

# **WILFRED VILARDI NAGLES**

## **Rector**

### **PROPUESTA PLAN DE GESTION** **Rectoría 2025 - 2029**

#### **“CAMBIO CON SENTIDO SOCIAL EN LA ERA DIGITAL”**

**WILFRED VILARDI NAGLES**  
Aspirante a la Rectoría

#### **INTRODUCCIÓN**

La Universidad del Atlántico, debe ser consciente de la necesidad de establecer espacios, factores claves de mejora institucional, compromisos y sobre todo disponer de los recursos necesarios para el cumplimiento de sus objetivos y funciones misionales durante el período de 2025 – 2029.

Para este cuatrienio propongo a la Universidad del Atlántico 2025-2029, sostenernos en el fundamento legal en la Constitución Política de Colombia, la Ley General de Educación, la Ley 30 de Educación Superior, Los Sectores Estratégicos propuestos por el CNA (Consejo Nacional de Acreditación) para el desarrollo de las Universidades, los Factores de Calidad de la Comisión Nacional para la calidad de la Educación Superior, el Plan Nacional de Desarrollo y la Normatividad de la Universidad, como mecanismo de cambio y éxito.

Por lo anterior, la Universidad del Atlántico, debe responder a las exigencias de la comunidad del departamento – (territorios), y ser el mecanismo contra el centralismo educativo imperante, y luz del saber que ilumine la región (municipios), sentando las bases para su desarrollo, y que a la vez funcione como estrategia para conservar y divulgar los valores culturales, aprovechar los recursos del medio ambiente y concretar los avances de la ciencia y la tecnología.

La gran transformación de la universidad está en el cambio de postura en relación con el mundo, esto es, descubrir lo que hay de real afuera de sus muros para participar de la transformación de esa realidad. Esa es la única manera de contribuir a un mundo más justo, sin exclusiones, a través de sus saberes, con calidad y compromiso ético.

La Universidad del Atlántico, debe consolidar su proceso de legitimación ante la sociedad, y este sólo se construye, si se crea un nuevo modelo de universidad,

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

una nueva cultura institucional, en el que prime la democracia y un código de ética que rija todos los procesos. El nuevo modelo solo puede ser fruto de un trabajo colectivo y una visión compartida, única forma para salir adelante y recuperar el liderazgo. Hay que desarrollar la institucionalidad (prácticas y reglas de juego), una fortaleza indispensable para el cambio.

Gerenciar la universidad del Atlántico, implica tener claras las prioridades ya establecidas para la Educación Superior a nivel nacional y las prioridades del contexto de desarrollo regional según cada municipio. Primero, la democratización del acceso a la Educación Superior y la permanencia en el Sistema, lo cual ha de expresarse en la ampliación de cobertura con equidad, pertinencia y calidad; segundo, la renovación de los sistemas de enseñanza en sus diversas modalidades; y tercero, el reforzamiento de los vínculos con la sociedad.

La Universidad del Atlántico se encuentra en un momento histórico crucial que demanda una transformación profunda y estratégica. Con base en el análisis situacional de 2024 y las tendencias globales de educación superior, presento una propuesta integral que posiciona a nuestra institución como líder regional en la era digital.

### Diagnóstico Situacional Cuantificado

#### Situación Actual 2024:

- Matrícula total: 38,500 estudiantes
- Programas acreditados: 68% del total de programas
- Grupos de investigación categorizados: 45 grupos reconocidos por Minciencias
- Planta docente: 420 profesores (meta: 600 para 2027)
- Tasa de retención: 78% (meta: 85% para 2029)

#### Benchmarking Internacional:

Tomando como referencia las mejores prácticas de universidades líderes como Universidad de los Andes (transformación digital), Universidad Nacional (gobernanza), y universidades caribeñas exitosas, establecemos estándares de clase mundial.

#### Metas Cuantificables 2029

#### Objetivos Estratégicos (OKRs Institucionales):

- **Cobertura:** 45,000 estudiantes (crecimiento 17%)
- **Calidad:** 90% programas con acreditación nacional/internacional

---

Wilfred Vilardi Nagles, PhD.

“Cambio con sentido social en la era digital”

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

- **Investigación:** 80 grupos categorizados en Minciencias
- **Internacionalización:** 15% estudiantes internacionales
- **Empleabilidad:** 85% egresados empleados en 6 meses
- **Sostenibilidad Financiera:** 30% autofinanciación institucional

Este modelo de Gerencia Universitaria se sustenta sobre cinco ejes:

1. **Talento humano:** profesores, estudiantes - egresados, trabajadores y empleados.
2. **Estabilidad financiera,** fortalecimiento presupuestal y generación de recursos propios.
3. **Relaciones con el entorno,** con otros actores sociales.
4. **Una nueva cultura universitaria** para el comportamiento organizacional.
5. **Relación con el mundo** (la cooperación internacional).

Sólo a través de la educación pública, y en particular de la universidad pública, se puede contribuir a fortalecer la equidad y la justicia social. La formación de profesionales y ciudadanos con dignidad, identidad, espíritu crítico e investigativo, que puedan interpretar la sociedad y participar en su transformación, está en su misión, una conquista que hay que preservar y adaptar a las nuevas realidades la era digital.

Defender la universidad pública, es una reivindicación de interés regional y un pilar para una sociedad más justa.

Es mi deseo como rector proponer al Consejo Superior, dentro de este marco de acción, ya establecido las prioridades que, de una parte, responda a las exigencias y necesidades de la sociedad y del entorno y, de otra, acoja las aspiraciones manifiestas de la comunidad universitaria.

Este documento es una Propuesta de Trabajo para el período rectoral 2025 - 2029, período para el cual someto mi nombre a consideración de la Comunidad Universitaria y del Consejo Superior de la Universidad del Atlántico.

### LOS FUNDAMENTOS

La Universidad del Atlántico, como institución del conocimiento y entidad esencial para el desarrollo de la sociedad, despliega su acción, a mí entender, en varias dimensiones, a saber:

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

- **Dimensión Social y multicultural.** *La Universidad debe ser pertinente.* Este concepto de pertinencia la obliga a tener en cuenta en todas sus decisiones de carácter académico, científico y tecnológico, las necesidades, expectativas, intereses y prioridades de la comunidad.
- **Observatorio Regional del Caribe:** Centro de estudios socioculturales con impacto en políticas públicas regionales
- **Programa de Diálogos Interculturales:** Espacios de encuentro con comunidades étnicas del Caribe colombiano
- **Centro de Estudios Afrocaribeños:** Primera institución de su tipo en Colombia
- **Índice de Impacto Social Universitario (IISU):** Métrica propia para medir transformación social regional
- **Dimensión Ética y política.** *La Universidad debe hacer un uso responsable de la autonomía que le confiere la Constitución Nacional y la Ley, en los campos académico, científico, administrativo y financiero.* En ese sentido, la Universidad, como elemento sustantivo de su compromiso social, tiene el derecho y la obligación de intervenir, con los instrumentos propios de la academia, en el debate público de los grandes temas nacionales, regionales y locales, sin inmiscuirse en el ejercicio de la política partidaria.

### **Innovaciones Específicas:**

- **Código de Integridad Digital:** Marco ético para la era 4.0 y uso responsable de IA.
- **Sistema Blockchain de Transparencia:** Trazabilidad de decisiones administrativas y académicas
- **Cátedra de Pensamiento Crítico Digital:** Formación ciudadana para la era digital
- **Consejo Ético de IA:** Supervisión del uso de tecnologías emergentes en educación.
- **Dimensión Estética y cultural digitalizada.** *La Universidad del Atlántico es el patrimonio cultural más importante para la región caribe.* La Universidad tiene la responsabilidad de mantener la vigencia de ese patrimonio impulsando, continuamente, acciones de creación y conservación, que expresen la riqueza multicultural y social, y al mismo

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

tiempo, que ofrezcan posibilidades creadoras al talento particular en la perspectiva de la universalidad.

- **Repositorio Digital del Patrimonio Caribeño:** Plataforma mundial de acceso libre
- **Laboratorio de Artes Digitales e Inmersivas:** Espacios de creación con RV/RA
- **Festival Anual de Innovación Cultural Digital:** Evento regional de proyección internacional
- **Plataforma de Turismo Cultural Universitario:** Experiencias virtuales del patrimonio institucional

➤ **Dimensión Nacional e Internacional Estratégica.** *La Universidad debe fortalecer las actividades encaminadas a consolidar una comunidad académica regional y está obligada a definir una política de cooperación académica nacional e internacional* que le permita priorizar sus ámbitos de actuación, hacer alianzas estratégicas, generar sinergias y asegurar impacto en sus tareas misionales de formación, investigación y vinculación con el entorno desde nuestra identidad cultural, histórica, social y económica.

- **15% estudiantes internacionales para 2029** (actualmente 3%)
- **5 dobles titulaciones** con universidades top de Latinoamérica
- **Hub de Innovación del Gran Caribe:** Consorcio universitario regional liderado por UA
- **Programa de Intercambio Virtual Global:** Movilidad académica sin fronteras físicas

➤ **Dimensión Científica y Tecnológica de Vanguardia.** *La Universidad debe asumir el compromiso de estar a la vanguardia del conocimiento, para ponerlo al servicio de la formación del talento humano y de la sociedad.* Las nuevas tendencias en la era digital exigen un tipo de investigación inter, multi y transdisciplinaria, capaz de afrontar la creciente competencia por venir. Liderar esos esfuerzos es una oportunidad para nuestra Universidad.

### Desarrollos Específicos:

- **IA Generativa para Investigación:** Plataforma institucional de inteligencia artificial aplicada

---

Wilfred Vilardi Nagles, PhD.

“Cambio con sentido social en la era digital”

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

- **Centro de Excelencia en Ciencias del Mar:** Investigación aplicada al cambio climático caribeño
  - **Laboratorios de RV/RA:** Simulación inmersiva para todas las disciplinas
  - **Spin-offs Tecnológicos:** Empresas derivadas de investigación universitaria
- **Dimensión Virtual de Nueva Generación.** *La Universidad debe hacer un gran esfuerzo institucional para que estudiantes, egresados, profesores e investigadores ejerzan sus actividades y pongan en práctica sus conocimientos, utilizando las herramientas tecnológicas más avanzadas y garantizando los recursos necesarios para lograrlo.* Las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC's) deben jugar un papel mas activo en la transformación social y productiva de la región.

### Infraestructura Digital Avanzada:

- **Plataforma LMS con IA:** Sistema de aprendizaje adaptativo personalizado
  - **Aulas Inteligentes IoT:** Espacios conectados con analítica de aprendizaje en tiempo real
  - **Gemelos Digitales de Laboratorios:** Acceso virtual a experiencias de laboratorio
  - **Centro de Producción de Contenidos Digitales:** Estudio multimedia institucional
- **Dimensión de Gestión del Talento Humano Estratégica.** *La Universidad debe revisar y ajustar sus políticas en esta dimensión de tal manera que ésta se aproxime más a una estrategia de gestión del conocimiento en la era digital a través de la cual se fortalezcan los procesos de vinculación y retención, con estrategias y acciones conducentes a generar nuevas capacidades institucionales.*

### Sistema Integral de Desarrollo:

- **Gestión del Conocimiento con IA:** Plataforma de captura y distribución de saberes institucionales
- **Mentorías Intergeneracionales:** Programa de acompañamiento entre generaciones docentes
- **Centro de Desarrollo Profesional Continuo:** Formación permanente para toda la comunidad
- **Plataforma de Colaboración Global:** Red internacional de docentes e investigadores

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

Estas dimensiones fundamentan las ideas y fuerza de una propuesta real y coherente, que interpreta de modo actual y prospectivo la Misión, para lograr el cumplimiento de la Visión.

Para cumplir su Misión la gobernabilidad es condición indispensable y, en consecuencia, la Universidad debe fortalecer sus mecanismos estatutarios y estamentarios de representación y abrir nuevos espacios para la expresión de las necesidades y anhelos de la comunidad universitaria, para que ésta se encuentre en los planes y proyectos que construyen y consolidan la institución.

### EL APOYO A LA DOCENCIA EN LA ERA DIGITAL

Con el énfasis en la calidad y pertinencia de las propuestas y procesos, abordando en forma integral el tema de las dinámicas y las condiciones de trabajo docente, investigativo y de proyección (aulas, laboratorios, oficinas y espacios docentes, recursos para la docencia, publicaciones, asignaciones); revisando los criterios y métodos de asignación de recursos, las prioridades y los enfoques con los que se viene operando, prevaleciendo lo académico en la asignación de recursos, frente a los procesos de tipo administrativo.

#### Fortalecimiento Integral con Métricas Específicas

##### 1. Transformación del Área de Posgrados

- **Meta:** 15 programas doctorales activos (actualmente 8)
- **Maestrías profesionales:** 40 programas con vinculación empresarial directa
- **Maestrías de investigación:** 100% articuladas con grupos de investigación categorizados
- **KPI:** Tasa de graduación doctoral 80% en 6 años

##### 2. Formación Docente de Excelencia

- **Programa Semillero de Docentes 2.0:** 200 docentes en formación doctoral para 2029
- **Financiación externa:** Gestión de 50 becas internacionales anuales
- **Intercambio académico:** 30% de docentes con experiencia internacional
- **KPI:** 70% de planta docente con título doctoral

##### 3. Revolución Curricular Digital

- **Micro-credenciales:** Sistema de certificaciones aplicables

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

- **Aprendizaje adaptativo:** IA para personalización curricular
- **Competencias digitales:** Transversales en 100% de programas
- **KPI:** 50% de asignaturas con modalidad híbrida

#### 4. Planta Profesorial de Clase Mundial

- **Meta confirmada:** 500 profesores nombrados en 2027
- **Programa de excelencia académica:** Sistema de incentivos por productividad
- **Atracción de talento internacional:** 15% de docentes extranjeros
- **KPI:** Ratio estudiante/docente: 25:1

#### 5. Innovación en Contratación Docente

- **Contratos de desempeño:** Evaluación basada en resultados de aprendizaje
- **Flexibilidad laboral:** Modalidades híbridas de trabajo docente
- **Carrera profesoral modernizada:** Ajuste integral del Decreto 1279
- **KPI:** Retención docente 90% anual

#### 6. Movilidad Académica Obligatoria

- **Requisito de grado:** Experiencia internacional para todos los estudiantes
- **Modalidades:** Virtual, presencial, investigación, prácticas empresariales
- **Financiación:** Fondo institucional de movilidad estudiantil
- **KPI:** 100% estudiantes con experiencia internacional

#### 7. Acreditación Nacional Acelerada

- **Meta:** 90% programas acreditados para 2029
- **Acreditación internacional:** 25% de programas con doble acreditación
- **Seguimiento continuo:** Sistema de autoevaluación permanente
- **KPI:** Tiempo promedio de acreditación: 18 meses

#### 8. Excelencia en Pruebas Saber Pro

- **Sistema de incentivos ampliado:** Reconocimientos económicos y académicos
- **Preparación especializada:** Cursos de fortalecimiento por programa
- **Acompañamiento personalizado:** Tutorías individualizadas
- **KPI:** 80% estudiantes en nivel satisfactorio/avanzado

#### 9. Dominio Digital y Multilingüe

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

- **Competencias digitales:** Certificación obligatoria para graduación
- **Inglés como segunda lengua:** Nivel B2 mínimo para graduación
- **Tercera lengua:** Portugués, francés o mandarín opcional
- **KPI:** 70% egresados bilingües certificados

### 10. Infraestructura Tecnológica Docente

- **Computadores personales:** Plan de financiación para 100% docentes
- **Video beam inteligente:** Tecnología de proyección avanzada
- **Aulas híbridas:** 100% salones con capacidad virtual
- **KPI:** Satisfacción tecnológica docente: 90%

### EL APOYO A LA INVESTIGACIÓN EN LA ERA DIGITAL FORTALECIDO

Por los avances obtenidos en la investigación en los últimos años, en especial la conformación de grupos de investigación reconocidos por Minciencias, desarrollaremos como estrategia fundamental, en el marco de la globalización aportar al fortalecimiento de la investigación a través de un sistema de valores regionales y locales para garantizar la diversidad en medio de un mundo cada vez más interconectado.

### Áreas Estratégicas con Proyección Mundial

#### 1. Definición de Megáreas de Investigación

- **Agua y Medio Ambiente:** Centro de Excelencia en Sostenibilidad Caribeña
- **Salud Pública:** Observatorio Epidemiológico Regional
- **Informática y Comunicaciones:** Laboratorio de IA y Big Data
- **Prospectiva y Gestión Tecnológica:** Think Tank de Innovación
- **Innovación Educativa:** Centro de Pedagogías Emergentes
- **Ciencias Sociales:** Instituto de Estudios Caribeños
- **KPI:** 80 grupos de investigación categorizados A1, A y B

#### 2. Investigación Interdisciplinaria Incentivada

- **Convocatorias colaborativas:** 70% del presupuesto para proyectos inter/transdisciplinarios
- **Redes de conocimiento:** Plataforma digital de colaboración investigativa
- **Laboratorios compartidos:** Optimización de recursos entre facultades
- **KPI:** 60% de proyectos con participación interdisciplinaria

#### 3. Investigación Orientada a Soluciones Reales

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

- **Living Labs:** Espacios de experimentación con la comunidad
- **Proyectos de impacto social:** 100% investigación con componente social
- **Transferencia tecnológica:** Oficina especializada en comercialización de resultados
- **KPI:** 50 patentes y registros de propiedad intelectual anuales

#### 4. Gestión y Transferencia Tecnológica Internacional

- **Parque Científico y Tecnológico:** Infraestructura para emprendimiento de base tecnológica
- **Alianzas empresariales:** 200 convenios activos con sector productivo
- **Incubadora de empresas:** 20 spin-offs universitarios activos
- **KPI:** 50 millones COP anuales en ingresos por transferencia tecnológica

#### 5. Financiación Competitiva Robusta

- **Convocatorias internas:** 2 mil millones COP anuales en financiación propia
- **Cofinanciación estratégica:** 50% al inicio, 50% con resultados
- **Fondo de contingencia:** Recursos para investigación emergente
- **KPI:** 70% de grupos con financiación externa anual

#### 6. Apoyo Internacional a la Investigación

- **Oficina de Gestión Internacional:** Identificación proactiva de convocatorias
- **Alianzas estratégicas:** Redes con universidades de 4 continentes
- **Movilidad investigativa:** 200 investigadores en intercambio anual
- **KPI:** 30% de proyectos con componente internacional

#### 7. Ecosistema Empresarial de Investigación

- **Contratos I+D+I:** 500 millones COP anuales en proyectos empresariales
- **Consultoría especializada:** Servicios de alto valor agregado
- **Laboratorios de servicio:** Certificaciones y análisis especializados
- **KPI:** 40% autofinanciación del sistema de investigación

#### 8. Gestión Avanzada de Datos para Investigación

- **Centro de Datos de Investigación:** Repositorio institucional avanzado
- **Bases de datos especializadas:** Acceso a 100 bases internacionales
- **Analítica de investigación:** IA para identificación de tendencias

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

- **KPI:** 500 TB de capacidad de almacenamiento y procesamiento

### 9. Publicación y Protección Intelectual de Vanguardia

- **Fondo de publicaciones:** 200 millones COP anuales para publicaciones indexadas
- **Oficina de Propiedad Intelectual:** Gestión integral de patentes y registros
- **Editorial universitaria digital:** Plataforma de acceso abierto
- **KPI:** 800 publicaciones indexadas anuales, 50% en Q1 y Q2

## PROYECCIÓN SOCIAL DE NUEVA GENERACIÓN

### Universidad Conectada con el Territorio

#### 1. Participación Comunitaria Estratégica

- **Consejo Territorial Ampliado:** Representación de 20 municipios del Atlántico
- **Observatorio Social Regional:** Monitoreo de problemáticas territoriales
- **Programa Universidad en Territorio:** Extensión permanente en municipios
- **KPI:** Presencia activa en 100% municipios del departamento

#### 2. Alianzas Productivas de Impacto

- **Hub de Innovación Empresarial:** Espacio de co-creación universidad-empresa
- **Programa de Empresariedad:** Formación de 500 emprendedores anuales
- **Clúster de Conocimiento:** Articulación con sectores estratégicos regionales
- **KPI:** 300 empresas aliadas activas en proyectos conjuntos

#### 3. Eventos de Proyección Global

- **Festival Internacional de Innovación Caribeña:** Evento anual de 5,000 participantes
- **Congreso de Sostenibilidad Tropical:** Referente científico regional
- **Feria de Emprendimiento y Tecnología:** Vitrina de innovación universitaria
- **KPI:** 50,000 participantes anuales en eventos institucionales

#### 4. Servicios Integrales a la Comunidad

---

Wilfred Vilardi Nagles, PhD.

“Cambio con sentido social en la era digital”

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

- **Clínica Jurídica Popular:** 10,000 consultas gratuitas anuales
- **Centro de Salud Comunitaria:** Atención interdisciplinaria
- **Consultoría Ambiental:** Servicios especializados en sostenibilidad
- **KPI:** 100,000 personas beneficiadas anualmente

### 5. Convenios Interinstitucionales Estratégicos

- **Red de Universidades del Caribe:** Liderazgo en integración regional
- **Alianzas gubernamentales:** Convenios marco con 50 entidades públicas
- **Cooperación internacional:** Acuerdos con 20 países de América y Europa
- **KPI:** 500 convenios activos con impacto medible

### 6. Asesorías Territoriales Especializadas

- **Unidad de Políticas Públicas:** Acompañamiento técnico a gobiernos locales
- **Centro de Competitividad Regional:** Estudios de desarrollo económico
- **Consultoría en Innovación Social:** Metodologías de transformación comunitaria
- **KPI:** 50 proyectos de asesoría gubernamental anuales

### 7. Programa Cultural de Impacto Regional

- **Casa de las Artes Caribeñas:** Espacio permanente de expresión cultural
- **Festival de Artes Digitales:** Fusión entre tradición e innovación
- **Red de Museos Comunitarios:** Preservación del patrimonio local
- **KPI:** 200 eventos culturales anuales con 150,000 asistentes

### 8. Modelo Trinomio Innovador Universidad-Empresa-Estado

- **Consejo Trinomio Regional:** Gobernanza compartida de la innovación
- **Fondo de Innovación Territorial:** 5 mil millones COP para proyectos conjuntos
- **Plataforma de Inteligencia Territorial:** Big Data para desarrollo regional
- **KPI:** 100 proyectos trinomio exitosos implementados

## FORTALECIMIENTO FINANCIERO Y SOSTENIBILIDAD ESTRATÉGICA

Mantener y garantizar el presupuesto, dando la posibilidad de un crecimiento real, acompañado por estrategias y acciones que permitan aumentar la generación de recursos propios por venta de servicios, investigaciones, asesorías, consultorías y

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

cooperación internacional. Bajo los principios filosóficos de la racionalidad, la transparencia, la eficiencia, la eficacia y la rendición de cuentas.

Se buscará la viabilidad financiera de la Universidad:

### Modelo de Sostenibilidad Integral

#### 1. Diversificación de Ingresos Estructural

- **Ingresos propios meta:** 30% del presupuesto total para 2029
- **Venta de servicios:** 8 mil millones COP anuales
- **Investigación y consultoría:** 5 mil millones COP anuales
- **Cooperación internacional:** 3 mil millones COP anuales
- **KPI:** Crecimiento 15% anual en ingresos propios

#### 2. Aportes Territoriales Gestionados

- **Convenios departamentales:** 2 mil millones COP adicionales anuales
- **Aportes municipales:** 500 millones COP de 15 municipios
- **Regalías para educación superior:** Gestión de 3 mil millones COP
- **KPI:** 25% del presupuesto de fuentes territoriales

#### 3. Servicios Académicos Comercializables

- **Educación continua:** 50 programas autofinanciables
- **Certificaciones profesionales:** 20 programas de alta demanda
- **Consultoría especializada:** 200 proyectos anuales
- **KPI:** 6 mil millones COP en ingresos por servicios académicos

#### 4. Fortalecimiento de Regionalización

- **Centros regionales autosostenibles:** 5 sedes con equilibrio financiero
- **Programas descentralizados:** Oferta académica en 10 municipios
- **Alianzas público-privadas:** Cofinanciación de infraestructura regional
- **KPI:** 70% de sostenibilidad financiera en centros regionales

#### 5. Infraestructura y Planta Física Modernizada

- **Plan maestro de infraestructura:** 50 mil millones COP en inversión 2025-2029
- **Espacios inteligentes:** 100% aulas con tecnología 4.0
- **Sostenibilidad ambiental:** Certificación LEED para nuevas construcciones
- **KPI:** 100% infraestructura renovada o construida con estándares internacionales

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

### 6. Gestión Financiera Transparente y Eficiente

- **Sistema integrado de gestión financiera:** ERP avanzado con BI
- **Auditoría continua:** Monitoreo en tiempo real de indicadores financieros
- **Rendición de cuentas públicas:** Informes trimestrales ciudadanos
- **KPI:** Eficiencia en ejecución presupuestal: 95%

### PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE EXCELENCIA

Generando una cultura de la eficiencia, prontitud, agilidad, amabilidad y diligencia en los procesos administrativos y académicos, es decir, una verdadera cultura del servicio, ajustada a las exigencias de innovación del mundo actual, creando espacio interdisciplinario de cuestiones fundamentales de las ciencias y las humanidades y de la discusión de políticas públicas para la educación. De esta forma se crea un espacio de convergencia multidisciplinar para todas las dependencias administrativas.

### Transformación Digital Administrativa

#### 1. Nueva Cultura Institucional Digital

- **Transformación cultural:** Programa de cambio organizacional de 24 meses
- **Competencias digitales:** 100% empleados certificados en herramientas 4.0
- **Trabajo colaborativo:** Plataformas integradas de gestión institucional
- **KPI:** Satisfacción laboral: 90%, Productividad: +25%

#### 2. Planta Administrativa Optimizada

- **Rightsizing estratégico:** Ajuste basado en análisis de procesos
- **Desarrollo de competencias:** Plan de formación continua para 500 empleados
- **Movilidad interna:** 30% de promociones internas anuales
- **KPI:** Retención de talento administrativo: 85%

#### 3. Descentralización Inteligente de Procesos

- **Centros de servicios compartidos:** Optimización de recursos administrativos
- **Automatización de procesos:** RPA en 50% de trámites rutinarios
- **Gobierno digital:** 80% de trámites completamente digitales
- **KPI:** Tiempo promedio de respuesta: reducción 60%

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

### 4. Fortalecimiento de Planeación Estratégica

- **Sistema de planeación integrado:** Metodología OKRs institucional
- **Inteligencia institucional:** Centro de datos y analítica avanzada
- **Prospectiva universitaria:** Estudios de futuro para toma de decisiones
- **KPI:** 90% cumplimiento de objetivos estratégicos

### 5. Nuevas Fuentes de Recursos Propios

- **Unidad de emprendimiento:** Generación de 20 spin-offs universitarios
- **Servicios especializados:** Laboratorios de certificación y análisis
- **Consultoría internacional:** Exportación de servicios educativos
- **KPI:** 5 mil millones COP en nuevas fuentes de ingresos

### 6. Calidad de Servicios Competitiva

- **Sistema de gestión de calidad ISO 9001:2015:** Certificación institucional
- **Experiencia del usuario:** Diseño centrado en necesidades de stakeholders
- **Servicios digitales:** Plataforma única de trámites y servicios
- **KPI:** Satisfacción de usuarios: 90%

### 7. Capacitación y Desarrollo Humano Integral

- **Universidad Corporativa UA:** Formación continua para empleados
- **Programa de liderazgo:** 100 líderes administrativos formados anualmente
- **Bienestar laboral:** Espacios de desarrollo personal y profesional
- **KPI:** 80 horas de capacitación por empleado anualmente

### 8. Sistema de Comunicaciones Estratégicas

- **Oficina de Comunicaciones 360°:** Gestión integral de imagen institucional
- **Marketing educativo:** Posicionamiento regional e internacional
- **Comunicación interna:** Plataformas colaborativas y transparentes
- **KPI:** Reconocimiento de marca: top 3 universidades del Caribe

### 9. Relaciones Interinstitucionales Globales

- **Oficina de Cooperación Internacional:** Gestión de alianzas mundiales
- **Diplomacia universitaria:** Representación en redes académicas globales
- **Captación de recursos:** 2 mil millones COP en cooperación internacional
- **KPI:** 100 alianzas estratégicas internacionales activas

---

Wilfred Vilardi Nagles, PhD.

“Cambio con sentido social en la era digital”

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

### 10. Fundación para el Desarrollo Universitario

- **Captación de donaciones:** 3 mil millones COP anuales de egresados y empresarios
- **Gestión de proyectos:** Vehículo ágil para iniciativas institucionales
- **Endowment fund:** Fondo patrimonial de 20 mil millones COP
- **KPI:** 15% del presupuesto institucional vía fundación

### 11. Autonomía Regional Descentralizada

- **Centros regionales autónomos:** Capacidad de decisión y gestión local
- **Presupuestos descentralizados:** Manejo directo de recursos por centros
- **Innovación territorial:** Adaptación a necesidades locales específicas
- **KPI:** 80% autonomía operativa de centros regionales

### BIENESTAR UNIVERSITARIO DE NUEVA GENERACIÓN

Aprovechando al máximo las instalaciones de la institución y generalizando la práctica tanto de los deportes, como de las actividades artísticas y de recreación cultural, se fortalece el sistema de bienestar universitario, asentando los procesos de identidad, autoestima y pertenencia con la Universidad, lo que contribuirá a una cultura de paz y convivencia, a partir de:

### Ecosistema de Bienestar Integral

#### 1. Clima Institucional de Excelencia

- **Observatorio de Convivencia:** Monitoreo permanente del ambiente universitario
- **Programa de Cultura Organizacional:** Fortalecimiento de valores institucionales
- **Mediación de conflictos:** Sistema especializado de resolución pacífica
- **KPI: Índice de clima organizacional:** 90% satisfacción

#### 2. Oferta Cultural y Artística Renovada

- **Centro Cultural Digital:** Espacios híbridos de expresión artística
- **Grupos artísticos profesionales:** 15 agrupaciones de excelencia reconocidas
- **Programa de residencias artísticas:** Intercambio con artistas internacionales
- **Festivales culturales regionales:** 5 eventos anuales de proyección internacional
- **KPI:** 80% participación estudiantil en actividades culturales

---

Wilfred Vilardi Nagles, PhD.

“Cambio con sentido social en la era digital”

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

### Grupos específicos ampliados:

- **Danza contemporánea y folclórica:** 8 grupos especializados
- **Música tropical y académica:** Orquesta sinfónica y conjuntos populares
- **Teatro universitario:** Compañía profesional con proyección nacional
- **Cine club y producción audiovisual:** Estudio de medios universitario
- **Emisora cultural universitaria:** Programación 18 horas diarias
- **Canal de televisión universitario:** Producción de contenidos educativos
- **Talleres literarios y poesía:** Red de escritores universitarios

### 3. Plan Deportivo de Alto Rendimiento

- **Club Deportivo Universitario:** 25 disciplinas deportivas activas
- **Programa de talentos deportivos:** Becas para deportistas destacados
- **Infraestructura deportiva moderna:** Complejo acuático y polideportivos
- **Competencias interuniversitarias:** Participación en ligas nacionales e internacionales
- **KPI:** 60% participación de la comunidad en actividades deportivas

### Categorías ampliadas:

- **Deportes acuáticos:** Aprovechamiento de ubicación costera
- **Deportes de playa:** Voleibol, fútbol playa, ultimate frisbee
- **Deportes tradicionales:** Integración de juegos autóctonos del Caribe
- **Deportes electrónicos (E-sports):** Liga universitaria digital

### 4. Plan de Salud Integral Modernizado

- **Centro de Bienestar y Salud:** Atención médica, psicológica y nutricional
- **Programa de salud mental:** Atención especializada en bienestar psicológico
- **Telemedicina universitaria:** Servicios de salud remotos
- **Promoción y prevención:** Campañas de vida saludable y autocuidado
- **KPI:** 100% cobertura en atención básica de salud

### Servicios específicos:

- **Atención odontológica integral:** Clínica dental universitaria
- **Diagnósticos médicos avanzados:** Laboratorio clínico institucional
- **Psicología educativa:** Apoyo al rendimiento académico
- **Medicina del deporte:** Atención especializada para deportistas

### 5. Plan de Desarrollo Humano Integral

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

- **Programa de apoyo socioeconómico:** Becas, subsidios y ayudas estudiantiles
- **Servicio de alimentación subsidiada:** Restaurante universitario con 3 comidas diarias
- **Residencias universitarias:** Alojamiento para estudiantes de otras regiones
- **Programas trabajo-estudio:** 1,000 monitores académicos y administrativos
- **KPI:** 40% de estudiantes beneficiados con algún tipo de apoyo

### Programas específicos:

- **Banco de alimentos universitario:** Apoyo nutricional para familias vulnerables
- **Cooperativa universitaria:** Servicios financieros para la comunidad
- **Programa de emprendimiento social:** Formación en liderazgo comunitario

## 6. Fortalecimiento de Capacidades de Aprendizaje

- **Programa de inducción integral:** Adaptación exitosa de nuevos estudiantes
- **Centro de aprendizaje:** Tutorías académicas y nivelación
- **Programa de mentorías:** Acompañamiento de pares académicos
- **Formación en liderazgo:** Desarrollo de competencias de liderazgo estudiantil
- **KPI:** 85% retención estudiantil de primer año

### Servicios específicos:

- **Psicorientación vocacional:** Apoyo en elección de carrera y proyecto de vida
- **Tutorías especializadas:** Apoyo en áreas de alta complejidad académica
- **Programa de ciudadanía digital:** Formación en competencias para la era 4.0
- **Liderazgo transformacional:** Formación de agentes de cambio social

## 7. Fortalecimiento Espiritual y Religioso Inclusivo

- **Centro interreligioso:** Espacio ecuménico de encuentro espiritual
- **Programa de diversidad religiosa:** Respeto y promoción de todas las creencias
- **Capellanía universitaria:** Acompañamiento espiritual pastoral

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

- **Programa de valores: Fortalecimiento del desarrollo humano integral**
- **KPI: 100% respeto por la diversidad religiosa y espiritual**

### GOBERNABILIDAD MODERNA Y PARTICIPATIVA

La Universidad como un espacio social, no es ajena a los conflictos de la sociedad y al debate ideológico y político que ellos suscitan y, en ella debe tener cabida la reflexión, la investigación y el debate sistemático sobre los mismos. El clima de trabajo académico lleva a irregularidad en la dinámica académica, pérdida de la autonomía efectiva y de la libertad e identidad de la institución, propicia la desmoralización colectiva y el debilitamiento paulatino e imperceptible de la institución.

Reorganización, recopilación y actualización de la normatividad vigente en la universidad de acuerdo con los parámetros establecidos por la Ley 30 del 1992, plasmado en un estatuto moderno, actualizado e innovador para el desarrollo de la gobernabilidad institucional.

#### · Modelo de Gobernanza del Siglo XXI

##### 1. Marco Normativo Actualizado

- **Estatuto General modernizado:** Adaptación a realidades de la era digital
- **Reglamentación integral:** Actualización de 50 reglamentos institucionales
- **Código de buen gobierno:** Implementación de mejores prácticas internacionales
- **Sistema de compliance:** Cumplimiento normativo automatizado
- **KPI:** 100% normatividad actualizada y digitalizada

##### 2. Gran Acuerdo de Convivencia Universitaria

- **Código de ética institucional:** Construcción participativa con toda la comunidad
- **Sistema de resolución de conflictos:** Mecanismos alternativos de solución
- **Observatorio de convivencia:** Monitoreo permanente del clima institucional
- **Programa de cultura de paz:** Formación en resolución pacífica de diferencias
- **KPI:** 90% adherencia al código de ética institucional

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

### 3. Espacios Democráticos de Participación

- **Foros universitarios temáticos:** 4 espacios anuales de debate académico
- **Consultas estudiantiles:** Mecanismos de participación en decisiones institucionales
- **Asambleas de facultad:** Espacios regulares de deliberación académica
- **Consejo consultivo de egresados:** Participación permanente de graduados
- **KPI:** 70% participación de la comunidad en espacios democráticos

### 4. Grupo de Reflexión Universitaria

- **Think tank institucional:** 20 profesores de máximo nivel académico
- **Estudios prospectivos:** Investigación sobre futuros posibles de la universidad
- **Asesoría estratégica:** Apoyo a la toma de decisiones de gobierno
- **Publicación de estudios:** Difusión de análisis y propuestas institucionales
- **KPI:** 12 estudios prospectivos anuales publicados

### 5. Fortalecimiento Estamentario

- **Organización profesoral robusta:** Apoyo a sindicatos y asociaciones docentes
- **Representación estudiantil empoderada:** Fortalecimiento del gobierno estudiantil
- **Participación de trabajadores:** Inclusión activa en decisiones institucionales
- **Consejos de facultad renovados:** Participación equilibrada de estamentos
- **KPI:** 80% participación estamentaria en órganos de gobierno

### 6. Cátedra ATLANTICISTA

- **Historia y prospectiva institucional:** Formación en identidad universitaria
- **Valores y cultura organizacional:** Fortalecimiento del sentido de pertenencia
- **Ciudadanía universitaria:** Formación en participación democrática
- **Liderazgo transformacional:** Desarrollo de competencias de liderazgo
- **KPI:** 100% estudiantes formados en cátedra atlantista

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

### 7. Presencia en Políticas Públicas

- **Centro de políticas públicas:** Investigación aplicada en gobierno y sociedad
- **Participación en espacios gubernamentales:** Asesoría técnica especializada
- **Advocacy educativo:** Promoción de políticas favorables a la educación superior
- **Red de universidades públicas:** Liderazgo en Sistema Universitario Estatal
- **KPI:** Participación en 50% de comisiones gubernamentales educativas

### 8. Programa Integral de Seguridad

- **Sistema de seguridad integral:** Protección física y digital de la comunidad
- **Educación en autocuidado:** Formación en prevención de riesgos
- **Protocolos de emergencia:** Preparación para situaciones de crisis
- **Cooperación con autoridades:** Articulación con fuerzas de seguridad pública
- **KPI:** 95% percepción de seguridad en campus universitario

### 9. Promoción del Sentido de Pertenencia

- **Programa de identidad institucional:** Fortalecimiento de la marca universitaria
- **Actividades de integración:** Eventos regulares de confraternidad
- **Reconocimiento a la excelencia:** Premios y distinciones institucionales
- **Comunicación efectiva:** Canales permanentes de información y participación
- **KPI:** 85% sentido de pertenencia institucional

### 10. Estrategia de Competitividad Trinomio Universidad-Empresa-Estado

- **Consejo trinomio del Atlántico:** Gobernanza compartida del desarrollo regional
- **Proyectos de innovación colaborativa:** Iniciativas conjuntas de alto impacto
- **Transferencia de conocimiento:** Aplicación práctica de investigación universitaria
- **Desarrollo territorial:** Contribución al crecimiento económico regional
- **KPI:** 100 proyectos trinomio exitosos implementados en el cuatrienio

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

### GERENCIA UNIVERSITARIA DE CLASE MUNDIAL

El contexto universitario ha sufrido transformaciones importantes. Los estudios de educación superior se realizan ahora bajo toda clase de modalidades, estrategias, instrumentos, que superan todas las fronteras, los paradigmas y los prejuicios asociados a costumbres del pasado. La comunidad espera que la Universidad del Atlántico, responda a esas exigencias desde su autonomía, desde la autoridad que le da su historia de logros académicos y con la prudencia, responsabilidad y ritmo que garantiza el éxito de sus iniciativas.

Será responsabilidad del Rector conformar un equipo de dirección competente, informado, concertado, dedicado y comprometido con ese tipo de gestión universitaria. Los logros de la Universidad, será el resultado del trabajo de ese equipo profesionalmente capaz, especializado, honesto, desinteresado, teniendo una visión generosa de lo que es y debe ser la Universidad.

### LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL PARA EL SIGLO XXI

El criterio central del manejo de la Rectoría en estos cuatro años será la gestión universitaria, a partir de la Gerencia Universitaria, la conjugará dos dimensiones esenciales y sinérgicas para un buen resultado: la gestión académica y la administrativa, esta última siempre al servicio de la academia. Una gestión académica innovadora y oportuna, y una administrativa transparente, eficaz y eficiente.

#### 1. Modelo de Gestión Universitaria Integrado

- **Gestión por resultados:** Implementación de OKRs en todos los niveles institucionales
- **Toma de decisiones basada en evidencia:** Centro de inteligencia institucional
- **Gestión del cambio organizacional:** Programa estructurado de transformación cultural
- **Liderazgo distribuido:** Empoderamiento de equipos directivos en todos los niveles
- **KPI:** 90% cumplimiento de objetivos estratégicos institucionales

#### 2. Equipo Directivo de Excelencia

- **Selección por competencias:** Procesos transparentes y meritocráticos
- **Formación continua en liderazgo:** Programa ejecutivo para directivos

---

Wilfred Vilardi Nagles, PhD.

“Cambio con sentido social en la era digital”

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

- **Evaluación de desempeño 360°:** Retroalimentación integral del liderazgo
- **Sucesión planeada:** Preparación de líderes para relevo generacional
- **KPI:** 85% satisfacción con liderazgo directivo

### 3. Coordinación Institucional Efectiva

- **Sistema de gestión integrado:** Plataforma digital de coordinación institucional
- **Reuniones estratégicas regulares:** Espacios de alineación y seguimiento
- **Comunicación directiva efectiva:** Canales claros y oportunos de información
- **Gestión de conflictos proactiva:** Mediación y resolución temprana de tensiones
- **KPI:** 95% coordinación efectiva entre dependencias

### 4. Satisfacción de Necesidades Comunitarias

- **Escucha activa institucional:** Mecanismos permanentes de consulta comunitaria
- **Respuesta oportuna a demandas:** Sistema ágil de atención a solicitudes
- **Mejora continua de servicios:** Innovación constante en prestación de servicios
- **Transparencia en gestión:** Rendición de cuentas regular y accesible
- **KPI:** 90% satisfacción de la comunidad universitaria

### 5. Mediación y Construcción de Consensos

- **Diplomacia universitaria:** Habilidades de negociación y construcción de acuerdos
- **Espacios de diálogo:** Foros regulares de encuentro entre diferentes perspectivas
- **Gestión de crisis:** Protocolo para manejo de situaciones complejas
- **Construcción de confianza:** Relaciones basadas en transparencia y cumplimiento
- **KPI:** 85% resolución exitosa de conflictos institucionales

### 6. Facilitación del Cambio Institucional

- **Gestión del cambio cultural:** Metodología estructurada de transformación

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

- **Innovación institucional:** Promoción de mejores prácticas y nuevas ideas
- **Adaptación al entorno:** Respuesta ágil a cambios del contexto educativo
- **Sostenibilidad del cambio:** Institucionalización de mejoras organizacionales
- **KPI:** 80% implementación exitosa de cambios institucionales

### 7. Liderazgo Intelectual Universitario

- **Producción académica del rector:** Contribución al conocimiento disciplinar
- **Participación en redes académicas:** Liderazgo en espacios académicos nacionales e internacionales
- **Conferencias y ponencias:** Posicionamiento intelectual del liderazgo institucional
- **Publicaciones especializadas:** Contribución al debate sobre educación superior
- **KPI:** 10 participaciones académicas de alto nivel anuales

### 8. Interpretación de la Voluntad Comunitaria

- **Investigación institucional:** Estudios regulares sobre necesidades y expectativas
- **Canales de comunicación abierta:** Acceso directo de la comunidad al liderazgo
- **Decisiones participativas:** Consulta amplia en decisiones estratégicas
- **Representación auténtica:** Fidelidad a los intereses legítimos de la comunidad
- **KPI:** 75% adherencia comunitaria a decisiones institucionales

### 9. Construcción de Sociedad Equitativa

- **Compromiso social institucional:** Contribución activa a la justicia social
- **Programas de equidad:** Iniciativas específicas para poblaciones vulnerables
- **Responsabilidad social universitaria:** Impacto positivo en desarrollo regional
- **Formación ciudadana:** Graduados comprometidos con la transformación social
- **KPI:** Impacto social medible en 15 indicadores de desarrollo regional

### 10. Proceso Creativo y Participativo

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

- **Innovación colectiva:** Metodologías de co-creación institucional
- **Inteligencia colectiva:** Aprovechamiento del conocimiento distribuido en la comunidad
- **Experimentación controlada:** Pilotos y pruebas de nuevas iniciativas
- **Escalamiento de éxitos:** Expansión de experiencias exitosas
- **KPI:** 20 innovaciones institucionales implementadas anualmente

### SISTEMA DE INDICADORES Y SEGUIMIENTO

#### Dashboard Ejecutivo en Tiempo Real

#### OKRs Institucionales Cuatrienio 2025-2029:

##### Objetivo 1: Excelencia Académica

- **KR1:** 90% programas acreditados nacionalmente
- **KR2:** 25% programas con acreditación internacional
- **KR3:** 85% retención estudiantil primer año
- **KR4:** 80% estudiantes nivel satisfactorio Saber Pro

##### Objetivo 2: Investigación de Impacto

- **KR1:** 80 grupos de investigación categorizados A1, A, B
- **KR2:** 800 publicaciones indexadas anuales
- **KR3:** 50 patentes y registros propiedad intelectual anuales
- **KR4:** 30% proyectos con componente internacional

##### Objetivo 3: Proyección Social

- **KR1:** 100,000 personas beneficiadas anualmente
- **KR2:** 500 convenios activos con impacto medible
- **KR3:** 100% municipios del Atlántico con presencia UA
- **KR4:** 100 proyectos trinomio exitosos implementados

##### Objetivo 4: Sostenibilidad Financiera

- **KR1:** 30% ingresos propios del presupuesto total
- **KR2:** 15% crecimiento anual ingresos propios
- **KR3:** 70% sostenibilidad centros regionales
- **KR4:** 95% eficiencia ejecución presupuestal

##### Objetivo 5: Transformación Digital

- **KR1:** 100% competencias digitales comunidad universitaria
- **KR2:** 50% asignaturas modalidad híbrida

---

Wilfred Vilardi Nagles, PhD.

“Cambio con sentido social en la era digital”

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

- **KR3:** 80% trámites completamente digitales
- **KR4:** 90% satisfacción servicios tecnológicos

### CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

#### Hoja de Ruta Estratégica 2025-2029

##### Año 1 (2025): Bases y Fundamentos

- **Diagnóstico** integral institucional
- **Implementación** sistema OKRs
- **Inicio** transformación digital
- **Fortalecimiento** planta docente (520 profesores)

##### Año 2 (2026): Consolidación y Crecimiento

- **Acreditación** 15 programas adicionales
- **Inauguración** Centro de IA
- **40,000** estudiantes matriculados
- **Inicio** construcción infraestructura inteligente

##### Año 3 (2027): Expansión y Proyección

- **500** profesores planta docente
- **5 dobles** titulaciones internacionales
- **Hub** de Innovación del Caribe operando
- **25%** ingresos propios

##### Año 4 (2028): Posicionamiento y Liderazgo

- **Top 3** universidades públicas regionales
- **10%** estudiantes internacionales
- **70** grupos investigación categorizados
- **Autosostenibilidad** centros regionales

##### Año 5 (2029): Consolidación del Modelo

- **45,000** estudiantes
- **90%** programas acreditados
- **30%** autofinanciación
- **Liderazgo** regional consolidado

---

Wilfred Vilardi Nagles, PhD.

“Cambio con sentido social en la era digital”

# WILFRED VILARDI NAGLES

## Rector

### COMPROMISO Y LLAMADO A LA ACCIÓN

La Universidad del Atlántico está en un momento histórico único. Las crisis se han convertido en oportunidades, y tenemos todas las condiciones para liderar la transformación de la educación superior en el Gran Caribe.

Esta propuesta no es solo un documento; es un contrato social con la comunidad universitaria y la sociedad atlanticense. Cada meta, cada indicador, cada iniciativa está diseñada para generar impacto real y medible en la vida de nuestros estudiantes, docentes, trabajadores y la comunidad que nos cobija.

#### Mi compromiso es inquebrantable:

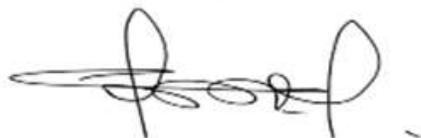
- Gestión transparente y participativa
- Resultados medibles y verificables
- Innovación permanente y sostenible
- Liderazgo ético y transformacional

La Universidad del Atlántico del 2029 que propongo será:

- **Líder regional** en educación superior
- **Referente nacional** en innovación educativa
- **Actor relevante internacional** en investigación
- **Motor de desarrollo** del Caribe colombiano

**Juntos construiremos el futuro de nuestra universidad y la región caribe.**

**Barranquilla, Agosto 11 de 2025**



**WILFRED VILARDI NAGLES, PhD**

CC No. 18920354

Aspirante a la Rectoría Universidad del Atlántico

2025-2029

*"El cambio con sentido social en la era digital no es solo nuestro lema; es nuestro compromiso inquebrantable con las futuras generaciones de atlanticenses."*

---

**Wilfred Vilardi Nagles, PhD.**

**"Cambio con sentido social en la era digital"**