PROPUESTAS
EGRESADA Y EGRESADO AL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD DEL ATLÁNTICO
NEVYS NIÑO R Y DIDIER RIVERA SALAS.
#EDUCACIÓNXLAVIDA

Nuestras propuestas están orientadas por el proyecto educativo institucional-PEI- (2025) que define el perfil del egresado UA de la siguiente manera:
"*Se distingue como un individuo sensible frente a los cambios climáticos y el crecimiento económico, gestor de paz y justicia social, respetuoso de la otredad, transformador de realidades, con solvencia emocional para interactuar con equipos multidisciplinarios en contextos inter y multiculturales promoviendo la sana convivencia, con pensamiento crítico divergente, emprendedor, tributario a los objetivos de desarrollo sostenible (ODS), con competencias globales que le permita tener una perspectiva de mundo más amplia y resolver problemas mundiales".* Por lo anterior proponemos:

1. **Articulación Laboral, emprendimientos sostenible e internacionalización de las y los egresados uniatlanticenses.**

Impulsar convenios y proyectos que promuevan de manera permanente la inserción laboral paritaria, cualificada y con condiciones dignas de las y los egresados de la Universidad del Atlántico así como el desarrollo profesional con proyección internacional.

Iniciativas claves:

- **Fondo de Emprendimiento Sostenible para Egresadas y Egresados:** Convocatorias de capital semilla e incubación para startups e iniciativas lideradas por egresados, con énfasis en soluciones alineadas a los **ODS**.
- **Internacionalización y Redes Globales:** Coordinación con la Oficina de Relaciones Internacionales (ORI) para facilitar homologaciones, becas en el exterior y redes de trabajo multiculturales e interdisciplinarias.
- **Observatorio de Empleabilidad Activo:** Convenios estratégicos con los sectores productivos públicos y privados para priorizar el perfil Uniatlanticense en vacantes regionales e internacionales.

2. **Fortalecimiento del Vínculo egresada y egresado- Magisterio y Sector Educativo del Atlántico.**

Reconocer y potenciar la fuerza transformadora de las y los egresados educadores en las instituciones educativas públicas y privadas del departamento del Atlántico.

- **Iniciativas claves:**
  - **Alianza Estratégica UA – Magisterio:** Mesas de trabajo permanentes con las Secretarías de Educación de los entes territoriales certificados y no certificados y organizaciones sindicales de docentes para articular necesidades de formación avanzada, investigación educativa y actualización curricular.
  - **Programa de Formación Docente Continua y Cualificación postgradual:** Becas, descuentos e incentivos de acceso a posgrados (Maestrías y Doctorados) orientados a docentes del magisterio egresados de la UA con criterios diferenciales para la población con discapacidad y víctimas del conflicto.

- **Educadores Egresadas y egresados como Nodos Territoriales:** Red de docentes egresados que sirvan como tutores y facilitadores para las prácticas pedagógicas de los actuales estudiantes de licenciaturas, fortaleciendo la calidad de la educación básica y media regional.
- Generar políticas de permanencia y procesos de convocatoria transparentes para docentes catedráticos que sean egresadas y egresados de la Universidad del Atlántico.

3. Formación Continua, Investigación y Transición Climática, en el marco del fortalecimiento público y estatal. Garantizar la actualización constante en investigación transformadora y compromiso con la sostenibilidad ambiental.

Iniciativas claves:

- **Descuentos y Tarifas Preferenciales en Posgrados:** Beneficios ampliados e incentivos de matrícula en especializaciones, maestrías y doctorados, con la creación de un fondo de becas y la modificación del 20% de descuento sobre el componente de matrícula y que este 20% se aplique al costo total del semestre.
- **Red de Egresadas y egresados Investigadores:** Fomento a la participación de las y los egresados en grupos de investigación y sus diversas líneas de investigación o temas que conectan la academia con las realidades de cada contexto y las distintas alternativas a los problemas sociales.

4. Egresadas y egresados como constructores de ciudadanía, convivencia y paz. Posicionar la voz del egresado y egresada como agente clave en la construcción de paz y la transformación territorial.

Iniciativas claves:

- **Cátedra Abierta de Ciudadanía, Paz y Convivencia:** Espacios liderados por egresadas y egresados con trayectoria comunitaria e institucional para formar en gestión de conflictos y respeto a la otredad.
- **Voluntariado e Intervención Social Universitaria:** Proyectos en los municipios del Atlántico donde profesionales egresados lideren intervenciones comunitarias de impacto directo.

5. Bienestar, Salud Mental y Gobernanza Participativa

Garantizar programas de seguimiento al bienestar y salud mental de las y los egresados, así como una representación colectiva y transparente ante el Consejo Superior.

Iniciativas claves:

- **Programa de Bienestar para egresadas y egresados UA,** establecer convenios con las cajas de compensación que ofrezcan descuentos especiales en su portafolio a las y los egresados de la Universidad del Atlántico al mundo laboral, así como promover programas de deportes, cultura y recreación para el bienestar de las y los egresados.
- **Mesa Permanente de Consulta y Rendición de Cuentas:** Encuentros periódicos y reportes de gestión semestrales sobre la ejecución del Plan de Desarrollo 2030 y las metas de fortalecimiento a la comunidad de egresadas y egresados.

#EducaciónXLaVida