

PERFIL DE DOCENTE ASPIRANTE

PRIMERA CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CONFORMACIÓN DE LA LISTA DE ELEGIBLES A PROFESORES DE CARRERA EN EL MARCO DEL PLAN DE FORMALIZACIÓN LABORAL DOCENTE AÑO 2026

SEDE NORTE

ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

PERFIL N.º 1

Programa académico: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Área o componente de formación	ADMINISTRACIÓN Y ORGANIZACIONES
Área disciplinar / línea de desempeño	ADMINISTRACIÓN Y ORGANIZACIONES
Denominación del perfil docente	Docente de Administración y Organizaciones
Denominación de la plaza	ADMON 1
No. de plazas o cargos	2
Dedicación	Tiempo Completo
Justificación de la necesidad	Existe la necesidad de atender 249 horas y actualmente el 79% de horas semanales en el componente Administración y Organizaciones se regenta con docente contratados en todas sus modalidades.
Formación académica de pregrado	Administrador(a) de Empresas
Formación académica de posgrado	Maestría o Doctorado en Administración de empresas
Áreas de conocimiento afines	ADMINISTRACIÓN Y ORGANIZACIONES
Experiencia docente requerida	Experiencia docente en el área del concurso de mínimo cinco (5) años.
Experiencia profesional (cuando aplique)	Experiencia profesional

Experiencia investigativa	Producción investigativa en el área del concurso.
Asignaturas o espacios académicos a atender	Asignaturas del área de Administración y Organizaciones.
Aporte esperado — Docencia	Desarrollar asignaturas del área disciplinar, así como las del núcleo básico y profesional, reducir la dependencia de docentes ocasionales mejorando la calidad académica, los resultados de aprendizaje y el perfil de egreso.
Aporte esperado — Investigación	Contribuir al fortalecimiento y desarrollo de la Investigación propiamente dicha y la formativa de la disciplina a través de la generación productos investigativos.
Aporte esperado — Extensión, innovación y proyección social	Participación en proyectos, asesorías, consultorías, educación continua, articulando el programa a las necesidades sociales, productivas y transfiriendo saberes a la Sociedad.
Observaciones adicionales	N/A

PERFIL N.º 2

Programa académico: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Área o componente de formación	FINANZAS
Área disciplinar / línea de desempeño	FINANZAS
Denominación del perfil docente	Docente de Finanzas
Denominación de la plaza	ADMON 2
No. de plazas o cargos	1
Dedicación	Tiempo Completo
Justificación de la necesidad	Existe la necesidad de atender 54 horas semanales y actualmente el 78% de horas semanales en el componente Finanzas se regenta con docente contratados en todas sus modalidades.

Formación académica de pregrado	Administrador (a) de Empresas o Administrador (a) Financiero (a) o Administrador (a) Público (a)
Formación académica de posgrado	Maestría o Doctorado en el área financiera o Maestría o Doctorado en Finanzas
Áreas de conocimiento afines	FINANZAS
Experiencia docente requerida	Experiencia docente en el área del concurso de mínimo cinco (5) años.
Experiencia profesional (cuando aplique)	Experiencia profesional
Experiencia investigativa	Producción investigativa en el área del concurso.
Asignaturas o espacios académicos a atender	Asignaturas del área de Finanzas
Aporte esperado — Docencia	Desarrollar asignaturas del área disciplinar, así como las del núcleo básico y profesional, reducir la dependencia de docentes ocasionales mejorando la calidad académica, los resultados de aprendizaje y el perfil de egreso.
Aporte esperado — Investigación	Contribuir al fortalecimiento y desarrollo de la Investigación propiamente dicha y la formativa de la disciplina a través de la generación productos investigativos.
Aporte esperado — Extensión, innovación y proyección social	Participación en proyectos, asesorías, consultorías, educación continua, articulando el programa a las necesidades sociales, productivas y transfiriendo saberes a la Sociedad.
Observaciones adicionales	N/A

PERFIL N.º 3

Programa académico: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Área o componente de formación	PRODUCCIÓN Y OPERACIONES
--------------------------------	--------------------------

Área disciplinar / línea de desempeño	PRODUCCIÓN Y OPERACIONES
Denominación del perfil docente	Docente de Producción y Operaciones
Denominación de la plaza	ADMON 3
No. de plazas o cargos	1
Dedicación	Tiempo Completo
Justificación de la necesidad	Existe la necesidad de atender 42 horas semanales y actualmente el 79% de horas semanales en el componente Producción y Operaciones se regenta con docente contratados en todas sus modalidades.
Formación académica de pregrado	Ingeniero(a) Industrial o Administrador(a) de Empresas
Formación académica de posgrado	Maestría o Doctorado en el área de producción y operaciones
Áreas de conocimiento afines	PRODUCCIÓN Y OPERACIONES
Experiencia docente requerida	Experiencia docente en el área del concurso de mínimo cinco (5) años.
Experiencia profesional (cuando aplique)	Experiencia profesional
Experiencia investigativa	Producción investigativa en el área del concurso.
Asignaturas o espacios académicos a atender	Asignaturas del área de Producción y Operaciones
Aporte esperado — Docencia	Desarrollar asignaturas del área disciplinar, así como las del núcleo básico y profesional, reducir la dependencia de docentes ocasionales mejorando la calidad académica, los resultados de aprendizaje y el perfil de egreso.
Aporte esperado — Investigación	Contribuir al fortalecimiento y desarrollo de la Investigación propiamente dicha y la formativa de la disciplina a través de la generación productos investigativos.

Aporte esperado — Extensión, innovación y proyección social	Participación en proyectos, asesorías, consultorías, educación continua, articulando el programa a las necesidades sociales, productivas y transfiriendo saberes a la Sociedad.
Observaciones adicionales	N/A

PERFIL N.º 4

Programa académico: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Área o componente de formación	TALENTO HUMANO
Área disciplinar / línea de desempeño	TALENTO HUMANO
Denominación del perfil docente	Docente de Talento Humano
Denominación de la plaza	ADMON 4
No. de plazas o cargos	1
Dedicación	Tiempo Completo
Justificación de la necesidad	Existe la necesidad de atender 36 horas semanales y actualmente no hay docentes de Tiempo Completo de Carrera asignados a esta área.
Formación académica de pregrado	Administrador(a) de Empresas
Formación académica de posgrado	Maestría o Doctorado en Administración de empresas o Maestría o Doctorado en el área de Gestión Humana
Áreas de conocimiento afines	TALENTO HUMANO
Experiencia docente requerida	Experiencia docente en el área del concurso de mínimo cinco (5) años.
Experiencia profesional (cuando aplique)	Experiencia profesional

Experiencia investigativa	Producción investigativa en el área del concurso.
Asignaturas o espacios académicos a atender	Asignaturas del área de Talento Humano
Aporte esperado — Docencia	Desarrollar asignaturas del área disciplinar, así como las del núcleo básico y profesional, reducir la dependencia de docentes ocasionales mejorando la calidad académica, los resultados de aprendizaje y el perfil de egreso.
Aporte esperado — Investigación	Contribuir al fortalecimiento y desarrollo de la Investigación propiamente dicha y la formativa de la disciplina a través de la generación productos investigativos.
Aporte esperado — Extensión, innovación y proyección social	Participación en proyectos, asesorías, consultorías, educación continua, articulando el programa a las necesidades sociales, productivas y transfiriendo saberes a la Sociedad.
Observaciones adicionales	N/A

CONTADURÍA PÚBLICA

PERFIL N.º 1

Programa académico: CONTADURÍA PÚBLICA

Área o componente de formación	TRIBUTARIA
Área disciplinar / línea de desempeño	TRIBUTARIA
Denominación del perfil docente	Docente de Tributaria
Denominación de la plaza	CONTP 1
No. de plazas o cargos	2
Dedicación	Tiempo Completo

Justificación de la necesidad	Existe la necesidad de atender 30 horas en el área y actualmente no hay docentes de Tiempo Completo de Carrera asignados a esta área
Formación académica de pregrado	Contador (a) Público (a) con Tarjeta Profesional
Formación académica de posgrado	Maestría o Doctorado en el área de Tributaria
Áreas de conocimiento afines	TRIBUTARIA
Experiencia docente requerida	Experiencia docente en el área del concurso de mínimo cinco (5) años.
Experiencia profesional (cuando aplique)	Experiencia profesional
Experiencia investigativa	Producción investigativa en el área del concurso.
Asignaturas o espacios académicos a atender	Asignaturas del área de Tributaria.
Aporte esperado — Docencia	Desarrollar asignaturas del área disciplinar, así como las del núcleo básico y profesional, reducir la dependencia de docentes ocasionales mejorando la calidad académica, los resultados de aprendizaje y el perfil de egreso.
Aporte esperado — Investigación	Contribuir al fortalecimiento y desarrollo de la Investigación propiamente dicha y la formativa de la disciplina a través de la generación productos investigativos.
Aporte esperado — Extensión, innovación y proyección social	Participación en proyectos, asesorías, consultorías, educación continua, articulando el programa a las necesidades sociales, productivas y transfiriendo saberes a la Sociedad.
Observaciones adicionales	N/A

PERFIL N.º 2

Programa académico: CONTADURÍA PÚBLICA

Área o componente de formación	TEORIA CONTABLE E INVESTIGACIÓN
--------------------------------	---------------------------------

Área disciplinar / línea de desempeño	TEORIA CONTABLE E INVESTIGACIÓN
Denominación del perfil docente	Docente de Teoría Contable e Investigación
Denominación de la plaza	CONTP 2
No. de plazas o cargos	2
Dedicación	Tiempo Completo
Justificación de la necesidad	Existe la necesidad de atender 56 horas en el área y actualmente no hay docentes de Tiempo Completo de Carrera asignados a esta área
Formación académica de pregrado	Contador (a) Público (a) con Tarjeta Profesional
Formación académica de posgrado	Maestría o Doctorado en el área de ciencias económicas
Áreas de conocimiento afines	TEORIA CONTABLE E INVESTIGACIÓN
Experiencia docente requerida	Experiencia docente en el área del concurso de mínimo cinco (5) años.
Experiencia profesional (cuando aplique)	Experiencia profesional
Experiencia investigativa	Producción investigativa en el área del concurso.
Asignaturas o espacios académicos a atender	Asignaturas del área de Teoría Contable e Investigación
Aporte esperado — Docencia	Desarrollar asignaturas del área disciplinar, así como las del núcleo básico y profesional, reducir la dependencia de docentes ocasionales mejorando la calidad académica, los resultados de aprendizaje y el perfil de egreso.
Aporte esperado — Investigación	Contribuir al fortalecimiento y desarrollo de la Investigación propiamente dicha y la formativa de la disciplina a través de la generación productos investigativos.

Aporte esperado — Extensión, innovación y proyección social	Participación en proyectos, asesorías, consultorías, educación continua, articulando el programa a las necesidades sociales, productivas y transfiriendo saberes a la Sociedad.
Observaciones adicionales	N/A

PERFIL N.º 3

Programa académico: CONTADURÍA PÚBLICA

Área o componente de formación	INFORMACIÓN
Área disciplinar / línea de desempeño	INFORMACIÓN
Denominación del perfil docente	Docente de Información
Denominación de la plaza	CONTP 3
No. de plazas o cargos	1
Dedicación	Tiempo Completo
Justificación de la necesidad	Existe la necesidad de atender 42 horas en el área y actualmente no hay docentes de Tiempo Completo de Carrera asignados a esta área
Formación académica de pregrado	Contador (a) Público (a) con Tarjeta Profesional
Formación académica de posgrado	Maestría o Doctorado en Contabilidad, Maestría o Doctorado en Administración de Empresa, Maestría o Doctorado en Ciencias de Datos o Maestría o Doctorado en Sistemas.
Áreas de conocimiento afines	INFORMACIÓN
Experiencia docente requerida	Experiencia docente en el área del concurso de mínimo cinco (5) años.
Experiencia profesional (cuando aplique)	Experiencia profesional

Experiencia investigativa	Producción investigativa en el área del concurso.
Asignaturas o espacios académicos a atender	Asignaturas del área de Información
Aporte esperado — Docencia	Desarrollar asignaturas del área disciplinar, así como las del núcleo básico y profesional, reducir la dependencia de docentes ocasionales mejorando la calidad académica, los resultados de aprendizaje y el perfil de egreso.
Aporte esperado — Investigación	Contribuir al fortalecimiento y desarrollo de la Investigación propiamente dicha y la formativa de la disciplina a través de la generación productos investigativos.
Aporte esperado — Extensión, innovación y proyección social	Participación en proyectos, asesorías, consultorías, educación continua, articulando el programa a las necesidades sociales, productivas y transfiriendo saberes a la Sociedad.
Observaciones adicionales	N/A

ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS TURISTICAS POR CICLOS PROPEDEUTICOS

PERFIL N.º 1

Programa académico: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS TURISTICAS POR CICLOS PROPEDEUTICOS

Área o componente de formación	ADMINISTRATIVA
Área disciplinar / línea de desempeño	ADMINISTRATIVA
Denominación del perfil docente	Docente de administrativa
Denominación de la plaza	ADMONT 1
No. de plazas o cargos	1
Dedicación	Tiempo Completo

Justificación de la necesidad	Existe la necesidad de atender 77 horas semanales en el área y actualmente el programa no tiene docentes de Tiempo Completo de Carrera. Las horas asignadas de esta área representan el 15% del total de horas de la asignación.
Formación académica de pregrado	Administrador (a) de empresas o Administrador (a) de empresas turísticas o Administrador (a) de empresas turísticas y hoteleras con tarjeta profesional vigente
Formación académica de posgrado	Maestría o Doctorado en el área de Turismo
Áreas de conocimiento afines	ADMINISTRATIVA
Experiencia docente requerida	Experiencia docente en el área del concurso de mínimo cinco (5) años.
Experiencia profesional (cuando aplique)	Experiencia profesional
Experiencia investigativa	Producción investigativa en el área del concurso.
Asignaturas o espacios académicos a atender	Asignaturas del área Administrativa
Aporte esperado — Docencia	Desarrollar asignaturas del área disciplinar, así como las del núcleo básico y profesional, reducir la dependencia de docentes ocasionales mejorando la calidad académica, los resultados de aprendizaje y el perfil de egreso.
Aporte esperado — Investigación	Contribuir al fortalecimiento y desarrollo de la Investigación propiamente dicha y la formativa de la disciplina a través de la generación productos investigativos.
Aporte esperado — Extensión, innovación y proyección social	Participación en proyectos, asesorías, consultorías, educación continua, articulando el programa a las necesidades sociales, productivas y transfiriendo saberes a la Sociedad.
Observaciones adicionales	N/A

PERFIL N.º 2

Programa académico: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS TURISTICAS POR CICLOS PROPEDEUTICOS

Área o componente de formación	AGENCIAS DE VIAJE Y GUIANZA TURÍSTICA
Área disciplinar / línea de desempeño	AGENCIAS DE VIAJE Y GUIANZA TURÍSTICA
Denominación del perfil docente	Docente de Agencias de Viaje y Guianza Turística
Denominación de la plaza	ADMONT 2
No. de plazas o cargos	2
Dedicación	Tiempo Completo
Justificación de la necesidad	Existe la necesidad de atender 148 horas semanales en el área y actualmente el programa no tiene docentes de Tiempo Completo de Carrera. Las horas asignadas de esta área representan el 28% del total de horas de la asignación.
Formación académica de pregrado	Administrador (a) de empresas turísticas o Administrador (a) de empresas turísticas y hoteleras con tarjeta profesional vigente y con tarjeta profesional de guía de turismo
Formación académica de posgrado	Maestría o Doctorado en el área de Turismo
Áreas de conocimiento afines	AGENCIAS DE VIAJE Y GUIANZA TURÍSTICA
Experiencia docente requerida	Experiencia docente en el área del concurso de mínimo cinco (5) años.
Experiencia profesional (cuando aplique)	Experiencia profesional
Experiencia investigativa	Producción investigativa en el área del concurso.
Asignaturas o espacios académicos a atender	Asignaturas del área de Agencias de Viajes y Guianza Turística
Aporte esperado — Docencia	Desarrollar asignaturas del área disciplinar, así como las del núcleo básico y profesional, reducir la dependencia de docentes ocasionales mejorando la calidad académica, los resultados de aprendizaje y el perfil de egreso.

Aporte esperado — Investigación	Contribuir al fortalecimiento y desarrollo de la Investigación propiamente dicha y la formativa de la disciplina a través de la generación productos investigativos.
Aporte esperado — Extensión, innovación y proyección social	Participación en proyectos, asesorías, consultorías, educación continua, articulando el programa a las necesidades sociales, productivas y transfiriendo saberes a la Sociedad.
Observaciones adicionales	N/A

ECONOMÍA

PERFIL N.º 1

Programa académico: ECONOMÍA

Área o componente de formación	MICROECONOMIA
Área disciplinar / línea de desempeño	MICROECONOMIA
Denominación del perfil docente	Docente de Microeconomía
Denominación de la plaza	ECO 1
No. de plazas o cargos	1
Dedicación	Tiempo Completo
Justificación de la necesidad	Existe la necesidad de atender 46 horas semanales y actualmente el 43% de horas semanales en el área de Microeconomía se regenta con docente contratados en todas sus modalidades.
Formación académica de pregrado	Economista con tarjeta profesional
Formación académica de posgrado	Maestría o Doctorado en Economía
Áreas de conocimiento afines	MACROECONOMÍA

Experiencia docente requerida	Experiencia docente en el área del concurso de mínimo cinco (5) años.
Experiencia profesional (cuando aplique)	Experiencia profesional
Experiencia investigativa	Producción investigativa en el área del concurso.
Asignaturas o espacios académicos a atender	Asignaturas del área de Microeconomía.
Aporte esperado — Docencia	Desarrollar asignaturas del área disciplinar, así como las del núcleo básico y profesional, reducir la dependencia de docentes ocasionales mejorando la calidad académica, los resultados de aprendizaje y el perfil de egreso.
Aporte esperado — Investigación	Contribuir al fortalecimiento y desarrollo de la Investigación propiamente dicha y la formativa de la disciplina a través de la generación productos investigativos.
Aporte esperado — Extensión, innovación y proyección social	Participación en proyectos, asesorías, consultorías, educación continua, articulando el programa a las necesidades sociales, productivas y transfiriendo saberes a la Sociedad.
Observaciones adicionales	N/A

PERFIL N.º 2

Programa académico: ECONOMÍA

Área o componente de formación	MACROECONOMÍA
Área disciplinar / línea de desempeño	MACROECONOMÍA
Denominación del perfil docente	Docente de Macroeconomía
Denominación de la plaza	ECO 2
No. de plazas o cargos	1
Dedicación	Tiempo Completo

Justificación de la necesidad	Existe la necesidad de atender 80 horas semanales y actualmente el 77% de horas semanales en el área de Macroeconomía se regenta con docente contratados en todas sus modalidades.
Formación académica de pregrado	Economista con tarjeta profesional
Formación académica de posgrado	Maestría o Doctorado en Economía
Áreas de conocimiento afines	MACROECONOMÍA
Experiencia docente requerida	Experiencia docente en el área del concurso de mínimo cinco (5) años.
Experiencia profesional (cuando aplique)	Experiencia profesional
Experiencia investigativa	Producción investigativa en el área del concurso.
Asignaturas o espacios académicos a atender	Asignaturas del área de Macroeconomía.
Aporte esperado — Docencia	Desarrollar asignaturas del área disciplinar, así como las del núcleo básico y profesional, reducir la dependencia de docentes ocasionales mejorando la calidad académica, los resultados de aprendizaje y el perfil de egreso.
Aporte esperado — Investigación	Contribuir al fortalecimiento y desarrollo de la Investigación propiamente dicha y la formativa de la disciplina a través de la generación productos investigativos.
Aporte esperado — Extensión, innovación y proyección social	Participación en proyectos, asesorías, consultorías, educación continua, articulando el programa a las necesidades sociales, productivas y transfiriendo saberes a la Sociedad.
Observaciones adicionales	N/A

VICERRECTORÍA DE DOCENCIA