

# INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2020

UNIVERSIDAD DEL ATLÁNTICO



Chivivari Comunicaciones

# MARCO NORMATIVO

**LEY 3654  
DE 2010**

Política de rendición de cuentas de la rama ejecutiva de los ciudadanos

**LEY 1474  
ART. 78, 74**

Estatuto Anticorrupción

**LEY 1712  
DE 2014**

Por medio de la cual se crea la ley de transparencia y del derecho de acceso a la información pública nacional.

**LEY  
ESTATUTARIA  
1757 DE 2015**

Por el cual se dictan disposiciones en materia de promoción y protección del derecho a la participación democrática.

# PLAN ESTRATÉGICO



Plan Estratégico Institucional PEI 2009 - 2019

**82%**

L.1 Desarrollo de la ciencia, tecnología, innovación y artes

**79%**

L.2 Formación humanística y científica de excelencia y pertinencia.

**71%**

L.3 Relaciones universidad y sociedad, vinculación con el entorno.

**66%**

L.4 Bienestar universitario, democracia y convivencia.

**76%**

L.5 Modernización de la gestión universitaria.

**100%**

Plan Estratégico  
Institucional  
2009 – 2019

**82%**

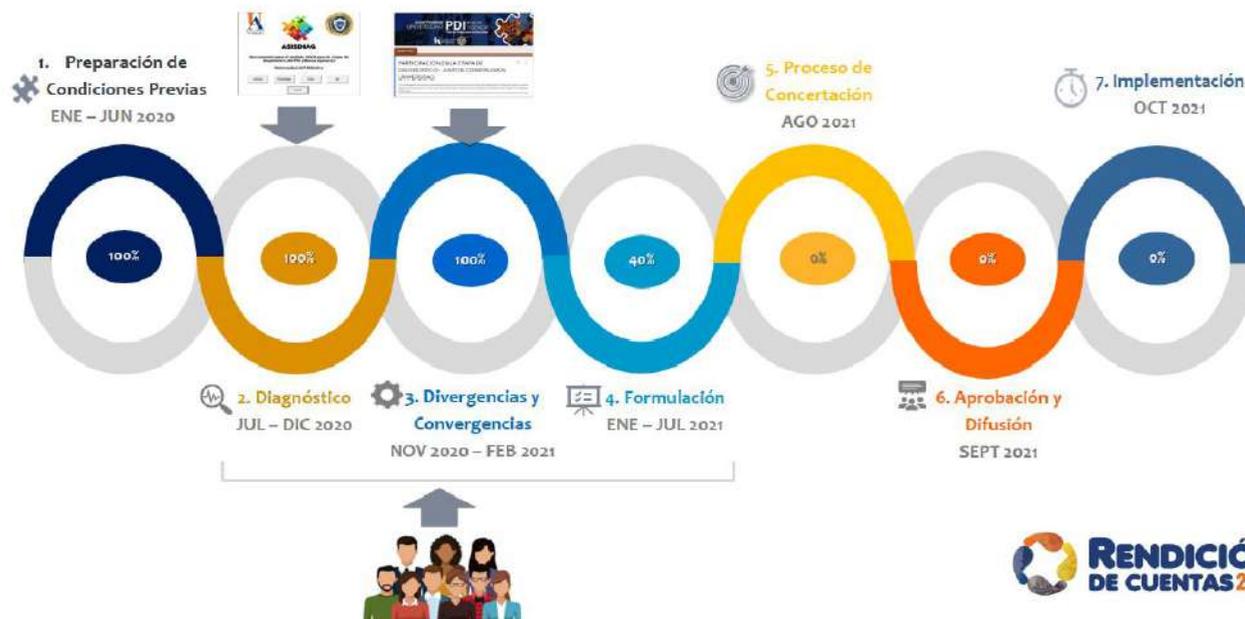
Se incluye la medición del  
Plan de Acción 2020 que da  
continuidad al Plan de Acción  
2018-2019.

# PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL PDI – NUEVA VIGENCIA

La Universidad viene trabajando en la formulación del PDI nueva vigencia, con el propósito de direccionar las actividades misionales para los próximos años, con base en el contexto actual y los propósitos del MEN en relación al fortalecimiento de la Educación Superior.

En el año 2020, se lograron cumplir las etapas Preparación de Condiciones Previas, Diagnóstico, Divergencias y Convergencias, en las dos últimas se contó con la participación de los 8 grupos de apoyo multiestamentarios conformados mediante la Resolución Rectoral 0001994 de 20 de mayo de 2020.

Para la formulación del PDI se estableció una metodología en espiral que permitiera la retroalimentación de los productos para cada etapa del proceso.



A photograph of students in a classroom setting, focused on building a robot. The scene is bathed in a warm, orange light. In the foreground, a student's hands are visible, working on a robot chassis. In the background, other students are seated at desks with laptops, some looking towards the camera and others at their work. The overall atmosphere is one of collaborative learning and hands-on education.

# DESARROLLO DE LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA, LA INNOVACIÓN Y LAS ARTES



# INDICADORES GENERALES

## Gestión de proyectos

Aprobados: 14  
No aprobados: 16  
Elegibles: 9  
Evaluados: 5  
Totales Proyectos: 44

## Convocatorias internas

Proyectos de semilleros financiados: 46  
Libros aprobados y financiados: 26  
Proyectos de investigación aprobados y financiados: 30

## Red institucional de semilleros

Semilleros de investigación: 219  
Estudiantes semillerista: 2.360  
Participantes Encuentro Departamento 2020: 168  
Semillerista formados semana de semilleros: 330  
Participantes Encuentro Nacional 2020: 28  
Adquisición de equipos sala interactiva  
Adquisición de 2 Sowfares

## Red de Laboratorios Socioeconómicos del Caribe

Laboratorio de complejidad económica  
Laboratorio de arte creación  
Laboratorio de pedagogía



## Implementación de una plataforma de tecnológica de sistema de información

Gestión de información sobre las actividades de la investigación, Extensión y Proyección Social en la Universidad del Atlántico

## Grupos de investigación

Grupos reconocidos por  
Minciencias: 86  
Investigadores reconocidos por  
Milciencias: 179

## Publicaciones

Categorización de revistas: 2 PUBLINDEX (A2 – B) y 1 SCOPUS (Q2)  
Instalaciones OMP portal de libros: 120 cargadas  
Publicaciones de revistas indexadas  
Nacionales: 82 y Internacionales: 287  
Libros publicados: 108

## Movilidad

Docente: 50 (Nacionales 35 e Internacionales 15)  
Estudiante: 7 (Nacionales 4 e Internacionales 3)

# INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO CIENTÍFICO



# GRUPOS DE INVESTIGACIÓN: MEDICIÓN DE GRUPOS DE MINCIENCIAS

# 93,47%



De los 92 grupos de investigación, se cuenta con 86 reconocidos.

## CLASIFICACIÓN DE INVESTIGADORES

Tipo de vinculación	Clasificación de investigadores				
	Emérito	Senior	Asociado	Junior	Total
Planta	1	20	45	64	130
Tiempo completo ocasional	-	4	12	26	42
Tiempo completo experto	-	-	-	-	-
Medio tiempo ocasional	-	-	5	2	7
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>62</b>	<b>92</b>	<b>179</b>

## INVESTIGADORES CATEGORIZADOS

Estado Nueva Medición 2017	Cantidad
Grupos categorizados (A1, A, B y C)	85
Grupos reconocidos	1
Grupos sin reconocimiento	6
<b>Total grupos participantes</b>	<b>92</b>

# PUBLICACIONES: INDICADORES DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONALES - CORTE 2020

**108**

Libros resultados de investigación

**82**

Artículos en revistas indexadas nacionales

**287**

Artículos en revistas indexadas internacionales



# ESTRATEGIAS DE PUBLICACIONES PARA EL FORTALECIMIENTO INVESTIGATIVO

Acciones para el fortalecimiento de la calidad en la publicaciones

ESTRATEGIAS	ACCIONES	RESULTADOS
FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD EN LAS PUBLICACIONES.	USO DEL TURNITIN. ASIGNACIÓN DE PROCESOS A LOS INVESTIGADORES, LAS AREAS INVESTIGATIVAS, Y LAS REVISTAS INSTITUCIONALES.	PRODUCTOS DE MAYOR CALIDAD.
	TALLERES DE FORTALECIMIENTO PARA LOS DOCENTES INVESTIGADORES. ÍNDICES BIBLIOMÉTRICOS.	370 DOCENTES CAPACITADOS.  28 DE BELLAS ARTES
	TALLER SOBRE PUBLICACIONES, REDACCIÓN DE ARTÍCULOS, REVISTAS PARA PUBLICAR, PROCESOS DE PUBLINDEX	30 ARTÍCULOS PARA PUBLICACIÓN, 20 FINANCIADOS PARA ENVIAR A REVISTAS SCOPUS Y 10 ENVIADOS A REVISTAS COLOMBIANAS CLASIFICADAS EN B.

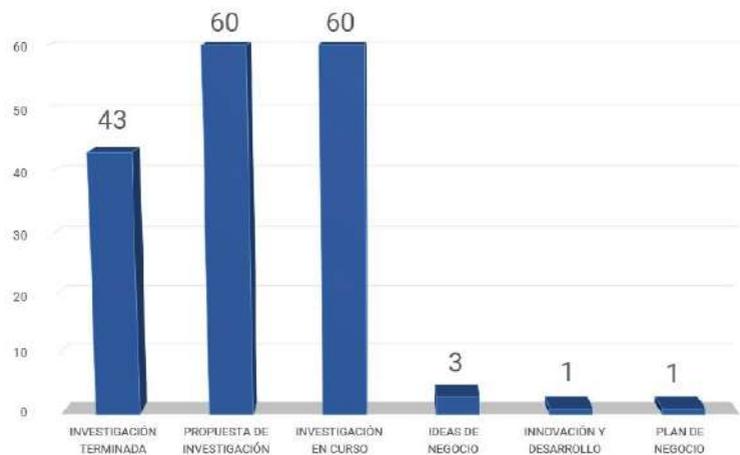


Revistas categorizadas

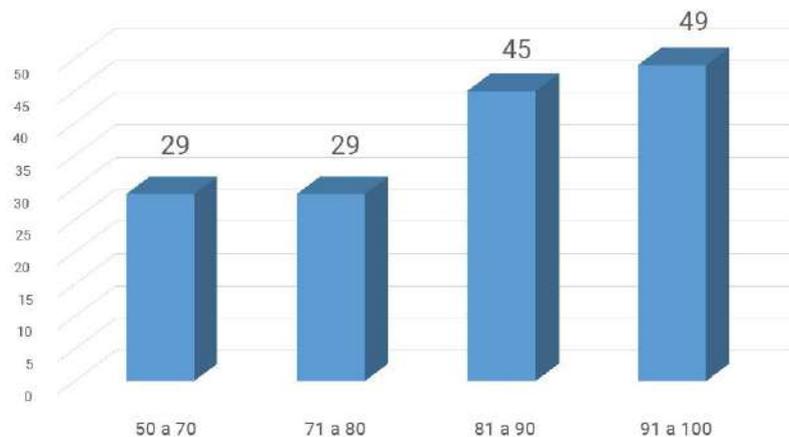
CONVOCATORIA	REVISTAS	CATEGORÍA DE INDEXACIÓN EN PUBLINDEX	CATEGORIA SCOPUS
CONVOCATORIA 875 DE 2020	HISTORIA DEL CARIBE	A2	Q2
	AMAUTA	B	

# ENCUENTRO DEPARTAMENTAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN REDCOLSI 2020

## TIPOS DE PROYECTOS PRESENTADOS EN EL ENCUENTRO DEPARTAMENTAL



## CALIFICACIÓN DE LOS PROYECTOS PRESENTADOS EN EL ENCUENTRO DEPARTAMENTAL 2020

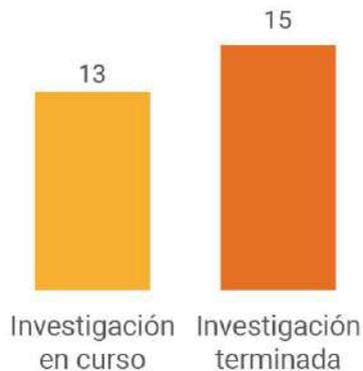


# ENCUENTRO NACIONAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN REDCOLSI 2020

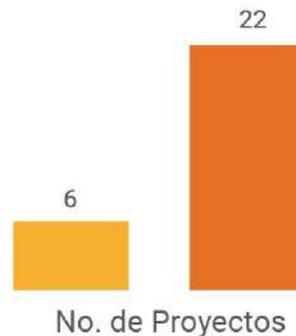
El Encuentro Nacional de Semilleros de Investigación, en el cual lograron participar 48 estudiantes, se presentaron 15 proyectos de categoría Investigación terminada y 13 de Investigación en curso. La calificación fue la siguiente:

- 22** Proyectos calificados dentro de rango de 80 a 95 puntos
- 6** Proyectos calificados dentro de rango de 95 a 100 puntos

**CATEGORÍA PROYECTOS ENCUENTRO NACIONAL REDCOLSI 2020**



**CALIFICACIÓN DE LOS PROYECTOS ENCUENTRO NACIONAL REDCOLSI 2020**





Formulación de proyectos:

**174**

Estudiantes Semilleristas  
Capacitados:

**330**

Nuevas herramientas  
aplicadas a la investigación  
Científica:

**72**

Herramientas investigativas  
con miras a los objetivos  
del Desarrollo sostenible:

**84**



## ACCIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA RED DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN

**Centro interactivo para el fortalecimiento de REDISIA**

**Equipo de informática y redes:**

Cóputadores ALL IN ONE: 45

**Equipo tecnológico:**

Tablero inteligente: 1

Equipo de sonido: 1

**Software y sistema de información:**

DEEPFREEZE

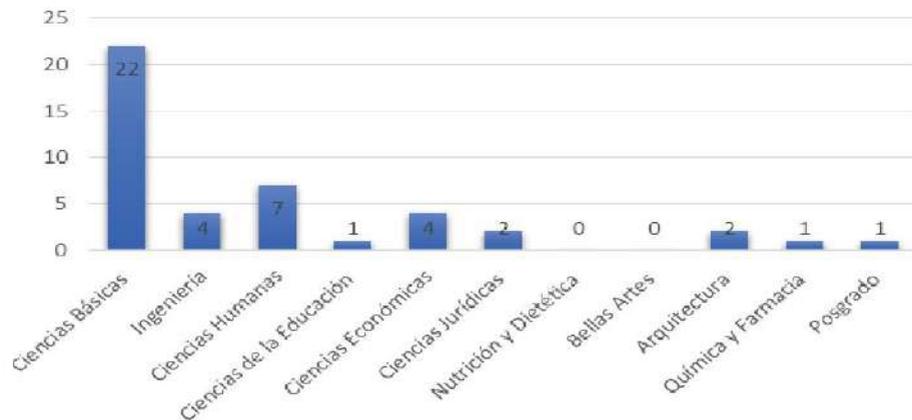
SPSS

# PARTICIPACIÓN DE CONVOCATORIAS EXTERNAS PARA FINANCIAR PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

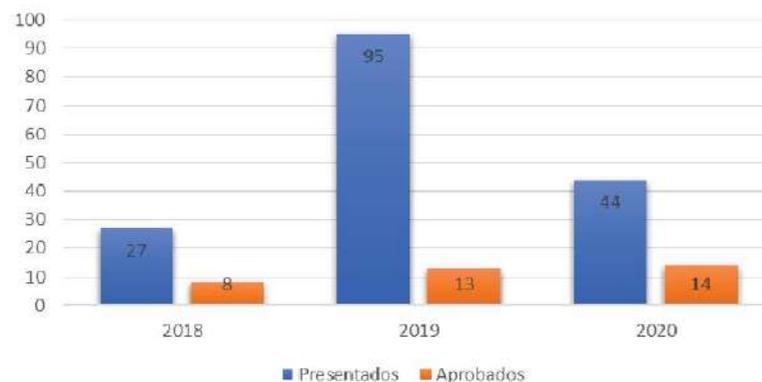
## Minciencias y Sistema General de Regalías 2020

Fortalecimiento de las capacidades instaladas de Ciencia y Tecnología del Laboratorio de Biología Molecular de la Universidad del Atlántico (LIBM-UA), para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en el departamento del Atlántico.

### NÚMERO DE PROYECTOS PRESENTADOS POR FACULTADES



### PROYECTOS PRESENTADOS Y APROBADOS

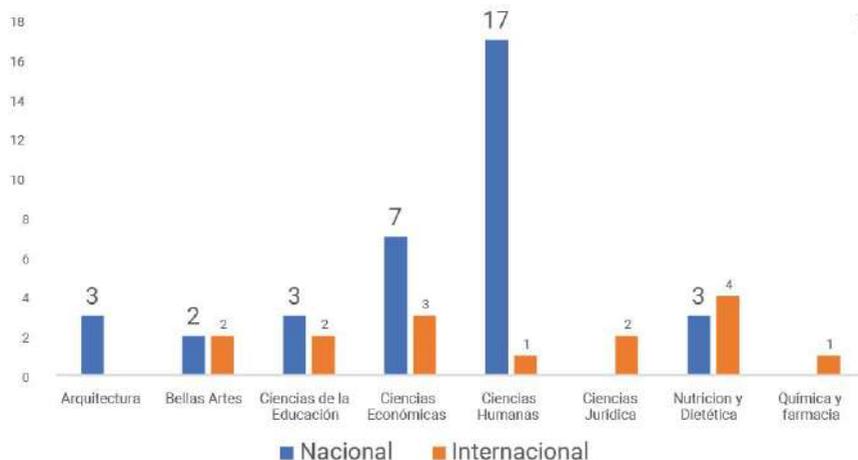


Proyectos presentados 2020: 44

# MOVILIDAD COMO EXPERIENCIA DE VIDA Y APOYO A LA INVESTIGACIÓN

RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN PUBLICADOS	TIPO DE PRODUCTO
Resultados de investigación publicados	8 memorias con ISBN
Memorias del evento	2 capítulos
Obras de creación (efímeras y permanentes)	3 obras de creación efímeras

## MOVILIDAD POR FACULTAD



## MOVILIDAD COMO APOYO A LA INVESTIGACIÓN



# ASIGNACIÓN DE HORAS PARA LA INVESTIGACIÓN Y REDES DE TECNOLOGÍA AVANZADA

## HORAS ASIGNADAS PARA LA INVESTIGACIÓN POR AÑO

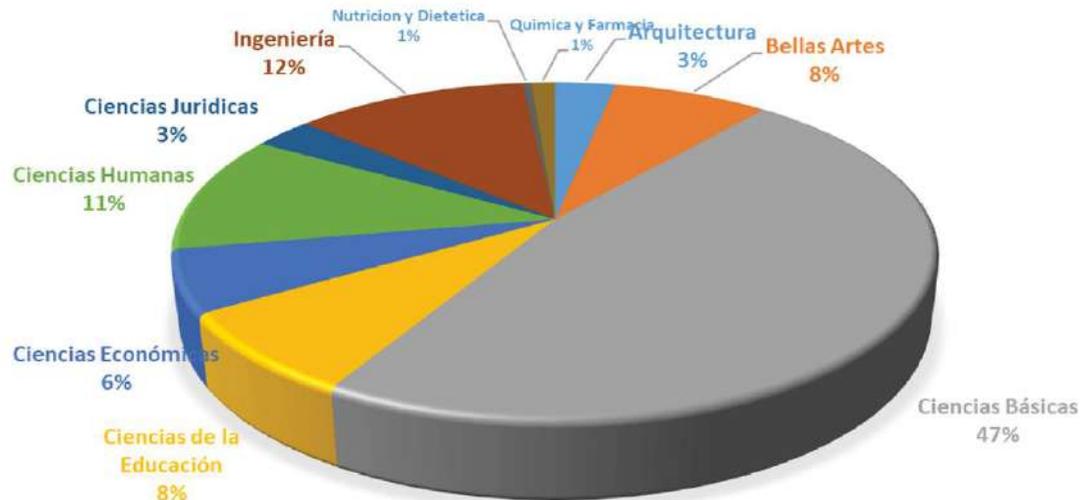
Año	2015	2016	2017	2018	2019	2020
No. Horas /Semestre	16,928	17,024	18,880	17,552	21,392	<b>14544</b>



Red Nacional Académica de Tecnología Avanzada

HORAS DE TRANSMISIÓN  
**14.544**

## TOTAL DE HORAS ASIGNADAS



# Planes de Fomento Ministerio de Educación Nacional

**Título del proyecto:** Fortalecimiento del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación de la Universidad del Atlántico a través de la implementación de una plataforma tecnológica de sistema de información

**Nombre de la Línea de Inversión:** Formación para la investigación e investigación formativa  
**Nombre de la Sublínea de Inversión:** Gestión para la Investigación

**Alcance/Resultado del Proyecto:** Consolidar el Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación a través de la implementación de una plataforma tecnológica para la gestión centralizada de información sobre las actividades de la investigación, Extensión y Proyección Social en la Universidad del Atlántico, para la administración y estandarización de procesos automáticos para registrar información de proyectos, convocatorias, uso de laboratorios, seguridad, acceso, solicitudes o trámites en los procesos de investigación y consulta de documentos.

## Proyectos de inversión de gran impacto financiados por el Fondo Nacional de Regalías

FONDOS SISTEMAS DE REGALÍAS	CONTRA PARTIDA		OTRAS INSTITUCIONES (ALIANZAS)	TOTAL DE PROYECTOS	TOTAL
	EFFECTIVO	ESPECIE			
\$8.431.595.899	\$832.003.389	\$4.248.282.226	\$305.483.376	4	\$13.817.364.889

### Total Inversión

\$13.817.364.889

## Proyectos financiados por el Fondo Nacional Francisco José de Caldas - Minciencias

VALOR FINANCIADO POR MINICIENCIAS	CONTRAPARTIDA UNIATLANTICO		OTRAS INSTITUCIONES (ALIANZAS)	TOTAL DE PROYECTOS	TOTAL
	EFFECTIVO	ESPECIE			
\$1.520.372.838	\$58.849.742	\$800.068.954	\$135.339.560	9	\$1.874.612.064

\$1.874.612.064

## RESULTADOS LABORATORIO BIOLOGÍA MOLECULAR

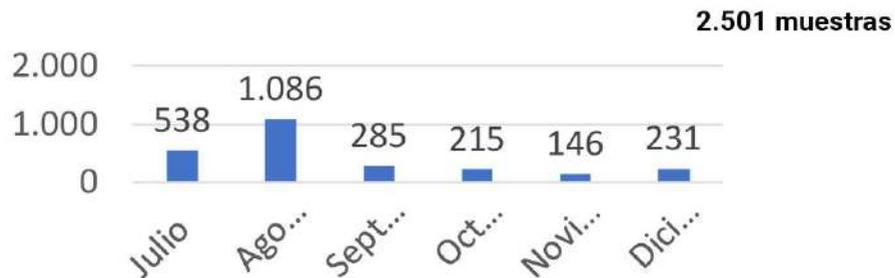
A continuación se mostrarán los resultados obtenidos en el marco del proyecto “Fortalecimiento de las capacidades instaladas de Ciencia y Tecnología en el Laboratorio de Biología Molecular (LIBM-UA) para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en el Departamento del Atlántico”.

## Equipos Adquiridos

Rubro	Noviembre	Diciembre	Total Equipos Adquiridos
Equipos Compra Directa	\$ 30.283.726	\$ -	14
Equipos 21-43 M	\$ -	\$ 96.077.918	6
Equipos Robustos	\$ 586.911.500	\$ 184.434.630	9
Total equipos	\$ 617.195.226	\$ 280.512.548	
Total pagado a diciembre	\$ 897.707.774		29

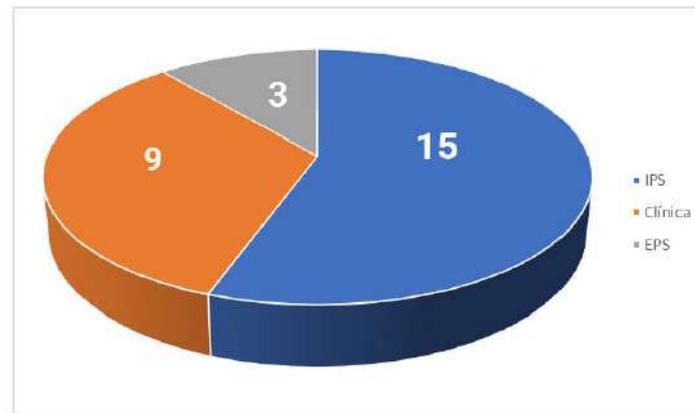
El laboratorio queda fortalecido con la adquisición de alrededor de 29 equipos a corte de 2020, con una inversión de \$ 897.707.774

## Total Muestras Procesadas



## Impacto Social

A través del laboratorio se han apoyado 27 entidades de la salud de la ciudad de Barranquilla como de otros municipios de la región.



# Red de Laboratorios Socioeconómicos del Caribe

Son Redes de Conocimiento que articulan el potencial científico de la Academia con los retos estratégicos de una Región, permitiendo el cierre de brechas y el fortalecimiento y creación de valor en los territorios



Mayor impacto a nivel interno y externo de los grupos de investigación e investigadores asociados a las facultades involucradas.

Se fortalecen capacidades, modelos de gestión y herramientas técnicas y tecnológicas, para fortalecer, una correcta estructura de gobernanza, entre el conocimiento científico y la sociedad.





**FORMACIÓN  
HUMANÍSTICA Y CIENTÍFICA DE  
EXCELENCIA Y PERTINENCIA**



# FORMACIÓN HUMANÍSTICA Y CIENTÍFICA DE EXCELENCIA Y PERTINENCIA

Vicerrectoría de Docencia

## MOTORES DE DESARROLLO



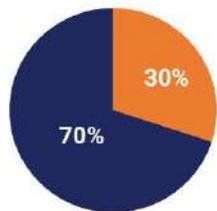
# CUALIFICACIÓN DE LA PLANTA DOCENTE



# POBLACIÓN DOCENTE

## DOCENTES VINCULADOS DE CARRERA Y NO CARRERA

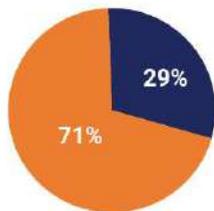
2020-1



■ Vinculados ■ No vinculados

1396 docentes

2020-2

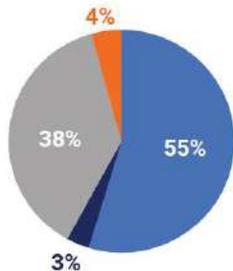


■ Vinculados ■ No vinculados

1447 docentes

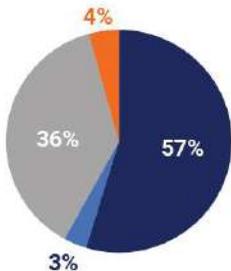
## DEDICACIÓN DOCENTES 2020

2020-1



■ H. Cátedra ■ M. Tiempo ■ T. Completo ■ T. Parcial

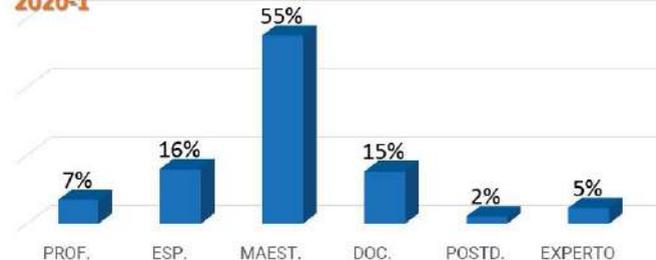
2020-2



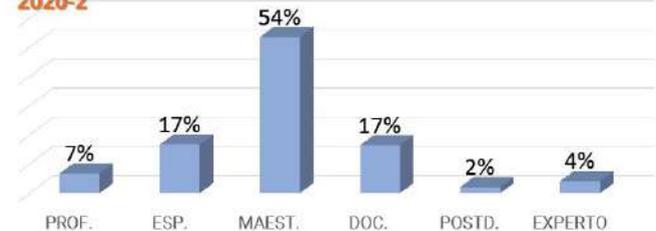
■ H. Cátedra ■ M. Tiempo ■ T. Completo ■ T. Parcial

## FORMACIÓN DOCENTE 2020

2020-1



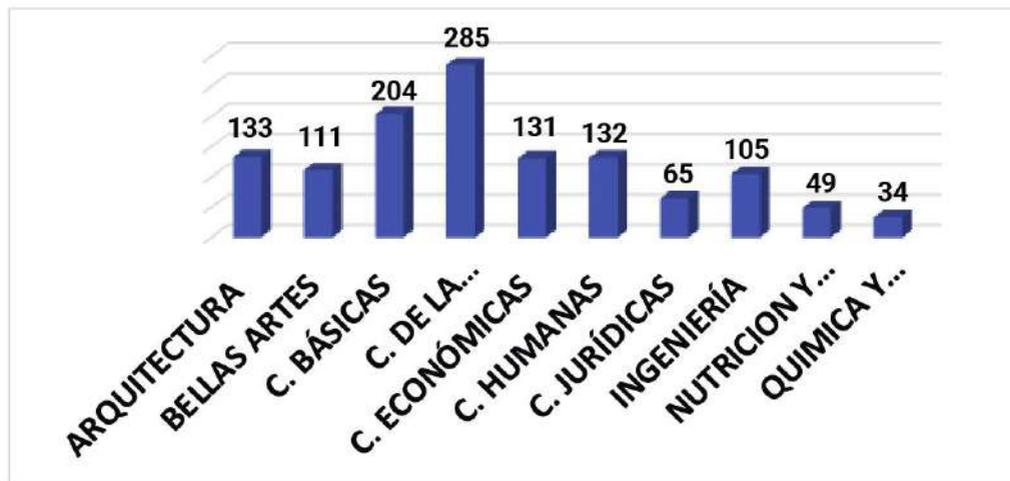
2020-2



La formación de los docentes ha venido en aumento en los últimos años a nivel de maestrías y doctorados; para el periodo 2020 -2 se nota un leve crecimiento en la formación de doctores pasando del 15% del 2020 -1 al 17%.

## PROGRAMA DE DESARROLLO DOCENTE

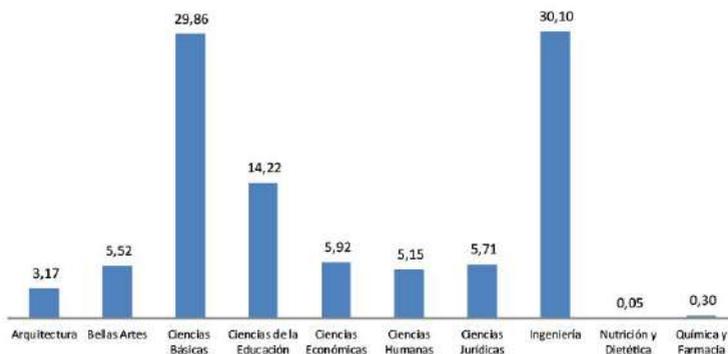
El Plan de Formación Docente, se concibe como el conjunto de estrategias, procesos y acciones de gestión académica, que la institución ofrece a los docentes directa o indirectamente, con el fin de actualizar y profundizar sus conocimientos, habilidades y destrezas para desarrollar la docencia, la investigación y la extensión con calidad, innovación y alto sentido de compromiso con las necesidades de la Región Caribe y Colombia.



# COMITÉ INTERNO DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE CIARP

ESTADÍSTICAS CIARP 2020		
FACULTAD	PUNTOS SALARIALES	BONIFICACIÓN
Arquitectura	30	216
Bellas Artes	176,5	252
Ciencias Básicas	1478,9	840
Ciencias de la Educación	396	708
Ciencias Económicas	208,1	252
Ciencias Humanas	231,8	168
Ciencias Jurídicas	155,7	288
Ingeniería	1807,1	530
Nutrición y Dietética	4	-
Química y Farmacia	23,4	-
<b>Total</b>	<b>4511,5</b>	<b>3254</b>

PRODUCCIÓN POR FACULTAD AÑO 2020



## ESTADÍSTICAS ASIGNACIÓN DE PUNTOS Y BONIFICACIONES POR FACULTAD

El CIARP en medio de la emergencia por el Covid-19, ha seguido prestando sus servicios a los docentes de manera virtual. El equipo de la Vicerrectoría ajustó el proceso para recibir a través del correo institucional la producción académica de los docentes y para continuar sesionando en medio de la virtualidad.

**Sesiones:**  
Realización de 6 sesiones ordinarias y 1 sesión extraordinaria  
Cumplimiento del 70%

**Comunicación:**  
Remisión de comunicaciones personalizadas por correo institucional con las decisiones de cada sesión

**Avances:**  
Se está trabajando en el proyecto de sistematización CIARP el cual tiene un avance del 70%.

**Pagos:**  
Se realizan dos pagos al año, con resoluciones del Dpto. de Talento Humano que lo avalan

# PERTINENCIA E INNOVACIÓN CURRICULAR



# COMITÉ CURRICULAR CENTRAL

En el año 2020 se finalizó la construcción del Enfoque Pedagógico Emergente, Integrador e Interdisciplinar; el cual fue socializado ante la comunidad académica en la página web de la Universidad, teniendo en cuenta la pandemia.

El 18 de marzo de 2021 se dio el aval por parte del Comité Curricular Central, frente a las expresiones de pertinencia de la comunidad educativa

El 5 de mayo se adopta el Enfoque Pedagógico Emergente, Integrador e Interdisciplinar por el Consejo Académico.

## ACTUALIZACIONES CURRICULARES



Acompañamiento a los programas  
en actualización de los PEP



Asesoría en la elaboración  
de los PEP



Talleres para la construcción  
de resultados de aprendizaje



Enfoque Pedagógico Emergente,  
Integrador e Interdisciplinar

# AMPLIACIÓN Y DIVERSIFICACIÓN EN FORMA SOSTENIBLE DE LA OFERTA ACADÉMICA



# PROGRAMAS ACADÉMICOS 2019 VS. 2020

## AÑO 2019

### Pregrado

35 Profesionales Universitarios  
7 Tecnológicos  
7 profesionales

### Postgrados

3 Doctorados  
20 Maestrías  
14 Especializaciones Profesionales  
4 Especializaciones Tecnológicas

## AÑO 2020

### Pregrado

36 Profesionales Universitarios  
7 Tecnológicos  
7 profesionales

### Postgrados

4 Doctorados  
23 Maestrías  
14 Especializaciones Profesionales  
4 Especializaciones Tecnológicas

**50**  
PREGRADOS

**45**  
POSTGRADOS

**Crecimiento del 5%**

## OFERTA ACADÉMICA

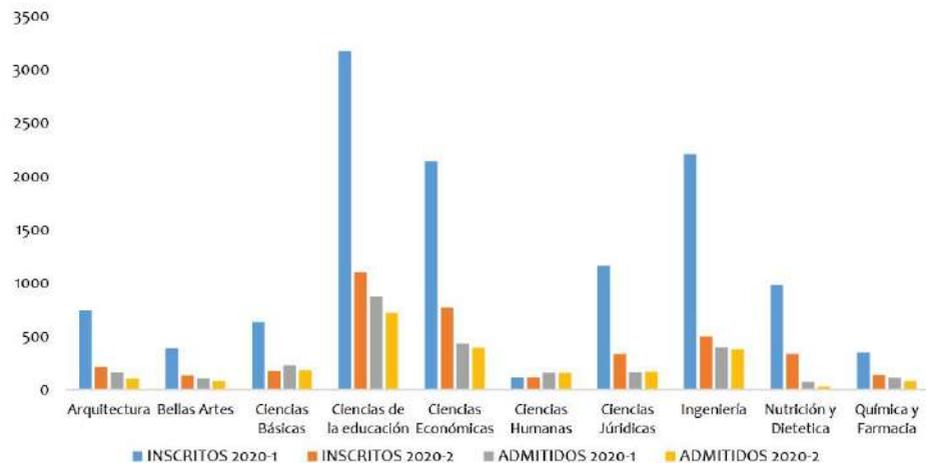
### Evolución de los programas de pregrado y postgrados

- ☆ En el año 2020, se incrementó la oferta de programas académicos, tanto en pregrado como en postgrado.
- ☆ Se obtuvieron los Registros Calificados de: Ciencia Política, programa de nivel universitario; el Doctorado en Ciencias Químicas y las Maestrías en Entrenamiento Deportivo, Desarrollo Urbano Sostenible, y en Patrimonio Arquitectónico Urbano y Paisajístico.



# POBLACIÓN ESTUDIANTIL

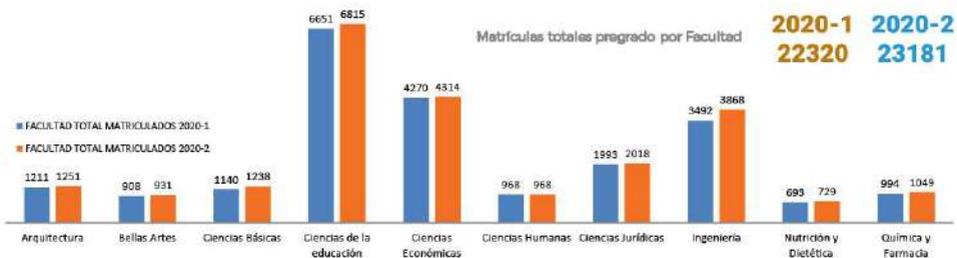
## RELACIÓN DE INSCRITOS VS. ADMITIDOS POR PREGRADO POR FACULTADES PERÍODO 2020 -1 VS. 2020-2



## MATRÍCULAS TOTALES POSTGRADOS POR FACULTAD



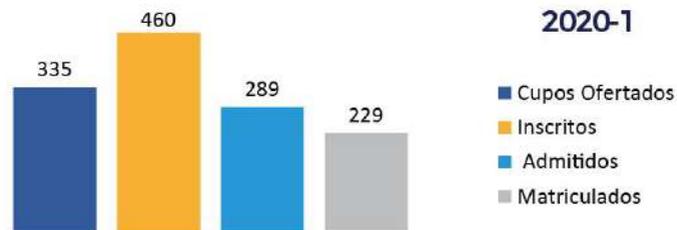
## MATRÍCULAS TOTALES PREGRADO POR FACULTAD



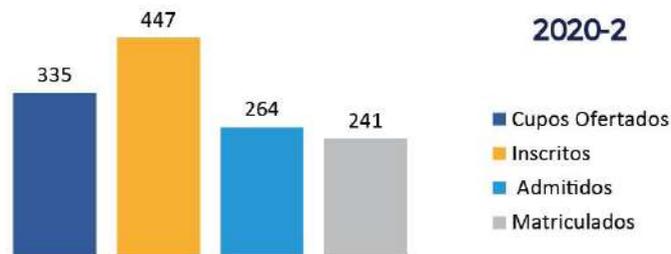
El mayor número de inscritos se encuentra en la Facultad de Educación, seguido de las Facultades de Ciencias Económicas e Ingeniería.

# REGIONALIZACIÓN

## INSCRITOS, ADMITIDOS Y MATRICULADOS



Para el período 2020-1 se matricularon 932 estudiantes, de los cuales 229 eran de primer semestre.

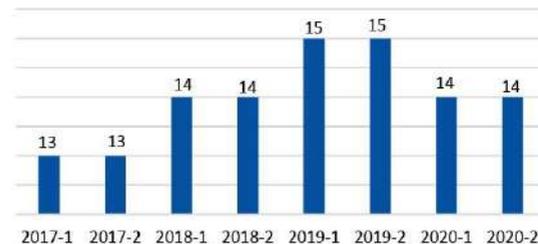


Para el período 2020-2 se matricularon 1.091 estudiantes, de los cuales 241 eran de primer semestre.

## EVOLUCIÓN OFERTA ACADÉMICA EN SEDES REGIONALES

### Año 2020 en la Región

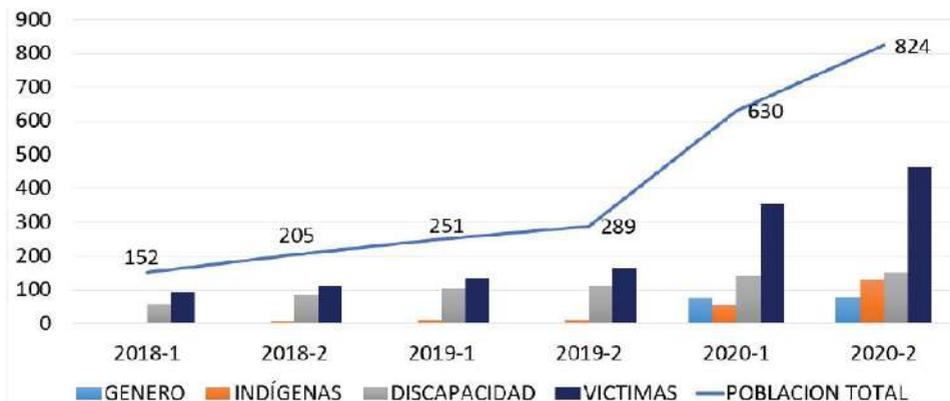
- 5 programas universitarios
- 4 programas en tecnologías
- 5 programas técnicos profesionales



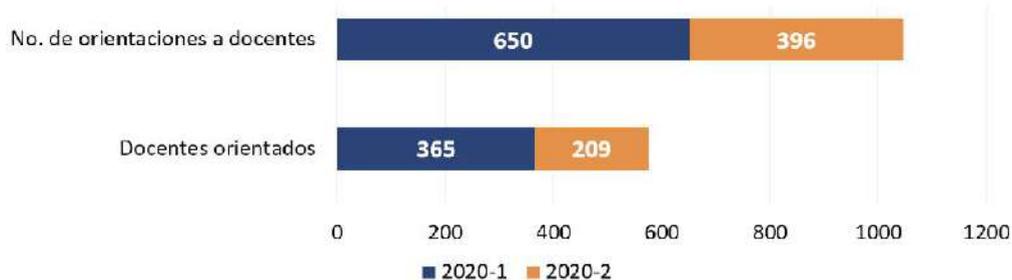
En el año 2020, se gestionó ante el MEN las solicitudes de ampliación de lugar de desarrollo para algunos programas técnicos y profesionales que podrían ofertarse en la nueva Sede Regional Centro.

# PROGRAMA DIVERSER

## CRECIMIENTO DE LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD

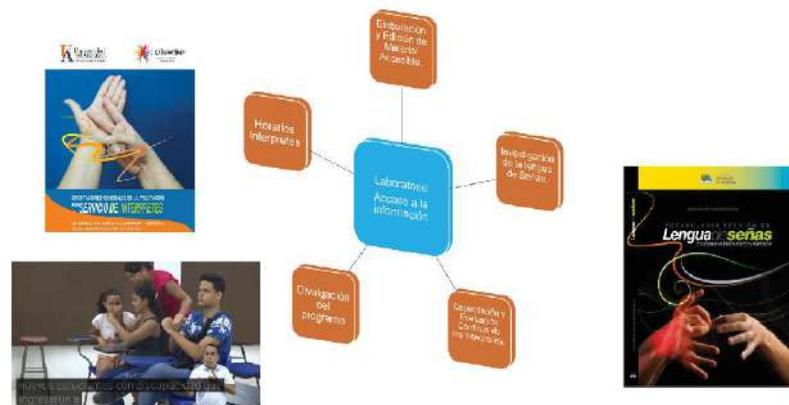


## ACOMPañAMIENTO Y FORMACIÓN DOCENTE



## LABORATORIO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN

Laboratorio de Acceso a la Información, en donde se realiza la conversión de textos a formatos accesibles para las personas con discapacidad visual; así como videos y traducción de textos de español a lengua de señas y viceversa para personas sordas. Durante el 2020 se han generado 234 productos en formato accesibles.



Desde el año 2018, la Universidad por medio del Programa DiverSer ha sido elegida como coordinador del Nodo Caribe de la REDCIESD.

# EXCELENCIA ACADÉMICA



## ACTIVIDADES REALIZADAS POR EL PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN EN EL PERIODO 2020



En la actualidad la Institución cuenta con 22 programas Acreditados de Alta Calidad.

En el año 2020; se recibieron las renovaciones de acreditación de los programas de Filosofía y de Licenciatura en Ciencias Naturales. Asimismo, al programa de Nutrición y Dietética le fue renovada su Acreditación a inicios del año 2021

## ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

### Procesos de Acreditación

- Visita de pares académicos del CNA, atendida para Acreditación o renovación de Acreditación de programas:

Doctorado en Educación | Maestría en Ciencias Físicas  
Historia | Licenciatura en Música

- Proceso de autoevaluación para solicitud de Acreditación por primera vez:

Derecho

- Autoevaluaciones realizadas para renovación de Acreditación:

Lic. en Educación Especial.  
Lic. en Ciencias Sociales.  
Arquitectura.  
Lic. en Humanidades y Lengua Castellana.  
Lic. en Educación Infantil.  
Lic. en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés y Francés.  
Lic. en Matemáticas.  
Lic. en Educación Física, Recreación y Deportes Física.  
Matemáticas.

# REPORTE DE CUMPLIMIENTO DE TAREAS DEL PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL SOBRE LO PLANEADO A CORTO PLAZO Y SOBRE EL TOTAL DE TAREAS



## CUMPLIMIENTO EN EL CORTO PLAZO

De las 41 planificadas del Plan de Mejoramiento para cumplir en el año 2020, se ejecutaron 30.



## CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PLAN

El Plan de Mejoramiento Institucional 2020-2022 cuenta con un total de 130 tareas, en el año 2020 se alcanzó un avance del 23% al poder ejecutar 30 tareas.

## Acreditación Internacional

En búsqueda de la Acreditación Internacional del Sistema ARCUSUR, para el programa de Farmacia, se realizaron los procesos según modelo de autoevaluación de ARCUSUR. Se destinaron recursos del Plan de Fomento de la Calidad \$1.200.000.000 para la adquisición y adecuación de los laboratorios 408B y 508B, administrados por la Facultad.

El 29 de marzo de 2021, se radicó el documento ante el CNA. En la actualidad se está organizando la visita de Pares académicos.

## PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL



12 mesas de trabajo de los factores de Autoevaluación Institucional, con la participación de las (4) Vicerrektorías, (12) Departamentos, (7) Oficinas, (9) Decanaturas y (25) personas de apoyo de cada dependencia.



Consolidación de 45 debilidades, 48 acciones de mejoras y 130 tareas:  
41 son para ejecutar a corto plazo.  
51 tareas a mediano plazo.  
38 tareas a largo plazo.



Utilizado como soporte para la construcción y proyección del Plan de Fomento de Calidad y del Plan de Fortalecimiento Institucional. Insumo para la construcción del Plan de Desarrollo Institucional Nueva Vigencia.

# FORTALECIMIENTO Y DIVERSIFICACIÓN DE RECURSOS EDUCATIVOS

## IMPRESOS

74.727 títulos equivalentes a 111.127 ejemplares

Revistas impresas alrededor de 2.000 títulos que corresponden a 6.000 ejemplares

## DIGITALES

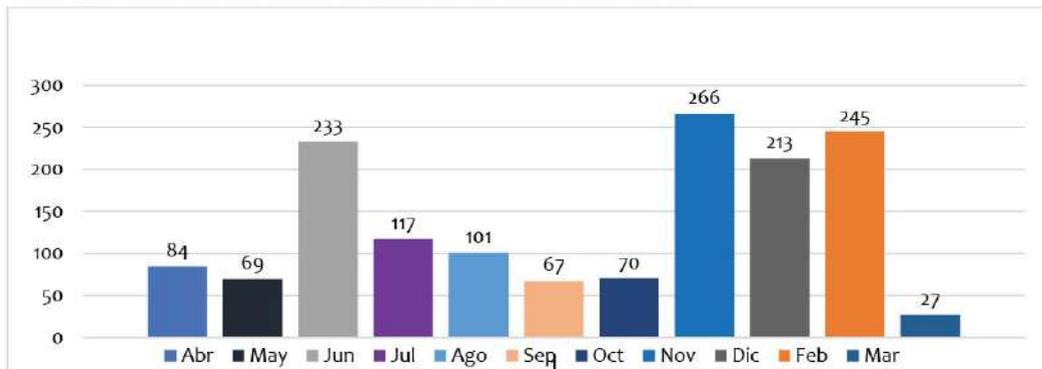
39 Bases de Datos por suscripción y en demostración que pertenecen a 15 plataformas de edición de publicaciones digitales que abarcan las distintas áreas del saber.

A través de Ciudadela Universitaria se celebraron 8 contratos de prestación de servicios (MCGRAW-HILL, DOTLIB, ELIBRO, INFOLINK, DIGITAL CONTENT, ETECH, SAKAL & YARA y USALIBROS)

## DIGITALES

La colección Digital de la Biblioteca de la Universidad del Atlántico cuenta con 290.592 libros (ejemplares), la mayoría con accesos de usuarios ilimitados, 100.585 revistas, 66.837 artículos y otros tipos de recursos.

## USUARIOS CAPACITADOS: USO DE BASES DE DATOS



El Departamento de Bibliotecas trabaja en conjunto con la Vicerrectoría de Investigaciones para el diseño y puesta en marcha del nuevo repositorio institucional, cuyo objetivo es administrar, organizar, publicar, almacenar, preservar, difundir la producción intelectual de la Universidad del Atlántico.

El acceso a la web del repositorio ya se encuentra habilitado desde el microsítio del Departamento de Bibliotecas.



# PRINCIPALES RESULTADOS DE LA GESTIÓN

Resultados de la gestión de las Facultades y Departamentos a nivel académico y administrativo en medio de la emergencia sanitaria.



# GESTIÓN PARA LOGRAR LA CONTINUIDAD DE LA ACTIVIDAD ACADÉMICA DURANTE LA PANDEMIA

Las Facultades y los Departamentos han realizado un trabajo mancomunado para continuar con las actividades académicas y administrativas, ajustando los procesos a la nueva realidad de la Educación remota basada en las Tics

- 1 Se gestionaron alivios financieros y plazos para pago de matrícula de pregrado. Realización de pruebas específicas virtuales para la admisión en los programas de la facultad de Bellas Artes y Lic. En Educación Física, Recreación y Deporte.
- 2 Fortalecimiento de las estrategias de promoción y comunicación con énfasis en socialización e inscripción a programas regionalizados
- 3 Excepción del pago de inscripción a programas de postgrados para la Feria Informativa Virtual. Estrategias de alivio financiero para los costos por semestre de los programas de postgrados.
- 4 Articulación Bienestar Universitario para lograr que los estudiantes accedan a equipos y sistemas de conectividad virtual. Realización de material multimedia como apoyo a la docencia. Procesos evaluativos flexibles de ponderación cualitativa y cuantitativa de actividades curriculares virtuales. Herramientas tecnológicas institucionales para el desarrollo pedagógico y dinámico de las clases. Fomento del uso de recursos bibliográficos virtuales



- 5 Organización semanal de las actividades académicas sincrónicas y asincrónicas de cada unidad de estudio de manera progresiva brindando a los estudiantes, los espacios y el tiempo suficientes para desarrollar las actividades académicas necesarias para alcanzar los objetivos
- 6 Reglamento transitorio para las Opciones de Grado de los Programas de Pregrado, para aumentar el número de graduados. Sustentaciones de los trabajos de grado de manera virtual.
- 7 30 sesiones de Clases Espejo con diversas Universidades de Argentina, Chile, España, México y Colombia, desde las Facultades C. Humanas, C. de la Educación, C. Económicas, C. Jurídicas y Bellas Artes, en los programas de pregrado y postgrado. Todo esto logrado con el apoyo de la ORII.
- 8 La Vicerrectoría Docencia ha venido liderando en conjunto con la ORII y la Lic. en Lenguas Extranjeras, la Política de Enseñanza, Aprendizaje y Evaluación de Lenguas Extranjeras, se impartieron en total 295 cursos de inglés en niveles A1, A2, B1, por parte de los estudiantes que fueron beneficiados en el Programa de Inmersión de la misma Política.

# TECNOLOGÍA Y VIRTUALIDAD

El PEV adscrito a la Vicerrectoría de Docencia, que promueve el uso y la apropiación de las TIC en los procesos misionales de la Institución y apoya la educación presencial, virtual y a distancia.



## PLATAFORMAS INSTITUCIONALES AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD

### ECOSISTEMA TECNOLÓGICO EDUCATIVO DE LA UNIVERSIDAD DEL ATLÁNTICO



#### VERSIÓN 3.9 DE MOODLE

Mayor accesibilidad.  
Más intuitiva.  
Curva de aprendizaje minimizada.  
Acceso y notificaciones desde la App Moodle.

#### VENTAJAS

Menor consumo de datos desde la App Moodle.  
Compatibilidad con nuevas herramientas.  
Mayor control en seguridad.  
Servicio 24/7.



#### CARACTERÍSTICAS

Barra de progreso para los cursos y seguimiento.  
Almacenamiento de archivos privados.  
Banco de contenidos H5P para profesores.  
Incorporación de analíticas.  
Creación y administración de certificados.

#### MATRÍCULA DE MÁS DE 5.000 CURSOS

Nuevo diseño para el campus virtual.  
Nueva imagen de curso virtual.  
Acceso desde la App Moodle.  
Barra de accesibilidad.  
Notificaciones e inteligencia artificial.

# TECNOLOGÍA Y VIRTUALIDAD

## INVERSIÓN

Plan de Fomento a la Calidad (PFC) ha asignado al Proyecto de Educación Virtual un monto de \$730.000.000 para el desarrollo de los siguientes proyectos:

Adecuación y fortalecimiento en la ampliación de las capacidades de infraestructura en al nube para incrementar la calidad y la cobertura en los servicios. Se han ejecutado 23 millones de los 430 millones presupuestados

Modernización de la infraestructura tecnológica y la instalación de una emisora educativa online para el Proyecto de Educación Virtual. No se ha ejecutado aún el valor presupuestado de \$300. millones.

## Cafecito con las TIC



Son charlas académicas impartidas por una persona con un nivel experto de conocimiento o habilidad en un área o temática en particular.

La sala de RENATA ZOOM con capacidad de 300 personas y la página de Facebook <https://www.facebook.com/EducacionVirtualUA/> del Proyecto de Educación Virtual fueron los canales utilizados.

## CAPACITACIONES

- Se desarrolló en tres cohortes, enfatizando en la plataforma SICVI-567, los servicios de la Red Nacional Académica de Tecnología Avanzada (RENATA), Google Suite y las Bases de Datos Académicas, pues se consideraron necesarias para la educación remota con TIC.
- Resultados que reflejan los importantes avances respecto al aprovechamiento de un total de 1037 cupos y que permiten afirmar que los profesores certificados mejoraron sus Competencias TIC para el desarrollo profesional docente, requeridas por el Ministerio de Educación Nacional.



# RELACIONES UNIVERSIDAD Y SOCIEDAD, CON EL ENTORNO



# LOGROS ALCANZADOS EN 2020



**1282**

Actividades de Extensión  
y Proyección social

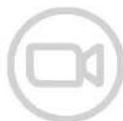


**125.517**

Personas alcanzadas

**\$9.690.612.630**

Ingresos por autogestión



**1600**

Horas de transmisión  
a través de renata Zoom



**1**

**PATENTE CONCEDIDA**

“Dispositivo para el control operacional  
del desempeño energético de calderas pirotubulares”  
Resolución 67538 del 26 de Octubre de 2020

**716**

Bonificaciones a docentes internos  
y honorarios a docentes invitados

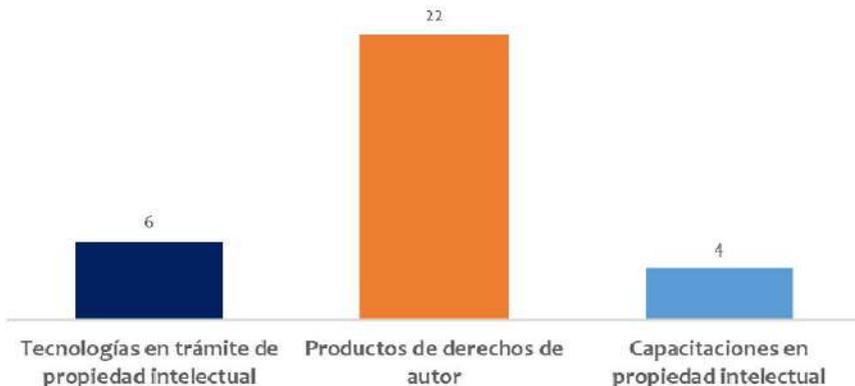


# INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO



# TRANSFERENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

## INDICADORES 2020



**11** Proyectos de innovación asesoradas y presentados en convocatorias externas

**4** Proyectos aprobados Convocatoria RETATECH: De la idea al mercado

Beneficiarios de una intervención (fase de alistamiento y gestión comercial) por un valor de \$41.635.419 en especie no financiables para cada uno de los proyectos



**1 PATENTE  
CONCEDIDA**

“Dispositivo para el control operacional del desempeño energético de calderas pirotubulares”  
Resolución 67538 del 26 de Octubre de 2020

**Facultad de ingeniería**

## INDICADORES 2020

**69**

**Actividades realizadas**



### Tipos de actividad:

- Videoconferencias
- Webinar
- Talleres
- Convocatorias
- Participación eventos externos
- Semana del emprendimiento
- Emprendimientos apoyados

**1.618**

**Participantes en eventos de formación y Sensibilización**



- Particulares
- Estudiantes
- Docentes
- Administrativos

### Fortalecimiento de capacidades en emprendimiento

Planes de negocio | Design thinking | Cómo monetizar en redes  
Prototipado | Modelo de negocios | Marketing digital



### Semana del emprendimiento

12 Actividades  
9 Conferencistas  
613 Asistentes

### Alianza SENA

8 Actividades  
6 Conferencistas  
386 Asistentes



# UA EMPRENDE

## II Convocatoria interna para emprendedores sociales

para participar en el Social Entrepreneurship Summit organizado por la VUB Chair Social Entrepreneurship



**WELCOME  
TO SES2020**

Program & Zoom Information

September 9th, 10th and 11th



**28** 5 docentes  
23 estudiantes

Emprendimientos sociales postulados



**9**

Emprendimientos seleccionados como ganadores



**\$1.600.000**

Apoyo económico para inscripción de los 9 emprendimientos



# VIVELAB ATLÁNTICO

Iniciativa nacional para incentivar el desarrollo de contenidos digitales a través de la implementación de una plataforma de última tecnología.

## ViveLab

Atlántico

Beneficiarios  
**1414**



**8**  
Cursos en convenio con el SENA



CURSOS

CHARLAS

**1323**

Capacitados en Desarrollo Digital



**34**  
Proyectos

# INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA



## 26

**Programas (13) y proyectos de emprendimiento (13)**  
(Cursos, webinar, videoconferencias)

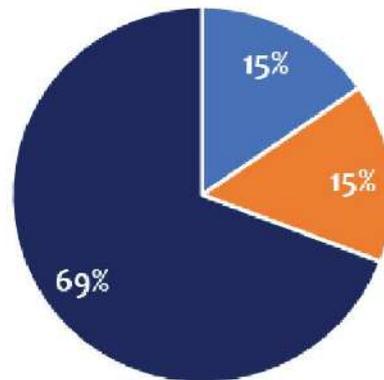
## 519

**Beneficiarios**  
(Estudiantes, docentes, particulares, administrativos)

### FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES TECNOLÓGICAS

Desarrollo de videojuegos.  
Realidad virtual.  
Herramientas ofimáticas.  
Diseño gráfico.  
Realidad aumentada.  
Modelo 3D Computacional.

### CATEGORÍAS



- Arte y patrimonio :4
- Industrias culturales: 4
- Creaciones funcionales, nuevos medios y software de contenidos: 18

### EMPRESARIOS DESTACADOS



**FUERTE DE SALGAR**

# RELACIÓN UNIVERSIDAD – ESTADO - EMPRESA



# CONVENIOS NACIONALES

16 (27%)

## Marco

- Institución universitaria digital de Antioquia
- Fundación museo de arte moderno de Barranquilla
- Sociedad colombiana de arquitectos
- Universidad de Córdoba
- Universidad católica de Pereira
- ORMET
- Pivvot consulting
- CAEP

21 (35%)

## Específicos

- CIENTECH
- Children international
- EPA Barranquilla verde
- CORPAMAG
- Ministerio del interior
- Gobernación del Atlántico
- Gobernación de Bolívar

23 (38%)

## Prácticas Académicas

- Aerocivil
- Fundación Santa Fe
- DIAN
- Fundesuperior
- Esenttia
- CORPOGUAJIRA
- Seppsa
- Laboratorio herbaplant

Total  
**60**  
convenios



Tipo	Cant
Propuestas Presentadas	18
Propuestas Aprobadas	7

Ingresos aprobados de más de



**2.500**  
millones

Más de



**30.000**  
personas impactadas



## IMPACTO SOCIAL LOGRADO

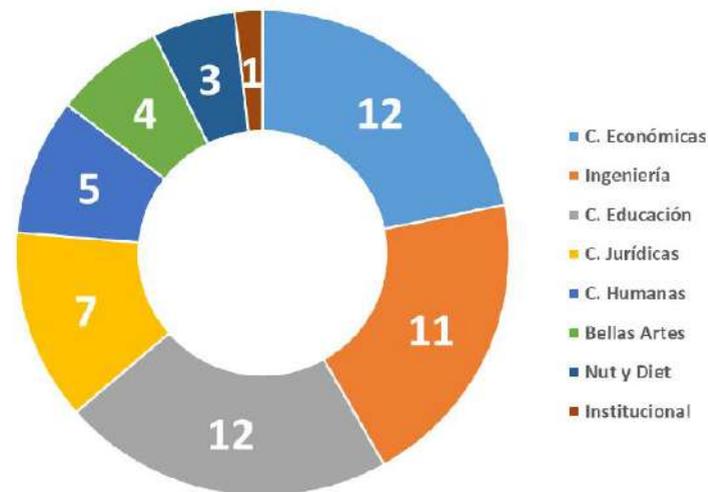


- Disminución de los índices de analfabetismo en el Departamento de Sucre a través de la atención a personas jóvenes, adultas y mayores analfabetas, vulnerables, víctimas del conflicto armado, con discapacidad y en condición de pobreza absoluta
- Recuperación ambiental de la Ciénaga de Mallorquín a través del monitoreo y revegetación logrando reducir la contaminación del cuerpo de agua y el deterioro del ecosistema de mangles

# EDUCACIÓN CONTINUA



Ingresos superiores a  
**\$2.180 millones**



Tipo	Cant	Participantes
Cursos	5	500
Diplomados	43	2.408
Seminarios	5	574
Exámenes de suficiencia	2	672
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>4.156</b>

# CURSOS LIBRES DE LENGUAS EXTRANJERAS



454  
Cursos Ofertados



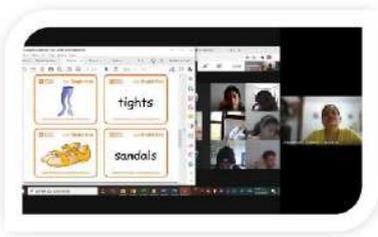
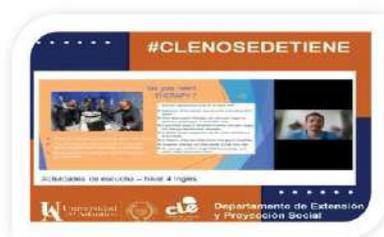
8319  
Matriculados



INGRESOS POR MÁS DE  
\$4.000.000.000

## ACTIVIDADES QUE FUERON LOGRO

- Actividad publicitaria mediante: flyers didácticos, guías y tips para realizar actividades durante la cuarentena, para la divulgación y promoción de CLE.
- Diseño de Guías con pautas para el manejo de la salud mental de los estudiantes, tutores y administrativos de CLE.



## PRESENCIA A NIVEL DEPARTAMENTAL



# CENTRO CULTURAL

Se traslada de lo presencial a lo virtual

 Más de 146  
Eventos virtuales apoyados

 Más de 1600  
Horas de transmisión en  
plataforma virtual

 Más de 200  
Agendamiento en plataforma  
renata Zoom



Relacionamiento  
con el sector externo



# APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO



# PROYECCIÓN SOCIAL

## APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO



Más de 53.000 personas impactadas

Ingresos por más de \$129 millones

### Alianzas con:

Secretaría de Salud Atlco.  
Secretaría de Educación Atlco.  
Children International.  
Defensoría del Pueblo.

### 106 actividades ejecutadas

#### 76 Eventos de apropiación del conocimiento

- Conversatorios.
- Foros.
- Simposios.
- Jornadas.
- Encuentros.

#### 30 Proyectos sociales

- Trabajos de Grado de practicantes.
- Proyectos de Consultorio Jurídico en Línea.
- Diplomados y Seminarios gratuitos.
- Coro y Oquesta Sinfónica Infantil y Juvenil.

# CONSULTORIO JURÍDICO Y CENTRO DE CONCILIACIÓN

## IMPACTO SOCIAL LOGRADO

Prestación directa de servicios de asesoría jurídica gratuita en las diferentes ramas del derecho y de asesoría para la resolución de conflictos por medio del Centro de Conciliación, dirigidos a los miembros de la comunidad, estratificados en los niveles I, II y III



**Consultorio Jurídico Inclusivo EN LÍNEA**  
Para la persona con discapacidad del Atlántico y su familia

www.uniatlantico.edu.ec  
consultoriojuridico@uniatlantico.edu.ec

Logos of Universidad del Atlántico and other institutions.

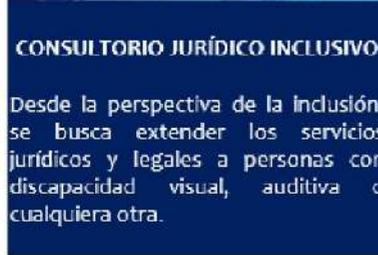


**80** Estudiantes del programa de Derecho

**30** Adultos mayores atendidos

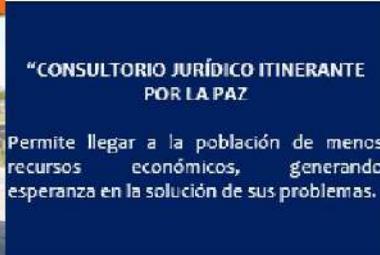


**CONSULTORIO JURÍDICO ITINERANTE**  
*Por la Paz*



**CONSULTORIO JURÍDICO INCLUSIVO**

Desde la perspectiva de la Inclusión, se busca extender los servicios jurídicos y legales a personas con discapacidad visual, auditiva o cualquiera otra.



**"CONSULTORIO JURÍDICO ITINERANTE POR LA PAZ"**

Permite llegar a la población de menos recursos económicos, generando esperanza en la solución de sus problemas.



**900** Usuarios atendidos en Consultorio Jurídico

**59** Usuarios atendidos en Centro de Conciliación

**32** Abogados en promedio de apoyo al Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación

**32** Abogados en promedio de apoyo al Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación

**473** Estudiantes participando semestralmente a través de las prácticas de Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación

MAUA



**3 ANIMACIONES PUBLICADAS**  
BAJO EL PROGRAMA  
ORALIDADES DEL CARIBE  
COLOMBIANO

MÁS DE  
**50.000**   
PERSONAS IMPACTADAS  
EN EL 2020



MÁS DE  
**1.400** PIEZAS  
ARQUEOLÓGICAS  
RESGUARDADAS

**MAUA  
EN CASA**

**#YoMeQuedoEnCasa**

**PROGRAMA DE  
EXTENSIÓN VIRTUAL**

 **5 EXPOSICIONES REALIZADAS DURANTE EL 2020**



**56 ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS REALIZADAS Y PUBLICADAS**



# VINCULACIÓN CON LOS EGRESADOS



# SEGUIMIENTO AL EGRESADO

## TIPO DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS

Tipo de Seguimiento	Cantidad
Actualización de datos	1
Estudio de impacto y Seguimiento específico del programa	16
Estudio de mercado	2
Inscripciones a asistencia a eventos	5
<b>Total general</b>	<b>24</b>

Durante el año 2020, la Oficina de Egresados apoyó a las Facultades de la Universidad en la implementación de estudios estadísticos y econométricos alusivos a la relación egresado-sector productivo, en su mayoría a partir de la utilización de la plataforma Online SEO. En total, se realizaron 16 estudios de impacto y seguimiento específicos de programa, 2 estudios de mercado, 5 inscripciones para la asistencia a eventos y 1 encuesta de actualización de datos.

# ARTICULACIÓN DE LOS EGRESADOS A PROYECTOS, PROCESOS Y ACTIVIDADES

1.869 egresados participaron en actividades académicas, sociales y de bienestar en el 2020.

Clasificación de eventos	Cantidad de eventos	Porcentajes
Académico	21	68%
Bienestar social	10	32%
Total	31	100%

**CHARLA**

## Inserción a la Vida Laboral

### ¿Cómo elaborar una Hoja de Vida?



**Valerie Echeverría Mendoza**  
Docente de Hoja de Vida y  
Asesoría en Bienestar Universitario.

FECHA: 29 de Octubre del 2020  
09:00 a.m.

Open: [meet.google.com/naj-wyy-q-tdh](https://meet.google.com/naj-wyy-q-tdh)

Logos: Universidad del Atlántico, Bienestar Universitario, RENATA, FURATONBA, FURATONBA, FURATONBA.

**WEBINAR**

## "ESTUDIA EN CANADÁ Y CONOCE TUS ALTERNATIVAS MIGRATORIAS POST-ESTUDIOS."

MIERCOLES 10 DE JUNIO 5:30PM



- Conferencistas:**
- Pamela Cruz,  
Directora LAE, Educación Internacional, oficina de desarrollo.
  - Ariane Chavez Luviano,  
Directora Canada Platform.
  - Minerva Rojas,  
International Recruitment Manager - Caribbean & Latin America  
Commercial College.

Link de ingreso: <https://renata.zoom.us/j/92591005541>



**CHARLA**

## Empleabilidad y Tendencias Laborales

DIC 14 04 PM

**Orador de la charla**

**Daniela Rodríguez Ochoa**  
Publicación enfocada en: autoconciencia y del desarrollo personal, con énfasis en procesos de selección y reclutamiento, nivel académico, calidad y estilo de vida, perfil ocupacional y aplicación al proceso de selección, selección basada en competencias, desarrollo de habilidades y competencias con énfasis en el reclutamiento digital del proceso de selección.

**Temas a tratar:**

- Proceso de selección
- Competencias profesionales
- Mercado laboral

Logos: Universidad del Atlántico, RENATA, FURATONBA, FURATONBA, FURATONBA, empleo, YoVuelvoAlaUA.

**65 años**

65 AÑOS FORMANDO ABOGADOS

## ENCUENTRO VIRTUAL DE EGRESADOS

"Una oportunidad para reencuentrarse"

Fecha: Viernes 27 de Noviembre de 2020 | Hora: 5:00 p.m. - 8:00 p.m.

**RENATA**

**FURATONBA**

**LINK DE INGRESO:**  
<https://re.na1e.zoom.us/j/92591005541>

**TEMAS:** Dr. Luis Edmundo Cordero, Director de Bienestar Universitario y del Alumno.  
Moderador: Profesores Rosalba Quiró y Rafael Nieto.

**PROGRAMA:** Presentación y Bienvenida 19:00 - 19:30 p.m.  
"Egresados: cómo a cada y pa' sigui' el ti' que pasó"

Logos: Universidad del Atlántico, RENATA, FURATONBA, FURATONBA, FURATONBA, FACETAE Ciencias Jurídicas, IDEALIA.

# FORMACIÓN CONTINUA: EGRESADOS EN POSTGRADOS DE LA INSTITUCIÓN

Para incentivar a los graduados a continuar con su formación en la Universidad del Atlántico, desde la Oficina de Egresados se hace difusión de la oferta académica, tanto a nivel de estudios de postgrados como de formación complementaria disponible en Diplomados, Seminarios y Cursos Libres. Asimismo, se informa a la comunidad de egresados acerca de los beneficios en descuentos a los que pueden acceder a la hora de tomar estudios en programas de Postgrados, que varían sobre el componente de matrícula y sobre el total del semestre, dependiendo de si el programa es institucional o de la Red SUE Caribe.

**587 egresados desarrollaron sus estudios de postgrados en la Universidad del Atlántico en el 2020**



**Descuentos para EGRESADOS**  
En Programas de Postgrado

**20% DCTO**  
Sobre el componente de la matrícula  
(Programas Institucionales)

**10% DCTO**  
Sobre el total del semestre  
(Programas Red SUE Caribe)

CCJA | Oficina de Comunicaciones

☎ 323 294 0566  
✉ postgrados@mail.uniatlantico.edu.co



# FERIA VIRTUAL: EEMPLERO.COM



## RESULTADOS DE LA FERIA VIRTUAL DE EMPLEO:

-  **360** Hojas de vida registradas
-  **8** Empresas registradas en la Base de datos Universitaria
-  **80** Empresas publicaron ofertas de empleo en la Base de datos
-  **158** Ofertas de empleo publicadas
-  **52** Inscripciones a las ofertas creadas

**FERIAS UNIVERSITARIAS**  
EEMPLERO.COM 2021

Del 24 al 28 de Marzo



Sé parte de esta feria virtual de empleo y **encuentra las oportunidades que buscas.**

Universidad del Atlántico  
eempleo  
Siempre hay un empleo mejor



# INTERNACIONALIZACIÓN



# GESTIÓN DE CONVENIOS NACIONALES E INTERNACIONALES



**187**

Actividades de internacionalización en casa en el 2020

**164**

Convenios de Cooperación Interinstitucional

**21**

Convenios nuevos de Cooperación Interinstitucional

**27**

Nacionales

**137**

Internacionales

# MULTILINGÜISMO E INTERCULTURALIDAD

## PROGRAMA DE MULTILINGÜISMO E INTERCULTURALIDAD

Estudiantes beneficiados por el programa de Multilingüismo e Interculturalidad		
IDIOMAS	2020 - 1	2020 - 2
Inglés	133	-
Francés	103	-
Coreano	37	42
Tandem Universidad Hannover Alemán	10	10
TOTAL	283	52
	335	

## POLÍTICA DE LENGUAS EXTRANJERAS

Estudiantes Impactados Política de Lenguas Extranjeras	
2020 I	2.782
2020 II	3.627

La Universidad asume la internacionalización como un proceso transversal que impacta a los procesos misionales y así contribuir a la calidad académica y la construcción del perfil global internacional de nuestros estudiantes.

# REDES DE COOPERACIÓN ACADÉMICA



# BIENESTAR UNIVERSITARIO, DEMOCRACIA Y CONVIVENCIA



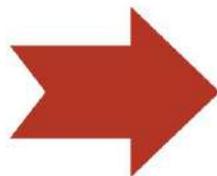
# DESARROLLO INTEGRAL



# DESARROLLO INTEGRAL

## NECESIDADES DETECTADAS:

- La cuarentena afectó la vida laboral de padres y estudiantes, así como sus ingresos económicos.
- Ansiedad, estrés y depresión.
- Escases de alimento.
- Contagio con el COVID-19
- Atrapados fuera de su departamento o municipio de origen y lejos de sus familias.
- Carencia de computadores y tablets para las clases remotas.
- Falta de internet en sus hogares, barrios o municipios para el desarrollo de las actividades académicas.



## RESPUESTA DE BIENESTAR A LAS NECESIDADES DETECTADAS DURANTE LA PANDEMIA

- Organización con el Departamento y las Secciones funcionales la ruta de atención o Bienestar con las TICs.
- Difusión virtual de la oferta de servicios a través de portafolios de las distintas áreas de la Vicerrectoría y el Departamento de Desarrollo Humano.
- Atención psicosocial virtual y por líneas telefónicas (línea amiga).
- Talleres de manejo de estrés.
- Gestión de la gratuidad total de matrícula para los estudiantes de todos los estratos en los periodos del año 2020 en conjunto con el MEN, la Gobernación y la Universidad del Atlántico.

**“Juntos” podemos superar esta crisis.**

**Recuerda quedarte en casa y seguir todas las indicaciones de lavado de manos, desinfección y auto cuidado.**

Quando requieres algún servicio de bienestar, ¿cuédate con nosotros!!

Servicios y medios de Bienestar **DISPONIBLES EN LINEA.**

Continuamos prestando nuestros servicios en los horarios habituales.

De lunes a viernes de 8:00 a.m. a 12:00 m. de 2:00 p.m. a 5:00 p.m.

**Grupos Culturales**

El Gobierno de la Gobernación de la Universidad del Atlántico, en conjunto con el Departamento de Bienestar Social y el Departamento de Desarrollo Humano, ofrecen un portafolio de servicios de bienestar a través de líneas telefónicas y plataformas virtuales.

**Talleres:** El Departamento de Bienestar Social ofrece talleres de manejo de estrés y manejo de ansiedad, así como talleres de manejo de la salud mental.

**Grupos similares:** El Departamento de Bienestar Social ofrece grupos de apoyo emocional y grupos de apoyo académico.

**Atención Psicosocial:** El Departamento de Bienestar Social ofrece atención psicosocial virtual y por líneas telefónicas.

**JÓVENES EN ACCIÓN**  
+ cultura + mejor futuro

**BECAS SUEÑOS DE PAZ**  
Fundación Bancolombia

**JÓVENES EN ACCIÓN**  
Jóvenes en acción es un programa de Prosperidad Social, Jóvenes en condición de pobreza y vulnerabilidad. Beneficiarios manifiestan condiciones +TMC+, para que sus sueños, talentos, habilidades y profesionales.

**BECAS SUEÑOS DE PAZ**  
El programa de becas de la Fundación Bancolombia, administrado desde la Gobernación de Guajira, que tiene por objetivo un programa de alto impacto social apoyar estudios en educación superior de estudiantes vulnerables.

**Talento Guajirino**  
FONDECOR

**BECA TALENTO GUAJIRO**  
¿EN QUE CONSISTE?  
Es un programa social cuyo objetivo es promover, facilitar y garantizar la educación superior de 5 jóvenes mujeres socio-económicas con excelente académica departamento de la Guajira.

# RESPUESTA DE BIENESTAR A LAS NECESIDADES DETECTADAS DURANTE LA PANDEMIA

Gestión del Corredor Humanitario hacia municipios del Atlántico y luego a otros Departamentos y veredas del país.

## Traslado de 348 estudiantes

Destinos: Aguachica, Cesar; Santa Marta, Bucaramanga, Sincelejo, Sucre; Cali (Bugá, Mocoa, Putumayo), Magangué, Bolívar; Montería, Ibagué (Florencia- Caquetá, Chaparral), Cartagena, Bogotá (Facatativá, Chía), Barrancabermeja, San Gil, El Banco, Magdalena; Valledupar, Cesar.



# DESARROLLO INTEGRAL

## RESPUESTA DE BIENESTAR A LAS NECESIDADES DETECTADAS DURANTE LA PANDEMIA

- Entrega de ayudas Alimentarias a estudiantes más necesitados y/o con información del padecimiento del COVID-19.
- Entrega de Tablets y equipos de cómputo.
- Entrega de Chips de conectividad.



ENTREGA DE AYUDA Y CAPACITACIÓN, A LOS DISTINTOS DEPARTAMENTOS DE LA REGIÓN CARIBE TALES COMO ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, CÓRDOBA, CESAR, GUAJIRA Y SAN ANDRÉS.



TIPOS DE AYUDA HUMANITARIA	BENEFICIADOS
AYUDAS ALIMENTARIAS	5.000
EQUIPOS TECNOLÓGICOS	1.000
CHIPS DE CONECTIVIDAD	19.750

Dato a corte de 18 de marzo 2021

# CULTURA CIUDADANA, CONVIVENCIA Y PARTICIPACIÓN

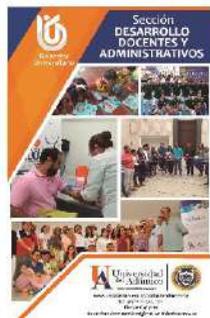


# CULTURA CIUDADANA, CONVIVENCIA Y PARTICIPACIÓN



## INTEGRACIÓN DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y SENTIDO DE PERTENENCIA "YO SOY UNIATLÁNTICO"

Se logró avanzar en la construcción de la política de Bienestar Laboral con Talento Humano.



## ESTILOS DE VIDA SALUDABLE "ELIJO SER SALUDABLE"

Presentación de la propuesta de protocolo de Bioseguridad de la Universidad, para su estudio por parte del Comité Covid.

**3.672**

Encuestas de tamizaje por covid-19 diligenciadas por la comunidad universitaria.



# CULTURA CIUDADANA, DEMOCRACIA Y CONVIVENCIA

## INCLUSIÓN, DERECHOS HUMANOS Y PAZ

Eventos con invitados de talla internacional: Pepe Mujica, y nacionales sobre temas relevantes de paz y memoria histórica como las Madres de Soacha.

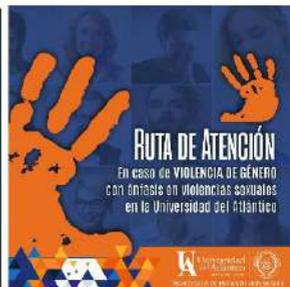
Presentación del libro Fracturas del Alma Mater.

Definición de las estrategias y ruta para iniciar la construcción de la política de género.

Taller Noviazgo sin violencia  
73 asistentes

Socialización de la  
Ruta de Atención en Casos de Violencia  
de Género y Sexual

CONVERSATORIO VIRTUAL:  
Construcción de Paz, Desarrollo y  
Memoria desde una visión integradora  
53 participantes.



### FORO VIRTUAL ACUERDOS DE PAZ, LEGALIDAD Y RESILIENCIA EN EL MARCO DEL COVID-19

**Fecha:** VIERNES 17 DE ABRIL DE 2020 **Hora:** 10:00 AM

DE LA PARTICIPACIÓN DE:

- **MARGARITA ROJAS** – Grupo de Implementación de Paz con Legitimidad, Presidencia de la República.
- **AUGUS JIMÉNEZ** – Decano de la Vicería.
- **DEIAN ROSAS** – Rectoría Universidad del Atlántico.
- **OLGA TORRES** – Grupo de Investigación Mujer, Género y Cultura, Universidad del Atlántico.
- **ALIRIO ANDRÉS FERNÁNDEZ** – IP-UNA, Universidad Distrital.

Unión de Instituciones Educativas del Atlántico

CONVERSATORIO: CONSTRUCCIÓN DE PAZ, DESARROLLO Y MEMORIA DESDE UNA VISIÓN INTEGRADORA

# ESPACIOS DE INTEGRACIÓN Y DESARROLLO HUMANO PARA EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

- Prestación de más del 90% de los servicios de la Vicerrectoría de Bienestar Universitario de manera constante durante la cuarentena.
- Habilitación de líneas telefónicas de atención en salud y para consejería.
- Logística dispuesta para entregas humanitarias y eventos al personal



# ESPACIOS DE INTEGRACIÓN Y DESARROLLO HUMANO PARA EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

## DESARROLLO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA PARA BIENESTAR

- Adecuación de la cancha múltiple.
- Designación de los recursos económicos para la construcción de la cancha múltiple del Coliseo Chelo de Castro.
- Designación de los recursos económicos para la adecuación de la cancha de fútbol, pista atlética, iluminación y graderías.
- Designación de los recursos económicos para la adecuación de sala de Apoyo al Aprendizaje y Estimulación Cognitiva (SAEC), para el Teatrino, para las cafeterías satelitales.
- Diseño del comedor universitario y el recurso financiero para su construcción.
- Designación de los recursos económicos para reparación y mantenimiento de las piscinas.



# ACCESO A LA UNIVERSIDAD Y EQUIDAD EN LAS CONDICIONES



# ACCESO A LA UNIVERSIDAD Y EQUIDAD EN LAS CONDICIONES

## PROGRAMA DE APOYO A LA PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL "MI PROYECTO DE VIDA UNIATLÁNTICO"

- Se logró un registro de asistencia en la Inducción de **935 estudiantes de primer semestre.**
- **3.835 nuevos beneficiarios (estudiantes)** en el programa del DPS, Jóvenes en Acción.
- Se mantuvieron el **90% de las estrategias de permanencia ofertadas con atendidos.**



La misión UA - En Santa



La misión Bienestar UA en Puerto Giraldo 7:27 a. m



Usiacurí, más ayuda humanitaria 7:23 a. m



Llegó la misión UA, Repelón 7:25 a. m



Piojó 7:22 a. m



San de acosta 7:22 a. m



...uruaco 7:24 a. m

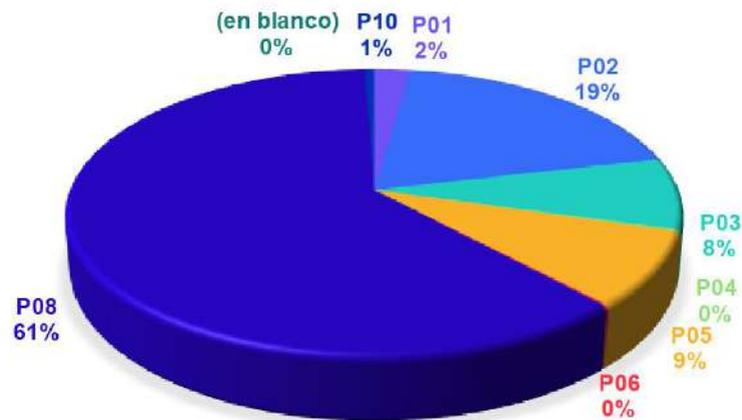


Misión en Manatí 7:25 a. m

## BIENESTAR CON CALIDAD

Etiquetas de fila	Total Atenciones 2020
P01. Integración De La Comunidad Universitaria Y Sentido De Pertenencia "Yo Soy Uniatlantico"	2.650
P02. Estilos De Vida Saludable "Elijo Ser Saludable"	23.066
P03. Integración Cultural y Deportiva y Participación de los Grupos en la Sociedad	9.696
P04. Nuevos Modelos de Bienestar	276
P05. Cultura Ciudadana, Democracia Y Convivencia "La Fábrica De Propuestas"	10.197
P06. Inclusión, Derechos Humanos y Paz	169
P08. Programa De Apoyo A La Permanencia Y Graduación Estudiantil: "Mi Proyecto De Vida Uniatlántico"	73.825
P10. Bienestar con Calidad	692
	6
<b>Total general</b>	<b>120.577</b>

- Se dinamizó el componente virtual de los nuevos modelos de Bienestar.
- Gestión para la adquisición del Software de Bienestar y Permanencia y se garantizó el recurso económico para el mismo.



# BIENESTAR CON CALIDAD



**SEMANA DE LA MEMORIA**  
Por la cultura y el desarrollo

**PROGRAMACIÓN**  
**SEMANA DE LA MEMORIA 2020**  
UNIVERSIDAD DEL ATLÁNTICO  
DEL 15 AL 24 DE OCTUBRE

Logos of Universidad del Atlántico and Bienestar Universitario.



**BIEN ESTAR PARA TODOS!**  
**UNIATLÁNTICO**

27 DE JULIO AL 1 DE AGOSTO

Logos of Universidad del Atlántico and Bienestar Universitario.



**MÁS CONECTIVIDAD**

Fechas y Lugares de Entrega

01 / DIC / 2020 | 8:00 a.m. - 12:00 m.  
**BARRANQUILLA** | 7:00 p.m. - 9:00 p.m.  
LUGAR: Sede Centros de la Universidad (Cede 44)

02 / DIC / 2020 | 8:00 a.m. - 12:00 m.  
**SOLEDAD** |  
LUGAR: Colegio Industrial de Soledad (Frente INEM)

03 / DIC / 2020 | 2:00 p.m. - 5:00 p.m.  
**MALAMBO** |  
LUGAR: Poblado portuario de Malambo Santa María Magdalena

Últimas Entregas en el Departamento

Logos of Universidad del Atlántico and Bienestar Universitario.

CODUA | Oficina de Comunicación




**Bienestar Universitario**

**TU SALUD ES NUESTRA PRIORIDAD, ACCEDÉ AL SERVICIO DE SALUD UNIATLÁNTICO**

- PROGRAMAS DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA SALUD
- CONSULTA GENERAL
- MEJORA GENERAL
- ATENCIÓN A SU INTERÉS
- SERVICIOS DE ESPECIALIDAD
- ORIENTACIÓN ODONTOLÓGICA
- CONSEJO EN SALUD MENTAL

**HORARIO DE ATENCIÓN:**  
Lunes a viernes de 7:00am a 6:00pm  
Sábados de 8:00am a 6:00pm

**LÍNEAS DE ATENCIÓN:**  
Tel: 3652230 | Cel: 1956  
salud@bienestar.uniatlatico.edu.co  
La Línea COVID-19: +57 321 831956

Facebook | Instagram | YouTube | Twitter | Website

Logos of Universidad del Atlántico, Bienestar Universitario, and other partners.

**Bienestar Universitario**

**Servicios de Salud | TODOS LOS DÍAS GRATIS**

Limpieza dental	Comisión Parasitología y Análisis	Miomas	Comisión de Salud Sexual y Reproductiva	Comisión Medicina Especial
<p>450 ASESORES ESPECIALIZADOS</p> <p>Horario: 8:00am - 10:00am (Días: 7-20)</p>	<p>200 ESPECIALISTAS</p> <p>Horario: 8:00am - 6:00pm (Días: 7-20)</p>	<p>200 ESPECIALISTAS</p> <p>Horario: 8:00am - 6:00pm (Días: 7-20)</p>	<p>200 ESPECIALISTAS</p> <p>Horario: 8:00am - 6:00pm (Días: 7-20)</p>	<p>200 ESPECIALISTAS</p> <p>Horario: 8:00am - 6:00pm (Días: 7-20)</p>

Universidad con liderazgo regional. [www.uniatlatico.edu.co](http://www.uniatlatico.edu.co)



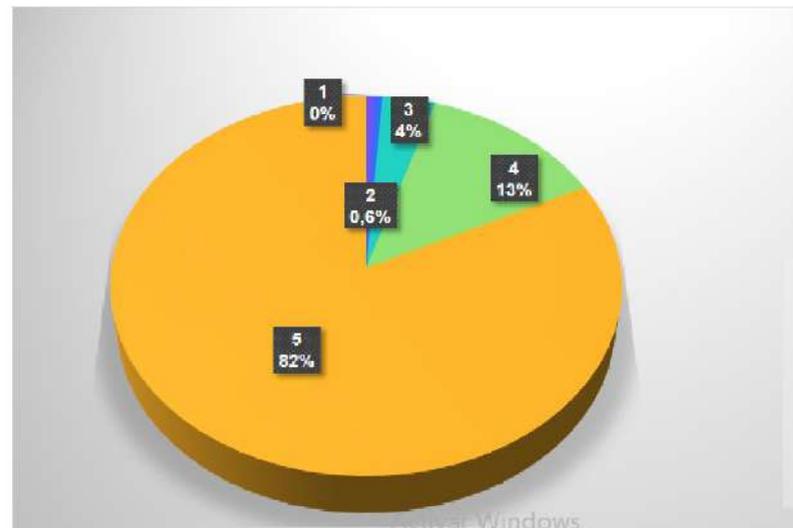
# SATISFACCIÓN CON LOS SERVICIOS DE BIENESTAR

La encuesta de satisfacción con los servicios de Bienestar fue ajustada al formato digital on line. Esta fue contestada por 4.603 usuarios (2020-1: 2.633) (2020-2: 1.970).

De las encuestas realizadas en el 2020-1, el 96% de los usuarios marcaron altos niveles de satisfacción con los servicios (Muy satisfecho 5: 83% y Satisfecho 4: 13%),



En el 2020-2, el 95% de los usuarios marcaron altos niveles de satisfacción (Muy satisfecho: 82% y Satisfecho: 13%).





# MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN



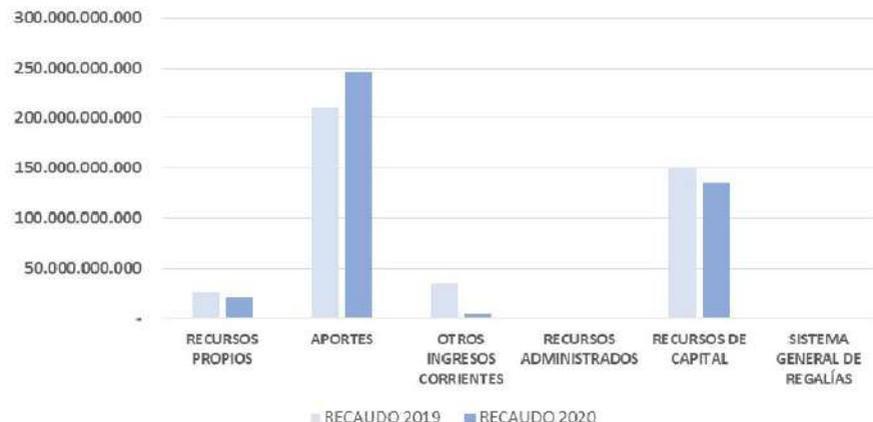
# VIABILIDAD FINANCIERA



# INGRESOS

Las principales rentas de la Universidad del Atlántico en la vigencia 2020 ascendieron a \$409.456.532.587, y en orden de importancia según el monto de los recursos percibidos al cierre de la vigencia 2020 se muestran a continuación.

Comparativo ingresos 2019 Vs 2020



## COMPARATIVO DE INGRESOS 2019 VS 2020

Los ingresos totales presentaron una leve caída del 3% comparado con la vigencia inmediatamente anterior; este resultado aunque negativo, no es representativo si se tiene en cuenta que el año 2020 fue un año atípico por causa de la pandemia, y que se siguieron las recomendaciones del Comité de Vigilancia del Ley 550.

## Recaudo 2020 en relación al Presupuesto



# GASTOS

## COMPOSICIÓN DE LOS GASTOS

Los principales gastos de la Universidad del Atlántico ascendieron a \$326.639.943.390 al cierre de la vigencia 2020.

CONCEPTO	COMPROMISO (\$)	%
SERVICIOS PERSONALES	138.220.706.291	42%
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	123.450.499.292	38%
RESERVAS PRESUPUESTALES Y CUENTAS POR PAGAR	23.817.583.302	7%
INVERSIONES	15.103.603.520	5%
GASTOS GENERALES	14.553.290.134	4%
ACUERDO DE REESTRUCTURACIÓN DE PASIVO	9.345.699.112	3%
SISTEMA GENERAL DE REGALÍAS	2.148.561.739	1%

## COMPORTAMIENTO DE LOS GASTOS VIGENCIA 2020 VS VIGENCIA 2019

Con corte a 31 de Diciembre de 2020, los gastos totales de la Universidad del Atlántico presentaron un incremento del 10,53% comparado con la vigencia inmediatamente anterior debido a la rigidez de los gastos por concepto de nómina, los cuales representan el 67% del total de los gastos, y cuya tendencia siempre es creciente.

## EJECUCIÓN DE GASTOS

El porcentaje de ejecución de gastos de la vigencia 2020 fue equivalente al 79%, coherente con las medidas de racionalización de gastos para enfrentar la pandemia, como se muestra en la tabla:

NOMBRE	PPTO FINAL (\$)	COMPROMISO (\$)	%
SERVICIOS PERSONALES	146.269.596.325	138.220.706.291	94%
DE CARRERA	62.364.074.622	60.777.754.404	97%
OCASIONALES	20.234.205.037	19.219.250.098	95%
HORAS CATEDRA	19.153.488.193	18.035.017.115	94%
REMUNERACIÓN Y BONIFICACIONES	6.334.726.264	4.793.258.328	76%
ADMINISTRATIVOS	24.688.182.364	22.200.609.918	90%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	13.494.919.845	13.194.816.428	98%
GASTOS GENERALES	18.083.860.442	14.553.290.134	80%
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	127.666.866.316	123.450.499.292	97%
INVERSIONES	53.051.197.615	15.103.603.520	28%
RESERVAS PRES CUENTAS POR PAG	23.825.067.771	23.817.583.302	100%
ACUERDO DE REESTRUCTU PASIVO	38.258.629.384	9.345.699.112	24%
SISTEMA GENERAL DE REGALÍAS	7.692.810.339	2.148.561.739	28%
<b>TOTAL</b>	<b>414.848.028.192</b>	<b>326.639.943.390</b>	<b>79%</b>

# CIERRE TESORAL

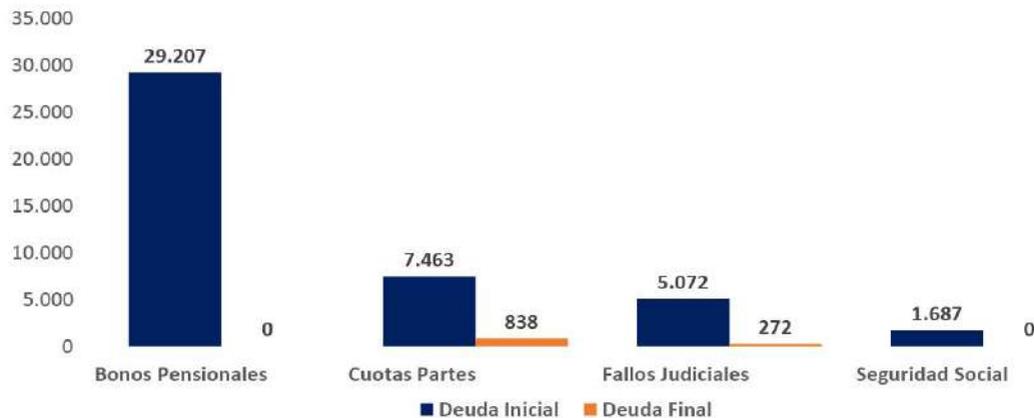
## RESOLUCIÓN 0005 DE ENERO 14 DE 2021

Para el cierre de caja se presenta el ejercicio matemático de sumar los saldos en bancos a corte del 31 de diciembre del 2020, más las cuentas por cobrar y restar las cuentas por pagar, las reservas presupuestales y pasivos exigibles, obteniendo como resultado recursos del balance por valor de \$113.547.813.804.



FUENTE	SALDO 31 DICIEMBRE 2020	RESERVAS	CUENTAS POR PAGAR	PASIVO	CUENTAS POR COBRAR	CUENTA POR COBRAR GOBERNACION VF	BALANCE INICIAL
CREE	17.851.252.091	1.448.563.700	240.906.755	582.958.040	-		15.578.823.595
CONTINGENCIA	11.789.340.781	21.430.460	-	-	-		11.767.910.321
ACREENCIA GRUPO 2 Y 4	23.407.058.968	-	-	-	-		23.407.058.968
PREGRADO	1.385.118.732	1.224.481.269	517.161.366	1.050.021.428	1.678.788.674		272.243.343
POSTGRADOS	866.357.158	456.947.318	177.124.324	104.252.035	2.084.000		130.117.482
RENDIMIENTOS	5.177.096	-	-	-	-		5.177.096
CURSOS LIBRES	549.258.805	12.755.470	24.023.998	83.298.688	78.655.638		507.836.287
CONTRATOS Y ASESORIAS	1.579.358.653	745.207.549	117.732.650	-	155.135.132		871.553.586
EDUCACION CONTINUADA	1.014.269.297	50.926.871	29.768.000	-	12.000.000		945.574.426
RECURSOS CONDICIONADOS	43.034.711.364	166.683.785	-	-	-		42.868.027.579
GOBERNACION	9.057.459	78.263.658	623.829.282	219.728.292	962.780.000		50.016.226
GOBERNACION VIGENCIAS FUTURAS	-	6.270.000.000				6.600.000.000	330.000.000
ART 86 NACION	3.290.796.462	1.291.576.595	1.040.236.250	489.338.133			469.645.485
COOPERATIVA	662.182.816						662.182.816
ADICIONALES DE INVERSIÓN	1.793.020.534	122.984.950	296.531.725	341.532.718	-		1.031.971.141
SANEAMIENTO DE PASIVO	9.547.464	-	-	-	-		9.547.464
PLAN DE FOMENTO A LA CALIDAD	9.968.622.373	699.395.773	256.882.924	-	-		9.012.343.676
CONVENIOS	5.523.271.329	245.982.452	48.956.130	140.902.205	304.130.802		5.391.561.343
MESADA	14.537.941	-	-	529.873	219.754.772		233.762.840
DEVOLUCION IVA	2.460.130	-	-	-	-		2.460.130
<b>TOTAL</b>	<b>122.755.399.451</b>	<b>12.835.199.849</b>	<b>3.373.153.403</b>	<b>3.012.561.412</b>	<b>3.413.329.018</b>	<b>6.600.000.000</b>	<b>113.547.813.804</b>

# CUMPLIMIENTO DEL ACUERDO DE REESTRUCTURACIÓN DE PASIVOS



\*Cifras en Millones de Pesos (\$ COP)

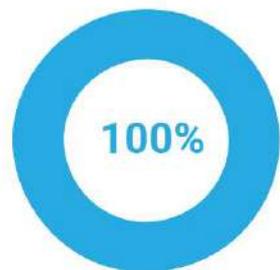
Deuda Inicial:  
**43.429**

Deuda Final:  
**1.110**

Reducción:  
**97%**

- Modificación #03 del ARP, 10 de Agosto 2020.
- Pago del 97% de los Pasivos. Cumplimiento del ARP.
- Se Garantiza derecho Pensión a nuestros trabajadores.
- Producto del trabajo articulado entre Vicerrectoría Administrativa Y Financiera y Oficina Jurídica.

## SEGURIDAD FONDOS PÚBLICOS



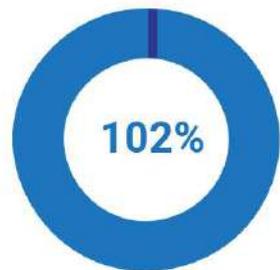
Concepto	Meta 2020	Pago	% Avance
SEGURIDAD FONDOS PUBLICOS	848	848	100%

Pago a Fiducia: 847.769.406  
Fecha de pago: 30 de Noviembre del 2020

**Compromiso de pago: Hasta Agosto 2021**

\*Cifras en Millones de Pesos (\$ COP)

## DEVOLUCIÓN DE APORTES



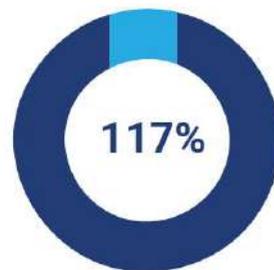
Concepto	Meta 2020	Pago	Saldo	% Avance
DEVOLUCIÓN DE APORTES	703	715	0	102%

Pago devolución de aportes.  
Valor: 714.798.615 pesos  
Tercero: Colpensiones

**Compromiso de pago: Hasta Diciembre 2020**

\*Cifras en Millones de Pesos (\$ COP)

## SEGURIDAD FONDOS PRIVADOS



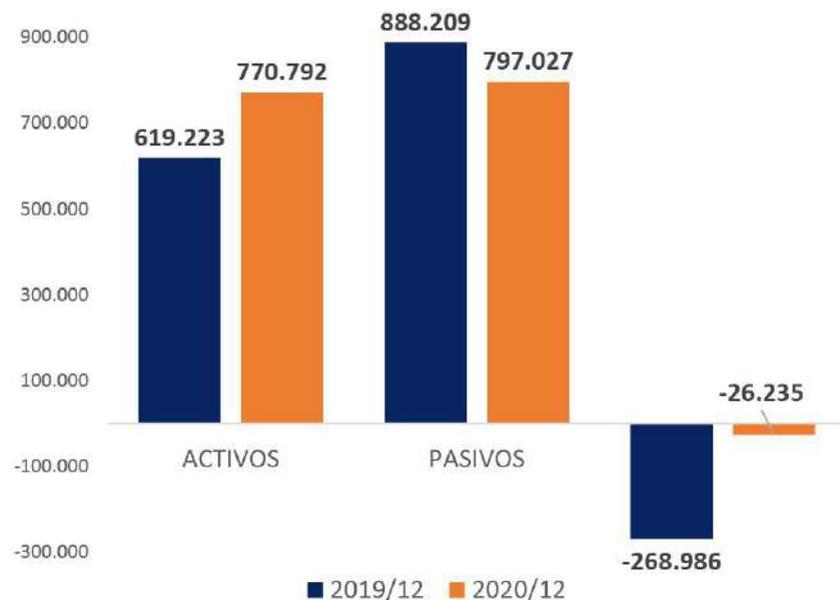
Concepto	Meta 2020	Pago	% Avance
SEGURIDAD FONDOS PRIVADOS	106	124	117%

ACREENCIA	Fuente	VALOR	% Avance	Vigencia
SEGURIDAD SOCIAL	RECURSOS			
FONDOS PRIVADOS	CONDICIONADOS	106	100%	2020
SEGURIDAD SOCIAL	RECURSOS	1.164	3,5%	2021
FONDOS PRIVADOS	CONDICIONADOS			

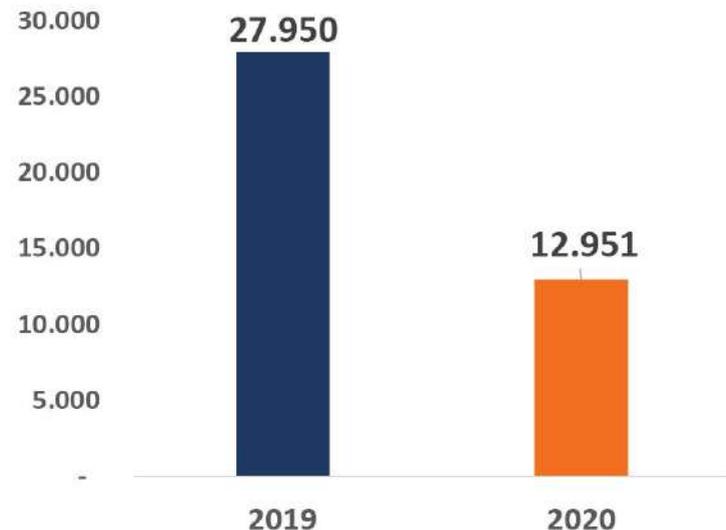
**Compromiso de pago: Hasta Abril 2021**

\*Cifras en Millones de Pesos (\$ COP)

# GESTIÓN FINANCIERA



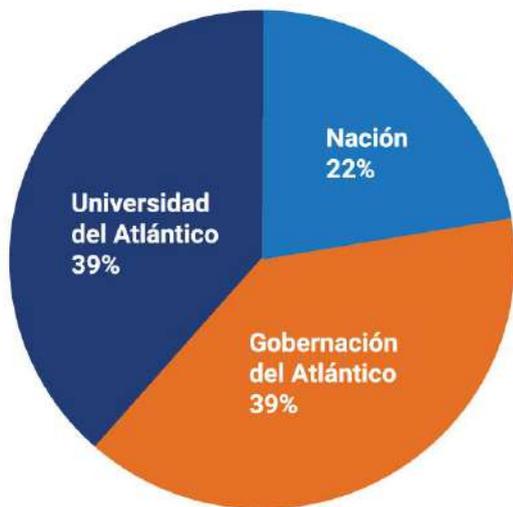
- Aumento de los Activos en **\$151.569** Millones
- Disminución de los Pasivos en **\$91.182** Millones
- Aumento del Patrimonio en **\$242.751** Millones



- Disminución del 54% de las exigibilidades.
- Articulación entre Departamento de Gestión Financiera, Departamento de Bienes y suministro y demás centros de costo.

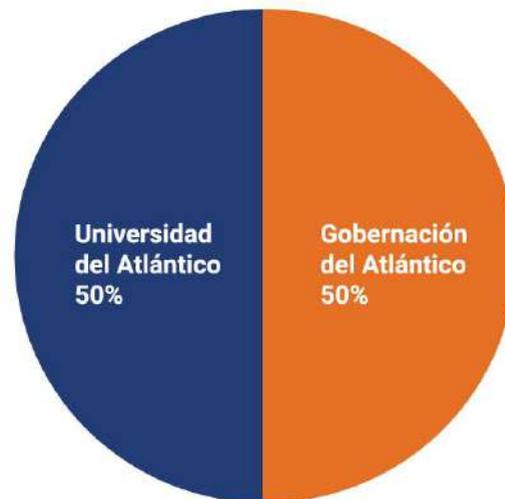
# GRATUIDAD - GESTIÓN FINANCIERA

## GRATUIDAD PRIMER SEMESTRE 2020



- Aporte Universidad del Atlántico **\$1.440**
- Aporte de la Nación **\$841**
- Aporte Gobernación del Atlántico **\$1.440**

## GRATUIDAD SEGUNDO SEMESTRE 2020



- Aporte Universidad del Atlántico **\$2.298**
- Aporte Gobernación del Atlántico **\$2.298**

**GRATUIDAD DEL 100% DE  
LA POBLACIÓN ESTUDIANTIL**

# SISTEMAS MODERNOS DE GESTIÓN



# GESTIÓN CONTRACTUAL



# CONTRATACIÓN 2020

## CUANTÍAS PARA CONTRATAR

A través del Acuerdo Superior No 000006 del 06 de octubre de 2009, se expidió el Estatuto de Contratación de la Universidad del Atlántico.

El cual establece las siguientes formas de contratación:

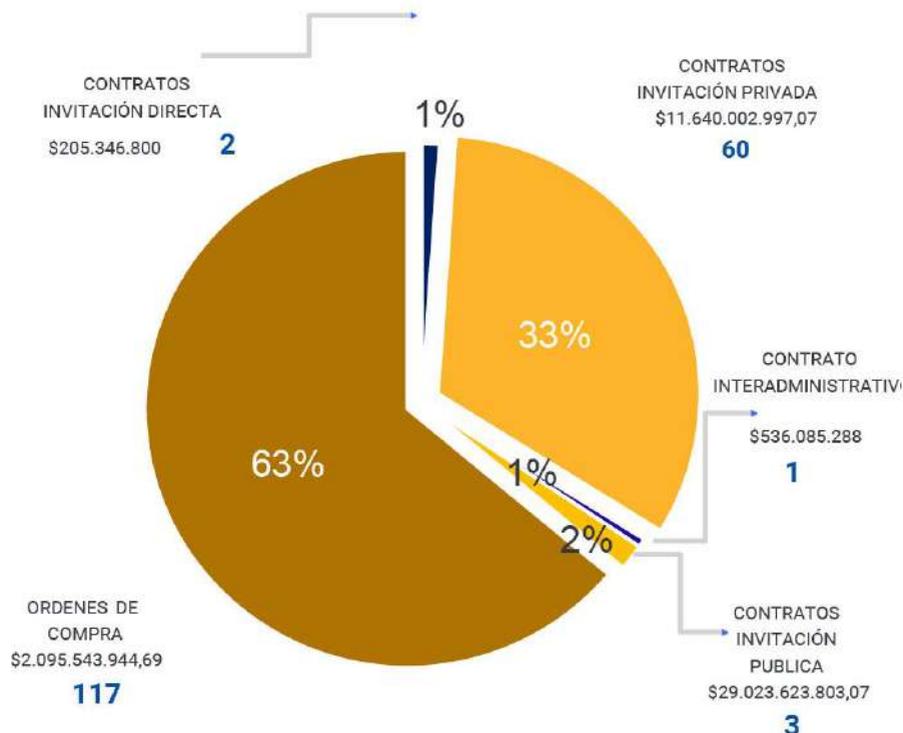
- Invitación Pública: Cuantías superiores a 500 S.M.L.M.V (\$438.901.500)
- Invitación Privada: Cuantías inferiores a 500 S.M.L.M.V (\$438.901.500)
- Órdenes de compra: Cuantías hasta 50 S.M.L.M.V (\$43.890.150)

## CONTRATACIONES DESTACADAS:

invitaciones públicas: se destaca la contratación de ADECUACIÓN, REMODELACIÓN, REPARACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y SU ENTORNO, ÁREAS URBANÍSTICAS Y DEPORTIVAS DE LA SEDE NORTE, por valor de \$26.066.477.261, y la respectiva INTERVENTORÍA TÉCNICA por valor de \$1.756.906.480.

## INVITACIONES PRIVADAS:

Se destaca las compras realizadas al Departamento de Investigaciones por valor de \$1.459.075.513 en relación a dotación de equipos de laboratorios, insumos, y equipos tecnológicos para el proyecto del Laboratorio de Biología Molecular en relación al análisis de pruebas Covid-19



# CONTRATACIÓN 2020

## PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES 2020

Para la vigencia 2020 se proyectó el plan anual de adquisiciones por valor de \$19.778.730.421, este se elaboró con las proyecciones de necesidades de bienes y servicios de las dependencias, se publicó en la página del SECOP, en el sitio de la Universidad en esta plataforma. Al cierre del 2020 se evaluó un cumplimiento del 70%.

## PLAN INTEGRAL DE MANTENIMIENTO 2020

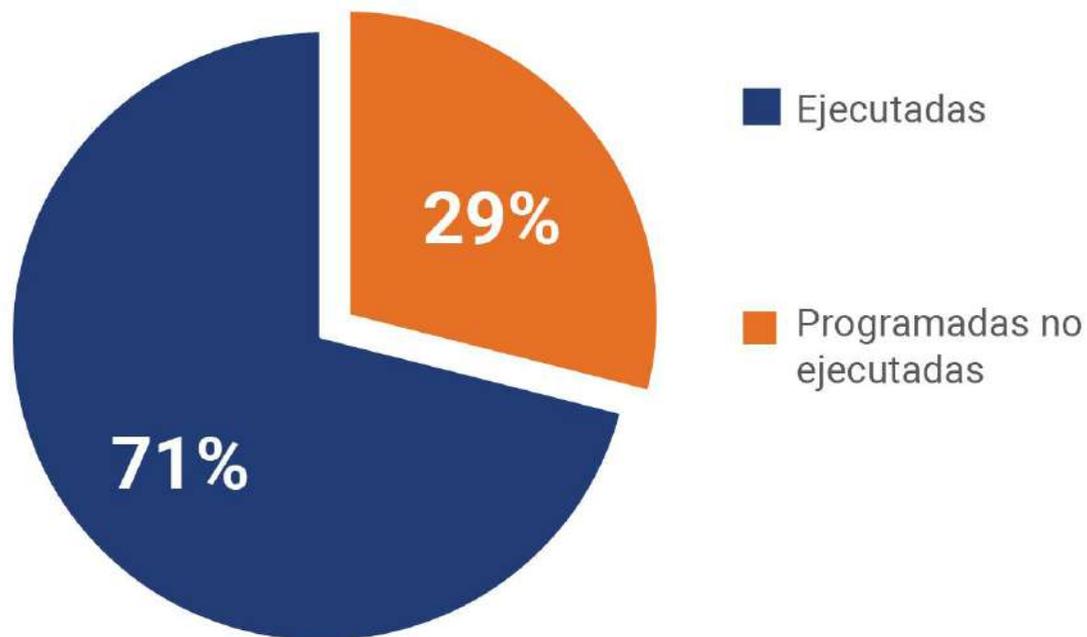
En relación a la ejecución presupuestal para el mantenimiento, se realizaron contratos de prestación de servicio con la empresa de seguridad privada para la vigilancia de todas las sedes de la Universidad por valor de \$5.034.397.088, y con la empresa de servicios de aseo y mantenimiento de zonas verdes por valor de \$581.943.921.

Se ejecutaron las compras de materiales para el mantenimiento de las áreas e infraestructura por valor de \$1.075.043.013, que incluye suministros para el mantenimiento de la subestación, del sistema de seguridad CCTV, de plantas eléctricas, del centro de convenciones, del complejo deportivo, de motobombas y motores, de salones, fuentes de agua, aires acondicionados, entre otros.

# GESTIÓN DE TALENTO HUMANO



## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN



El Plan Institucional de Capacitación 2020 se ejecutó en un 71%, se desarrollaron 10 capacitaciones de 14 proyectadas.

## GESTIÓN DE NÓMINA

### DOCENTE

En el 2020, se liquidó por concepto de salarios y prestaciones de docentes de planta \$50.502.160.535.

Así mismo en el 2020, se liquidó por concepto de salarios y prestaciones de docentes no pertenecientes a la carrera profesoral \$28.763.786.379.

Para un total de: 79.265.946.914

### PRODUCCIÓN ACADÉMICA

A los docentes adscritos al Decreto 1279, se les pagó con retroactivo un valor total \$763.770.373, por concepto de asignación de puntos de acuerdo a lo aprobado por el Comité.

El valor pagado a los docentes adscritos al Decreto 1279, por concepto de bonificaciones por producción académica fue de \$53.836.552, de acuerdo a lo estipulado por el CIARP.



### ADMINISTRATIVOS

Para la vigencia 2020, se liquidó por concepto de salarios y prestaciones de administrativos de planta (240) un total de \$18.197.464.286.

se realizaron 562 contratos por prestación de servicios personales por un valor total de \$14.930.749.543

### PENSIONADOS

La liquidación por concepto de mesadas pensionales entre pensionados concurridos y no concurridos fue por un valor total de \$70.309.840.437 para el año 2020

# AVANCES SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



## IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA

La implementación del Sistema, de acuerdo con la última autoevaluación de estándares mínimos con base a la Resolución 0312 de 2019, fue de 99,5%.



## CUMPLIMIENTO PLAN ANUAL DE TRABAJO

El porcentaje de cumplimiento del Plan de Trabajo Anual fue de 84%



## DISTRIBUCIÓN DE RECURSOS SGSST

Mantenimiento y recarga de extintores en las distintas sedes: \$ 33.935.468

Compra de Elementos de Protección Personal: \$ 97.827.840

Compra de Sillas Ergonómicas: \$14,723,154

Compra de Reposapiés: \$ 7,500.000



## COPASST

Participaron en las 13 investigaciones de accidentes de trabajo ocurridos en el año 2020.

Participan activamente en el seguimiento a la implementación de protocolos de Bioseguridad

## ACTIVIDADES EMERGENCIA SANITARIA COVID 19

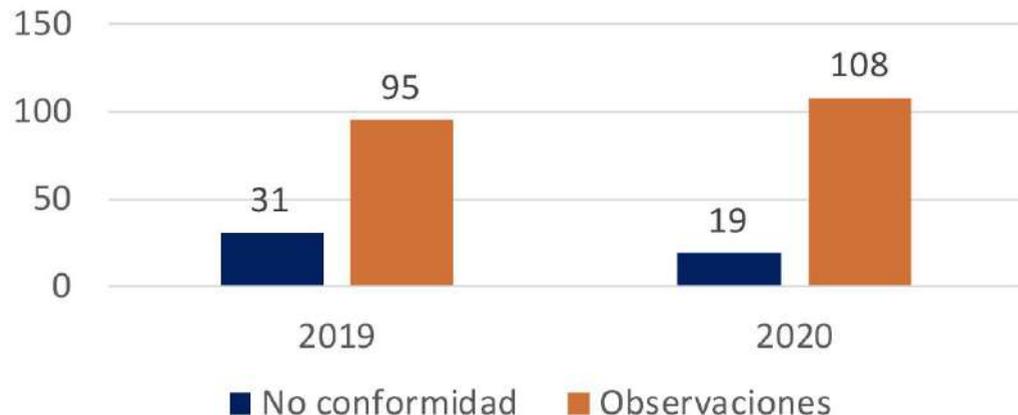
Se realiza seguimiento a cuestionario de factores de riesgo individual para seguimiento de la vulnerabilidad de la población trabajadora y seguimiento resultado de cuestionario de encuestas diarias para seguimiento al personal que reporta síntomas.

- Se implementó el Plan de comunicaciones relacionado con Covid 19.
- Actualización de Matriz de Identificación de peligros, evaluación de riesgo y definición de controles.
- Seguimiento a cumplimiento de normas de bioseguridad en el laboratorio de biología Molecular.
- Diseño e implementación de protocolos de Bioseguridad – Normatividad vigente aplicable a la Universidad.
- Actualización de Programa de riesgo Biológico incluyendo contagio por Covid 19.
- Entrega de EPP de bioseguridad al personal que realiza actividades presenciales en la Universidad.
- Se instaló señalización de prevención de Covid 19 en las diferentes áreas donde se realizan trabajo presencial.
- Se realiza monitoreo de temperatura el ingreso y salida en las diferentes sedes de la Universidad.
- Se instalaron en diferentes áreas lavamanos portátil con suministro de agua, jabón y toallas desechables.



# SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN SIG

## RESULTADO AUDITORÍA INTRRRA - SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN SIG



Debido a la emergencia sanitaria se realizó por primera vez el ciclo de auditoría interna de calidad de manera remota, la cual se desarrolló entre el 4 de noviembre y el 27 del mismo mes, para un total de 35 auditorías, realizadas por 51 auditores internos de calidad, dando cumplimiento al programa y plan de auditorías internas 2020, logrando una disminución del **38%** en las no conformidades del año 2020 con respecto al año 2019.

## RESULTADO AUDITORÍA EXTERNA - SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN SIG

El 25 y 26 del mes de febrero de 2021, la Universidad del Atlántico recibió la auditoría de seguimiento por Icontec en Sistemas de Gestión de la Calidad bajo la Norma ISO 9001:2015, En dicha auditoría se presentó una no conformidad menor, Al respecto ya se hizo un análisis de la situación y se generó la acción correctiva pertinente a las causas identificadas:

"No se utiliza la herramienta SICVI-567 que ha establecido la Universidad para planificar y controlar la ejecución de las clases por parte de los docentes. la asignatura de Sociología de la familia código 632710 del programa de sociología, no se ha cargado a la aplicación SICVI-567."



# DESEMPEÑO SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN SIG

## RESULTADOS DE LA REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN

Con base en el ejercicio de Revisión por la Dirección se concluye que el Sistema de Gestión de Calidad es adecuado porque el programa de auditoría aplicado permitió verificar su conformidad comprobando la capacidad del mismo para cumplir los requisitos legales, reglamentarios, de la norma ISO 9001:2015, de la organización y del cliente. El sistema de Gestión es conveniente porque la política y los objetivos de calidad están alineados con la Misión y Visión de la institución, y además está coordinado con el Plan Estratégico Institucional. Se evidencia el compromiso de la dirección en su afán de tomar acciones de mejora que conlleven a una mejor prestación de servicios, para la satisfacción de las necesidades y expectativas de las partes interesadas. Asimismo, se evidencia que el sistema cumple en gran medida con los objetivos de calidad propuestos.

GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE CALIDAD		PORCENTAJE
C1	Incrementar la consecución de recursos para garantizar la prestación del servicio.	87%
C2	Racionalizar el uso de los recursos para lograr el cumplimiento de la planificación institucional.	88%
C3	Implementar y mejorar la comunicación precisa, objetiva, oportuna y confiable con nuestros clientes internos y externos a través de diferentes medios.	98%
C4	Optimizar los procesos para generar resultados de eficacia, eficiencia y efectividad de acuerdo a los estándares de calidad establecidos.	83%
C5	Incrementar la satisfacción de las necesidades y expectativas de nuestros clientes.	80%
C6	Fortalecer las competencias del talento humano para asegurar la prestación de los servicios ofrecidos por la Institución.	87%
C7	Mejorar continuamente nuestro Sistema Integrado de Gestión.	86%
C8	Aumentar la cultura del autocontrol, autorregulación y autogestión.	97%
<b>CUMPLIMIENTO PROMEDIO</b>		<b>88%</b>

**GRADO DE CUMPLIMIENTO  
DE LOS OBJETIVOS 88%**

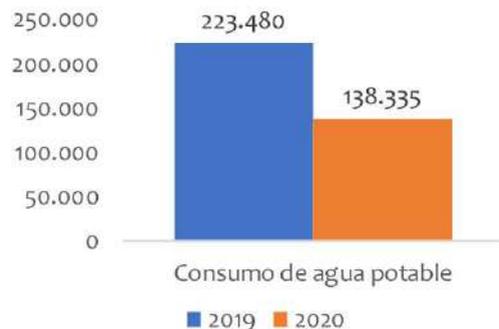
# SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL



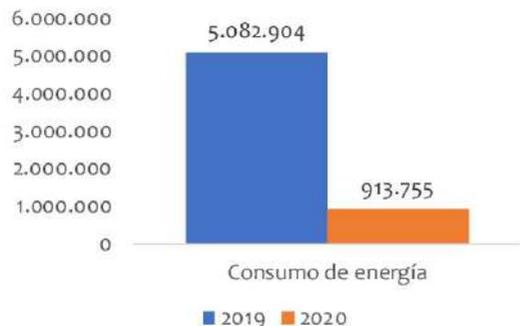
Se obtuvo una valoración del 85% al realizar el diagnóstico del Sistema de Gestión Ambiental para verificar el grado de cumplimiento bajo la norma ISO 14001:2015. En el año 2020 se hizo énfasis en los programas: Gestión Eficiente del Agua (PGEA), Sustentabilidad (PES), Gestión integral de residuos (PGIR). se desarrollaron diferentes actividades de gestión, supervisión y propuestas de acciones de mejora que permitieran obtener mejoras en los indicadores de gestión y en los impactos ambientales generados por las actividades propias de la Institución.

# SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

## CONSUMO EFICIENTE DEL SERVICIO DE AGUA POTABLE



## CONSUMO EFICIENTE DEL SERVICIO DE ENERGÍA

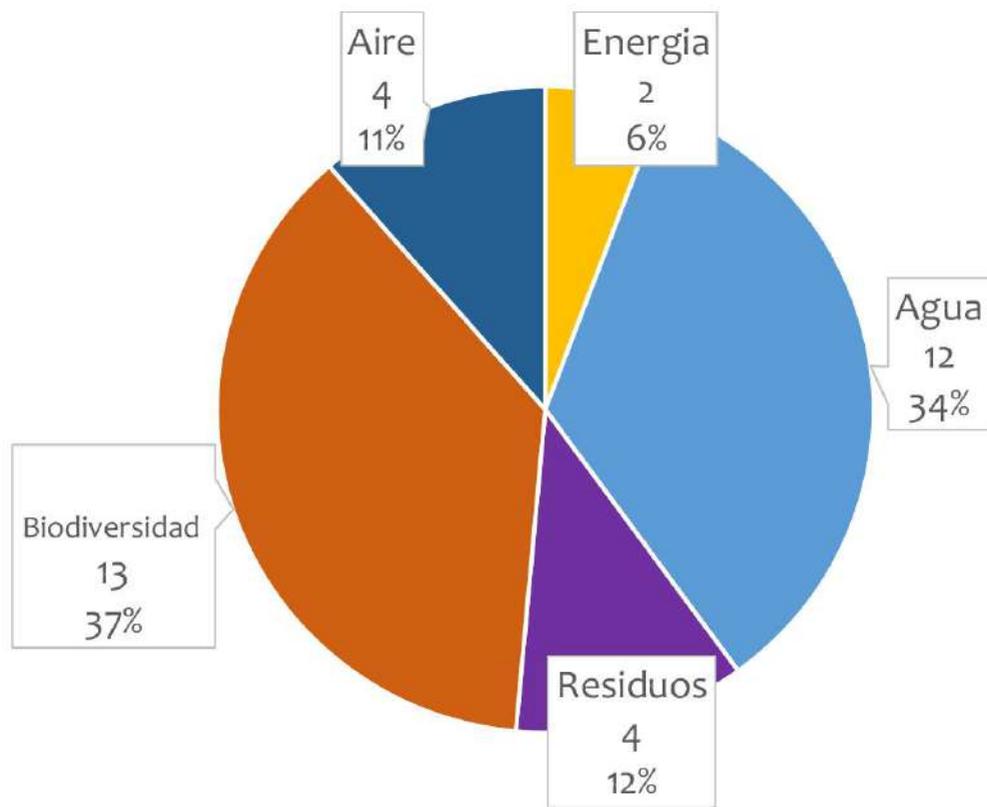


Indicador	Unidad	2019	2020
Consumo de agua potable	m <sup>3</sup>	223.480	138.335
Consumo de energía	kW	5.082.904	913.755
Generación de residuos ordinarios	kg	334.342	145.694
Generación de residuos aprovechables	kg	340	4.313
Generación de residuos peligrosos	kg	3.068	1.593

## GENERACIÓN DE RESIDUOS



## ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL



■ Energía ■ Agua ■ Residuos ■ Biodiversidad ■ Aire

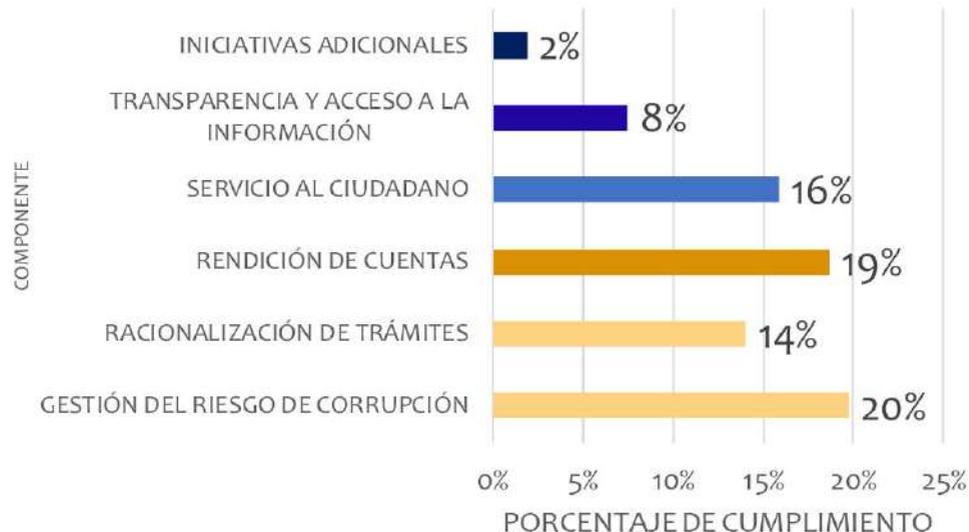
El Programa de Educación para la Sustentabilidad ha desarrollado espacios de concientización a través de las plataformas virtuales mediante actividades dirigidas a toda la comunidad universitaria como conferencias, capacitaciones, celebración de días conmemorativos; con el fin de impulsar la sustentabilidad y fomentar la cultura de responsabilidad y compromiso con el ambiente, el uso eficiente del Agua, de la Energía y la disminución en la generación de los residuos, mirando la educación ambiental como factor estratégico de incidencia en el modelo de desarrollo establecido reorientado hacia la sostenibilidad. De los 96 programas (pregrado y postgrado) ofertados por la Universidad, 27 presentan componente ambiental, representando el 28% del total de la oferta académica.

## PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO

El Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano vigencia 2020 de la Universidad del Atlántico fue preparado por la Oficina de Planeación y aprobado a través de la Resolución Rectoral N° 000012 de fecha enero 31 de 2020. De acuerdo al seguimiento realizado con corte diciembre 31 de 2020 a las actividades de los seis componentes del plan, el resultado en la ejecución de las actividades propuestas para mitigar el impacto de los hechos de corrupción fue del 77.6%.

# 78%

### PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO



# GESTIÓN TECNOLÓGICA



## INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA Y SALAS DE INFORMÁTICA



# SOFTWARE

La Oficina de Informática gestiona anualmente el licenciamiento de los diferentes softwares requeridos para el desarrollo de los procesos.



Fuente: Oficina de informática

# SISTEMAS DE INFORMACIÓN

La Universidad del Atlántico cuenta con diferentes sistemas de información para el desarrollo de los procesos misionales tales como:



Fuente: Oficina de informática

# GESTIÓN TECNOLÓGICA

## Hermesoft Vortal

Mejora de La confidencialidad de la información  
Mejora al acceso al usuario  
Fortalecimiento de la seguridad del método de ingreso

## Ambiente Docente

Horario por docente por Registro de Registro de calificaciones  
Gestionar asistencia, ver datos personales  
Horario docente, ver materia docentes  
Ver responsabilidad académica  
Reporte de estudiantes  
Ingreso de calificaciones.  
Gestionar asistencia

## Ambiente Estudiante

Matricula de materias normales  
Solicitudes .



**Academusoft®**  
Campus Institucional  
4.0

## Academusoft Administrador

Procesos masivos  
Configuraciones  
Proyecciones  
Procesos masivos  
Registros especiales  
Cierre del periodo académico

## Repositorio de informes

Estadísticos  
Archivo de datos  
Formulario  
Tabla dinámica

## Otras aplicaciones

Mantenimiento y desarrollo Alania – DARA (módulo certificado en línea)  
Desarrollo aplicativo vicedocencia (Banco hojas de vida)  
Implementación de cursos de extensión y desarrollo Alania – DARA, (Módulo de Certificados en línea).  
Desarrollo de Aplicativos para Vicedocencia (Banco de hojas de vida).

## GESTIÓN TECNOLÓGICA

La Universidad cuenta con la Suite de PeopleSoft de Oracle para el apoyo del área financiera, talento humano y activos fijos.

Con la activación del contrato de soporte y licenciamiento de la Suite Peoplesoft para el año 2020, se migraron todos los componentes a servicios cloud IaaS (Infrastructure As A Service), lo cual garantiza la protección ante cualquier indisponibilidad en las instalaciones de la Universidad del Atlántico. y de esta manera se convertido en la primera universidad pública en Colombia con la implementación de la Suite en un ambiente de producción en la nube, brindando disponibilidad 7/24 acorde a las exigencias actuales.



**ORACLE®**

**PEOPLESOFT**

**Human Capital Management HCM**

**ORACLE®**

**PEOPLESOFT**

**Financial Management ERP**

**Primera universidad pública en Colombia con la implementación de la Suite en un ambiente de producción en la nube**

## CONECTIVIDAD

### Software de Monitoreo

Monitorea todos los equipos de la red local a través de SNMP, e incluso puede monitorizar routers que usan protocolos de routing como OSPF y BG

### Wifi

Se amplia cobertura Bloque Tovar Ariza Posgrados  
Mejor Cobertura del Bloque Biblioteca  
Mejoras en los Salones  
Bellas artes sede 43

### Profesionales de redes

Equipo de trabajo capacitado y de alta experticia



### Red cableada y equipos

Adecuación del cuarto de redes bloque posgrados,  
Configuración de equipos red cableada  
decanatura de Nutrición y dietética

### Telefonía IP

250 dispositivos.  
Optimización del servicio de Contact Center

### Internet

1000 Mbps Sede Norte,  
500 Mbps Respaldo sede norte,  
200 Mbps Sede 43 y Bellas artes C/u  
100 Mbps Sede Suan

# PLANTA FÍSICA



# PLANTA FÍSICA

## PROYECTOS DE INVERSIÓN

CONTRATO: 046 de 2020

OBJETO: Suministro e instalación de sistemas de aires acondicionado para los salones de la terraza del coliseo cubierto.  
VALOR: \$ 323.269.569  
CONTRATISTA: CC AIRES S.A.S.

CONTRATO: 029 de 2020

OBJETO: Adecuación de las áreas administrativas de la facultad de química y farmacia  
VALOR: \$ 227.589.705  
CONTRATISTA: MOBILIARIOS & PROYECTOS S.A.S.

CONTRATO: 013 de 2020

OBJETO: Adecuación de infraestructura física y dotación de mobiliario para el área académico administrativa de la facultad de nutrición y dietética  
VALOR: \$ 399.898.761  
CONTRATISTA: MOBILIARIOS & PROYECTOS S.A.S.

CONTRATO: 027 de 2020

OBJETO: Dotación de mobiliario, equipos y planta física para la coordinación de programas en ciencias biológicas  
VALOR: \$ 406.519.011  
CONTRATISTA: MOBILIARIOS & PROYECTOS S.A.S.

CONTRATO: 050 de 2020

OBJETO: Adecuar la infraestructura física interior del bloque e mediante la ejecución de obras civiles de mantenimiento, mejoramiento y remodelación general  
VALOR: \$ 397.606.240  
CONTRATISTA: HERNÁNDEZ DUQUE CONSTRUCCIONES

CONTRATO: 037 de 2020

OBJETO: Diseño arquitectónico del comedor universitario y plaza de comidas de la Universidad del Atlántico  
VALOR: \$ 330,000,000  
CONTRATISTA: ADOLFO SCHELEGEL Y CIA LTDA



CONTRATO: 062 de 2020

OBJETO: Adecuación, remodelación, reparación, de la infraestructura física y su entorno, áreas urbanísticas y deportivas de la sede dos (norte) de la universidad del atlántico.

VALOR: \$26.066.477.261.07

CONTRATISTA: UNION TEMPORAL OBRAS ESPECIALES MANTENIMIENTO  
(Convenio Marco Interadministrativo De Cooperación No.202002852 –  
Gobernación del Atlántico)

ORDEN DE COMPRA: PB00001565

OBJETO: Compra de materiales para la construcción de modelos de insonorización para el salón de ensambles de gran formato de los programas de Música y Licenciatura en Música ubicados en la sede 43 de la Universidad del Atlántico.

VALOR: \$ 9.996.952

CONTRATISTA: CFP Ingenieros S.A.S.

ORDEN DE COMPRA: PB0000775

OBJETO: Suministro e instalación del mobiliario para el Programa de Artes Plásticas de la Facultad de Bellas Artes, Universidad del Atlántico.  
VALOR: \$ 9.364.110

CONTRATISTA: Oficaribe S.A.S

ORDEN DE COMPRA: PB00001892

OBJETO: Garantizar el fortalecimiento integral mediante la adecuación y remodelación del salón coworking de investigaciones para fortaleces la red institucional de semilleros de investigación como complemento de la sala interactiva, se contrata el suministro de mobiliario y persianas y obras civiles (Preliminares, redes eléctricas, pintura y divisiones). De acuerdo a las especificaciones de los estudios previos y cotización. (Con cargo a recursos de plan de fomento de la calidad)

VALOR: \$ 39.992.334

CONTRATISTA: Studio 3 Arquitectos Asociados S.A.S

# FORTALECIMIENTO DE LA PLANTA FÍSICA



CONTRATO: 013 de 2020  
OBJETO: ADECUACIÓN DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y DOTACIÓN DE MOBILIARIO PARA EL ÁREA ACADÉMICO ADMINISTRATIVA DE LA FACULTAD DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA  
VALOR: \$ 399.898.761  
CONTRATISTA: MOBILIARIOS & PROYECTOS S.A.S.  
ESTADO: EJECUTADO 100 %



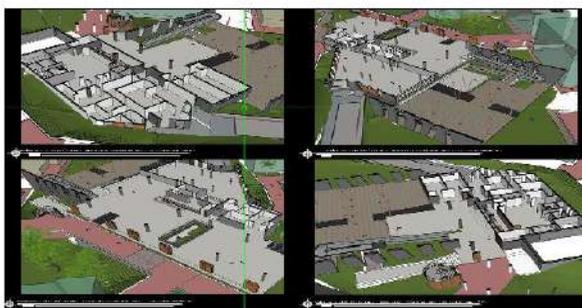
CONTRATO: 029 de 2020  
OBJETO: ADECUACIÓN DE LAS ÁREAS ADMINISTRATIVAS DE LA FACULTAD DE QUÍMICA Y FARMACIA  
VALOR: \$ 227.589.705  
CONTRATISTA: MOBILIARIOS & PROYECTOS S.A.S.  
ESTADO: EJECUTADO 100 %



CONTRATO: 046 de 2020  
OBJETO: SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE SISTEMAS DE AIRES ACONDICIONADO PARA LOS SALONES DE LA TERRAZA DEL COLISEO CUBIERTO.  
VALOR: \$ 323.269.569  
CONTRATISTA: CC AIRES S.A.S.  
ESTADO: EJECUTADO 100 %



CONTRATO: 027 de 2020  
OBJETO: DOTACIÓN DE MOBILIARIO, EQUIPOS Y PLANTA FÍSICA PARA LA COORDINACIÓN DE PROGRAMAS EN CIENCIAS BIOLÓGICAS  
VALOR: \$ 406.519.011  
CONTRATISTA: MOBILIARIOS & PROYECTOS S.A.S  
ESTADO: EJECUTADO 100 %



CONTRATO: 037 de 2020  
OBJETO: DISEÑO ARQUITECTÓNICO DEL COMEDOR UNIVERSITARIO Y PLAZA DE COMIDAS DE LA UNIVERSIDAD DEL ATLÁNTICO  
VALOR: \$ 330.000.000  
CONTRATISTA: ADOLFO SCHELEGEL Y CIA LTDA  
ESTADO: EJECUTADO 100 %



CONTRATO: 050 de 2020  
OBJETO: ADECUAR LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA INTERIOR DEL BLOQUE E MEDIANTE LA EJECUCIÓN DE OBRAS CIVILES DE MANTENIMIENTO, MEJORAMIENTO Y REMODELACION GENERAL.  
VALOR: \$ 397.606.240  
CONTRATISTA: HERNÁNDEZ DUQUE CONSTRUCCIONES  
ESTADO: EJECUTADO 90 %

# FORTALECIMIENTO DE LA PLANTA FÍSICA



**CONTRATO:** 062 de 2020

**OBJETO:** Adecuación, remodelación, reparación, de la infraestructura física y su entorno, áreas urbanísticas y deportivas de la sede dos (norte) de la universidad del atlántico.

**VALOR:** \$26.066.477.261.07

**CONTRATISTA:** UNION TEMPORAL OBRAS ESPECIALES MANTENIMIENTO

(Convenio Marco Interadministrativo De Cooperación No.202002852 – Gobernación del Atlántico)



**ORDEN DE COMPRA:** PB0000775

**OBJETO:** Suministro e instalación del mobiliario para el Programa de Artes Plásticas de la Facultad de Bellas Artes, Universidad del Atlántico.

**VALOR:** \$ 9.364.110

**CONTRATISTA:** Oficaribe S.A.S

**ESTADO:** EJECUTADO 100 %



**ORDEN DE COMPRA:** PB00001565

**OBJETO:** COMPRA DE MATERIALES PARA LA CONSTRUCCIÓN DE MODELOS DE INSONORIZACIÓN PARA EL SALÓN DE ENSAMBLES DE GRAN FORMATO DE LOS PROGRAMAS DE MÚSICA Y LICENCIATURA EN MÚSICA UBICADOS EN LA SEDE 43 DE LA UNIVERSIDAD DEL ATLÁNTICO.

**VALOR:** \$ 9.996.952

**CONTRATISTA:** CFP Ingenieros S.A.S.

**ESTADO:** EJECUTADO 100 %



**PROYECTO:** Construcción Universidad del Atlántico – Sede Sabanalarga

**CONTRATISTA:** Consorcio Regional Sabanalarga

**Valor:** \$37.814.962.661

**Interventoría:** Aidcon Ltda.

**Valor:** \$2.961.684.299

(Gobernación del Atlántico)

