBRAR	35.218.245.947,75	29.018.677.010,14	21,36 %
19 OTROS ACTIVOS	6.315.700.752,46	415.760.162,03	1.419,07 %
TOTAL ACTIVOS CORRIENTES	42.892.026.498,15	29.735.545.458,86	44,24 %
ACTIVOS NO CORRIENTES			
1 ACTIVO	569.361.163.187,15	595.195.197.998,41	-4,34 %
12 INVERSIONES E INSTRUMENTOS DER	4.018.065.720,62	4.018.065.720,62	0,00 %
16 PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPOS	74.421.754.046,86	74.339.915.343,77	0,11 %
17 BIENES DE USO PUBLICO E HISTOR	1.155.938.327,67	1.155.938.327,67	0,00 %
19 OTROS ACTIVOS	489.765.405.092,00	515.681.278.606,35	-5,03 %
TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES	569.361.163.187,15	595.195.197.998,41	-4,34 %
TOTAL ACTIVOS	612.253.189.685,30	624.930.743.457,27	-2,03 %

Fuente: Vicerrectoría administrativa y financiera



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA



UNIVERSIDAD DEL ATLÁNTICO
NIT: 890102257-3
SITUACIÓN FINANCIERA
DEL 01 DE DICIEMBRE A 31 DE DICIEMBRE DE 2019
Cifras en Pesos Colombianos

	2019/12	2018/12	%
PASIVOS			
PASIVOS CORRIENTES			
2 PASIVO	38.669.613.896,08	37.525.880.176,32	3,05 %
24 CUENTAS POR PAGAR	28.773.200.246,12	27.218.238.072,36	5,71 %
25 BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	9.896.413.649,96	10.307.642.103,96	-3,99 %
TOTAL PASIVOS CORRIENTES	38.669.613.896,08	37.525.880.176,32	3,05 %
PASIVOS NO CORRIENTES			
2 PASIVO	839.332.927.781,75	876.676.460.773,53	-4,26 %
25 BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	820.664.482.226,83	855.475.088.301,00	-4,07 %
27 PROVISIONES	8.860.499.504,00	10.446.297.541,00	-15,18 %
29 OTROS PASIVOS	9.807.946.050,92	10.755.074.931,53	-8,81 %
TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES	839.332.927.781,75	876.676.460.773,53	-4,26 %
TOTAL PASIVOS	878.002.541.677,83	914.202.340.949,85	-3,96 %

Fuente: Vicerrectoría administrativa y financiera

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

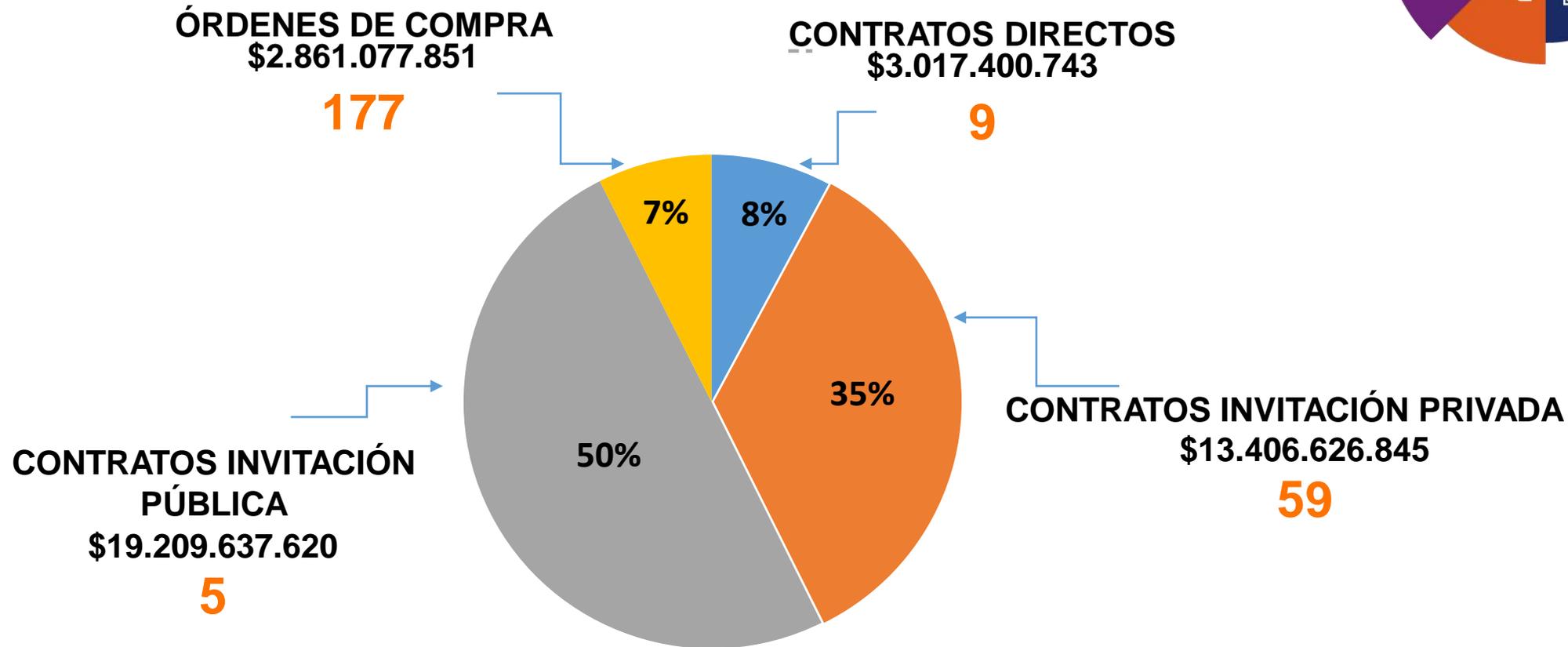
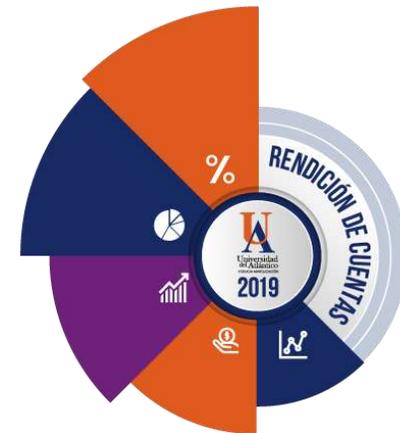


UNIVERSIDAD DEL ATLÁNTICO
NIT: 890102257-3
SITUACIÓN FINANCIERA
DEL 01 DE DICIEMBRE A 31 DE DICIEMBRE DE 2019
Cifras en Pesos Colombianos

		2019/12	2018/12	%
	PATRIMONIO			
3	PATRIMONIO	-265.749.351.992,53	-289.271.597.492,58	-8,13 %
31	PATRIMONIO DE LAS ENTIDADES D G	-265.749.351.992,53	-289.271.597.492,58	-8,13 %
	TOTAL PATRIMONIO	-265.749.351.992,53	-289.271.597.492,58	-8,13 %
	CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS			
	TOTAL CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS	0,00	0,00	0,00 %
	CUENTAS DE ORDEN ACREEDORAS			
9	CUENTAS DE ORDEN ACREEDORAS	0,00	0,00	0,00 %
91	PASIVOS CONTINGENTES	5.032.767.193,00	7.000.000.000,00	-28,10 %
99	ACREEDORAS POR CONTRA DB	-5.032.767.193,00	-7.000.000.000,00	-28,10 %
	TOTAL CUENTAS DE ORDEN ACREEDORAS	0,00	0,00	0,00 %

Generado Por: ecamargob

Procesos Contractuales 2019



Fuente: Departamento de Bienes y suministros

CONTRATACIÓN 2019



A través del **Acuerdo Superior No 000006 del 06 de octubre de 2009**, se expidió el Estatuto de Contratación de la Universidad del Atlántico.

El cual establece las siguientes formas de contratación:

Invitación Pública: Cuantías superiores a 500 S.M.L.M.V

Invitación Privada: Cuantías inferiores a 500 S.M.L.M.V

Órdenes de compra: Cuantías hasta 50 S.M.L.M.V

RENDICIÓN DE CUENTAS 2019



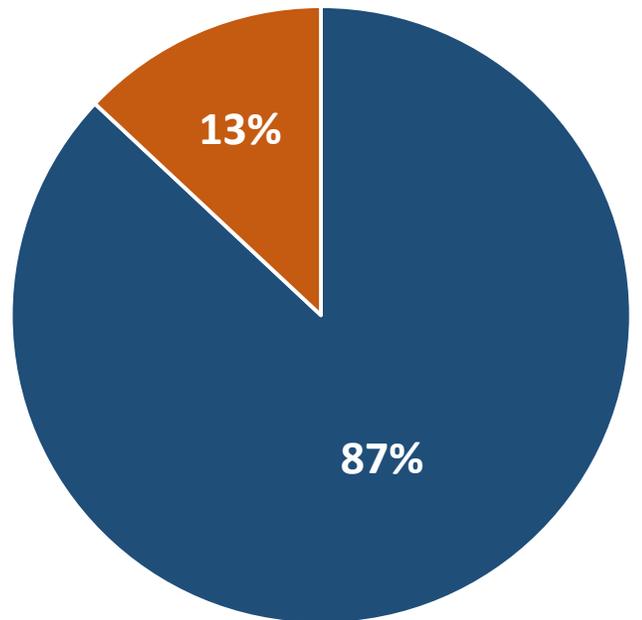
SIA OBSERVA

La Universidad del Atlántico, actualiza toda la información contractual en la plataforma SIA Observa WEB, cuya funcionalidad principal es ofrecer a las entidades de control fiscal y a los Sujetos Vigilados, una herramienta de captura de información contractual y presupuestal para la toma de decisiones oportuna y con carácter preventivo.

SECOP

Así mismo para, mayor transparencia, se publica como régimen especial en la plataforma Secop

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN



■ Ejecutadas ■ No Ejecutadas

PARTICIPANTES	%
Directivos	1%
Profesionales	68%
Técnicos	23%
Auxiliar Administrativo	8%

Capacitaciones Proyectadas 15

Capacitaciones Ejecutadas 13

IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Se designó al Responsable de Seguridad y Salud en el trabajo como lo estipula el Decreto 1072 de 2015 del Ministerio de Trabajo

INCIDENTE	# CASOS	OBSERVACIONES
Enfermedad Laboral.	1	Síndrome del Túnel Carpiano
Accidente de Trabajo	38	Vigencia 2019



RESOLUCIÓN

000437

26 FEB. 2019

"Por el cual se asigna el Responsable del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Universidad del Atlántico"

INDICADOR	META	CUMPLIMIENTO
Cumplimiento plan de trabajo SG-SST	80%	82%

Se gestionó la realización de exámenes médicos ocupacionales para los trabajadores de planta de la universidad, incluyendo docentes y funcionarios administrativos, en total fueron realizados 395 exámenes a los trabajadores.

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

AUTOEVALUACIÓN RESOLUCIÓN 0312 DE 2019



94,5 %



Objetivo mantener la calificación, e incluir en el Plan Anual de Trabajo, las mejoras que se establezcan de acuerdo con la evaluación.

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



INSTALACIÓN DEL
NUEVO COPASST

COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BAJO
LA RESOLUCIÓN 002385 DEL 8 DE JULIO DE 2019

Instalación Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo Vigencia 2019-2021



Fuente: Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SEMANA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



- ✓ Jornada de habilidades sociales (85)
- ✓ Jornada de Autocuidado (41)
- ✓ Semana de la Salud (295)
- ✓ Jornada de Valoración Nutricional y Desayuno Saludable (45)
- ✓ Jornada de Valoración de riesgo cardiovascular (83)

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



SEMANA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- ✓ Sistema de Vigilancia Osteomuscular
- ✓ Sistema de Vigilancia Psicosocial
- ✓ Sistema de Vigilancia para el manejo de la Voz



- ✓ 30 evaluaciones Osteomusculares
- ✓ 5 Jornadas de Pausas activas
- ✓ Evaluación de Riesgo Psicosocial al personal Administrativo
- ✓ Análisis de puesto con enfoque de Riesgo Psicosocial
- ✓ (30) Docentes participantes

Fuente: Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo



PROGRAMA DE RIESGO QUÍMICO

Mediciones higiénicas ambientales

Se realizó la medición de higiene en solventes para verificar la identificación de sustancias químicas peligrosas en tres laboratorios:

- Laboratorio Investigativo de Hidrotratamiento Catalítico
- Almacén Ciencias Básicas
- Laboratorio de Investigación en Compuestos Heterocíclicos

Se realizó Inspecciones de Seguridad enfocadas a Riesgo Químico (11 Laboratorios)





PROGRAMA DE RIESGO QUÍMICO

- ✓ (26) Hallazgos relacionados con las condiciones de trabajo
- ✓ Se realizaron mesas de Trabajo para identificación de condiciones
- ✓ Se realizó capacitación de Riesgo Eléctrico a personal expuesto



BRIGADAS



Entrenamiento a personal contratista de la empresa de vigilancia

Brigada de Emergencia UA activa

Se cuenta con aproximadamente **40** Brigadistas capacitados de diferentes dependencias y sedes de la Universidad.

Entrenamiento de Brigadas – Sede SUAN

18 trabajadores de la sede SUAN fueron capacitados en Primeros Auxilios, Contra incendio y Evacuación y rescate. El simulacro fue realizado en el mes de mayo de 2019.

Entrenamiento de Brigadas – Sede Norte

Se realizó entrenamiento a brigadista el 17 de octubre de 2019 en la sede CAJACOPI el descanso.



Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

PROGRAMA PREVENCIÓN DE CAÍDAS, ORDEN Y ASEO



Programa de prevención de Caídas

Charlas y actividades de prevención de caídas en dependencias: trabajadores entre planta, docentes y contratistas participaron



Programa de orden y aseo

Charlas y actividades de orden y aseo en dependencias: trabajadores entre planta, docentes y contratistas participaron



SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PLAN DE EMERGENCIA



MESA TRABAJO



Para mejorar la actuación ante **asonadas fortuitas**

COMITÉ DE AYUDA MUTUA



Se convocó a empresas del mismo sector geográfico para establecer el Comité de Ayuda Mutua con el objetivo de brindar asistencia técnica y/o humana en emergencias que superen la capacidad propia de respuesta.

En la mesa de Trabajo participaron 3 empresas (UAN, Berckley, Telecaribe)

PLANTA FÍSICA



PLANTA FÍSICA



RESUMEN DE ÁREA POR SEDES

SEDE	ÁREA GENERAL m ²	ÁREA DE CONSTRUCCIÓN m ²	ÁREAS LIBRES m ²
NORTE	159054	99939	59115
BELLAS ARTES	12922	3885	9037
CENTRO	13517	84003	5114
SUR	12001	4461	7540
SABANAGRANDE	110000		
LOTE DE EXPANSIÓN CIUDADELA	307494	192288	80806

Fuente: Oficina de Planeación

DISTRIBUCIÓN PLANTA FÍSICA CIUDADELA UNIVERSITARIA



6 bloques de aulas, salas de informática y laboratorio

1 Bloque Biblioteca

1 Centro Cultural

3 Bloques Administrativos

1 Bloque de Laboratorio de Investigación

1 Complejo Deportivo

PROYECTOS DE INVERSIÓN EN PLANTA FÍSICA



Aislante térmico acústico salones de danza 201 F 202 F

\$138.871.429

Adecuación laboratorio de carboquímica

\$33.365.588

Suministro e instalación de 360 sillas para graderías

\$16.793.280

Adecuación y suministro de mobiliario ORII

\$97.724.065

Elaboración de los diseños arquitectónicos para la recuperación de la sede K43 para la ampliación de los servicios de extensión y postgrados de la UA

\$316.033.220

Adecuación de galería de Exposiciones a escuela y salón de modelado sede k43

\$316.033.220



Proyectos ejecutados

Mobiliario Oficinas de asesoría Jurídica

\$59.793.603

Estudios técnicos para el análisis y diseño estructural de suelos hidrosanitarios y eléctricos del proyecto del Centro de Desarrollo Infantil C.D.I UA sede norte

\$73.315.900

Suministro e instalación de 161 puntos de anclaje (certificados)

\$97.724.065

Instalación de Aires Acondicionados Bloque Biblioteca 3, 4, 5 piso

\$411.275.900

Estudios técnicos diseño arquitectónico e ingeniería detalles sistema HVAC, eléctrico, voz y datos, red contra incendio, red gases especiales y eléctricos en el laboratorio de tecnología farmacéutica de la Facultad de Química y Farmacia

\$38.560.000



1524 millones

Fuente: Oficina de Planeación

PLANTA FÍSICA



ADECUACIÓN DE LABORATORIO DE CARBOQUÍMICA DE INGENIERÍA QUÍMICA



MOBILIARIO OFICINAS DE ASESORÍA JURÍDICA



AISLANTE TÉRMICO ACÚSTICO SALONES DE DANZA 201 F 202 F



Proyectos Ejecutados



PLANTA FÍSICA



INSTALACIÓN DE AIRES ACONDICIONADOS BLOQUE BIBLIOTECA 3, 4, 5 PISO



ADECUACIÓN DE GALERÍA DE EXPOSICIONES A ESCUELA Y SALÓN DE MODELADO SEDE K43

Proyectos Ejecutados

ADECUACIÓN Y SUMINISTRO DE MOBILIARIO ORI



SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE 360 SILLAS PARA GRADERÍAS

PROYECTOS DE INVERSIÓN EN PLANTA FÍSICA



Construcción de
barandas bloques ABC
\$596.175.286



Interventoría técnica y
administrativa
barandas \$95.050.993



Construcción de
mezanines Celti
\$403.317.101



Construcción e
instalación de cubiertas
de canchas múltiples
\$741.774.557

Adecuación de baños
públicos bloque H
\$148.248.750



Contratación de diseño
de paisajismo de Bellas
Artes \$300.884.383



Suministro de
escritorios y sillas
universitarias y sillas
interlocutoras
\$410.400.000



Dotación de mobiliario
para pisos 2,3,4,5 y 6
del edificio de ciencias y
tecnologías de la
ciudadela
\$12.437.913.486

Contratación de obras,
asesorías y complementarias
salón Amilcar Guido
\$59.793.603



Adecuación del bloque E,
áreas y exteriores
\$409.808.204

 **15603
millones**

Fuente: Oficina de Planeación

SEDE BELLAS ARTES



INVERSIONES

ADECUACIONES FISICAS	\$	2.667.210.032,55
ARRENDAMIENTOS	\$	1.496.734.442,41
ESTUDIOS TECNICOS	\$	502.898.783,80

\$4.666 Mill

TOTAL INVERSION A 2019

Inversión ejecutada a 2019

\$4,666 millones

Recursos propios priorizados en 2019
(ratificados para la vigencia 2020)

\$7.800 millones

Recursos propios priorizados proyectados

\$3.150 millones

Recursos por gestionar (Otras Fuentes)

\$54.000 millones

Inversión total proyectada

\$69,616 millones

SEDE SABANALARGA



\$36.000 Mill

INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA



SALAS DE INFORMÁTICA

216
Video
Beam

28
Servidores
físicos

56
Servidores
virtuales

7
Pantallas
de 42

16
Tableros
inteligentes

2.427
Equipos de
computo

30
Salas



INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA



Academusoft Administrador

- Procesos masivos
- Configuraciones
- Proyecciones
- Procesos masivos
- Registros especiales
- Cierre del periodo académico

Hermesoft Vortal

- Mejora de La confidencialidad de la información
- Mejora al acceso al usuario
- Fortalecimiento de la seguridad del método de ingreso

Repositorio de informes

- Estadísticos
- Archivo de datos
- Formulario
- Tabla dinámica

Academusoft®
Campus Institucional
4.0

Ambiente Docente

- Horario por docente por Registro de Registro de calificaciones
- Gestionar asistencia, ver datos personales
- Horario docente, ver materia docentes
- Ver responsabilidad académica
- Reporte de estudiantes
- Ingreso de calificaciones.
- Gestionar asistencia

Ambiente Estudiante

- Matrícula de materias normales
- Solicitudes.

Otras aplicaciones

- Mantenimiento y desarrollo Alania – DARA (módulo certificado en línea)
- Desarrollo aplicativo vicedocencia (Banco hojas de vida)
- Implementación de cursos de extensión y desarrollo Alania – DARA, (Módulo de Certificados en línea).
- Desarrollo de Aplicativos para Vicedocencia (Banco de hojas de vida).

INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA



01 Permite gestionar automáticamente tablas de retención documental

02 Interfaz Web intuitiva al usuario, similar al manejo de un correo electrónico.

03 Administración y parametrización de tipos de radicación de documentos.

04 Generación de reportes estadísticos e indicadores de gestión.

05 Aplicabilidad del cumplimiento de las técnicas y prácticas de la administración de los flujos documentales y archivísticos.

06 Facilidad para llevar paralelamente el archivo físico vs la sistematización de la generación de los expedientes virtuales.

07 Permite a los trabajadores el fácil acceso y trámite de tareas desde cualquier lugar donde haya conexión a Internet.

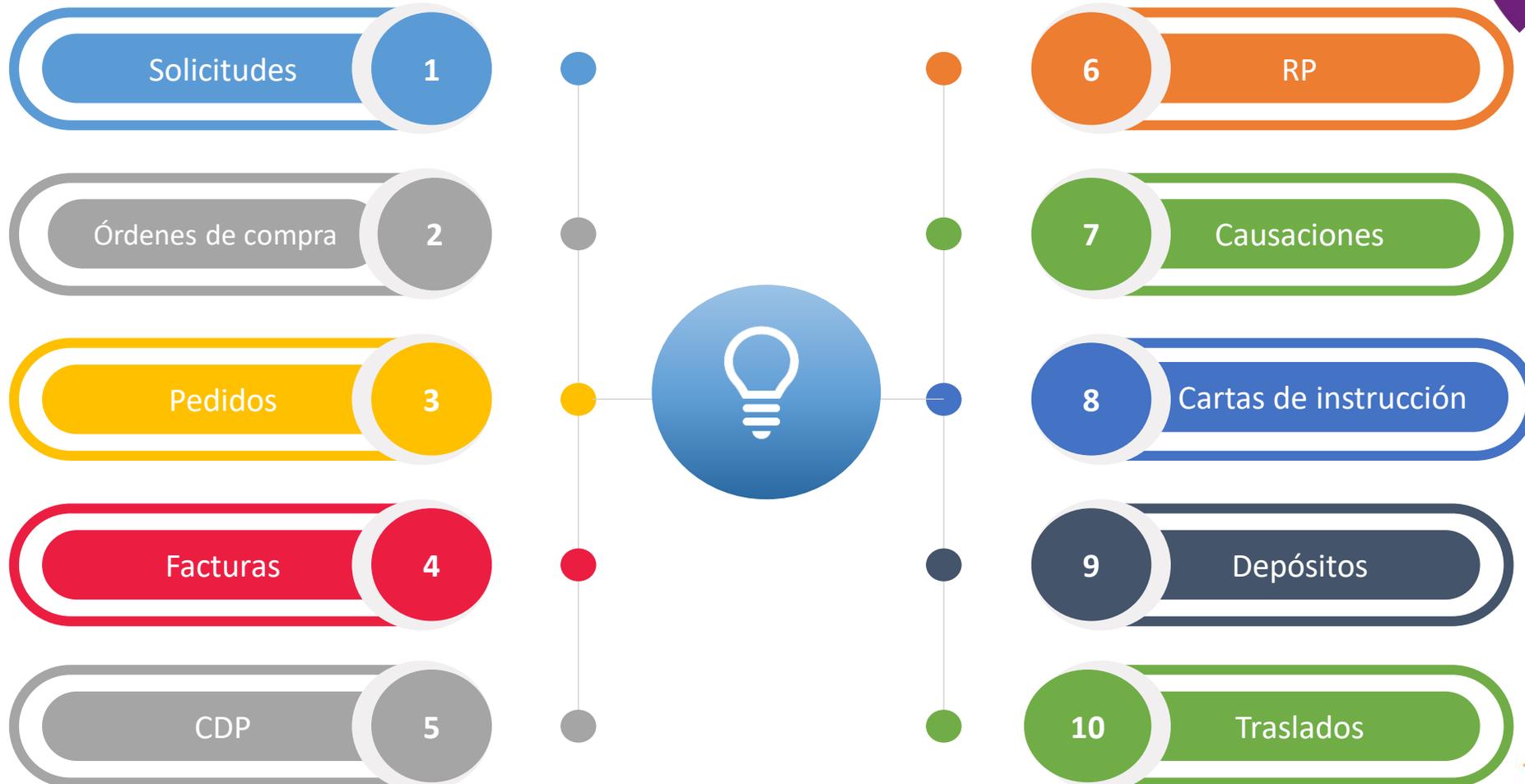
08 Trazabilidad de la gestión realizada sobre los documentos.



ORACLE® Financial Management ERP

PEOPLESFT

La implementación de la suite ERP se encuentra en la fase de producción con la generación de los siguientes documentos:

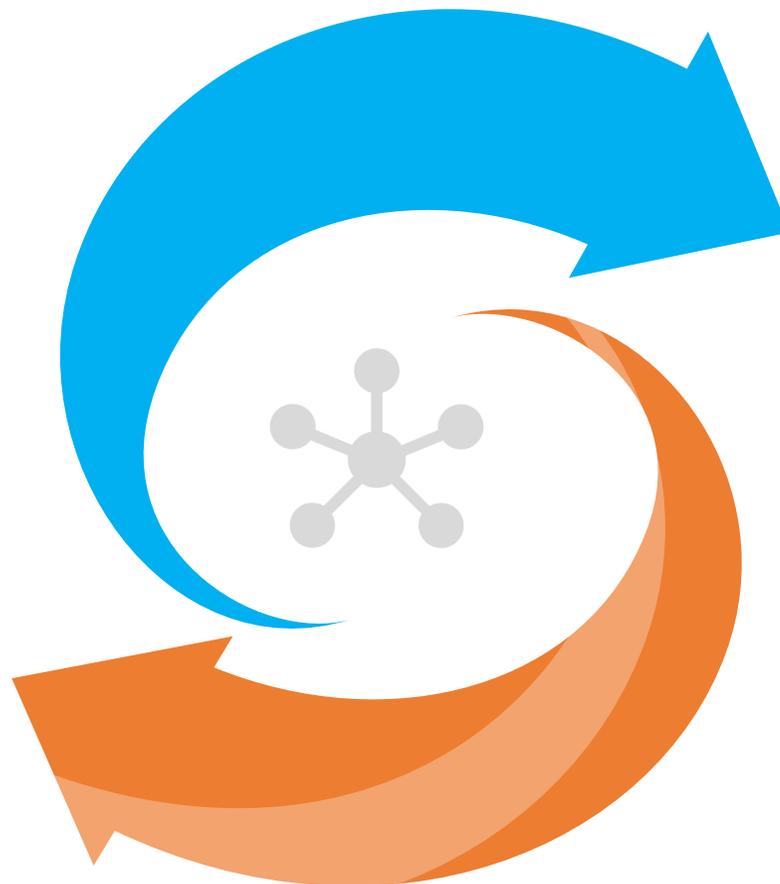




La implementación de la suite HCM se encuentra en la fase de producción, a lo largo del año se han liquidando las siguientes nóminas y novedades:

Nóminas

- Administrativos.
- Docentes de planta.
- Docentes Decreto 1279.
- Pensionados concurridos.
- Pensionados no concurridos.
- Docentes horas cátedras.
- Docentes ocasionales.



Novedades:

- Terceros.
- Novedades en actualización de contratos.
- Novedades en control de ausencias y vacaciones.
- Embargos.
- Captura masiva e individual de incidencias.
- Aportes cuentas AFC.
- Aportes voluntarios pensión.
- Deducciones tributarias.
- Compensación (Cambios en la remuneración).

SISTEMAS DE INFORMACIÓN



CAU Sistema CAU
Centro de atención al usuario

Sistema SARA
Sistema de reservas del salón
Julio Enrique Blanco

LUPA Jurídica

ISOLUCIÓN
Software para Sistemas de Gestión de la Calidad

Admin PQR Administrador del sistema PQR

ORACLE
DATABASE

solarwinds
The Power to Manage IT

DSPACE

SAT Universidad del Atlántico

SICVI 567
Sistema de Créditos Complementarios Virtuales

EZproxy

SAPIENS
SISTEMA DE AUTOEVALUACIÓN DE PROGRAMAS E INSTITUCIONAL

Microsoft OVS-ES Licensing.
Convenient licensing of products based on the number of faculty and staff (FTE) in the organization.

AEP Authorized Education Partner

Drupal
CONTENT MANAGEMENT SYSTEM

BANCO HOJAS DE VIDA
DOCUMENTOS ORGANIZADOS Y DE OBTENIR

SNIES Sistema Nacional de Información de la Educación Superior

ALANIA Sistema Alania
El puente entre usted y nosotros

Solicitud de Servicios
Servicios Generales

SEO ADMIN Administrador SEO
Administración del Sistema de Encuestas Online

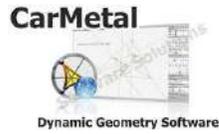
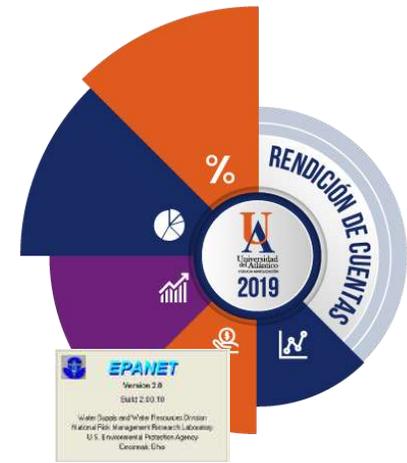
OJS
Open Journal Systems

RS NO Reserva de salones
Reserve su salón para su acto

it Campus IT | Inicio Seguro
Transacciones

SAEPRO Software de autoevaluación de programas

SOFTWARE





La Universidad del Atlántico, a través de la Oficina de Planeación, para el año 2019 logro definir la ruta de construcción del **Plan de Desarrollo Institucional Nueva Vigencia**, en la cual se establecieron bases importantes para orientar el proceso de formulación

CRONOGRAMA PDI

nueva vigencia



Fuente: Oficina de Planeación

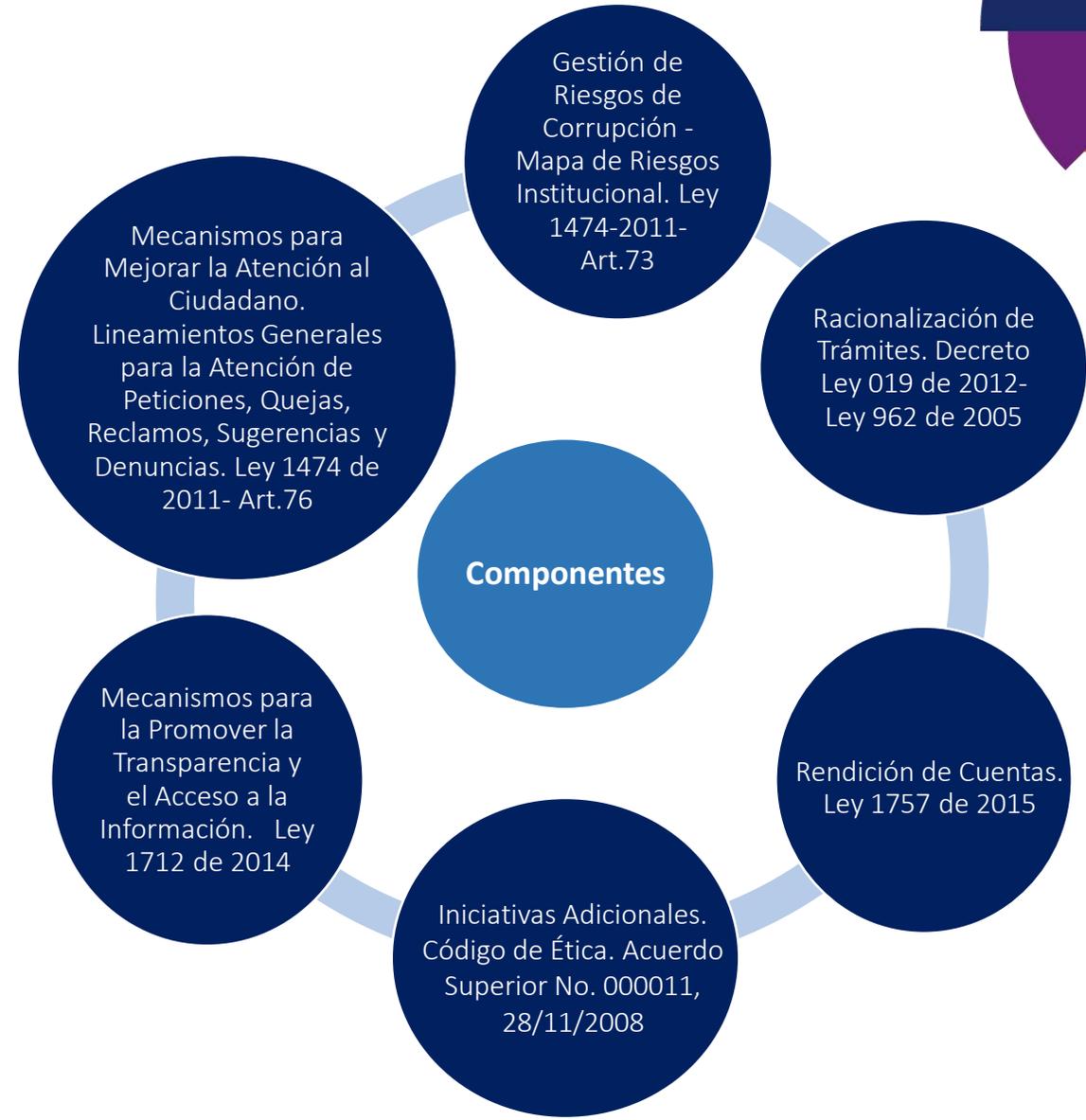
PLAN ANTICORRUPCIÓN



PLAN ANTICORRUPCIÓN DE ATENCIÓN AL CIUDADANO LEY 1474 DE 2011

Aprobado mediante Resolución Rectoral No. 000187 de enero 18 de 2019.

Es un instrumento de tipo preventivo para el control de la gestión, su metodología incluye seis componentes autónomos e independientes, que contienen parámetros y soporte normativo propio.

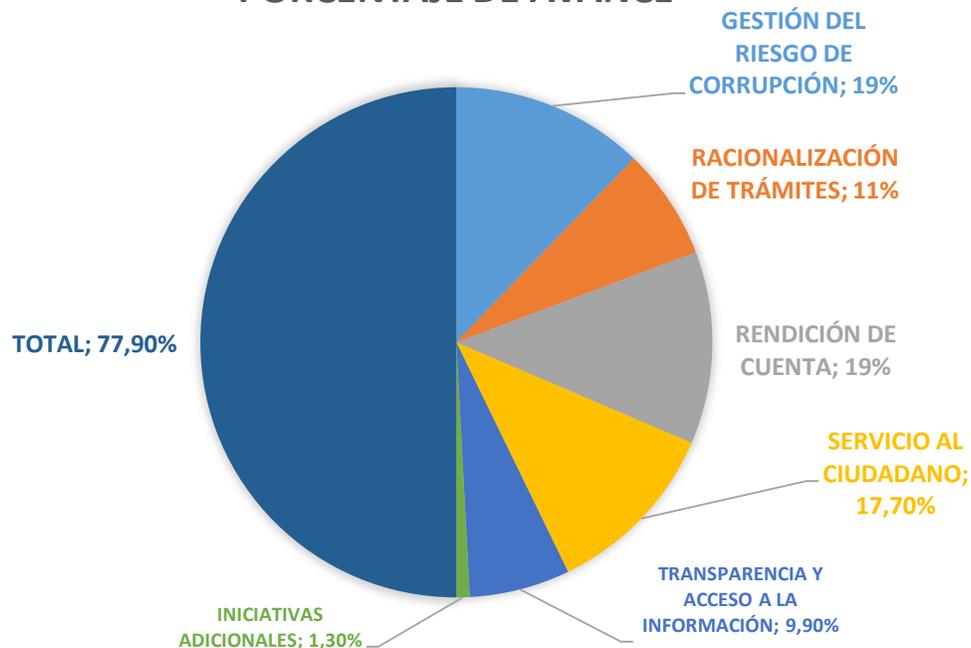


PLAN ANTICORRUPCIÓN

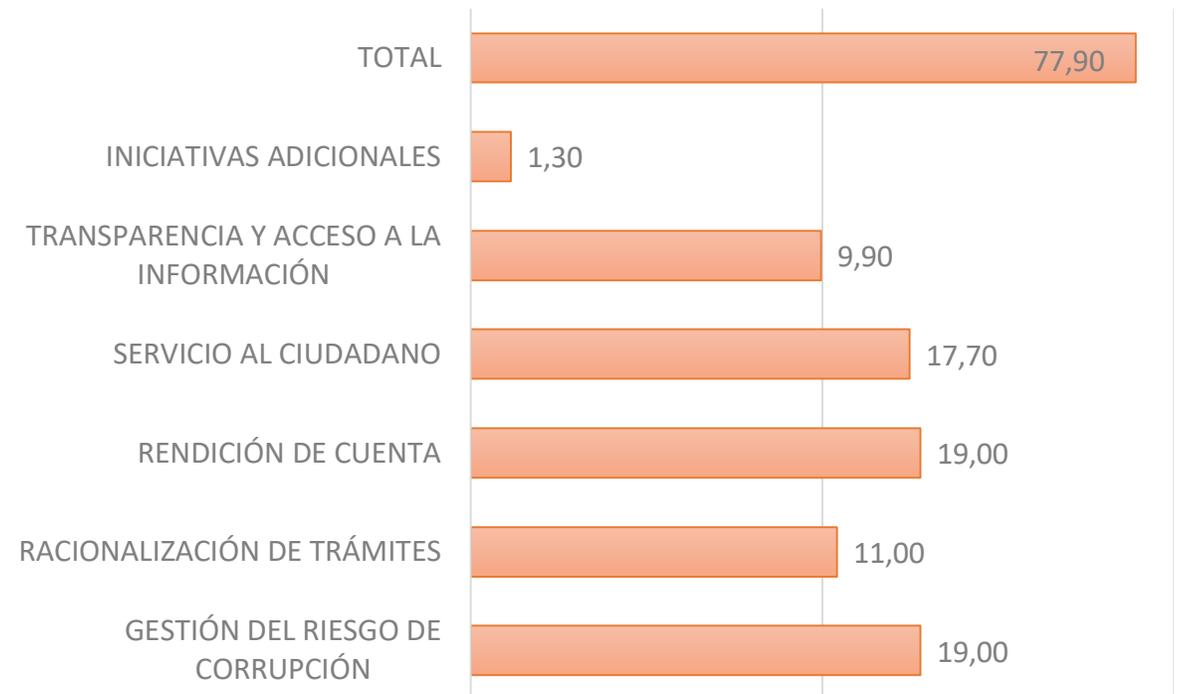


Según el Monitoreo realizado por la Oficina de Planeación, a corte diciembre 31 de 2019, se evidencia que la ejecución de las actividades en los seis componentes que conforman el PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO, fue de 77.9%, dada la situación académica-administrativa que se presento en el ultimo trimestre del año.

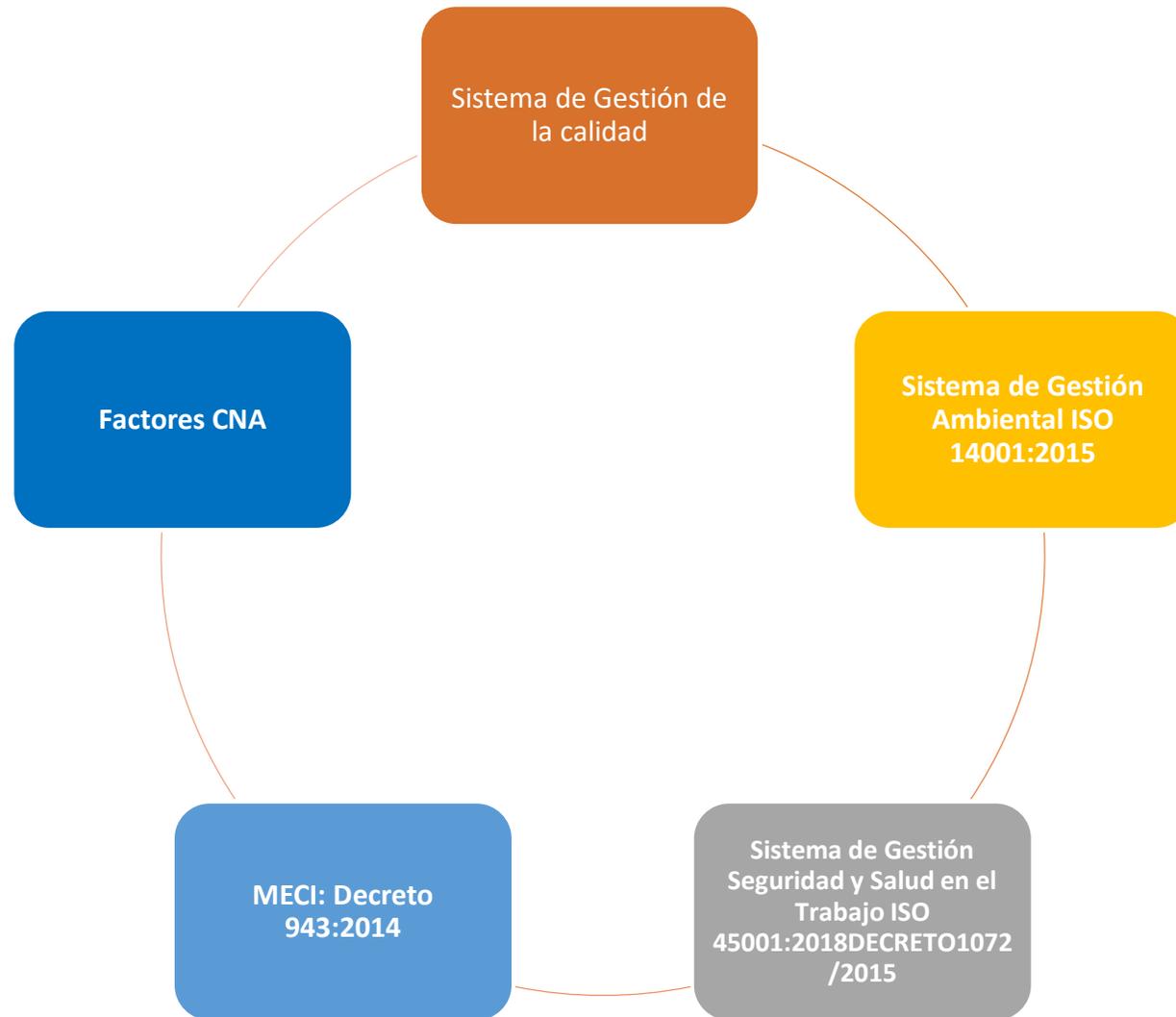
PORCENTAJE DE AVANCE



PORCENTAJE DE AVANCE



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN SIG



MAPA DE PROCESOS



Versión 03
Aprobada por el Comité de Calidad 07/06/2018

EVOLUCIÓN DE LA CERTIFICACIÓN DE CALIDAD



CERTIFICADO POR ICONTEC
EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD, BAJO LAS NORMAS
NTC: GP 1000: 2009 - ISO: 9001: 2008
26 DE OCTUBRE DE 2010

RENOVACIÓN DE LA CERTIFICACIÓN POR ICONTEC
EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD, BAJO LAS NORMAS
ISO: 9001: 2015
20 DE MARZO 2020

RENOVACIÓN DE LA CERTIFICACIÓN POR ICONTEC
EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD, BAJO LAS NORMAS
NTC: GP 1000: 2009 - ISO: 9001: 2008
1 DE NOVIEMBRE DE 2013

RENOVACIÓN DE LA CERTIFICACIÓN POR ICONTEC
EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD, BAJO LAS NORMAS
NTC: GP 1000: 2009 - ISO: 9001: 2008
7 DE OCTUBRE DE 2016

SEGUIMIENTO A LA CERTIFICACIÓN POR ICONTEC
EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD, BAJO LAS NORMAS
NTC: GP 1000: 2009 - ISO: 9001: 2015
17 DE OCTUBRE DE 2018



GESTIÓN AMBIENTAL



PROGRAMA
EDUCACIÓN
PARA LA
SUSTENTABILIDAD

Durante el 2019 se crearon espacios de concientización a través de las redes sociales Institucionales, charlas, capacitaciones y campañas ambientales con el fin de impulsar la sustentabilidad y fomentar la cultura de responsabilidad y compromiso con el ambiente en la Universidad, en el uso eficiente del Agua, de la Energía y la disminución en la generación de los residuos

3406

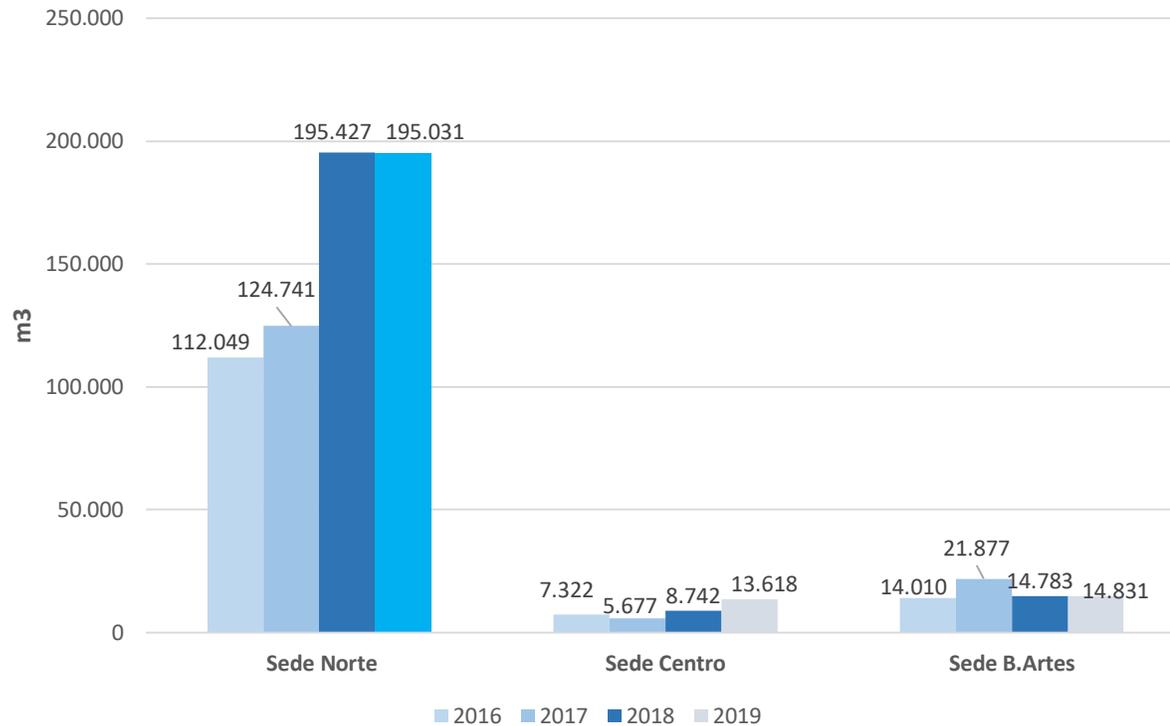
Miembros de la Comunidad Universitaria



GESTIÓN AMBIENTAL



CONSUMO DE AGUA UA



- ✓ El consumo de agua potable en Sede Norte se mantuvo constante en comparación con el año 2018
- ✓ Sede Centro tuvo un aumento de **55,7%**
- ✓ Sede Bellas Artes se mantuvo con consumo similar al año anterior.

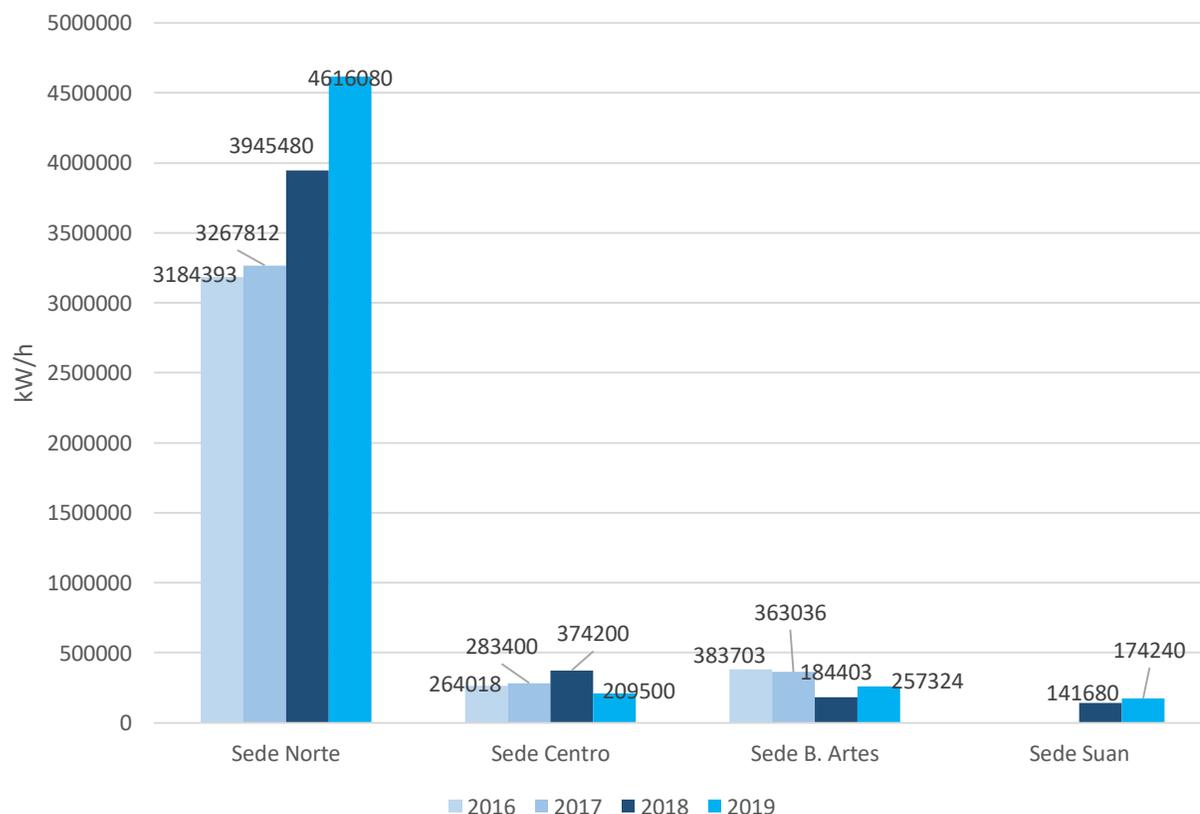


PROGRAMA DE GESTIÓN EFICIENTE DEL AGUA

GESTIÓN AMBIENTAL



CONSUMO ENERGÍA UA



- ✓ Incremento en el consumo de energía de un **17%** en la sede norte con respecto al año 2018
- ✓ Sede Centro presento una disminución de **44%**
- ✓ Bellas Artes se presenta un aumento de **39,5%**
- ✓ Sede Suan se presentó un incremento del **23%**
- ✓ Actualmente de los 87 programas (pregrado y postgrado) ofertados por la Universidad, 27 presentan componente ambiental, representando el **31%** del total de la oferta académica



PROGRAMA
DE GESTIÓN
EFICIENTE DE LA
ENERGÍA

GESTIÓN AMBIENTAL



RESIDUOS ORDINARIOS UA



- ✓ Disminución de los residuos ordinarios producido en todas las sedes de la Universidad del **26,5%** con una una reducción de 120.602 Kg de basura equivalentes a **\$15.090.139**.



**PROGRAMA
DE GESTIÓN
INTEGRAL DE
RESIDUOS**



#UniversidadDeTodos